

# **COMITE SOCIAL TERRITORIAL**

**Réunion du 26 Mars 2024**

\*\*\*\*\*

## **RAPPORT POUR AVIS**

### **TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOI**

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité Social Territorial pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi que leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS**

<b>SUPPRESSIONS DE POSTES</b>			<b>CREATIONS DE POSTES</b>		
<b>INFORMATIONS</b>		<b>ARGUMENTAIRE</b>	<b>INFORMATIONS</b>		<b>ARGUMENTAIRE</b>
1	Pôle	Pôle Supports Techniques	La cellule reprographie est composée de 7 postes. Le volume traité par l'équipe est en diminution depuis plusieurs années :	Pôle	Pôle Supports Techniques
	Direction	Direction des Moyens Institutionnels	Volumes traités : 2020 : 4 727 000, 2021 : 2 800 000, 2022 : 3 500 000 (impact élections professionnelles = 500 000), 2023 : 2 900 000.	Direction	Direction des Moyens Institutionnels
	Service/secteur	Service Logistique - cellule reprographie	L'analyse de l'activité a permis d'optimiser le parc des machines et son exploitation, en équilibrant les productions, ce qui a permis d'obtenir un calibrage plus efficace des machines. L'organisation du travail a ainsi été modifiée à l'occasion de la fin du marché de location des presses numériques. Par ailleurs, la planification du travail a évolué : la mise en ligne d'une application pour les demandes d'impression et la mise en place d'un délai de carence permettent à la cellule de réduire le traitement des urgences et de mieux anticiper la répartition de la charge de travail.	Service/secteur	Cellule administration décarbonnée
	Intitulé du poste	technicien en reprographie	La baisse d'activité et une meilleure organisation du travail permettent de proposer la suppression d'un poste de technicien en reprographie.	Intitulé du poste	Responsable de projet
	Groupe fonctionnel	B3		Groupe fonctionnel	A2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet
2	Pôle	Pôle Mobilités, Infrastructures et Ports	La mission de maintenance des installations et équipements portuaires s'appuie notamment sur une GMAO.	Pôle	Pôle Mobilités, Infrastructures et Ports
	Direction	Direction Mer, ports et Littoral	Son administration au sein du secteur Ordonnancement et Projets est assurée par un Administrateur GMAO. L'organisation initiale envisageait un appui de ces missions par un assistant technique GMAO.	Direction	Direction Mer, ports et Littoral
	Service/secteur	Service Maintenance des équipements / Secteur Ordonnancement et Projets	Les évolutions en matière de pilotage globale de cette activité de maintenance, notamment par une intervention plus importante des responsables de projet du secteur Ordonnancement et Projets, amènent à faire évoluer les missions de ce poste pour répondre aux enjeux liées à la Cybersécurité des réseaux numériques portuaires administrés par la DMPL.	Service/secteur	Service Maintenance des équipements / Secteur Ordonnancement et Projets
	Intitulé du poste	Assistant technique GMAO	Ce poste n'est plus adapté aux besoins de l'activité, il est donc proposé de le supprimer.	Intitulé du poste	Chargé d'opération
	Groupe fonctionnel	B3		Groupe fonctionnel	B1
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet
3	Pôle	Pôle Mobilités, Infrastructures et Ports	Le secteur Ordonnancement et Projets dispose, dans le domaine de la mécanique, d'un poste de dessinateur projeteur pour les sites de Boulogne-sur-Mer et de Calais.	Pôle	Pôle Mobilités, Infrastructures et Ports
	Direction	Direction Mer, ports et Littoral	Les missions du poste, outre les productions graphiques, comprend le pilotage de différentes opérations réalisées soit en Régie, soit par entreprises par le biais de marchés publics. Ce pilotage des opérations ne correspond plus aux missions du poste de Dessinateur projeteur.	Direction	Direction Mer, ports et Littoral
	Service/secteur	Service Maintenance des équipements / Secteur Ordonnancement et Projets	Cette évolution nécessite donc la suppression du poste de dessinateur projeteur à Boulogne-sur-Mer.	Service/secteur	Service Maintenance des équipements / Secteur Ordonnancement et Projets
	Intitulé du poste	Dessinateur projeteur		Intitulé du poste	Chargé d'opération
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B1
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS**

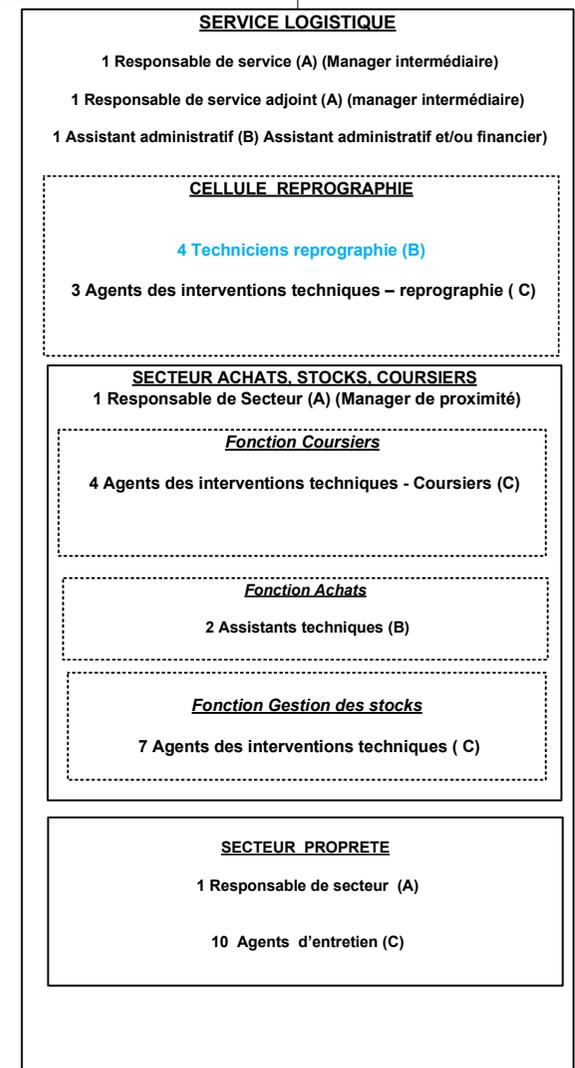
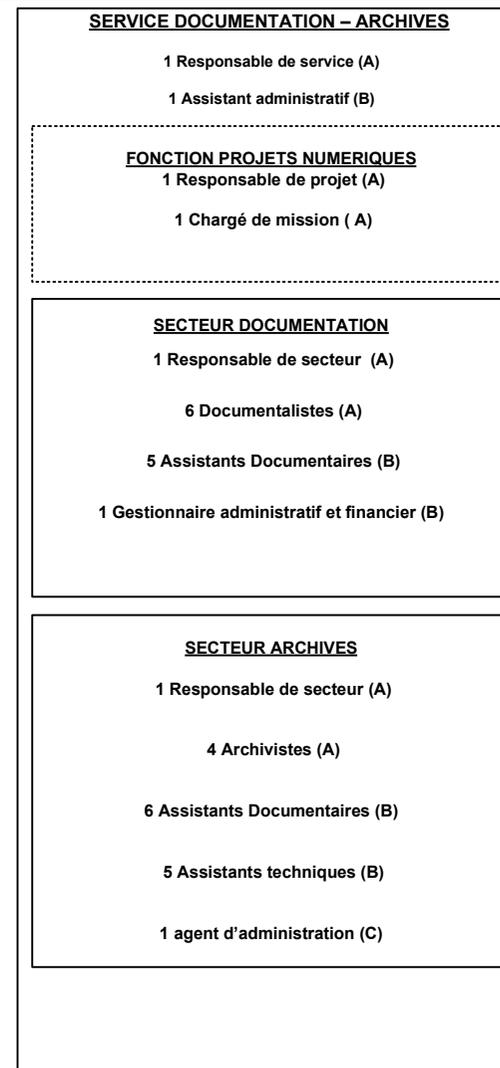
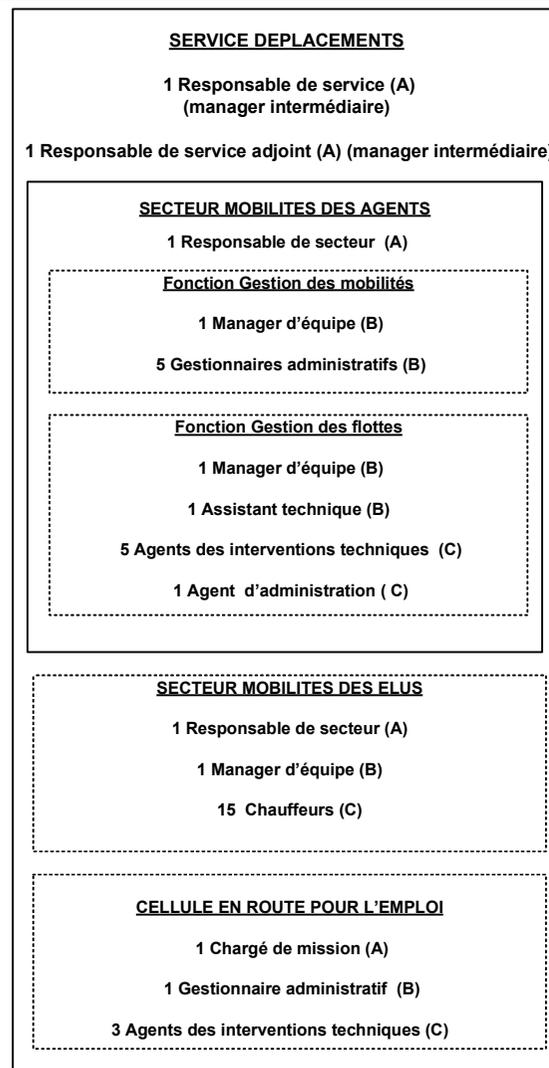
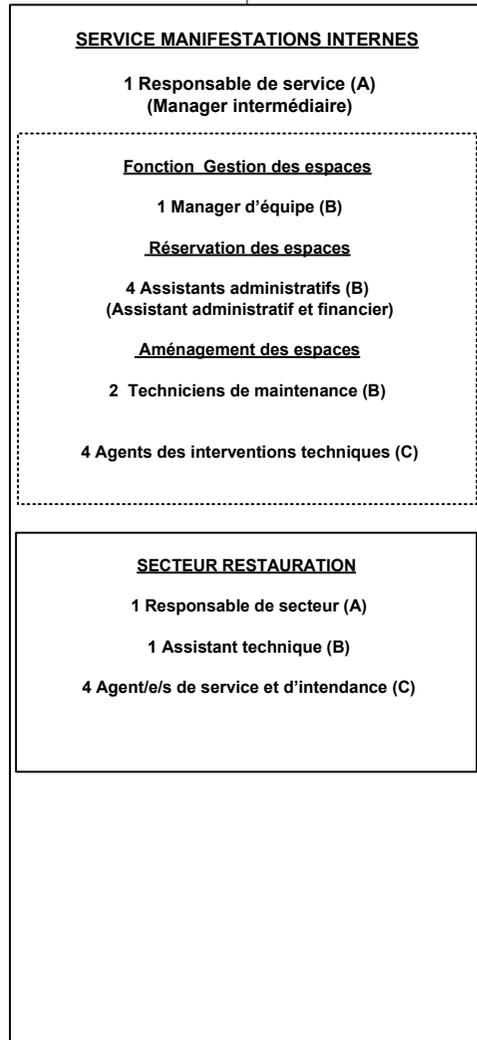
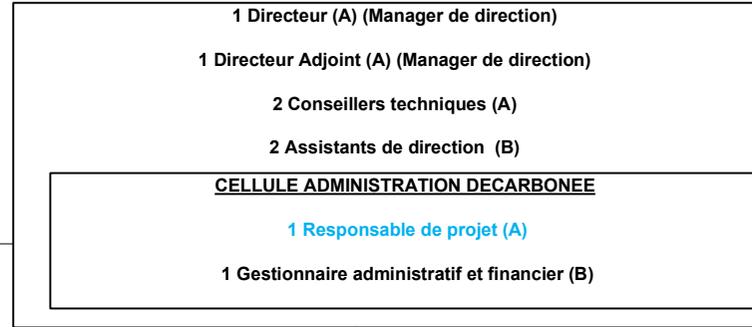
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
4	Pôle	Pôle Mobilités, infrastructures et ports	La réorganisation de la Direction des Services de Transport a conduit à la création d'un département en charge de la construction de l'offre, ajustement / résolution des dysfonctionnements au quotidien des transports routiers et ferroviaires, mesurer la qualité de service et consolider / centraliser les données transports pour un pilotage efficient de l'offre de transport régional. Deux services sont en charge de l'offre et de l'exploitation (Nord - Pas de Calais / Aisne - Oise - Somme) intégrant routier et ferroviaire. Les missions dévolues à ces entités sont orientées sur l'opérationnel : proposition / faisabilité d'évolutions de l'offre de transport, suivi quotidien des dysfonctionnements - solutions correctives, lien avec les établissements scolaires,.... Dans le service offre et exploitation Nord et Pas-de-Calais, un poste de chargé d'exploitation s'est libéré suite à un départ en retraite et les missions ont été mutualisées au sein du service, de sorte qu'il est proposé sa suppression.	Pôle	Pôle Mobilités, infrastructures et ports
	Direction	Direction des Services de Transport		Direction	Direction des Services de Transport
	Service/secteur	Département Pilotage et développement de l'Offre - Service Offre et Exploitation Nord et Pas-de-Calais		Département Pilotage et développement de l'Offre	
	Intitulé du poste	Chargé d'exploitation (Chargé de mission)		Conseiller technique "développement de l'offre"	
	Groupe fonctionnel	A3		A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Oui	
5	Pôle	Pôle Mobilités, infrastructures et ports	La réorganisation de la Direction des Services de Transport a conduit à la création d'un département en charge de la construction de l'offre, ajustement / résolution des dysfonctionnements au quotidien des transports routiers et ferroviaires, mesurer la qualité de service et consolider / centraliser les données transports pour un pilotage efficient de l'offre de transport régional. Deux services sont en charge de l'offre et de l'exploitation (Nord - Pas de Calais / Aisne - Oise - Somme) intégrant routier et ferroviaire. Les missions dévolues à ces entités sont orientées sur l'opérationnelle : proposition / faisabilité d'évolutions de l'offre de transport, suivi quotidien des dysfonctionnements - solutions correctives, lien avec les établissements scolaires,.... Antérieurement, à la réorganisation un poste de Responsable de projet était affecté au territoire de la somme, poste vacant actuellement depuis septembre 2023. Ce poste a été intégré dans le service offre et exploitation Aisne - Oise et Somme depuis le 15/11/23. Eu égard aux missions très opérationnelles de ce service, au pilotage centralisé des sujets structurants et transversaux à l'échelle du responsable de département en appui avec le Conseiller technique, le poste de responsable de projet transports collectifs interurbains ne correspond plus aux besoins de la direction.	Pôle	Pôle Mobilités, infrastructures et ports
	Direction	Direction des Services de Transport		Direction	Direction des Services de Transport
	Service/secteur	Département Pilotage et développement de l'Offre - Service Offre et exploitation Oise Somme Aisne		Département Pilotage et développement de l'Offre	
	Intitulé du poste	Responsable de projet		Technicien d'exploitation des transports	
	Groupe fonctionnel	A2.2		B1	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Oui	
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Sans objet			
6	Pôle	-	La direction du CESER est composée de 26 postes. L'équipe de direction comprend 2 postes de secrétaires généraux et 2 postes de secrétaires généraux adjoints, hérités de la fusion des équipes du Nord Pas de Calais et de la Picardie. 4 postes rattachés au métier manager de direction composent ainsi l'équipe de direction. Le 1er janvier 2024, le CESER s'engageait dans sa 10ème mandature. L'organisation de la direction du CESER mise en place lors de cette 10ème mandature ne nécessite pas de conserver ce poste de secrétaire général adjoint. La suppression de ce poste (en accord avec le CESER) permet de rendre cohérente la structuration organisationnelle de la direction du CESER au regard des autres directions de la collectivité.	Pôle	-
	Direction	CESER		Direction	CESER
	Service/secteur	-		Service/secteur	-
	Intitulé du poste	Secrétaire Général Adjoint		Chargé de mission	
	Groupe fonctionnel	A1.3		A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet		sans objet	

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS**

<b>SUPPRESSIONS DE POSTES</b>			<b>CREATIONS DE POSTES</b>		
<b>INFORMATIONS</b>		<b>ARGUMENTAIRE</b>	<b>INFORMATIONS</b>		<b>ARGUMENTAIRE</b>
7	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	- CESER - Conseiller technique A2.2 oui sans objet L'équipe de direction du CESER est composée de 26 postes, dont 2 postes de conseiller technique au sein de l'équipe de direction. Le 1er janvier 2024, le CESER s'engageait dans sa 10ème mandature. Le président a souhaité mettre en place un projet construit autour de 14 commissions et deux sections. En plus de cette organisation s'ajouteront des groupes de travail qui mobiliseront également les chargés de mission. Le conseiller technique avait en responsabilité le suivi de commissions. Avec la mise en place de la nouvelle mandature du CESER et un nombre conséquent de commissions, sections et groupes de travail, l'organisation interne de la direction du CESER doit être modifiée afin d'accompagner au mieux le CESER dans la réalisation de leurs travaux. Il est ainsi proposé de supprimer ce poste de conseiller technique afin de permettre de renforcer l'équipe de chargés de mission.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	- CESER - Chargé de mission A3 oui sans objet	La nouvelle mandature du CESER a mis en place 14 commissions, 2 sections et 4 groupes de travail. Afin de répondre pleinement aux besoins de l'assemblée, il est proposé de créer un poste de chargé de mission supplémentaire. En effet, actuellement, 4 commissions/sections et 1 groupe de travail n'ont pas de chargé de mission de la direction du CESER attribué, et certains postes de chargés de mission se voient déjà attirés de plusieurs commissions. Il convient de rappeler que l'appui du Conseil régional au CESER est une obligation juridique, le conseil régional est tenu de mettre à la disposition du CESER les moyens de fonctionnement nécessaires. Ces moyens doivent permettre notamment d'assurer le secrétariat des séances du conseil et de celles de ses sections et commissions. Le conseil régional met également les services régionaux ou une partie de ceux-ci à la disposition du CESER à titre permanent ou temporaire, notamment pour lui permettre de réaliser des études sur tout projet à caractère économique, social ou culturel de sa compétence.
8	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Pôle Stratégie Régionale Agence HDF 2020 2040 SIG et Appui à la Connaissance Geomaticien A3 non oui Le besoin en données fiables pour mettre en œuvre les politiques régionales est croissant. Pour l'aménagement du territoire, il ne s'agit plus d'accéder à des données produites par ailleurs mais de concevoir les écosystèmes de données et mettre en place l'infrastructure géomatique permettant de traiter de gros volumes de données (plusieurs Go pour 6 millions de parcelles, modèle numérique d'élévation au pas de 1 mètre, etc...). La mise en œuvre de ces besoins informatiques nécessite des compétences techniques qui dépassent le périmètre fonctionnel des compétences d'un géomaticien.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Pôle Stratégie Régionale Agence HDF 2020 2040 SIG et Appui à la Connaissance Responsable de projet informatique A2.2 non oui	La création du poste de responsable informatique est motivée par le fait que des compétences informatiques et géomatiques expertes sont aujourd'hui nécessaires à la réussite des projets de l'institution. Il est désormais impératif de faire évoluer l'infrastructure informatique du service en travaillant en synergie avec l'équipe de la DSI. Les solutions informatiques mises en place conditionnent la pérennité de projets à fort impact comme l'observatoire des éoliennes, le socle de données sur le foncier économique le suivi du ZAN. Il est donc proposé d'adapter le poste à la réalité de la technicité nécessaire et de transformer le poste en responsable de projet informatique. Le poste actuel de géomaticien a permis de mettre en œuvre les solutions techniques avec l'expertise d'un agent dédié, ce qui a rendu opérationnel et effectif les dossiers cités ci-dessus. Aujourd'hui la transformation en responsable de projet correspond à la montée en compétences et en responsabilités du poste puisque l'agent doit désormais piloter l'ensemble des projets liés à la fois à la direction mais aussi à l'institution sur ses domaines de compétence et champs d'action. Pour ce faire il travaille actuellement à la définition des périmètres d'action pour le service de l'Agence Hauts de France comme pour les partenaires, donc pour l'ensemble du projet dans un but de coordination globale tant des aspects de réussite qualitative et quantitative. Une série d'indicateurs de performance lui sont assignés en parfaite complémentarité et cohérence avec les référentiels internes de la DSI notamment. Il est de plus le référent de la direction au sein du groupe de travail sur le schéma directeur des systèmes d'information.
9	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Education et Avenir des Jeunes Direction de la Recherche de l'Enseignement Supérieur et des Formations Sanitaires et Sociales Service Fonds Européens Gestionnaire Administratif et Financier B2 NON OUI Le Comité Technique Paritaire du 3 octobre 2022 a acté le transfert du Service Fonds Européens du Pôle Travail : Entreprises et Emploi vers la DRESS afin de permettre un pilotage fin, rapproché et rythmé des opérations de certification en interne de la direction et en dialogue permanent avec les structures bénéficiaires de ces fonds européens. Ont été transférés à la DRESS un poste de responsable, 8 postes de gestionnaires Fonds Européens et un poste de gestionnaire administratif et financier issu du service Feder - Coordination des Fonds Européens. Depuis octobre 2022, l'activité du service, avec notamment la certification du PO 2014 - 2022 a fortement augmenté et a exigé la mobilisation et la montée en compétence accrue de tous les agents de l'équipe. Cela a eu pour conséquence une évolution du poste de gestionnaire administratif et financier vers des missions de gestionnaire de fonds européens.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Education et Avenir des Jeunes Direction de la Recherche de l'Enseignement Supérieur et des Formations Sanitaires et Sociales Service Fonds Européens Gestionnaire Fonds Européens B1 NON OUI	L'augmentation de l'activité du service a entraîné la modification des missions du gestionnaire administratif et financier afin notamment de renforcer l'équipe des gestionnaires de fonds européens. Depuis octobre 2022, et afin de répondre aux besoins du service, le gestionnaire participe et répond aux contrôles diligentés par les différents organismes en charge de contrôler l'attribution des fonds européens. Il assure, sous la responsabilité du responsable de service, le suivi de la programmation des Comités Uniques de programmation, l'information générale sur le programme à travers un tableau de bord et le reporting auprès de la direction Europe. Il contribue à la préparation et à la mise en place des modèles de documents nécessaires pour la certification des dépenses (marchés publics, compte-rendu d'exécution, recettes...) Afin d'être en cohérence avec les missions exercées, il est demandé de transformer le poste de gestionnaire administratif et financier en poste de gestionnaire de fonds européens.
10	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Stratégie régionale Europe Secteur Interface Europe Gestionnaire administratif et financier B3 Non oui Le poste de gestionnaire administratif et financier s'avère peu approprié compte tenu des activités réalisées dans ce poste. La gestion des dispositifs européens (FRAPPE, petit projets européens), l'appui et le conseil à la gestion de subvention européenne (Inttereg et Sectoriels) tant d'un point de vue juridique (délibération garant agreement), que financier (traitement et remontées des dépenses) sont des missions qui ne correspondent plus avec celles d'un Gestionnaire administratif et financier.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Stratégie Régionale Europe Secteur Interface Europe Gestionnaire fonds européens B1 non Oui	Afin d'accompagner la recherche de recettes européennes en essor au sein de la collectivité, le gestionnaires fonds européen a pour mission dans un cadre multilingue de concourir au succès des candidatures portées par la Région et de sécuriser la collectivité dans la gestion de la subvention. Il fournit un appui aux directions porteuses de projets européens : pour la conformité des demandes de financement européen aux attendus, pour le traitement des contrôles ou audit des remontées de dépenses auprès des programmes, la rédaction des délibérations, des rapports d'exécution. Il propose une traduction des documents administratifs établis en anglais et spécifique à chaque programme dans le contexte administratif Hauts-de-France. Enfin il suit les dispositifs petits porteurs de projets européens et contribue à la procédure pour le renouvellement du marché FRAPPE.

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS**

		<b>SUPPRESSIONS DE POSTES</b>		<b>CREATIONS DE POSTES</b>			
<b>INFORMATIONS</b>		<b>ARGUMENTAIRE</b>		<b>INFORMATIONS</b>		<b>ARGUMENTAIRE</b>	
11	Pôle	Stratégie régionale	Le service est composé de 8 chargés de mission. Aux travers des évolutions à venir, l'un des poste de chargé de mission du service n'est plus en adéquation avec les missions qui lui incombent, notamment un travail de veille, d'analyse et d'expertise sur la thématique "Innovation Sociale " dans le cadre du programme régional FSE+. Tout cela implique une évolution du poste en adéquation avec ces nouvelles missions.	Pôle	Stratégie régionale	Dans le cadre de la nouvelle programmation 2021-2027, le programme régional (PR) Hauts de France est le seul à mobiliser la thématique de l'innovation sociale dans ses priorités. C'est un domaine complexe qui demande une expertise et une structuration de l'intervention régionale. De plus, la Commission européenne a des attentes fortes sur le sujet. Pour cela, il est nécessaire d'identifier un responsable de projet "innovation sociale" dont l'expertise permettra d'homogénéiser l'instruction de ces dossiers et de permettre une analyse pour chaque dossier caractérisant l'innovation sociale. Sur ce sujet, un travail d'analyse comparative au niveau européen est également nécessaire. De plus, à terme, le responsable de projet pourra également faire des actions de sensibilisation ou de formation au sein de la Région Hauts de France.	
	Direction	Direction Europe		Direction	Direction Europe		
	Service/secteur	Service FSE		Service/secteur	Service FSE		
	Intitulé du poste	Chargé de mission FSE+		Intitulé du poste	Responsable de projet FSE+		
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2		
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non		
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		
12	Pôle	Stratégie régionale	Le périmètre du poste a évolué. A l'origine, les missions avaient été envisagées sous l'angle d'un appui à d'autres agents du service, dans différents domaines d'activité (administratif et financier, fonds européens, aide à la constitution des dossiers d'assistance technique ...). Dans les faits, suite à de nouvelles répartitions de missions dans le service, le poste a progressivement été centré sur les missions ayant trait à la gestion des fonds européens, en toute autonomie.	Pôle	Stratégie régionale	Les missions nécessaires sont identiques entre tous les gestionnaires des fonds européens du service. Elles consistent principalement à la sécurisation des certificats de service fait, par la mise en œuvre des contrôles de conformité sur les PO Nord-Pas-de-Calais et Picardie pour la période 2014-2020 et sur le programme régional HDF et sur le FEAMPA pour la période 2021-2027. Ce poste doit être, par ailleurs, le référent sur les contrôles de conformité des CSF du service.	
	Direction	Europe		Direction	Europe		
	Service/secteur	Service contrôle interne et gestion administrative et financière		Service/secteur	Service contrôle interne et gestion administrative et financière		
	Intitulé du poste	Assistant administratif et financier		Intitulé du poste	Gestionnaire des fonds européens		
	Groupe fonctionnel	B3		Groupe fonctionnel	B1		
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		Poste vacant ? (Oui/Non)	non		
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui		



**SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (Manager de direction)

2 Conseillers techniques (A)

2 Assistants de direction (B)

**CELLULE ADMINISTRATION DECARBONEE**

2 Responsables de projet (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

**SERVICE MANIFESTATIONS INTERNES**

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

**Fonction Gestion des espaces**

1 Manager d'équipe (B)

**Réservation des espaces**

4 Assistants administratifs (B)  
(Assistant administratif et financier)

**Aménagement des espaces**

2 Techniciens de maintenance (B)

4 Agents des interventions techniques (C)

**SECTEUR RESTAURATION**

1 Responsable de secteur (A)

1 Assistant technique (B)

4 Agent/e/s de service et d'intendance (C)

**SERVICE DEPLACEMENTS**

1 Responsable de service (A)  
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (manager intermédiaire)

**SECTEUR MOBILITES DES AGENTS**

1 Responsable de secteur (A)

**Fonction Gestion des mobilités**

1 Manager d'équipe (B)

5 Gestionnaires administratifs (B)

**Fonction Gestion des flottes**

1 Manager d'équipe (B)

1 Assistant technique (B)

5 Agents des interventions techniques (C)

1 Agent d'administration (C)

**SECTEUR MOBILITES DES ELUS**

1 Responsable de secteur (A)

1 Manager d'équipe (B)

15 Chauffeurs (C)

**CELLULE EN ROUTE POUR L'EMPLOI**

1 Chargé de mission (A)

1 Gestionnaire administratif (B)

3 Agents des interventions techniques (C)

**SERVICE DOCUMENTATION – ARCHIVES**

1 Responsable de service (A)

1 Assistant administratif (B)

**FONCTION PROJETS NUMERIQUES**

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé de mission (A)

**SECTEUR DOCUMENTATION**

1 Responsable de secteur (A)

6 Documentalistes (A)

5 Assistants Documentaires (B)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

**SECTEUR ARCHIVES**

1 Responsable de secteur (A)

4 Archivistes (A)

6 Assistants Documentaires (B)

5 Assistants techniques (B)

1 agent d'administration (C)

**SERVICE LOGISTIQUE**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant administratif (B) Assistant administratif et/ou financier)

**CELLULE REPROGRAPHIE**

3 Techniciens reprographie (B)

3 Agents des interventions techniques – reprographie (C)

**SECTEUR ACHATS, STOCKS, COURSIERS**

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

**Fonction Coursiers**

4 Agents des interventions techniques - Coursiers (C)

**Fonction Achats**

2 Assistants techniques (B)

**Fonction Gestion des stocks**

7 Agents des interventions techniques (C)

**SECTEUR PROPRETE**

1 Responsable de secteur (A)

10 Agents d'entretien (C)

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (manager de direction)

1 Conseiller Technique (A)

1 Gestionnaire Administratif (B)  
(Gestionnaire Administratif et/ou Financier)

1 Assistant de Direction (B)

Postes autorisés : 210

Contrat de projet : 1

**SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE**

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant de Direction (B)

**Secteur exécution comptable**

1 Responsable de Secteur (A)  
(manager de proximité)

6 Gestionnaires Administratifs et  
Financiers (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**Secteur commande publique et accompagnement juridique**

1 Responsable de Secteur (A)  
(Manager de proximité)

1 Chargé de mission (A)

1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)  
(Gestionnaire Administratif et/ou Financier)

**Cellule appui au pilotage**

2 Responsables de Projet (A)

1 Gestionnaire Administratif (B)

**DEPARTEMENT  
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

**Voir Organigramme détaillé page suivante**

**DEPARTEMENT AMENAGEMENT**

**Voir Organigramme détaillé page suivante**

**DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT**

**Voir Organigramme détaillé page suivante**

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (manager de direction)

1 Conseiller Technique (A)

1 Gestionnaire Administratif (B)  
(Gestionnaire Administratif et/ou Financier)

1 Assistant de Direction (B)

Postes autorisés : 210

Contrat de projet : 1

**SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE**

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant de Direction (B)

**Secteur exécution comptable**

1 Responsable de Secteur (A)  
(manager de proximité)

6 Gestionnaires Administratifs et  
Financiers (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**Secteur commande publique et accompagnement juridique**

1 Responsable de Secteur (A)  
(Manager de proximité)

1 Chargé de mission (A)

1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)  
(Gestionnaire Administratif et/ou Financier)

**Cellule appui au pilotage**

2 Responsables de Projet (A)

1 Gestionnaire Administratif (B)

**DEPARTEMENT  
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

**[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)**

**DEPARTEMENT AMENAGEMENT**

**[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)**

**DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT**

**[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)**

**DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Assistant de Direction (B)

3 Assistants Administratif/ve/s (B)  
(assistant administratif et/ou financier)

Cellule qualité santé environnement

1 Responsable de cellule (A)

1 Assistant Technique Qualité Sécurité Environnement (B)  
(Assistant/e Technique)

**SERVICE INTERFACE USAGERS ET COORDINATION (SIUC)**

1 Responsable de Service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires Administratifs (B)  
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Responsable de projet sécurité et sûreté (A)

2 Technicien d'exploitation portuaire (B)

1 Gestionnaire Administratif (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS (SME)**

1 Responsable de Service (A) (management intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)  
(management intermédiaire)

*\*(en charge du secteur ordonnancement et projets)*

**Secteur Ordonnancement et projets**

1 Administrateur GMAO (A)  
(administrateur des systèmes d'information)

1 Assistant Technique GMAO (B)  
(assistant technique)

4 Responsables de projet (A)

1 Chargé d'opération (B)

1 Dessinateur Projeteur (B)

**Secteur Régie**

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

**Atelier Maintenance des Equipements de Calais**

1 Responsable d'atelier (A)  
(manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint (B)  
(manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B)  
(manager d'équipe)

7 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

**Atelier automobile, engins et moyens de Production**

1 Responsable d'atelier (A)  
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint (B)  
(Manager d'équipe)

4 Mécaniciens VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

**Atelier Maintenance des Equipements de Boulogne sur Mer**

1 Responsable d'atelier (A)  
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint (B)  
(manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B)  
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

**SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES (SMI)**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

**Secteur méthodes et travaux entreprises**

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Technicien de méthodes (B)

1 Dessinateur Projeteur (B)

1 Chargé de mission (A)

1 Chargé d'Opérations (B)

**Secteur Régie**

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier adjoint (B) (manager d'équipe)

**Site de Boulogne sur Mer**

4 Responsables d'équipe (B)  
(manager d'équipe)

Génie Civil

6 Maçons (C)

Conduite d'Engins

1 Responsable d'équipe (B) (Manager d'équipe)

4 Conducteurs VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois

3 Charpentiers de quai (C)

Structure Métallique

4 Chaudronnier/e/s Soudeurs (C)

Électricité

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

**Site de Calais**

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

2 Maçons (C)

2 Chaudronniers Soudeurs (C)

**SERVICE EXPLOITATION ET ACHATS**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

**Secteur exploitation et hydrographie**

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

**Centre Exploitation**

1 Responsable (A) (manager de proximité)

5 Agents d'exploitation portuaire (C)  
Calais (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Calais (idem)

**Cellule Exploitation du Domaine « Boulogne sur mer »**

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

3 Agents d'exploitation portuaire (C)  
Boulogne sur mer (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Boulogne sur mer (idem)

**Hydrographie et Dragages**

1 Chargé d'opération (B) (idem)

Equipage (Marins)

2 Responsables de vedette (responsable de vedette)

2 Hydrographes (idem)

2 Mécaniciens marins (mécanicien marin)

2 Maîtres d'entretien (idem)

**Secteur achat et magasin**

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

**Achats**

2 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)  
(gestionnaire administratif et/ou financier)

**Magasin**

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

5 Magasiniers (C)

**Secteur Méthode et support**

1 Responsable de secteur (A)

**Immobilier et support**

2 Assistants Techniques (B) (idem)

ORGANIGRAMME SOURCE  
CST DU 09/10/2023

**DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Assistant de Direction (B)

3 Assistants Administratif/ve/s (B)  
(assistant administratif et/ou financier)

Cellule qualité santé environnement

1 Responsable de cellule (A)

1 Assistant Technique Qualité Sécurité Environnement (B)  
(Assistant/e Technique)

**SERVICE INTERFACE USAGERS ET COORDINATION (SIUC)**

1 Responsable de Service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires Administratifs (B)  
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Responsable de projet sécurité et sûreté (A)

2 Technicien d'exploitation portuaire (B)

1 Gestionnaire Administratif (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS (SME)**

1 Responsable de Service (A) (management intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)  
(management intermédiaire)

*\*(en charge du secteur ordonnancement et projets)*

Secteur Ordonnancement et projets

1 Administrateur GMAO (A)  
(administrateur des systèmes d'information)

4 Responsables de projet (A)

3 Chargés d'opération (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

Atelier Maintenance des Equipements de Calais

1 Responsable d'atelier (A)  
(manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint (B)  
(manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B)  
(manager d'équipe)

7 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

Atelier automobile, engins et moyens de Production

1 Responsable d'atelier (A)  
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint (B)  
(Manager d'équipe)

4 Mécaniciens VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

Atelier Maintenance des Equipements de Boulogne sur Mer

1 Responsable d'atelier (A)  
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint (B)  
(manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B)  
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

**SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES (SMI)**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

Secteur méthodes et travaux entreprises

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Technicien de méthodes (B)

1 Dessinateur Projeteur (B)

1 Chargé de mission (A)

1 Chargé d'Opérations (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier adjoint (B) (manager d'équipe)

Site de Boulogne sur Mer

4 Responsables d'équipe (B)  
(manager d'équipe)

Génie Civil

6 Maçons (C)

Conduite d'Engins

1 Responsable d'équipe (B) (Manager d'équipe)

4 Conducteurs VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois

3 Charpentiers de quai (C)

Structure Métallique

4 Chaudronnier/e/s Soudeurs (C)

Électricité

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

Site de Calais

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

2 Maçons (C)

2 Chaudronniers Soudeurs (C)

**SERVICE EXPLOITATION ET ACHATS**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur exploitation et hydrographie

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Centre Exploitation

1 Responsable (A) (manager de proximité)

5 Agents d'exploitation portuaire (C)  
Calais (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Calais (idem)

Cellule Exploitation du Domaine « Boulogne sur mer »

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

3 Agents d'exploitation portuaire (C)  
Boulogne sur mer (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Boulogne sur mer (idem)

Hydrographie et Dragages

1 Chargé d'opération (B) (idem)

Equipage (Marins)

2 Responsables de vedette (responsable de vedette)

2 Hydrographes (idem)

2 Mécaniciens marins (mécanicien marin)

2 Maîtres d'entretien (idem)

Secteur achat et magasin

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Achats

2 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)  
(gestionnaire administratif et/ou financier)

Magasin

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

5 Magasiniers (C)

Secteur Méthode et support

1 Responsable de secteur (A)

Immobilier et support

2 Assistants Techniques (B) (idem)

ORGANIGRAMME CIBLE  
CST DU 26/03/2024

# DEPARTEMENT AMENAGEMENT

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 09/10/2023

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

2 Assistants de Direction (B)

## SERVICE GESTION PATRIMONIALE ET PROGRAMMATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

### Secteur Maîtrise d'ouvrage et Programmation

1 Responsable de Secteur (A)  
(Manager de proximité)

2 Responsables de Projet (A)

2 Programmistes (A)  
(Responsable de projet)

Pour information, contrat de projet :  
1 Chargé de mission (A-CP)

### Environnement

2 Responsables de Projet  
« Environnement » (A)

1 Responsable de Projet  
« Energie » (A)

### Secteur SIG

1 Responsable de Secteur (A) (Manager  
de proximité)

1 Responsable de projet géomatique (A)

1 Chargé de mission - PIM (A)

1 Technicien SIG (B)

### Secteur Connaissance du Patrimoine

1 Responsable de Secteur (A)  
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires du patrimoine portuaire (B)

1 Assistant documentaire (B)

## SERVICE INGENIERIE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

### Secteur Réalisation des Opérations

2 Responsables de Projet (A)

1 Chargé d'Opération (B)

### Secteur Etudes et Expertise

1 Responsable de Secteur (A)  
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Responsable de Projet BIM  
Manager(A)

### Bureau d'études

1 Dessinateur Projeteur (B)

# DEPARTEMENT AMENAGEMENT

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 26/03/2024

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

2 Assistants de Direction (B)

## SERVICE GESTION PATRIMONIALE ET PROGRAMMATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

### Secteur Maîtrise d'ouvrage et Programmation

1 Responsable de Secteur (A)  
(Manager de proximité)

2 Responsables de Projet (A)

2 Programmistes (A)  
(Responsable de projet)

Pour information, contrat de projet :  
1 Chargé de mission (A-CP)

### Environnement

2 Responsables de Projet  
« Environnement » (A)

1 Responsable de Projet  
« Energie » (A)

### Secteur SIG

1 Responsable de Secteur (A) (Manager  
de proximité)

1 Responsable de projet géomatique (A)

1 Chargé de mission - PIM (A)

1 Technicien SIG (B)

### Secteur Connaissance du Patrimoine

1 Responsable de Secteur (A)  
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires du patrimoine portuaire (B)

1 Assistant documentaire (B)

## SERVICE INGENIERIE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

### Secteur Réalisation des Opérations

2 Responsables de Projet (A)

1 Chargé d'Opération (B)

### Secteur Etudes et Expertise

1 Responsable de Secteur (A)  
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Responsable de Projet BIM  
Manager(A)

### Bureau d'études

1 Dessinateur Projeteur (B)

**1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)**

**2 Assistants de direction (B)**

**SERVICE CONCESSIONS ET DOMANIAL**

**1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de Service Adjoint (A)  
(manager intermédiaire)**

**Secteur Aménagement Foncier**

**1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)**

**2 Techniciens d'exploitation portuaire (B)**

**Administration portuaire, gestion  
concessions et prospective**

**3 Responsables de Projet (A)**

**1 Chargé de Mission (A)**

**1 Technicien d'exploitation portuaire (B)**

**SERVICE MER ET LITTORAL**

**1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)**

**3 Chargés de Mission (A)**

Parlement de la mer

**1 Chargé de Mission (A)**

**1 Gestionnaire administratif et financier (B)**

**1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)**

**2 Assistants de direction (B)**

**SERVICE CONCESSIONS ET DOMANIAL**

**1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de Service Adjoint (A)  
(manager intermédiaire)**

**Secteur Aménagement Foncier**

**1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)**

**2 Techniciens d'exploitation portuaire (B)**

**Administration portuaire, gestion  
concessions et prospective**

**3 Responsables de Projet (A)**

**1 Chargé de Mission (A)**

**1 Technicien d'exploitation portuaire (B)**

**SERVICE MER ET LITTORAL**

**1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)**

**3 Chargés de Mission (A)**

Parlement de la mer

**1 Chargé de Mission (A)**

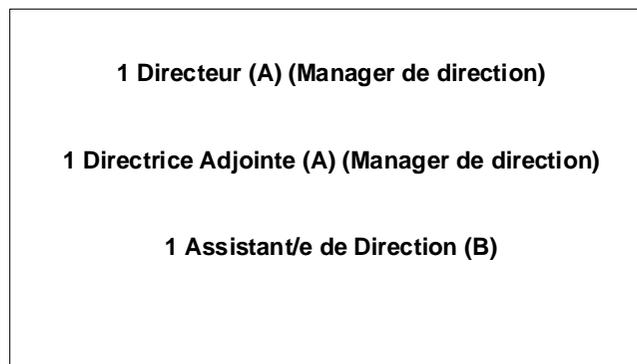
**1 Gestionnaire administratif et financier (B)**

# DIRECTION DES SERVICES DE TRANSPORT

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 20/03/2023

Postes autorisés : 121

Pour information, contrats de projet : 5



Département Pilotage de l'Offre de transport

*Voir Organigramme détaillé page suivante*

Département Gestion des droits scolaires et  
développement commercial

*Voir Organigramme détaillé page suivante*

Département Ingénierie administrative,  
financière et contractuelle

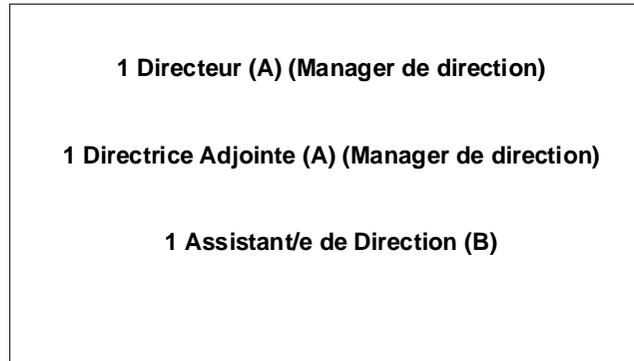
*Voir Organigramme détaillé page suivante*

# DIRECTION DES SERVICES DE TRANSPORT

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 26/03/2024

Postes autorisés : 121

Pour information, contrats de projet : 5



Département Pilotage de l'Offre de transport

*Voir Organigramme détaillé page suivante*

Département Gestion des droits scolaires et  
développement commercial

*Voir Organigramme détaillé page suivante*

Département Ingénierie administrative,  
financière et contractuelle

*Voir Organigramme détaillé page suivante*

**Département Pilotage et Développement de l'Offre de transport**

**Secteur Matériel roulant et centres de maintenance TER**

1 Responsable de Secteur (A)  
(manager de proximité)

1 Responsable de projet maintenance et innovation du matériel  
(A)

1 Chargé/e de mission (A)

**Contrat de projet**  
1 Chargé de mission – CP OVC (A)

**Département Pilotage de l'Offre de transport**

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Assistant/es de direction (B)

ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 20/03/2023

**Service Offre et exploitation Nord et Pas-de-Calais**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service adjoint (A)  
(manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s d'Exploitation (A) (chargé/e de mission)

1 Chargé/e de mission (A)  
(chargé/e de mission)

1 Chargé/e de mission accessibilité et aménagement des points d'arrêt(A)  
(chargé/e de mission)

3 Technicien/ne d'exploitation des transports  
(B)

**Service Offre et exploitation Oise, Somme, Aisne**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service adjoint (A)  
(manager intermédiaire)

1 Responsable de projet transports collectifs interurbains (A)

1 Chargé/e de mission accessibilité et aménagement des points d'arrêt (A) (Chargé de mission)

1 Chargé de mission (A)

1 Coordonnateur/trice des transports scolaires par autocar (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

2 Coordonnateurs/trices sectoriel/le/s (B)  
(technicien/ne d'exploitation des transports)

5 Technicien/nes d'exploitation des transports (B)

1 Gestionnaire Administratif/ve (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Assistant/e technique (B)

**Service Données et contrôle qualité**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**Secteur Pilotage des données et reporting**

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

1 Gestionnaire de base de données (B) (Gestionnaire d'études)

2 Chargé/es de mission (A)

2 Assistant/e/s techniques (B)

**Contrat de projet**  
1 Chargé de mission – analyse de données (A) CP OVC

**Secteur Contrôle qualité**

1 Responsable de Secteur (A)  
(manager de proximité)

2 Chargé/e de mission (A)

1 Chargé/e de mission pénalités (A)

2 Technicien/nes études et contrôle (B)  
(Technicien/nes d'exploitation des transports)

5 Contrôleurs qualité (B) (Technicien d'exploitation des transports)

3 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**Département Pilotage et Développement de l'Offre de transport**

**Secteur Matériel roulant et centres de maintenance TER**

1 Responsable de Secteur (A)  
(manager de proximité)

1 Responsable de projet maintenance et innovation du matériel  
(A)

1 Chargé/e de mission (A)

**Contrat de projet**  
1 Chargé de mission – CP OVC (A)

**Service Offre et exploitation Nord et Pas-de-Calais**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service adjoint (A)  
(manager intermédiaire)

4 Chargé/e/s d'Exploitation (A) (chargé/e de mission)

1 Chargé/e de mission (A)  
(chargé/e de mission)

1 Chargé/e de mission accessibilité et aménagement des points d'arrêt(A)  
(chargé/e de mission)

3 Technicien/ne d'exploitation des transports  
(B)

**Département Pilotage de l'Offre de transport**

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique « Développement de l'offre » (A)  
(Conseiller technique)

1 Assistant/es de direction (B)

ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 26/03/2024

**Service Données et contrôle qualité**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**Secteur Pilotage des données et reporting**

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

1 Gestionnaire de base de données (B) (Gestionnaire d'études)

2 Chargé/es de mission (A)

2 Assistant/e/s techniques (B)

**Contrat de projet**  
1 Chargé de mission – analyse de données (A) CP OVC

**Secteur Contrôle qualité**

1 Responsable de Secteur (A)  
(manager de proximité)

2 Chargé/e de mission (A)

1 Chargé/e de mission pénalités (A)

2 Technicien/nés études et contrôle (B)  
(Technicien/nés d'exploitation des transports)

5 Contrôleurs qualité (B) (Technicien d'exploitation des transports)

3 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**Service Offre et exploitation Oise, Somme, Aisne**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service adjoint (A)  
(manager intermédiaire)

1 Chargé/e de mission accessibilité et aménagement des points d'arrêt (A) (Chargé de mission)

1 Chargé de mission (A)

1 Coordonnateur/trice des transports scolaires par autocar (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

2 Coordonnateurs/trices sectoriel/le/s (B)  
(technicien/ne d'exploitation des transports)

6 Technicien/nés d'exploitation des transports (B)

1 Gestionnaire Administratif/ve (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Assistant/e technique (B)

**Département Gestion des droits scolaires et promotion du réseau régional**

**1 Responsable de département (A) (Manager de direction)**

**1 Assistant/es de direction (B)**

**Service Gestion des droits scolaires**

**1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de Service adjoint (A)  
(manager intermédiaire)**

**16 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**2 Chargé/es de gestion recensement des élèves (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Préventeur sécurité (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)**

**Service Promotion du réseau de transport régional**

**1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de projet informations, communication,  
marketing (A) (Responsable de projet)**

**1 Chargé/e de mission tarification (A) (chargé/e de mission)**

**2 Chargé/e de mission (A)**

**1 Chargé/e de mission marketing et mobilité (A)**

**1 Technicien/ne relation usagers commerciaux et promotion  
du réseau (B) (Technicien/ne d'exploitation des transports)**

**1 Gestionnaire Administratif et financier (B)**

**Service Distribution et billettiques**

**1 Responsable de Service (A)  
(manager intermédiaire)**

**1 Responsable de projet Système de distribution régionale  
(A)**

**2 Chargé/es de mission (A)**

**Contrat de projet  
1 Chargé de mission Gestion et analyse financière sur  
l'ouverture à la concurrence du TER (A)**

Département Gestion des droits scolaires et promotion du réseau régional

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Assistant/es de direction (B)

Service Gestion des droits scolaires

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service adjoint (A)  
(manager intermédiaire)

16 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

2 Chargé/es de gestion recensement des élèves (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Préventeur sécurité (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

Service Promotion du réseau de transport régional

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet informations, communication,  
marketing (A) (Responsable de projet)

1 Chargé/e de mission tarification (A) (chargé/e de mission)

2 Chargé/e de mission (A)

1 Chargé/e de mission marketing et mobilité (A)

1 Technicien/ne relation usagers commerciaux et promotion  
du réseau (B) (Technicien/ne d'exploitation des transports)

1 Gestionnaire Administratif et financier (B)

Service Distribution et billettiques

1 Responsable de Service (A)  
(manager intermédiaire)

1 Responsable de projet Système de distribution régionale  
(A)

2 Chargé/es de mission (A)

Contrat de projet

1 Chargé de mission Gestion et analyse financière sur  
l'ouverture à la concurrence du TER (A)

Département ingénierie administrative, financière et contractuelle

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

2 Assistantes de direction (B)

Service Administratif et financier

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service adjoint (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

1 Contrôleur de gestion (A)

3 Gestionnaires administratif/ives et financier/ères (B)

2 Gestionnaires budget et comptabilité (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Gestionnaire comptable et référent budget (A) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Gestionnaire comptable (A) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé/e de gestion financière (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé/e de gestion organisation des transports scolaires adaptés (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Service Ingénierie contractuelle

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

3 Responsables de projet ingénierie contractuelle TIS (A)  
(Responsable de projet)

1 Responsable de projet convention TER (A)  
(Responsable de projet)

1 Responsables de projet TER OVC (A)  
(Responsable de projet)

4 Contrôleurs de gestion (A)

3 Chargé/e/s de mission (A)

Contrat de projet  
1 Chargé/e de mission analyse financière (A)

1 Responsable de projet TER OVC

Département ingénierie administrative, financière et contractuelle

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

2 Assistantes de direction (B)

Service Administratif et financier

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service adjoint (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

1 Contrôleur de gestion (A)

3 Gestionnaires administratif/ives et financier/ères (B)

2 Gestionnaires budget et comptabilité (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Gestionnaire comptable et référent budget (A) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Gestionnaire comptable (A) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé/e de gestion financière (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé/e de gestion organisation des transports scolaires adaptés (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Service Ingénierie contractuelle

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

3 Responsables de projet ingénierie contractuelle TIS (A)  
(Responsable de projet)

1 Responsable de projet convention TER (A)  
(Responsable de projet)

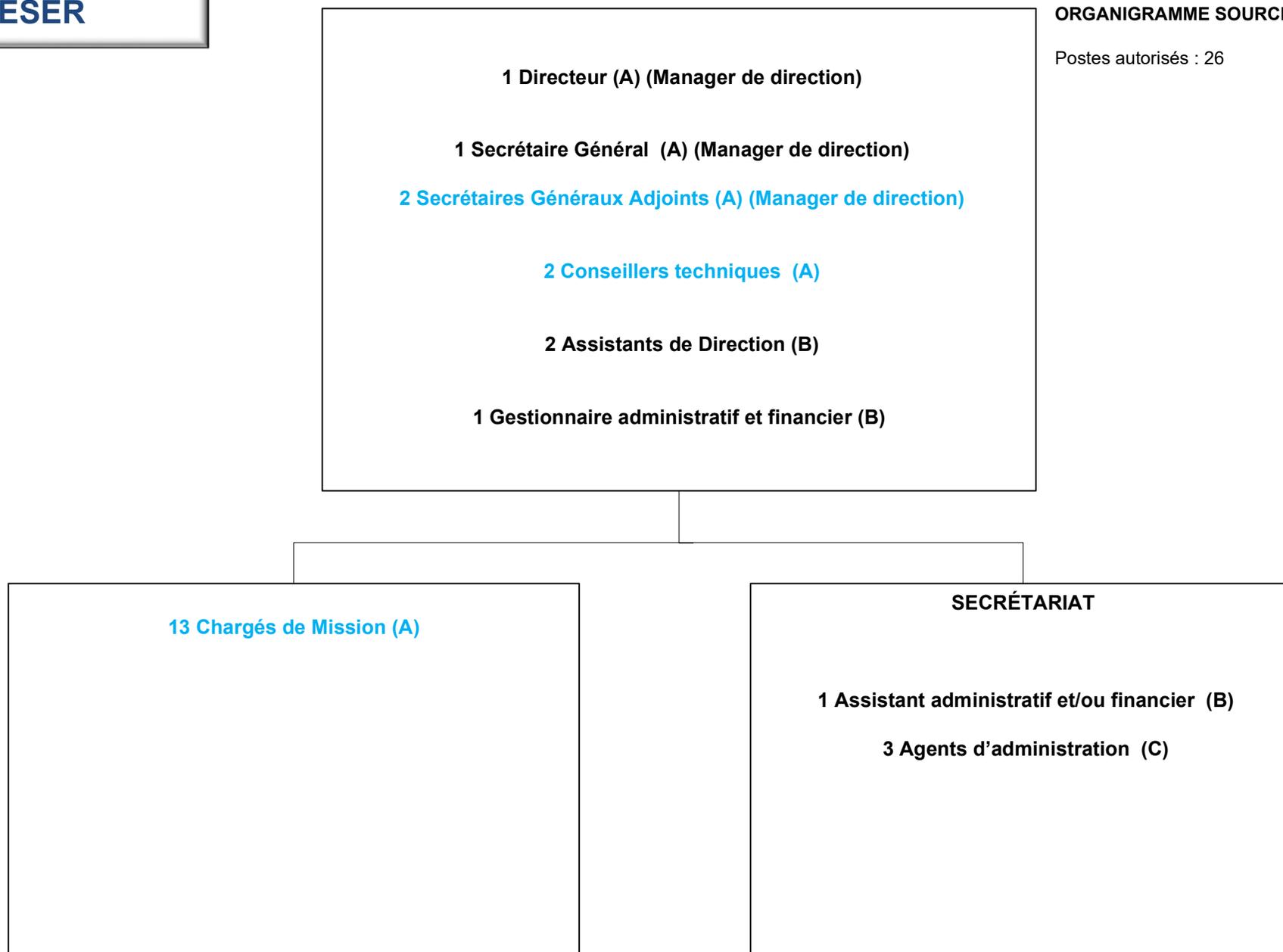
1 Responsables de projet TER OVC (A)  
(Responsable de projet)

4 Contrôleurs de gestion (A)

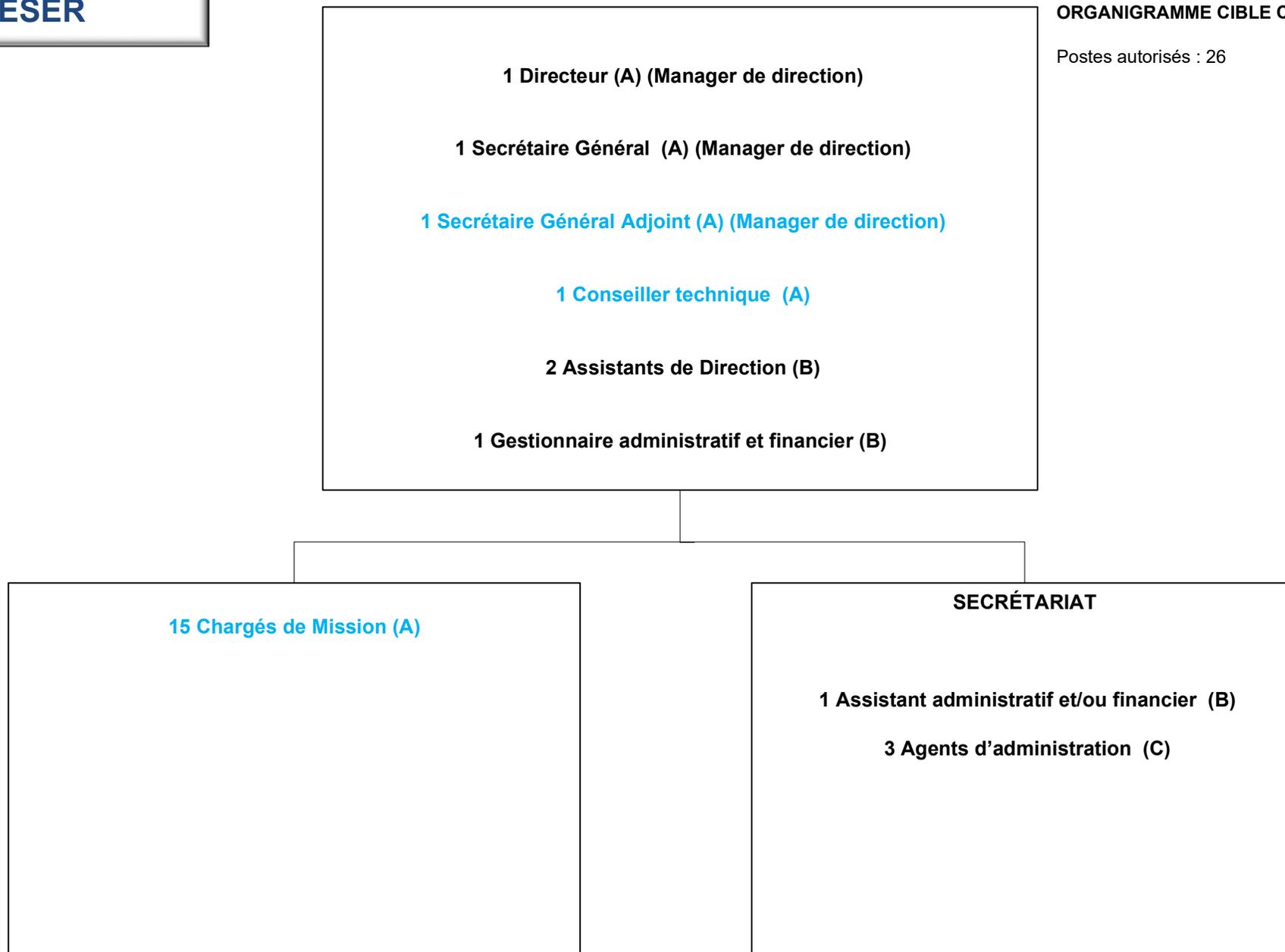
3 Chargé/e/s de mission (A)

Contrat de projet  
1 Chargé/e de mission analyse financière (A)

1 Responsable de projet TER OVC

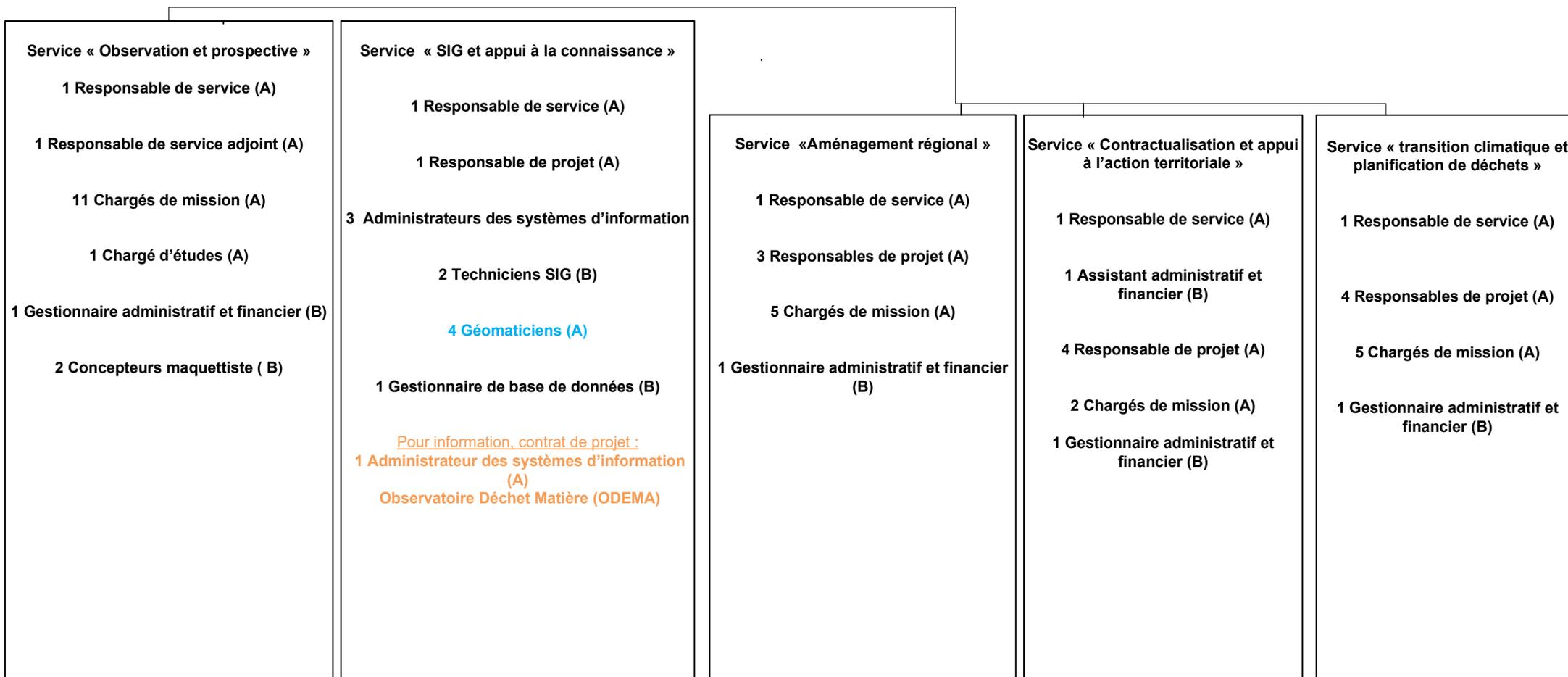
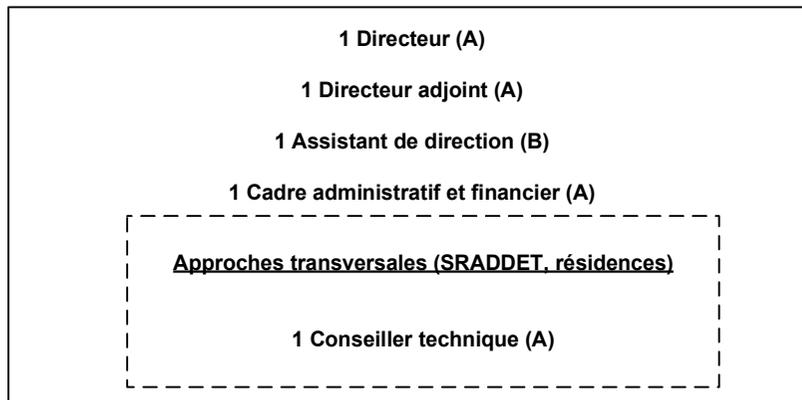


Postes autorisés : 26



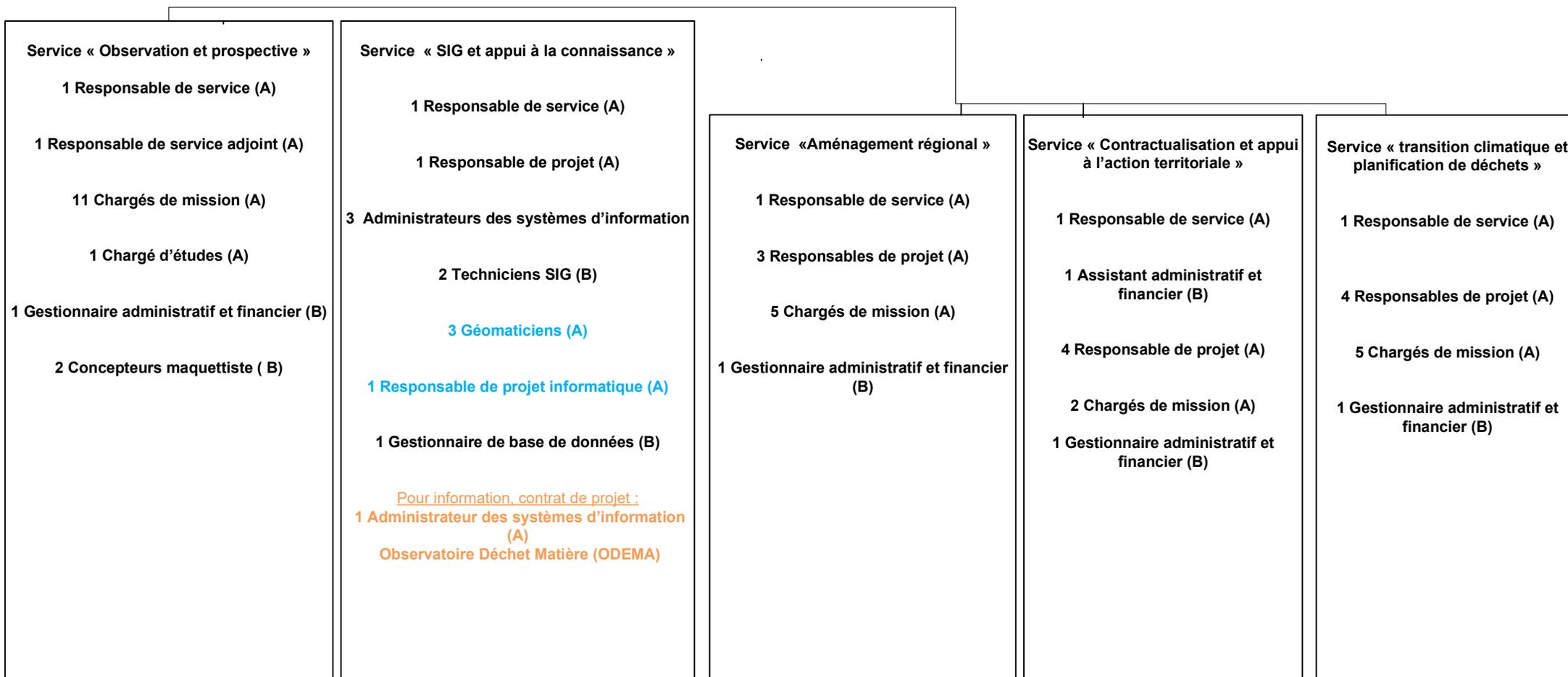
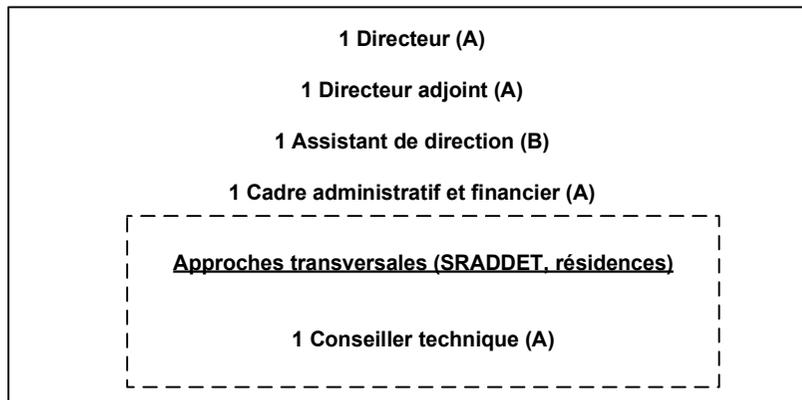
Postes autorisés : 64

Pour information, contrat de projet : 1



Postes autorisés : 64

Pour information, contrat de projet : 1



**DIRECTION DE LA RECHERCHE, DE  
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DES  
FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES**

**PROJETS TRANSVERSAUX**

3 Responsables de Projet (A)

1 Directeur (A)  
(Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)  
(Manager de direction)

2 Assistants de direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 04/12/2023**

Postes autorisés : 74

Pour information, contrat de projet : 3

**SERVICE FONDS EUROPEENS**

1 Responsable de service A)  
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Gestionnaires Fonds européens (B)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

Pour information, contrats de projet :  
2 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)

**SERVICE RECHERCHE**

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

9 Chargés de mission (A)

2 Gestionnaires administratifs (B)  
(Gestionnaire administratif et/financier)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

2 Assistants administratifs (B)  
(Assistant administratif et/ou financier)

pour information :  
1 Chargé de mission (CP-A)

**SERVICE ENSEIGNEMENT  
SUPERIEUR**

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

4 Chargés de mission (A)

1 Assistant documentaire (B)

4 Gestionnaires administratifs (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE FORMATIONS SANITAIRES  
ET SOCIALES**

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Responsable de Projet (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Gestionnaire d'études  
(Gestionnaire de données et SI) (B)

3 Gestionnaires administratifs (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

2 Assistants administratifs (B)  
(Assistant administratif et/ou financier)

**SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)  
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratifs et financiers  
(B)

**DIRECTION DE LA RECHERCHE, DE  
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DES  
FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES**

**PROJETS TRANSVERSAUX**

3 Responsables de Projet (A)

1 Directeur (A)  
(Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)  
(Manager de direction)

2 Assistants de direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 26/03/2024**

Postes autorisés : 74

Pour information, contrat de projet : 3

**SERVICE FONDS EUROPEENS**

1 Responsable de service A)  
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

9 Gestionnaires Fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :  
2 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)

**SERVICE RECHERCHE**

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

9 Chargés de mission (A)

2 Gestionnaires administratifs (B)  
(Gestionnaire administratif et/financier)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

2 Assistants administratifs (B)  
(Assistant administratif et/ou financier)

pour information :  
1 Chargé de mission (CP-A)

**SERVICE ENSEIGNEMENT  
SUPERIEUR**

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

4 Chargés de mission (A)

1 Assistant documentaire (B)

4 Gestionnaires administratifs (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE FORMATIONS SANITAIRES  
ET SOCIALES**

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Responsable de Projet (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Gestionnaire d'études  
(Gestionnaire de données et SI) (B)

3 Gestionnaires administratifs (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

2 Assistants administratifs (B)  
(Assistant administratif et/ou financier)

**SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)  
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratifs et financiers  
(B)

# DIRECTION EUROPE

## SERVICE CONTRÔLE INTERNE ET GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
  - 1 Cadre administratif et financier (A)
  - 1 Assistant administratif et financier (B)
  - 3 Gestionnaires de Fonds Européens (B)
- 4 Contrôleurs qualité gestion (A) (Chargés de mission)
  - 1 Chargé de mission « SCIGAF » (A)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Conseiller technique (A)

2 Assistants de Direction (B)

Pour info, contrats de projet :  
1 Responsable de projet initiative urbaine (A – CP)

## SERVICE ANIMATION ET MONTAGE DE PROJETS EUROPEENS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

### Secteur Développement et appui au montage de projets sectoriels

1 Responsable de secteur (A)

4 Chargés de mission (A)

Pour info, contrats de projet :  
1 Chargé de mission innocom

### Secteur Interface Europe

1 Responsable de secteur

4 Chargés de Mission (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

## SERVICE COOPERATION EUROPEENNE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Assistant administratif (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

### Autorité de gestion

2 Chargé/e/s de mission (A)

### Secteur autorité nationale gouvernance et stratégie

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire fonds européens (B)

### Secteur contrôle et qualité

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

2 Chargés de mission (A)

2 Gestionnaires fonds européens (B)

### Secteur animateurs programmes et coopération institutionnelle franco-belge

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

7 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

## SERVICE FEADER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

4 Chargés de mission (A)

Pour info, contrats de projet AUTRE :  
1 Chargé de mission pilotage (A)  
2 Chargés de mission instrumentation (A)

## DÉPARTEMENT PROGRAMME RÉGIONAL FEDER / FSE+

1 Responsable de département (Manager de direction)

1 Assistant administratif (B)  
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

### SERVICE FEDER

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projets REACT (A)

1 Responsable de projet (A)

2 Administrateurs de systèmes (A)

4 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire des fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :  
4 Chargés de mission animation REACT EU (A – CP)

### SERVICE FSE +

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 responsable de service adjoint (A)  
( Manager intermédiaire)

8 Chargés de mission (A)

4 Gestionnaires des fonds européens (B)

# DIRECTION EUROPE

## SERVICE CONTRÔLE INTERNE ET GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Cadre administratif et financier (A)
- 4 Gestionnaires de Fonds Européens (B)
- 4 Contrôleurs qualité gestion (A) (Chargés de mission)
- 1 Chargé de mission « SCIGAF » (A)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Conseiller technique (A)

2 Assistants de Direction (B)

Pour info, contrats de projet :

1 Responsable de projet initiative urbaine (A – CP)

## SERVICE ANIMATION ET MONTAGE DE PROJETS EUROPEENS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

### Secteur Développement et appui au montage de projets sectoriels

1 Responsable de secteur (A)

4 Chargés de mission (A)

Pour info, contrats de projet :

1 Chargé de mission innocom

### Secteur Interface Europe

1 Responsable de secteur

4 Chargés de Mission (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Gestionnaire des fonds européens (B)

## SERVICE COOPERATION EUROPEENNE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Assistant administratif (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

### Autorité de gestion

2 Chargé/e/s de mission (A)

### Secteur autorité nationale gouvernance et stratégie

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire fonds européens (B)

### Secteur contrôle et qualité

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

2 Chargés de mission (A)

2 Gestionnaires fonds européens (B)

### Secteur animateurs programmes et coopération institutionnelle franco-belge

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

7 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

## SERVICE FEADER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

4 Chargés de mission (A)

Pour info, contrats de projet AUTRE :

1 Chargé de mission pilotage (A)

2 Chargés de mission instrumentation (A)

## DÉPARTEMENT PROGRAMME RÉGIONAL FEDER / FSE+

1 Responsable de département (Manager de direction)

1 Assistant administratif (B)  
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

### SERVICE FEDER

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projets REACT (A)

1 Responsable de projet (A)

2 Administrateurs de systèmes (A)

4 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire des fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

4 Chargés de mission animation REACT EU (A – CP)

### SERVICE FSE +

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 responsable de service adjoint (A)  
( Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

7 Chargés de mission (A)

4 Gestionnaires des fonds européens (B)