

**COMITE TECHNIQUE
REUNION DU 03 OCTOBRE 2022**

POLE TRAVAIL : ENTREPRISES ET EMPLOI

**AJUSTEMENT DE L'ORGANISATION DE LA DIRECTION DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE**

RAPPORT POUR AVIS

1- Contexte et enjeux

La direction de la formation professionnelle (DFP) élabore et suit le Contrat de plan régional de développement des formations et d'orientation professionnelles (CPRDFOP). Elle pilote également les déclinaisons opérationnelles de celui-ci au travers de 13 contrats de branches professionnelles.

Elle assure la mise en œuvre des programmes de formations, gère la relation institutionnelle avec l'ensemble des partenaires, dont le CREFOP (comité régional de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles).

Elle recense les besoins des entreprises en matière de formation et construit ses programmes dans une démarche prévisionnelle adossée aux besoins des territoires.

La DFP s'inscrit donc dans une triple approche :

- Une action structurante en matière de formation et d'orientation professionnelles qui irrigue les politiques de la collectivité (apprentissage, formation professionnelle dans les lycées, formation continue, Proch'Emploi, Proch'orientation...), incarnant ainsi la mission d'animation stratégique inhérente à la gouvernance quadripartite en la matière.
- Une action d'élaboration des politiques et dispositifs de formation continue et d'orientation professionnelle (création, soutien à l'innovation). La DFP élabore dans ce cadre une offre de formation structurante (le programme régional de formation, dans ses dimensions d'accompagnement et de certification), complétée par un ensemble de mesures plus individualisées (Pass Emploi, Pass formation). Elle gère également l'ensemble des relations avec les opérateurs du conseil en évolution professionnelle et du service public régional de l'emploi (notamment les missions locales et Pôle emploi, SPEL, etc.).
- Une action de sécurisation des procédures administratives et financières dans une recherche d'efficacité, d'efficience et de qualité afin de donner à la collectivité les moyens de mettre en œuvre les politiques de formation et d'orientation professionnelles. Ces missions sont complétées par les nécessaires fonctions de contrôle et d'évaluation qui s'imposent aux politiques publiques et qui en permettent le pilotage et l'adaptation.

La DFP contribue également à la mobilisation des politiques européennes à destination des personnes les plus fragiles et des demandeurs d'emploi. Elle est également pleinement engagée, au côté de l'État, dans le CPER (contrat de plan État-Région) et surtout dans le Plan d'investissement dans les compétences au travers du Pacte régional 2019-2023 et de ses déclinaisons spécifiques.

2- Proposition d'ajustements organisationnels

a- Évolution du secteur « Orientation »

Le secteur « Orientation » a été créé au sein de la DFP afin de répondre aux dispositions de la loi n° 2014-288 du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, l'emploi et la démocratie sociale, confiant aux régions l'organisation du service public régional de l'orientation (SPRO).

Depuis, la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel est venue compléter et enrichir les dispositions de la loi n° 2014-288 du 5 mars 2014 confiant aux régions l'organisation « des actions d'information sur les métiers et les formations aux niveaux régional, national et européen ainsi que sur la mixité des métiers et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en direction des élèves et de leurs familles, des apprentis ainsi que des étudiants, notamment dans les établissements scolaires et universitaires » et justifiant la création de la mission Proch'orientation au sein de la collectivité.

Aussi, pour éviter toute confusion entre les missions dévolues à la DFP (pilotage du SPRO, des conventions avec les départements, Pôle emploi, l'AGEFIPH, le CORIF, le C2RP, les E2C, etc.) et celles dévolues à la mission Proch'orientation (principalement l'information métiers pour les publics scolaires), il est proposé de renommer le secteur « Orientation » de la DFP en secteur « Accompagnement de l'évolution professionnelle ».

Au-delà d'un changement de dénomination, il s'agit bien de clairement centrer l'activité du secteur sur l'animation, la coordination, le développement des acteurs du conseil en évolution professionnelle dans l'objectif d'un meilleur accompagnement des personnes en recherche d'emploi et d'une meilleure sécurisation des parcours professionnels.

Le changement de nom de ce secteur et surtout la précision du périmètre d'intervention ont fait l'objet de temps d'échange et de concertation avec les agents du service.

a- Changement de nom pour le département « offre de formation et d'orientation territorialisées » et du service « Programmes régionaux de formation et d'orientation »

En conséquence du changement de nom du secteur « Orientation », le service « Programmes régionaux de formation et d'orientation » devient « Programmes régionaux de formation et accompagnement de l'évolution professionnelle ».

Le département « Offre de formation et d'orientation territorialisées » devient « Offre de formation territorialisée et accompagnement de l'évolution professionnelle ».

b- Transfert d'un poste de responsable de projet vers le secteur « Accompagnement de l'évolution professionnelle »

Un poste de responsable de projet est actuellement rattaché au département « Animation stratégique » et assure plus particulièrement le suivi et la gestion des différentes conventions œuvrant à faciliter l'accès à la formation des personnes en situation de handicap.

En cohérence avec la modification du secteur « Orientation », il est proposé de transférer ce poste de responsable de projet au secteur « Accompagnement de l'évolution professionnelle ».

c- Transfert d'un poste d'agent d'administration vers le secteur « Programmes régionaux de formation »

Le poste d'agent d'administration rattaché à la direction est transféré au secteur « Programmes régionaux de formation » afin de renforcer l'équipe pour la mise en œuvre du nouveau SIEG 2023-2027 et la préparation des prochains marchés de formation, notamment le PRF 2024.

d- Transfert et transformation d'un poste de gestionnaire administratif et financier

Le secteur Amiénois – Sud Picardie du service « Publics et Animations des Territoires » compte un poste de gestionnaire administratif et financier vacant depuis plusieurs mois. Au regard de l'activité de ce secteur mais surtout de l'optimisation des processus au sein de ce service, il apparaît plus efficace de transférer ce poste pour renforcer l'équipe « Contrôle » du service « Fonctions supports » et de le transformer en poste de chargé de mission.

En effet, la très forte augmentation du nombre de prestataires de formation et d'actions de formation financées par la Région implique d'augmenter concomitamment le nombre de contrôles. L'équipe serait donc portée à 5 chargés de mission « Contrôle » pour l'ensemble du territoire des Hauts-de-France. Pour rappel, chaque année, ce sont plus de 3 000 actions de formation ouvertes, portées par 200 organismes de formation environ et plus de 97 000 personnes en recherche d'emploi en formation.

e- Création d'un poste de conseiller technique par transfert

La DFP est amenée à accompagner de nombreux projets réclamant l'adaptation des compétences. Certains projets très structurants pour le territoire régional sont particulièrement stratégiques et méritent un suivi approfondi spécifique ; canal Seine Nord Europe, implantation de 3 « giga factories » pour la production de batteries, déploiement de la Rev3, suivi et accompagnement des services publics de l'emploi local, etc.

Il est donc proposé la création d'un poste de conseiller technique rattaché au directeur de la formation professionnelle. Ce poste fait l'objet d'un transfert de la direction générale adjointe du pôle « Travail : entreprises et emploi » vers la DFP.

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
 1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
 1 Responsable de projet (A)
 Pour information
 1 Responsable de projet PACTE (A-CP)
 1 Cadre administratif/ve (A) (Cadre administratif et/ou financier)
 2 Assistant/es de direction (B)
 1 Agent d'administration (C) (partagé site)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 29/11/2021
Postes autorisés :160

Pour information, contrats de projet : 4

DEPARTEMENT PILOTAGE ET QUALITE INTERNE

1 Responsable de département (A)
 1 Conseiller/ère technique (A)
 1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)
 1 Gestionnaires administratif-ve financier-ère (B)

DEPARTEMENT ANIMATION STRATEGIQUE

1 Responsable de département (A)
 1 Conseiller/ère/s technique (A)
 1 Cadre administratif-ve (A)
 1 Responsable de projet (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administratif-ve
financier-ère (B)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

10 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SERVICE FONCTIONS SUPPORTS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

SI ET DATA INTERNES

2 Responsable de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire de données et
Systèmes d'Information (B)
(gestionnaire d'études)

CONTROLE

4 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

SERVICE PILOTAGE DES FONDS STRUCTURELS

1 Responsable de service (A)
Management intermédiaire

1 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs et
financier (B)

SERVICE PILOTAGE ET ANIMATION PARTENARIALE

1 Responsable de service (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

Accords sectoriels et relations avec les branches

3 Chargé/e/s de mission (A)

3 Responsables de projets (A)

SERVICE INGENIERIE ET INNOVATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

4 Responsables de projet (A)

1 Assistant/e administratif-ve (A)

SERVICE OBSERVATION EVALUATION

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

Observation et prospective

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

Etude et évaluations

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé d'étude (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

**DIRECTION DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE**

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 29/11/2021

DEPARTEMENT OFFRE DE FORMATION ET D'ORIENTATION TERRITORIALISEES

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

SERVICE PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION ET D'ORIENTATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

SECTEUR ORIENTATION

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

3 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR PROGRAMMES REGIONAUX
DE FORMATION

1 Responsable de secteur (A)

8 Chargé/es de mission (A)

6 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SERVICE PUBLICS ET ANIMATIONS DES TERRITOIRES

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire administrative (B)

SECTEUR AMIENOIS SUD PICARDIE

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR LITTORAL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR MEL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR ARTOIS DOUAISIS

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR HAINAUT THIERACHE

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

4 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
 1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
 1 Conseiller technique (A)
 1 Responsable de projet (A)
 Pour information
 1 Responsable de projet PACTE (A-CP)
 1 Cadre administratif/ve (A) (Cadre administratif et/ou financier)
 2 Assistant/es de direction (B)

HAUTS-DE-France ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 161

Pour information, contrats de projet : 4

DEPARTEMENT PILOTAGE ET QUALITE INTERNE

1 Responsable de département (A)
 1 Conseiller/ère technique (A)
 1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)
 1 Gestionnaires administratif-ve financier-ère (B)

DEPARTEMENT ANIMATION STRATEGIQUE

1 Responsable de département (A)
 1 Conseiller/ère/s technique (A)
 1 Cadre administratif-ve (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
 1 Gestionnaire administratif-ve
 financier-ère (B)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)
 10 Gestionnaires administratif-ve-s
 financier-ère-s (B)

SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A)
 (Manager de proximité)
 8 Gestionnaires administratif-ve-s
 financier-ère-s (B)

SERVICE FONCTIONS SUPPORTS

1 Responsable de service (A) (Manager
 intermédiaire)
 Pour information
 1 Responsable de projet PACTE (A-CP)
 1 Gestionnaire administratif-ve (B)

S.I.E.T DATA INTERNES

2 Responsable de projet (A)
 2 Chargé/e/s de mission (A)
 1 Gestionnaire de données et
 Systèmes d'Information (B)
 (gestionnaire d'études)

CONTROLE

5 Chargé/e/s de mission (A)
 1 Gestionnaire administratif-ve (B)
 1 Assistant-e administratif-ve (B)

SERVICE PILOTAGE DES FONDS STRUCTURELS

1 Responsable de service (A)
 Management intermédiaire
 1 Chargé/e de mission (A)
 4 Gestionnaires administratifs et
 financier (B)

SERVICE PILOTAGE ET ANIMATION PARTENARIALE

1 Responsable de service (A)
 1 Assistant/e administratif-ve (B)
 1 Responsable de projet (A)
 1 Chargé/e de mission (A)

Accords sectoriels et relations avec les branches

3 Chargé/e/s de mission (A)
 3 Responsables de projets (A)

SERVICE INGENIERIE ET INNOVATION

1 Responsable de service (A) (Manager
 intermédiaire)
 Pour information
 1 Responsable de projet PACTE (A-CP)
 4 Responsables de projet (A)
 1 Assistant/e administratif-ve (A)

SERVICE OBSERVATION EVALUATION

1 Responsable de service (A)
 1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
 d'information (B)
 Pour information
 1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

Observation et prospective

1 Responsable de projet (A)
 1 Chargé/e/s de mission (A)
 1 Assistant/e administratif-ve (B)

Etude et évaluations

1 Responsable de projet (A)
 1 Chargé d'étude (A)
 2 Chargé/e/s de mission (A)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

DEPARTEMENT OFFRE DE FORMATION TERRITORIALISEES ET ACCOMPAGNEMENT DE L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

SERVICE PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT DE L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

SECTEUR ACCOMPAGNEMENT DE L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

1 Responsable de projet (A)

3 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION

1 Responsable de secteur (A)

8 Chargé/es de mission (A)

6 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE PUBLICS ET ANIMATIONS DES TERRITOIRES

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire administrative (B)

SECTEUR AMIENOIS SUD PICARDIE

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR LITTORAL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR MEL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR ARTOIS DOUAISIS

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR HAINAUT THIERACHE

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

4 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

**POLE TRAVAIL : ENTREPRISES
ET EMPLOI**

SERVICE DE COORDINATION DE PÔLE

1 Responsable de service (Manager intermédiaire) (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ère (B)

2 Gestionnaire/s administratif/ve/s (B)
Dont 1 transféré à la direction de la transformation de
l'économie régionale

1 Directeur Général Adjoint (A)
(Manager de direction générale)

1 Conseiller/ère/ Technique (A)
Transféré DFP

1 Assistante de direction (B)
Transféré direction emploi

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 30/04/21

Supports postes permanents : 31

Pour information, contrat de projet : 12

Service FEDER – Coordination des Fonds Européens

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)
Transféré DRESS

1 Gestionnaire administratif/ive (B) (Gestionnaires administratif/ive/s et/ou financiers)

Pour information, contrats de projet :
3 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)
Dont 1 transféré à la DRESS

1 Cadre administratif et financier

Secteur économie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Gestionnaires des fonds européens (B)

Pour info information, contrats de projet :

4 Gestionnaires FEDER REACT EU

Secteur recherche – formations supérieures

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Gestionnaires Fonds européens (B)

Secteur transféré à la DRESS, Pôle Education et avenir des
jeunes

Secteur troisième révolution industrielle

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Gestionnaires Fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

2 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)

2 Gestionnaires Fonds européens (B-CP)

3

**POLE TRAVAIL : ENTREPRISES
ET EMPLOI**

SERVICE DE COORDINATION DE PÔLE

1 Responsable de service (Manager intermédiaire) (A)*
poste mutualisé

1 Cadre administratif et financier (A)

2 Gestionnaire/s administratif/ve/s (B)

1 Directeur Général Adjoint (A)
(Manager de direction générale)

Conseiller Technique (A)* Poste mutualisé

1 Conseiller/ère en charge de la coordination
des politiques régionales (A)
(Conseiller technique)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Supports postes permanents : 20

Pour information, contrat de projet : 11

Service FEDER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administratif/ive (B) (Gestionnaires administratif/ive/s et/ou financiers)

Cellule dispositif REACT EU et FTJ

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier (A)

6 Gestionnaires GFE (B-CP)

Secteur entreprises

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Gestionnaires des fonds européens (B)

Pour info information, contrats de projet :

1 Gestionnaires GFE (B-CP)

Secteur transformation de l'économie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

3 Gestionnaires Fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

1 Gestionnaires GFE (B-CP)

2 Gestionnaires Fonds européens (B-CP)

