

**COMITE TECHNIQUE
REUNION DU 09 MAI 2022**

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT
DE CATEGORIE D'EMPLOI**

RAPPORT POUR AVIS

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité technique pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi que leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
1	Pôle	Pôle Supports Techniques	Pôle	Pôle Supports Techniques	Il est proposé de créer 7 postes d'agent du parc scénique. En effet, le secteur participe à la définition de solutions matérielles et techniques pour la création d'événements. Il transporte, installe et désinstalle les moyens nécessaires et est également en charge de la programmation des dispositifs matériels et techniques dans le respect de la commande initiale et des règles de sécurité (sécurité bâtiment, prescriptions techniques des matériels...).
	Direction	Direction Accueil et Gestion des Manifestations	Direction	Direction Accueil et Gestion des Manifestations	
	Service/secteur	Service gestion des manifestations - fonction Manifestations extérieures	Service/secteur	Service gestion des manifestations - fonction Manifestations extérieures	
	Intitulé du poste	7 postes d'agent des interventions techniques	Intitulé du poste	7 postes d'agent du parc scénique	
	Groupe fonctionnel	C2	Groupe fonctionnel	C1	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non	Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
2	Pôle	Pôle Supports Techniques	Pôle	Pôle Supports Techniques	Le secteur Accueil / Standard nécessite un renfort sur Amiens afin d'assurer la continuité de l'accueil téléphonique et physique des usagers. Il est proposé de créer un poste d'agent d'accueil et d'information sur ce secteur. 10 270 appels ont été traités sur Amiens sur le 1er trimestre 2022 (22 500 appels sur l'année 2020 et 28 000 en 2021). L'agent d'accueil et d'information viendra ponctuellement en renfort sur le secteur Réceptions en cas de besoin.
	Direction	Direction Accueil et Gestion des Manifestations	Direction	Direction Accueil et Gestion des Manifestations	
	Service/secteur	Service Accueil et réceptions, secteur réceptions	Service/secteur	Service accueil et réceptions, secteur Accueil / Standard	
	Intitulé du poste	Agent de service et intendance	Intitulé du poste	Agent d'accueil et d'information	
	Groupe fonctionnel	C2	Groupe fonctionnel	C2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
3	Pôle	Pôle Ressources	Pôle	Pôle Ressources	La cellule fonds européen et recherche de financement est transformée en secteur et un poste de responsable de secteur est créé. Le responsable de secteur assurera le management de proximité du secteur. Il aura en charge la conception de l'exercice de la fonction comptable des fonds européens (la fonction transférée reste à consolider, le responsable de secteur encadrera une équipe de deux gestionnaires fonds européens en charge de la préparation et du contrôle des appels de fonds). Il assurera la maîtrise des délais et des montants pour sécuriser la perception et l'encaissement de la recette au titre de l'exercice budgétaire. Le responsable de secteur aura délégation de signature de l'autorité de gestion des fonds européens sur la réalisation des appels de fonds et l'éditions des comptes annuels. Il accompagnera les directions dans la recherche de financements et le montage des projets.
	Direction	Direction des finances	Direction	Direction des finances	
	Service/secteur	Services recettes/cellule Fonds européens et recherche de financements	Service/secteur	Services recettes/secteur Fonds européens et recherche de financements	
	Intitulé du poste	Chargé de mission fonds européens	Intitulé du poste	Responsable de secteur Fonds européens	
	Groupe fonctionnel	A3	Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non	Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
4	Pôle	Conseil Economique Social et Environnemental Régional	Pôle	Conseil Economique Social et Environnemental Régional	Le Conseil Economique Social et Environnemental Régional est actuellement organisé autour de 15 commissions. Une section dédiée à la Prospective et plusieurs groupes de travail nécessitent une équipe d'appui adaptée au volume des travaux résultant du projet de l'assemblée. Il est ainsi proposé de créer un poste de chargé de mission, qui viendra en appui de la commission "Les femmes dans la société".
	Direction	Conseil Economique Social et Environnemental Régional	Direction	Conseil Economique Social et Environnemental Régional	
	Service/secteur	/	Service/secteur	/	
	Intitulé du poste	Assistant administratif et/ou financier	Intitulé du poste	Chargé de mission	
	Groupe fonctionnel	B3	Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
5	Pôle	Pôle Education et avenir des jeunes	Pôle	Pôle Education et avenir des jeunes	Les Hauts-de-France comptent 13 campus des métiers et des qualifications (CMQ) labellisés, dont 5 campus d'excellence. Les missions exercées en lien avec les CMQ sont les suivantes: lien avec les directeurs opérationnels des campus, participation aux comités de pilotage et comités techniques opérationnels de campus, animation des réseaux de référents CMQ au sein des différentes directions de la Région concernées, participation aux groupes de travail des campus des métiers, préparation des délibérations et suivi du financement des CMQ par la Région, relation avec la Région académique et préparation des comités stratégies régionales des campus des métiers, lancement des appels à projets et participation à l'instruction, accompagnement des campus dans la recherche de financement et la réponse aux appels à projets nationaux, proposition et alimentation de tableaux de bords, tableaux de suivi et outillage nécessaire aux projets.... Ces missions, qui s'exercent en mode projet, avec une multitudes de partenaires internes et externes et selon une transversalité inhérente aux projets, relèvent du pilotage de projets complexes. Il est donc proposé de transformer le poste de chargé de mission Campus des métiers et des qualifications devenu vacant en poste de responsable de projet sur le modèle des autres postes de responsable qui assurent la gestion du portefeuille de projets du service Innovation et stratégies.
	Direction	Direction des politiques éducatives	Direction	Direction des politiques éducatives	
	Service/secteur	Service innovation et stratégies	Service/secteur	Service innovation et stratégies	
	Intitulé du poste	Chargé de mission Campus des Métiers et des Qualifications	Intitulé du poste	Responsable de projet	
	Groupe fonctionnel	A3	Groupe fonctionnel	A2,2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
6	Pôle	Pôle Education et avenir des jeunes	Pôle	Pôle Education et avenir des jeunes	La situation d'encadrement de l'équipe est actuellement dégradée du fait de l'absence du manager. Il est nécessaire d'apporter un encadrement de proximité et de piloter l'activité de l'équipe au quotidien pour répondre aux besoins d'interventions travaux dans les établissements dans le respect des procédures qualité et sécurité mises en place. Il est proposé de créer un poste de manager d'équipe par transformation d'un poste d'agent d'intervention du bâtiment.
	Direction	Direction Equipements et patrimoine lycées	Direction	Direction Equipements et patrimoine lycées	
	Service/secteur	Service régie sud	Service/secteur	Service régie sud	
	Intitulé du poste	Agent d'intervention du bâtiment	Intitulé du poste	Manager d'équipe	
	Groupe fonctionnel	C1	Groupe fonctionnel	B1	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non	Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
7	Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Le service Logement et Habitat a la charge de la gestion des Objectifs Stratégiques OS 10b, 10c, 20a et 20a du Programme Opérationnel (PO) Feder 2014-2020 Picardie. Il reste à ce titre 33 dossiers à solder et 16 dossiers à programmer. Le service dispose actuellement de 1,25 ETP pour gérer ces dossiers. Le renfort de l'équipe prévu pour le courant du mois de juin 2022 (0,8 ETP) n'apparaît pas insuffisant pour atteindre ces objectifs. A cela s'ajoute pour le service, dans le cadre du PO Feder Hauts-de-France 2021-2027, la gestion dès la fin de l'année 2022 d'une enveloppe de 66 M€ (soit une augmentation de 35% des enveloppes des PO. L'ensemble de ces éléments justifie un renforcement de l'équipe de chargés de mission.
	Direction	Direction de l'aménagement du territoire et du logement	Direction	Direction de l'aménagement du territoire et du logement	
	Service/secteur	Service Aménagement et Appui aux Territoires	Service/secteur	Service Logement et habitat	
	Intitulé du poste	Chargé de mission	Intitulé du poste	Chargé de mission	
	Groupe fonctionnel	A3	Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
8	Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Le Service Administratif et Financier mutualisé Mission transition Numérique - Direction de la Santé a enregistré le départ de son responsable de service en ce début d'année 2022. Afin de répondre à la nécessité d'accompagnement de l'équipe des quatre gestionnaires administratifs et financiers composant le Service Administratif et Financier, de satisfaire le besoin d'expertise tout en adaptant la réponse à la taille du service, il est proposé de doter le service administratif et financier mutualisé Mission transition Numérique - Direction de la Santé d'un Cadre Administratif et Financier.
	Direction	Direction de l'aménagement du territoire et du logement	Direction	Direction de la Santé	
	Service/secteur	Service Administratif et Financier	Service/secteur	Service Administratif et Financier mutualisé Mission transition Numérique - Direction de la Santé	
	Intitulé du poste	Cadre Administratif et Financier	Intitulé du poste	Cadre Administratif et Financier	
	Groupe fonctionnel	A3	Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
9	Pôle	Pôle Proximité Rayonnement Culture et Sport	La Direction Générale Adjointe du Pôle Proximité, Rayonnement, Culture et Sport a mis en place une optimisation des processus de gestion du courrier, des agendas et du pilotage et du suivi des réunions dans un contexte institutionnel de dématérialisation. Le Service de coordination de Pôle et ou les conseillers techniques sont également en appui lorsque cela est nécessaire. En outre, une partie des missions a été prise en main par l'assistante du pôle "Compétences et accompagnement interne".	Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Le Service Administratif et Financier de la Direction de l'aménagement du territoire et du logement fait face à un accroissement d'activité de ses gestionnaires en raison d'un nombre important d'opérations à traiter lié à l'effet cumulé des mesures exceptionnelles du plan de relance affectées en 2021 (dont 747 opérations au titre du Fonds Spécial de Relance et de Solidarité avec les Territoires, des bonifications...), la mise en place de dispositifs nouveaux (aides aux communes dont vidéoprotection), la montée en puissance d'autres dispositifs (explosion du nombre de demandes d'Aide à la rénovation énergétique des logements privés, Nouveau programme national de renouvellement urbain 2022-2023). Cet accroissement se traduit notamment par un nombre croissant d'opérations (traitement des actes juridiques, contrôle des pièces, mise en paiement, appui direct des gestionnaires aux petites communes non habituées aux procédures de subvention). Cette situation nécessite un renforcement des moyens du service par l'attribution d'un poste supplémentaire de gestionnaire.
	Direction	Pôle		Direction	Direction de l'aménagement du territoire et du logement	
	Service/secteur	/		Service/secteur	Service Administratif et Financier	
	Intitulé du poste	Assistante de direction		Intitulé du poste	Gestionnaire administratif et financier	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
10	Pôle	Pôle Mobilité Infrastructures et Ports	La réorganisation de 2015 de la DMPL, a vu notamment la création du Service Maintenance de Equipements avec en son sein la cellule Ordonnancement et Projets pourvu de 8 agents. Cette cellule a été rattachée au responsable de service adjoint.	Pôle	Pôle Mobilité Infrastructures et Ports	La cellule ordonnancement et projets a pour missions principales d'assurer l'ordonnancement la définition des opérations de maintenance préventive, la réalisation de l'ensemble des projets du Service dans les domaines de l'électricité, de l'automatisme, de l'informatique industrielle, de la mécanique et de l'hydraulique et la gestion de l'outil de Gestion de la Maintenance Assistée par Ordinateur pour l'ensemble du DEM. Elle regroupe 8 agents dont une grande majorité de Responsable de Projet. Il y a plus d'agents dans cette cellule que dans des secteurs similaires de la DMPL.
	Direction	Direction de la Mer, des Ports et du Littoral		Direction	Direction de la Mer, des Ports et du Littoral	
	Service/secteur	SME/Cellule Ordonnancement et Projets		Service/secteur	SME/Secteur Ordonnancement et Projets	
	Intitulé du poste	/		Intitulé du poste	/	
	Groupe fonctionnel	/		Groupe fonctionnel	/	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	/		Poste vacant ? (Oui/Non)	/	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	/		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	/	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
11	Pôle	Pôle Proximité Rayonnement Culture et Sport		Pôle	Pôle Proximité Rayonnement Culture et Sport
	Direction	Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers		Direction	Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers
	Service/secteur	Accompagnement au développement des antennes		Service/secteur	Direction
	Intitulé du poste	Chargé de communication		Intitulé du poste	Conseiller technique
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans
Cette fonction au niveau du département "Information et accompagnement" et plus particulièrement au service "Appui au développement des antennes" est sous calibrée. La Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers doit désormais de travailler la communication dans son ensemble et y ajouter l'animation des réseaux et le développement d'opérations événementielles.			La création de ce poste permettra de développer la communication et les réseaux, internes et externes, de la Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers sur l'ensemble de son champ d'action : développement des antennes, développement des actions de proximité, anticipation et relai de la communication sur les aides individuelles, organisation de temps forts avec les directions dans les territoires... Ce poste nécessite un rattachement au niveau de la direction		
12	Pôle	Pôle Proximité Rayonnement Culture et Sports		Pôle	Pôle Proximité Rayonnement Culture et Sports
	Direction	Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers		Direction	Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers
	Service/secteur	Antenne de Grandvilliers		Service/secteur	Antenne de Soissons
	Intitulé du poste	Chargé d'information		Intitulé du poste	Chargé d'information
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans
La composition RH d'une antenne est de 3 agents a minima : un responsable, un chargé d'information et un gestionnaire. Lorsqu'il s'agit d'une antenne dont le responsable est mutualisé, celle-ci est composée de 2 gestionnaires. Ce calibrage à trois agents permet de gérer l'ensemble des activités des antennes, le planning RH et le maintien de leur ouverture en permanence. L'antenne de Grandvilliers est mutualisée avec celle de Clermont. En plus du responsable, sont affectés à cette antenne 2 gestionnaires et un chargé d'information, soit 3,5 postes pour une charge de travail que 2,5 postes permettent d'assurer. Aussi, l'affectation du poste de chargé d'information, actuellement vacant, n'est donc pas nécessaire sur cette antenne et permettrait une meilleure optimisation s'il était utilisé ailleurs.			L'antenne de Soissons ne comprend que 2 postes : un poste de responsable (poste mutualisé avec l'antenne de Château-Thierry) et un gestionnaire. Il est donc proposé, pour assurer l'ouverture de l'antenne de Soissons chaque jour, d'y transférer le poste de chargé d'information initialement prévu à Grandvilliers.		

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

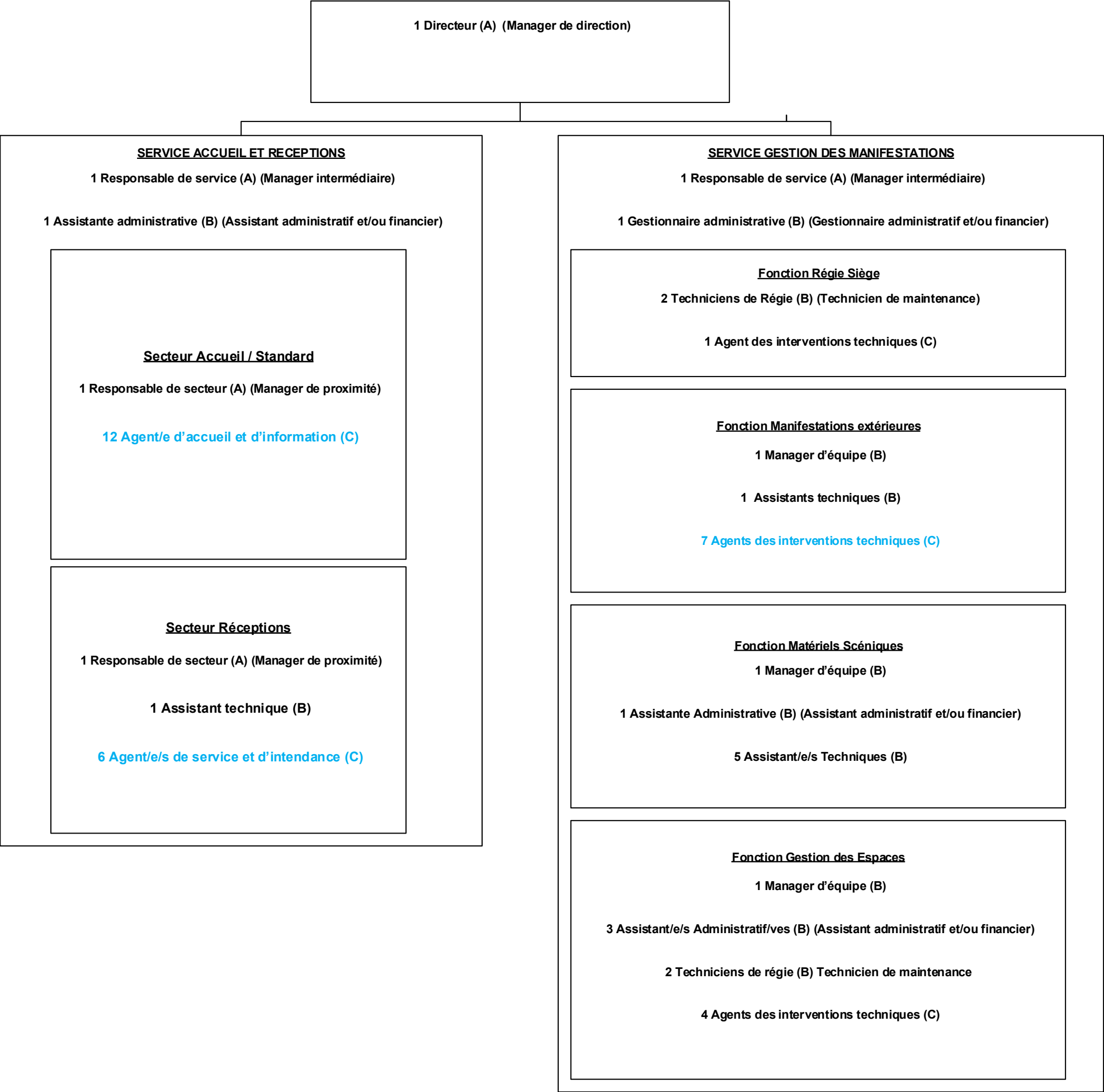
SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
13	Pôle	Pôle Performance et Proximité		Pôle	Pôle Proximité Rayonnement Culture et Sport
	Direction	Mission Projets Transversaux		Direction	Direction de la Jeunesse du Sport et de la Vie Associative
	Service/secteur	/		Service/secteur	Cellule de direction
	Intitulé du poste	Directeur		Intitulé du poste	Conseiller technique
	Groupe fonctionnel	A1.3		Groupe fonctionnel	A2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans Objet
Le poste de Directeur de la Mission Projet transversaux avait été mis en réserve lors du CT du 28 Février 2022.			Cette transformation de poste contribue à la traduction opérationnelle de la mise en place d'une délégation politique dédiée aux Solidarités qui intègre les questions de lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme, ainsi que la question du handicap.		
Son redéploiement pour en faire un poste de Conseiller Technique en charge des solidarités, de la pauvreté et du handicap permet de conserver le principe de transversalité de la fonction initial en lui donnant une dimension d'ouverture supplémentaire avec l'animation d'un réseau de partenaires extérieurs.			Il est proposé de constituer une cellule dédiée à ces thématiques transversales.		
			Au sein de cette cellule, le ou la conseillère technique en charge des solidarités, de la pauvreté et du handicap pourra coordonner, à l'échelle de la collectivité, le pilotage de ces thématiques transversales majeures, en lien notamment avec les acteurs associatifs, dans un souci de cohérence des méthodes et de partage des pratiques.		
14	Pôle	Pôle Proximité Rayonnement Culture et Sport		Pôle	Pôle Proximité Rayonnement Culture et Sport
	Direction	/		Direction	Direction de la Jeunesse du Sport et de la Vie Associative
	Service/secteur	/		Service/secteur	Cellule de direction
	Intitulé du poste	Conseiller Technique		Intitulé du poste	Conseiller Technique
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A.2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui
La conseillère technique en charge de la lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme est actuellement rattachée au Pôle Proximité, Rayonnement, Culture et Sport. Son support n'est pas transformé, mais rattaché à la cellule de direction au sein de la Direction de la Jeunesse du Sport et de la Vie Associative.			800 000 personnes sont en situation d'illectronisme dans la région : elles n'ont pas utilisé internet au cours de l'année ou n'ont pas les compétences de base. Afin de lutter contre ce phénomène et en complémentarité de l'action « Lutte contre l'illettrisme » pilotée en partie par le service Jeunesse et Vie associative, il est proposé d'intégrer cette thématique comme objet transversal piloté au sein de la direction.		
			Une vigilance politique particulière est également portée à la formation, du soutien et de l'accès à l'emploi au sport ou à la culture, du transport par la mobilisation et l'articulation de l'ensemble des politiques Régionales dans les domaines de la jeunesse et de l'éducation (dans le secondaire comme dans le supérieur, toutes voies confondues)...		
			En conséquence, ce poste de conseillère technique en charge de la lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme permettrait de coordonner à l'échelle de la collectivité le pilotage de ces thématiques transversales majeures, en lien notamment avec les acteurs associatifs, tout en restant en lien avec le Service Jeunesse dont l'action est tournée notamment auprès des Têtes de réseau œuvrant à la lutte contre l'illettrisme et l'illectronisme auprès des jeunes et des publics fragilisés (dispositif 4TIL).		

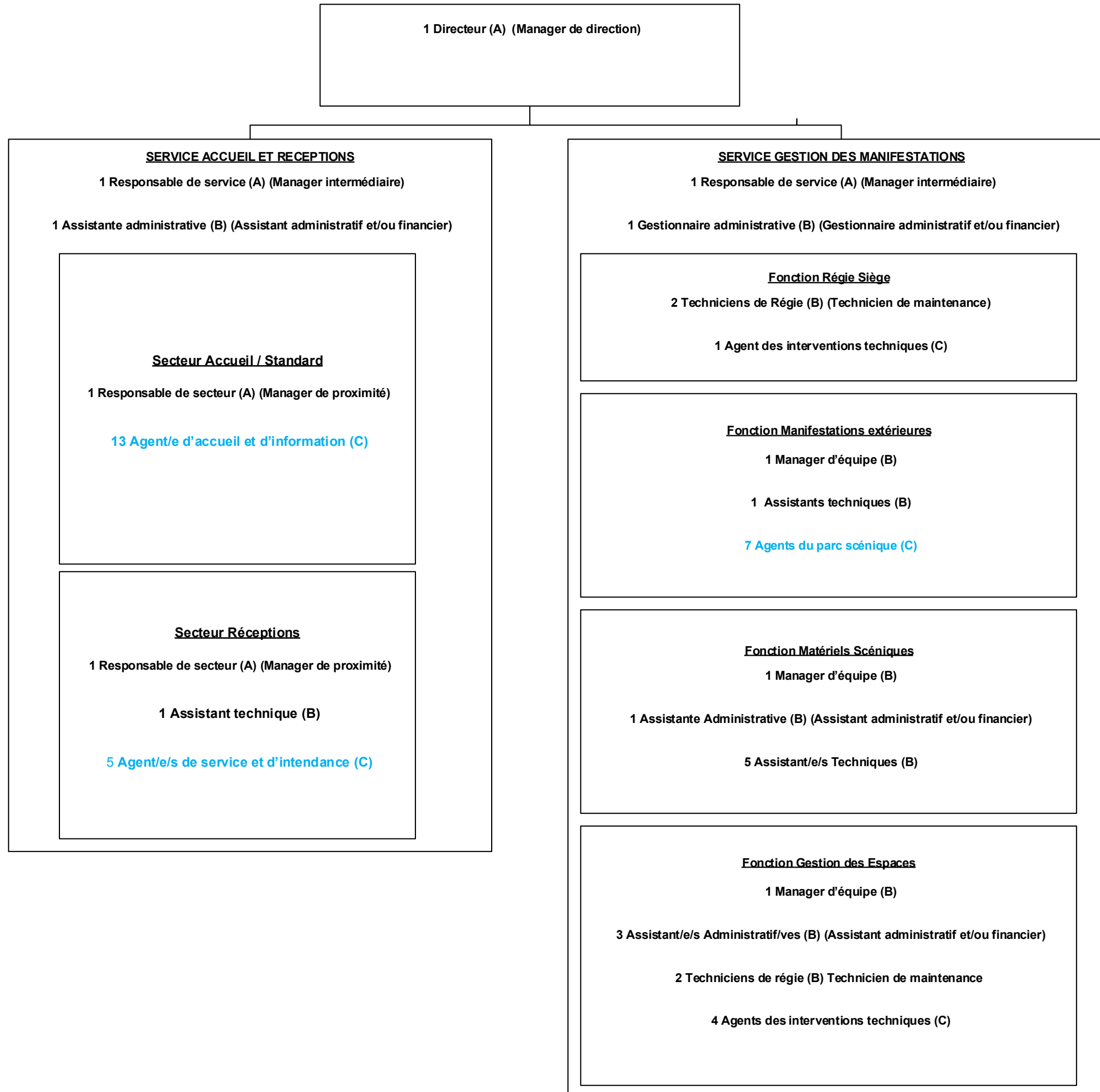
TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
15	Pôle	Un support de poste sera identifié et supprimé au sein des services régionaux lors d'un prochain Comité Technique	Pôle	Pôle Europe et International	Suite au vote du Conseil Régional du 17 Mars, une cellule permanente de gestion crise a été mise en place.
	Direction		Direction	/	La création nette d'un poste de Conseiller Technique "Accompagnement de la réponse humanitaire en Ukraine" permettra de suivre les évolutions du conflit et d'assurer une veille stratégique au plan régional, national et européen.
	Service/secteur		Service/secteur	/	Il s'agira d'identifier les principales associations de solidarité active sur l'aide aux déplacés, suivre les convois de la CCIR, de faire lien avec les 2 consuls honoraires d'Ukraine et de Pologne, de remonter les informations sur le logement d'urgence...
	Intitulé du poste		Intitulé du poste	Conseiller Technique	Au plan national, il faudra suivre les activités du ministère de l'Europe et des affaires étrangères en lien avec la crise humanitaire et la gestion des flux de population, d'être relais d'information et faire le lien avec les Régions de France.
	Groupe fonctionnel		Groupe fonctionnel	A2.2	Au niveau Européen, en lien avec la Mission auprès de l'UE, le conseiller technique suivra les travaux du Parlement européen et du conseil sur la relocalisation des déplacés et l'évolution des règles de la politique migratoire applicables. En lien avec la DRI, les autres collectivités européennes et les ONG, il commencera à envisager ce que pourraient être les actions communes à la fin de la guerre.
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
16	Pôle	Le service développement international des entreprises et attractivité disposait de 3 postes d'assistant administratif. Suite à la mobilité d'un agent, le 3ème poste d'assistant administratif n'est plus nécessaire.	Pôle	Travail, Entreprises, Emploi	Le service pêche maritime et aquaculture est un service qui pilote l'accompagnement des entreprises et partenaires de la filière pêche et aquaculture. Ce service assure notamment la gestion du fonds européen pour les affaires maritimes, la pêche et l'aquaculture (FEAMPA) qui représente une enveloppe de 17 Millions d'euros.
	Direction		Direction	Direction des Partenariats Economiques de l'Artisanat et de la Pêche	
	Service/secteur		Service/secteur	Service Pêche maritime et aquaculture	
	Intitulé du poste		Intitulé du poste	Assistant administratif	Compte-tenu d'une gestion administrative particulièrement exigeante dans ce cadre, il est nécessaire de disposer d'un poste d'assistant administratif. Ce poste viendra en appui de l'activité des gestionnaires et chargés de mission du service notamment sur la gestion et le suivi du courrier dans Elise, le suivi des instances (préparation des conventions et notifications) le classement et archivage ainsi que l'appui à l'organisation d'événements à destination de la filière.
	Groupe fonctionnel		Groupe fonctionnel	B3	Ce support permet de régulariser la situation d'un agent en lettre de mission.
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
17	Pôle	Compétences et Accompagnement interne	Pôle	Compétences et Accompagnement Interne	Le vendredi 18 février 2022, lors de sa rencontre avec les organisations syndicales, le Président a réaffirmé le rôle de proximité de la DRH avec les agents des lycées, et a confirmé la priorité, pour chaque agent qui le souhaite, de pouvoir bénéficier a minima d'un entretien annuel avec son référent RH. Par ailleurs la Région a déployé depuis le printemps 2020, une démarche d'étude sur les conditions de travail des agents régionaux des lycées et du CREPS. A l'issue de ce diagnostic un plan d'actions a été proposé. Ce diagnostic fait apparaître un besoin de renforcer la politique d'accompagnement envers les agents et notamment de conforter le rôle et de renforcer la présence du référent RH auprès des agents. De même les référents RH ont un rôle très important auprès des managers pour les aider dans leur rôle de soutien et d'accompagnement des équipes Actuellement 9 référents RH rayonnent sur le territoire Hauts de France avec un portefeuille d'établissements et d'agents très importants. Afin de permettre un accompagnement au plus près des agents et sur le terrain, il est proposé de créer 3 postes de référents RH.
	Direction	Direction des Ressources Humaines	Direction	Direction des Ressources Humaines	
	Service/secteur	Service Mobilité et recrutement Service et Ports	Service/secteur	Service Mobilité et recrutement Lycées et CREPS	
	Intitulé du poste	Titulaire remplaçant - 2 postes de gestionnaires	Intitulé du poste	Référent RH - 3 postes	
	Groupe fonctionnel	B2	Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans Objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	





DIRECTION DES FINANCES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04/10/2021

Supports postes permanents : 55

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
1 Assistant/e de direction (B)

INSTRUMENTS FINANCIERS

2 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE DES SYSTEMES D'INFORMATION DES FINANCES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Administrateur des Systèmes
d'Information (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)

SERVICE PREPARATION BUDGETAIRE ET PROSPECTIVE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint/e (A) (Manager
intermédiaire)

1 Responsable de projet coordination préparation
budgétaire (A)

8 Cadres administratif/ive/s et financier/ère/s (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

SERVICE RECETTES

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

3 Gestionnaires administratif/ive et financier/
ère/s (B)

1 Assistant/e administratif/ve et financier/e (B)

Cellule Fonds européens et recherche de financement

1 Chargé/e de mission fonds européens (A)

2 Gestionnaires fonds européens (B)

SERVICE EXECUTION COMPTABLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint/e (A) (Manager
intermédiaire)

2 Cadres administratif/ive/s et financier/e/s (A)

15 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

4 Assistant/e/s administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

DIRECTION DES FINANCES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022

Supports postes permanents : 55

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
1 Assistant/e de direction (B)

INSTRUMENTS FINANCIERS

2 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE DES SYSTEMES D'INFORMATION DES FINANCES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Administrateur des Systèmes
d'Information (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)

SERVICE PREPARATION BUDGETAIRE ET PROSPECTIVE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint/e (A) (Manager
intermédiaire)

1 Responsable de projet coordination préparation
budgétaire (A)

8 Cadres administratif/ive/s et financier/ère/s (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

SERVICE RECETTES

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

3 Gestionnaires administratif/ive et financier/
ère/s (B)

1 Assistant/e administratif/ve et financier/e (B)

Secteur Fonds européens et recherche de financement

1 Responsable de secteur fonds européens
(A) (Manager de proximité)

2 Gestionnaires fonds européens (B)

SERVICE EXECUTION COMPTABLE

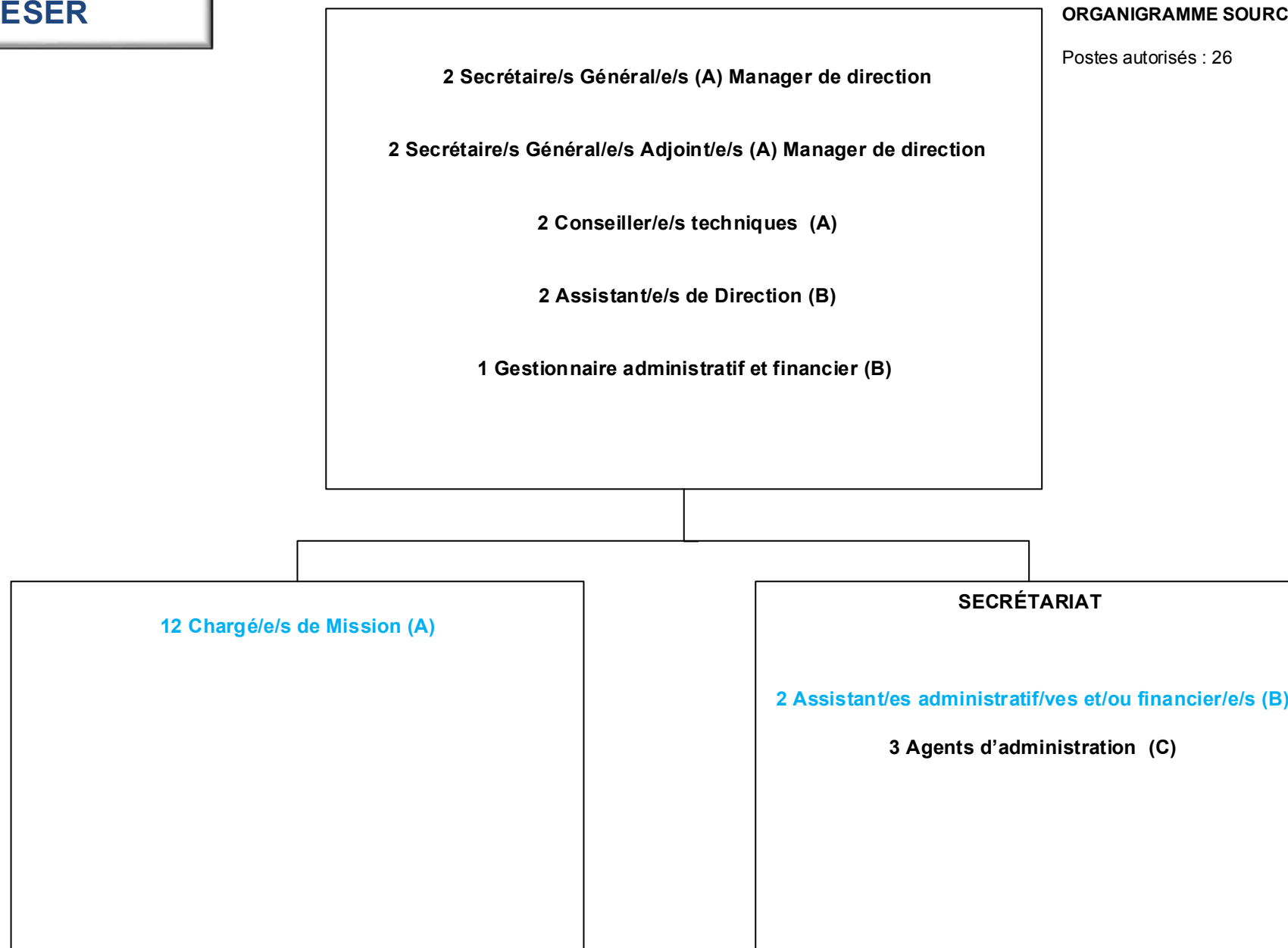
1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

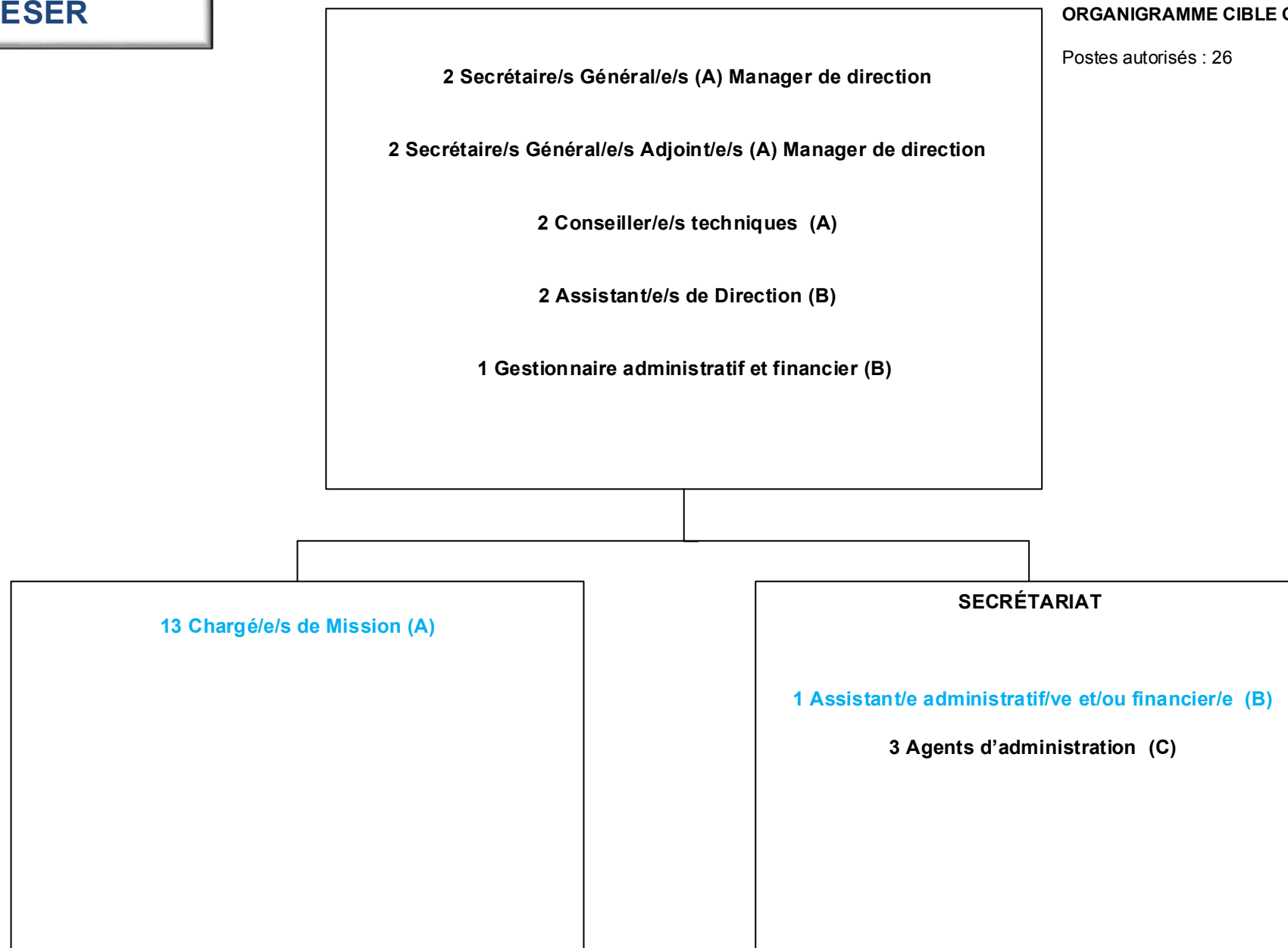
1 Responsable de service adjoint/e (A) (Manager
intermédiaire)

2 Cadres administratif/ive/s et financier/e/s (A)

15 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

4 Assistant/e/s administratif/ive/s et financier/ère/s (B)





DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES

SERVICE INNOVATION ET STRATEGIES

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

5 Responsables de Projet (A)

1 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Technicien/ne Informatique (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT DU 28/02/2022

Postes autorisés : 190

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction
fonctionnement des établissements

DEPARTEMENT REUSSITE DE L'ELEVE

1 Responsable de Département (A) (manager de direction) *En charge du Service
« carte des formations et informations sur les métiers »

1 Assistant/e de direction (B)

DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé de mission (A)

1 Assistant/e de Gestion (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE ACTION EDUCATIVE ET AIDES INDIVIDUELLES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de Mission (A)

4 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE CARTE DES FORMATIONS

1 Responsable de Projet (A)

5 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire de données (B)

SERVICE SUPPORT APPUI AUX USAGES

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

2 Chargé/e/s de mission (A)

5 Techniciens (B)

1 Technicienne plateforme d'assistance (B)

SERVICE EXPLOITATION Cf. Annexe

Secteur Aisne

Secteur Dunkerque, Calais, Boulogne

Secteur Douaisis, Cambrésis, Arrageois

Secteur Lens Hénin, Béthune, Bruay

Secteur Lille

Secteur Oise

Secteur Roubaix-Tourcoing

Secteur Valenciennois, Sambre
Avesnois

Secteur Somme

**DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES -
DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF -
SERVICE EXPLOITATION -
ANNEXE**

SERVICE EXPLOITATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Mission (B) (assistant/e administratif/ve
et/ou financier/e)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 28/02/2022

SECTEUR 1 Lille Centre, Lille Ouest et La Flandre	SECTEUR 2 Lille Est, Roubaix et Tourcoing	SECTEUR 3 Douai, Cambrai et Artois- Ternois	SECTEUR 4 Valenciennois et Avesnois	SECTEUR 5 Bassin Minier	SECTEUR 6 Boulogne, Calais, Dunkerque St-Omer	SECTEUR 7 AISNE	SECTEUR 8 OISE	SECTEUR 9 SOMME
1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)
<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>
1 Technicien Manager (B) (Manager d'équipe)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	3 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)	4 Technicien/ne/s Manager (B)	2 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)
5 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	4 Technicien/n informatiques	5 Technicien/ne/s informatique (B)	8 Technicien/n informatiques (B)
<u>Equipes informatiques localisées</u>	1 Technicien informatique (B)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	4 Technicien/ne/s informatique (B)	4 Technicien informatique (B)	8 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>
7 Techniciens informatique (B)						15 Technicien/n informatique (B)	15 Technicien/n informatique (B)	12 Technicien/n informatiques

DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES

SERVICE INNOVATION ET STRATEGIES

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

6 Responsables de Projet (A)

1 Technicien/ne Informatique (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE
CT DU 09/05/2022

Postes autorisés : 190

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction
fonctionnement des établissements

DEPARTEMENT REUSSITE DE L'ELEVE

1 Responsable de Département (A) (manager de direction) *En charge du Service
« carte des formations et informations sur les métiers »

1 Assistant/e de direction (B)

DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé de mission (A)

1 Assistant/e de Gestion (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE ACTION EDUCATIVE ET AIDES INDIVIDUELLES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de Mission (A)

4 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE CARTE DES FORMATIONS

1 Responsable de Projet (A)

5 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire de données (B)

SERVICE SUPPORT APPUI AUX USAGES

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

2 Chargé/e/s de mission (A)

5 Techniciens (B)

1 Technicienne plateforme d'assistance (B)

SERVICE EXPLOITATION Cf. Annexe

Secteur Aisne

Secteur Dunkerque, Calais, Boulogne

Secteur Douaisis, Cambrésis, Arrageois

Secteur Lens Hénin, Béthune, Bruay

Secteur Lille

Secteur Oise

Secteur Roubaix-Tourcoing

Secteur Valenciennois, Sambre
Avesnois

Secteur Somme

**DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES -
DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF -
SERVICE EXPLOITATION -
ANNEXE**

SERVICE EXPLOITATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

**1 Assistant/e de Mission (B) (assistant/e administratif/ve
et/ou financier/e)**

**1 Assistant/e de Mission (B) (assistant/e administratif/ve
et/ou financier/e)**

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022

SECTEUR 1 Lille Centre, Lille Ouest et La Flandre	SECTEUR 2 Lille Est, Roubaix et Tourcoing	SECTEUR 3 Douai, Cambrai et Artois- Ternois	SECTEUR 4 Valenciennois et Avesnois	SECTEUR 5 Bassin Minier	SECTEUR 6 Boulogne, Calais, Dunkerque St-Omer	SECTEUR 7 AISNE	SECTEUR 8 OISE	SECTEUR 9 SOMME
1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)
<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>
1 Technicien Manager (B) (Manager d'équipe)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	3 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)	4 Technicien/ne/s Manager (B)	2 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)
5 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	4 Technicien/nes informatiques	5 Technicien/ne/s informatique (B)	8 Technicien/nes informatiques (B)
<u>Equipes informatiques localisées</u>	1 Technicien informatique (B)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	4 Technicien/ne/s informatique (B)	4 Technicien informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>
7 Techniciens informatique (B)					8 Technicien/ne/s informatique (B)	15 Technicien/nes informatique (B)	15 Technicien/nes informatique (B)	12 Technicien/nes informatiques

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

1 Directeur/trice (A)

1 Directeur/trice/s Adjoint/e/s (A)

2 Conseiller/ère/s Technique (A)

2 Assistant-es de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 29/11/2021

Postes autorisés : 413

Service Administratif et Financier

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier

5 Gestionnaire Administratif/ive et financier/e (B)

SECTEUR 1

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 2

1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 3

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 4

4 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

SECTEUR 5

2 Gestionnaires administratifs et financier/ères (B)

Département programmation éducative et équipements

Voir Organigramme détaillé page suivante

Département rénovation et maintenance en régie

Voir Organigramme détaillé page suivante

Département construction et gestion patrimoniale

Voir Organigramme détaillé page suivante

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

1 Directeur/trice (A)

1 Directeur/trice/s Adjoint/e/s (A)

2 Conseiller/ère/s Technique (A)

2 Assistant-es de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022

Postes autorisés : 413

Service Administratif et Financier

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier

5 Gestionnaire Administratif/ive et financier/e (B)

SECTEUR 1

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 2

1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 3

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 4

4 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

SECTEUR 5

2 Gestionnaires administratifs et financier/ères (B)

Département programmation éducative et équipements

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

Département rénovation et maintenance en régie

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

Département construction et gestion patrimoniale

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES**DEPARTEMENT RENOVATION ET MAINTENANCE EN REGIE (½)****1 Responsable de département (A)**
(manager de direction)**1 Assistante de Direction (B)*** poste mutualisé avec le département programmation Etudes et Equipements**Secteur Appui logistique équipes mobiles****1 Responsable de secteur (A)****2 Gestionnaires administratif/ves (B)****1 Assistant-es administratif/ves (B)**SOURCE
CT 29/11/
2021**SERVICE REGIE NORD OUEST****1 Responsable de service (A)** (manager intermédiaire)**Secteur A****1 Responsable de secteur (A)** (manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DE LILLE****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****9 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE LA MADELEINE****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint/e (B)****6 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE 1 DE BRUAY LA BUISSIERE****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE 2 DE BRUAY LA BUISSIERE****1 Manager d'équipe (B)****9 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE CARVIN****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint/e(B)****10 agents d'intervention du bâtiment (C)****Secteur B****1 Responsable de secteur (A)** (manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DUNKERQUE****1 Manager d'équipe (B)****3 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE CALAIS****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint/e (B)****6 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE BOULOGNE SUR MER****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****8 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE BERCK SUR MER****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment (C)****SERVICE REGIE NORD EST****1 Responsable de service (A)** (manager intermédiaire)**Secteur C****1 Responsable de secteur (A)**
(manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DE CONDE SUR ESCAUT****1 Manager d'équipe (B)****4 agents d'intervention du bâtiment EMOP (C)****EQUIPE MOBILE DE LE CATEAU****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE MAUBEUGE****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****8 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE VALENCIENNES****1 Manager d'équipe (B)****8 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE LENS****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment (C)****Secteur D****1 Responsable de secteur (A)** (manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DE DOUAI****1 Manager d'équipe (B)****4 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE ROUBAIX****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****8 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE D'ARRAS****1 Manager d'équipe (B)****11 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE VILLENEUVE D'ASCO****1 Manager d'équipe (B)****6 Agents d'intervention du bâtiment (C)**

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES**DEPARTEMENT RENOVATION ET MAINTENANCE EN REGIE (½)****1 Responsable de département (A)**
(manager de direction)**1 Assistante de Direction (B)*** poste mutualisé avec le
département programmation Etudes et Equipements**Secteur Appui logistique équipes mobiles****1 Responsable de secteur (A)****2 Gestionnaires administratif/ves (B)****1 Assistant-es administratif/ves (B)**CIBLE
CT 09/05/
2022**SERVICE REGIE NORD OUEST****1 Responsable de service (A)** (manager intermédiaire)**Secteur A****1 Responsable de secteur (A)** (manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DE LILLE****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****9 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE LA MADELEINE****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint/e (B)****6 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE 1 DE BRUAY LA BUISSIERE****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE 2 DE BRUAY LA BUISSIERE****1 Manager d'équipe (B)****9 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE CARVIN****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint/e(B)****10 agents d'intervention du bâtiment (C)****Secteur B****1 Responsable de secteur (A)** (manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DUNKERQUE****1 Manager d'équipe (B)****3 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE CALAIS****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint/e (B)****6 Agents d'intervention du
bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE
DE BOULOGNE SUR MER****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****8 agents d'intervention du
bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE BERCK SUR MER****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment (C)****SERVICE REGIE NORD EST****1 Responsable de service (A)** (manager intermédiaire)**Secteur C****1 Responsable de secteur (A)**
(manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DE CONDE SUR
ESCAUT****1 Manager d'équipe (B)****4 agents d'intervention du bâtiment
EMOP (C)****EQUIPE MOBILE DE LE CATEAU****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment
(C)****EQUIPE MOBILE DE MAUBEUGE****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****8 agents d'intervention du bâtiment
(C)****EQUIPE MOBILE DE VALENCIENNES****1 Manager d'équipe (B)****8 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE LENS****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment
(C)****Secteur D****1 Responsable de secteur (A)** (manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DE DOUAI****1 Manager d'équipe (B)****4 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE ROUBAIX****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****8 Agents d'intervention du bâtiment
(C)****EQUIPE MOBILE D'ARRAS****1 Manager d'équipe (B)****11 Agents d'intervention du
bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE VILLENEUVE D'ASCO****1 Manager d'équipe (B)****6 Agents d'intervention du bâtiment (C)**

SECTEUR E

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE PERONNE

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE CREIL

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE NOGENT SUR OISE

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE PERONNE

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE LAON

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du bâtiment (C)

SECTEUR F

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
D'AMIENS

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX DE
CHÂTEAU THIERRY

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SOISSONS

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
D'AMIENS

1 Manager d'équipe (B)

11 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE BEAUVAIS

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR G

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE ABBEVILLE

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention
du bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE ABBEVILLE

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)) :EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SAINT QUENTIN

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE COMPIEGNE

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE
SAINT QUENTIN

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR E

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE PERONNE

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE CREIL

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE NOGENT SUR OISE

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE PERONNE

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE LAON

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du bâtiment (C)

SECTEUR F

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
D'AMIENS

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX DE
CHÂTEAU THIERRY

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SOISSONS

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
D'AMIENS

1 Manager d'équipe (B)

11 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE BEAUVAIS

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR G

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE ABBEVILLE

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention
du bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE ABBEVILLE

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)) :EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SAINT QUENTIN

1 Manager d'équipe (B)

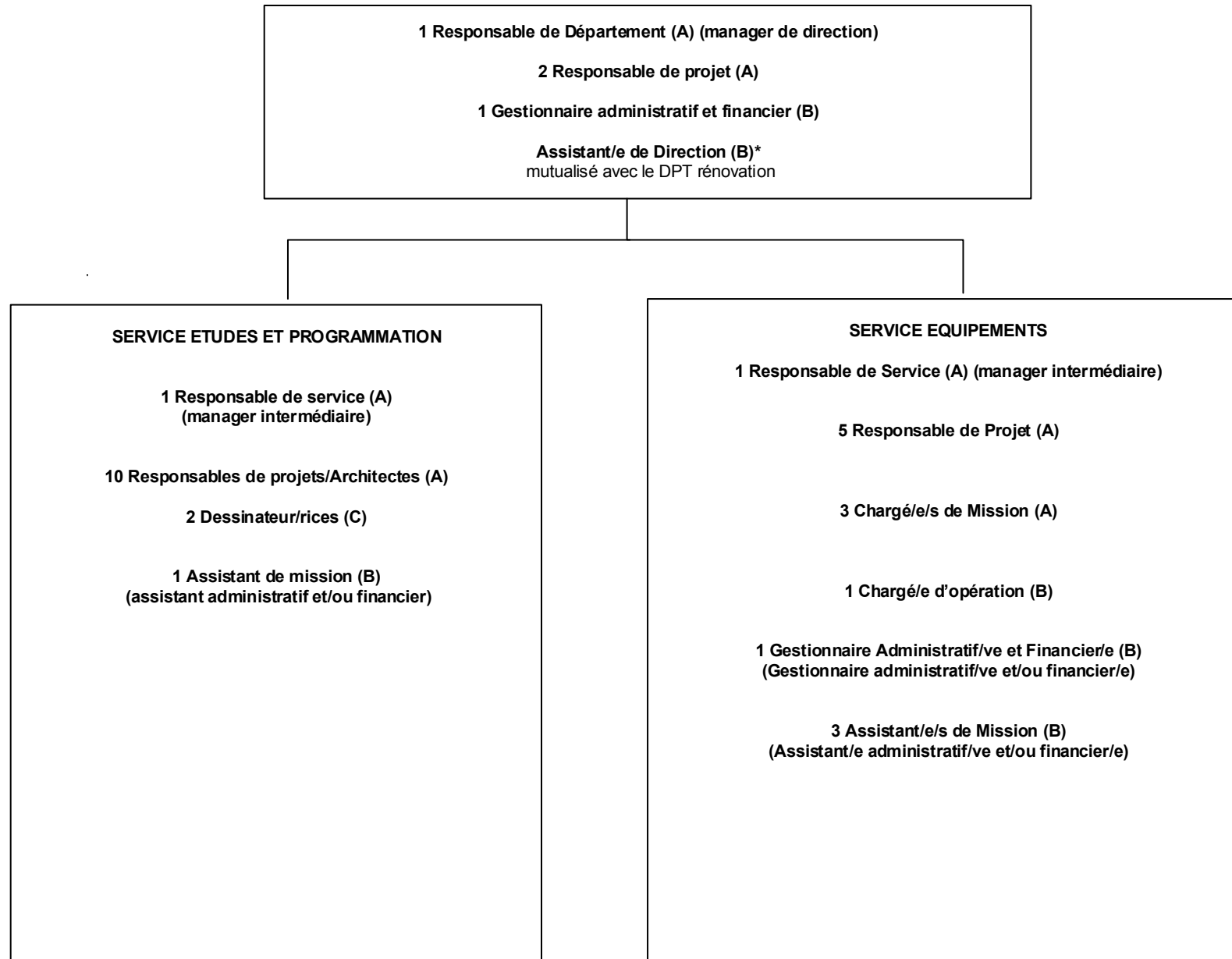
5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE COMPIEGNE

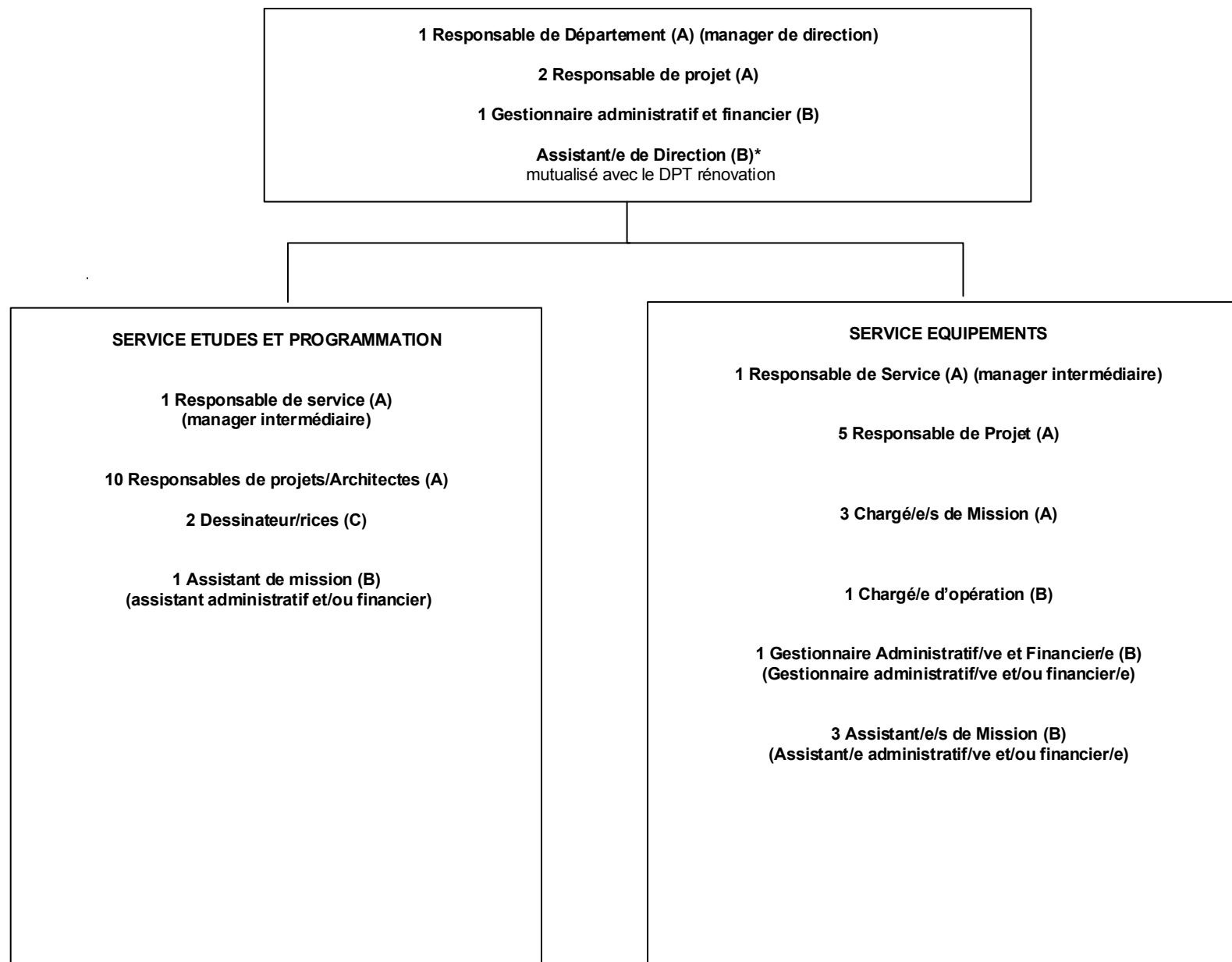
1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE
SAINT QUENTIN

2 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)





DEPARTEMENT CONSTRUCTION ET GESTION PATRIMONIALE

1 Responsable de département (A) (manager de direction)

1 Responsable de département Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Cadre Administratif/ve (A)

1 Assistant/e de Direction (B)

Antenne territoriale 1
LILLE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 4
VALENCIENNES

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

1 Architecte (A)

2 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 7 AMIENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 2
TOURCOING

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 5
LENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 8
CLERMONT

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 3
ARRAS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

2 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 6
BOULOGNE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 9
LAON

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

DEPARTEMENT CONSTRUCTION ET GESTION PATRIMONIALE

1 Responsable de département (A) (manager de direction)

1 Responsable de département Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Cadre Administratif/ve (A)

1 Assistant/e de Direction (B)

Antenne territoriale 1
LILLE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 4
VALENCIENNES

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

1 Architecte (A)

2 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 7 AMIENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 2
TOURCOING

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 5
LENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 8
CLERMONT

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 3
ARRAS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

2 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 6
BOULOGNE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 9
LAON

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

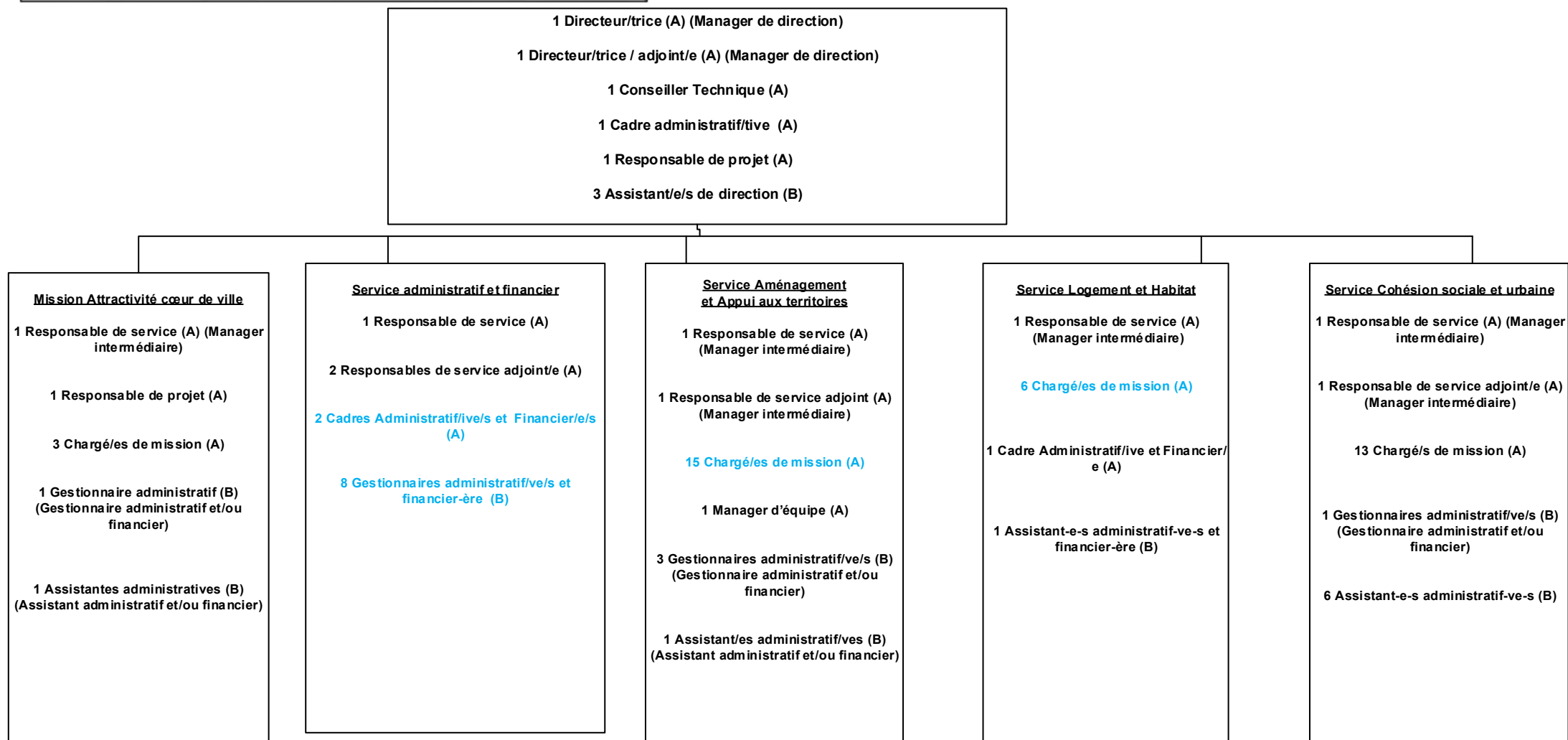
3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

DIRECTION DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DU LOGEMENT

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04/10/2021

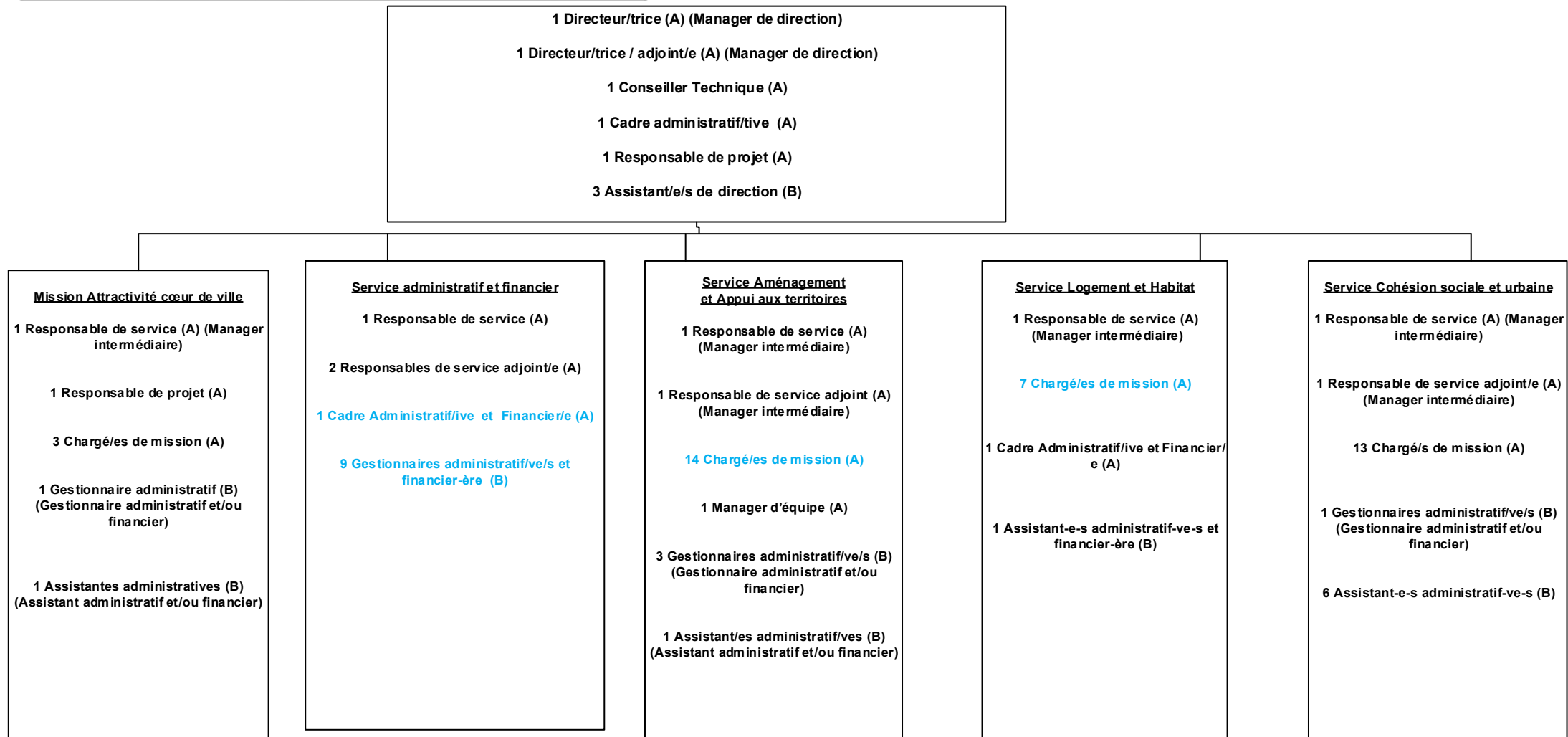
Postes autorisés : 81



DIRECTION DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DU LOGEMENT

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT 09/05/2022

Postes autorisés : 81



DIRECTION SANTÉ

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 12/04/2021

Postes autorisés : 18

Pour information, contrats de projet : 2

Fonction mutualisée avec la MDUN
SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service

4 Gestionnaires administratif/ve/s et financier/e/s (B)

1 Directrice (A) (Manager de direction)

1 Conseiller/ère (A) (Conseiller technique)

1 Gestionnaire administrative (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Fonctions administratives mutualisées

2 Assistantes administratives (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

1 Agent d'administration (C)

Pour information, contrats de projet :
2 Chargé/es de mission FEDER REACT'EU (A – CP)

SECTEUR PREVENTION

1 Responsable de secteur (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

SECTEUR OFFRE DE SOIN

4 Chargé/e/s de mission (A)

DIRECTION SANTÉ

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022

Postes autorisés : 19

Pour information, contrats de projet : 2

Fonction mutualisée avec la MTN

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

4 Gestionnaires administratif/ve/s et financier/e/s (B)

1 Directrice (A) (Manager de direction)

1 Conseiller/ère (A) (Conseiller technique)

1 Gestionnaire administrative (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Fonctions administratives mutualisées

2 Assistantes administratives (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

1 Agent d'administration (C)

Pour information, contrats de projet :
2 Chargé/es de mission FEDER REACT'EU (A – CP)

SECTEUR PREVENTION

1 Responsable de secteur (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

SECTEUR OFFRE DE SOIN

4 Chargé/e/s de mission (A)

**POLE PROXIMITE, RAYONNEMENT, CULTURE ET
SPORT**

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT DU 28/02/2022**

Postes autorisés : 13

1 Directeur général adjoint (A) (Manager de direction générale)

4 Conseiller/ères techniques (A)

1 Assistant/e de direction (B)

SERVICE DE COORDINATION DE POLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Conseiller/ères techniques (A)

2 Cadres administratif/ves et financier/ères (A)

2 Gestionnaires administratives et financières (B)

**POLE PROXIMITE, RAYONNEMENT, CULTURE ET
SPORT**

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022

Postes autorisés : 11

1 Directeur général adjoint (A) (Manager de direction générale)

3 Conseiller/ères techniques (A)

SERVICE DE COORDINATION DE POLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Conseiller/ères techniques (A)

2 Cadres administratif/ves et financier/ères (A)

2 Gestionnaires administratives et financières (B)

**DIRECTION DE LA MER, DES PORTS
ET DU LITTORAL**

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique (A)

**1 Gestionnaire Administratif/ve (B)
(Gestionnaire Administraif et/ou Financier)**

1 Assistant/e/s de Direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT DU 28/02/2022**

Postes autorisés : 210

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

Secteur exécution comptable

**1 Responsable de Secteur (A)
(manager de proximité)**

**6 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

Secteur commande publique et accompagnement juridique

**1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)**

1 Chargé/e de mission (A)

**1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire Adm et/ou Financier)**

Cellule appui au pilotage

2 Responsable de Projet (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)

**DEPARTEMENT
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

**DIRECTION DE LA MER, DES PORTS
ET DU LITTORAL**

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère Technique (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve (B)
(Gestionnaire Administraif et/ou Financier)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022

Postes autorisés : 210

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

Secteur exécution comptable

1 Responsable de Secteur (A)
(manager de proximité)

6 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Secteur commande publique et accompagnement juridique

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire Adm et/ou Financier)

Cellule appui au pilotage

2 Responsable de Projet (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)

**DEPARTEMENT
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

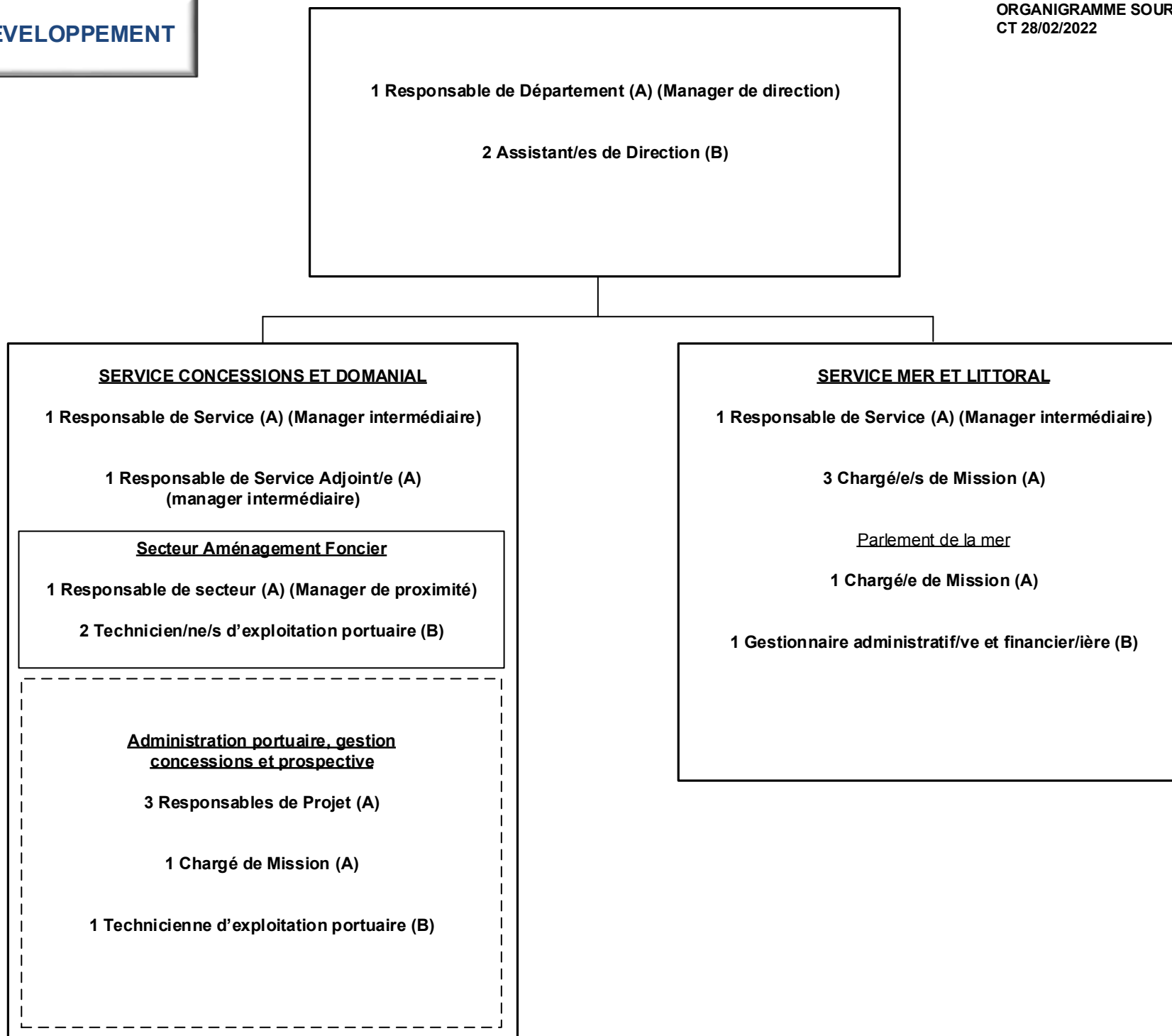
Voir Organigramme détaillé page suivante

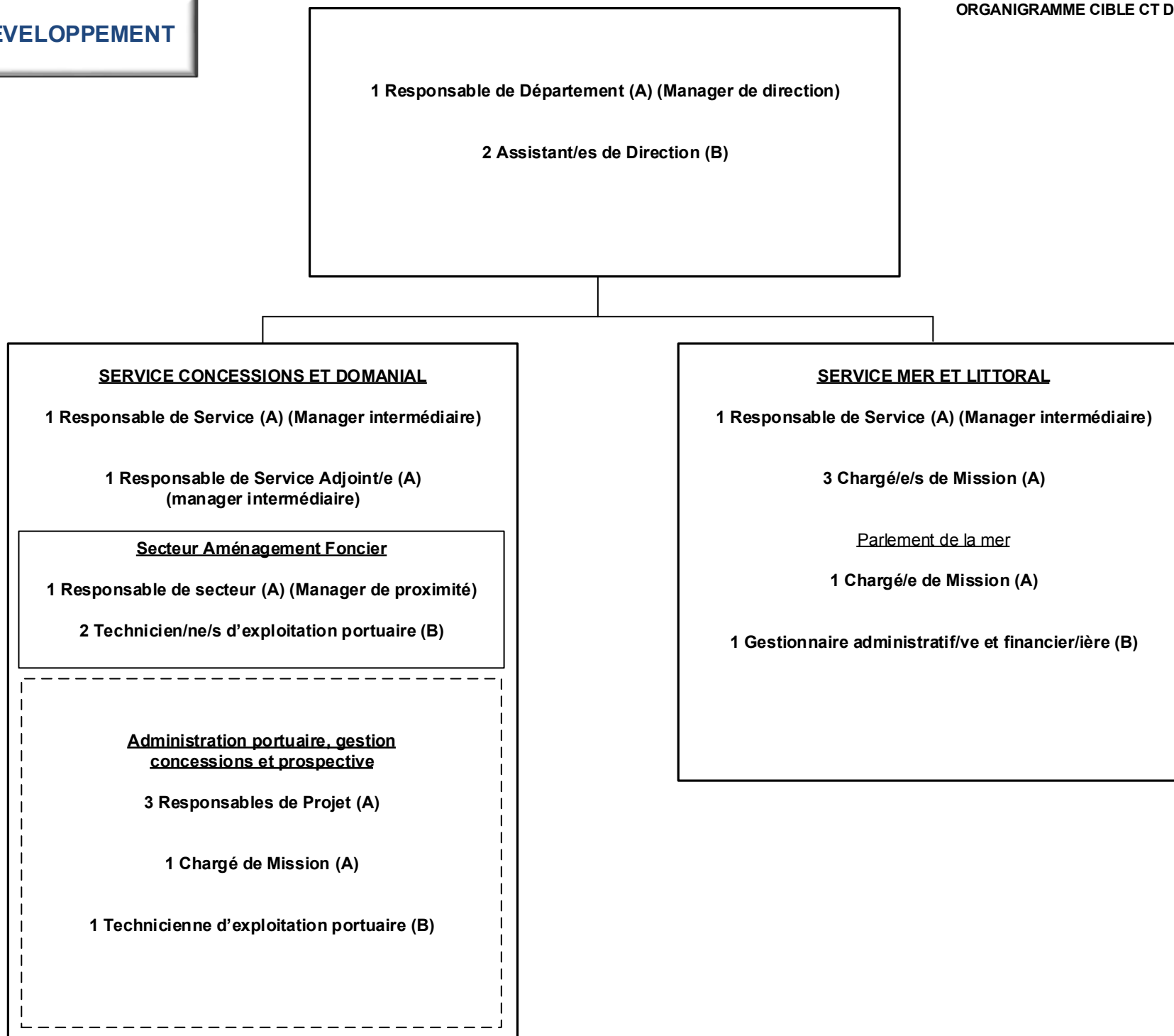
DEPARTEMENT AMENAGEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante





DEPARTEMENT AMENAGEMENT

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 28/02/2022

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE GESTION PATRIMONIALE ET PROGRAMMATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur Maîtrise d'ouvrage et Programmation

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Responsables de Projet (A)

2 Programmistes (A)
(Responsable de projet)

Environnement

2 Responsables de Projet
« Environnement » (A)

1 Responsable de Projet
« Energie » (A)

Secteur SIG

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de projet – PIM (A)

1 Géomaticien (A)

1 Technicien SIG (B)

Secteur Connaissance du Patrimoine

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires du patrimoine portuaire (B)

1 Assistant/e documentaire (B)

SERVICE INGENIERIE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

Secteur Réalisation des Opérations

2 Responsables de Projet (A)

1 Chargé/e/s d'Opération (B)

Secteur Etudes et Expertise

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Responsable de Projet BIM
Manager(A)

Bureau d'études

1 Dessinateur/trice/s Projeteurs (B)

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022

SERVICE GESTION PATRIMONIALE ET PROGRAMMATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur Maîtrise d'ouvrage et Programmation

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Responsables de Projet (A)

2 Programmistes (A)
(Responsable de projet)

Environnement

2 Responsables de Projet
« Environnement » (A)

1 Responsable de Projet
« Energie » (A)

Secteur SIG

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de projet – PIM (A)

1 Géomaticien (A)

1 Technicien SIG (B)

Secteur Connaissance du Patrimoine

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires du patrimoine portuaire (B)

1 Assistant/e documentaire (B)

SERVICE INGENIERIE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

Secteur Réalisation des Opérations

2 Responsables de Projet (A)

1 Chargé/e/s d'Opération (B)

Secteur Etudes et Expertise

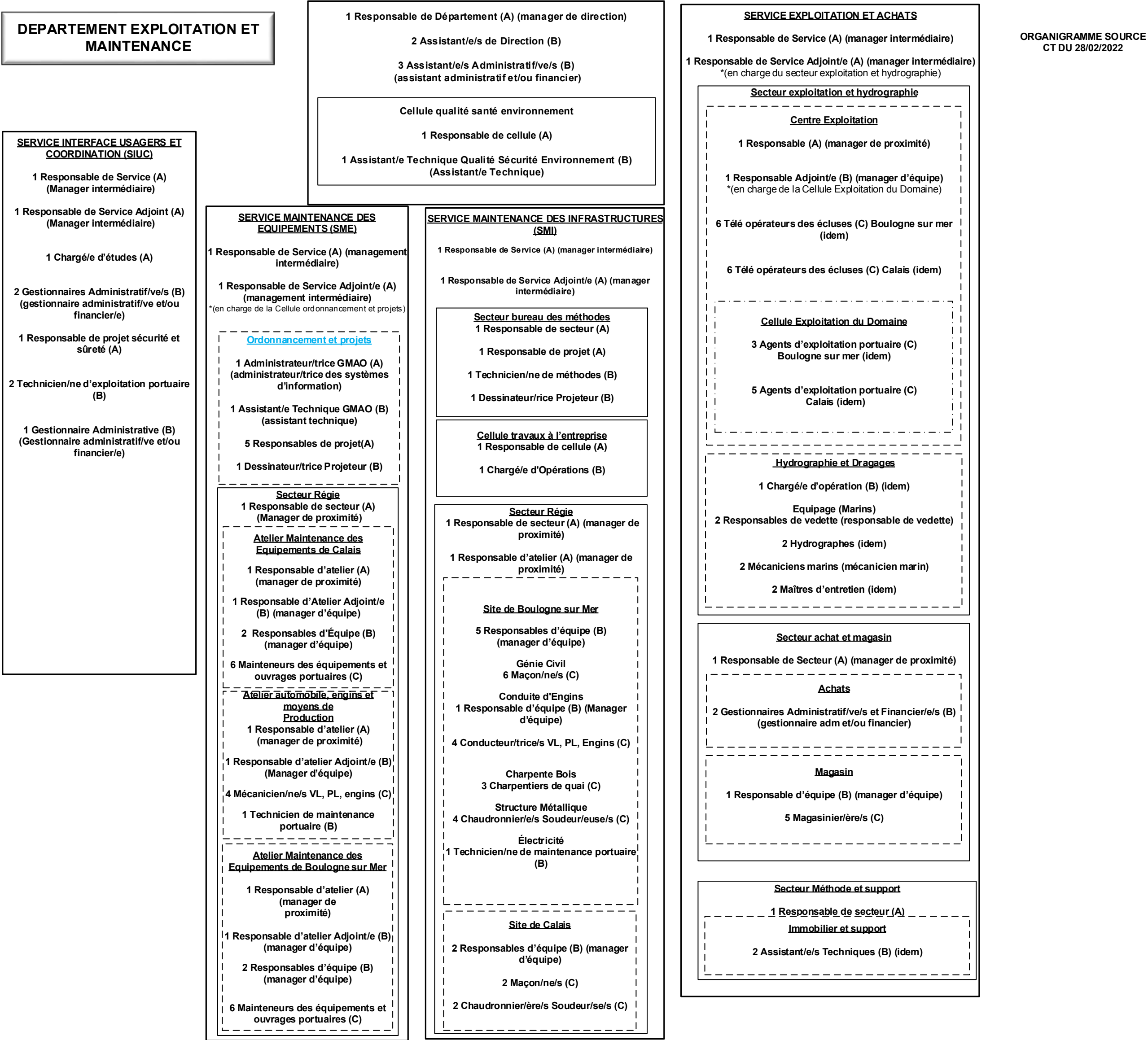
1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

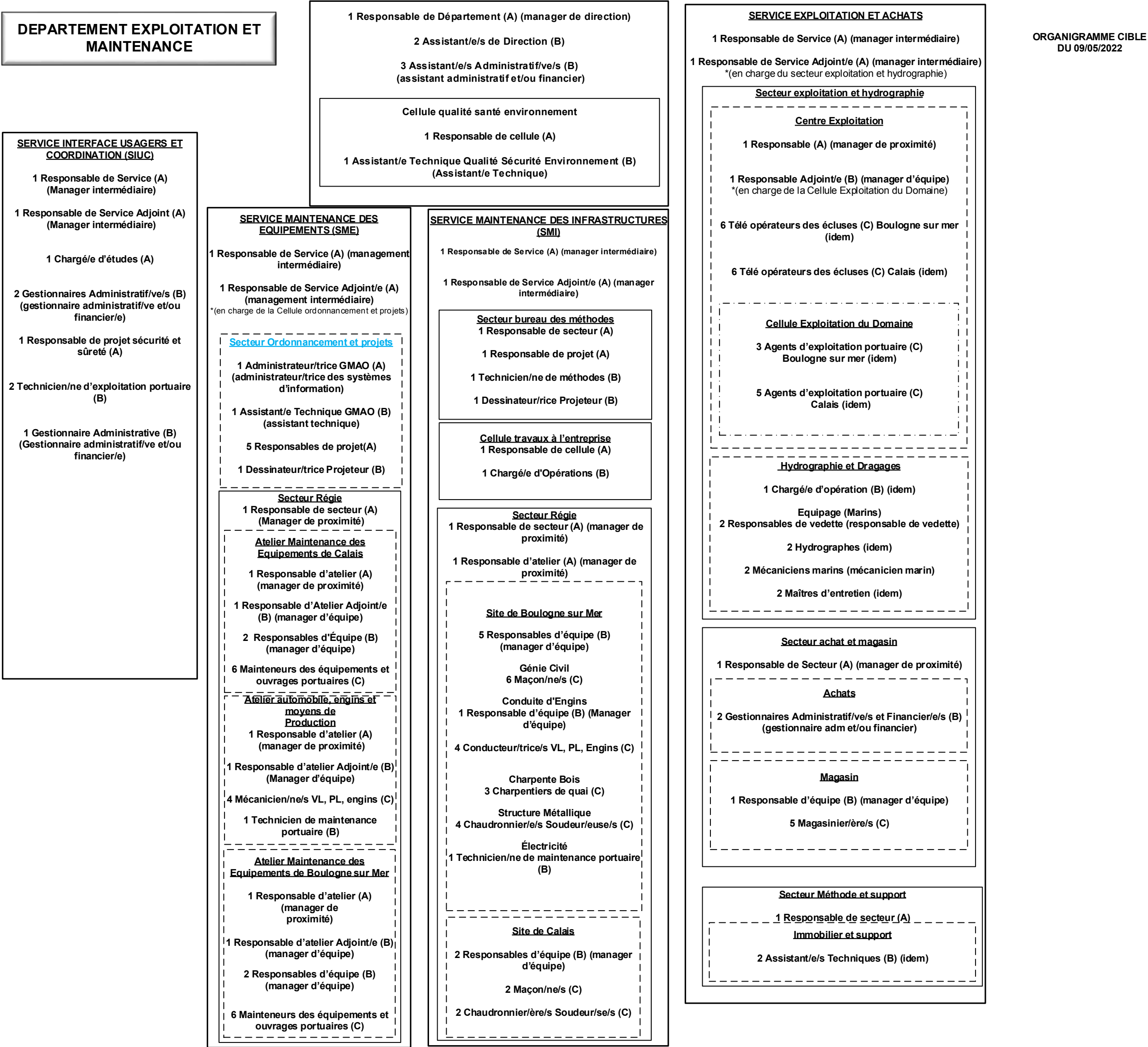
1 Responsable de Projet (A)

1 Responsable de Projet BIM
Manager(A)

Bureau d'études

1 Dessinateur/trice/s Projeteurs (B)





DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES ET DE LA RELATION AUX USAGERS

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 97

1 Conseiller Technique (A)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif/ive (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

DEPARTEMENT INFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

SERVICE APPUI AU DEVELOPPEMENT DES ANTENNES

1 Responsable de service(A)
(Manager intermédiaire)

2 Gestionnaire/s administratif/ives (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Chargé de communication (A)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

3 chargés d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

ANTENNES REGIONALES DE PROXIMITE

VOIR ANNEXE

DEPARTEMENT GESTION DES AIDES INDIVIDUELLES

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif/ive et/ou financier/e (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE INSTRUCTIONS DES AIDES INDIVIDUELLES

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)

SECTEUR INSTRUCTIONS DES AIDES AUX FAMILLES

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Gestionnaires Instructeur/rice/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/
e)

SECTEUR INSTRUCTIONS DES AIDES A LA JEUNESSE

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

15 Gestionnaires Instructeur/rice/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/
e)

SECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

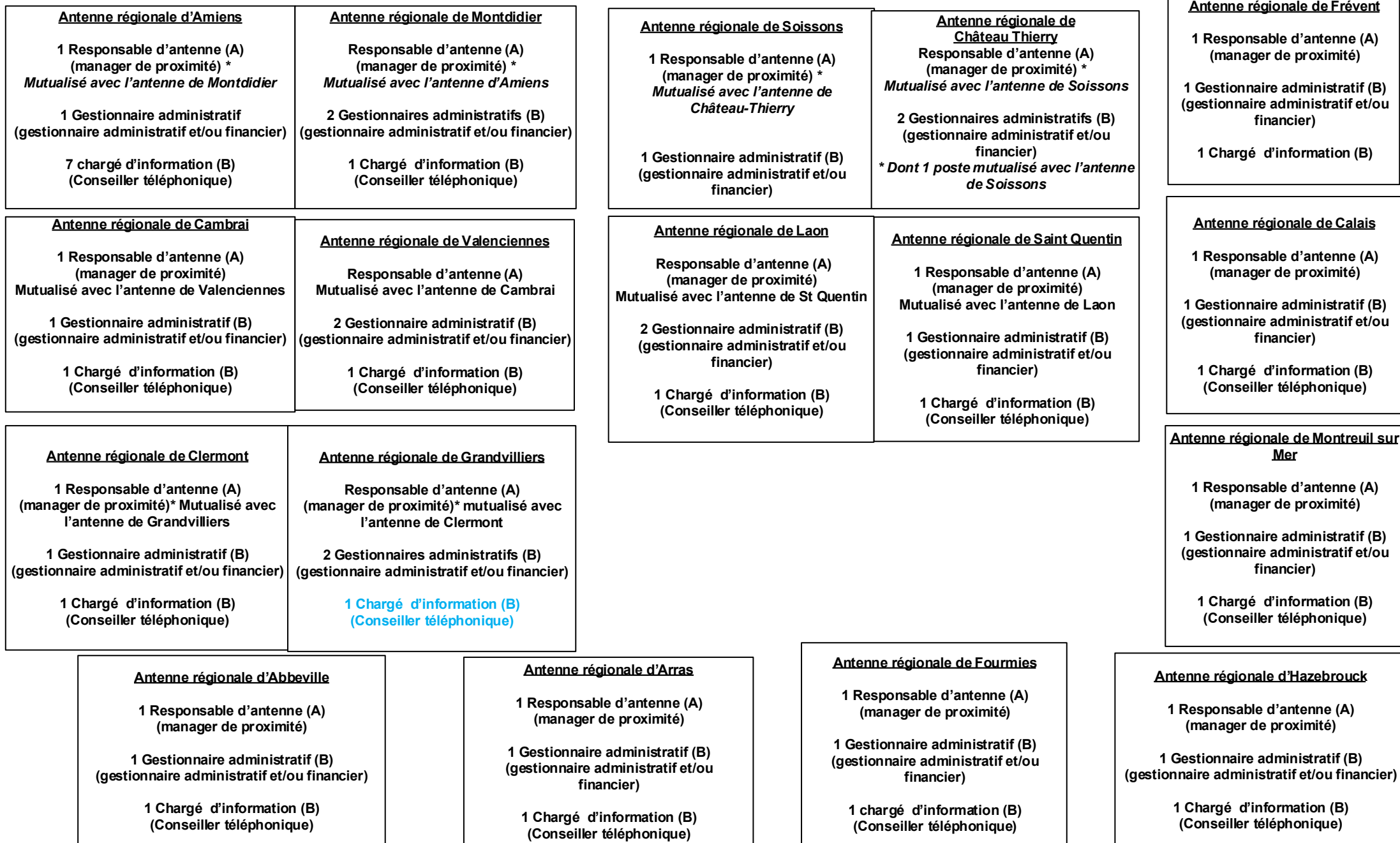
2 Gestionnaire administratif/ve et
financier/ère (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou
financier/e)

DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES ET DE LA RELATION AUX USAGERS

Annexe

Répartition au sein des 17 Antennes Régionales
* Mutualisé

ORGANIGRAMME SOURCE



DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES ET DE LA RELATION AUX USAGERS

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022

Postes autorisés : 97

2 Conseiller/ères Techniques (A)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif/ive (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

DEPARTEMENT INFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

SERVICE APPUI AU DEVELOPPEMENT DES ANTENNES

1 Responsable de service(A)
(Manager intermédiaire)

2 Gestionnaire/s administratif/ives (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

3 chargés d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

ANTENNES REGIONALES DE PROXIMITE

VOIR ANNEXE

DEPARTEMENT GESTION DES AIDES INDIVIDUELLES

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif/ive et/ou financier/e (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE INSTRUCTIONS DES AIDES INDIVIDUELLES

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)

SECTEUR INSTRUCTIONS DES AIDES AUX FAMILLES

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Gestionnaires Instructeur/rice/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/
e)

SECTEUR INSTRUCTIONS DES AIDES A LA JEUNESSE

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

15 Gestionnaires Instructeur/rice/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/
e)

SECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Gestionnaire administratif/ve et
financier/ère (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou
financier/e)

DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES ET DE LA RELATION AUX USAGERS

Annexe

Répartition au sein des 17 Antennes Régionales
* Mutualisé

ORGANIGRAMME CIBLE



MISSION PROJETS TRANSVERSAUX

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT du 28/02/2022

Postes mis en réserve : 2

1 Directeur/rice (A) (Manager de direction)

1 Assistant/e de direction (B)

MISSION PROJETS TRANSVERSAUX

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE
CT du 09/05/2022

Postes mis en réserve : 1

1 Assistant/e de direction (B)

DIRECTION DES SPORTS, DE LA JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 15/02/2021

Postes autorisés : 50

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Agent d'administration (C)

Cellule Equipements sportifs

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadre/s administratif/ve/s et financier/ère/s (A)

8 Gestionnaires administratives et financières (B)

**1 Assistante administrative (B)
(Assistant administratif et/ou financier)**

SERVICE SPORTS

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

1 Responsable de projet (A)

1 Agent d'administration (C)

10 Chargé/es de mission (A)

5 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

SERVICE JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

6 Chargé/es de mission (A)

5 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

1 Assistante administrative et financière (B)

DIRECTION DES SPORTS, DE LA JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Agent d'administration (C)

[Cellule Projets transversaux](#)

3 Conseiller/ères techniques (A)

Cellule Equipements sportifs

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (A)

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022**

Postes autorisés : 52

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadre/s administratif/ve/s et financier/ère/s (A)

8 Gestionnaires administratives et financières (B)

**1 Assistante administrative (B)
(Assistant administratif et/ou financier)**

SERVICE SPORTS

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

1 Responsable de projet (A)

1 Agent d'administration (C)

10 Chargé/es de mission (A)

5 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

SERVICE JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

6 Chargé/es de mission (A)

5 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

1 Assistante administrative et financière (B)

PÔLE
« EUROPE ET INTERNATIONAL »

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 21/11/2021

Postes autorisés : 5

1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)

2 Conseiller/ère/s Techniques (A)

1 Assistant/e de direction (B)

Fonction de coordination de Pôle

1 Conseiller/ère technique (A)

PÔLE
« EUROPE ET INTERNATIONAL »

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022

Postes autorisés : 6

1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)

3 Conseiller/ère/s Techniques (A)

1 Assistant/e de direction (B)

Fonction de coordination de Pôle

1 Conseiller/ère technique (A)

DIRECTION DES PARTENARIATS ECONOMIQUES, DE L'ARTISANAT ET DE LA PECHE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT du 29/11/2021

Postes autorisés : 65

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

4 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

1 Directeur (A)(Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Chargée de mission (A)

1 Assistante de direction (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL DES ENTREPRISES ET ATTRACTIVITES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Chargé/e/s de mission (A)

3 Assistantes administratives (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE PECHE MARITIME ET AQUACULTURE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires des fonds
européens (B)

SERVICE ENTREPRENEURIAT ET DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjointe (A) (Manager intermédiaire)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

Secteur territoires

3 Chargé/es de mission
(A)

Secteur starter booster

2 Responsable de projet (A)

4 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs
(B)

1 Agent d'administration (C)

Secteur Artisanat

2 Chargé/es de
mission (A)

1 Assistante
administrative (B)

1 Gestionnaire
administratif (B)
(gestionnaire
administratif et/ou
financier)

Secteur Digitalisation des TPE

1 Chargé de
mission (A)

SERVICE FILIERES STRATEGIQUES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administrative et
financière (B)

1 Agent d'administration (C)

5 Responsables de projet (A)

4 Chargé/es de mission (A)

DIRECTION DES PARTENARIATS ECONOMIQUES, DE L'ARTISANAT ET DE LA PECHE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT du 09/05/2022

Postes autorisés : 65

Pour info, contrats de projet : 3

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

4 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Chargée de mission (A)

1 Assistante de direction (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL DES ENTREPRISES ET ATTRACTIVITES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Chargé/e/s de mission (A)

2 Assistantes administratives (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE PECHE MARITIME ET AQUACULTURE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires des fonds
européens (B)

1 Assistant/e administrative (B)
(Assistant administratif et/ou
financier)

SERVICE ENTREPRENEURIAT ET DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjointe (A) (Manager intermédiaire)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

Pour information, contrat de projet :
1 Chargé de mission REACT EU (A-CP)

Secteur territoires

3 Chargé/es de mission
(A)

Secteur starter booster

2 Responsable de projet (A)

4 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs
(B)

1 Agent d'administration (C)

Secteur Artisanat

2 Chargé/es de
mission (A)

1 Assistante
administrative (B)

1 Gestionnaire
administratif (B)
(gestionnaire
administratif et/ou
financier)

Secteur Digitalisation des TPE

1 Chargé de
mission (A)

SERVICE FILIERES STRATEGIQUES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administrative et
financière (B)

1 Agent d'administration (C)

5 Responsables de projet (A)

4 Chargé/es de mission (A)

Pour information, contrat de projet :
2 Chargé de mission REACT EU (A-CP)

Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04/10/2021
Postes autorisés : 216

RESSOURCES PILOTAGE ET
DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission
communication (A)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)*

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET
GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)
(cadre administratif et/ou
financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT
PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS
L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission
coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission
médiation (A)*

6 Chargé/e/s d'accompagnement
(A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/
s (B) (Gestionnaire RH)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT
SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint
(A) (Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage
apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif/ive/
s (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE FORMATION ET INNOVATION
PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint
(A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning
(Gestionnaire RH) (B)

5 Chargé/e/s de formation (A)
(Chargé de développement RH)

11 gestionnaires formation (B)
(Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent
d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de
formateur interne (A)

SERVICE CARRIERE ET PAIE
SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager
intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

9 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH)
(B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager
intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION
ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

SIRH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT
SOCIAL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

ACTION SOCIALE ET
PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action
Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ve/
s (B) (Gestionnaires RH)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT
COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission
évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC
(A)

7 Consultant/es organisation et
qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

9 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/05/2022
Postes autorisés : 217

RESSOURCES PILOTAGE ET
DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission
communication (A)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)*

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET
GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)
(cadre administratif et/ou
financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT
PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS
L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission
coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission
médiation (A)*

6 Chargé/e/s d'accompagnement
(A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/
s (B) (Gestionnaire RH)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT
SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint
(A) (Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage
apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaire/s administratif/ive/
s (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE FORMATION ET INNOVATION
PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint
(A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning
(Gestionnaire RH) (B)

5 Chargé/e/s de formation (A)
(Chargé de développement RH)

11 gestionnaires formation (B)
(Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent
d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de
formateur interne (A)

SERVICE CARRIERE ET PAIE
SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager
intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

9 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH)
(B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager
intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION
ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

SIRH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT
SOCIAL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

ACTION SOCIALE ET
PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action
Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ve/
s (B) (Gestionnaires RH)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT
COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission
évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC
(A)

7 Consultant/es organisation et
qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

12 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)