

**COMITE TECHNIQUE
REUNION DU 23 NOVEMBRE 2020**

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT
DE CATEGORIE D'EMPLOI**

RAPPORT POUR AVIS

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité technique pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

CREATION DE POSTE					SUPPRESSION DE POSTE					ELEMENTS COMPLEMENTAIRES D'INFORMATION	
Pôle	Direction	Service/secteur	Intitulé du poste	Argumentaire Création de poste	Pôle	Direction	Service/secteur	Intitulé du poste	Argumentaire Suppression de poste	Le poste est-il occupé ou vacant ?	Si le poste est occupé, l'agent a-t-il formalisé son accord ?
Supports Techniques	Moyens Institutionnels	Déplacements / Unité Nord	Assistant technique (B3)	Il s'agit de permettre au service de compter sur un poste polyvalent d'appui au manager d'équipe et au responsable de secteur. Cette reconfiguration s'inscrit dans la volonté exprimée dans le projet de Direction de structurer les équipes pour répondre efficacement aux demandes des usagers et de mieux formaliser notre activité. Le poste transformé conserve une partie de ses activités mais va également permettre de renforcer le suivi administratif de dossiers spécifiques : sinistres + préparation des ventes de véhicules + suivi des contraventions + dispositifs ponctuels (ex: installation de boîtiers bio-ethanol, ...).	Supports Techniques	Moyens Institutionnels	Déplacements	Agent des interventions techniques (C2)	L'unité Nord de la fonction gestion des déplacements est composée d'un manager d'équipe, d'une gestionnaire administrative, de 4 agents des interventions techniques et de 2 agents d'administration. Il est proposé la reconfiguration d'un poste d'agent des interventions techniques (cat C) en assistant technique (cat B) au regard des activités qui seront confiées à l'agent concerné	Occupé	Oui
Supports Techniques	Moyens Institutionnels	Déplacements / secteur chauffeur	Responsable adjoint (rattachement métier : manager d'équipe) (B1)	Il s'agit de pouvoir s'appuyer sur un manager de proximité en capacité d'assurer la coordination des interventions des chauffeurs en l'absence du responsable de secteur. Le poste serait ouvert à l'interne du secteur « chauffeurs ». La gestion des demandes de déplacements (pour les Vice-Présidents, les élus régionaux représentant le Président lors de manifestations, le Président du CESER,...) nécessite une disponibilité et une rigueur dans la planification et la répartition des missions entre les chauffeurs (délais de route, respect des temps de conduite, ...). En l'absence du responsable de secteur chauffeurs, la responsable du service Déplacements (service en charge de la gestion du parc automobile, de la billetterie régionale et des chauffeurs) ne peut assumer l'ensemble des activités gérées par ce responsable de secteur	Supports Techniques	Moyens Institutionnels	Déplacements	Chauffeur (C2)	Le secteur chauffeurs est composé d'un poste de responsable de secteur et de 18 postes de chauffeurs. Dans la droite ligne de l'un des objectifs du projet de Direction qui consiste à sécuriser l'activité en assurant notamment la continuité de service, il est proposé de reconfigurer un poste de chauffeur vacant (C) en responsable adjoint (B)	vacant	Sans objet
Supports Techniques	Supports techniques	Coordination de pôle	Juriste conseil (A3)	Il s'agit d'harmoniser les intitulés de postes des organigrammes pour les agents exerçant les mêmes fonctions. Pour cela la reconfiguration des 4 postes en juriste conseil est sollicitée.	Supports Techniques	Supports techniques	Coordination de pôle	Chargé de commande publique (A4)	Le secteur est composé d'un responsable de secteur et de 4 chargés de commande publique. Les activités réalisées par les agents du SCP sont similaires à celles réalisées par les juristes conseils des autres secteurs "commande publique" de la Région : Assistance et conseil dans le domaine juridique ; analyse des problématiques formulées, établissement de diagnostic, proposition de solutions juridiques adaptées, co-production de supports d'engagements, d'actes et de décisions ;	Occupés	Oui
Supports Techniques	Accueil et gestion des manifestations	Gestion des manifestations - Fonction gestion des espaces	Technicien-ne de régie (Technicien de maintenance) (B1)	Il s'agit d'apporter une cohérence entre le poste et les activités réalisées par les agents en reconnaissant l'évolution de leur mission. Les agents concernés ne peuvent plus porter (hors, activité principale, aménagement de salle) et sont en lien avec la DSI. Ils ont en charge les techniques liées à l'image et au son sur site (micros, balance, projection, vidéoprojecteurs...)	Supports Techniques	Accueil et gestion des manifestations	Gestion des manifestations - Fonction gestion des espaces	Agent des interventions techniques (C2)	La fonction gestion des espaces est composée de 6 agents d'interventions techniques. Deux d'entre eux ont vu ces dernières années leur mission changer du fait de l'évolution des technologies de l'image et du son.	Occupés	Oui
Supports Techniques	Patrimoine immobilier	Service Exploitation Maintenance	Ingénieur énergie et économie de flux (A2.2- responsable de projet)	L'identification d'un poste dédié à la maîtrise de l'énergie et autres fluides apparaît nécessaire pour accroître les compétences du service exploitation maintenance au regard des évolutions réglementaires dans le domaine de l'énergie (Loi ELAN) et des attendus en terme de pilotage de cette thématique pour le patrimoine hors lycées. Ce poste dédié aura notamment pour fonction le dialogue avec le mainteneur, l'analyse des consommations, la réalisation de diagnostic et l'apport d'une expertise dans la programmation des travaux d'investissement.	Supports Techniques	Patrimoine immobilier	Service Exploitation Maintenance - secteur Nord	Chargé-e d'opérations (B1)	Afin d'accompagner les évolutions réglementaires dans le domaine de l'énergie et de développer le pilotage de cette thématique pour le patrimoine hors lycées, il est proposé de faire évoluer le poste de chargé d'opération assurant le suivi des consommations.	Vacant	Sans objet
Supports Techniques	Patrimoine immobilier	Service Stratégie et Gestion Foncière et Patrimoniale	Chargé-e de mission (A3)	L'identification d'un poste de chargé de mission permettra de renforcer l'équipe dans le domaine des affaires foncières et des transferts en créant un binôme pour le suivi et la gestion du portefeuille des départements du Nord et du Pas de Calais (3,7M de m2 dont les transferts sont à finaliser) tout en poursuivant la stratégie patrimoniale.	Supports Techniques	Patrimoine immobilier	Service Stratégie et Gestion Foncière et Patrimoniale	Responsable de projet patrimonial / Architecte (A2.2)	La prochaine vacance du poste de responsable de projet patrimonial va permettre de compléter les missions actuelles relatives à la déclinaison de la stratégie patrimoniale (vente..) en y associant des missions de suivi et de gestion des transferts fonciers liés à la compétence lycées. Le profil du poste est donc amené à évoluer vers un profil de chargé de mission.	Vacant	Sans objet

CREATION DE POSTE					SUPPRESSION DE POSTE					ELEMENTS COMPLEMENTAIRES D'INFORMATION	
Pôle	Direction	Service/secteur	Intitulé du poste	Argumentaire Création de poste	Pôle	Direction	Service/secteur	Intitulé du poste	Argumentaire Suppression de poste	Le poste est-il occupé ou vacant ?	Si le poste est occupé, l'agent a-t-il formalisé son accord ?
Soutien au travail	DRESS	Formations sanitaires et sociales	Gestionnaire administratif-ve et financier/ière (B2)	Trois formations du secteur social préalablement gérées à la DFP en mode marché public sont transférées à la DRESS qui les gèrera en mode subvention pour des raisons juridiques. Cela génère un surcroît d'activité conséquent pour la DRESS qui ne peut être compensé par transfert de poste de la DFP (le mode marché nécessite peu d'ETP). Il est proposé d'utiliser et reconfigurer le support libéré au sein du service enseignement supérieur afin d'ouvrir dans un premier temps un poste de GAF.	PST	DRESS	Enseignement supérieur	Assistant-e administratif-ive (B3)	Ce poste n'était plus occupé depuis le départ de l'agent en septembre 2019. La fin d'un dispositif d'aide et la réorganisation des missions au sein du service rendent possible cette suppression de poste.	Vacant	Sans objet
Soutien au travail	DIRAA	Service Valorisation et développement de l'alternance et des métiers	Chargé-e de mission (A3)	La transformation d'un poste de GAF en Chargé-e de mission est nécessaire pour faire face à la montée en charge de l'activité du service. Les activités confiées sont les suivantes : Déploiement de nouvelles actions de valorisation de l'apprentissage et de l'alternance (complémentarité à construire avec le dispositif Proch'Orientation) ; Suivi et mise en œuvre de nouveaux dispositifs (dont certains sur Fonds Européens) ; Construction de partenariats innovants pour le développement de l'apprentissage (avec des entreprises, des branches professionnelles, des partenaires de l'apprentissage) ; Elaboration d'une intervention régionale renouvelée sur les Olympiades des Métiers (organisation des 47 ^{ème} Olympiades pour une finale internationale programmée en France en 2023); Ces activités entraînent une augmentation de dossiers multi partenariaux à mettre en œuvre et une animation de nouveaux partenariats dont la complexité nécessite un profil de Chargé (e) de Mission pour : - se doter d'une technicité supplémentaire pour l'organisation, l'instruction, le suivi et la gestion des achats liés aux Olympiades des métier (achats de prestations externes, passation et suivi de marchés publics). - Se doter d'expertise dans la gestion de fonds européens et le suivi de la mise en œuvre d'appel à projet déposé dans le cadre de l'axe 6 du PO FEDER-FSE 2014-2020 - Renforcer l'équipe pour participer à l'écriture du prochain PO 2021-2027 - Animer en continu les nouveaux partenariats avec les entreprises et autres acteurs qui agissent dans le champ de la valorisation des métiers et de l'alternance.	PST	DIRAA	Service Valorisation et développement de l'alternance et des métiers	Gestionnaire administratif-ve et financier (B2)	La configuration actuelle du service composée de 3 gestionnaires administratifs et financiers est suffisante pour assurer les missions du service.	vacant	Sans objet
Soutien au travail	DFP	SPAT - secteur Flandre-Littoral	Chargé de mission (A3)	Le nombre des entrées en formation sur les programmes régionaux ne cesse d'augmenter (69 000 en 2019). Le renforcement des capacités d'animation territoriale du secteur Flandre-Littoral rattaché au service Publics et Animations des Territoires par un-e chargé-e de mission est indispensable. Ce poste aura pour tâches principales de contribuer à l'évolution des dispositifs de formation au niveau régional, d'assurer la mise en œuvre des programmes de formation professionnelle sur le territoire sur plusieurs domaines professionnels et de piloter des groupes de travail ou participer à des groupes de travail au titre de la Région dans le cadre du Service Public de l'Emploi Local de l'Orientaion et de la Formation.	Soutien au travail	DFP	SPAT - secteur Flandre-Littoral	Gestionnaire administratif-ve et financier (B2)	Au regard des nouvelles attentes (cf rubrique création de postes), l'intitulé "chargé de mission" n'apparaît plus adapté. A noter également des pistes de développement importantes et avérées pour le port (VIAA, arrivée CARGOBEAMER) et des sujets qui peuvent rencontrer, s'ils sont innovants et efficaces, la coopération de l'Etat (administrations de contrôle). Le travail en mode projet apparaît donc indispensable.	poste vacant	Oui
Soutien au travail	DFP	Service Ingénierie et Innovation	Responsable de projet (A 2.2)	Au regard des attendus du PRIC en matière de transformation de l'appareil de formation, il convient de renforcer les compétences du service Ingénierie et Innovation . Pour poursuivre et accélérer le développement de la stratégie d'accompagnement, de valorisation et de diffusion des innovations en formation sur le territoire régional, l'équipe a besoin d'être renforcée d'un poste de responsable de projets qui conçoit, met en œuvre, pilote et évalue les projets s'inscrivant dans un cadre d'innovation et/ou d'expérimentation pour les traduire opérationnellement dans les dispositifs d'orientation et de formation	Soutien au travail	DFP	Service Ingénierie et Innovation	Conseiller Technique (A2.2)	Le poste de conseiller/ère technique placé auprès du responsable de service a permis le repositionnement d'une manager de direction lors des travaux de préfiguration de la DFP. Cet agent est parti à la retraite en octobre. Il n'y a pas nécessité de maintenir un poste de conseiller/ère technique auprès d'un/e responsable de service.	poste vacant	Oui
Transports et Infrastructures	DMPL	Service Administratif et Financier et d'Appui au Pilotage (SAFAP)	Chargé de mission (A3)	Il s'agit d'un poste à dominante juridique. La volumétrie de sécurisation et d'accompagnement juridique des services opérationnels de la DMPL (commande publique & rédaction d'actes) conjugué à la priorité européenne, nationale et régionale en matière de relance et d'outils de financement de la collectivité et des entreprises (réglementation des régimes d'aides d'état) justifient pleinement cet ajustement. C'est une condition de réussite pour les dossiers à financement européen notamment (en particulier les programmes MIE-T, green deal, react EU et next generation EU). Les recettes escomptées dans ce cadres sont de plusieurs millions d'euros (par exemple: assiette de 60 millions d'euros pour next generation EU).	PTI	DMPL	DMPL/ Service Administratif et Financier et d'Appui au Pilotage (SAFAP)	Assistant-e de direction (B2)	Reconfiguration en poste de chargé de mission après analyse d'impact.	vacant	Sans objet

CREATION DE POSTE					SUPPRESSION DE POSTE					ELEMENTS COMPLEMENTAIRES D'INFORMATION	
Pôle	Direction	Service/secteur	Intitulé du poste	Argumentaire Création de poste	Pôle	Direction	Service/secteur	Intitulé du poste	Argumentaire Suppression de poste	Le poste est-il occupé ou vacant ?	Si le poste est occupé, l'agent a-t-il formalisé son accord ?
Transports et Infrastructures	DMPL	Service Concession & Domaine	Responsable de projet (A 2.2)	Il apparaît nécessaire de mener les sujets d'intermodalité du port en mode projet, avec de gros enjeux d'infrastructures et d'équipements numérique spécifiques : - Projet Voie Mère de Calais indispensable pour le développement intermodal du port - Gestion du passage frontière (EES/ETIAS) : nouvelle directive européenne du suivi des personnes "entrées/ sorties" de l'espace Schengen	PTI	DMPL	Service Concession et domaine	Chargé-e de mission (A3)	Au regard des nouvelles attentes (cf rubrique création de postes), l'intitulé "chargé de mission" n'apparaît plus adapté. A noter également des pistes de développement importantes et avérées pour le port (VIAA, arrivée CARGOBEAMER) et des sujets qui peuvent rencontrer, s'ils sont innovants et efficaces, la coopération de l'Etat (administrations de contrôle). Le travail en mode projet apparaît donc indispensable.	Stabilisation d'un agent en lettre de mission	Oui
Ressources	DIRAP	service Expertise, Supports, Outils et Modélisation	Responsable de service adjoint (A2.2)	Une nouvelle augmentation de charge est également prévue pour 2021, avec le solde des paiements des opérations co-financées au titre des PO 2014-2021 FEDER Nord-Pas-de-Calais et Picardie, le démarrage de la programmation des opérations du PO 2021-2027 Hauts-de-France, et la mise en place du fonds REACT-EU (nouveau fonds d'urgence alimenté par la Commission Européenne, avec une enveloppe de 300M€ pour la Région Hauts-de-France à programmer et certifier sur la période de 2021-2023) En conséquence, il est proposé de créer un poste de responsable de service adjoint au sein du service Expertise, Supports, Outils et Modélisation. Le responsable adjoint concourra à l'organisation et à la réalisation de l'ensemble des missions du service. Il assurera spécifiquement le management de proximité des équipes de la cellule Commande Publique et Fonds européens et en supervisera la réalisation des objectifs opérationnels. La création du poste de responsable adjoint permet par ailleurs un parallélisme d'organisation au sein des services 3 services de la DIRAP.	Pôle Ressources	DIRAP	Service Expertise, Supports, Outils et Modélisation	Chargé-e de mission (A3)	Les missions de ce poste ont fait l'objet d'une réaffectation entre les postes de gestionnaire administratif (appui à l'appropriation et à l'utilisation des outils et process internes) et de responsable de service (stratégie et conception des outils et process internes).	vacant	Sans objet
Equilibre des Territoires	MTN		Conseiller technique (A2.2)	La MTN a en charge la e-inclusion dont la lutte contre l'illectronisme. Il y avait nécessité à renforcer cette thématique pour faire face aux besoins des territoires et à l'annonce des financements dédiés : REACT-EU, futur PO 2021 2027, Plan de relance de l'Etat et de la région.	Pôle Equilibre des Territoires	DATL	COSUR	Chargé-e de mission (A3)	Le poste est aujourd'hui vacant. L'optimisation et l'ajustement de l'organisation interne permettent d'assurer correctement les missions confiées au service.	Le poste supprimé est vacant, le poste créé est occupé	Oui
Culture et rayonnement	DCAPC Création artistique et pratiques culturelles	Cinéma, Musiques, Livres, Numérique	Chargé-e de mission (A3)	Les enjeux spécifiques de développement de la filière cinéma – audiovisuel – nouvelles images qui ont conduit à créer un secteur dédié ont évolué. Il apparaît aujourd'hui que le besoin est plus de disposer d'une capacité d'instruction supplémentaire sur ces dossiers stratégiques que d'assurer une coordination supplémentaire à celle déjà réalisée au sein du service. Il est donc proposé de créer un poste de chargé de mission	Culture et rayonnement	DCAPC Création artistique et pratiques culturelles	Cinéma, Musiques, Livres, Numérique	Responsable de secteur cinéma, audiovisuel, nouvelles images (A2.2)	Les enjeux spécifiques de développement de la filière cinéma – audiovisuel – nouvelles images qui ont conduit à créer un secteur dédié ont évolué. Il apparaît aujourd'hui que le besoin est plus de disposer d'une capacité d'instruction supplémentaire sur ces dossiers stratégiques que d'assurer une coordination supplémentaire à celle déjà réalisée au sein du service. Il est donc proposé de supprimer un poste de responsable de secteur	vacant	Sans objet
Education Lycées	Direction Equipements et Patrimoine Lycée	Service administratif et financier	Responsable de service adjoint (A2.2)	Un état des lieux a été mené en juin 2019 par la Direction Qualité et Performance sur les missions administratives et financières de la DEPL. Il préconise de renforcer l'encadrement du SAF pour permettre de couvrir l'ensemble des missions relevant de son champ d'intervention, notamment le pilotage budgétaire, la prise en charge des délibérations, les tableaux de bord de suivi d'activité. De plus, une résidence administrative du poste sur Lille permettra de faciliter le management bi-site (18 agents en poste à encadrer sur Lille).	Education Lycées	Direction Equipements et Patrimoine Lycée	Service administratif et financier	Responsable de secteur 1 (A2.2)	Le rapport d'analyse de la DQP préconise la révision de l'organisation du SAF et la diminution du nombre de secteurs. Il y a actuellement 5 secteurs et 4 postes responsables de secteur. Le poste de responsable de secteur 1 vacant peut être supprimé sans incidence de fonctionnement.	vacant	Sans objet
Education Lycées	Direction Equipements et Patrimoine Lycée	Service administratif et financier / secteur 5	Gestionnaire administratif et financier (B2)	Les besoins du secteur 5 se concentrent sur des missions de gestionnaire administratif et financier	Education Lycées	Direction Equipements et Patrimoine Lycée	Service administratif et financier / Secteur 5	Cadre administratif et financier (A3)	Les besoins au niveau des secteurs sont basés essentiellement sur des missions de gestionnaire administratif et financier. De plus, il n'y a aucun autre poste de CAF au sein des autres secteurs. Suite départ en retraite de l'agent, il est envisagé de recentrer les missions sur les besoins du secteur.	vacant	Sans objet
Education Lycées	Direction Equipements et Patrimoine Lycée	Département construction et gestion patrimoniale - antenne 5	Responsable de projet patrimonial (A2.2)	Il n'y a pas de maîtrise d'œuvre au sein du département construction et gestion patrimoniale. Les missions confiées relèvent d'une fiche métier de responsable de projet patrimonial.	Education Lycées	Direction Equipements et Patrimoine Lycée	Département construction et gestion patrimoniale - antenne 5	Architecte (A2.2)	La transformation du poste en responsable de projet permettra d'harmoniser les intitulés au sein des antennes. L'intitulé "architecte" relève de situations individuelles historiques.	vacant	Sans objet
	CESER		Gestionnaire administratif et financier (B2)	Il s'agit de faire correspondre la fiche métier aux réalités effectives des missions qui ont été confiées à l'agent, à savoir principalement : - contrôle de gestion des indemnités et frais de déplacement des 170 Conseillers du CESER, en lien avec la DRH. - gestion du Budget du CESER (exécution, organisation, suivi et préparation du Budget) 80% du temps de travail réparti sur les mois.		CESER		Assistante administrative et financière (B3)	Le descriptif des tâches attachées actuellement à ce poste ne correspondent pas à la réalité des missions confiées à l'agent.	occupé	Oui

CREATION DE POSTE					SUPPRESSION DE POSTE					ELEMENTS COMPLEMENTAIRES D'INFORMATION	
Pôle	Direction	Service/secteur	Intitulé du poste	Argumentaire Création de poste	Pôle	Direction	Service/secteur	Intitulé du poste	Argumentaire Suppression de poste	Le poste est-il occupé ou vacant ?	Si le poste est occupé, l'agent a-t-il formalisé son accord ?
Direction Générale des Services	DRH - département gestion du personnel	maladie-accident	Gestionnaire RH (B2)	Il s'agit de recalibrer l'effectif de l'équipe pour faire face à la charge de travail liée à la gestion des dossiers maladie, compte tenu de l'absence en longue maladie de 4 gestionnaires	DGS	DRH - département gestion du personnel	carrière paye lycées et CREPS	Chargé-e de mission (A3)	Suite au départ en retraite d'un agent, il est proposé de supprimer le poste. La charge de travail peut être répartie auprès des gestionnaires du service.	vacant	Sans objet
Direction Générale des Services	Direction de l'Inspection Générale		Conseiller technique (A2.2)	Au regard des missions attendues de la direction, une création de poste de conseiller technique apparaît nécessaire. En appui de la Directrice, le/la conseiller/ère technique apportera une expertise dans le suivi des dossiers, rédigera les éléments nécessaires à la prise de décision, assurera un rôle d'interface entre la direction, la Direction Générale et les différents pôles de l'administration et pourra représenter la direction, par délégation de la directrice, au sein des différentes instances institutionnelles						vacant	Sans objet
Europe et International	Europe	rattachement à la direction	Responsable de projet (A2.2)	Il s'agit de créer un poste de responsable de projet FEADER afin de piloter, coordonner et suivre l'élaboration du Feader au sein de la Région.						vacant	Sans objet
Performance et proximité	Direction Qualité et Performance	Service Evaluation des Politiques Publiques	Administrateur de base de données (A3)	Il est proposé de renommer le poste de chargé de mission en administrateur de bases de données. Il s'agit d'ajuster l'intitulé du poste au vue des missions réellement effectuées. La dimension "traitement des données" du poste est prépondérante. L'administrateur de base de données extrait des données de différentes bases, les traite, les commente, pour toutes les composantes du service.	Performance et proximité	Direction Qualité et Performance	Service Evaluation des Politiques Publiques	Chargé-e de mission (A3)	Il est proposé de renommer le poste de chargé de mission en administrateur de bases de données. Le Service Evaluation internalise ses travaux et ses agents montent en compétence. Les besoins en traitement des données et en statistiques deviennent de plus en plus spécifiques.	Occupé	Oui
Performance et proximité	Direction Qualité et Performance	Service Evaluation des Politiques Publiques	Adjoint au responsable de service (A2.2)	Il est proposé de transformer un poste d'évaluateur en adjoint au chef de service afin d'assumer les aspects RH du service et la continuité du service dans un contexte de montée en compétence du service et d'une organisation en mode projet. Cet agent restera en charge des évaluations sensibles et stratégiques.	Performance et proximité	Direction Qualité et Performance	Service Evaluation des Politiques Publiques	Evaluateur des Politiques Publiques (A3)	Il est proposé de transformer un poste d'évaluateur en adjoint au chef de service afin d'assurer une continuité du service et les aspects RH du service. L'adjoint continuera d'assurer des missions d'évaluation sur une partie de son temps.	Occupé	Oui

DIRECTION DES MOYENS INSTITUTIONNELS

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

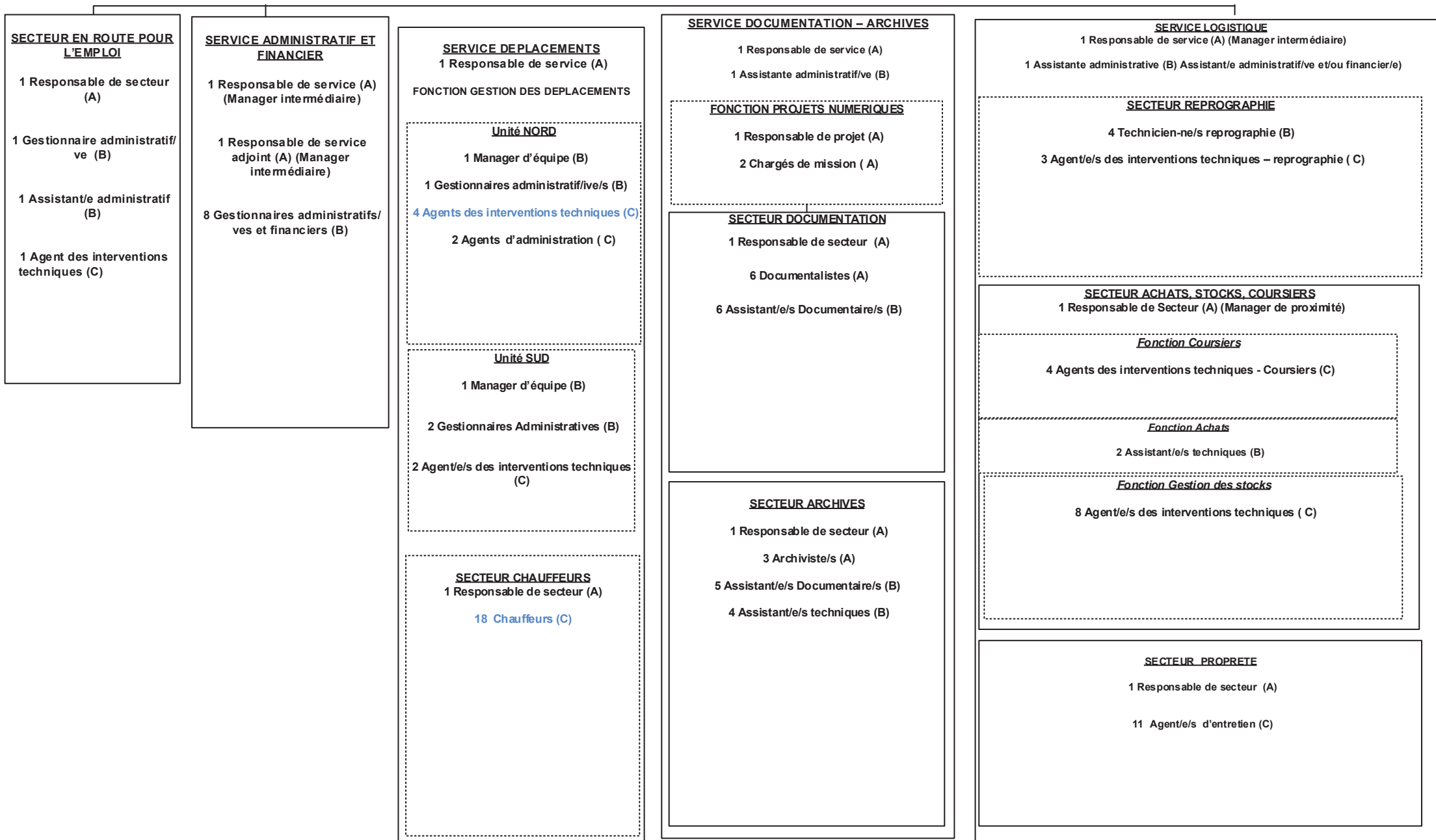
2 Conseiller-ères techniques (A)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et financier)

2 Assistantes de direction (B)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE
Comité technique du 06/07/2020

Postes autorisés : 121



DIRECTION DES MOYENS INSTITUTIONNELS

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

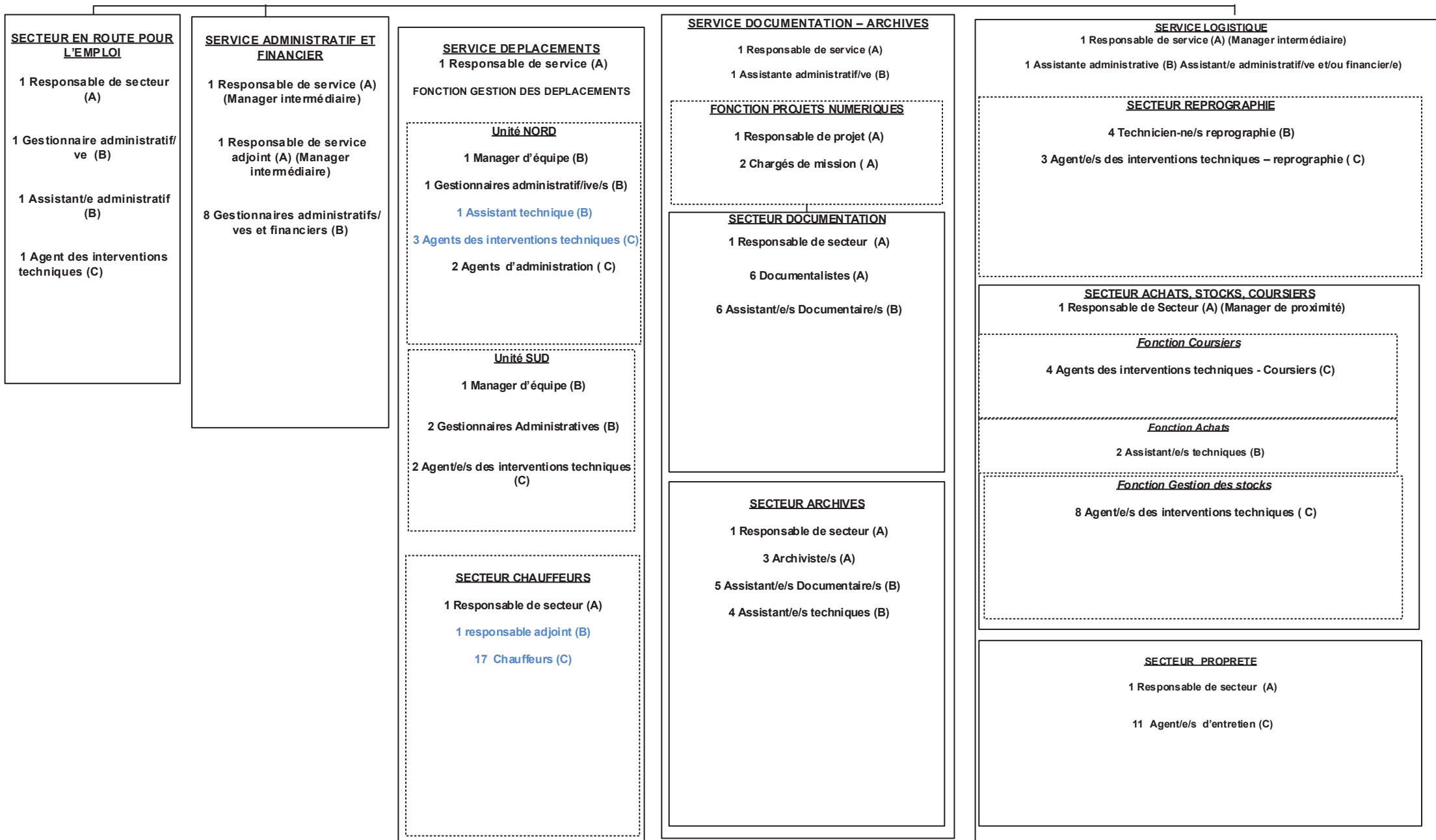
2 Conseiller-ères techniques (A)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et financier)

2 Assistantes de direction (B)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23 NOVEMBRE 2020

Postes autorisés : 121



1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A) (Manager de direction générale)

3 Conseiller/ère/s techniques (A)

1 Assistant/e de direction (B)

SERVICE COORDINATION DE POLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Conseiller/ère technique (A)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

Secteur commande publique

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

4 Chargé/e/s de commande publique (A)

1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A) (Manager de direction générale)

3 Conseiller/ère/s techniques (A)

1 Assistant/e de direction (B)

SERVICE COORDINATION DE POLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

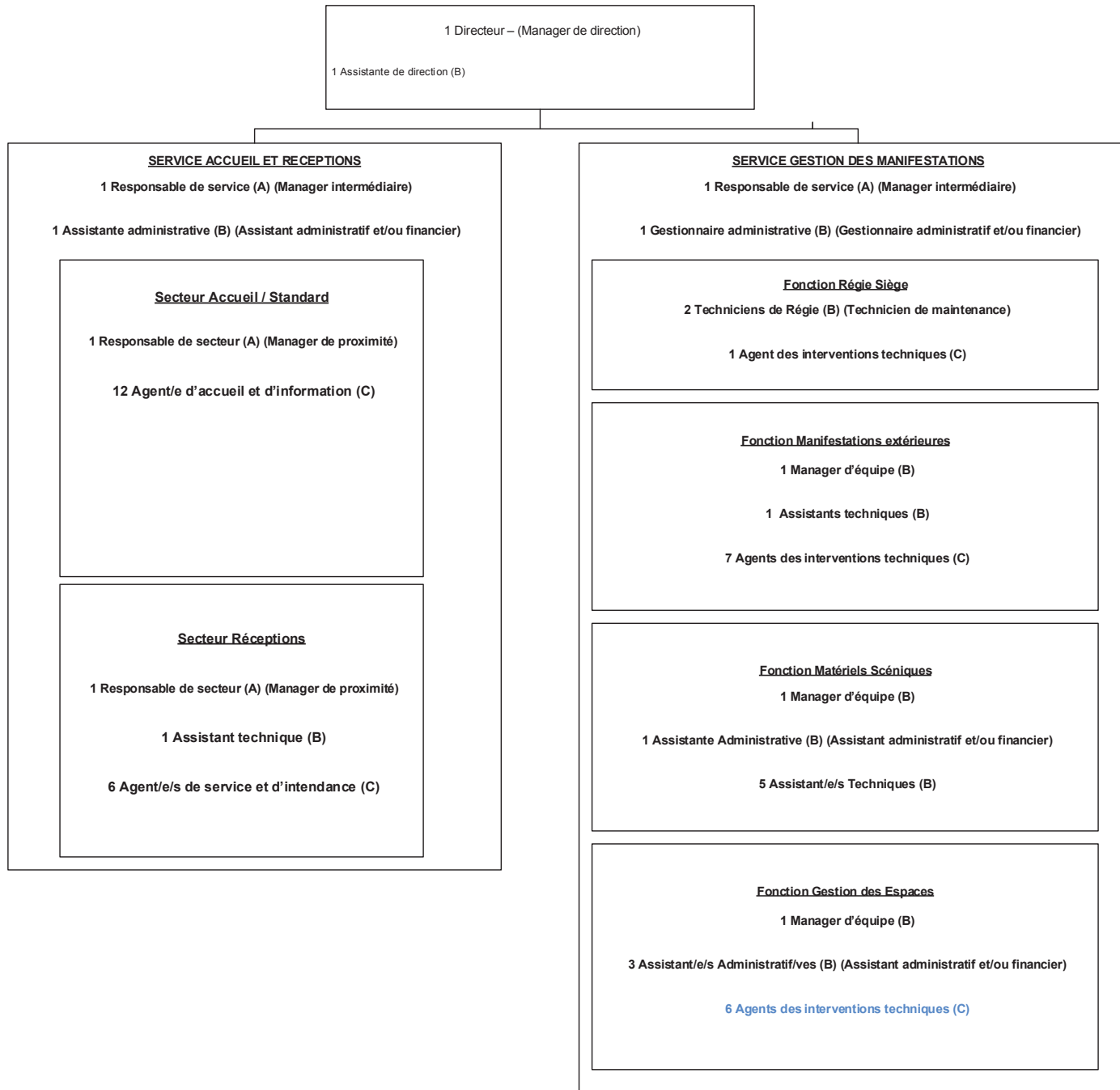
1 Conseiller/ère technique (A)

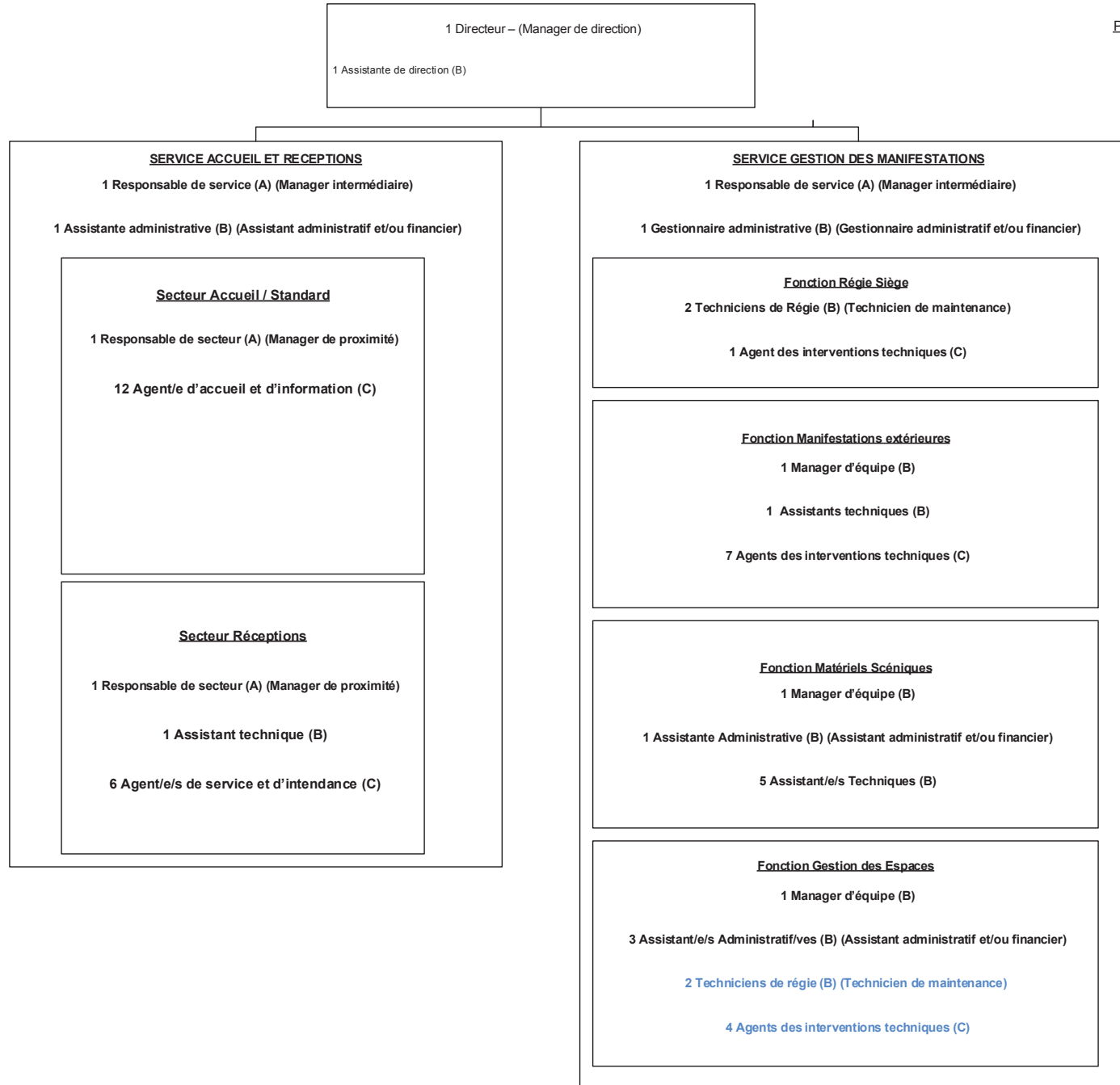
2 Gestionnaire/s administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

Secteur commande publique

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

4 Juristes conseils (A)





DIRECTION DU PATRIMOINE IMMOBILIER

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
Comité technique du 06/07/2020

Postes autorisés : 79

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Chargée de mission (A)

1 Assistante de direction (B)

Secteur Déménagements

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

2 Techniciens de maintenance (B)

4 Agents des interventions techniques (C)

SERVICE STRATEGIE ET GESTION FONCIERE ET PATRIMONIALE

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

2 Juristes Conseil (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaire administratif-ive (B)

1 Assistant-e administratif-ive (B)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

1 Responsable de projet patrimonial (A)

1 Responsable de projet (A)

2 Architectes / Responsables de projet (A)

2 Dessinateur/trice/s (C)

SERVICE ETUDES ET TRAVAUX

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Conseiller technique (A)

8 Responsables de projet patrimonial /
Architectes (A)

1 Dessinateur/projeteur (B)

2 Assistant-es administratif-ves (B)

SERVICE EXPLOITATION MAINTENANCE

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

Secteur Versant Nord

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable de projet patrimonial (A)

6 Chargés d'opération (B)

1 Technicien (B)

1 Agent d'administration (C)

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s techniques du bâtiment (C)

Secteur Versant Sud

1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)

1 Chargé d'opération (B)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

1 Agent technique du bâtiment (C)

1 Technicien de maintenance (B)

1 Manager d'équipe (B)

2 Agent/e/s technique/s du bâtiment
(C)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Conseiller technique (A)

8 Gestionnaires administratif/ives et
financier/ères (B)

DIRECTION DU PATRIMOINE IMMOBILIER

HAUTS-DE-FRANCE ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23/11/2020

Postes autorisés : 79

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Chargée de mission (A)

1 Assistante de direction (B)

Secteur Déménagements

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

2 Techniciens de maintenance (B)

4 Agents des interventions techniques (C)

SERVICE STRATEGIE ET GESTION FONCIERE ET PATRIMONIALE

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

2 Juristes Conseil (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaire administratif-ive (B)

1 Assistant-e administratif-ive (B)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

1 Responsable de projet patrimonial (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Architecte / Responsable de projet (A)

2 Dessinateur/trice/s (C)

SERVICE ETUDES ET TRAVAUX

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Conseiller technique (A)

8 Responsables de projet patrimonial /
Architectes (A)

1 Dessinateur/projeteur (B)

2 Assistant-es administratif-ves (B)

SERVICE EXPLOITATION MAINTENANCE

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

1 Ingénieur énergie et économiste de flux (A) Responsable de projet

Secteur Versant Nord

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable de projet patrimonial (A)

5 Chargés d'opération (B)

1 Technicien (B)

1 Agent d'administration (C)

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s techniques du bâtiment (C)

Secteur Versant Sud

1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)

1 Chargé d'opération (B)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

1 Agent technique du bâtiment (C)

1 Technicien de maintenance (B)

1 Manager d'équipe (B)

2 Agent/e/s technique/s du bâtiment
(C)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Conseiller technique (A)

8 Gestionnaires administratifs/ives et
financiers/ères (B)

**DIRECTION DE LA RECHERCHE, DE
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DES
FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES**

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE**

Postes autorisés : 74

Dernier CT 06/07/2020

PROJETS TRANSVERSAUX

3 Responsables de Projet (A)

**1 Directeur/trice (A)
(Manager de direction)**

**1 Directeur/trice Adjoint/e (A)
(Manager de direction)**

2 Assistant/e/s de direction (B)

SERVICE RECHERCHE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

9 Chargé/e/s de mission (A)

**3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive et/
financier/ère)**

**2 Assistant/e/s administratif/ive/s (B)
(Assistant/e administratif/ive et/ou
financier/ère)**

**SERVICE ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR**

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

1 Conseiller/ère technique (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e documentaire (B)

**4 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive/s et/ou
financiers)**

**1 Assistant/e administratif/ve (B)
(Assistant/e administratif/tive et/ou
financier/ère)**

**SERVICE FORMATIONS SANITAIRES
ET SOCIALES**

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Responsable de Projet (A)

7 Chargé/e/s de mission (A)

**2 Gestionnaire administratif/ive et
financier/ère (B)**

**1 Gestionnaire d'études (Gestionnaire de
données et SI) (B)**

**3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive/s et/ou
financiers)**

**2 Assistant/e administratif/ve (B)
(Assistant/e administratif/tive et/ou
financier/ère)**

SERVICE FONDS STRUCTURELS et GESTION

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de service Adjoint/e (A)
(Manager intermédiaire)**

SECTEUR FONDS STRUCTURELS

**1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)**

**1 Gestionnaire administratif/ive (B)
(Gestionnaires administratif/ive/s et/ou
financiers)**

9 Gestionnaires Fonds européens (B)

SECTEUR GESTION

**8 Gestionnaires administratif/ive/s et
financiers (B)**

**DIRECTION DE LA RECHERCHE, DE
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DES
FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES**

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23/11/2020**

Postes autorisés : 74

PROJETS TRANSVERSAUX

3 Responsables de Projet (A)

**1 Directeur/trice (A)
(Manager de direction)**

**1 Directeur/trice Adjoint/e (A)
(Manager de direction)**

2 Assistant/e/s de direction (B)

SERVICE RECHERCHE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

9 Chargé/e/s de mission (A)

**3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive et/
financier/ère)**

**2 Assistant/e/s administratif/ive/s (B)
(Assistant/e administratif/ive et/ou
financier/ère)**

**SERVICE ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR**

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

1 Conseiller/ère technique (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e documentaire (B)

**4 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive/s et/ou
financiers)**

**SERVICE FORMATIONS SANITAIRES
ET SOCIALES**

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Responsable de Projet (A)

7 Chargé/e/s de mission (A)

**3 Gestionnaires administratif/ives et
financier/ères (B)**

**1 Gestionnaire d'études (Gestionnaire de
données et SI) (B)**

**3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive/s et/ou
financiers)**

**2 Assistant/e administratif/ve (B)
(Assistant/e administratif/ive et/ou
financier/ère)**

SERVICE FONDS STRUCTURELS et GESTION

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de service Adjoint/e (A)
(Manager intermédiaire)**

SECTEUR FONDS STRUCTURELS

**1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)**

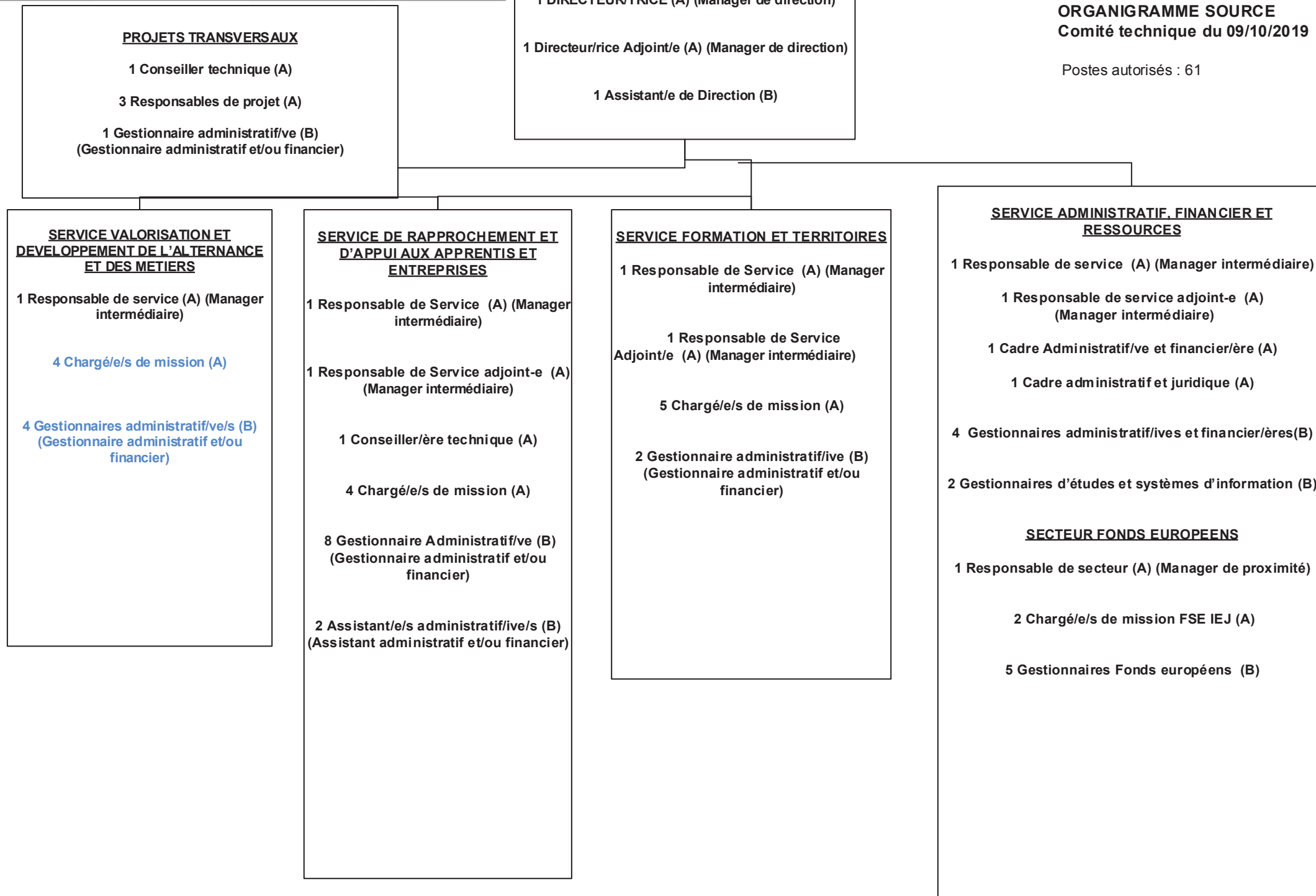
**1 Gestionnaire administratif/ive (B)
(Gestionnaires administratif/ive/s et/ou
financiers)**

9 Gestionnaires Fonds européens (B)

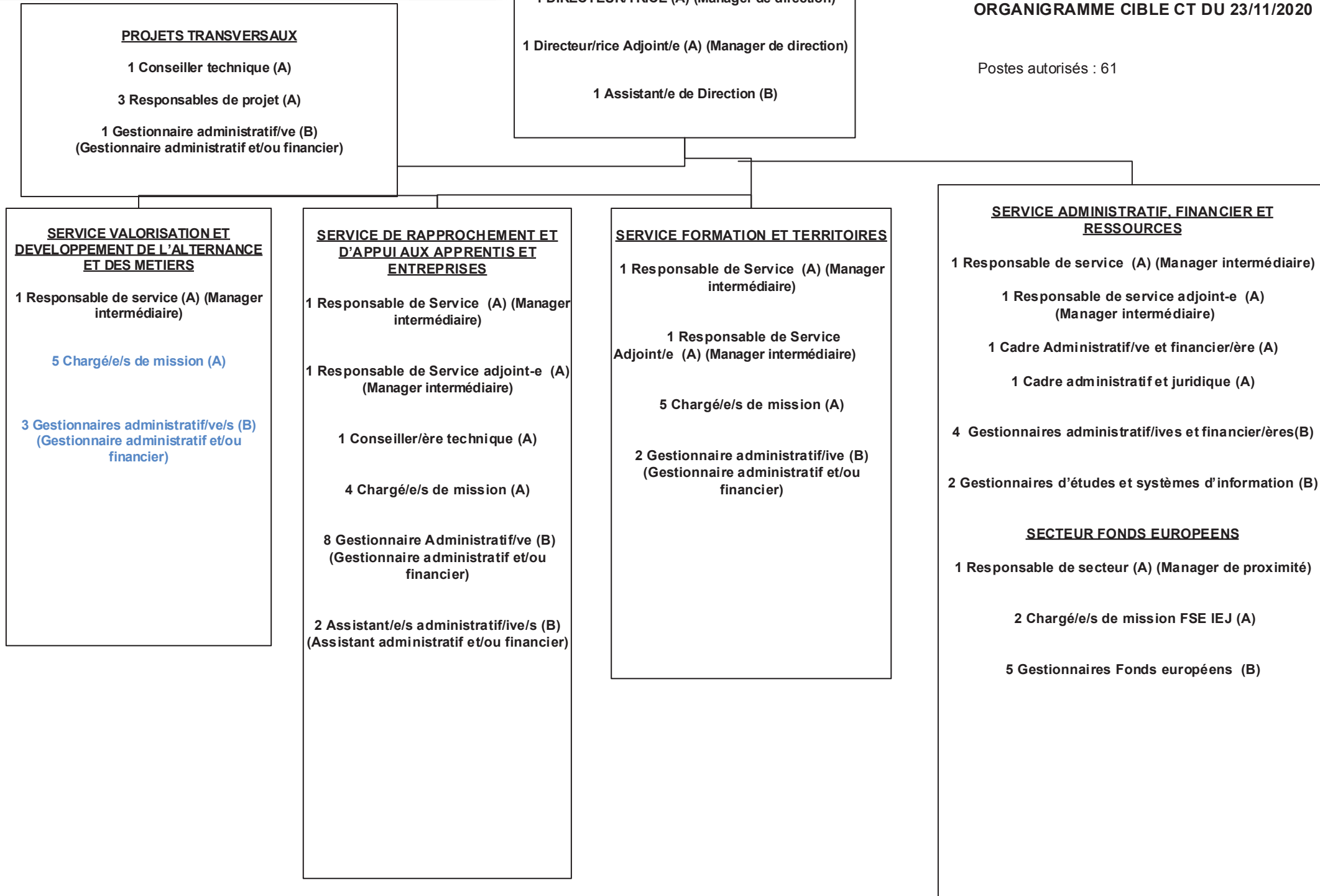
SECTEUR GESTION

**8 Gestionnaires administratif/ive/s et
financiers (B)**

Postes autorisés : 61



Postes autorisés : 61



DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Responsable de projet PACTE (A)

1 Cadre administratif/ve (A) (Cadre administratif et/ou financier)

2 Assistant/es de direction (B)

1 Agent d'accueil et d'information (C) (partagé site)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE
Comité technique du 06/07/2020

Postes autorisés :166

DEPARTEMENT PILOTAGE ET QUALITE INTERNE

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)

1 Gestionnaires administratif-ve financier-ère (B)

DEPARTEMENT ANIMATION STRATEGIQUE

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère/s technique (A)

1 Cadre administratif-ve (A)

1 Responsable de projet (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administratif-ve
financier-ère (B)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

10 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SERVICE FONCTIONS SUPPORTS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet PACTE (A)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

SI ET DATA INTERNES

2 Responsable de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire de données et
Systèmes d'Information (B)
(gestionnaire d'études)

CONTROLE

4 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

SERVICE PILOTAGE DES FONDS STRUCTURELS

1 Responsable de service (A)
Management intermédiaire

1 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs et
financier (B)

SERVICE PILOTAGE ET ANIMATION PARTENARIALE

1 Responsable de service (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

2 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

Accords sectoriels et relations avec les branches
3 Chargé/e/s de mission (A)

3 Responsables de projets (A)

SERVICE INGENIERIE ET INNOVATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet PACTE (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

3 Responsables de projet (A)

1 Assistant/e administratif-ve (A)

SERVICE OBSERVATION EVALUATION

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)

1 Responsable de projet PACTE (A)

Observation et prospective

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

Etude et évaluations

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé d'étude (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE

DEPARTEMENT OFFRE DE FORMATION ET D'ORIENTATION TERRITORIALISEES

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

SERVICE PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION ET D'ORIENTATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

SECTEUR ORIENTATION

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

3 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION

1 Responsable de secteur (A)

8 Chargé/es de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SERVICE PUBLICS ET ANIMATIONS DES TERRITOIRES

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire administrative (B)

SECTEUR AMIENOIS SUD PICARDIE

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR LITTORAL

1 Responsable de secteur (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

6 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR MEL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR ARTOIS DOUAISIS

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR HAINAUT THIERACHE

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

4 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Responsable de projet PACTE (A)

1 Cadre administratif/ve (A) (Cadre administratif et/ou financier)

2 Assistant/es de direction (B)

1 Agent d'accueil et d'information (C) (partagé site)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE
Comité technique du 23/11/2020

Postes autorisés :166

DEPARTEMENT PILOTAGE ET QUALITE INTERNE

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)

1 Gestionnaires administratif-ve financier-ère (B)

DEPARTEMENT ANIMATION STRATEGIQUE

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère/s technique (A)

1 Cadre administratif-ve (A)

1 Responsable de projet (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administratif-ve
financier-ère (B)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

10 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SERVICE FONCTIONS SUPPORTS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet PACTE (A)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

SI ET DATA INTERNES

2 Responsable de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire de données et
Systèmes d'Information (B)
(gestionnaire d'études)

CONTROLE

4 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

SERVICE PILOTAGE DES FONDS STRUCTURELS

1 Responsable de service (A)
Management intermédiaire

1 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs et
financier (B)

SERVICE PILOTAGE ET ANIMATION PARTENARIALE

1 Responsable de service (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

2 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

Accords sectoriels et relations avec les branches
3 Chargé/e/s de mission (A)

3 Responsables de projets (A)

SERVICE INGENIERIE ET INNOVATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet PACTE (A)

4 Responsables de projet (A)

1 Assistant/e administratif-ve (A)

SERVICE OBSERVATION EVALUATION

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)

1 Responsable de projet PACTE (A)

Observation et prospective

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

Etude et évaluations

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé d'étude (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23 NOVEMBRE 2020

DEPARTEMENT OFFRE DE FORMATION ET D'ORIENTATION TERRITORIALISEES

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

SERVICE PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION ET D'ORIENTATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

SECTEUR ORIENTATION

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

3 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION

1 Responsable de secteur (A)

8 Chargé/es de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SERVICE PUBLICS ET ANIMATIONS DES TERRITOIRES

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire administrative (B)

SECTEUR AMIENOIS SUD PICARDIE

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR LITTORAL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR MEL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR ARTOIS DOUAISIS

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR HAINAUT THIERACHE

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

4 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

**DIRECTION DE LA MER, DES PORTS
ET DU LITTORAL**

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique (A)

3 Assistant/e/s de Direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
Comité technique du 06/07/2020**

Postes autorisés : 210

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant/e de Direction (B)

Secteur exécution comptable

**1 Responsable de Secteur (A)
(manager de proximité)**

**6 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

Secteur commande publique et accompagnement juridique

**1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)**

**1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire Adm et/ou Financier)**

Cellule pilotage budgétaire et stratégique

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

**DEPARTEMENT
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

**DIRECTION DE LA MER, DES PORTS
ET DU LITTORAL**

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique (A)

3 Assistant/e/s de Direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23/11/2020**

Postes autorisés : 210

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

Secteur exécution comptable

**1 Responsable de Secteur (A)
(manager de proximité)**

**6 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

Secteur commande publique et accompagnement juridique

**1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)**

1 Chargé/e de mission (A)

**1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire Adm et/ou Financier)**

Cellule pilotage budgétaire et stratégique

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

**DEPARTEMENT
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

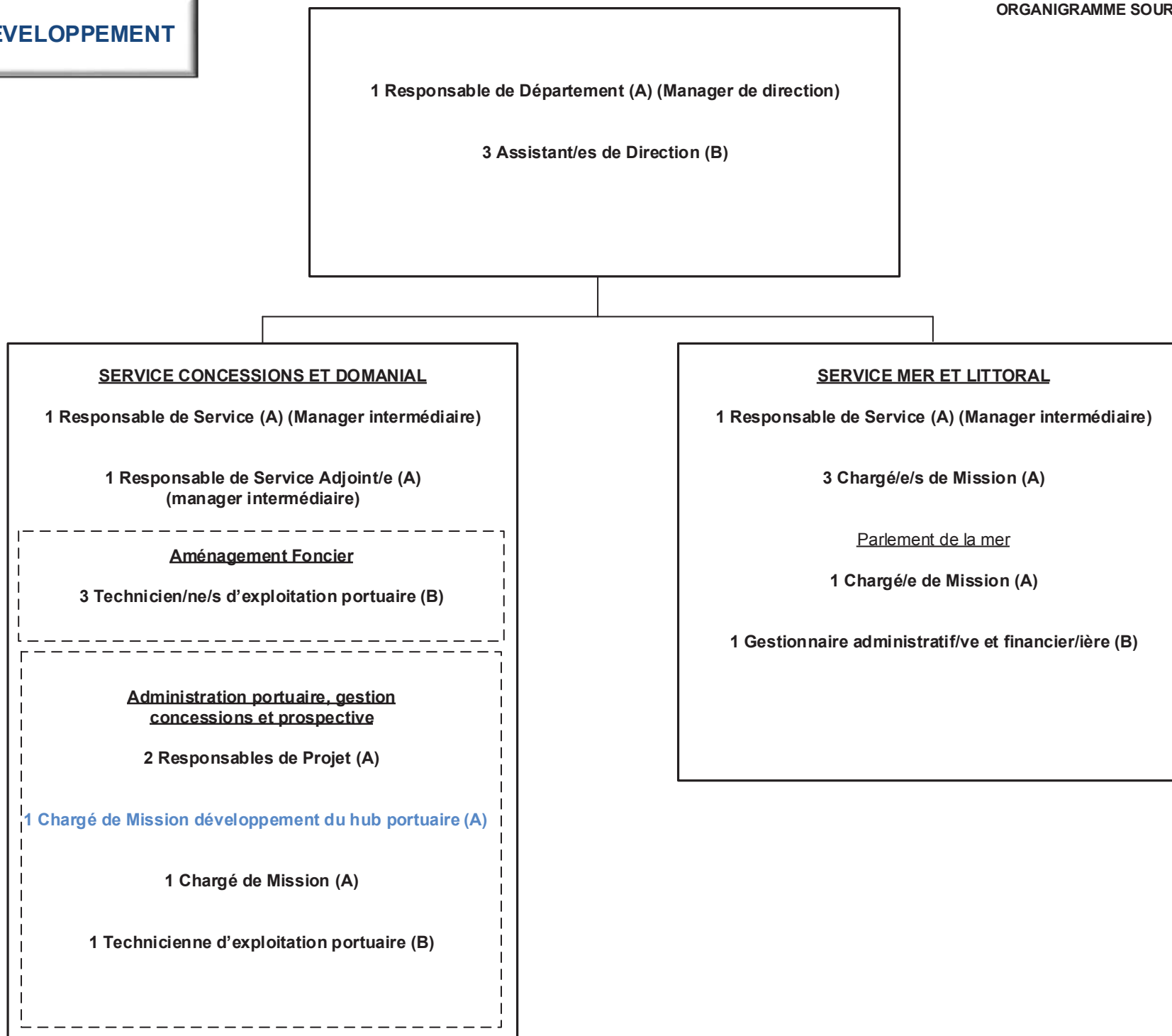
Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante



DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

3 Assistant/es de Direction (B)

SERVICE CONCESSIONS ET DOMANIAL

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A)
(manager intermédiaire)

Aménagement Foncier

3 Technicien/ne/s d'exploitation portuaire (B)

Administration portuaire, gestion concessions et prospective

3 Responsables de Projet (A)

1 Chargé de Mission (A)

1 Technicienne d'exploitation portuaire (B)

SERVICE MER ET LITTORAL

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de Mission (A)

Parlement de la mer

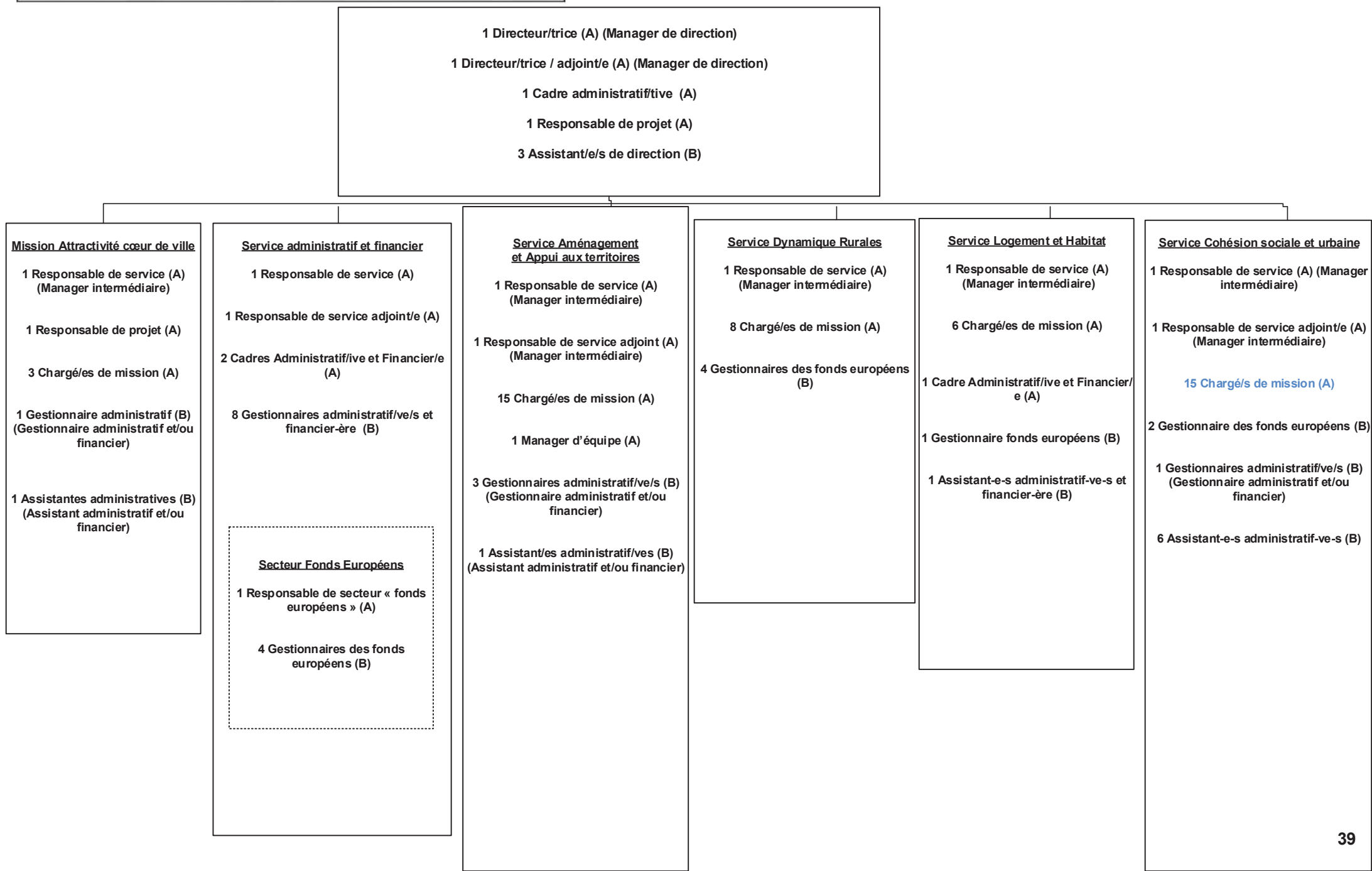
1 Chargé/e de Mission (A)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ière (B)

DIRECTION DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DU LOGEMENT

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
Comité technique du 06/07/2020

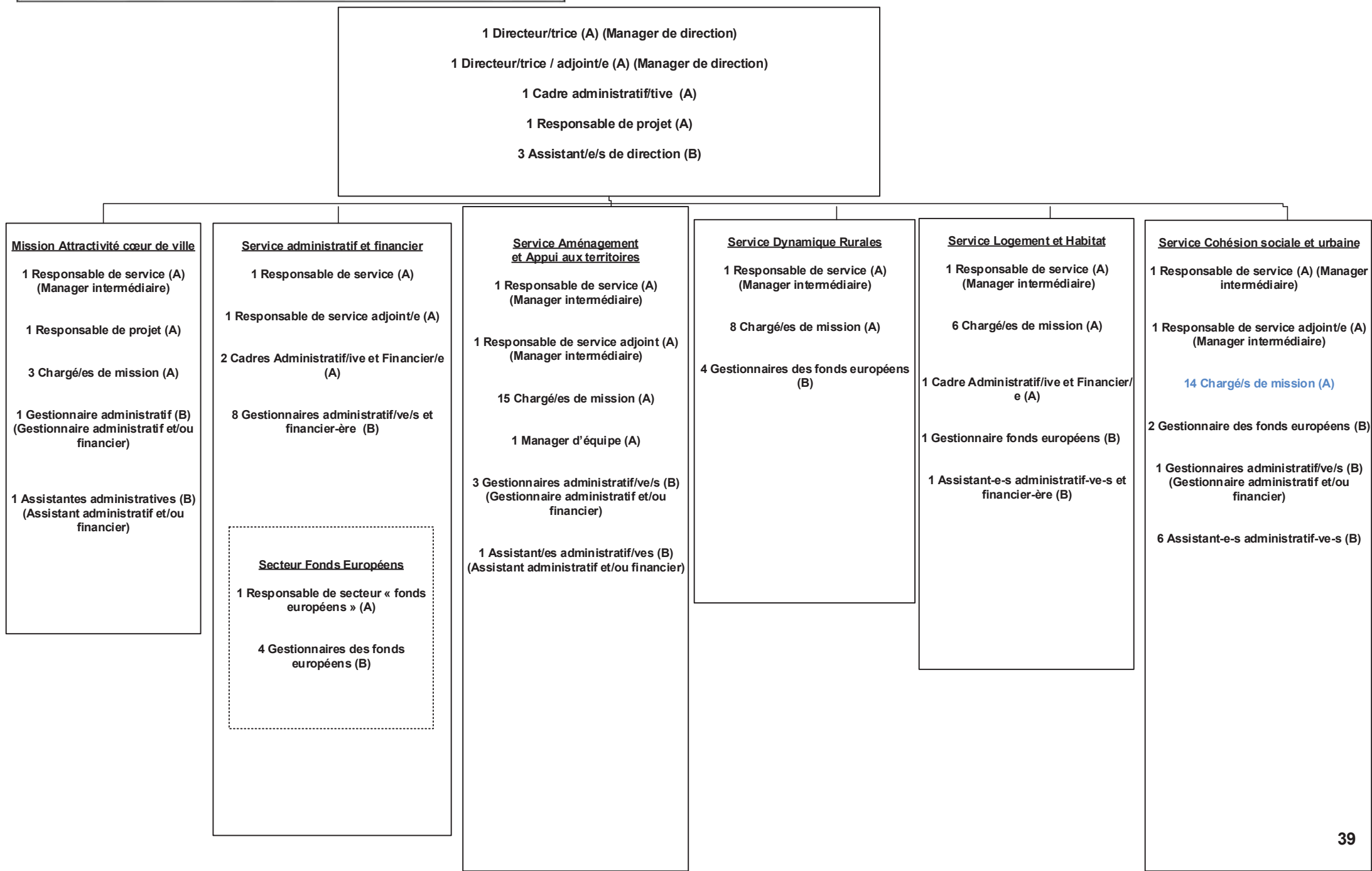
Postes autorisés : 102



DIRECTION DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DU LOGEMENT

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23/11/2020

Postes autorisés : 101



1 Directeur/trice (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

**SERVICE EXPERTISE SUPPORTS – OUTILS –
MODELISATION**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

EXPERTISE

2 Chargé/e/s de mission *achat* (A) (Chargé de mission)

**1 Chargé/e de mission *Juridique - Développement Durable*
(A) (Chargé de mission)**

SUPPORTS – OUTILS – MODELISATION

1 Chargé/e/ de mission (A)

**1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif
et/ou financier)**

CELLULE COMMANDE PUBLIQUE ET FONDS EUROPEENS

6 Chargé/e/s de missions (A)

SERVICE GESTION DES PROCEDURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

8 Acheteurs publics (A)

4 Chargé/e/s de commande publique (A)

**2 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaire
administratif et/ou financier)**

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

**7 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaire
administratif et/ou financier)**

1 Directeur/trice (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

**SERVICE EXPERTISE SUPPORTS – OUTILS –
MODELISATION**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

EXPERTISE

2 Chargé/e/s de mission *achat* (A) (Chargé de mission)

**1 Chargé/e de mission *Juridique - Développement Durable*
(A) (Chargé de mission)**

SUPPORTS – OUTILS – MODELISATION

**1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif
et/ou financier)**

CELLULE COMMANDE PUBLIQUE ET FONDS EUROPEENS

6 Chargé/e/s de missions (A)

SERVICE GESTION DES PROCEDURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

8 Acheteurs publics (A)

4 Chargé/e/s de commande publique (A)

**2 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaire
administratif et/ou financier)**

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

**7 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaire
administratif et/ou financier)**

Mission Transition Numérique

1 Directeur/trice (A)

1 Conseiller Technique (A)

1 Gestionnaire administratif/ve (B)

2 Assistant/e de direction (B)

**1 Assistant/e administratif-ve et financière (B)
(Assistant/e administratif-ve et financier)**

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAME SOURCE
Comité technique du 06/05/2019

Postes autorisés : 12

FONCTIONS GESTION DE PROJETS

Infrastructures et téléphonie mobile

1 Chargé de mission (A)

Usages du numérique

3 Responsables de projet (A)

Fédération des acteurs de la transition numérique

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e/s de mission (A)

Mission Transition Numérique

1 Directeur/trice (A)

2 Conseillers Techniques (A)

1 Gestionnaire administratif/ve (B)

2 Assistant/e de direction (B)

1 Assistant/e administratif-ve et financière (B)
(Assistant/e administratif-ve et financier)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23/11/2020

Postes autorisés : 13

FONCTIONS GESTION DE PROJETS

Infrastructures et téléphonie mobile

1 Chargé de mission (A)

Usages du numérique

3 Responsables de projet (A)

Fédération des acteurs de la transition numérique

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e/s de mission (A)

**DIRECTION DE LA CREATION ARTISTIQUE
ET DES PRATIQUES CULTURELLES**

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

2 Conseillers techniques (A)

1 Cadre Administrative (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

1 Agent d'administration (C)

**HAUTS DE France
ORGANIGRAMME SOURCE
Comité technique du 08/07/2019**

Postes autorisés : 118

**DEPARTEMENT PILOTAGE DES DYNAMIQUES
CULTURELLES TRANSVERSES**

**1 Responsable de département (A)
(Manager de direction)**

1 Conseillère technique (A)

1 Assistant/e de direction (B)

SERVICE THEMATIQUES TRANSVERSALES

1 Responsable de service (A)

6 Chargé/es de mission (A)

**1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)***

4 Gestionnaires administratif/ives (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Cadres administratif/ive/s et financier/e/s (A)

13 Gestionnaires administratif/ives et financier/es (B)

SERVICE DE L'INVENTAIRE

**1 Responsable de service (A)
Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

5 Photographes (B)

7 Chercheurs (A)

2 Chargé/es de mission (A)

**1 Administrateur-trice/ des systèmes
d'information (A)**

2 Documentalistes (A)

**Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)***

1 Assistante de documentation (B)

1 Dessinateur-projeteur

1 Agent d'administration (C)

SERVICE SPECTACLE VIVANT

1 Responsable de service (A) Manager intermédiaire)

8 Chargé/e/s de Mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

SERVICE CINEMA, MUSIQUES, LIVRE, NUMERIQUE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

6 Chargé/e/s de Mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif/ves (B)

SECTEUR CINEMA AUDIOVISUEL, NOUVELLES IMAGES

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

2 Chargé/e/s de Mission (A)

**2 Gestionnaire/s administratif/ve/s (B) (Gestionnaire
administratif/ve et/ou financier/e)**

SERVICE ARTS VISUELS, CSTI ET PATRIMOINE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

8 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif-ive/s (B)

DEPARTEMENT EQUIPEMENT LE NOUVEAU SIECLE

**1 Responsable de département (A)
(Manager de direction)**

1 Assistant/e de direction (B)

1 Régisseur/se Général/e (A)

**1 Chargée des relations extérieures (A)
(Chargé-e de mission)**

2 Cadre/s administratif/ve/s et financier/ère/s (A)

1 Adjoint au Régisseur Général (A)

1 Gestionnaire administratif/ve (B)

**1 Gestionnaire de programmation, promotion et
communication « Nouveau Siècle » (B)
(Gestionnaire des relations publiques)**

1 Gestionnaire des relations publiques (B)

**DIRECTION DE LA CREATION ARTISTIQUE
ET DES PRATIQUES CULTURELLES**

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
2 Conseillers techniques (A)
1 Cadre Administrative (A)
2 Assistant/e/s de direction (B)
1 Agent d'administration (C)

HAUTS DE France
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23/11/2020

Postes autorisés : 118

**DEPARTEMENT PILOTAGE DES DYNAMIQUES
CULTURELLES TRANSVERSES**

1 Responsable de département (A)
(Manager de direction)

1 Conseillère technique (A)

1 Assistant/e de direction (B)

SERVICE THEMATIQUES TRANSVERSALES

1 Responsable de service (A)

6 Chargé/es de mission (A)

1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)*

4 Gestionnaires administratif/ives (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Cadres administratif/ive/s et financier/e/s (A)

13 Gestionnaires administratif/ives et financier/es (B)

SERVICE DE L'INVENTAIRE

1 Responsable de service (A)
Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

5 Photographes (B)

7 Chercheurs (A)

2 Chargé/es de mission (A)

1 Administrateur-trice/ des systèmes
d'information (A)

2 Documentalistes (A)

Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)*

1 Assistante de documentation (B)

1 Dessinateur-projeteur

1 Agent d'administration (C)

SERVICE SPECTACLE VIVANT

1 Responsable de service (A) Manager intermédiaire)

8 Chargé/e/s de Mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

SERVICE CINEMA, MUSIQUES, LIVRE, NUMERIQUE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

9 Chargé/e/s de Mission (A)

7 Gestionnaire/s administratif/ves (B)

SERVICE ARTS VISUELS, CSTI ET PATRIMOINE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

8 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif-ive/s (B)

DEPARTEMENT EQUIPEMENT LE NOUVEAU SIECLE

1 Responsable de département (A)
(Manager de direction)

1 Assistant/e de direction (B)

1 Régisseur/se Général/e (A)

1 Chargée des relations extérieures (A)
(Chargé-e de mission)

2 Cadre/s administratif/ve/s et financier/ère/s (A)

1 Adjoint au Régisseur Général (A)

1 Gestionnaire administratif/ve (B)

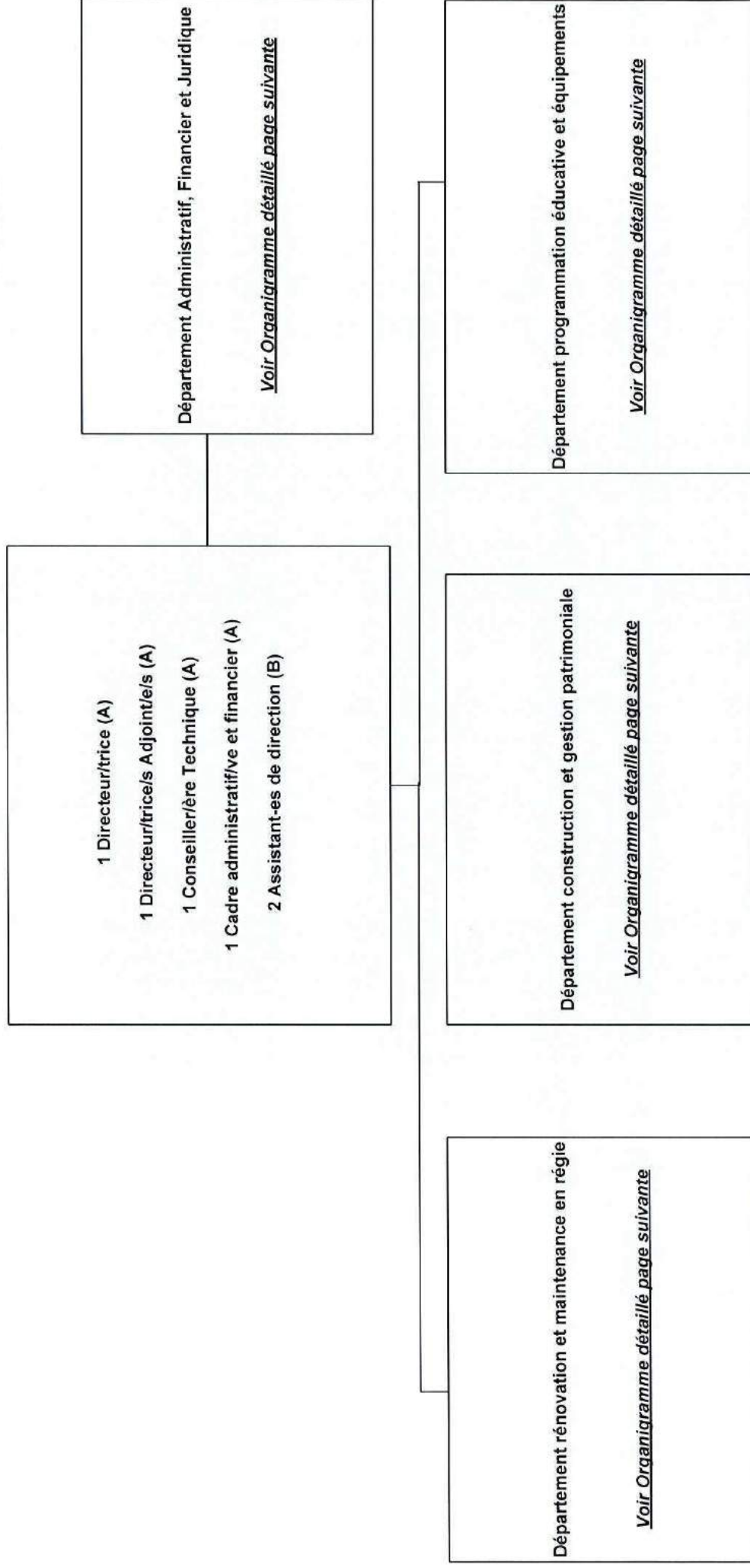
1 Gestionnaire de programmation, promotion et
communication « Nouveau Siècle » (B)
(Gestionnaire des relations publiques)

1 Gestionnaire des relations publiques (B)

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

Hauts-De-France
ORGANIGRAMME SOURCE
Comité technique du 14/09/2020

Postes autorisés : 423



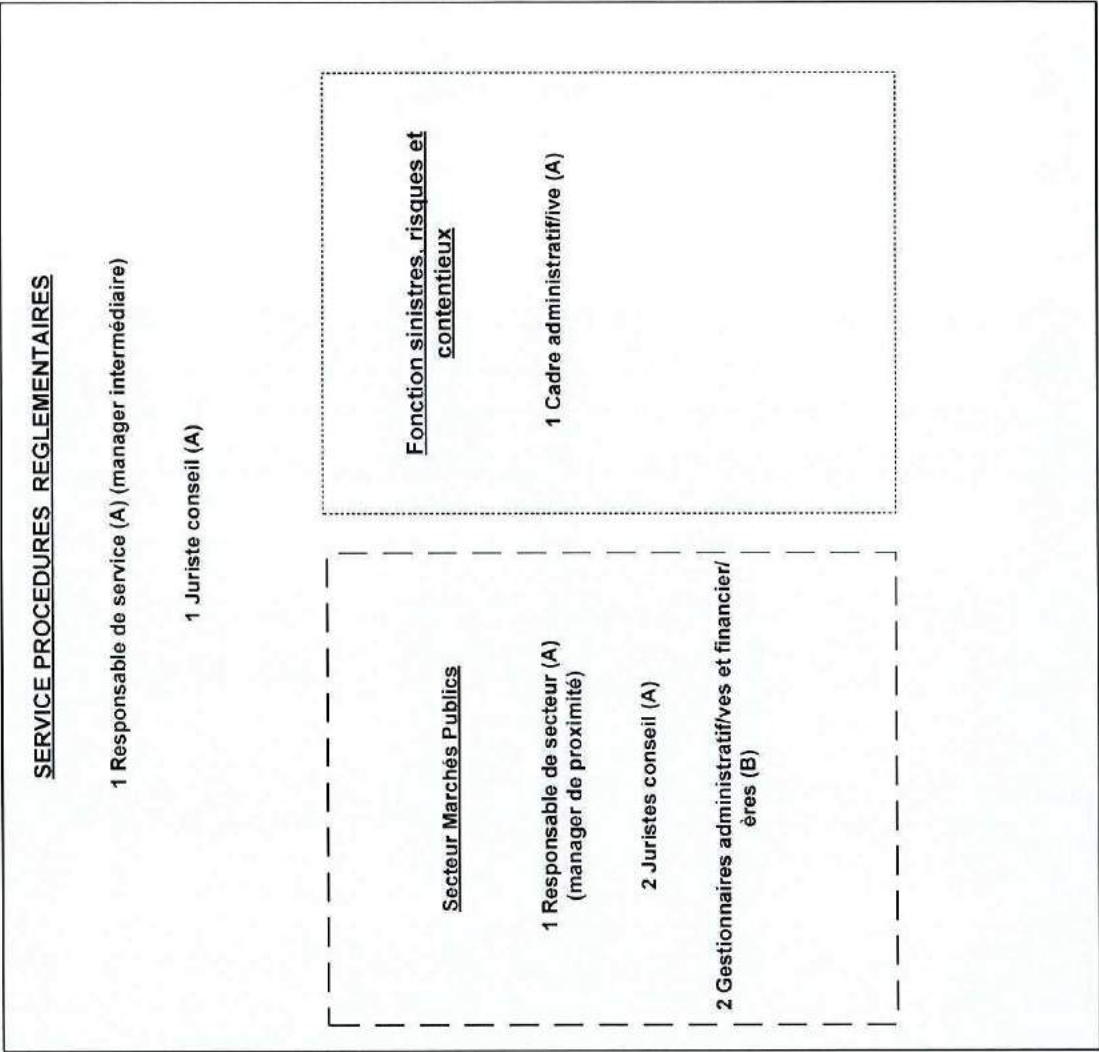
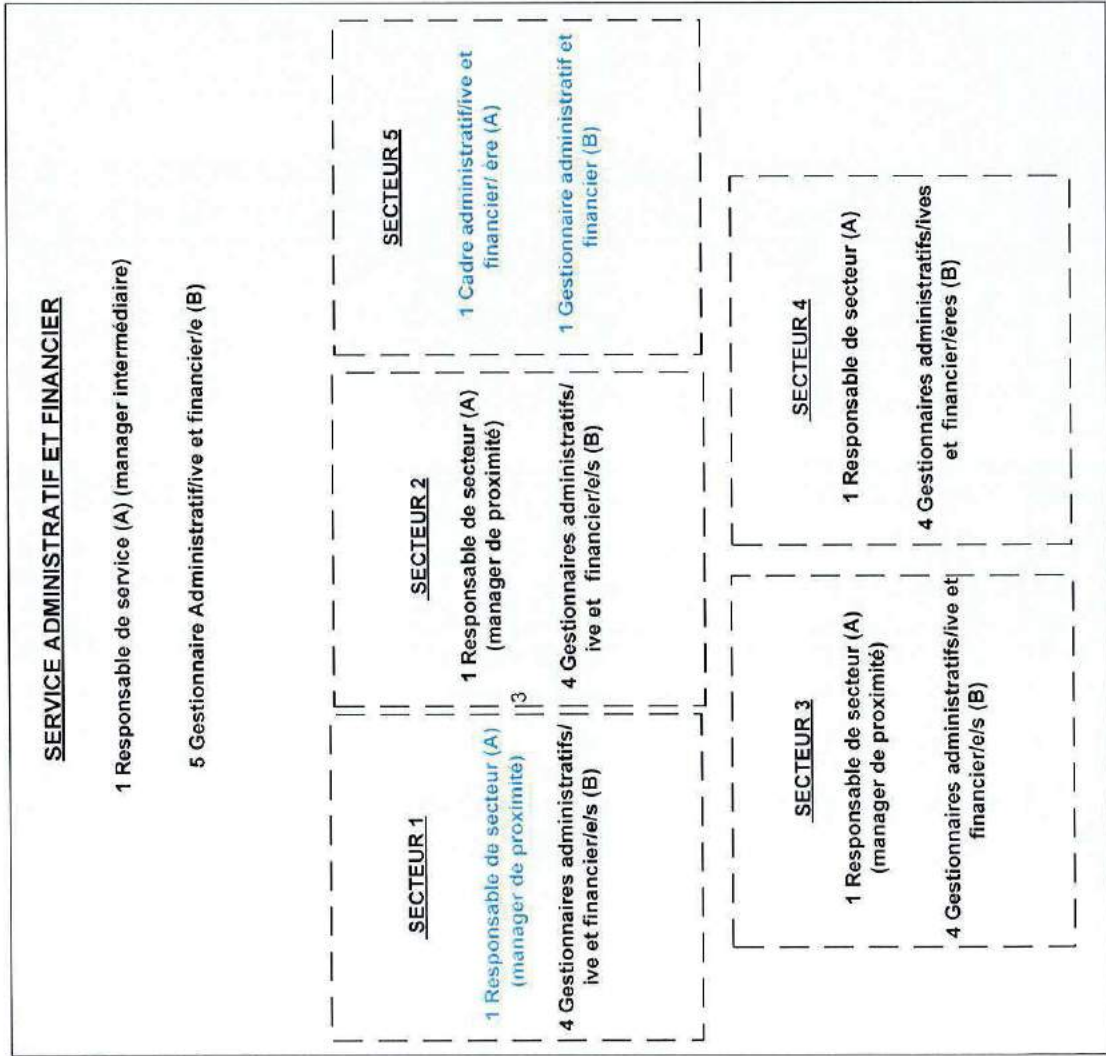
DEPARTEMENT CONSTRUCTION ET GESTION PATRIMONIALE

1 Responsable de département (A) (manager de direction)
1 Responsable de département Adjoint/e (A) (manager de direction)
1 Cadre Administratif/ve (A)
1 Assistant/e de Direction (B)

<u>Antenne territoriale 1</u> <u>LILLE</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 1 Assistant/e administratif/ve (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 4</u> <u>VALENCIENNES</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 1 Assistant/e administratif/ve (B) 1 Architecte (A) 2 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 7</u> <u>AMIENS</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 2 Gestionnaires administratifs/ives et financiers/ères (B) 4 Responsables de projet patrimonial (A) 2 Chargés d'opération (B)
<u>Antenne territoriale 2</u> <u>TOURCOING</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 5</u> <u>LENS</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 1 Assistant/e administratif/ve (B) 1 Architecte (A) 2 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 8</u> <u>CLERMONT</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 2 Gestionnaires administratifs/ives et financiers/ères (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)
<u>Antenne territoriale 3</u> <u>ARRAS</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 1 Assistant/e administratif/ve (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 6</u> <u>BOULOGNE</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 1 Assistant/e administratif/ve (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 9</u> <u>LAON</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 2 Gestionnaires administratifs/ives et financiers/ères (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)

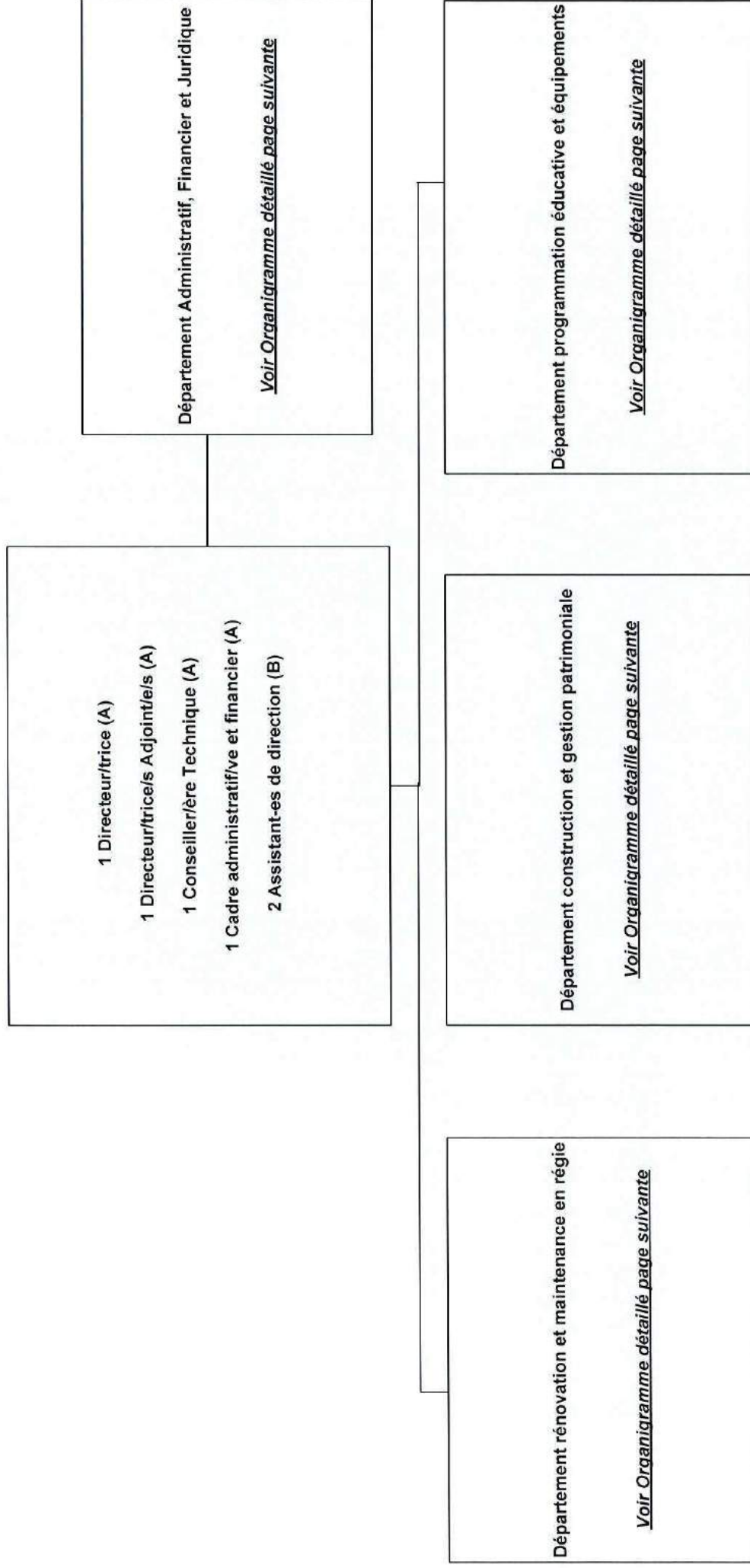
DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES
DEPARTEMENT ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de département (A) (manager de direction)



DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

Hauts-De-France
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23/11/2020
Postes autorisés : 423



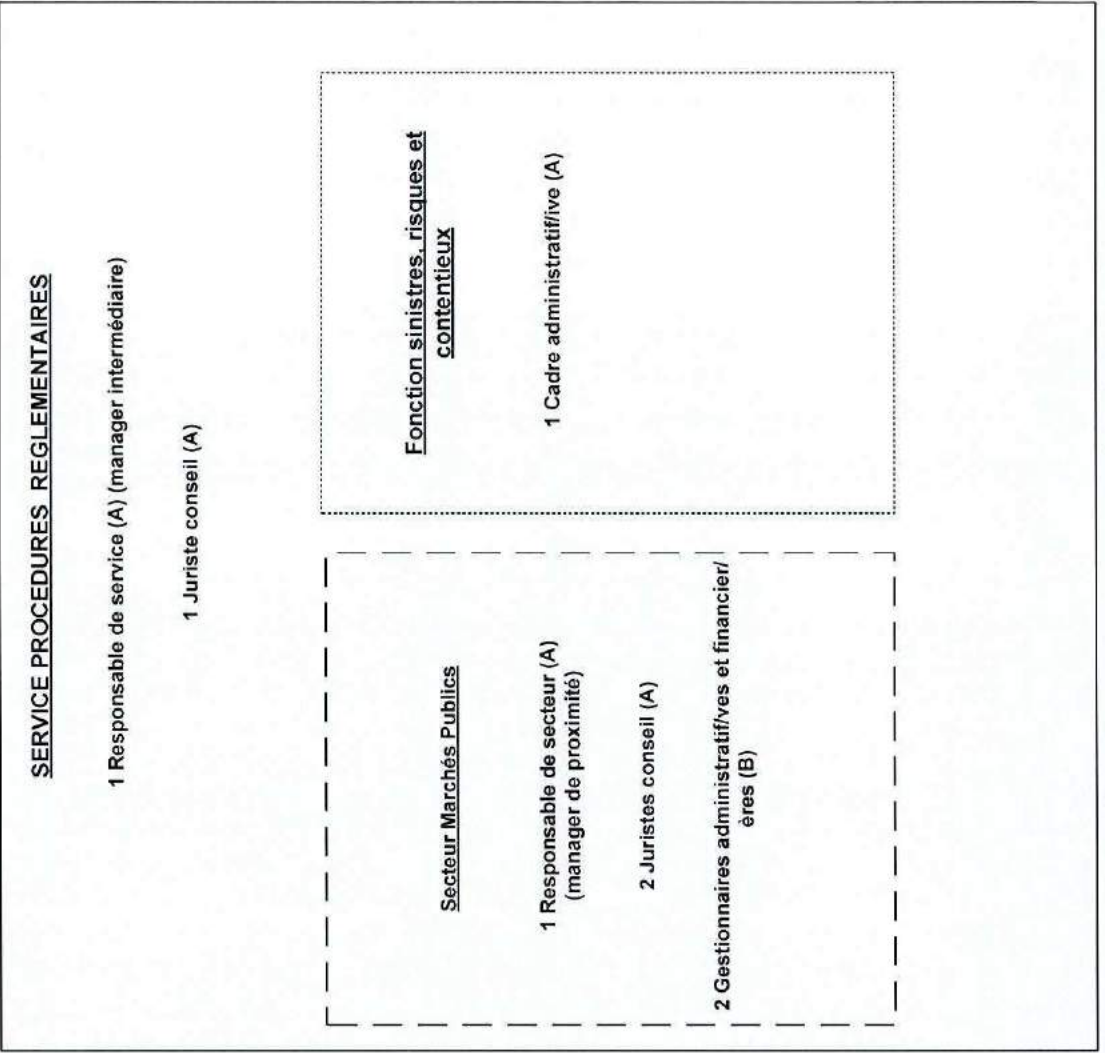
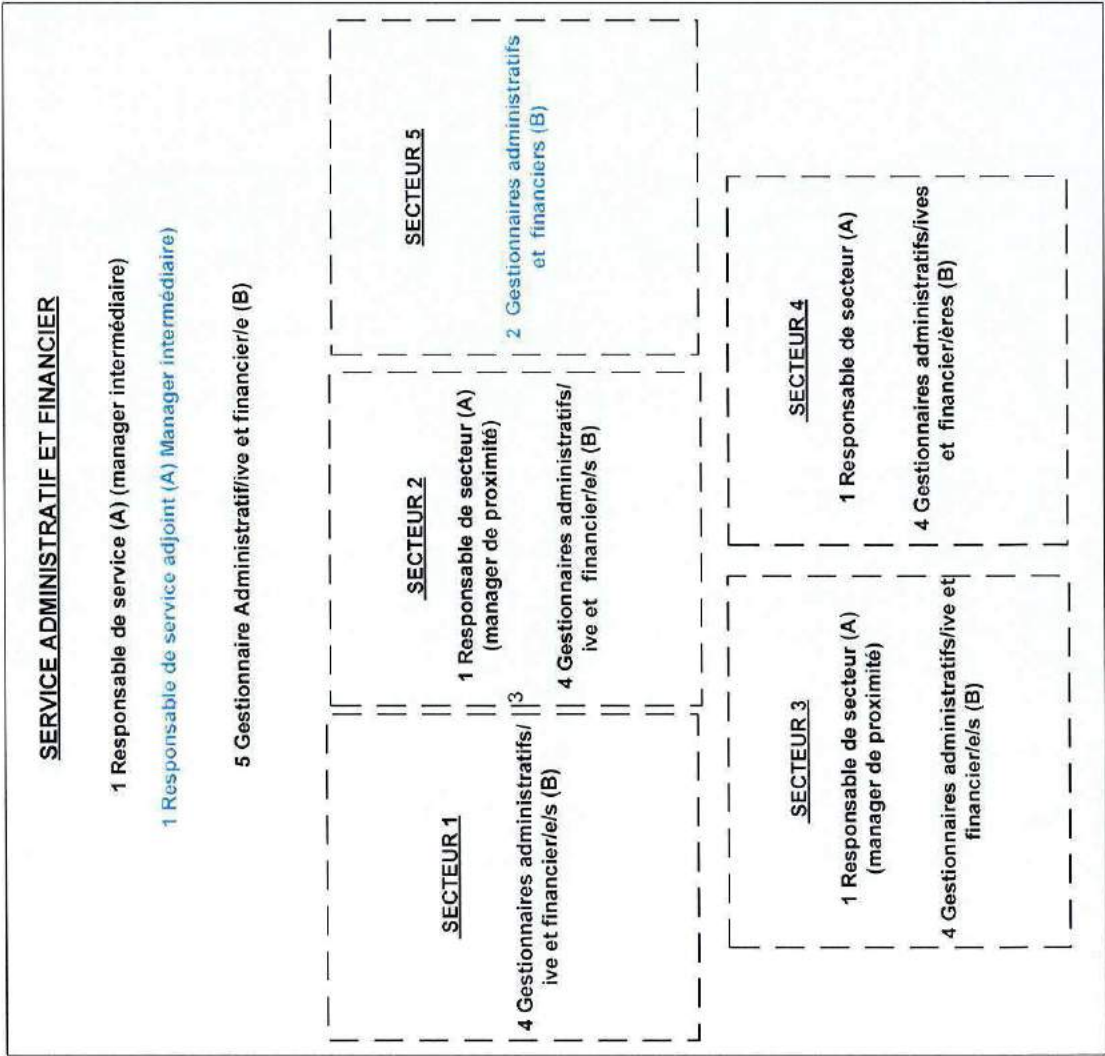
DEPARTEMENT CONSTRUCTION ET GESTION PATRIMONIALE

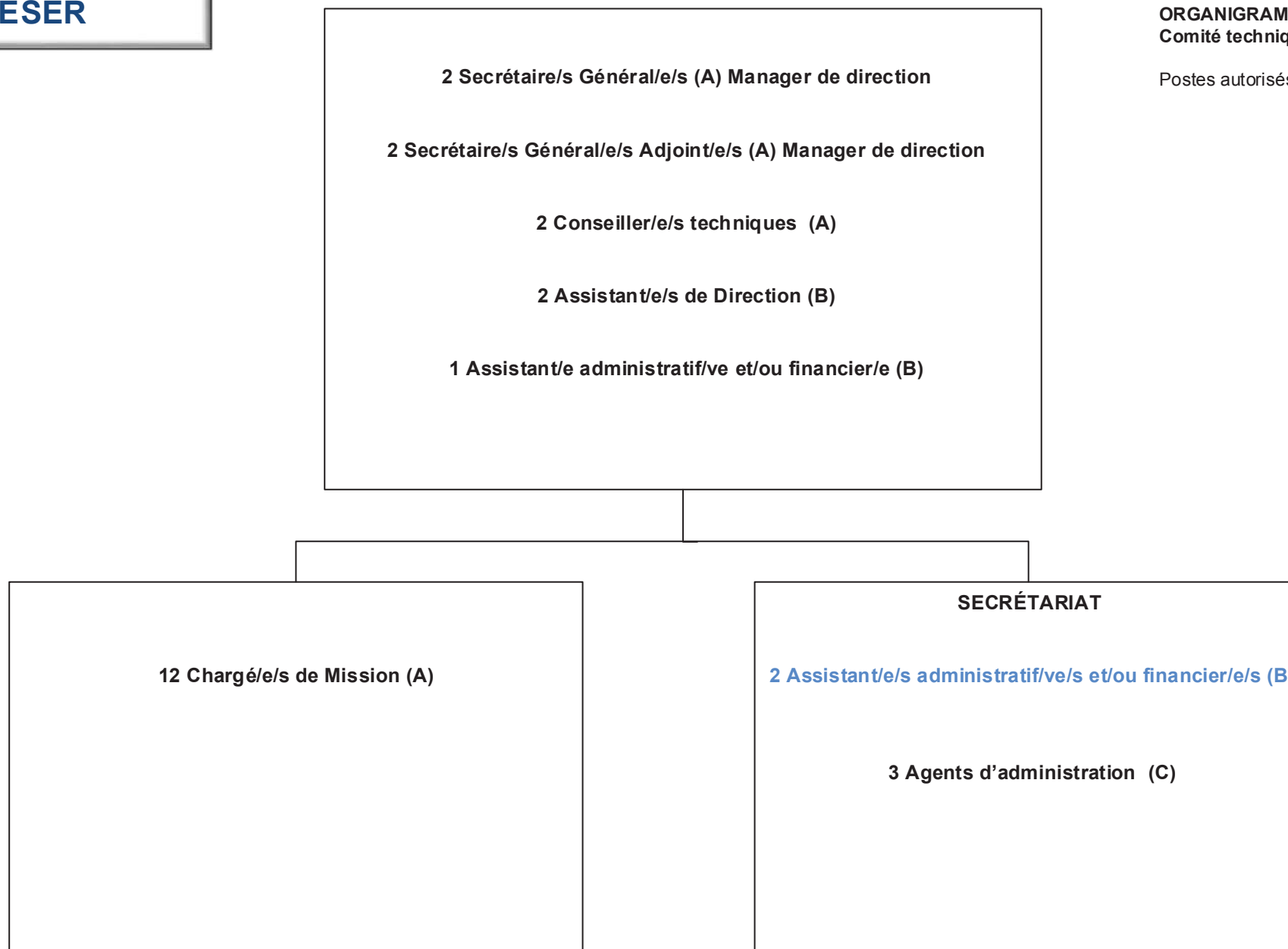
1 Responsable de département (A) (manager de direction)
1 Responsable de département Adjoint/e (A) (manager de direction)
1 Cadre Administratif/ve (A)
1 Assistant/e de Direction (B)

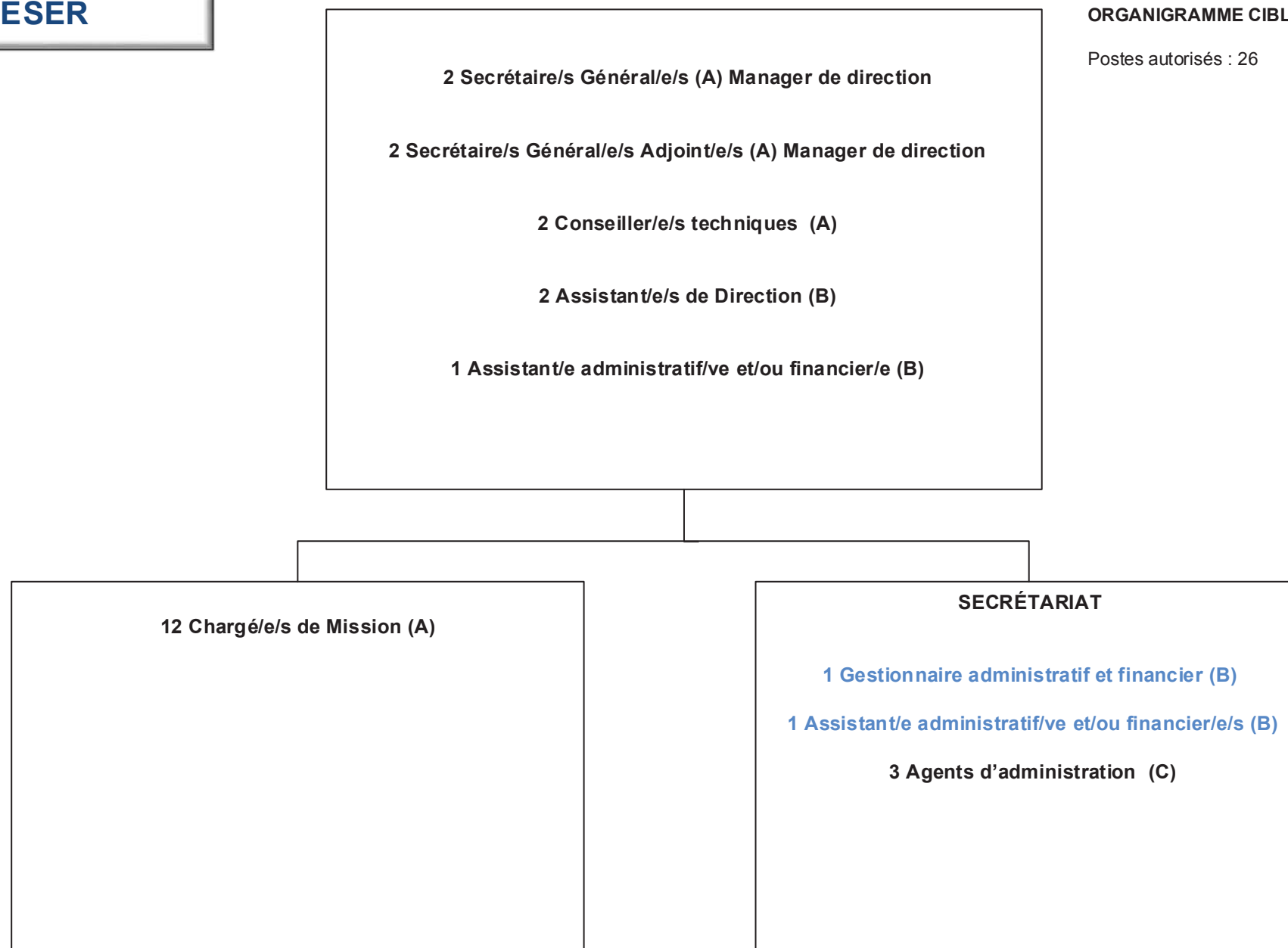
<u>Antenne territoriale 1</u> <u>LILLE</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 1 Assistant/e administratif/ve (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 4</u> <u>VALENCIENNES</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 1 Assistant/e administratif/ve (B) 1 Architecte (A) 2 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 7 AMIENS</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 2 Gestionnaires administratifs/ives et financiers/ères (B) 4 Responsables de projet patrimonial (A) 2 Chargés d'opération (B)
<u>Antenne territoriale 2</u> <u>TOURCOING</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 5</u> <u>LENS</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 1 Assistant/e administratif/ve (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 8</u> <u>CLERMONT</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 2 Gestionnaires administratifs/ives et financiers/ères (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)
<u>Antenne territoriale 3</u> <u>ARRAS</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 1 Assistant/e administratif/ve (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 6</u> <u>BOULOGNE</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 1 Assistant/e administratif/ve (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)	<u>Antenne Territoriale 9</u> <u>LAON</u> 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire 2 Gestionnaires administratifs/ives et financiers/ères (B) 3 Responsables de projet patrimonial (A) 3 Chargés d'opération (B)

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES
DEPARTEMENT ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de département (A) (manager de direction)







Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE France
ORGANIGRAMME SOURCE
Comité technique du 6 JUILLET 2020

Postes autorisés : 216

RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission communication (A)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)
* (double fonction chargé de médiation)

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)
(cadre administratif et/ou financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

4 Chargé/e/s de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning
(Gestionnaire RH) (B)

5 Chargé/e/s de formation (A)
(Chargé de développement RH)

11 gestionnaires formation (B)
(Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

1 Formateur interne (B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

10 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

16 Gestionnaires RH (B)

SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

9 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

SIRH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ve/s (B) (Gestionnaires RH)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

2 Chargé/e/s de mission PACT/ PAR (A)

5 Consultant/es RH et Organisation

2 Gestionnaires d'études

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE France
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23/11/2020

Postes autorisés : 216

RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission
communication (A)

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)
(cadre administratif et/ou
financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

SIRH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et
Financier (B)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)
* (double fonction chargé de médiation)

SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action
Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ve/
s (B) (Gestionnaires RH)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission
coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission
médiation (A)*

6 Chargé/e/s d'accompagnement
(A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/
s (B) (Gestionnaire RH)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission
évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC
(A)

2 Chargé/e/s de mission PACT/
PAR (A)

5 Consultant/es RH et
Organisation

2 Gestionnaires d'études

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint
(A) (Manager intermédiaire)

4 Chargé/e/s de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage
apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif/ive/
s (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

9 Référénts RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager
intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

10 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires
RH) (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager
intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

1 Directeur/rice (A)(Manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique « déontologie et médiation » (A)

2 Inspecteurs/trices (A)

**2 Gestionnaires administratives (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

1 Directeur/rice (A)(Manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique « déontologie et médiation » (A)

1 Conseiller/ère Technique (A)

2 Inspecteurs/trices (A)

**2 Gestionnaires administratives (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

DIRECTION EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
Comité technique du 02/12/2019

Postes autorisés : 85

Service contrôle interne et gestion administrative et financière

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)
- 2 Gestionnaire/s de Fonds Européens (B)
- 1 Assistant/e administratif-ve- et financier/e (B)
- 5 Contrôleurs qualité gestion (A) (Chargés de mission)
- 1 Chargé de mission « SCIGAF » (A)

- 1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
- 1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)
- 1 Responsable de projet (A)
- 1 Conseiller/e technique(A)
- 2 Assistant/e de Direction (B)*

SERVICE ANIMATION ET MONTAGE DE PROJETS EUROPEENS

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint/e (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Assistant/e administratif/ve/s (B)
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)
- 1 Gestionnaire administratif et financier (B)
- 1 Responsable de projet (A)
- 7 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE COOPERATION EUROPEENNE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Assistant/e administratif/ve (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)
- Autorité de gestion
- 2 Chargé/e/s de mission (A)

Secteur autorité nationale et contrôle

- 1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)
- 5 Chargé/e/s de mission (A)
- 2 Gestionnaire/s fonds européens (B)

Secteur animateurs programmes et coopération institutionnelle

- 1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)
- 7 Chargé/e/s de mission (A)
- 1 Assistant/e administratif/ve (B)
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE PILOTAGE DES PROGRAMMES REGIONAUX PICARDIE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)*
- Assistant/e administratif/ve (B) *
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur gestion des opérations FSE/IEJ

- 3 Chargé/e/s de mission (A)
- 3 Gestionnaires de fonds européens (B)

Secteur coordination et appui aux services instructeurs FESI

- 1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)
- 1 Responsable de projet FEADER (A)
- 5 Chargé/e/s de mission (A)
- 1 Administrateur/rice « Système d'Information (Synergie)
(A)
- 1 Gestionnaire des fonds européens (B)

SERVICE PILOTAGE PROGRAMMES REGIONAUX NORD PAS DE CALAIS

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Assistant/e administratif/ive (B)

Secteur instruction FSE/IEJ

- 1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)
- 5 Chargé/e/s de mission (A)
- 1 Gestionnaire fonds européens (B)

Secteur coordination et appui aux services instructeurs FESI

- 1 Responsable de secteur (A) (Responsable de secteur)
- 1 Responsable de projet FEADER (A)
- 7 Chargé/e/s de Mission (A)
- 1 Administrateur/trice des « Systèmes d'Information (Synergie)

DIRECTION EUROPE

Service contrôle interne et gestion administrative et financière

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)
- 2 Gestionnaire/s de Fonds Européens (B)
- 1 Assistant/e administratif-ve- et financier/e (B)
- 5 Contrôleurs qualité gestion (A) (Chargés de mission)
- 1 Chargé de mission « SCIGAF » (A)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

2 Responsables de projet (A)

1 Conseiller/e technique(A)

2 Assistant/e de Direction (B)*

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23 NOVEMBRE 2020

Postes autorisés : 86

SERVICE ANIMATION ET MONTAGE DE PROJETS EUROPEENS

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint/e (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Assistant/e administratif/ve/s (B)
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)
- 1 Gestionnaire administratif et financier (B)
- 1 Responsable de projet (A)
- 7 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE COOPERATION EUROPEENNE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Assistant/e administratif/ve (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)
- Autorité de gestion
- 2 Chargé/e/s de mission (A)

Secteur autorité nationale et contrôle

- 1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)
- 5 Chargé/e/s de mission (A)
- 2 Gestionnaire/s fonds européens (B)

Secteur animateurs programmes et coopération institutionnelle

- 1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)
- 7 Chargé/e/s de mission (A)
- 1 Assistant/e administratif/ve (B)
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE PILOTAGE DES PROGRAMMES REGIONAUX PICARDIE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)*
- Assistant/e administratif/ve (B) *
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur gestion des opérations FSE/IEJ

- 3 Chargé/e/s de mission (A)
- 3 Gestionnaires de fonds européens (B)

Secteur coordination et appui aux services instructeurs FESI

- 1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)
- 1 Responsable de projet FEADER (A)
- 5 Chargé/e/s de mission (A)
- 1 Administrateur/rice « Système d'Information (Synergie)
(A)
- 1 Gestionnaire des fonds européens (B)

SERVICE PILOTAGE PROGRAMMES REGIONAUX NORD PAS DE CALAIS

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Assistant/e administratif/ive (B)

Secteur instruction FSE/IEJ

- 1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)
- 5 Chargé/e/s de mission (A)
- 1 Gestionnaire fonds européens (B)

Secteur coordination et appui aux services instructeurs FESI

- 1 Responsable de secteur (A) (Responsable de secteur)
- 1 Responsable de projet FEADER (A)
- 7 Chargé/e/s de Mission (A)
- 1 Administrateur/trice des « Systèmes d'Information (Synergie)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Délégué protection des données(A)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

Service Accompagnement et Performance

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Conseiller/ère technique (A)

6 Contrôleurs/euses de gestion (A)

6 Auditeurs (A)

1 Chargé/e d'études (A)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Service Evaluation des politiques publiques

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

6 Evaluateurs de politiques publiques (A)

1 Chargée de mission (A)

2 Gestionnaires d'études et de SI (B)

1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Service Simplification, modernisation et qualité

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Conseiller/ère technique (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargée de mission (A)

4 Consultant/e/s internes (A)

Service Référentiels, outils et données de pilotage

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet études et SI - qualité de la donnée (A) (responsable de projet informatique)

2 Responsables de projet études et SI – aides régionales (A) (responsable de projet informatique)

1 Responsable de projet études et SI - décisionnel (A) (responsable de projet informatique)

4 Gestionnaires d'études et de systèmes d'informations (B)

1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

DIRECTION QUALITE ET PERFORMANCE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Délégué protection des données(A)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 23 NOVEMBRE 2020

Postes autorisés : 51

Service Accompagnement et Performance

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Conseiller/ère technique (A)

6 Contrôleurs/euses de gestion (A)

6 Auditeurs (A)

1 Chargé/e d'études (A)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Service Evaluation des politiques publiques

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

5 Evalueurs de politiques publiques (A)

1 Administrateur de base de données (A)

2 Gestionnaires d'études et de SI (B)

1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Service Simplification, modernisation et qualité

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Conseiller/ère technique (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargée de mission (A)

4 Consultant/e/s internes (A)

Service Référentiels, outils et données de pilotage

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet études et SI - qualité de la donnée (A) (responsable de projet informatique)

2 Responsables de projet études et SI – aides régionales (A) (responsable de projet informatique)

1 Responsable de projet études et SI - décisionnel (A) (responsable de projet informatique)

4 Gestionnaires d'études et de systèmes d'informations (B)

1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)