

Plan De Mobilité Employeur Hauts de France

Rencontre avec les organisations syndicales

8 février 2021

Ordre du jour

- 1. Retour sur les actions retenues par le COPIL du PDME**
- 2. Retour sur les suites données à vos propositions**
- 3. Calendrier des prochaines étapes du PDME**
- 4. Questions-Réponses**

RETOUR SUR LES ACTIONS RETENUES
par le COPIL du 16/12/2020

ACTION PREALABLE

Restituer les résultats du diagnostic aux agents

ACTIONS PRIORITAIRES

ACTIONS PRIORITAIRES **DU VOLET DOMICILE-TRAVAIL**

- 1. Créer une « FICHE VOYAGEUR » individualisée proposant une alternative à la voiture individuelle pour chaque agent ayant répondu au diagnostic**
- 2. Proposer aux agents la possibilité de TESTER « le mode vélo » en empruntant un vélo pour son trajet domicile-travail**
- 3. Améliorer le STATIONNEMENT dédié aux vélos**
- 4. Promouvoir le télétravail à domicile et en tiers-lieux et informer les agents des tiers-lieux disponibles**

ACTIONS PRIORITAIRES

DU VOLET DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS

- 1. Mettre en place une flotte de vélos mutualisée à assistance électrique**
- 2. Poursuivre LE VERDISSEMENT du parc de véhicules mutualisé**
- 3. Evaluer et poursuivre la POSE DE BOITIERS AUTOPARTAGE sur les véhicules du parc mutualisé**
- 4. EVALUER L'UTILISATION du parc mutualisé ET OPTIMISER**

ACTIONS PRIORITAIRES DU VOLET GENERAL

- 1. Sensibiliser et former les agents aux OUTILS CISCO de VISIO CONFERENCE**
- 2. Elaborer UN PLAN GLOBAL VELO avec animations, remise en selle, prêts de vélos, service réparation sur site...**
- 3. Faire connaître les applications de CALCUL D'ITINERAIRES EN TEMPS REEL ET MULTI-MODAL**

**ACTIONS PRIORITAIRES
DU VOLET GENERAL**

- 4. Renforcer la station VLILLE devant le siège de Région suite à l'installation de la MEL dans le bâtiment voisin**
- 5. Renforcer la communication autour de l'offre TER et des transports inter-urbains**

ACTIONS COMPLEMENTAIRES A LA DEMANDE DES ELUS

- 1. Etudier la possibilité d'un DEBUT DE FLOTTE A HYDROGENE**
- 2. Etudier la possibilité d'installer des BOITIERS ECO CONDUITE sur quelques véhicules du parc mutualisé et TESTER leur utilisation**

ACTIONS POST CRISE SANITAIRE

**ACTIONS POST CRISE SANITAIRE
DU VOLET DOMICILE-TRAVAIL**

- 1. Permettre aux agents de tester différents modes de déplacements grâce à un PASS DECOUVERTE Transports en commun**
- 2. Proposer aux agents la possibilité de trouver un covoiturage grâce à des « CAFES COVOIT »**

ACTION POST CRISE SANITAIRE
DU VOLET DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Présenter l'expérimentation de la PLATEFORME D'AUTOPARTAGE DES VEHICULES MUTUALISES aux agents et par la suite mettre en valeur la possibilité de COVOITURER

**ACTIONS POST CRISE SANITAIRE
DU VOLET GENERAL**

- 1. Renouveler la communication sur PASS PASS COVOITURAGE et la COMMUNAUTE DE COVOITURAGE REGION EXISTANTE**
- 2. Proposer des applications Smartphone de covoiturage**
- 3. Etudier un ZONAGE PARKING pour une répartition modale**

**RETOUR SUR LES SUITES DONNEES A
VOS PROPOSITIONS**

DIAGNOSTIC

- **Comparer l'effectif des répondants et celui de la collectivité afin de s'assurer de la représentativité du panel et modéliser les parts modales de l'échantillon sur l'ensemble des agents**

DIAGNOSTIC

Dans le bilan social 2019, les effectifs par genre sont les suivants :
54,59% sont des femmes et 45,50% sont des hommes

Parmi les 1105 agents ayant répondu au diagnostic :
57,20% sont des femmes et 41,80% sont des hommes

DIAGNOSTIC

Les effectifs de réponse par âge au diagnostic comparés à la population totale **par tranche d'âge** sont les suivants :

Tranche 18–25 ans	> effectif régional	0,7 %	> répondants	2,36 %
Tranche 25-40 ans	> effectif régional	20,91%	> répondants	28,50 %
Tranche 40-50 ans	> effectif régional	35,43%	> répondants	36,70 %
Tranche 50-60 ans	> effectif régional	35,60%	> répondants	27,80 %
Tranche + 60 ans	> effectif régional	7,36%	> répondants	3,99 %

VELO

- **Mettre en place une campagne de prévention auprès des collègues utilisant la voiture pour une meilleure culture de la prévention et du respect du cycliste**

Communication plan vélo

- **Développer la concertation avec les aménageurs concernant l'aménagement des voiries et identifier les points de passage dangereux**

Contact avec les collectivités locales concernées

VELO

- **Accompagner les agents à la pratique du vélo**

Animation plan vélo

- **Solutionner les difficultés de transports de dossiers volumineux en vélo**

Prise en compte dans l'action flotte de vélos

- **Renforcer et sécuriser les stationnements vélo**

Le stationnement vélo est en cours d'aménagement

VELO

- **Interroger les non utilisateurs du vélo pour connaître les raisons de leur défiance vis-à-vis de ce mode de transport**

Un diagnostic exploratoire sera proposé au prochain COPIL

- **Valoriser les bienfaits du vélo**

Communication plan vélo

- **Participer à l'achat de vélos pour les agents**

Non validé par le COPIL car aide financière par d'autres collectivités

- **Mettre en place le forfait mobilité durable**

Décision reportée à un prochain COPIL

- **Limiter les problèmes de sécurité pour les usagers du vélo (beaucoup de circulation et conducteurs de voiture souvent dangereux qui n'anticipent pas la présence de cyclistes)**

Communication plan vélo + contact collectivités locales concernées

TRANSPORTS EN COMMUN

- **Faire remonter la problématique d'insécurité sur certaines lignes et stations de métro**
- **Développer les espaces vélos dans les trains ou métros pour favoriser les trajets en intermodalité**

La direction des transports instruit la demande

TRANSPORTS EN COMMUN

- **Instaurer une prise en charge à 100% des frais de transports en communs sur les trajets domicile/travail**

Demande non retenue par le COPIL

- **Développer la fréquence des TER**
- **Renforcer la ponctualité des TER**

L'institution y veille dans le cadre de la convention TER

PARC DE VEHICULES MUTUALISE

- **Diversifier le parc mutualisé car les véhicules hybrides ou électriques du parc ne sont pas adaptés aux trajets sur autoroute**

Une évaluation de la constitution du parc automobile mutualisée est à prévoir

HORAIRES DE TRAVAIL ET TELETRAVAIL

- **Engager une discussion avec les grandes collectivités environnantes concernant l'aménagement des horaires pour éviter que tous les agents quittent le travail à la même heure ce qui engendre des difficultés de circulation**

Ce point peut être abordé lors des rencontres organisées par HDF Mobilités avec les collectivités territoriales

- **Volonté d'élargir le télétravail en cas de pic de pollution**

Demande à l'étude dans le cadre de l'évaluation globale du télétravail

HORAIRES DE TRAVAIL ET TELETRAVAIL

- **Faire respecter la position de l'exécutif relative au télétravail (certains managers seraient réticents)**
- **Permettre le télétravail par demi-journée : rappel de la demande de l'intersyndicale sur le sujet notamment pour les agents ayant choisi la formule 4j ½**
- **Actualiser le guide des bonnes pratiques du télétravail**

Ces demandes sont à l'étude par la DRH dans le cadre d'une évaluation globale du dispositif

HORAIRES DE TRAVAIL ET TELETRAVAIL

- **Accompagner les agents à l'usage des outils de travail à distance**

Une communication est prévue avec la DCCI

- **Instaurer une plus grande souplesse dans les horaires notamment pour le départ des agents l'après-midi (départ possible à 16h au lieu de 16h30) au regard des contraintes de circulation et des horaires de train + Prendre en compte les problèmes d'horaires de travail discordants et de charge de famille** *Cette demande n'a pas été retenue par le COPIL*

COVOITURAGE

- **Mieux communiquer sur le dispositif « Pass Pass co-voiturage »**
- **Prévoir un co-voiturage partagé avec les collectivités environnantes**

Un plan covoiturage intégrant ces demandes est prévu post crise sanitaire



Région
Hauts-de-France
STATIONNEMENT

Plan de Mobilité Employeur

- Associer les partenaires sociaux à l'actualisation des critères pour l'accès aux parkings

Si les critères doivent être revus, les OS seront associées

- Régler le problème de revêtement de sol dans le parking en sous-sol (au Siège de Région à Lille) qui est dangereux car glissant

La DPI a repeint certaines zones avec un revêtement adapté

Un grenailage est également réalisé sur une zone

- Ne pas ouvrir le stationnement dans nos parkings à des personnes extérieures à la collectivité

Une seule place est louée par une structure extérieure, il n'est pas prévu d'en louer d'autres

DEMANDES GENERALES

- **Intégrer les agents des lycées dans la réflexion sur le PDME**

A ce stade le public cible est la population des services et des ports

- **Inciter mais ne pas obliger les agents à changer de mode de transport**

L'accompagnement WEVER est justement réalisé en ce sens

- **Mettre en place un PDME exemplaire (la Région est une autorité organisatrice de la mobilité)**

C'est également la volonté de l'institution

DEMANDES GENERALES

- **Prendre en compte la dimension sociale des dispositifs en ayant un intérêt particulier pour les agents ayant des petits revenus**
- **Favoriser le dialogue social en associant les partenaires sociaux à la décision plutôt que de simplement les informer**

Le projet PDME est construit avec les organisations syndicales

DEMANDES GENERALES

- **Se fixer des objectifs chiffrés sur la mobilité durable (part des agents venant à pied et à vélo, - X% de l'empreinte carbone liée aux déplacements domicile-travail...). Pour cela il semble important de rééquilibrer le soutien de l'institution en faveur des déplacements actifs (forfait mobilité durable, services aux cyclistes, aux gens qui marchent..) mais aussi de réinterroger les incitations à l'utilisation des véhicules individuels comme le stationnement trop facile.**

le PDME est créé en ce sens

DEMANDES GENERALES

- **Veiller à associer la Direction des Transports et la Direction des Transports scolaires et interurbains à la réflexion**

Ces directions sont automatiquement associées dans le groupe projet, le cotech et le copil

- **Veiller à associer également le syndicat mixte HdF Mobilités**

Le groupe projet est régulièrement en contact avec HDF Mobilités

DEMANDES GENERALES

- **Proposer une aide à l'installation de boitiers bioéthanol pour les véhicules personnels des agents**

L'aide à la pose de boitiers bioéthanol est accessible à tous les habitants y compris les agents régionaux, voir sur le site Région

- **Développer la communication sur le PDME**

La communication sur le PDME fera l'objet d'un plan de communication spécifique dès que le document officiel sera réalisé

CALENDRIER DES PROCHAINES ETAPES DU PDME

Février 2021 :

Lancement de diagnostics exploratoires et Ateliers d'échanges avec les agents

Mars 2021 :

Echange avec les organisations syndicales :

retour sur les diagnostics exploratoires, ateliers agents, présentation du document PDME

Avril 2021 :

Comité de pilotage

Mai 2021 :

Lancement des premières animations PDME prévues au plan de communication

Après Mai 2021 :

- **Présentation du PDME à un futur CT**
- **Transmission du PDME en Préfecture**
- **Communication sur le PDME ; restitution aux agents de la politique mobilité, du PDME**

QUESTIONS / REPONSES