

COMITE TECHNIQUE
REUNION DU 3 OCTOBRE 2022
POLE SUPPORTS TECHNIQUES :
AJUSTEMENT DE L'ORGANISATION DU PÔLE

RAPPORT POUR AVIS

I. Contexte et enjeux

La Direction Sécurité Sûreté et Gestion des Risques (D2SGR) a été créée le 9 avril 2018 lors du Comité Technique et rattachée au pôle Supports Techniques lors du CT du 1er octobre 2018.

La D2SGR assure la coordination des missions de sécurité, sûreté et de gestion des risques sur l'ensemble des compétences régionales. Elle pilote et est prescriptrice sur son champ d'action dans les domaines de la sécurité au travail, du patrimoine, dans les transports, les ports, les lycées, les systèmes d'information ou la gestion de crise.

La D2SGR se compose de :

- Une Unité Risques Cyber (URC),
- Une Unité Risques dans les Transports (URT),
- Un Secteur Prévention des Risques et Sécurité au Travail (SPRST),
- Un Service de Veille Opérationnelle et Planification (SVOP).

Un premier ajustement organisationnel a été présenté en CT le 1er avril 2019. Il avait pour vocation de transférer les risques patrimoniaux lycées au sein de la MIPAL.

Un second ajustement organisationnel a été présenté en CT le 11 juillet 2022. Il avait pour vocation de créer 2 postes d'agents de sécurité pour internaliser les missions SSIAP3 sur le siège de Région, mission exercée jusqu'à présent par un prestataire.

Le caractère hétéroclite des missions de la D2SGR la confronte à des difficultés chroniques de fonctionnement : manque de cohérence et de lisibilité des missions de la D2SGR, complexité de l'articulation et redondance de certaines de ses missions (URT, URC) avec d'autres directions en charge de missions connexes voire similaires (DST, DSI), complexité de l'articulation entre le SPRST et l'ensemble des directions de la collectivité, liens fonctionnels naturels entre le SVOP et d'autres entités du Pôle Supports Techniques...

Pour améliorer la lisibilité et l'efficacité des thématiques portées par la D2SGR, il est proposé de rapprocher ses entités avec d'autres directions portant également ces missions.

II. Méthode de concertation et ajustements proposés

La note d'opportunité du Pôle Supports Techniques a été validée le 03/05/2022. Un mail collectif de lancement de la démarche a été adressé à l'ensemble des agents de la D2SGR le 03/06/2022. Différents groupes de travail ont été menés avec l'ensemble des agents concernés au sein de chaque entité.

1) Secteur Prévention des Risques et Sécurité au Travail (SPRST)

Les missions du SPRST ont pour fil conducteur et objectif d'assurer la sécurité et la prévention des risques professionnels, tant dans ses aspects d'organisation des moyens humains, de l'étude des postes de travail, de la prévention des risques bâtimentaires, ainsi que des enquêtes relatives aux accidents du travail et maladies professionnelles.

Deux groupes de travail (17 et 29/06/2022) se sont tenus avec les acteurs concernés, afin de réaliser un état des lieux de l'organisation et du fonctionnement du secteur.

Le positionnement du SPRST au sein de la D2SGR n'est pas optimal, ni cohérent et peu lisible. Les missions réalisées par les conseillers en prévention ne sont pas suffisamment visibles au sein de la collectivité.

Le positionnement du SPRST au sein d'une D2SGR peu lisible pose des problèmes de relai et de coordination d'action auprès de l'ensemble des pôles et directions de la collectivité.

Les liens fonctionnels avec la DRH sont fréquents et forts mais non exclusifs, et la mission de prévention des risques et de sécurité au travail dépasse le simple cadre des relations sociales, notamment dans ses aspects « risques bâtimentaires » et « document unique d'évaluation des risques professionnels » (DUERP).

Le portage actuel du SPRST par le Pôle Supports Techniques réduit souvent la portée des interventions du secteur au seul registre technique alors que bien d'autres considérations doivent être intégrées comme la prévention au sens large, la responsabilité employeur, etc ...

Il a ainsi été proposé de réfléchir collectivement au positionnement adéquat du secteur, pour qu'il puisse agir efficacement au sein de la collectivité.

Le cadre d'intervention du secteur est intrinsèquement transversal. Le SPRST est amené à intervenir auprès de toutes les directions de la collectivité, sur tous les sites, selon les enquêtes accidents de travail, les études de postes de travail, les maladies professionnelles, les évaluations de risques professionnels, la prévention des risques au sens large en lien avec la DRH, mais également auprès de la DPI, de la DEPL, de la DFE pour les risques bâtimentaires notamment sur le risque amiante, auprès de la DMI, de la DFE et de la DRH sur les équipements de protection individuelle, auprès de la DMPL pour les machines et engins portuaires, ...

La concertation menée met donc en évidence la nécessité d'un positionnement du secteur au sein d'un pôle transversal et non technique, afin de renforcer l'efficacité des missions menées par le secteur.

Le repositionnement auprès du Pôle Compétences et Accompagnement Interne, pôle transversal et portant les thématiques de compétence et d'accompagnement de la collectivité, apparaît le plus pertinent afin d'asseoir la légitimité d'action et l'identification du SPRST.

Cela permettra de renforcer son impact d'intervention auprès de tous les pôles et directions de la collectivité.

Ainsi, il est proposé le transfert de 5 postes de conseiller en prévention (A3) au pôle Compétences et Accompagnement Interne, en rattachement direct auprès du Directeur Général Adjoint dans l'attente d'un positionnement plus ciblé, après les travaux d'adaptation d'organisation du pôle.

Le transfert des 5 postes en amont permet de garantir la concertation au sein du pôle Compétences et Accompagnement Interne avec les conseillers en prévention.

2) Unité Risques dans les transports

La cellule est composée d'un poste de chargé/e de mission (A3), en charge du contrôle de la conformité réglementaire et de la sécurisation des arrêts de cars du département de l'Oise au regard du Code de la Route, de la circulation, de la signalisation et de la voirie.

La Direction des Services de Transports (DST) du Pôle Mobilités, Infrastructures et Ports assure ce contrôle pour tous les autres arrêts de cars sur les autres départements du territoire régional.

Il existe donc une disparité de rattachement hiérarchique et de fonctionnement pour des missions similaires entre ce poste et la DST, avec laquelle il est en relation fonctionnelle directe.

Il est ainsi proposé de transférer le poste de chargé de mission (A3) à la Direction des Services de Transport, en rattachement direct à l'équipe de direction.

3) Service Veille Opérationnelle et Planification (SVOP)

Le SVOP a pour mission de garantir les conditions de sécurité, de sûreté et de confort optimales pour l'accueil des agents, des élus régionaux et du public sur les différents sites de la collectivité.

Certaines missions réalisées par le SVOP sont liées aux missions de la Direction du Patrimoine Immobilier (DPI) du Pôle Supports Techniques : sécurité des bâtiments (planification et intervention des rondes des agents de sécurité) et les contrôles d'accès (réalisation des clés et badges).

Par ailleurs, le service administratif et financier de la DPI est déjà mutualisé pour les besoins du SVOP.

Le service SVOP de la D2SGR d'une part et le service exploitation et maintenance comme le secteur déménagement de la DPI d'autre part présentent des liens étroits tant sur les compétences de leurs agents que sur les missions liées à la gestion en régie, la gestion du quotidien du site et la relation aux services et aux agents.

De fait, des groupes de travail ont été menés conjointement entre les acteurs concernés de la DPI et le SVOP de la D2SGR :

- Atelier 1 du 20/06/22 « De l'expression à la prise en charge des demandes du quotidien »,

- Atelier 2 du 27/06/22 « Identifier et faciliter les interactions entre la sécurité, les opérations de déménagement, l'exploitation et la maintenance du quotidien ».
- Atelier 3 du 29/08/22 « Projet d'organisation ».

Un séminaire conclusif avec l'ensemble des agents du SVOP et de la DPI a été réalisé le 08/09/2022.

Aussi afin d'optimiser le fonctionnement de ces entités et également d'améliorer le service rendu aux agents usagers, il est proposé d'intégrer le SVOP à la DPI en y créant un secteur Sécurité Sûreté au sein du service Sécurité, Régie Exploitation et Déménagement.

Ce secteur Sécurité Sûreté aurait la charge, pour les sites accueillant des agents régionaux hors lycées, d'assurer la gestion de la sécurité et la sûreté (ronde, contrôle, gestion des prestataires de sécurité, des prestataires de maintenances courantes, sécurisation des événements de différentes natures (protocolaires, manifestations...), du pilotage des visites périodiques, du niveau de classement des bâtiments, de la gestion des contrôles réglementaires des exercices d'évacuations et des autres exercices avec le SDIS ou tout autre entité), et des relations avec les acteurs institutionnels (préfecture...).

Il est donc proposé de :

- Transférer le poste de responsable de service (A2.1) du SVOP de la D2SGR au service Sécurité, Régie, Exploitation et Déménagement (SRED) de la DPI,
- Reconfigurer le poste de chargé de mission (A3) du SVOP de la D2SGR en un poste de responsable de secteur (A2.2), transféré au secteur Sécurité Sûreté du SRED de la DPI,
- Reconfigurer un poste d'assistant administratif (B3) du SVOP de la D2SGR en un poste d'assistant technique (B3) transféré au secteur Sécurité Sûreté du SRED de la DPI,
- Transférer 2 postes d'agents de sécurité (C2) du SVOP de la D2SGR au secteur Sécurité Sûreté du SRED de la DPI,
- Transférer l'unité d'exploitation de sécurité et de sûreté du SVOP de la D2SGR au secteur Sécurité Sûreté du SRED de la DPI. Cette unité opérationnelle serait composée de :
 - 1 poste de manager d'équipe (B1),
 - 3 postes d'agents de sécurité (C2), dont 1 poste issu de la reconfiguration du poste d'agent technique du bâtiment (C2) du SVOP de la D2SGR,
 - 1 poste de technicien sécurité (B1).

Enfin, il est proposé de renommer la Direction du Patrimoine Immobilier en Direction du Patrimoine et de la Sécurité (DPS) afin de mettre en avant les missions de sécurité sûreté réalisées par le SVOP (cf. rapport pour avis de la DPI passé en comité technique du 3/10/2022).

4) Une Unité Risques Cyber (URC)

Le poste de Responsable de Sécurité du Système d'Information au sein de l'URC a pour mission la sécurité informatique : il définit et développe la politique de sécurité de l'information de la collectivité. Il est garant de sa mise en œuvre et en assure le suivi. Il protège l'entreprise des risques potentiels liés aux cyberattaques.

Ces missions étant travaillées conjointement avec la Direction des Systèmes d'Information (DSI), il est proposé de transférer le poste de Responsable de Sécurité du Système d'Information (A2.2) à l'équipe de direction de la DSI afin de rendre l'organisation plus lisible et cohérente.

5) La direction

Du fait de la suppression de la D2SGR, il est proposé de mettre en réserve le poste de directeur (A1.3).

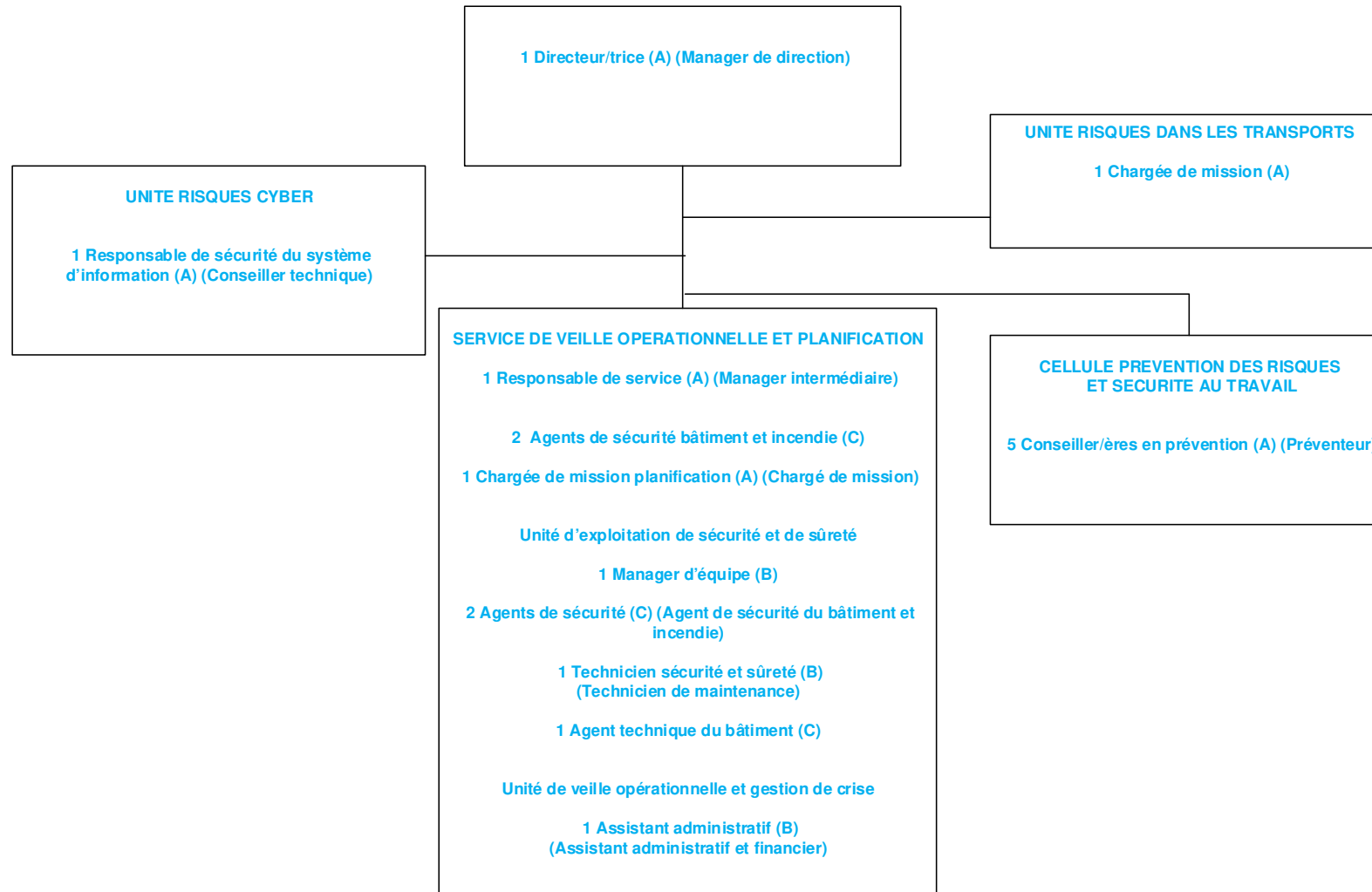
III. L'organigramme

Vous trouverez ci-dessous les anciens organigrammes tels qu'ils ont été soumis à l'avis du Comité Technique du 11/07/2022 et 28/02/2022, puis les nouveaux organigrammes proposés.

DIRECTION DE LA SECURITE, SURETE ET GESTION DES RISQUES

ORGANIGRAMME SOURCE CT du 11/07/2022

Postes autorisés :18



POLE COMPETENCES ET ACCOMPAGNEMENT INTERNE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 28/02/2022

Postes autorisés : 3

**1 Directeur Général Adjoint (A)
(Manager de direction générale)**

**1 Conseiller Technique (A)
(Conseiller Technique)**

**1 Gestionnaire administratif/ve (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

POLE COMPETENCES ET ACCOMPAGNEMENT INTERNE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 10

**1 Directeur Général Adjoint (A)
(Manager de direction générale)**

**2 Conseiller/ères Techniques (A)
(Conseiller Technique)**

**1 Conseiller/ère en charge de la coordination
des politiques régionales (A) (conseiller technique)**

5 Conseiller/ères en prévention (A) (Préventeur)

**1 Gestionnaire administratif/ve (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

DIRECTION DES SERVICES DE TRANSPORT

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04 OCTOBRE 2021

Postes autorisés : 121

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Assistant/e de Direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF FINANCIER RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

1 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)

1 Chargé/e/s de Mission (A)

Département des services de transports ferroviaires

Voir Organigramme détaillé page suivante

**Département des Services de
Transports interurbains et
scolaires du NORD**

**Voir Organigramme détaillé page
suivante**

**Département des Services de
Transports interurbains et
scolaires du PAS-DE- CALAIS**

**Voir Organigramme détaillé page
suivante**

**Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de la SOMME**

**Voir Organigramme détaillé page
suivante**

**Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de l' AISNE**

**Voir Organigramme détaillé page
suivante**

**Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de L' OISE**

**Voir Organigramme détaillé page
suivante**

DIRECTION DES SERVICES DE TRANSPORT

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 122

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Assistant/e de Direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF FINANCIER RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

1 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)

1 Chargé/e/s de Mission (A)

Département des services de transports ferroviaires

Voir Organigramme détaillé page suivante

Département des Services de
Transports interurbains et
scolaires du NORD

Voir Organigramme détaillé page
suivante

Département des Services de
Transports interurbains et
scolaires du PAS-DE- CALAIS

Voir Organigramme détaillé page
suivante

Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de la SOMME

Voir Organigramme détaillé page
suivante

Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de l' AISNE

Voir Organigramme détaillé page
suivante

Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de L' OISE

Voir Organigramme détaillé page
suivante

DIRECTION DU PATRIMOINE IMMOBILIER

SERVICE SYSTÈME D'INFORMATION PATRIMONIALE

- 1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
 - 1 Responsable de projet patrimonial (A)
 - 1 Responsable de projet SIP (A)
 - 1 Gestionnaire d'études et de SI (B)
 - 2 Dessinateur/trice/s (B)
 - 1 Dessinateur/projeteur (B)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Chargée de mission (A)

1 Assistante de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 28/02/2022

Postes autorisés : 79

Secteur Déménagements

- 1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)
 - 2 Techniciens de maintenance (B)
 - 4 Agents des interventions techniques (C)

SERVICE STRATEGIE ET GESTION FONCIERE ET PATRIMONIALE

- 1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)
 - 1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
 - 2 Juristes Conseil (A)
 - 5 Chargé/e/s de mission (A)
 - 2 Gestionnaire administratif-ive (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)
 - 1 Assistant-e administratif-ive (B) (Assistant
administratif et/ou financier)
 - 1 Architecte / Responsable de projet (A)

SERVICE ETUDES ET TRAVAUX

- 1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)
 - 1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
 - 1 Conseiller technique (A)
 - 7 Responsables de projet patrimonial /
Architectes (A)
 - 1 Référent des opérations patrimoniales (B)
(Gestionnaire des fonds européens)
 - 1 Assistant-es administratif-ves (B)
(assistant administratif et/ou financier)

SERVICE EXPLOITATION MAINTENANCE

- 1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
 - 1 Assistant-e administratif-ve (B)
 - 1 Ingénieur énergie et économe de flux (A) Responsable de projet
 - Secteur Versant Nord
 - 1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)
 - 1 Responsable de projet patrimonial (A)
 - 6 Chargés d'opération (B)
 - 1 Agent d'administration (C)
 - 1 Manager d'équipe (B)
 - 4 Agent/e/s techniques du bâtiment (C)
 - Secteur Versant Sud
 - 1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)
 - 2 Chargés d'opération (B)
 - 1 Assistant-e administratif-ve (B)
(Assistant administratif et/ou
financier)
 - 1 Agent technique du bâtiment (C)
 - 1 Manager d'équipe (B)
 - 2 Agent/e/s technique/s du bâtiment
(C)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

- 1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)
 - 1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
 - 1 Conseiller technique (A)
 - 8 Gestionnaires administratif/ives et
financier/ères (B)

DIRECTION DU PATRIMOINE ET DE LA SECURITE

HAUTS-DE-FRANCE ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 89

SERVICE SYSTÈME D'INFORMATION PATRIMONIALE

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
1 Responsable de projet patrimonial (A)
1 Responsable de projet SIP (A)
1 Gestionnaire d'études et de SI (B)
2 Dessinateur/trice/s (B)
1 Dessinateur/projeteur (B)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Assistante de direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)
1 Conseiller technique (A)
7 Gestionnaires administratif/ives et financier/ères (B)

SERVICE STRATEGIE ET GESTION FONCIERE ET PATRIMONIALE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint
(A) (Manager intermédiaire)
2 Juristes Conseil (A)
6 Chargé/e/s de mission (A)
2 Gestionnaire administratif-ive
(B) (Gestionnaire administratif et/
ou financier)
1 Assistant-e administratif-ive (B)
(Assistant administratif et/ou
financier)
1 Architecte / Responsable de
projet (A)

SERVICE ETUDES ET TRAVAUX

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
1 Conseiller technique (A)
7 Responsables de projet
patrimonial / Architectes (A)
1 Référent des opérations
patrimoniales (B) (Gestionnaire des
fonds européens)
1 Assistant-es administratif-ves (B)
(assistant administratif et/ou
financier)

SERVICE ENERGIE ET ENTRETIEN DU PATRIMOINE

1 Responsable de service (A)
manager intermédiaire
1 Responsable de service adjoint (A)
manager intermédiaire
1 Agent d'administration (C)
1 Ingénieur énergie et économe de
flux (A) Responsable de projet
1 Responsable de projet patrimonial
(A)
1 Technicien énergie (B)
8 Chargés d'opération (B)

SERVICE SECURITE, REGIE EXPLOITATION ET DEMENAGEMENT

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant-e administratif-ive (B)

Secteur sécurité sureté
1 Responsable de secteur
(A) Manager de proximité
1 Assistant technique (B)
2 Agents de sécurité SSIAP 3 (C)
(Agent de sécurité du bâtiment et
incendie)

Unité opérationnelle

1 Manager d'équipe (B)
3 Agents de sécurité (C) (Agent de
sécurité du bâtiment et incendie)
1 Technicien sécurité et sûreté (B)
(Technicien de maintenance)

Secteur Régie exploitation et déménagement SUD

1 Responsable de secteur (A)
manager de proximité
1 Assistant-e administratif-ve
(B)
3 Agents techniques du
bâtiment (C)
2 Agents des interventions
techniques (C)

Régie exploitation et Déménagement Nord

Secteur Exploitation et déménagement Nord

1 Responsable de secteur
(A) Manager de proximité
1 Assistant/e administratif/ve (B)
(Assistant administratif et/ou
financier)
2 Techniciens de maintenance (B)
2 Agents des interventions
techniques (C)

Unité Régie Nord

1 Manager d'équipe (B)
4 Agent/e/s techniques du
bâtiment (C)

DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION

PILOTAGE ET ANIMATION STRATEGIQUE

1 Conseillère technique (A)

2 Chargé(e) de mission (A)

RESEAU REGIONAL DE TELECOMMUNICATIONS

1 Ingénieur systèmes et réseaux (A)

1 Technicien Informatique

1 Chargé de mission (A)

1 Directeur/trice (A)

1 Assistant(e) de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT du 28/02/2022

Postes autorisés : 82

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

5 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

DEPARTEMENT PROJET APPLICATIONS URBANISATION DU SYSTEME D'INFORMATION

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE DEVELOPPEMENT FONCTIONS TRANSVERSES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

3 Responsables de projets Informatiques (A)

2 Concepteurs / Développeurs Informatiques (A)

DEPARTEMENT INFRASTRUCTURES USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE INFRASTRUCTURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

3 Ingénieurs systèmes et réseau (A)

2 Technicien(ne)s Informatique (B)

INGENIERIE DE PROJETS

2 Responsables de projets Informatique (A)

1 Chargé de mission (A)

SERVICE SYSTEMES D'INFORMATION METIERS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Responsables de projets Informatiques (A)

3 Applicatifs manager (A)

SERVICE USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Usages et postes de travail AMIENS

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

7 Technicien(ne)s Informatique (B)

1 Assistante technique (B)

Secteur Usages et postes de travail PORT

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

1 Ingénieur systèmes et réseau (A)

1 Technicien(ne)s Informatique (B)

Secteur Usages et postes de travail LILLE

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

3 Technicien(ne)s Informatique (B)

4 Assistante(s) techniques (B)

DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION

PILOTAGE ET ANIMATION STRATEGIQUE

1 Conseiller/ère technique (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

RESEAU REGIONAL DE TELECOMMUNICATIONS

1 Ingénieur systèmes et réseaux (A)

1 Technicien Informatique

1 Chargé de mission (A)

1 Directeur/trice (A)

1 Responsable de sécurité du système d'information
(A) (Conseiller technique)

1 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE
CT du 03/10/2022

Postes autorisés : 83

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier/ère (A)

5 Gestionnaires administratifs/ves et financiers/ères (B)

DEPARTEMENT PROJET APPLICATIONS URBANISATION DU SYSTEME D'INFORMATION

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE DEVELOPPEMENT FONCTIONS TRANSVERSES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

3 Responsables de projets Informatiques (A)

2 Concepteurs / Développeurs Informatiques (A)

DEPARTEMENT INFRASTRUCTURES USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE INFRASTRUCTURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

5 Ingénieurs systèmes et réseau (A)

2 Technicien/ne/s Informatique (B)

INGENIERIE DE PROJETS

2 Responsables de projets Informatique (A)

1 Chargé de mission (A)

SERVICE SYSTEMES D'INFORMATION METIERS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Responsables de projets Informatiques (A)

3 Applicatifs manager (A)

SERVICE USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Usages et postes de travail AMIENS

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

7 Technicien/ne/s Informatique (B)

1 Assistant/e technique (B)

Secteur Usages et postes de travail PORT

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

1 Ingénieur systèmes et réseau (A)

1 Technicien/ne/s Informatique (B)

Secteur Usages et postes de travail LILLE

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

5 Technicien/ne/s Informatique (B)

4 Assistant/e/s techniques (B)