

ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES DANS LES LYCÉES : pour les élus de la collectivité c'est « quand on veut on peut »

Dans les lycées, les carrières de milliers d'agents sont bloquées aux grades d'ATP2 par des critères que nos élus ont injustement décidé de mettre en place (critère d'encadrement notamment), pour des raisons purement financières, afin de compresser toujours plus la masse salariale et de faire des économies sur le dos des plus précaires d'entre nous. Cette gestion inhumaine des carrières impacte en premier lieu les femmes, qui sont majoritaires dans nos lycées à l'exercice des métiers les plus pénibles, notamment à l'entretien des locaux.

La CGT dénonce cela depuis plusieurs mois et a interpellé le Président à ce sujet qui n'a même pas dénié répondre, faisant preuve de son mépris envers les agents et leurs représentants.

La seule chose qu'a trouvé à nous proposer la collectivité (et avec tout le respect que l'on doit aux collègues qui ont travaillé dessus) est de mettre en place une action dans le dispositif EGALTE PROFESSIONNELLE, « le Pass Management », sorte de stage de découverte du métier d'encadrant accessible à seulement 30 personnes sur plusieurs milliers d'agents et d'agentes ! Il faut préciser que le dispositif Pass management est juste une découverte du métier, sans aucune certitude de débouchée sur un véritable poste, ou certification management, et dont nous n'avons à ce jour aucune connaissance des critères de pré-sélection !

Au final, Un dispositif peu abouti et peu favorable à l'égalité Professionnelle Femmes/Hommes !

Mais de qui se moque-t-on ? Cela ne rattrapera jamais des années de carrières bloquées pour des milliers d'agents ! Rappelons notamment qu'en 2021, selon le bilan social, chez les femmes des lycées, il y a eu que 28 promues pour 1560 promouvables au grade d'ATP1, alors que dans le même temps, 29 hommes promus pour 737 promouvables au grade d'ATP1! Dérisoire et Honteux !

Quand la CGT, en commission égalité professionnelle le 6 mars, dénonce que tout le monde ne pourra pas devenir encadrant et que pour certains d'entre nous c'est difficile d'aller en formation pour diverses raisons (financières et culturelles, accès difficile à l'informatique, aux transports, etc...), l' élu qui préside cette commission nous répond : « quand on veut on peut, il faut se bouger pour avoir quelque chose dans la vie ! »

Ces propos sont intolérables, insultants et symboliques d'un mépris de classe envers les collègues qui travaillent 40h par semaines sur des métiers pénibles, usants et dévalorisés.

NON monsieur, quand on veut on ne peut pas sans de véritables moyens ! Surtout quand des critères injustes bloquent de manière mécanique nos carrières et excluent automatiquement des milliers d'agents et d'agentes de la promotion !

LA CGT VOUS DEMANDE :

- ⇒ DE FAIRE SAUTER CE VERROU (CRITÈRE D'ENCADREMENT) QUI REPRÉSENTE UN FREIN À L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES DANS LES LYCÉES ET QUI EMPÊCHE DES MILLIERS D'AGENTES D'AVOIR UN DÉROULEMENT DE CARRIÈRE DIGNE DE CE NOM,
- ⇒ D'OUVRIRE AUX AGENTES ET AUX AGENTS L'ACCÈS À TOUTES LES FORMATIONS QUI POURRAIENT LEUR PERMETTRE D'ÉVOLUER, D'AVOIR DES POSTES À RESPONSABILITÉS ET DE CHANGER DE MÉTIER OU DE FILIÈRE,
- ⇒ DE NE PLUS NOUS RESTREINDRE À DES FORMATIONS EN LIEN AVEC LE POSTE OCCUPÉ.