

# COMITE SOCIAL TERRITORIAL

**Réunion du 9 octobre 2023**

\*\*\*\*\*

## RAPPORT POUR INFORMATION

### CUMUL ACTIVITE : AGENT REGION / CONDUCTEUR DE CAR

#### **Contexte :**

Face à une tension qui va s'accroître dans les années à venir avec un tiers des conducteurs d'autocars âgés de plus de 55 ans, la Région poursuit ses actions volontaristes en s'appuyant sur le décret n°22-1695 du 27 décembre 2022 et propose d'expérimenter le cumul d'activité « agent Région – conducteur de car » dans le cadre des transports scolaires et interurbains, dont elle a la compétence. La Région a donc adopté une délibération le 25 mai dernier afin de proposer aux agents le souhaitant d'exercer cette activité supplémentaire rémunérée. Ce cumul d'activité est ouvert à tous les agents. La parution de l'article dans Léo permettant aux agents de candidater à ce cumul d'activité a conduit le groupe de travail multi-directions à dresser un état des lieux des besoins et déterminer un plan d'actions. Ce plan d'actions présente le processus de recrutement des candidats en lien avec le profil attendu et la situation géographique de l'agent. Les candidatures, via le site intranet « Léo », ont été réceptionnées jusqu'au 1<sup>er</sup> septembre 2023. Cette campagne a recensé 147 candidats dont 135 retenus après étude des profils par la Direction des Ressources Humaines.

#### **Profils des candidats :**

- 113 hommes et 22 femmes ;
- Moyenne d'âge de 47,5 ans (le plus jeune a 22 ans et le plus âgé 63 ans).
- 70 personnes ont plus de 50 ans ;
- 1 tiers des candidats sont issus du siège et 2 tiers des lycées ;
- 8 catégories A / 12 catégories B / 115 catégories C ;
- 15 agents détiennent le Permis D
- Au regard des échanges, les agents ont adhéré à ce projet car ils y voient du sens, une participation sociétale à un projet commun régional et la possibilité de découvrir un autre environnement de travail pour enrichir leur quotidien professionnel. Ces échanges ont été riches avec des questions pragmatiques et une posture positive vis-à-vis de leur hiérarchie et de leur employeur.

### Répartition géographique des candidats

| Département | Nombre de candidats agents Région | Dont au siège | Dont aux lycées | Besoins de conducteurs en temps complet | Besoins de conducteurs en temps partiel et en contrat partiel scolaire |
|-------------|-----------------------------------|---------------|-----------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| 59          | 68                                | 17            | 51              | 22                                      | 10                                                                     |
| 60          | 13                                | 0             | 13              | 18                                      | 9                                                                      |
| 62          | 32                                | 15            | 17              | 13                                      | 26                                                                     |
| 80          | 13                                | 11            | 2               | 2                                       | 23                                                                     |
| 02          | 9                                 | 2             | 7               | 12                                      | 32                                                                     |
| TOTAL       | 135                               | 45            | 90              | 67                                      | 100                                                                    |

### **Pilotage du projet**

Dernières actions réalisées (à la date du 13 septembre) :

| Plan d'actions                                                        | Réalisés (O/N) | Référents |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------|-----------|
| Etude et réponse aux questions des agents intéressés                  | O              | DST       |
| Entretiens téléphoniques pour préciser des compléments d'informations | O              | DST       |
| Tableau du suivi des candidatures la situation de l'agent             | O              | DRH       |
| Diffusion d'information aux proviseurs des lycées                     | O              | DFE       |
| Planning de suivi des candidatures post 1er septembre 2023            | O              | DST       |
| Courrier accusé réception des candidats                               | N (en cours)   | DRH       |

Actions planifiées :

| <b>Plan d'actions Recrutement</b>                                                                                              | <b>Date de réalisation</b>                                                                                                                | <b>Référents</b>           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Analyse de l'adéquation entre la distance domicile/lieux de travail des agents avec les lieux de dépôts de car des exploitants | 15 septembre                                                                                                                              | DST                        |
| Transmission des candidatures aux délégataires                                                                                 | Du 15 au 30 septembre                                                                                                                     | DST                        |
| Début des Entretiens<br>Sélection des candidatures chez les transporteurs                                                      | Mi-septembre au 30 novembre                                                                                                               | DRH Transporteurs          |
| Point avec les Etablissements et siège sur l'organisation et la continuité de service : analyse et proposition de solution     | Mi-septembre au 30 novembre                                                                                                               | DRH –DFE – Directions      |
| Information hiérarchie Région et validation                                                                                    | Mi-septembre au 30 novembre                                                                                                               | DFE/DRH                    |
| Entrée en formation des agents                                                                                                 | A partir de décembre, en fonction des places disponibles en centres de formation (105 heures pour la FIMO et 140 heures pour le permis D) | DRH Formation              |
| Finalisation de la Charte d'Engagement                                                                                         | Automne 2023                                                                                                                              | FNTV / Groupe projet       |
| Intégration en entreprise des agents en cumul d'activité                                                                       | Dès finalisation de la formation FIMO et/ou Permis D                                                                                      | Transporteurs / DRH Région |
| Retour d'Expérience cumul d'activité et propositions d'évolution                                                               | Juillet 2024                                                                                                                              | Groupe Projet              |