

**COMITE SOCIAL TERRITORIAL
REUNION DU 20 MARS 2023**

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT
DE CATEGORIE D'EMPLOI**

RAPPORT POUR AVIS

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité technique pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi que leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE		INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
1	Pôle		Création nette	Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Un service Natura 2000 a été créé au sein de la DEBIO (CT du 3 octobre 2022) pour prendre en charge la nouvelle compétence transférée de l'Etat, Natura 2000, ainsi que la mise en oeuvre des mesures FEADER dédiées. Ce service est constitué de 3 postes permanents : 1 chef de service, 1 chargé de mission, 1 gestionnaire administratif et financier. Pour conforter la gestion des mesures du FEADER Natura 2000, l'équipe est confortée par 5 contrats de projets (4 Chargés de mission et 1 gestionnaires de fonds européens). En décembre 2022, l'Etat a confirmé une augmentation de la compensation financière qui doit être versée à la Région à hauteur de 4,29 ETP (elle était initialement de 3,04 ETP). Cette compensation financière révisée à la hausse permet de créer un poste complémentaire de chargé de mission (en lieu et place d'un des contrats de projets envisagé). Cette évolution permettra au service d'assurer la charge induite par le transfert de compétences et la mise en oeuvre du FEADER associé, tout en garantissant la formation des agents contractuels qui seront amenés à se succéder.	
	Direction			Direction	Direction Eau et biodiversité		
	Service/secteur			Service/secteur	Service Natura 2000		
	Intitulé du poste			Intitulé du poste	Chargé de mission		
	Groupe fonctionnel			Groupe fonctionnel	A3		
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?			Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui		
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)			Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		
2	Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Dans le cadre du transfert à la Région de l'autorité de gestion déléguée à l'instruction des aides FEADER Non surfaciées, le CT de juillet 2022 a acté la création de 21 postes qui viennent compléter les effectifs régionaux dédiés au FEADER. La répartition de ces postes entre les deux services "aides à l'installation et à l'innovation" et "investissements forestiers et agricoles", telle que validée lors du CT de juillet 2022, nécessite un ajustement. Au regard de la réalité de gestion des dossiers à venir, il convient de rééquilibrer le nombre des gestionnaires de fonds européens entre ces deux services. Il est proposé d'affecter au service aides à l'installation et à l'innovation 9 postes de gestionnaires de fonds européens (au lieu des 10 postes initialement préfléchés). L'ajustement tient compte d'une simplification de la future Dotation Jeune Agriculteur, induisant moins de tâches pour les gestionnaires, de l'industrialisation du process, régionalisé, et du transfert d'agents expérimentés de l'Etat. Un poste de gestionnaire de fonds européens est donc supprimé du service aides à l'installation et à l'innovation au regard de la charge de travail prévisionnelle.	Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Le service investissements européens forestiers et agricoles, créé au CT de juillet 2022, est actuellement composé de 23 postes (dont 16 gestionnaires de fonds européens). Il est proposé de renforcer le nombre de postes de gestionnaire de fonds européens, au regard de la charge de travail prévisionnelle affectée au service. Pour ce service, six nouveaux appels à projet vont être lancés, avec un nouveau système d'information dès 2023, requérant un temps de formation et d'appropriation plus long, et un nombre de dossiers très conséquents. Il est ainsi proposé de créer un poste supplémentaire de gestionnaire de fonds européens pour l'antenne de la Somme.	
	Direction	Direction Agriculture et Développement Rural		Direction	Direction Agriculture et Développement Rural		
	Service/secteur	Service aides européennes installation et innovation		Service/secteur	Service investissements européens forestiers et agricoles / Antenne Somme		
	Intitulé du poste	Gestionnaire de fonds européens		Intitulé du poste	Gestionnaire de fonds européens		
	Groupe fonctionnel	B1		Groupe fonctionnel	B1		
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui		
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet				
3	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	Le travail d'actualisation et d'optimisation des process du service permettent aujourd'hui de dégager du temps dans la gestion administrative des départs en formation; une des activités principales d'un gestionnaire formation. De plus, le déploiement du logiciel FORMEO permet également un gain de temps grâce à un logiciel intuitif et plus adapté à la gestion de multiples besoins de formation. Suite à la vacance d'un poste de gestionnaire formation, et au regard des évolutions du service, les portefeuilles des gestionnaires de formation ont pu être redéfinis et il n'apparaît plus nécessaire de recruter sur ce type de poste. Il est donc proposé de supprimer le poste de gestionnaire de formation afin de renforcer l'équipe en place	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	Il est demandé de transformer le support de poste "gestionnaire de formation" actuellement vacant, en poste de "chargé de formation". Le service formation et innovation pédagogique compte 11 gestionnaires formation et 5 chargés de formation. Cette transformation permettrait de renforcer l'équipe des chargés de formation qui doit développer l'ingénierie et l'accompagnement des projets de formation tant collectifs qu'individuels.	
	Direction	Direction des ressources humaines		Direction	Direction des ressources humaines		
	Service/secteur	Service Formation et Innovation Pédagogique		Service/secteur	Service Formation et Innovation Pédagogique		
	Intitulé du poste	Gestionnaire formation		Intitulé du poste	Chargé de formation		
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	A3		
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui		
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
4	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	Sur les 3 créations de poste de référent RH, le service a travaillé à une nouvelle répartition avec un poste au Nord et un poste au Sud. La charge est équilibrée entre les collègues et les 2 postes supplémentaires doivent pouvoir répondre à la demande de plus de proximité sur le territoire. Le projet est de conserver le 3ème support pour créer un poste d'assistant qui viendra appuyer la responsable de service ainsi, qu'en majeure partie de son temps, les référents RH, dans le suivi administratif,	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	Les référents RH sont souvent en réunions, entretiens et en déplacements sur le territoire. Pendant ce temps, les demandes par mails ne sont pas traitées et les appels téléphoniques se succèdent. Un renfort administratif en assistant devrait permettre aux référents de s'appuyer sur quelqu'un pour, apporter des réponses de 1er niveau/d'attente, prendre les messages et juger des priorités, et assurer le suivi administratif des situations (lettre de mission, réintégration, situations complexes etc.). Cet assistant viendrait également appuyer administrativement la responsable de service et son adjoint qui n'ont pas de soutien.
	Direction	Direction des ressources humaines		Direction	Direction des ressources humaines	
	Service/secteur	recrutement mobilité lycées et CREPS		Service/secteur	recrutement mobilité lycées et CREPS	
	Intitulé du poste	Référent RH		Intitulé du poste	Assistant administratif RH	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	B3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
5	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	Le titulaire remplaçant a pour mission d'aider, pendant une période donnée, les services qui connaissent des arrêts maladies ou qui ont besoin d'un renfort ponctuel. Pour occuper ce poste, il est nécessaire de faire preuve d'adaptabilité et d'autonomie, être polyvalent, et intervenir dans toutes les directions de la collectivité. La particularité de ce poste complique le recrutement. Les derniers postes d'agent titulaires remplaçants publiés n'ont pas permis de trouver les profils adéquats aux besoins de renforts exprimés par les services (principalement sur les finances publiques). Il est donc décidé de supprimer le poste de gestionnaire administratif titulaire remplaçant.	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	Le service Recrutements Mobilités Siège et Ports assure une activité importante sur les recrutements internes externes ainsi que sur le suivi individuel des situations de mobilités. Le rythme de travail permanent sur l'année, y compris pendant les périodes de congés scolaires, nécessite de renforcer l'unité des gestionnaires de recrutement par la transformation du poste de gestionnaire administratif en un poste de gestionnaire de recrutement.
	Direction	Direction des ressources humaines		Direction	Direction des ressources humaines	
	Service/secteur	Recrutements Mobilités Siège et Ports		Service/secteur	Recrutements Mobilités Siège et Ports	
	Intitulé du poste	Gestionnaire administratif		Intitulé du poste	Gestionnaire de recrutement	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
6	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	Si dans les missions du cadre administratif, la dimension de l'agenda social était déjà intégrée, une grande partie du temps était consacrée à la gestion du temps de travail. Les missions liées à la gestion du droit syndical étaient quant-à elle réparties entre les gestionnaires. Suite à la vacance de poste, une réflexion a été menée dans le service par rapport à ses besoins et a abouti à la proposition de transformer le poste de cadre administratif en chargé de mission "dialogue social" et de recentrer les gestionnaires sur les missions de gestion du temps, permettant ainsi de développer le volet de proximité avec les lycées sur cette dernière thématique.	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	Au regard des enjeux, il s'agit de monter en gamme sur la dimension juridique et l'appui stratégique au responsable de service concernant le dialogue social. Le chargé de mission aura notamment la charge de la veille juridique dans le domaine du dialogue social et de la gestion du temps. Il pourra concevoir et formaliser des propositions d'actions nouvelles ou des préconisations pour améliorer l'existant, aider à la prise de décision (rédaction de note, rapport, bilan d'activité,...) et le cas échéant définir les plans d'action pour les mettre en oeuvre de manière collaborative en favorisant le mode projet.
	Direction	Direction des ressources humaines		Direction	Direction des ressources humaines	
	Service/secteur	Service dialogue social et gestion des temps		Service/secteur	Service dialogue social et gestion des temps	
	Intitulé du poste	Cadre administratif		Intitulé du poste	Chargé de mission	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
7	<p>Pôle</p> <p>Direction</p> <p>Service/secteur</p> <p>Intitulé du poste</p> <p>Groupe fonctionnel</p> <p>Poste vacant ? (Oui/Non) ?</p> <p>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</p>	<p>Education et Avenir des Jeunes</p> <p>DEPL</p> <p>Département Rénovation et Maintenance en régie - Secteur Appui logistique aux équipes mobiles</p> <p>Gestionnaire administratif</p> <p>B2</p> <p>Oui</p> <p>Sans objet</p> <p>La DEPL, dans le cadre de sa réorganisation, travaille à une restructuration de son fonctionnement interne afin de donner plus de lisibilité et d'efficacité à son action et de clarifier les périmètres d'intervention de chacune de ses entités. Engagé depuis le mois de mai 2022, ce travail a permis de repenser certains process, ainsi que de réfléchir au développement d'outils partagés, d'envisager une mutualisation de certaines missions et d'identifier de nouveaux modes de pilotage. Les fonctions administratives ont ainsi été repensées à l'échelle de la direction, afin d'équilibrer les plans de charge et trouver une cohérence dans les dossiers traités. Par ailleurs, les missions ressources au sein du service expertise et ingénierie tendent vers une plus grande expertise technique conduisant à faire évoluer la composition du secteur support vers des profils techniques et moins administratifs. Dans ce contexte général, le poste de gestionnaire administratif du secteur Appui logistique aux équipes mobiles du Département Rénovation et maintenance en régie n'apparaît plus nécessaire.</p>	<p>Pôle</p> <p>Direction</p> <p>Service/secteur</p> <p>Intitulé du poste</p> <p>Groupe fonctionnel</p> <p>Poste vacant ? (Oui/Non)</p> <p>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</p>	<p>Education et Avenir des Jeunes</p> <p>MIPAL</p> <p>Service ingénierie, expertise et coordination de la sécurité</p> <p>Responsable de projets</p> <p>A2</p> <p>Oui</p> <p>Sans objet</p>	<p>Le Service ingénierie, expertise et coordination de la sécurité de la MIPAL couvre l'ensemble des Hauts-de-France pour piloter et coordonner la levée des prescriptions des Commissions de sécurité incendie. Ce Service opérationnel met également en oeuvre les études et travaux du Plan de sûreté décidé par l'Exécutif régional ainsi que le contenu des actions reprises par les conventions de partenariat avec les 5 SDIS. Ces missions reposent aujourd'hui sur 8 responsables de projets. La création de ce poste permettra de recruter puis d'affecter un responsable de projets sur le département de l'Aisne permettant d'assurer une meilleure couverture sur ce département.</p>
8	<p>Pôle</p> <p>Direction</p> <p>Service/secteur</p> <p>Intitulé du poste</p> <p>Groupe fonctionnel</p> <p>Poste vacant ? (Oui/Non) ?</p> <p>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</p>	<p>Education et Avenir des Jeunes</p> <p>DFE</p> <p>Direction</p> <p>Agent d'administration</p> <p>C2</p> <p>NON</p> <p>Oui</p> <p>La direction est actuellement implantée sur trois sites, deux sur Lille et Amiens, et la direction composée d'un directeur basé à Lille et d'un directeur adjoint basé à Amiens. Les besoins de la direction demande un appui permanent en termes d'organisation, de suivis des activités complexes de la direction, et il est nécessaire d'apporter un appui quotidien dans l'organisation, la préparation et le suivi des réunions. La direction dispose actuellement d'un poste d'assistant de direction en résidence sur Lille. La transformation du poste d'agent d'administration en poste d'assistant de direction répond aux besoins de la direction d'avoir un appui équivalent sur les deux sites et permet de mettre en adéquation le poste et les missions déjà exercées.</p>	<p>Pôle</p> <p>Direction</p> <p>Service/secteur</p> <p>Intitulé du poste</p> <p>Groupe fonctionnel</p> <p>Poste vacant ? (Oui/Non)</p> <p>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</p>	<p>Education et Avenir des Jeunes</p> <p>DFE</p> <p>Direction</p> <p>Assistant de direction</p> <p>B2</p> <p>Non</p> <p>Oui</p>	<p>Les missions exercées par l'assistant de direction, permettent de répondre aux besoins d'appui du directeur et du directeur adjoint en termes d'organisation, et de suivi de l'activité de la direction. Il est donc proposé de transformer le poste d'agent d'administration en poste d'assistant de direction, poste conforme aux missions actuellement exercées par l'agent.</p>
9	<p>Pôle</p> <p>Direction</p> <p>Service/secteur</p> <p>Intitulé du poste</p> <p>Groupe fonctionnel</p> <p>Poste vacant ? (Oui/Non) ?</p> <p>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</p>	<p>Création nette</p>	<p>Pôle</p> <p>Direction</p> <p>Service/secteur</p> <p>Intitulé du poste</p> <p>Groupe fonctionnel</p> <p>Poste vacant ? (Oui/Non)</p> <p>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</p>	<p>Education et Avenir des Jeunes</p> <p>Politiques Educatives</p> <p>Département Numérique Educatif - Secteur 2 Lille Est Roubaix Tourcoing</p> <p>Technicien informatique localisé</p> <p>B2</p> <p>Oui</p> <p>Sans objet</p>	<p>Au sein du Département du Numérique Educatif, le Service Exploitation et proximité compte actuellement 148 agents, dont 146 répartis sur l'ensemble du territoire des Hauts-de-France ayant en charge la gestion et l'évolution des infrastructures réseaux et serveurs, ainsi que la mise en service, la gestion et le maintien en conditions opérationnelles des infrastructures locales et du parc informatique et numérique. Il s'appuie sur 9 responsables de secteurs pour manager et coordonner l'ensemble des collaborateurs. Les Techniciens en Informatique Localisés (TIL), sous l'autorité de leur responsable hiérarchique et dans le respect des procédures mises en place au niveau du Département et de l'établissement, ont en charge la gestion du parc d'équipements numériques et multimédia de leurs établissements (conformément au partage des responsabilités entre l'État et les collectivités territoriales). <u>2/ Evolution organisationnelle</u> La Région finalise les travaux de construction de l'École Européenne Lille Métropole, qui comprend des classes de maternelle, primaire et collège, actuellement installées dans des locaux provisoires, et ouvrira deux classes de seconde à compter de la rentrée 2023. En prévision de l'ouverture de la partie « lycée » de ce nouvel établissement et de sa spécificité, il est proposé de créer un poste de Technicien Informatique Localisé (B2), rattaché à l'équipe du secteur 2 (Lille Est, Roubaix, Tourcoing), mutualisé entre l'École Européenne Lille Métropole et le lycée Kernanec de Marcq-en-Barœul, voisin.</p>

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
10	Pôle	Ressources	Au quotidien, l'exploitation et l'administration du réseau sont assurées par un ingénieur réseau. Les projets sont répartis en fonction de la nature technique, de la charge et des compétences nécessaires : A titre d'exemple, le déploiement du Wifi a été réalisé par un ingénieur réseau. Dès lors qu'il s'agit de projets transverses entre l'infrastructure et le poste de travail, c'est la cellule ingénierie de projets qui est mobilisée : - Etude des impacts réseaux liés à la convergence du poste de travail unique et à la migration W 10 - Organisation des circuits d'appels téléphoniques dans les directions. Par conséquent, un poste d'ingénieur systèmes et réseaux n'est pas indispensable à ce stade.	Pôle	Ressources	De nombreux projets de la collectivité sont en attente faute d'une ressource disponible au service systèmes d'information métiers. La création du poste de responsable de projet informatique permettra notamment la mise en œuvre des projets suivants en lien avec les directions métiers concernées : gestion de la main courante (DPS), plateforme collaborative BIM (DMPL + DPS), SOLSTISS module apprenants + accrochage AGORA (DRESS), gestion des délibérations avec évolutions du logiciel ODIN et sécurisation de l'outil de publication des délibérations, gestion de la documentation au sein du service SI métiers.
	Direction	DSI		Direction	DSI	
	Service/secteur	service infrastructures		Service/secteur	service systèmes d'information métiers	
	Intitulé du poste	Ingénieur systèmes et réseaux		Intitulé du poste	Responsable de projets informatiques	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
11	Pôle	Pôle Proximité, rayonnement, culture et sport	Un poste de GAF a plein temps était nécessaire pour gérer le dispositif "Soutien au service civique" (SCIV). Or, ce dernier a cessé d'être effectif dès le début de l'année 2023, libérant le besoin . Un autre poste était également dédié à la mise en oeuvre des SCIV à temps partiel, mais sera maintenu au sein du service Jeunesse / Vie associative (JVA) sur le développement du Conseil régional des Jeunes, dès 2023 en complémentarité du Forum des Jeunes (CESER).	Pôle	Pôle Proximité, rayonnement, culture et sport	Un nouveau dispositif de soutien aux sportifs de la TEAM Hauts-de-France a récemment été mis en place. De 17 aides annuelles sur le précédent mandat, le potentiel passe aujourd'hui à 130 dossiers. Un second volet "Ambassadeurs" vient compléter cette bourse en 2023 et compte déjà 21 dossiers reçus au 19/01. Le surcroît d'activité généré pour ce nouveau dispositif (via les nouveaux dossier et les nouveaux tiers) légitime le transfert du poste de GAF du service JVA vers le service Sports.
	Direction	Direction des sports, de la jeunesse et de la vie associative		Direction	Direction des sports, de la jeunesse et de la vie associative	
	Service/secteur	Service jeunesse et vie associative		Service/secteur	Service Sports	
	Intitulé du poste	Gestionnaire administrative et financière		Intitulé du poste	Gestionnaire administrative et financière	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
12	Pôle	Pôle Proximité, rayonnement, culture et sport	La cellule direction se compose d'un cadre administratif et financier et d'un conseiller technique et d'un gestionnaire administratif auprès de la Directrice. Suite à la mise en place de la nouvelle organisation, les activités d'assistance et de gestion reposent essentiellement sur les assistantes de direction positionnées auprès des responsables de département. Le poste de gestionnaire administratif peut donc être supprimé.	Pôle	Pôle Proximité, rayonnement, culture et sport	L'augmentation de la charge de travail rend indispensable le pourvoi d'un 4ème poste de gestionnaire d'études et de dispositifs (qui s'appuie sur le métier de Gestionnaire d'études et de Systèmes d'information). Au regard du nombre de dispositifs portés par les 3 gestionnaires d'études actuels, un 4ème poste de gestionnaire d'études et de dispositifs s'avère nécessaire pour une meilleure répartition de la charge de travail. Ce poste concerne l'animation, la gestion de dispositifs et l'instruction des dossiers d'aides individuelles dont la DARRU à la charge. Pour ce faire, différents moyens techniques permettent de les centraliser (PAS, BOWI, Elise, outils d'animation de Webex...) Le poste nécessite d'organiser les recettages des dispositifs de sa thématique, et rédiger les documents afférents. Il participe à la sécurisation et à la simplification des dispositifs, de l'analyse des propositions à la priorisation.
	Direction	Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers		Direction	Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers	
	Service/secteur	Direction		Service/secteur	Instruction	
	Intitulé du poste	Gestionnaire administratif		Intitulé du poste	Gestionnaire d'études et de dispositifs	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B1	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

		SUPPRESSIONS DE POSTES		CREATIONS DE POSTES	
		INFORMATIONS	ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS	ARGUMENTAIRE
13	Pôle	Pôle Proximité, rayonnement, culture et sport	Il est proposé de redéployer le poste de responsable d'antenne de Montreuil compte tenu de la mutualisation des antennes de Frévent et Montreuil-sur-Mer lors du CT d'Octobre 2022. L'antenne de Montreuil-sur-Mer sera, en effet, pilotée par le responsable de Frévent dans la logique de mutualisation portée par la Direction.	Pôle	Pôle Proximité, rayonnement, culture et sport
	Direction	Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers		Direction	Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers
	Service/secteur	Departement Proximité Avec Les Territoires Et Usagers		Service/secteur	Departement Proximité Avec Les Territoires Et Usagers
	Intitulé du poste	Responsable de l'antenne de Montreuil-sur-Mer		Intitulé du poste	Responsable de l'antenne de la Vallée de l'Oise
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
14	Pôle	Pôle Mobilités, Infrastructures et Ports	Le secteur Système d'informations géographiques du SGPP, dispose d'un poste responsable de projet, actuellement vacant qui prendra en charge la géomatique sur le site de Calais, et permettra ainsi d'assurer la continuité de service avec le responsable de secteur sur ces missions. Il est proposé de modifier le poste de géomaticien également actuellement vacant, en Chargé de mission PIM (port intelligent modeling), afin de permettre au secteur SSIG de répondre aux besoins de la direction dans le domaine d'activité de la modélisation 3D du port.	Pôle	Pôle Mobilités, Infrastructures et Ports
	Direction	Direction de la mer, des ports et du Littoral		Direction	Direction de la mer, des ports et du Littoral
	Service/secteur	Service Gestion patrimoniale et programmation / Secteur SIG		Service/secteur	Service Gestion patrimoniale et programmation / Secteur SIG
	Intitulé du poste	Géomaticien		Intitulé du poste	Chargé de mission
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A3
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES		CREATIONS DE POSTES	
INFORMATIONS	ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS	ARGUMENTAIRE

	Pôle	Service	Ajustements organigrammes
15	Pôle Territoires et Transitions	Service FEDER du pôle	<p>Le service FEDER est composé d'un responsable de service, de 2 responsables de service adjoint/es, d'1 responsable de projet ,de 29 gestionnaires de fonds européens (dont 12 contrats de projet), de 3 cadres administratif/ives et financier/ère (dont 1 contrat de projet).</p> <p>Il a en gestion les thématiques européennes suivantes : les risques naturels, la biodiversité, l'adaptation aux changements climatiques, l'eau (DEBIO), l'aménagement du territoire, le logement social (DATL), la transition numérique (MTN), la santé (DSAN). Pour être le plus efficace possible, il a été décidé lors de la préfiguration du service de séparer la gestion des thématiques par responsable. Le responsable de service et chaque responsable de service adjoint a en charge sa (ou ses) propre(s) thématique(s).</p> <p>Le management de l'équipe du service FEDER est assurée à la fois par le responsable de service et par les deux responsables de service adjoints sur la base d'une délégation des responsabilités de management, délégation calquée sur la répartition des thématiques dont les responsables de service adjoints assurent la gestion et le suivi :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un responsable de service adjoint manage les agents dévolus aux thématiques de la biodiversité - Un responsable de service adjoint manage les agents dévolus à l'aménagement et au logement - Le responsable de service manage les agents dévolus au numérique et à la santé, ainsi qu'aux agents qui lui sont directement rattachés à savoir les deux responsables de service adjoints et le responsable de projet. <p>Ce management se traduit notamment par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le pilotage des thématiques : fixer des objectifs et contrôler les résultats - La coordination du travail et priorisation des tâches - L'animation et l'encadrement des équipes dédiées - La réalisation des entretiens professionnels des GFE et CAF par les responsables thématiques, ainsi que l'étude des demandes de télétravail et de formation, inscriptions concours... - La gestion au quotidien des agents (gestion du temps / Tempo) - Le contrôle et la validation : courrier, convention, CSF... <p>Il est ainsi proposé d'ajuster l'organigramme du service FEDER en faisant apparaître distinctement le rattachement hiérarchique de chacun des postes du service.</p>
16	Pôle Mobilités, Infrastructures et Ports	Direction de la mer, des ports et du Littoral / Service exploitation et achats	<p>Le secteur "Exploitation et Hydrographie" est composé de trois entités : une cellule "Hydrographie et Dragage" composée de 9 postes, d'un centre d'exploitation regroupant les téléopérateurs des écluses (12 postes ; travail posté 3*8h) ainsi que d'une cellule exploitation du domaine regroupant les agents d'exploitation (8 postes). Les effectifs du centre d'exploitation sont répartis quasi équitablement sur les sites portuaires Calaisiens et Boulonnais. De par la spécificité et diversité des missions et de la continuité de l'exploitation portuaire qu'il faut assurer (manœuvre des ouvrages portuaires 24h/24), il est apparu nécessaire de modifier l'organisation et de disposer d'un encadrement direct sur chacun des sites.</p> <p>Cet ajustement se concrétise par la centralisation de la cellule exploitation du domaine sur le site portuaire de Boulogne sur mer ainsi que les ajustements suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - modification de l'intitulé du poste de Responsable adjoint (manager d'équipe) (B1) en Responsable d'équipe (manager d'équipe) (B1) de la Cellule exploitation du domaine "Boulogne-sur mer" ; - le transfert de 6 postes de Téléopérateurs des écluses (C1) de Boulogne sur mer vers la Cellule exploitation du domaine "Boulogne-sur mer" ; - le transfert de 5 postes d'Agents d'exploitation portuaire (C1) de Calais vers le Centre d'exploitation. <p>Le responsable du centre d'exploitation supervise l'ensemble du centre d'exploitation et encadre les équipes basées sur Calais (6 téléopérateurs et 5 agents d'exploitation) et le responsable d'équipe de la cellule exploitation du domaine de Boulogne-sur-Mer. Le responsable d'équipe de la cellule exploitation du domaine de Boulogne-sur-Mer encadre les équipes basées sur Boulogne (6 téléopérateurs et 3 agents d'exploitation).</p>
17	Ressources	Direction de l'Achat Public service expertise supports outils modélisation (ESOM)	<p>Le service ESOM - expertise supports outils modélisation - est le service ingénierie et ressources de la DIRAP. Il est composé d'un responsable de service et d'un responsable de service adjoint.</p> <p>Le service est composé d'une fonction organisation et administration fonctionnelle des outils avec un gestionnaire d'études, d'une fonction ingénierie achat avec deux chargés de mission et d'une ingénierie juridique avec un juriste conseil.</p> <p>Par ailleurs, le service comporte une cellule fonds européens avec une équipe de 6 juristes conseils en charge de la vérification des marchés et autres contrats de commande publique des porteurs de projets fonds européens. Cette cellule est actuellement renforcée de 4 contrats de projet REACT UE et de deux contrats de projet "fin de programme opérationnel).</p> <p>Le management opérationnel des agents de la cellule fonds européens est assuré par le responsable de service adjoint. . Le responsable adjoint gère l'activité de la cellule, les congés des agents ainsi que les EP. Il est proposé de formaliser ces rattachements dans l'organigramme cible de la direction.</p> <p>Il est donc proposé d'ajuster l'organigramme du service ESOM afin de faire apparaître le rattachement hiérarchique des agents de la cellule fonds européens auprès du responsable adjoint du service.</p>

DIRECTION DE L'EAU ET LA BIODIVERSITE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 39

Pour information, contrats de projet : 6

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER (mutualisé DBIO, Santé, Numérique et MITA)

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Cadre/s administratif/ive et financier/ère (A)

6 Gestionnaires administratif/ve/s et
financier/ère/s (B)

1 Directeur/trice (A)
(Manager de direction)

1 Directeur/trice / adjoint/e (A)
(Manager de direction)

1 Assistant/e de direction (B)

CELLULE STRATEGIES BIODIVERSITE

2 Responsable de projet (A)

Pour information, contrat de projet :

1 Responsable de projet (A-CP)

SERVICE NATURA 2000

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire/s administratif/ve/s et financier/ère/s (B)

Pour information, contrat de projet :

4 Chargé/e/s de mission (A-CP)

1 Gestionnaire/s des fonds européens (B-CP)

SERVICE EAU, MILIEUX NATURELS ET PAYSAGES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

8 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaire/s administratif/ve/s et financier/e/s (B)
Dont 1 Mutualisé avec le service connaissance et
écocitoyenneté

SERVICE CONNAISSANCE ET ÉCOCITOYENNETÉ

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaire/s administratif/ve/s et financier/e/s (B)
Dont 1 Mutualisé avec la cellule stratégies biodiversité

DIRECTION DE L'EAU ET LA BIODIVERSITE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 20/03/2023

Postes autorisés : 40

Pour information, contrats de projet : 6

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER (mutualisé DBIO, Santé, Numérique et MITA)

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Cadre/s administratif/ive et financier/ère (A)

6 Gestionnaires administratif/ve/s et
financier/ère/s (B)

1 Directeur/trice (A)
(Manager de direction)

1 Directeur/trice / adjoint/e (A)
(Manager de direction)

1 Assistant/e de direction (B)

CELLULE STRATEGIES BIODIVERSITE

2 Responsable de projet (A)

Pour information, contrat de projet :

1 Responsable de projet (A-CP)

SERVICE NATURA 2000

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire/s administratif/ve/s et financier/ère/s (B)

Pour information, contrat de projet :

4 Chargé/e/s de mission (A-CP)

1 Gestionnaire/s des fonds européens (B-CP)

SERVICE EAU, MILIEUX NATURELS ET PAYSAGES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

8 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaire/s administratif/ve/s et financier/e/s (B)
Dont 1 Mutualisé avec le service connaissance et
écocitoyenneté

SERVICE CONNAISSANCE ET ÉCOCITOYENNETÉ

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaire/s administratif/ve/s et financier/e/s (B)
Dont 1 Mutualisé avec la cellule stratégies biodiversité

DIRECTION AGRICULTURE ET DEVELOPPEMENT RURAL

Service administratif et financier

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/re/s (B)

1 Directeur/trice (A)

1 Directeur/trice adjoint/e (A)

1 Directeur/trice adjoint/e délégué FEADER (A)

1 Conseiller Technique (A)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ère Plateforme innovation (B)

2 Assistant/e de direction (B)

Pour info (contrats de projet Autre):

1 Chargé de mission

Politiques Transversales

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire Administratif (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMMESOURCE CT 11/07/2022

Postes autorisés : 91

Pour information, contrat de projet : 11

Service aides européennes installation et innovation (régional)

1 Responsable de service (A)

3 Chargé/e/s de mission (A)

10 Gestionnaires fonds européens (B)

Pour information, contrat de projet :

10 Gestionnaires des fonds européens (B)

Service investissements européens forestiers et agricoles (territorialisé)

(voir page suivante)

Service Dynamique Rurales

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

7 Chargé/es de mission (A)

8 Gestionnaires des fonds européens (B)

Service performance socio-économique et environnementale des exploitations

1 Responsable de service (A)

8 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)

Service qualité et valorisation des productions agricoles

1 Responsable de service (A)

6 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)

**Service investissements européens forestiers
et agricoles
(territorialisé)**

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

Antenne Aisne

1 Chargé de mission (A)

**3 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Nord

1 Chargé de mission (A)

**4 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Oise

1 Chargé de mission (A)

**1 Gestionnaire de fonds
européens (B)**

Antenne Pas-de-Calais

1 Chargé de mission (A)

**4 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Somme

1 Chargé de mission (A)

**4 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

DIRECTION AGRICULTURE ET DEVELOPPEMENT RURAL

Service administratif et financier

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/re/s (B)

1 Directeur/trice (A)

1 Directeur/trice adjoint/e (A)

1 Directeur/trice adjoint/e délégué FEADER (A)

1 Conseiller Technique (A)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ère Plateforme innovation (B)

2 Assistant/e de direction (B)

Pour info (contrats de projet Autre):

1 Chargé de mission

Politiques Transversales

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire Administratif (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST 20/03/2023

Postes autorisés : 91

Pour information, contrat de projet : 11

Service aides européennes installation et innovation (régional)

1 Responsable de service (A)

3 Chargé/e/s de mission (A)

9 Gestionnaires fonds européens (B)

Pour information, contrat de projet :

10 Gestionnaires des fonds européens (B)

Service investissements européens forestiers et agricoles (territorialisé)

(voir page suivante)

Service Dynamique Rurales

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

7 Chargé/es de mission (A)

8 Gestionnaires des fonds européens (B)

Service performance socio-économique et environnementale des exploitations

1 Responsable de service (A)

8 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)

Service qualité et valorisation des productions agricoles

1 Responsable de service (A)

6 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)

**Service investissements européens forestiers
et agricoles
(territorialisé)**

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

Antenne Aisne

**1 Chargé de mission (A)

3 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Nord

**1 Chargé de mission (A)

4 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Oise

**1 Chargé de mission (A)

1 Gestionnaire de fonds
européens (B)**

Antenne Pas-de-Calais

**1 Chargé de mission (A)

4 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Somme

**1 Chargé de mission (A)

5 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 28/11/2022
Postes autorisés : 217

RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission communication (A)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)*

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)
(cadre administratif et/ou financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A) (chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B) (gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning (Gestionnaire RH) (B)

5 Chargé/e/s de formation (A) (Chargé de développement RH)

11 gestionnaires formation (B) (Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

10 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

SIRH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

7 Consultant/es organisation et qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

12 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 20/03/2023

Postes autorisés : 217

Pour information, contrats de projet : 2

RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission communication (A)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)*

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

8 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration ©

Pour information, contrats de projet :

1 Chargé de recrutement (A – CP)

1 Gestionnaire de recrutement (B – CP)

SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning (Gestionnaire RH) (B)

6 Chargé/e/s de formation (A)
(Chargé de développement RH)

10 gestionnaires formation (B)
(Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

10 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

SIRH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaires RH)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

7 Consultant/es organisation et qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

11 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

1 Assistant Administratif RH (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

1 Directeur (A)

**1 Directeur Adjoint (A)
(Manager de direction)**

2 Conseillers Technique (A)

2 Assistants de direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 09/05/2022**

Postes autorisés : 413

Service Administratif et Financier

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

5 Gestionnaires Administratifs et financiers (B)

SECTEUR 1

4 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SECTEUR 2

**1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)**

4 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SECTEUR 3

4 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SECTEUR 4

4 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SECTEUR 5

2 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

Département programmation éducative et équipements

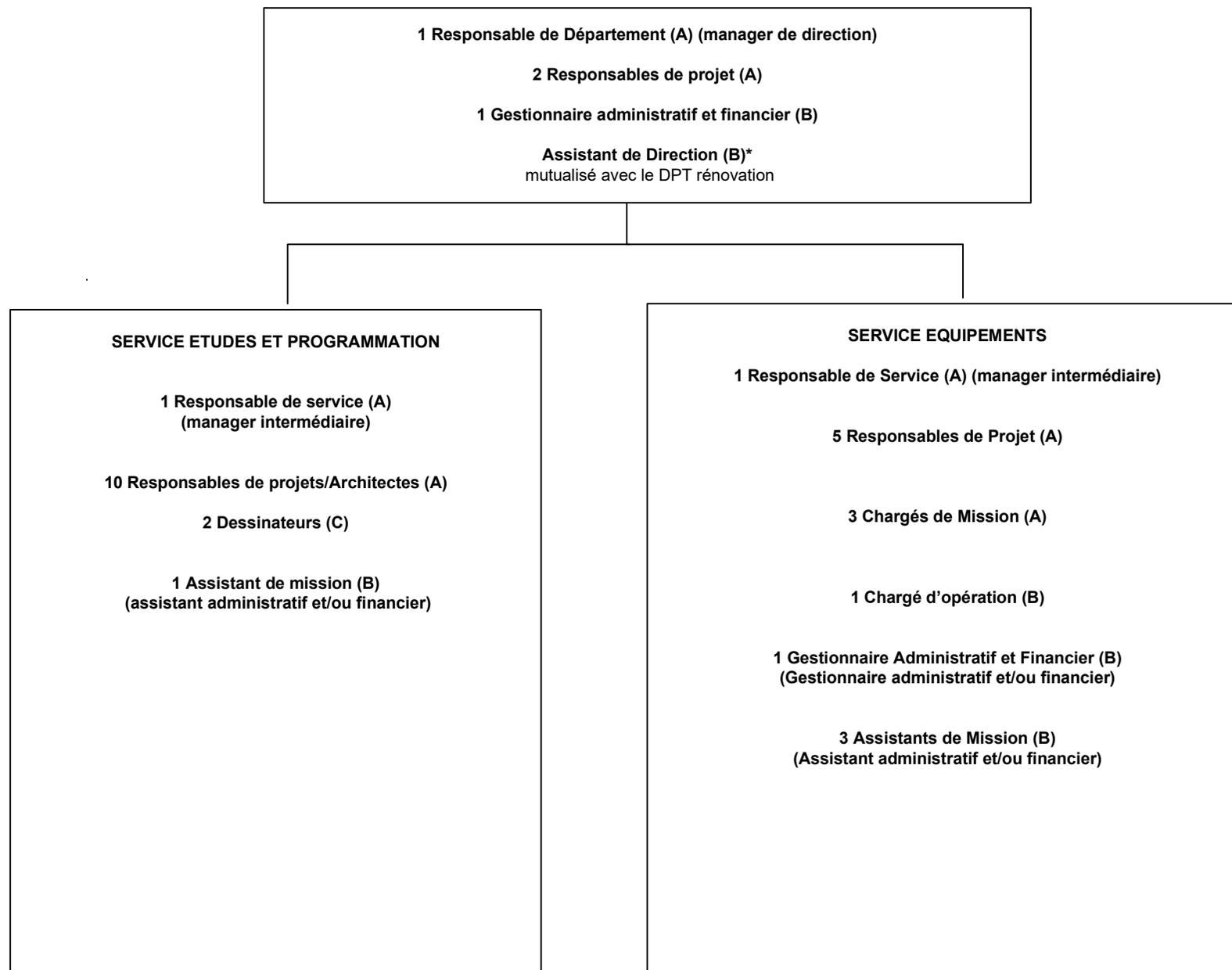
Voir Organigramme détaillé page suivante

Département rénovation et maintenance en régie

Voir Organigramme détaillé page suivante

Département construction et gestion patrimoniale

Voir Organigramme détaillé page suivante



DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

DEPARTEMENT RENOVATION ET MAINTENANCE EN REGIE (1/2)

**1 Responsable de département (A)
(manager de direction)**

**1 Assistant de Direction (B)* poste mutualisé avec le
département programmation Etudes et Equipements**

Secteur Appui logistique équipes mobiles

1 Responsable de secteur (A)

2 Gestionnaires administratifs (B)

1 Assistant administratif (B)

SOURCE
CT 09/05/
2022

SERVICE REGIE NORD OUEST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

Secteur A

**1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)**

EQUIPE MOBILE DE LILLE

1 Manager d'équipe (B)

**1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)**

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE CARVIN

1 Manager d'équipe (B)

**1 Manager d'équipe adjoint/e(B)
(Manager d'équipe)**

10 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE LA MADELEINE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint/e (B)

6 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE 1 DE BRUAY LA BUISSIERE

1 Manager d'équipe (B)

5 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE 2 DE BRUAY LA BUISSIERE

1 Manager d'équipe (B)

9 agents d'intervention du bâtiment (C)

Secteur B

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DUNKERQUE

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE BERCK SUR MER

1 Manager d'équipe (B)

5 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE CALAIS

1 Manager d'équipe (B)

**1 Manager d'équipe adjoint/e (B)
(Manager d'équipe)**

**6 Agents d'intervention du
bâtiment (C)**

**EQUIPE MOBILE
DE BOULOGNE SUR MER**

1 Manager d'équipe (B)

**1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)**

**8 agents d'intervention du
bâtiment (C)**

SERVICE REGIE NORD EST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

Secteur C

**1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)**

**EQUIPE MOBILE DE CONDE SUR
ESCAUT**

1 Manager d'équipe (B)

**4 agents d'intervention du bâtiment
EMOP (C)**

EQUIPE MOBILE DE LE CATEAU

1 Manager d'équipe (B)

**5 agents d'intervention du bâtiment
(C)**

EQUIPE MOBILE DE MAUBEUGE

1 Manager d'équipe (B)

**1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)**

**8 agents d'intervention du bâtiment
(C)**

EQUIPE MOBILE DE VALENCIENNES

1 Manager d'équipe (B)

8 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE LENS

1 Manager d'équipe (B)

**5 agents d'intervention du bâtiment
(C)**

Secteur D

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DE DOUAI

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE ROUBAIX

1 Manager d'équipe (B)

**1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)**

**8 Agents d'intervention du bâtiment
(C)**

EQUIPE MOBILE D'ARRAS

1 Manager d'équipe (B)

**11 Agents d'intervention du
bâtiment (C)**

EQUIPE MOBILE DE VILLENEUVE D'ASCO

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

SECTEUR E

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE PERONNE

1 Manager d'équipe (B)

7 Agents d'intervention du
bâtiment (C) :

EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE NOGENT SUR OISE

1 Manager d'équipe (B)

9 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE LAON

1 Manager d'équipe (B)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE CREIL

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE PERONNE

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR F

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
D'AMIENS

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX DE
CHÂTEAU THIERRY

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du
bâtiment (C) :

EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SOISSONS

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX
D'AMIENS

1 Manager d'équipe (B)

11 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE BEAUVAIS

1 Manager d'équipe (B)

7 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR G

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE ABBEVILLE

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE ABBEVILLE

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du
bâtiment (C) :

EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SAINT QUENTIN

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE COMPIEGNE

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE
SAINT QUENTIN

2 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

DEPARTEMENT CONSTRUCTION ET GESTION PATRIMONIALE

1 Responsable de département (A) (manager de direction)

1 Responsable de département Adjoint (A) (manager de direction)

1 Cadre Administratif (A)

1 Assistant de Direction (B)

Antenne territoriale 1
LILLE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant administratif (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 4
VALENCIENNES

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant administratif (B)

1 Architecte (A)

2 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 7 AMIENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratif et financier (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 2
TOURCOING

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant administratif/ (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 5
LENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant administratif (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 8
CLERMONT

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 3
ARRAS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant administratif (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

2 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 6
BOULOGNE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant administratif (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 9
LAON

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 20/03/2023

Postes autorisés : 412

1 Directeur (A)
(Manager de direction)

2 Directeurs Adjoints (A)
(Manager de direction)

2 Conseillers Technique (A)

1 Assistant de direction (B)

1 Assistant de direction mutualisé avec le SAF (B)

UNITE TERRITORIALE NORD

Voir Organigramme détaillé page suivante

UNITE TERRITORIALE PAS-DE-CALAIS

Voir Organigramme détaillé page suivante

UNITE TERRITORIALE OISE-SOMME--AISNE

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT PILOTAGE ET EQUIPEMENTS

Voir Organigramme détaillé page suivante

Subdivision Dunkerque / Lille1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**EQUIPE MOBILE TRAVAUX**

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX DUNKERQUE

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LA MADELEINE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LOOS

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Subdivision Cambrai / Valenciennes / Maubeuge1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**EQUIPE MOBILE TRAVAUX**

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX MAUBEUGE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B) (Manager d'équipe)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LE CATEAU/CAMBRESIS

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX VALENCIENNES / CONDE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

10 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Subdivision Roubaix / Villeneuve d'Ascq / Douai1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**EQUIPE MOBILE TRAVAUX**

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX DOUAI

1 Manager d'équipe (B)

7 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX VILLENEUVE D'ASCQ

1 Manager d'équipe (B)

7 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ROUBAIX

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Service Projets1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

11 Responsables de projet (A)

Subdivision Pas-de-Calais EST

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ARRAS

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

10 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LENS

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX CARVIN

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX BRUAY 2

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX BRUAY 1

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Subdivision Pas-de-Calais OUEST

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX BERCK SUR MER

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX CALAIS

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX BOULOGNE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Service Projets

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

7 Responsables de projet (A)

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

SUBDIVISION SOMME

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX AMIENS 1

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX AMIENS 2

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

10 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ABBEVILLE 1

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ABBEVILLE 2

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX PERONNE 1

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX PERONNE 2

1 Manager d'équipe (B)

7 Agents d'intervention du bâtiment (C)

UNITE TERRITORIALE OISE SOMME AISNE

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B) mutualisé avec le service
projets*

SUBDIVISION AISNE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ST QUENTIN 1

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ST QUENTIN 2

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B) (Manager d'équipe)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LAON

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B) (Manager d'équipe)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX CHÂTEAU THIERRY

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX SOISSONS

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 20/03/2023

SERVICE PROJETS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
10 Responsables de projet (A)

SUBDIVISION OISE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX COMPIEGNE

1 Manager d'équipe (B)

7 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX BEAUVAIS

1 Manager d'équipe (B)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX NOGENT / CREIL

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

11 Agents d'intervention du bâtiment (C)

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Cadre administratif (A) (Cadre administratif et/ou financier)

1 Cadre administratif et financier (A) (Cadre administratif et/ou financier)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

1 Assistant de direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

9 Gestionnaires administratifs et financiers travaux (B)

SECTEUR PAS-DE-CALAIS

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

5 Gestionnaires administratifs et financiers travaux (B)

4 Gestionnaires administratifs et financiers équipements (B)

SECTEUR OSA

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Gestionnaires administratifs et financiers travaux (B)

SERVICE EQUIPEMENTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Volet équipement

4 Responsables de projet (A)

2 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Volet mobilier

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé de mission (A)

1 Chargé d'opération (B)

Volet fonctionnement général

2 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

SERVICE INGENIERIE ET EXPERTISE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Responsables de projet (A)

1 Economiste (A)
(Chargé de mission patrimonial)

SECTEUR SUPPORT

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Chargés d'études (A)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

2 Dessinateurs (B) (Dessinateur/projeteur)

**MISSION INFORMATION ET PROXIMITE
AVEC LES LYCEES**

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT du 03/10/2022

Postes autorisés : 29

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)* mutualisé

9 Interlocuteur/trice/s Lycées (A)

**SERVICE INGENIERIE, EXPERTISE
ET COORDINATION DE LA SECURITE**

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(manager intermédiaire)
Manager de proximité (A)

8 Responsables de projets (A)

Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et/ou
financier)*
Mutualisé

SERVICE INFOCENTRE

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

2 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Administrateur SI (A)

2 Gestionnaire d'études et de systèmes
d'information (B) (Gestionnaire d'études)

2 Gestionnaires administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

**MISSION INFORMATION ET PROXIMITE
AVEC LES LYCEES**

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST du 20/03/2023

Postes autorisés : 30

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)* mutualisé

9 Interlocuteur/trice/s Lycées (A)

**SERVICE INGENIERIE, EXPERTISE
ET COORDINATION DE LA SECURITE**

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(manager intermédiaire)
Manager de proximité (A)

9 Responsables de projets (A)

Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et/ou
financier)*
Mutualisé

SERVICE INFOCENTRE

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

2 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Administrateur SI (A)

2 Gestionnaire d'études et de systèmes
d'information (B) (Gestionnaire d'études)

2 Gestionnaires administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

8 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint (A) (manager de direction)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

1 Agent/e d'administration (C)

HAUTS DE FRANCE

ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 28/11/2022

Postes autorisés : 75

SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Assistant/e Administratif/ve (B) (assistant/e
administratif/ve et/ou financier/e)

OPTIMISATION DES CHARGES DES LYCEES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE ENERGIE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

8 Responsables de projet patrimonial (A)

6 Technicien/ne/s de maintenance(B)

1 Gestionnaire Administratif-ive (B)

SERVICE RESTAURATION HEBERGEMENT ET CONVENTIONNEMENT LOGEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

4 Gestionnaire Administratif/ve (B) (gestionnaire
administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Restauration

9 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Chargés/es de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et financier/ère (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Hébergement et Conventionnement

5 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

DOTATIONS

3 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire d'études (B)

SUIVI ADMINISTRATIF DES LYCEES

1 Chargé/e/s de Mission (A)

ENTRETIEN DES LOCAUX

2 Assistants techniques (B)

DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

8 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 20/03/2023

Postes autorisés : 75

SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Assistant/e Administratif/ve (B) (assistant/e
administratif/ve et/ou financier/e)

OPTIMISATION DES CHARGES DES LYCEES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE ENERGIE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

8 Responsables de projet patrimonial (A)

6 Technicien/ne/s de maintenance(B)

1 Gestionnaire Administratif-ive (B)

SERVICE RESTAURATION HEBERGEMENT ET CONVENTIONNEMENT LOGEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

4 Gestionnaire Administratif/ve (B) (gestionnaire
administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Restauration

9 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Chargés/es de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et financier/ère (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Hébergement et Conventionnement

5 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

DOTATIONS

3 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire d'études (B)

SUIVI ADMINISTRATIF DES LYCEES

1 Chargé/e/s de Mission (A)

ENTRETIEN DES LOCAUX

2 Assistants techniques (B)

DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES

SERVICE INNOVATION ET STRATEGIES

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

6 Responsables de Projet (A)

1 Technicien/ne Informatique (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 09/05/2022

Postes autorisés : 190

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction
fonctionnement des établissements

DEPARTEMENT REUSSITE DE L'ELEVE

1 Responsable de Département (A) (manager de direction) *En charge du Service
« carte des formations et informations sur les métiers »

1 Assistant/e de direction (B)

DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé de mission (A)

1 Assistant/e de Gestion (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE ACTION EDUCATIVE ET AIDES INDIVIDUELLES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de Mission (A)

4 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE CARTE DES FORMATIONS

1 Responsable de Projet (A)

5 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire de données (B)

SERVICE SUPPORT APPUI AUX USAGES

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

2 Chargé/e/s de mission (A)

5 Techniciens (B)

1 Technicienne plateforme d'assistance (B)

SERVICE EXPLOITATION Cf. Annexe

Secteur Aisne

Secteur Dunkerque, Calais, Boulogne

Secteur Douaisis, Cambrésis, Arrageois

Secteur Lens Hénin, Béthune, Bruay

Secteur Lille

Secteur Oise

Secteur Roubaix-Tourcoing

Secteur Valenciennois, Sambre
Avesnois

Secteur Somme

DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES

SERVICE INNOVATION ET STRATEGIES

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

6 Responsables de Projet (A)

1 Technicien/ne Informatique (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 20/03/2023

Postes autorisés : 191

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction
fonctionnement des établissements

DEPARTEMENT REUSSITE DE L'ELEVE

1 Responsable de Département (A) (manager de direction) *En charge du Service
« carte des formations et informations sur les métiers »

1 Assistant/e de direction (B)

DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé de mission (A)

1 Assistant/e de Gestion (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE ACTION EDUCATIVE ET AIDES INDIVIDUELLES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de Mission (A)

4 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE CARTE DES FORMATIONS

1 Responsable de Projet (A)

5 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire de données (B)

SERVICE SUPPORT APPUI AUX USAGES

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

2 Chargé/e/s de mission (A)

5 Techniciens (B)

1 Technicienne plateforme d'assistance (B)

SERVICE EXPLOITATION Cf. Annexe

Secteur Aisne

Secteur Dunkerque, Calais, Boulogne

Secteur Douaisis, Cambrésis, Arrageois

Secteur Lens Hénin, Béthune, Bruay

Secteur Lille

Secteur Oise

Secteur Roubaix-Tourcoing

Secteur Valenciennois, Sambre
Avesnois

Secteur Somme

**DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES -
DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF -
SERVICE EXPLOITATION -
ANNEXE**

SERVICE EXPLOITATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Mission (B) (assistant/e administratif/ve
et/ou financier/e)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 20/03/2023

SECTEUR 1 Lille Centre, Lille Ouest et La Flandre	SECTEUR 2 Lille Est, Roubaix et Tourcoing	SECTEUR 3 Douai, Cambrai et Artois- Ternois	SECTEUR 4 Valenciennois et Avesnois	SECTEUR 5 Bassin Minier	SECTEUR 6 Boulogne, Calais, Dunkerque St-Omer	SECTEUR 7 AISNE	SECTEUR 8 OISE	SECTEUR 9 SOMME
1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)				
<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>
1 Technicien Manager (B) (Manager d'équipe)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	3 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)	4 Technicien/ne/s Manager (B)	2 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)
5 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	4 Technicien/n informatiques	5 Technicien/ne/s informatique (B)	8 Technicien/n informatiques (B)
<u>Equipes informatiques localisées</u>	1 Technicien informatique (B)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	4 Technicien informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>
7 Techniciens informatique (B)			4 Technicien/ne/s informatique (B)		8 Technicien/ne/s informatique (B)	15 Technicien/n informatique (B)	15 Technicien/n informatique (B)	12 Technicien/n informatiques

**DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES -
DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF -
SERVICE EXPLOITATION -
ANNEXE**

SERVICE EXPLOITATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Mission (B) (assistant/e administratif/ve
et/ou financier/e)

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 20/03/2023**

SECTEUR 1 Lille Centre, Lille Ouest et La Flandre	SECTEUR 2 Lille Est, Roubaix et Tourcoing	SECTEUR 3 Douai, Cambrai et Artois- Ternois	SECTEUR 4 Valenciennois et Avesnois	SECTEUR 5 Bassin Minier	SECTEUR 6 Boulogne, Calais, Dunkerque St-Omer	SECTEUR 7 AISNE	SECTEUR 8 OISE	SECTEUR 9 SOMME
1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)				
<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>
1 Technicien Manager (B) (Manager d'équipe)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	3 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)	4 Technicien/ne/s Manager (B)	2 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)
5 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u> 2 Techniciens informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	4 Technicien/n informatiques	5 Technicien/ne/s informatique (B)	8 Technicien/n informatiques (B)
<u>Equipes informatiques localisées</u>		6 Technicien/ne/s informatique (B)	4 Technicien/ne/s informatique (B)	4 Technicien informatique (B)	8 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>
7 Techniciens informatique (B)						15 Technicien/n informatique (B)	15 Technicien/n informatique (B)	12 Technicien/n informatiques

DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT du 03/10/2022

Postes autorisés : 83

PILOTAGE ET ANIMATION STRATEGIQUE

1 Conseiller/ère technique (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

RESEAU REGIONAL DE TELECOMMUNICATIONS

1 Ingénieur systèmes et réseaux (A)

1 Technicien informatique

1 Chargé de mission (A)

1 Directeur/trice (A)

1 Responsable de sécurité du système d'information (A)
(Conseiller technique)

1 Assistant/e/s de direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ve et financier/ère (A)

5 Gestionnaires administratifs/ves et financier/ères (B)

DEPARTEMENT PROJET APPLICATIONS URBANISATION DU SYSTEME D'INFORMATION

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE DEVELOPPEMENT FONCTIONS TRANSVERSES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

9 Responsables de projets informatiques (A)

2 Concepteurs / Développeurs informatiques (A)

DEPARTEMENT INFRASTRUCTURES USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE INFRASTRUCTURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

9 Ingénieurs systèmes et réseau (A)

2 Technicien/ne/s informatique (B)

INGENIERIE DE PROJETS

2 Responsables de projets informatique (A)

1 Chargé/ de mission (A)

SERVICE USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Usages et postes de travail AMIENS

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

7 Technicien/ne/s informatique (B)

1 Assistant/e technique (B)

Secteur Usages et postes de travail PORT

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

1 Ingénieur systèmes et réseau (A)

1 Technicien/ne/s informatique (B)

Secteur Usages et postes de travail LILLE

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

9 Technicien/n/es informatique (B)

4 Assistant/e/s techniques (B)

SERVICE SYSTEMES D'INFORMATIONS METIERS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Responsables de projets informatiques (A)

3 Applicatifs manager (A)

DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE
CST du 20/03/2023

Postes autorisés : 83

PILOTAGE ET ANIMATION STRATEGIQUE

1 Conseiller/ère technique (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

RESEAU REGIONAL DE TELECOMMUNICATIONS

1 Ingénieur systèmes et réseaux (A)

1 Technicien informatique

1 Chargé de mission (A)

1 Directeur/trice (A)

1 Responsable de sécurité du système d'information (A)
(Conseiller technique)

1 Assistant/e/s de direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ve et financier/ère (A)

5 Gestionnaires administratifs/ves et financier/ères (B)

DEPARTEMENT PROJET APPLICATIONS URBANISATION DU SYSTEME D'INFORMATION

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE DEVELOPPEMENT FONCTIONS TRANSVERSES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

9 Responsables de projets informatiques (A)

2 Concepteurs / Développeurs informatiques (A)

DEPARTEMENT INFRASTRUCTURES USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE INFRASTRUCTURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

8 Ingénieurs systèmes et réseau (A)

2 Technicien/ne/s informatique (B)

INGENIERIE DE PROJETS

2 Responsables de projets informatique (A)

1 Chargé/ de mission (A)

SERVICE USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Usages et postes de travail AMIENS

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

7 Technicien/ne/s informatique (B)

1 Assistant/e technique (B)

Secteur Usages et postes de travail PORT

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

1 Ingénieur systèmes et réseau (A)

1 Technicien/ne/s informatique (B)

Secteur Usages et postes de travail LILLE

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

9 Technicien/n/es informatique (B)

4 Assistant/e/s techniques (B)

SERVICE SYSTEMES D'INFORMATIONS METIERS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

8 Responsables de projets informatiques (A)

3 Applicatifs manager (A)

**DIRECTION DES SPORTS, DE LA JEUNESSE
ET VIE ASSOCIATIVE**

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Agent d'administration (C)

Cellule Projets transversaux

3 Conseiller/ères techniques (A)

Cellule Equipements sportifs

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (A)

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 09/05/2022**

Postes autorisés : 52

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadre/s administratif/ve/s et financier/ère/s (A)

8 Gestionnaires administratives et financières (B)

**1 Assistante administrative (B)
(Assistant administratif et/ou financier)**

SERVICE SPORTS

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

1 Responsable de projet (A)

1 Agent d'administration (C)

10 Chargé/es de mission (A)

5 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

SERVICE JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

6 Chargé/es de mission (A)

5 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

1 Assistante administrative et financière (B)

**DIRECTION DES SPORTS, DE LA JEUNESSE
ET VIE ASSOCIATIVE**

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Agent d'administration (C)

Cellule Projets transversaux

3 Conseiller/ères techniques (A)

Cellule Equipements sportifs

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (A)

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 20/03/2023**

Postes autorisés : 52

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadre/s administratif/ve/s et financier/ère/s (A)

8 Gestionnaires administratives et financières (B)

**1 Assistante administrative (B)
(Assistant administratif et/ou financier)**

SERVICE SPORTS

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

1 Responsable de projet (A)

1 Agent d'administration (C)

10 Chargé/es de mission (A)

6 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

SERVICE JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

6 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

1 Assistante administrative et financière (B)

DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES ET DE LA RELATION AUX USAGERS

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 97

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Conseiller/ère technique information et animation des réseaux (A) (Conseiller technique)

1 Cadre administratif et financier (A) (Cadre administratif et financier)

1 Gestionnaire administratif/ive (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

DEPARTEMENT PROXIMITE AVEC LES TERRITOIRES ET USAGERS

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Assistant/e de direction (B) (Assistant de direction)

DEPARTEMENT GESTION DES AIDES AUX USAGERS

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Assistant/e de direction (B) (Assistant de direction)

SERVICE INFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

1 Responsable de service (A)

3 Gestionnaires administratifs/ves (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

7 Chargé/e/s d'information (B)

ANTENNES DE LA REGION

12 Responsables d'antennes (A)

17 Gestionnaires administratifs (B)

11 Chargés d'information (B)

10 Gestionnaires de relations publiques (B)

(Détails voir annexes pages suivantes)

SERVICE INSTRUCTION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire d'études et de système d'information (B)

3 Gestionnaires d'études et de dispositifs (B) (Gestionnaire d'études et de SI)

17 Gestionnaires Instructeur/rice/s (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

CELLULE SYSTÈME D'INFORMATION DARRU

1 Conseiller/ère technique SI (A) (Conseiller technique)

1 Responsable de projet GRU (A) (Responsable de projet)

SECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

2 Gestionnaire administratif/ve et financier/ère (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES ET DE LA RELATION AUX USAGERS

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 20/03/2023

Postes autorisés : 97

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Conseiller/ère technique information et animation des réseaux (A) (Conseiller technique)

1 Cadre administratif et financier (A)
(Cadre administratif et financier)

DEPARTEMENT PROXIMITE AVEC LES TERRITOIRES ET USAGERS

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Assistant/e de direction (B) (Assistant de direction)

DEPARTEMENT GESTION DES AIDES AUX USAGERS

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Assistant/e de direction (B) (Assistant de direction)

SERVICE INFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

1 Responsable de service (A)

3 Gestionnaires administratifs/ves (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

7 Chargé/e/s d'information (B)

ANTENNES DE LA REGION

12 Responsables d'antennes (A)

17 Gestionnaires administratifs (B)

11 Chargés d'information (B)

10 Gestionnaires de relations publiques (B)

(Détails voir annexes pages suivantes)

SERVICE INSTRUCTION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire d'études et de système d'information (B)

4 Gestionnaires d'études et de dispositifs (B) (Gestionnaire d'études et de SI)

17 Gestionnaires Instructeur/rice/s (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

CELLULE SYSTÈME D'INFORMATION DARRU

1 Conseiller/ère technique SI (A) (Conseiller technique)

1 Responsable de projet GRU (A) (Responsable de projet)

SECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

2 Gestionnaire administratif/ve et financier/ère (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

**DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES
ET DE LA RELATION AUX USAGERS**

Annexe 1

**Répartition au sein des 19 Antennes Régionales
* Mutualisé**

ORGANIGRAMME source

<p><u>Antenne régionale d'Amiens</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Montdidier</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Montdidier</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de d'Amiens</i></p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p>	<p><u>Antenne régionale d'Arras</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne Lens- Liévin</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne du bassin Minier</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne d'Arras</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>
<p><u>Antenne régionale de Saint Quentin</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Laon</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Laon</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de St Quentin</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Cambrai</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Valenciennes</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Valenciennes</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Cambrai</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>
<p><u>Antenne régionale de Soissons</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Château-Thierry</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Château Thierry</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Soissons</i></p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B) (gestionnaire administratif et/ou financier) * Dont 1 poste mutualisé avec l'antenne de Soissons</p>	<p><u>Antenne régionale de Frévent</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Montreuil sur Mer</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>
<p><u>Antenne régionale de Clermont</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) <i>Mutualisé avec l'antenne de Vallée de l'Oise</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (B)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Grandvilliers</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)* Mutualisé avec l'antenne de Clermont</p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B)</p>	<p><u>Antenne régionale Vallée de l'Oise</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)* <i>Mutualisé avec l'antenne de Clermont</i></p> <p>1 Gestionnaire de relations publiques (B)</p>	

**DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES
ET DE LA RELATION AUX USAGERS**

Annexe 1

**Répartition au sein des 19 Antennes Régionales
* Mutualisé**

ORGANIGRAMME cible

<p><u>Antenne régionale d'Amiens</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Montdidier</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Montdidier</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de d'Amiens</i></p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p>	<p><u>Antenne régionale d'Arras</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne Lens- Liévin</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne du bassin Minier</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne d'Arras</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>
<p><u>Antenne régionale de Saint Quentin</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Laon</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Laon</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de St Quentin</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Cambrai</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Valenciennes</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Valenciennes</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Cambrai</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>
<p><u>Antenne régionale de Soissons</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Château-Thierry</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Château Thierry</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Soissons</i></p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B) (gestionnaire administratif et/ou financier) <i>* Dont 1 poste mutualisé avec l'antenne de Soissons</i></p>	<p><u>Antenne régionale de Frévent</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)* <i>Mutualisé avec l'antenne Montreuil</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Montreuil sur Mer</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) <i>Mutualisé avec l'antenne de Frévent</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>
<p><u>Antenne régionale de Clermont</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) <i>Mutualisé avec l'antenne de Grandvilliers</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (B)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Grandvilliers</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)* Mutualisé avec l'antenne de Clermont</p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B)</p>	<p><u>Antenne régionale Vallée de l'Oise</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)</p> <p>1 Gestionnaire de relations publiques (B)</p>	

**DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES
ET DE LA RELATION AUX USAGERS**

Annexe 2

**Répartition au sein des 19 Antennes Régionales
* Mutualisé**

Antenne régionale de Fourmies
Sambre – Avesnois - Thiérache

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

1 Gestionnaire de relations publiques (B)

Antenne régionale d'Abbeville

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

Antenne régionale d'Hazebrouck

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

Antenne régionale de Calais

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

2 Gestionnaires de relations publiques (B)

**DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES
ET DE LA RELATION AUX USAGERS**

Annexe 2

**Répartition au sein des 19 Antennes Régionales
* Mutualisé**

ORGANIGRAMME cible

Antenne régionale de Fourmies
Sambre – Avesnois - Thiérache

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

1 Gestionnaire de relations publiques (B)

Antenne régionale d'Abbeville

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

Antenne régionale d'Hazebrouck

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

Antenne régionale de Calais

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

2 Gestionnaires de relations publiques (B)

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve (B)
(Gestionnaire Administraif et/ou Financier)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

Postes autorisés : 210

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

Secteur exécution comptable

1 Responsable de Secteur (A)
(manager de proximité)

6 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Secteur commande publique et accompagnement juridique

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire Adm et/ou Financier)

Cellule appui au pilotage

2 Responsable de Projet (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)

**DEPARTEMENT
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve (B)
(Gestionnaire Administratif et/ou Financier)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

Secteur exécution comptable

1 Responsable de Secteur (A)
(manager de proximité)

6 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Secteur commande publique et accompagnement juridique

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire Adm et/ou Financier)

Cellule appui au pilotage

2 Responsable de Projet (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)

**DEPARTEMENT
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

2 Assistant/es de Direction (B)

SERVICE CONCESSIONS ET DOMANIAL

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de Service Adjoint/e (A)
(manager intermédiaire)**

Secteur Aménagement Foncier

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

2 Technicien/ne/s d'exploitation portuaire (B)

**Administration portuaire, gestion
concessions et prospective**

3 Responsables de Projet (A)

1 Chargé de Mission (A)

1 Technicienne d'exploitation portuaire (B)

SERVICE MER ET LITTORAL

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de Mission (A)

Parlement de la mer

1 Chargé/e de Mission (A)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ière (B)

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

2 Assistant/es de Direction (B)

SERVICE CONCESSIONS ET DOMANIAL

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de Service Adjoint/e (A)
(manager intermédiaire)**

Secteur Aménagement Foncier

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

2 Technicien/ne/s d'exploitation portuaire (B)

**Administration portuaire, gestion
concessions et prospective**

3 Responsables de Projet (A)

1 Chargé de Mission (A)

1 Technicienne d'exploitation portuaire (B)

SERVICE MER ET LITTORAL

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de Mission (A)

Parlement de la mer

1 Chargé/e de Mission (A)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ière (B)

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 03/10/2022

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE GESTION PATRIMONIALE ET PROGRAMMATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur Maîtrise d'ouvrage et Programmation

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Responsables de Projet (A)

2 Programmistes (A)
(Responsable de projet)

Environnement

2 Responsables de Projet
« Environnement » (A)

1 Responsable de Projet
« Energie » (A)

Secteur SIG

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de projet – PIM (A)

1 Géomaticien (A)

1 Technicien SIG (B)

Secteur Connaissance du Patrimoine

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires du patrimoine portuaire (B)

1 Assistant/e documentaire (B)

SERVICE INGENIERIE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

Secteur Réalisation des Opérations

2 Responsables de Projet (A)

1 Chargé/e/s d'Opération (B)

Secteur Etudes et Expertise

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Responsable de Projet BIM
Manager(A)

Bureau d'études

1 Dessinateur/trice/s Projeteurs (B)

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 20/03/2023

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE GESTION PATRIMONIALE ET PROGRAMMATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur Maîtrise d'ouvrage et Programmation

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Responsables de Projet (A)

2 Programmistes (A)
(Responsable de projet)

Environnement

2 Responsables de Projet
« Environnement » (A)

1 Responsable de Projet
« Energie » (A)

Secteur SIG

1 Responsable de Secteur (A) (Manager
de proximité)

1 Responsable de projet géomatique (A)

1 Chargé de mission - PIM (A)

1 Technicien SIG (B)

Secteur Connaissance du Patrimoine

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires du patrimoine portuaire (B)

1 Assistant/e documentaire (B)

SERVICE INGENIERIE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

Secteur Réalisation des Opérations

2 Responsables de Projet (A)

1 Chargé/e/s d'Opération (B)

Secteur Etudes et Expertise

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Responsable de Projet BIM
Manager(A)

Bureau d'études

1 Dessinateur/trice/s Projeteurs (B)

DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

3 Assistant/e/s Administratif/ve/s (B)
(assistant administratif et/ou financier)

Cellule qualité santé environnement

1 Responsable de cellule (A)

1 Assistant/e Technique Qualité Sécurité Environnement (B)
(Assistant/e Technique)

SERVICE INTERFACE USAGERS ET COORDINATION (SIUC)

1 Responsable de Service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Responsable de projet sécurité et sûreté (A)

2 Technicien/ne d'exploitation portuaire (B)

1 Gestionnaire Administrative (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS (SME)

1 Responsable de Service (A) (management intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A)
(management intermédiaire)

*(en charge du secteur ordonnancement et projets)

Secteur Ordonnancement et projets

1 Administrateur/trice GMAO (A)
(administrateur/trice des systèmes d'information)

1 Assistant/e Technique GMAO (B)
(assistant technique)

4 Responsables de projet (A)

1 Chargé/e d'opération (B)

1 Dessinateur/trice Projeteur (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

Atelier Maintenance des Equipements de Calais

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint/e (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B)
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

Atelier automobile, engins et moyens de Production

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)
(Manager d'équipe)

4 Mécanicien/ne/s VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

Atelier Maintenance des Equipements de Boulogne sur Mer

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES (SMI)

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

Secteur bureau des méthodes

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Technicien/ne de méthodes (B)

1 Dessinateur/trice Projeteur (B)

Cellule travaux à l'entreprise

1 Responsable de cellule (A)

1 Chargé/e d'Opérations (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier adjoint (B) (manager d'équipe)

Site de Boulogne sur Mer

4 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

Génie Civil

6 Maçon/ne/s (C)

Conduite d'Engins

1 Responsable d'équipe (B) (Manager d'équipe)

4 Conducteur/trice/s VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois

3 Charpentiers de quai (C)

Structure Métallique

4 Chaudronnier/e/s Soudeur/euse/s (C)

Électricité

1 Technicien/ne de maintenance portuaire (B)

Site de Calais

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

2 Maçon/ne/s (C)

2 Chaudronnier/ère/s Soudeur/se/s (C)

SERVICE EXPLOITATION ET ACHATS

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur exploitation et hydrographie

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Centre Exploitation

1 Responsable (A) (manager de proximité)

1 Responsable Adjoint/e (B) (manager d'équipe)
*(en charge de la Cellule Exploitation du Domaine)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Boulogne sur mer (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Calais (idem)

Cellule Exploitation du Domaine

3 Agents d'exploitation portuaire (C)
Boulogne sur mer (idem)

5 Agents d'exploitation portuaire (C)
Calais (idem)

Hydrographie et Dragages

1 Chargé/e d'opération (B) (idem)

Equipage (Marins)

2 Responsables de vedette (responsable de vedette)

2 Hydrographes (idem)

2 Mécaniciens marins (mécanicien marin)

2 Maîtres d'entretien (idem)

Secteur achat et magasin

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Achats

2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)
(gestionnaire adm et/ou financier)

Magasin

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

5 Magasinier/ère/s (C)

Secteur Méthode et support

1 Responsable de secteur (A)

Immobilier et support

2 Assistant/e/s Techniques (B) (idem)

ORGANIGRAMME SOURCE
DU 03/10/2022

DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

3 Assistant/e/s Administratif/ve/s (B)
(assistant administratif et/ou financier)

Cellule qualité santé environnement

1 Responsable de cellule (A)

1 Assistant/e Technique Qualité Sécurité Environnement (B)
(Assistant/e Technique)

SERVICE INTERFACE USAGERS ET COORDINATION (SIUC)

1 Responsable de Service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Responsable de projet sécurité et sûreté (A)

2 Technicien/ne d'exploitation portuaire (B)

1 Gestionnaire Administrative (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS (SME)

1 Responsable de Service (A) (management intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A)
(management intermédiaire)

**(en charge du secteur ordonnancement et projets)*

Secteur Ordonnancement et projets

1 Administrateur/trice GMAO (A)
(administrateur/trice des systèmes d'information)

1 Assistant/e Technique GMAO (B)
(assistant technique)

4 Responsables de projet (A)

1 Chargé/e d'opération (B)

1 Dessinateur/trice Projeteur (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

Atelier Maintenance des Equipements de Calais

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint/e (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B)
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

Atelier automobile, engins et moyens de Production

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)
(Manager d'équipe)

4 Mécanicien/ne/s VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

Atelier Maintenance des Equipements de Boulogne sur Mer

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES (SMI)

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

Secteur bureau des méthodes

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Technicien/ne de méthodes (B)

1 Dessinateur/trice Projeteur (B)

Cellule travaux à l'entreprise

1 Responsable de cellule (A)

1 Chargé/e d'Opérations (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier adjoint (B) (manager d'équipe)

Site de Boulogne sur Mer

4 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

Génie Civil

6 Maçon/ne/s (C)

Conduite d'Engins

1 Responsable d'équipe (B) (Manager d'équipe)

4 Conducteur/trice/s VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois

3 Charpentiers de quai (C)

Structure Métallique

4 Chaudronnier/e/s Soudeur/euse/s (C)

Électricité

1 Technicien/ne de maintenance portuaire (B)

Site de Calais

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

2 Maçon/ne/s (C)

2 Chaudronnier/ère/s Soudeur/se/s (C)

SERVICE EXPLOITATION ET ACHATS

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur exploitation et hydrographie

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Centre Exploitation

1 Responsable (A) (manager de proximité)

5 Agents d'exploitation portuaire (C)
Calais (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Calais (idem)

Cellule Exploitation du Domaine « Boulogne sur mer »

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

3 Agents d'exploitation portuaire (C)
Boulogne sur mer (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Boulogne sur mer (idem)

Hydrographie et Dragages

1 Chargé/e d'opération (B) (idem)

Equipage (Marins)

2 Responsables de vedette (responsable de vedette)

2 Hydrographes (idem)

2 Mécaniciens marins (mécanicien marin)

2 Maîtres d'entretien (idem)

Secteur achat et magasin

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Achats

2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)
(gestionnaire adm et/ou financier)

Magasin

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

5 Magasinier/ère/s (C)

Secteur Méthode et support

1 Responsable de secteur (A)

Immobilier et support

2 Assistant/e/s Techniques (B) (idem)

ORGANIGRAMME CIBLE
CST DU 20/03/2023

PÔLE « TERRITOIRES ET TRANSITIONS »

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 34

Pour information, contrats de projet : 5

**1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)
(Manager de Direction Générale)**

3 Conseiller-ère technique (A)

**4 Conseiller/ères Techniques
en charge de la coordination
des politiques régionales (A) (Conseiller technique)**

SERVICE FEDER

**1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)**

2 Responsables de service adjoint/e (A)

1 Responsable de projet (A)

17 Gestionnaires des fonds européens (B)

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier REACT EU

4 Gestionnaires FEDER REACT EU

SERVICE COORDINATION DE POLE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

PÔLE « TERRITOIRES ET TRANSITIONS »

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 20/03/2023

Postes autorisés : 34

Pour information, contrats de projet : 13

SERVICE COORDINATION DE POLE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)
(Manager de Direction Générale)

3 Conseiller-ère technique (A)

4 Conseiller/ères Techniques en charge de la coordination
des politiques régionales (A)
(Conseiller technique)

SERVICE FEDER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

2 Gestionnaires des fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier REACT EU (A-CP)

4 Gestionnaires FEDER REACT EU (B – CP)

1 Responsable de service adjoint/e (A)

1 Cadre administratif-ive et financier-ère (A)

8 Gestionnaires des fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

1 Gestionnaires de fonds européens (Autres) (B – CP)

1 Responsable de service adjoint/e (A)

1 Cadre administratif-ive et financier-ère (A)

7 Gestionnaires des fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

7 Gestionnaires de fonds européens (Autres) (B – CP)

1 Directeur/trice (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

**SERVICE EXPERTISE SUPPORTS – OUTILS –
MODELISATION**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

EXPERTISE

2 Chargé/e/s de mission *achat* (A) (Chargé de mission)

1 Juriste conseil - développement durable (A)

SUPPORTS – OUTILS – MODELISATION

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

CELLULE COMMANDE PUBLIQUE ET FONDS EUROPEENS

8 Juristes conseil (A)

SERVICE GESTION DES PROCEDURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

8 Acheteurs publics (A)

4 Chargé/e/s de commande publique (A)

**2 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaire
administratif et/ou financier)**

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

**8 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

1 Directeur/trice (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

SERVICE EXPERTISE SUPPORTS – OUTILS – MODELISATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

EXPERTISE

2 Chargé/e/s de mission *achat* (A) (Chargé de mission)

1 Juriste conseil - développement durable (A)

SUPPORTS – OUTILS – MODELISATION

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

**CELLULE COMMANDE PUBLIQUE ET FONDS
EUROPEENS**

**6 Juristes conseil - Contrôle des marchés publics des
bénéficiaires de fonds européens FEDER (A)**

**2 Juristes conseil - Contrôle des marchés publics des
bénéficiaires de fonds européens FEADER (A)**

Pour information contrats de projet :

**4 Juristes Conseil - Contrôle des marchés publics des
bénéficiaires de fonds européens REACT EU (A – CP)**

3 Juristes Conseil - AUTRE (A – CP)

SERVICE GESTION DES PROCEDURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

8 Acheteurs publics (A)

4 Chargé/e/s de commande publique (A)

**2 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaire
administratif et/ou financier)**

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

**8 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**