

**COMITE TECHNIQUE
REUNION DU 03 OCTOBRE 2022**

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT
DE CATEGORIE D'EMPLOI**

RAPPORT POUR AVIS

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité technique pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi que leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
1	Pôle	Compétences et Accompagnement Interne		Pôle	Compétences et Accompagnement Interne
	Direction	Inspection générale		Direction	Inspection générale
	Service/secteur			Service/secteur	
	Intitulé du poste	Conseiller technique		Intitulé du poste	Inspecteur
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A 2.1
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
		L'activité de la Direction et sa composition ne justifient pas la présence de deux Conseillers techniques. En effet, les besoins de l'un des deux postes correspondent au métier d'inspecteur. Suite au départ en retraite d'un conseiller technique, il est proposé de transformer le poste de conseiller technique, en poste d’inspecteur pour répondre aux besoins de la direction et venir en soutien à la directrice.			Il est attendu de l’inspecteur, placé auprès de la directrice, qu’il mène notamment des missions d’inspection et des enquêtes administratives portant sur les activités et compétences des services de la Région. La direction de l’inspection générale serait alors composée d’une directrice, d’un conseiller technique, de 3 inspecteurs, d’une assistante de direction et d’une gestionnaire administrative.
2	Pôle	Education et Avenir des Jeunes		Pôle	Education et Avenir des Jeunes
	Direction	Département Administratif et Financier		Direction	Département Administratif et Financier
	Service/secteur	Coordination du Pôle		Service/secteur	
	Intitulé du poste	Conseiller Technique		Intitulé du poste	Conseiller Technique
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui
		Certaines missions exercées au titre de ce poste relèvent de missions transversales relevant directement du responsable de Département et Non du SCP. Par ailleurs, les missions relatives à la vérification et au suivi des CAO, suivi des marchés, vérification des RAO seront désormais rattachées au DAF puisque relevant d'une gestion transversale entre les 2 services du DAF.			Il s'agit du positionnement d'un poste de conseiller technique directement auprès du responsable DAF en conformité avec les missions exercées par l'agent et qui, de par leur aspect transversal, relèvent du DAF et Non du SCP. En appui au responsable DAF, le conseiller technique prend en charge la gestion des dossiers pilotés directement au niveau du DAF, en particulier le suivi des dépenses et recettes relatives aux "cités mixtes", le pilotage du plan de classement pour le DAF, l'animation et le suivi de dossiers spécifiques entre les 2 services, la prise en charge de demandes spécifiques du DGA, la validation de l'exécution budgétaire.
3	Pôle	Education et Avenir des jeunes		Pôle	Education et Avenir des jeunes
	Direction	Mission Information et Proximité avec les Lycées		Direction	Mission Information et Proximité avec les Lycées
	Service/secteur	Direction		Service/secteur	Ingénierie, expertise et coordination de la sécurité
	Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	Responsable de projets
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
		Les missions dévolues au Chargé de mission rattaché au Directeur, relatives à la circulation de l'information en matière de sécurité et conditions de travail dans les EPLE, sont aujourd'hui réalisées par l'Infocentre et les Interlocuteurs lycées.			Le Service Ingénierie Expertise et Coordination de la Sécurité de la MIPAL couvre l'ensemble des Hauts-de-France pour mettre en œuvre les prescriptions des Commissions de sécurité incendie. Ce Service opérationnel met également en oeuvre le Plan régional de sûreté souhaité par l'Exécutif ainsi que le contenu des actions reprises par les conventions de partenariat avec les 5 SDIS. Ces missions reposent aujourd'hui sur 7 Responsables de projets, ce qui est insuffisant au regard des 272 EPLE de la Région. La transformation de ce poste permettra en outre de régulariser la situation individuelle d'un agent actuellement en lettre de mission depuis plus d'un an.

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

	SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
4	Pôle	Education et Avenir des Jeunes	Ce poste a été créé lors du transfert par l'Etat à la Région de la compétence de production de publications pour aider à l'orientation des jeunes scolaires. Pour mémoire, l'Etat compense financièrement les charges de fonctionnement et de personnels relatives à cette compétence à hauteur de 800 000 €. Le poste a pour missions : la création graphique PRINT ou WEB en matière d'information sur les métiers et les formations. Cette activité doit être placée sous l'autorité de la DCRP afin de garantir la production par la Région des publications inscrites dans la convention-cadre Etat /Région en matière d'orientation scolaire, en conformité avec la communication de l'Institution régionale.	Pôle	Présidence	L'activité de création graphique PRINT ou WEB en matière d'information sur les métiers et les formations, relative à la production de publications pour aider à l'orientation des jeunes scolaires, compétence transférée par l'Etat à la Région, est placée sous l'autorité de la Diraction de la Communication et des relations publiques afin de garantir la production par la Région des publications inscrites dans la convention-cadre Etat /Région en matière d'orientation scolaire, en conformité avec la communication de l'Institution régionale, sans autre modification par rapport aux missions exercées jusqu'à présent par la Mission Proch'orientation.
	Direction	proch'orientation		Direction	Communication et relations publiques	
	Service/secteur	secteur information sur les métiers et les formations		Service/secteur	Service Numérique	
	Intitulé du poste	Designer / Graphiste		Intitulé du poste	Graphiste Web designer (graphiste)	
	Groupe fonctionnel	A4		Groupe fonctionnel	A4	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
5	Pôle	Direction Générale des Services	Il est proposé de faire évoluer l'organisation des missions d'interface avec les élus régionaux. Il est donc proposé de supprimer les postes positionnés auprès des Vice-Présidents, Au regard des besoins, un rattachement des postes auprès du Secrétariat Général n'est plus pertinent. En effet, les missions attendues nécessitent certes une bonne appréhension des orientations politiques mais l'enjeu principal consiste à veiller à leur déclinaison au sein des Pôles et Directions.	Pôle	Rattachement au Pôle en fonction de la thématique	Au regard du besoin d'interface entre élus et administration, il est proposé de créer des postes de conseiller en charge de la coordination des politiques régionales. Le rattachement se fait auprès des DGA au regard des différentes thématiques portées par l'exécutif régional (cf organigrammes des pôles en pièce jointe). Le conseiller en charge de la coordination des politiques régionales apporte une expertise sur la thématique d'intervention, rédige des notes de synthèse et de rapports. En outre, il contribue à la définition des orientations stratégiques des directions et services et de la déclinaison en objectifs prioritaires. Il suit la mise en œuvre des programmes et des dossiers politiques et facilite leur aboutissement.
	Direction	Secrétariat Général		Direction		
	Service/secteur	Assemblées		Service/secteur		
	Intitulé du poste	15 Délégués auprès des Vice-Présidents et 1 Délégué auprès d'un conseiller régional délégué		Intitulé du poste	16 Conseillers en charge de la coordination des politiques régionales	
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A 2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
6	Pôle	Direction Générale des Services	Il est proposé de faire évoluer l'organisation des missions d'interface avec les élus régionaux. Il est donc proposé de supprimer les postes positionnés auprès des Présidents de commission. Au regard des besoins, un rattachement des postes auprès du Secrétariat Général reste pertinent. En effet, les missions attendues consistent prioritairement à la bonne préparation et au bon déroulement des commissions thématiques	Pôle	Direction Générale des Services	Il est proposé de créer des postes de conseillers en charge du suivi des commissions thématiques. Le conseiller assure la coordination entre les directions et les commissions thématiques notamment par l’apport d’une expertise, la rédaction de notes de synthèses et de rapports. Il assure en outre une veille sur la thématique rattachée à une commission.
	Direction	Secrétariat Général		Direction	Secrétariat Général	
	Service/secteur	Assemblées		Service/secteur	Assemblées	
	Intitulé du poste	10 Délégués auprès des Présidents de commission		Intitulé du poste	10 Conseillers en charge du suivi de la commission thématique	
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A 2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

	SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
7	Pôle	Compétences et Accompagnement Interne	Depuis février 2018, le poste de Cadre Administratif et Financier n'est plus occupé. Une organisation interne a été mise en place et les missions de ce poste ont été réparties entre les 5 gestionnaires administratifs et financiers. Le poste étant vacant depuis juillet 2022, il est donc proposé de supprimer le poste de CAF.	Pôle	Compétences et Accompagnement Interne	Il apparaît nécessaire de conforter l'équipe chargée de la coordination aux côté du DGA par la création d'un second poste de conseiller technique. Au vu de l'importance du volet Ressources humaines dans les activités du Pôle, il est proposé de dédier prioritairement le nouveau poste de conseiller technique au suivi de ce domaine d'activités.
	Direction	Audit		Direction		
	Service/secteur	Appui aux auditeurs		Service/secteur		
	Intitulé du poste	Cadre administratif et financier		Intitulé du poste	Conseiller technique	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A 2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
8	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Le poste actuel a pour mission le suivi de production et l'animation des sites et applications dédiés à la thématique jeunesse. Les mission ne correspondent plus aux besoins accrus du service Numérique sur les projets de développement des sites web et applications.	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Le développement accru des événements numériques induit des besoins en outils numériques croissants (sites internet, applications, webinaires, jeux en lignes) qui nécessitent de renforcer l'équipe avec des profils de chargé de projets web généralistes.
	Pôle	Présidence		Pôle	Présidence	
	Direction	Communication et relations publiques		Direction	Communication et relations publiques	
	Service/secteur	Numérique		Service/secteur	Numérique	
	Intitulé du poste	Responsable de projet web		Intitulé du poste	Chargé de projet web (Comunity manager)	
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A3	
9	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	L'arrêt du magazine Région, remplacé depuis 2 ans par le développement des événements digitaux, conduit la direction à faire évoluer la fiche de poste du métier de journaliste plurimédia dans la perspective d'intégrer la dimensions digitale (web, réseaux sociaux, événements en ligne) au profil de journaliste "print". Cette évolution ne correspond plus aux missions du service Rédaction.	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	Le transfert du poste dans le service Numérique et l'évolution souhaitée de la fiche de poste répondent d'une part au développement croissant des outils et événements numériques, en intégrant par ailleurs l'évolution du métiers de journaliste, à savoir un journalisme de nouvelle génération, producteur et distributeur de contenus sur les différents canaux numériques, sachant maîtriser les usages et les outils des plateformes numériques.
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
	Pôle	Présidence		Pôle	Présidence	
	Direction	Communication et relations publiques		Direction	Communication et relations publiques	
	Service/secteur	Rédaction		Service/secteur	Numérique	
	Intitulé du poste	Journaliste plurimedia		Intitulé du poste	Journaliste social media	
10	Groupe fonctionnel	A4	Le poste d'assistant de mission avait été crée en 2016 au sein de l'ex mission Canal Seine Nord Europe, mission en cours de constitution à l'époque. Compte-tenu de la montée en charge du projet, la DIMCSNE a été amenée à prendre en charge des dossiers supplémentaire; suivi de l'activité de la Société du Canal seine Nord, pilotage de la Démarche Grand Chantier, suivi des contrats territoriaux de développement et surtout réalisation des études de maîtrise d'oeuvre et procédures des ports intérieurs du Canal Seine Nord Europe. Cela nécessite de revoir les missions du poste. Il convient par ailleurs de revoir le contenu du poste au regard de la création de la Direction des Infrastructures de Mobilité et du Canal Seine Nord Europe, qui repose des questions de mutualisation entre services de la Direction. In fine, les missions d'assistance administrative ne sont plus adaptées aux besoins du service.	Groupe fonctionnel	A4	Les missions assurées à la DIMCSNE nécessite la mise en place d'un pilotage sur 2 sujets prégnants: le Canal Seine Nord Europe et la déclinaison de la LOM. La multiplication des interventions de la Région sur ces 2 sujets nécessite la mise en place d'un pilotage fin, avec la construction et le suivi des tableaux de bord, le suivi de tous les contrats en cours d'élaboration (par exemple Contrats territoriaux de développement sur le Canal, suivi du dossier de financement européen sur les ports du Canal, préparation des réunions de concertation LOM, des contrats opérationnels de mobilités,.....). Le poste viendra en appui de 2 services, le Service Canal Seine Nord Europe, service de rattachement et le Service Etudes Mobilité et Territoires.
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
	Pôle	Mobilités, Infrastructures et Ports		Pôle	Mobilités, Infrastructures et Ports	
	Direction	Infrastructures de mobilités et Canal Seine Nord Europe		Direction	Infrastructures de mobilités et Canal Seine Nord Europe	
	Service/secteur	Infrastructures de mobilités		Service/secteur	Infrastructures de mobilités	
11	Intitulé du poste	Assistant de mission (Assistant administratif et financier)	Il est proposé de supprimer 2 postes d'assistant technique au sein de la fonction matériels scéniques (parmi les 5 postes d'assistant technique de la fonction). En effet, les missions attendues par ces 2 postes d'assistant technique ne correspondent plus aux besoins de la fonction. L'appui à la définition et à la mise en œuvre de solutions et dispositifs techniques est aujourd'hui intégralement réalisé par les 3 autres postes d'assistant technique.	Intitulé du poste	Gestionnaire administratif et financier	2 postes d'agent du parc scénique sont créés au sein de la fonction matériel scénique, afin d'assurer l'organisation matérielle et technique des manifestations. En effet, l'équipe doit se renforcer lors des évènements afin de transporter, installer et désinstaller les moyens nécessaires, organiser la programmation des dispositifs matériels et techniques dans le respect de la commande initiale et des règles de sécurité , s'assurer du bon fonctionnement des moyens mis à disposition et vérifier la conformité des installations.
	Groupe fonctionnel	B3		Groupe fonctionnel	B2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
	Pôle	Supports Techniques		Pôle	Supports Techniques	
	Direction	Direction Accueil et Gestion des Manifestations		Direction	Direction Accueil et Gestion des Manifestations	
	Service/secteur	Service Gestion des manifestations, fonction matériels scéniques		Service/secteur	Service Gestion des manifestations, fonction matériels scéniques	
	Intitulé du poste	2 postes d'assistant technique		Intitulé du poste	2 postes d'agent du parc scénique	
	Groupe fonctionnel	B3		Groupe fonctionnel	C1	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
	Pôle	Mobilités, infrastructures et ports		Pôle	Mobilités, infrastructures et ports	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
12	Direction	Mer, ports et littoral	Direction	Mer, ports et littoral	La création d'un poste de responsable de secteur Explotation et Hydrographie permettrait d'avoir un manager intermédiaire et de proximité garantissant le bon fonctionnement de ce secteur de 30 agents H24 7/7. Il managera des missions transversales du service Exploitation et Achats, et assurer l'intérim du responsable de service en cas de nécessité.
	Service/secteur	Département exploitation maintenance - Service exploitation et achats	Service/secteur	Département exploitation maintenance - Service xploitation et achats - Secteur exploitation et hydrographie	
	Intitulé du poste	Responsable de service adjoint	Intitulé du poste	Responsable de secteur	
	Groupe fonctionnel	A2.2	Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non	Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
13	Pôle	Mobilités, infrastructures et ports	Pôle	Mobilités, infrastructures et ports	La création d'un poste de Chargé d'opération au sein du secteur Ordonnancement et Projets permettrait de répondre aux besoins quotidiens du secteur dans ce domaine d'activité et de créer un binôme "Projets/Travaux" en électricité industrielle sur le port de Boulogne-sur-Mer/Calais, avec comme référent technique le responsable de projet basé à Calais. Il aura pour mission d'assurer la mise en oeuvre, le suivi et le contrôle des opérations de travaux dans le domaine de l'électricté industrielle.
	Direction	Mer, ports et littoral	Direction	Mer, ports et littoral	
	Service/secteur	Département exploitation maintenance - Service maintenance des équipements - Secteur ordonnancement et projets	Service/secteur	Département exploitation maintenance - Service maintenance des équipements - Secteur ordonnancement et projets	
	Intitulé du poste	Responsable de projet	Intitulé du poste	Chargé d'opération	
	Groupe fonctionnel	A2.2	Groupe fonctionnel	B1	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
Le Responsable adjoint du Service Exploitation et Achats (45 agents) occupe aussi la fonction d'encadrement du secteur Exploitation et Hydrographie (30 agents). L'encadrement est prépondérant dans ses fonctions et la responsabilité opérationnelle du secteur exploitation (H24 7/7) et hyrdographie représente la majorité de son activité. Il est proposé de faire évoluer ce poste responsable de service adjoint en responsable de secteur pour prendre en considération le poids du secteur dans les missions du poste. Cette démarche nécessite la suppression du poste de responsable de service adjoint du SEA, basé à Boulogne-sur-Mer			Le secteur Ordonnancement et Projets dispose, dans le domaine de l'électricité industrielle, d'un poste de Responsable de projet sur le site de Boulogne-sur-mer et d'un second poste occupé sur le site de Calais. Le service a réfléchi à une nouvelle répartition des missions entre projet et et suivi des travaux au sein de la cellule ordonnancement et projet. En effet, il est proposé de transformer le poste de responsable de projet en chargé d'opération dont le référent technique serait le responsable de projet de Calais (celui-ci ayant accepté le principe). A terme, l'opportunité de faire évoluer de nouveau le poste vers un niveau de responsable de projet sera périodiquement évaluée. Cette démarche nécessite donc la suppression du poste de responsable de projet en électricité industrielle basé à Boulogne-sur-mer.		

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS						
SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
14	Pôle	Mobilités, infrastructures et ports	Après réflexion sur l'organisation du secteur régie, une nouvelle répartition des missions est proposée. Sa suppression est sollicitée pour créer un poste d'Adjoint au responsable d'atelier permettant entre autres de remplir une partie des fonctions mais d'autres missions de supervision que celles liées au génie civil .	Pôle	Mobilités, infrastructures et ports	Cette création de poste de responsable adjoint d'atelier permettra de seconder au quotidien le responsable d’atelier pour l’organisation du travail en régie « Infrastructures ». Il assurera notamment la supervision des différents chantiers extérieurs en régie dans un rôle de « chef de chantier », conformément aux objectifs de qualité et de sécurité (autocontrôle). Ce poste polyvalent permettra également de suppléer les absences des différents responsables d'équipe, ainsi que du responsable d’atelier, afin d’assurer la continuité de l’encadrement de proximité.
	Direction	Mer, ports et littoral		Direction	Mer, ports et littoral	
	Service/secteur	Département exploitation infrastructure - Service maintenance des infrastructures - Secteur génie		Service/secteur	Département exploitation infrastructure - Service maintenance des infrastructures - Secteur Régie	
	Intitulé du poste	Responsable équipe génie civil		Intitulé du poste	Responsable d'atelier adjoint	
	Groupe fonctionnel	B1		Groupe fonctionnel	B1	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans	
15	Pôle	Proximité, Rayonnement, Culture et Sport	le poste de Cadre Administratif et Financier est vacant depuis 2021. Une organisation interne a été mise en place et le calibrage du service suffit à faire face à la charge de travail. Il est donc proposé de supprimer le poste de CAF.	Pôle	Direction Générale des Services	Il apparaît nécessaire de conforter l'équipe chargée de la coordination aux côté de la DGS par la création d'un troisième poste de conseiller technique. Le conseiller technique contribuera à la définition des objectifs stratégiques de l'Institution en apportant un appui à la DGS. Il rédigera des éléments d'aide à la décision, assurera un rôle d'interface et facilitera la communication avec les partenaires internes et externes.
	Direction			Direction		
	Service/secteur	Coordination du Pôle		Service/secteur		
	Intitulé du poste	Cadre administratif et financier		Intitulé du poste	Conseiller Technique	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2,2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans	

1 Directeur/rice (A)(Manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique « déontologie et médiation » (A)

1 Conseiller/ère Technique (A)

2 Inspecteurs/trices (A)

**1 Gestionnaire administrative (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

1 Assistant/e de direction (B)

1 Directeur/rice (A)(Manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique « déontologie et médiation » (A)

3 Inspecteurs/trices (A)

**1 Gestionnaire administrative (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

1 Assistant/e de direction (B)

POLE EDUCATION ET AVENIR DES JEUNES

1 DGA - Responsable de Pôle (A) (manager de direction générale)

3 Conseiller/e/s Techniques (A)

2 Assistant(es) de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT du 28/02/2022

Postes autorisés : 26

DEPARTEMENT ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de département (A) (manager de direction)

1 Cadre administratif et financier (A)

SERVICE ACCORDS-CADRES ET MARCHES PUBLICS

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ive (A)

Secteur DCE et Notifications partagées

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

3 Juristes conseil (A)

2 Gestionnaires administratif/ves et financier/ ères (B)

SERVICE COORDINATION DU POLE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Conseiller/ère technique (A)

3 Cadres Administratif/ve/s et Financier/e/s (A)
(Cadre administratif/ve et/ou financier/e)

5 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

POLE EDUCATION ET AVENIR DES JEUNES

1 DGA - Responsable de Pôle (A) (manager de direction générale)

3 Conseiller/e/s Techniques (A)

2 Conseiller/ère en charge de la coordination des politiques régionales (A) (Conseiller technique)

2 Assistant(es) de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE
CT du 03/10/2022

Postes autorisés : 28

DEPARTEMENT ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de département (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

SERVICE ACCORDS-CADRES ET MARCHES PUBLICS

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ive (A)

Secteur DCE et Notifications partagées

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

3 Juristes conseil (A)

2 Gestionnaires administratif/ves et financier/ ères (B)

SERVICE COORDINATION DU POLE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

3 Cadres Administratif/ve/s et Financier/e/s (A)
(Cadre administratif/ve et/ou financier/e)

5 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

**MISSION INFORMATION ET PROXIMITE
AVEC LES LYCEES**

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT du 11/07/2022

Postes autorisés : 29

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Chargé de mission (A)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)* mutualisé

9 Interlocuteur/trice/s Lycées (A)

**SERVICE INGENIERIE, EXPERTISE
ET COORDINATION DE LA SECURITE**

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(manager intermédiaire)
Manager de proximité (A)

7 Responsables de projets (A)

Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et/ou
financier)*
Mutualisé

SERVICE INFOCENTRE

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

2 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Administrateur SI (A)

2 Gestionnaire d'études et de systèmes
d'information (B) (Gestionnaire d'études)

2 Gestionnaires administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

**MISSION INFORMATION ET PROXIMITE
AVEC LES LYCEES**

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT du 03/10/2022**

Postes autorisés : 29

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)* mutualisé

9 Interlocuteur/trice/s Lycées (A)

**SERVICE INGENIERIE, EXPERTISE
ET COORDINATION DE LA SECURITE**

**1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)**

**1 Responsable de service adjoint (A)
(manager intermédiaire)
Manager de proximité (A)**

8 Responsables de projets (A)

**Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et/ou
financier)*
Mutualisé**

SERVICE INFOCENTRE

**1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)**

2 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Administrateur SI (A)

**2 Gestionnaire d'études et de systèmes
d'information (B) (Gestionnaire d'études)**

**2 Gestionnaires administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

Mission Proch'Orientation

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 17

1 Directeur (A) (Manager de direction)

2 Conseiller/ère/s technique (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

Secteur information sur les métiers et les formations

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

3 Chargé/e/s de mission (A)

2 Graphistes (A)

Cellule accompagnement des parcours et développement des partenariats

1 Responsable de projet (A)

5 Chargé/e/s de mission référent/s départementaux (A)

1 Chargé/e/s de mission (A)

Mission Proch'Orientation

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 16

1 Directeur (A) (Manager de direction)

2 Conseiller/ère/s technique (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

Secteur information sur les métiers et les formations

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

3 Chargé/e/s de mission (A)

1 Graphiste (A)

Cellule accompagnement des parcours et développement des partenariats

1 Responsable de projet (A)

5 Chargé/e/s de mission référent/s départementaux (A)

1 Chargé/e/s de mission (A)

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

1 Secrétaire général (A) (Manager de direction)
1 Secrétaire général adjoint (A)(Manager de direction)
2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 28/02/2022

Postes autorisés : 98 (47 SG + 51 Coll élus)

FONCTION TRANSVERSE D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de projet « Supervision, administration fonctionnelle et formation continue aux outils » (A)

1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)

1 Gestionnaire administratif-ve et financier-ère (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Commission de déontologie

1 Président

2 membres

SERVICE ASSEMBLEES

1 Responsable de service
(Manager intermédiaire)

3 Cadres administratif/ve/s (A)

10 Gestionnaires administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve
et/ou financier/e)

1 Agent administration (C)

(Rattachement hiérarchique des 51 collaborateurs d'élus)

SERVICE COURRIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Enregistrement

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Coordinateur de site Amiens (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Coordinateur fonctionnel Lille (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/
e)

2 Gestionnaire-s administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

11 Agents courrier (C)

Secteur Arrivées/Départs

1 Coordinateur fonctionnel Lille (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou
financier/e)

7 Agents courrier (C)

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

1 Secrétaire général (A) (Manager de direction)
1 Secrétaire général adjoint (A)(Manager de direction)
2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 82 (57 SG + 25 Coll élus)

FONCTION TRANSVERSE D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de projet « Supervision, administration fonctionnelle et formation continue aux outils » (A)

1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)

1 Gestionnaire administratif-ve et financier-ère (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Commission de déontologie

1 Président

2 membres

SERVICE ASSEMBLEES

1 Responsable de service
(Manager intermédiaire)

3 Cadres administratif/ve/s (A)

10 Conseiller/ères en charge du suivi
des commissions thématiques (A) (Conseiller technique)

10 Gestionnaires administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve
et/ou financier/e)

1 Agent administration (C)

(Rattachement hiérarchique des 25 collaborateurs d'élus)

SERVICE COURRIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Enregistrement

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Coordinateur de site Amiens (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Coordinateur fonctionnel Lille (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/
e)

2 Gestionnaire-s administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

11 Agents courrier (C)

Secteur Arrivées/Départs

1 Coordinateur fonctionnel Lille (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou
financier/e)

7 Agents courrier (C)

POLE COMPETENCES ET ACCOMPAGNEMENT INTERNE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 28/02/2022

Postes autorisés : 3

**1 Directeur Général Adjoint (A)
(Manager de direction générale)**

**1 Conseiller Technique (A)
(Conseiller Technique)**

**1 Gestionnaire administratif/ve (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Directeur Général Adjoint (A)
(Manager de direction générale)**

**2 Conseiller/ères Techniques (A)
(Conseiller Technique)**

**1 Conseiller/ère en charge de la coordination
des politiques régionales (A) (conseiller technique)**

5 Conseiller/ères en prévention (A) (Préventeur)

**1 Gestionnaire administratif/ve (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

PÔLE « TERRITOIRES ET TRANSITIONS »

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 29/11/2021**

Postes autorisés : 30

Pour information, contrats de projet : 5

**1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)
(Manager de Direction Générale)**

3 Conseiller-ère technique (A)

SERVICE FEDER

**1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)**

2 Responsables de service adjoint/e (A)

1 Responsable de projet (A)

17 Gestionnaires des fonds européens (B)

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier REACT EU

4 Gestionnaires FEDER REACT EU

SERVICE COORDINATION DE POLE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

PÔLE « TERRITOIRES ET TRANSITIONS »

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 35

Pour information, contrats de projet : 5

1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)
(Manager de Direction Générale)

3 Conseiller-ère technique (A)

**5 Conseiller/ères en charge de la coordination
des politiques régionales (A) (Conseiller technique)**

SERVICE FEDER

**1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)**

2 Responsables de service adjoint/e (A)

1 Responsable de projet (A)

17 Gestionnaires des fonds européens (B)

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier REACT EU

4 Gestionnaires FEDER REACT EU

SERVICE COORDINATION DE POLE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

1 Directeur général adjoint (A) (Manager de direction générale)

3 Conseiller/ères techniques (A)

SERVICE DE COORDINATION DE POLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Conseiller/ères techniques (A)

2 Cadres administratif/ves et financier/ères (A)

2 Gestionnaires administratives et financières (B)

**POLE PROXIMITE, RAYONNEMENT, CULTURE ET
SPORT**

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022**

Postes autorisés : 13

1 Directeur général adjoint (A) (Manager de direction générale)

3 Conseiller/ères techniques (A)

**3 Conseiller/ères en charge de la coordination
des politiques régionales (A)**

SERVICE DE COORDINATION DE POLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Conseiller/ères techniques (A)

1 Cadre administratif/ve et financier/ère (A)

2 Gestionnaires administratives et financières (B)

PÔLE
« STRATEGIE REGIONALE »

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 11/07/2022

Postes autorisés : 6

1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)

3 Conseiller/ère/s Techniques (A)

1 Assistant/e de direction (B)

Fonction de coordination de Pôle

1 Conseiller/ère technique (A)

PÔLE
« STRATEGIE REGIONALE »

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 8

1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)

3 Conseiller/ère/s Techniques (A)

**3 Conseiller/ères en charge de la coordination
des politiques régionales (A) (Conseiller technique)**

1 Assistant/e de direction (B)

Fonction de coordination de Pôle

1 Conseiller/ère technique (A)

POLE TRAVAIL : ENTREPRISES ET EMPLOI

SERVICE DE COORDINATION DE PÔLE

1 Responsable de service (Manager intermédiaire) (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ère (B)

2 Gestionnaire/s administratif/ve/s (B)

Dont 1 transféré à la direction de la transformation de
l'économie régionale

1 Directeur Général Adjoint (A)
(Manager de direction générale)

1 Conseiller/ère/ Technique (A)
Transféré DFP

1 Assistante de direction (B)
Transféré direction emploi

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 30/04/21

Supports postes permanents : 31

Pour information, contrat de projet : 12

Service FEDER – Coordination des Fonds Européens

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)
Transféré DRESS

1 Gestionnaire administratif/ive (B) (Gestionnaires administratif/ive/s et/ou financiers)

Pour information, contrats de projet :
3 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)
Dont 1 transféré à la DRESS

1 Cadre administratif et financier

Secteur économie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Gestionnaires des fonds européens (B)

Pour info information, contrats de projet :

4 Gestionnaires FEDER REACT EU

Secteur recherche – formations supérieures

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Gestionnaires Fonds européens (B)

Secteur transféré à la DRESS, Pôle Education et avenir des
jeunes

Secteur troisième révolution industrielle

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Gestionnaires Fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

2 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)

2 Gestionnaires Fonds européens (B-CP)

POLE TRAVAIL : ENTREPRISES ET EMPLOI

SERVICE DE COORDINATION DE PÔLE

1 Responsable de service (Manager intermédiaire) (A)*
poste mutualisé

1 Cadre administratif et financier (A)

2 Gestionnaire/s administratif/ve/s (B)

1 Directeur Général Adjoint (A)
(Manager de direction générale)

Conseiller Technique (A)* Poste mutualisé

1 Conseiller/ère en charge de la coordination
des politiques régionales (A)
(Conseiller technique)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Supports postes permanents : 20

Pour information, contrat de projet : 11

Service FEDER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administratif/ive (B) (Gestionnaires administratif/ive/s et/ou financiers)

Cellule dispositif REACT EU et FTJ

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier (A)

6 Gestionnaires GFE (B-CP)

Secteur entreprises

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Gestionnaires des fonds européens (B)

Pour info information, contrats de projet :

1 Gestionnaires GFE (B-CP)

Secteur transformation de l'économie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

3 Gestionnaires Fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

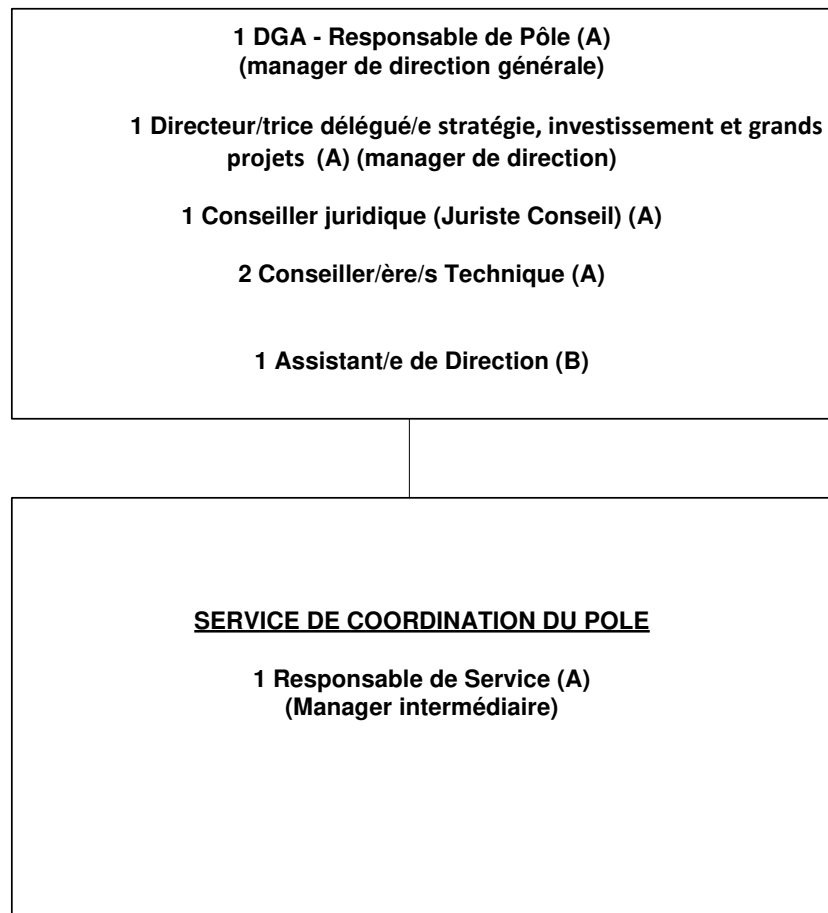
1 Gestionnaires GFE (B-CP)

2 Gestionnaires Fonds européens (B-CP)

POLE TRANSPORTS ET INFRASTRUCTURES

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME source CT DU 23/11/2020

Postes autorisés : 7



POLE TRANSPORTS ET INFRASTRUCTURES

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME Cible CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 8

1 DGA - Responsable de Pôle (A)
(manager de direction générale)

1 Directeur/trice délégué/e stratégie, investissement et grands projets (A) (manager de direction)

1 Conseiller juridique (Juriste Conseil) (A)

2 Conseiller/ère/s Technique (A)

1 Conseiller/ère en charge de la coordination des politiques régionales (A) (Conseiller technique)

1 Assistant/e de Direction (B)

SERVICE DE COORDINATION DU POLE

1 Responsable de Service (A)
(Manager intermédiaire)

DIRECTION DE L'AUDIT

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME source CT 01/04/2021

Supports postes permanents : 27

1 Directeur/trice (A)

1 Assistante de direction (B)

SERVICE AUDIT FONDS EUROPEENS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

10 Auditeurs (A)

SERVICE AUDIT FONDS REGIONAUX ET RISQUES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Auditeurs (A)

SERVICE APPUI AUX AUDITEURS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif (A)
(Cadre administratif et/ou financier)

5 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

DIRECTION DE L'AUDIT

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT 03/10/2022**

Supports postes permanents : 26

1 Directeur/trice (A)

1 Assistante de direction (B)

SERVICE AUDIT FONDS EUROPEENS

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

10 Auditeurs (A)

SERVICE AUDIT FONDS REGIONAUX ET RISQUES

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

6 Auditeurs (A)

SERVICE APPUI AUX AUDITEURS

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

**5 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DES RELATIONS PUBLIQUES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME source CT du 09/05/2022

Postes autorisés : 84

DEPARTEMENT PRODUCTION DE CONTENUS

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE IMAGE

1 Responsable de Service Vidéo (A) (Manager intermédiaire)

3 Journalistes reporter d'images (A) (Journaliste)

1 Monteur/euse Concepteur/rice (B) (Vidéaste)

2 Vidéastes (B) (Vidéaste)

1 Chargé/e d'opération (B)

2 Photographes (B)

1 Réalisateur/rice/s (A) (Journaliste)

1 Iconographe (B) (Assistant/e administratif et/ou financier)

1 Assistant/e de production (B)
(Assistant/e administratif et/ou financier)

SERVICE REDACTION

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

5 Journalistes plurimedia (A) (Journaliste)

SERVICE NUMERIQUE

1 Responsable de Service Web (A) (Manager intermédiaire)

1 Intégrateur Web (A)
(Chargé/e/s de communication)

1 Graphiste Web designer (A) (Graphiste)

2 Développeurs Web (A)
(Concepteur-rice Développeur-euse)

1 Responsable de projet Web (A)

1 Chargé de projet Web (A) (Community manager)

3 Journalistes social media (A) (Journaliste)

1 Chargé de projet web et réseaux sociaux (A) (Community manager)

1 Directeur/rice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/rice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique « campagne numérique et éditoriale » (A)

1 Directeur Artistique (Conseiller technique)

1 Media planner (A) (Conseiller technique)

1 Conseiller technique mécénat (A)

2 Gestionnaires du protocole et de l'organisation des manifestations (B) (Gestionnaire des relations publiques)

2 Assistant/e/s de direction (B)

CELLULE CREATION

1 Graphiste (A)

1 Scénographe (A) (Graphiste)

1 Illustrateur-rice PAO et multimédia (A) (Graphiste)

3 Concepteur-rice maquettiste (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires Administratif/ive et Financier/ère (B)

SERVICE CHARGÉ/E/S DE COMMUNICATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

11 Chargé/e/s de Communication thématiques (A)

2 Gestionnaire/s de communication (B)
(Gestionnaire administratif/ive et/ou financier)

SERVICE PRESSE

1 Responsable de Service Presse (A) (Manager intermédiaire)

4 Attaché/e/s de presse (A)

SERVICE EVENEMENTIEL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé/e de mission événementiel (A)

2 Chargé/e/s de mission salons professionnels (A)

1 Chargé/e de mission Communication par l'objet (A)

3 Chargé/e/s de projet événementiel (A)
(Chargé de communication)

1 Régisseur Général (A)

2 Assistant/e/s événementiel (B)
(Assistant/e administratif et/ou financier)

1 Assistant/e de projet événementiel (C) (Magasinier)

DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DES RELATIONS PUBLIQUES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME cible CT du 03/10/2022

Postes autorisés : 85

DEPARTEMENT PRODUCTION DE CONTENUS

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE IMAGE

1 Responsable de Service Vidéo (A) (Manager intermédiaire)

3 Journalistes reporter d'images (A) (Journaliste)

1 Monteur/euse Concepteur/rice (B) (Vidéaste)

2 Vidéastes (B) (Vidéaste)

1 Chargé/e d'opération (B)

2 Photographes (B)

1 Réalisateur/rice/s (A) (Journaliste)

1 Iconographe (B) (Assistant/e administratif et/ou financier)

1 Assistant/e de production (B)
(Assistant/e administratif et/ou financier)

SERVICE REDACTION

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

4 Journalistes plurimedia (A) (Journaliste)

SERVICE NUMERIQUE

1 Responsable de Service Web (A) (Manager intermédiaire)

1 Intégrateur Web (A)
(Chargé/e/s de communication)

2 Graphistes Web designer (A) (Graphiste)

2 Développeurs Web (A)
(Concepteur-rice Developpeur-euse)

2 Chargés de projet Web (A) (Community manager)

4 Journalistes social media (A) (Journaliste)

1 Chargé de projet web et réseaux sociaux (A) (Community manager)

1 Directeur/rice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/rice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique « campagne numérique et éditoriale » (A)

1 Directeur Artistique (Conseiller technique)

1 Media planner (A) (Conseiller technique)

1 Conseiller technique mécénat (A)

2 Gestionnaires du protocole et de l'organisation des manifestations (B) (Gestionnaire des relations publiques)

2 Assistant/e/s de direction (B)

CELLULE CREATION

1 Graphiste (A)

1 Scénographe (A) (Graphiste)

1 Illustrateur-rice PAO et multimédia (A) (Graphiste)

3 Concepteur-rice maquettiste (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires Administratif/ive et Financier/ère (B)

SERVICE CHARGÉ/E/S DE COMMUNICATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

11 Chargé/e/s de Communication thématiques (A)

2 Gestionnaire/s de communication (B)
(Gestionnaire administratif/ive et/ou financier)

SERVICE PRESSE

1 Responsable de Service Presse (A) (Manager intermédiaire)

4 Attaché/e/s de presse (A)

SERVICE EVENEMENTIEL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé/e de mission événementiel (A)

2 Chargé/e/s de mission salons professionnels (A)

1 Chargé/e de mission Communication par l'objet (A)

3 Chargé/e/s de projet événementiel (A)
(Chargé de communication)

1 Régisseur Général (A)

2 Assistant/e/s événementiel (B)
(Assistant/e administratif et/ou financier)

1 Assistant/e de projet événementiel (C) (Magasinier)

DIRECTION DES INFRASTRUCTURES DE MOBILITES ET DU CANAL SEINE NORD EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME source CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 53

Pour information, contrats de projet : 2

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)
1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)
1 Chargé/e de Mission (A)
6 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/ère/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

3 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE ETUDES, MOBILITE ET TERRITOIRES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

10 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Gestionnaires d'études
et de systèmes
d'information (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES FERROVIAIRES ET GARES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

6 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Technicien/ne d'exploitation
des transports (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES MULTIMODALES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE FINANCEMENTS EUROPEENS

1 Responsable de Service (A)
(manager de proximité)

1 Responsable de projet programmes
sectoriels (A)

1 Cadre administratif et financier
FEDER (A)

2 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Gestionnaires Fonds Européens (B)

Pour information, contrat de projet :

1 Gestionnaire administratif REACT
EU

1 Chargé de mission REACT EU

SERVICE CANAL SEINE NORD EUROPE

1 Responsable de service (A)

3 Responsable de projet
thématiques (A)

1 Assistant/e de Mission (B)
(Assistant/e administratif/ve et/
ou financier/e)

DIRECTION DES INFRASTRUCTURES DE MOBILITES ET DU CANAL SEINE NORD EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME cible CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 53

Pour information, contrats de projet : 2

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)
1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)
1 Chargé/e de Mission (A)
6 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/ère/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

3 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE ETUDES, MOBILITE ET TERRITOIRES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)
10 Chargé/e/s de Mission (A)
2 Gestionnaires d'études
et de systèmes
d'information (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES FERROVIAIRES ET GARES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)
6 Chargé/e/s de Mission (A)
1 Technicien/ne d'exploitation
des transports (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES MULTIMODALES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)
5 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE FINANCEMENTS EUROPEENS

1 Responsable de Service (A)
(manager de proximité)
1 Responsable de projet programmes
sectoriels (A)
1 Cadre administratif et financier
FEDER (A)
2 Chargé/e/s de Mission (A)
2 Gestionnaires Fonds Européens (B)
Pour information, contrat de projet :
1 Gestionnaire administratif REACT
EU
1 Chargé de mission REACT EU

SERVICE CANAL SEINE NORD EUROPE

1 Responsable de service (A)
3 Responsable de projet
thématiques (A)
1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)





**DIRECTION DE LA MER, DES PORTS
ET DU LITTORAL**

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique (A)

**1 Gestionnaire Administratif/ve (B)
(Gestionnaire Administraif et/ou Financier)**

1 Assistant/e/s de Direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 09/05/2022**

Postes autorisés : 210

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

Secteur exécution comptable

**1 Responsable de Secteur (A)
(manager de proximité)**

**6 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

Secteur commande publique et accompagnement juridique

**1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)**

1 Chargé/e de mission (A)

**1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire Adm et/ou Financier)**

Cellule appui au pilotage

2 Responsable de Projet (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)

**DEPARTEMENT
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

**DIRECTION DE LA MER, DES PORTS
ET DU LITTORAL**

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique (A)

**1 Gestionnaire Administratif/ve (B)
(Gestionnaire Administraif et/ou Financier)**

1 Assistant/e/s de Direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022**

Postes autorisés : 210

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

Secteur exécution comptable

**1 Responsable de Secteur (A)
(manager de proximité)**

**6 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

Secteur commande publique et accompagnement juridique

**1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)**

1 Chargé/e de mission (A)

**1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire Adm et/ou Financier)**

Cellule appui au pilotage

2 Responsable de Projet (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)

**DEPARTEMENT
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

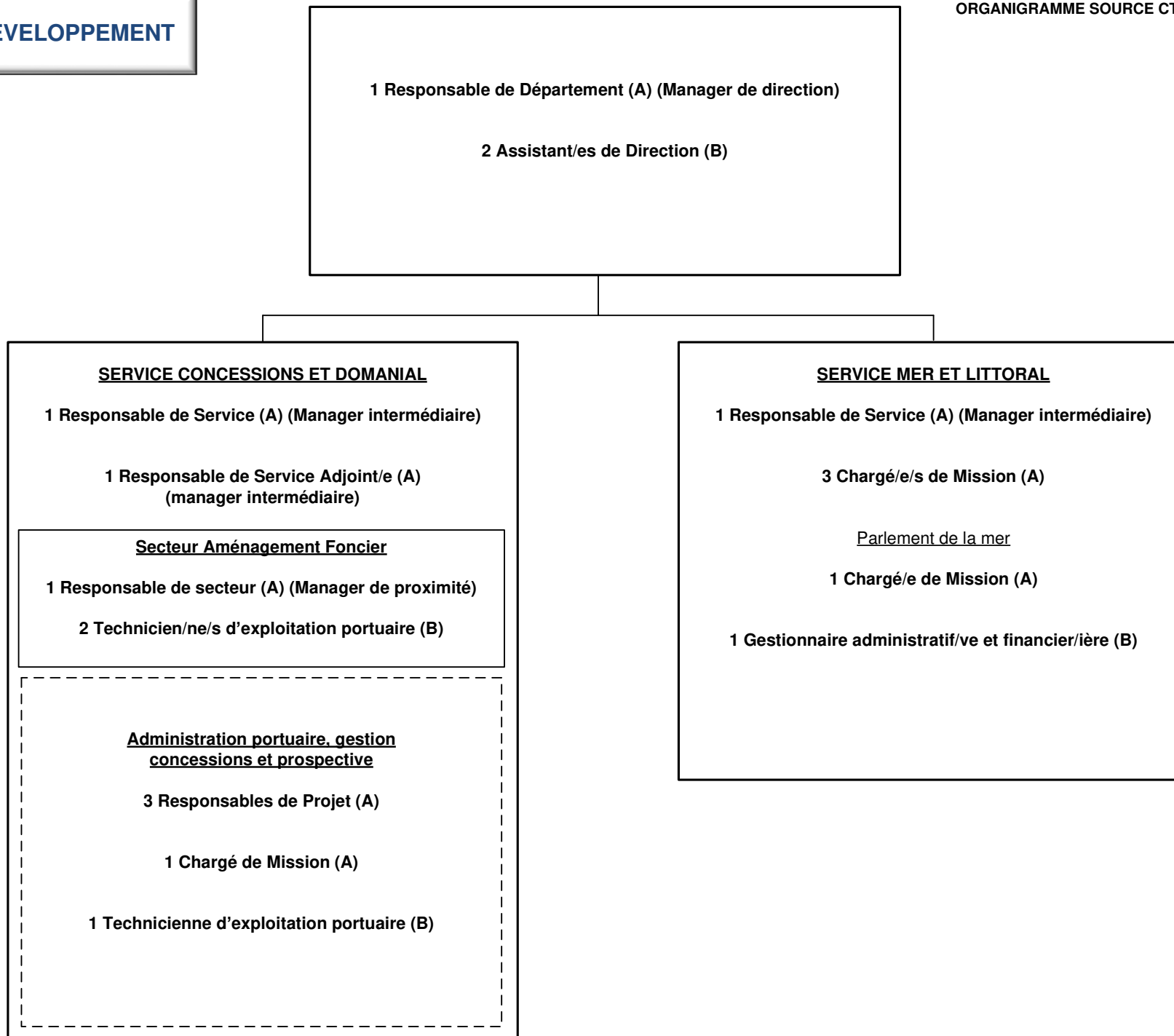
Voir Organigramme détaillé page suivante

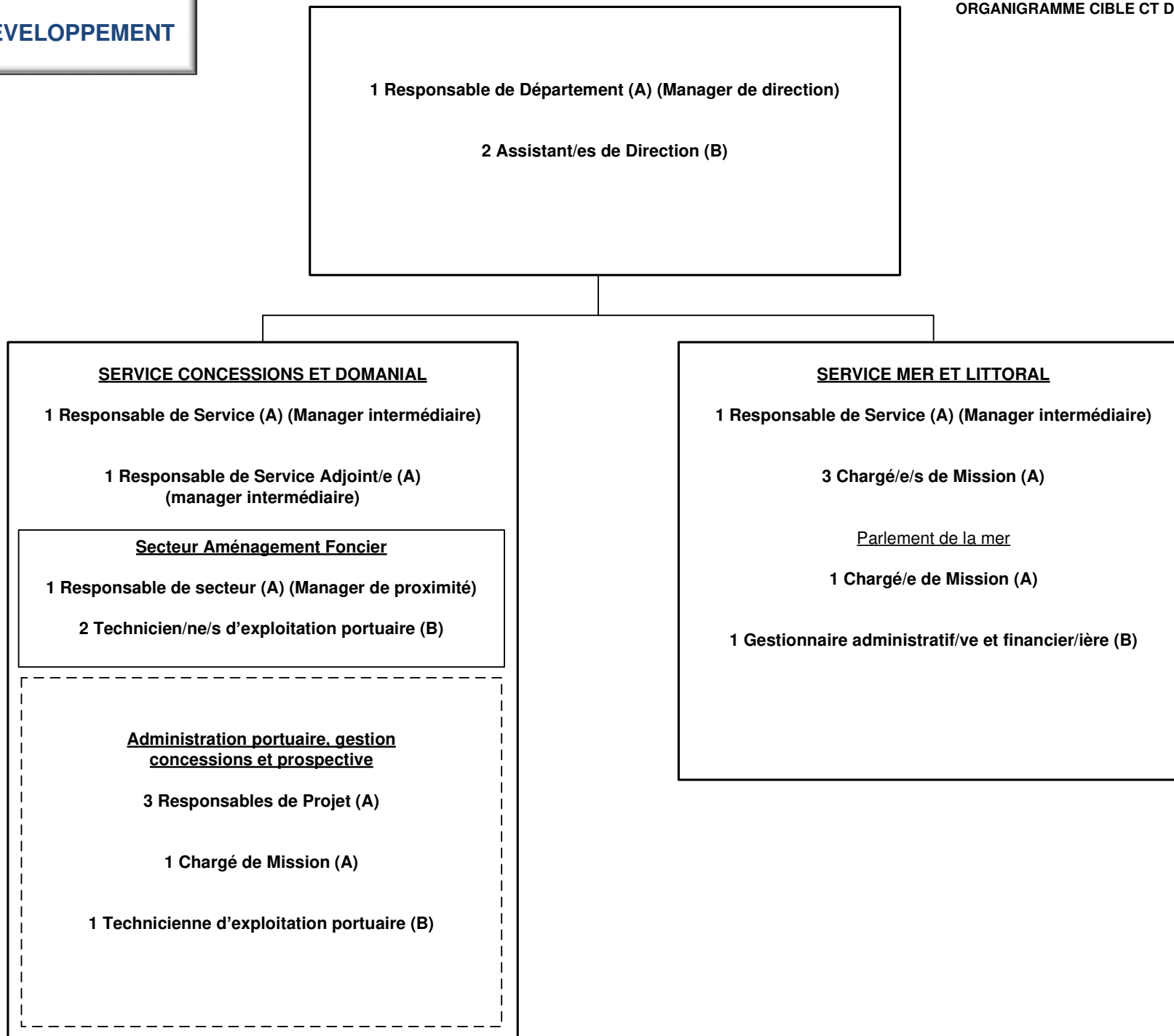
DEPARTEMENT AMENAGEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante





DEPARTEMENT AMENAGEMENT

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 09/05/2022

SERVICE GESTION PATRIMONIALE ET PROGRAMMATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur Maîtrise d'ouvrage et Programmation

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Responsables de Projet (A)

2 Programmistes (A)
(Responsable de projet)

Environnement

2 Responsables de Projet
« Environnement » (A)

1 Responsable de Projet
« Energie » (A)

Secteur SIG

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de projet – PIM (A)

1 Géomaticien (A)

1 Technicien SIG (B)

Secteur Connaissance du Patrimoine

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires du patrimoine portuaire (B)

1 Assistant/e documentaire (B)

SERVICE INGENIERIE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

Secteur Réalisation des Opérations

2 Responsables de Projet (A)

1 Chargé/e/s d'Opération (B)

Secteur Etudes et Expertise

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Responsable de Projet BIM
Manager(A)

Bureau d'études

1 Dessinateur/trice/s Projeteurs (B)

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE GESTION PATRIMONIALE ET PROGRAMMATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur Maîtrise d'ouvrage et Programmation

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Responsables de Projet (A)

2 Programmistes (A)
(Responsable de projet)

Environnement

2 Responsables de Projet
« Environnement » (A)

1 Responsable de Projet
« Energie » (A)

Secteur SIG

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de projet – PIM (A)

1 Géomaticien (A)

1 Technicien SIG (B)

Secteur Connaissance du Patrimoine

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires du patrimoine portuaire (B)

1 Assistant/e documentaire (B)

SERVICE INGENIERIE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

Secteur Réalisation des Opérations

2 Responsables de Projet (A)

1 Chargé/e/s d'Opération (B)

Secteur Etudes et Expertise

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Responsable de Projet BIM
Manager(A)

Bureau d'études

1 Dessinateur/trice/s Projeteurs (B)

**DEPARTEMENT EXPLOITATION ET
MAINTENANCE**

**SERVICE INTERFACE USAGERS ET
COORDINATION (SIUC)**

1 Responsable de Service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou
financier/e)

1 Responsable de projet sécurité et
sûreté (A)

2 Technicien/ne d'exploitation portuaire
(B)

1 Gestionnaire Administrative (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou
financier/e)

**SERVICE MAINTENANCE DES
EQUIPEMENTS (SME)**

1 Responsable de Service (A) (management
intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A)
(management intermédiaire)

*(en charge du secteur ordonnancement et projets)

Secteur Ordonnancement et projets

1 Administrateur/trice GMAO (A)
(administrateur/trice des systèmes
d'information)

1 Assistant/e Technique GMAO (B)
(assistant technique)

5 Responsables de projet(A)

1 Dessinateur/trice Projeteur (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

**Atelier Maintenance des
Equipements de Calais**

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint/e
(B) (manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B)
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et
ouvrages portuaires (C)

**Atelier automobile, engins et
moyens de
Production**

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)
(Manager d'équipe)

4 Mécanicien/ne/s VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance
portuaire (B)

**Atelier Maintenance des
Equipements de Boulogne sur Mer**

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de
proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et
ouvrages portuaires (C)

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

3 Assistant/e/s Administratif/ve/s (B)
(assistant administratif et/ou financier)

Cellule qualité santé environnement

1 Responsable de cellule (A)

1 Assistant/e Technique Qualité Sécurité Environnement (B)
(Assistant/e Technique)

**SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES
(SMI)**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager
intermédiaire)

Secteur bureau des méthodes

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Technicien/ne de méthodes (B)

1 Dessinateur/rice Projeteur (B)

Cellule travaux à l'entreprise

1 Responsable de cellule (A)

1 Chargé/e d'Opérations (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A) (manager de
proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de
proximité)

Site de Boulogne sur Mer

5 Responsables d'équipe(B)
(manager d'équipe)

Génie Civil

6 Maçon/ne/s (C)

Conduite d'Engins

1 Responsable d'équipe (B) (Manager
d'équipe)

4 Conducteur/trice/s VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois

3 Charpentiers de quai (C)

Structure Métallique

4 Chaudronnier/e/s Soudeur/euse/s (C)

Électricité

1 Technicien/ne de maintenance portuaire
(B)

Site de Calais

2 Responsables d'équipe (B) (manager
d'équipe)

2 Maçon/ne/s (C)

2 Chaudronnier/ère/s Soudeur/se/s (C)

SERVICE EXPLOITATION ET ACHATS

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)
*(en charge du secteur exploitation et hydrographie)

Secteur exploitation et hydrographie

Centre Exploitation

1 Responsable (A) (manager de proximité)

1 Responsable Adjoint/e (B) (manager d'équipe)
*(en charge de la Cellule Exploitation du Domaine)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Boulogne sur mer
(idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Calais (idem)

Cellule Exploitation du Domaine

3 Agents d'exploitation portuaire (C)
Boulogne sur mer (idem)

5 Agents d'exploitation portuaire (C)
Calais (idem)

Hydrographie et Dragages

1 Chargé/e d'opération (B) (idem)

Equipage (Marins)

2 Responsables de vedette (responsable de vedette)

2 Hydrographes (idem)

2 Mécaniciens marins (mécanicien marin)

2 Maîtres d'entretien (idem)

Secteur achat et magasin

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Achats

2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)
(gestionnaire adm et/ou financier)

Magasin

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

5 Magasinier/ère/s (C)

Secteur Méthode et support

1 Responsable de secteur (A)

Immobilier et support

2 Assistant/e/s Techniques (B) (idem)

ORGANIGRAMME SOURCE
DU 09/05/2022

DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE

SERVICE INTERFACE USAGERS ET COORDINATION (SIUC)

1 Responsable de Service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Responsable de projet sécurité et sûreté (A)

2 Technicien/ne d'exploitation portuaire (B)

1 Gestionnaire Administrative (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS (SME)

1 Responsable de Service (A) (management intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A)
(management intermédiaire)

*(en charge du secteur ordonnancement et projets)

Secteur Ordonnancement et projets

1 Administrateur/trice GMAO (A)
(administrateur/trice des systèmes d'information)

1 Assistant/e Technique GMAO (B)
(assistant technique)

4 Responsables de projet (A)

1 Chargé/e d'opération (B)

1 Dessinateur/trice Projeteur (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

Atelier Maintenance des Equipements de Calais

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint/e (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B)
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

Atelier automobile, engins et moyens de Production

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)
(Manager d'équipe)

4 Mécanicien/ne/s VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

Atelier Maintenance des Equipements de Boulogne sur Mer

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

3 Assistant/e/s Administratif/ve/s (B)
(assistant administratif et/ou financier)

Cellule qualité santé environnement

1 Responsable de cellule (A)

1 Assistant/e Technique Qualité Sécurité Environnement (B)
(Assistant/e Technique)

SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES (SMI)

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

Secteur bureau des méthodes

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Technicien/ne de méthodes (B)

1 Dessinateur/rice Projeteur (B)

Cellule travaux à l'entreprise

1 Responsable de cellule (A)

1 Chargé/e d'Opérations (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier adjoint (A) (manager de proximité)

Site de Boulogne sur Mer

4 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

Génie Civil

6 Maçon/ne/s (C)

Conduite d'Engins

1 Responsable d'équipe (B) (Manager d'équipe)

4 Conducteur/trice/s VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois

3 Charpentiers de quai (C)

Structure Métallique

4 Chaudronnier/e/s Soudeur/euse/s (C)

Électricité

1 Technicien/ne de maintenance portuaire (B)

Site de Calais

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

2 Maçon/ne/s (C)

2 Chaudronnier/ère/s Soudeur/se/s (C)

SERVICE EXPLOITATION ET ACHATS

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur exploitation et hydrographie

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Centre Exploitation

1 Responsable (A) (manager de proximité)

1 Responsable Adjoint/e (B) (manager d'équipe)
*(en charge de la Cellule Exploitation du Domaine)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Boulogne sur mer (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Calais (idem)

Cellule Exploitation du Domaine

3 Agents d'exploitation portuaire (C)
Boulogne sur mer (idem)

5 Agents d'exploitation portuaire (C)
Calais (idem)

Hydrographie et Dragages

1 Chargé/e d'opération (B) (idem)

Equipage (Marins)

2 Responsables de vedette (responsable de vedette)

2 Hydrographes (idem)

2 Mécaniciens marins (mécanicien marin)

2 Maîtres d'entretien (idem)

Secteur achat et magasin

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Achats

2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)
(gestionnaire adm et/ou financier)

Magasin

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

5 Magasinier/ère/s (C)

Secteur Méthode et support

1 Responsable de secteur (A)

Immobilier et support

2 Assistant/e/s Techniques (B) (idem)

ORGANIGRAMME CIBLE
DU 09/05/2022

1 Directeur général adjoint (A) (Manager de direction générale)

3 Conseiller/ères techniques (A)

SERVICE DE COORDINATION DE POLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Conseiller/ères techniques (A)

2 Cadres administratif/ves et financier/ères (A)

2 Gestionnaires administratives et financières (B)

**POLE PROXIMITE, RAYONNEMENT, CULTURE ET
SPORT**

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022**

Postes autorisés : 13

1 Directeur général adjoint (A) (Manager de direction générale)

3 Conseiller/ères techniques (A)

**3 Conseiller/ères en charge de la coordination
des politiques régionales (A)**

SERVICE DE COORDINATION DE POLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Conseiller/ères techniques (A)

1 Cadre administratif/ve et financier/ère (A)

2 Gestionnaires administratives et financières (B)

DIRECTION GENERALE DES SERVICES

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04/10/2021

Supports postes permanents : 6

1 Directrice Générale des services (A)

2 Conseiller/ère technique (A)

1 Responsable de projet (A)

2 Assistant/e de direction (B)

DIRECTION GENERALE DES SERVICES

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Supports postes permanents : 6

1 Directrice Générale des services (A)

3 Conseiller/ère technique (A)

1 Responsable de projet (A)

2 Assistant/e de direction (B)