

**COMITE TECHNIQUE
REUNION DU 29 NOVEMBRE 2021**

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT
DE CATEGORIE D'EMPLOI**

RAPPORT POUR AVIS

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité technique pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
1	Pôle	Soutien au travail	Le poste est situé sur le site Verne-Delpech à Amiens. En raison du lancement des études techniques sur le bâti et des travaux, toute la DFP a démenagé le temps de travaux sur 2 autres sites à Amiens. Les autres directions restées sur le site Verne-Delpech assurent elles-mêmes l'accueil de leurs rendez-vous. A terme, le poste d'agent d'accueil et d'information n'a pas vocation à être maintenu sur le site Verne-Delpech, ce dernier n'accueillant pas de public à l'instar d'autres sites amiénois comme Saint-Leu et Germain Bleuet.	Pôle	Soutien au travail	Sur la base des besoins identifiés en termes d'appui aux équipes, la direction de la DFP propose de créer un poste d'agent d'administration rattaché à l'équipe de direction afin d'accompagner les assistantes de direction et cadre administratif de l'équipe de direction et de venir ponctuellement en appui des services de la DFP pour réaliser des travaux de secrétariat et de bureautique; préparer les éléments constitutifs d'un dossier, en vérifier et contrôler les pièces nécessaires à son instruction; assurer la gestion du courrier de la direction; assurer l'accueil physique et téléphonique en délivrant un 1er niveau d'information, participer à la gestion logistique, administrative et technique de réunions.
	Direction	DFP		Direction	DFP	
	Service/secteur	Direction		Service/secteur	Direction	
	Intitulé du poste	Agent d'accueil et d'information		Intitulé du poste	Agent d'administration	
	Groupe fonctionnel	C2		Groupe fonctionnel	C2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
2	Pôle	Soutien au travail	Il est nécessaire de pallier un déséquilibre organisationnel en déplaçant 1 des 4 référents du secteur 3 vers le secteur 4 qui n'en compte aucun et ce afin d'accompagner les 2 chargés de mission.	Pôle	Soutien au travail	Il s'agit d'un changement d'affectation par transfert de poste du secteur 3 vers le secteur 4, la nécessité du poste étant cruciale pour l'activité de la plateforme sur le volet entreprises et le suivi des demandeurs du numéro vert.
	Direction	Proch'emploi		Direction	Proch'emploi	
	Service/secteur	Animation territoriale 3		Service/secteur	Animation territoriale 4	
	Intitulé du poste	Réfèrent Proch'emploi (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)		Intitulé du poste	Réfèrent Proch'emploi (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)	
	Groupe fonctionnel	B1		Groupe fonctionnel	B1	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
3	Pôle	Soutien au travail	A l'origine de Proch'emploi, 2 assistantes de direction étaient rattachées à la direction. Proch'emploi ayant pris de l'ampleur, des choix stratégiques successifs ont dessiné peu à peu une nouvelle organisation, plus efficiente, et rendent 1 de ces postes moins essentiel.	Pôle	Soutien au travail	La direction a pris en charge de nouveaux dispositifs et est impliquée sur nombre de dossiers transversaux. Adapter le poste d'assistante de direction en poste de gestionnaire administratif pour être en appui à la direction sur des sujets très précis permettrait de mieux répondre aux enjeux de développement de la Direction pour le mandat qui débute. Il s'agirait, sans s'y limiter, d'apporter aide et conseils à la direction, de la mise en oeuvre et au suivi des dossiers à l'appui sur l'organisation logistique de manifestations (réunion, événement...) en lien direct avec le service Ressources et développement et d'autres directions. Assurer un premier niveau d'analyse des dossiers liés à son portefeuille ; Préparer les éléments en vue de la prise de décision, de réunions ou d'instances ; Assurer la circulation de l'information aux différents partenaires (internes et externes) ; Contribuer à la gestion des données Participer à la rédaction des bilans et rendre compte de l'activité
	Direction	Proch'emploi		Direction	Proch'emploi	
	Service/secteur	Direction		Service/secteur	Direction	
	Intitulé du poste	Assistante de direction		Intitulé du poste	Gestionnaire administratif	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
4	Pôle	Soutien au travail	Le poste d'assistant administratif au sein du service Observation et Evaluation n'ayant pas été pourvu, les missions essentielles normalement assurées ont été redéployées et partagées par l'équipe dans son ensemble et rendent son besoin moins pregnant.	Pôle	Soutien au travail
	Direction	Direction de la Formation professionnelle		Direction	Direction des partenariats économiques, de l'artisanat et de la pêche
	Service/secteur	Observation Evaluation		Service/secteur	Artisanat
	Intitulé du poste	Assistant administratif		Intitulé du poste	Gestionnaire administratif
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
5	Pôle	Equilibre des Territoires	La MTN compte 13 postes dont 2 postes d'assistant de direction. Suite à un départ en retraite sur l'un d'entre eux, il est proposé de supprimer le second.	Pôle	Equilibre des Territoires
	Direction	Mission Transition Numérique		Direction	
	Service/secteur	Direction		Service/secteur	Service FEDER
	Intitulé du poste	Assistante de direction		Intitulé du poste	Gestionnaire de fonds européens
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B1
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
6	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Equilibre des Territoires Direction Agriculture et Développement Rural (DADR) Performance socio-économique et environnementale des exploitations Gestionnaire administratif B2 Oui Sans objet	Le travail mené dans le cadre de la future programmation FEADER a pour effet de réduire la voilure de certains dispositifs régionaux actuellement mise en œuvre par le service Performance socioéconomique et environnementale des exploitations au profit de dispositifs d'investissement et d'animation qui seront financés sur fonds européens. Ces dispositifs seront pris en charge par le futur service en charge de ces aides. Il est proposé de supprimer un poste de gestionnaire administratif au sein du service.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Equilibre des Territoires DADR Direction Assistante de Direction B2 Oui Sans objet	La DADR a enregistré l'arrivée au sein de ses équipes d'un nouveau service, le service Dynamiques rurales, composé de 13 agents. Elle verra à nouveau ses effectifs augmenter prochainement du fait du transfert d'une vingtaine d'agents issus des services de l'Etat ce qui portera ses effectifs à près de 90 agents. La présence d'une seconde assistante de direction permettrait aux équipes de disposer d'une assistance administrative sur chacun des deux sites, Lille et Amiens.
7	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Equilibre des Territoires Agence Hauts-de-France 2020-2040 Service Aménagement régional Chargé de mission A3 Oui Sans objet	Un travail de réorganisation a été mené au sein du service Aménagement régional. Une redistribution des dossiers parmi les chargés de mission a ainsi permis de confier à chacun d'entre eux le suivi plus particulier d'un territoire et d'un thème de référence. Au vu de cette nouvelle organisation, il est proposé de supprimer l'un des deux postes de chargés de mission actuellement vacants.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Equilibre des Territoires Service FEDER Responsable de projet A2.2 Oui Sans objet	Le service FEDER est confronté à une montée en puissance de sa charge de travail du fait de la concomitance, d'ici à début 2024, de la phase de clôture des PO 2014-2020 NPdC et Picardie et de la période de lancement des programmes opérationnels 2021-2027. Les dossiers à solder, qui se multiplient en cette fin de programme, présentent par ailleurs une complexité croissante. Compte-tenu de l'enjeu que représente l'activité du service en termes de gestion des crédits européens, sources de recettes pour l'Institution, il est proposé de le doter d'un chef de projet. Il aura notamment pour tâches de concevoir, en transversalité avec les autres directions du pôle Equilibre des Territoires, le plan d'action permettant une gestion optimisée et sécurisée des dossiers cofinancés par le FEDER au sein du Pôle, de formaliser des documents de pilotage et de suivi (tableaux de bord et de suivi...). Il sera force de proposition pour améliorer les modes de faire et initier des pistes de travail innovantes pour une gestion et un suivi optimisé des dossiers. Il alertera le chef de service/la DGA sur les risques et proposera des mesures préventives et/ou curatives en termes de qualité, coûts, délais. Ce poste pourra bénéficier de cofinancements européens au titre de l'assistance technique.

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
8	Pôle	Ressources	L'intitulé du poste et la réalité du métier exercé sont en inadéquation. Les chargés de mission commande publique fonds européens assurent des missions d'expertise juridique. Le coeur de métier chargé de mission est inadapté.	Pôle	Ressources	Les missions exercées sont des missions d'expertise juridique dédiées à la commande publique, exclusivement orientés sur le conseil, le contrôle de la régularité des procédures, pièces contractuelles et de la bonne exécution des marchés des porteurs de projets européens ainsi que de la veille. Le métier de juriste conseil est donc plus cohérent au regard des missions actuellement réalisées dans ce service.
	Direction	DIRAP		Direction	DIRAP	
	Service/secteur	Expertise Supports Outils Modélisation - cellule commande publique et fonds européens		Service/secteur	Expertise Supports Outils Modélisation - cellule commande publique et fonds européens	
	Intitulé du poste	8 postes de Chargé de mission commande publique fonds européens		Intitulé du poste	8 postes de Juristes-conseil	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	4 vacants, 4 pourvus		Poste vacant ? (Oui/Non)	4 vacants 4 pourvus	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
9	Pôle	Ressources	L'intitulé du poste et la réalité du métier exercé sont en inadéquation. Le chargé de mission expertise juridique développement durable assure des missions d'expertise juridique orientée sur la commande publique. Le coeur de métier chargé de mission est inadapté.	Pôle	Ressources	Les missions exercées sont des missions d'expertise juridique dédiées à la commande publique, exclusivement orientés sur le conseil, le contrôle de la régularité des procédures, pièces contractuelles et de la bonne exécution des marchés des porteurs de projets européens ainsi que de la veille. Le métier de juriste conseil est donc plus cohérent au regard des missions actuellement réalisées.
	Direction	DIRAP		Direction	DIRAP	
	Service/secteur	Expertise Supports Outils Modélisation - expertise		Service/secteur	Expertise Supports Outils Modélisation - expertise	
	Intitulé du poste	Chargé de mission - expertise juridique , développement durable		Intitulé du poste	Juriste conseil	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
10	Pôle	POLE LYCEES	L'analyse de l'organisation du service administratif et financier a mis en valeur de nouvelles missions à prioriser, à caractère plus transversal. Il s'agit notamment de missions de type requêtage, analyses budgétaires et financières, créations et animation de tableaux de bord, création d'outils décisionnels et de suivis financiers, à destination de l'ensemble des services de la DEPL et non simplement à destination des agents GAF du SAF. Dans ce contexte, il est proposé de transformer, suite à un départ en retraite, un poste de responsable de secteur en un poste de cadre administratif et financier.	Pôle	POLE LYCEES	La transformation du poste permettra de développer et enrichir de nouvelles missions à caractère transversal au sein du SAF, dans le but d'améliorer la gestion des opérations financières gérées en transversalité avec les antennes et les GAF, ainsi que l'accompagnement et la sensibilisation des services au quotidien, en complémentarité avec le responsable du service et son adjointe.
	Direction	Equipements et Patrimoine Lycées		Direction	Equipements et Patrimoine Lycées	
	Service/secteur	Service administratif et financier		Service/secteur	Service administratif et financier	
	Intitulé du poste	Responsable de secteur		Intitulé du poste	Cadre Administratif et Financier	
	Groupe fonctionnel	A 2.2		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui (à compter du 01/03/2022)		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui (à compter du 01/03/2022)	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
11	Pôle	POLE LYCEES	Pôle	POLE LYCEES	<p>Le service équipement de la DEPL assure l'acquisition et/ou le renouvellement de l'ensemble des équipements des 272 lycées publics de la Région Hauts-de-France.</p> <p>Il traite ainsi les demandes des établissements qui concernent le mobilier, les matériels indispensables au fonctionnement général des lycées, mais aussi les équipements relatifs à la pédagogie, dont les plateaux techniques.</p> <p>A ce jour, les dossiers relatifs au mobilier et au fonctionnement général sont traités par 5 ETP, ce qui permet de répondre aux besoins actuels des établissements. A contrario, le domaine des équipements pédagogiques est lui en difficulté. En effet, les agents en charge de cette thématique assurent l'ingénierie et le pilotage des projets relatifs aux programmes d'équipements pédagogiques Hauts-de-France à destination des 272 établissements publics, en partenariat avec de nombreux acteurs, internes et externes. Dans ce cadre, ils recensent, analysent et évaluent les besoins en équipements pédagogiques des différentes formations professionnelles et technologiques enseignées dans les établissements Hauts-de-France, en collaboration avec les services du Rectorat de Lille et Amiens et Inspecteurs de filières. Ils réalisent ensuite la programmation des achats et rédigent les CCTP indispensables au lancement du marché avant de pouvoir lancer les commandes afférentes. Une coordination doit également être menée avec les antennes territoriales afin d'anticiper, d'évaluer, de programmer et de coordonner la phase travaux qui accompagne la livraison des équipements. Par ailleurs, ils ont également la charge du traitement de toutes les demandes individuelles déposées dans E-lycée par les établissements. Ce service ne compte aujourd'hui que 5 ETP dédiés à cette thématique, ce qui s'avère au quotidien insuffisant. Cette transformation de poste permettrait une première réponse aux besoins identifiés pour cette thématique.</p>
	Direction	Equipements et Patrimoine Lycées	Direction	Equipements et Patrimoine Lycées	
	Service/secteur	Département Construction et Gestion Patrimoniale - Antenne territoriale d'Arras	Service/secteur	Département Programmation Etudes et Equipements - Service Equipements	
	Intitulé du poste	Chargé d'opération	Intitulé du poste	Responsable de projet	
	Groupe fonctionnel	B1	Groupe fonctionnel	A 2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
		L'antenne régionale 3 d'Arras est aujourd'hui composée de 8 postes dont un responsable de service et trois chargés d'opération. Les effectifs en place au sein de cette antenne permettent aujourd'hui de faire face aux besoins des établissements de son secteur. Aucune évolution substantielle de ces besoins n'étant prévue à court terme, il est donc, dans ce contexte, proposé de transformer le poste pour le positionner au sein d'un autre service dont le manque d'effectif est prégnant au regard de l'ampleur des besoins.			

DIRECTION PROCH'EMPLOI

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT DU 12/04/2021

Postes autorisés : 37

Secteur Ressources et Développement

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

1 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

2 Gestionnaires administratif/ve (B)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

2 Conseiller/ère/s techniques (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

Service Animation territoriale 1
1 Responsable de service (A)(Manager intermédiaire)

Service Animation territoriale 2
1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Service Animation territoriale 3
1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Service Animation territoriale 4
1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé/e de mission territorial (A) (Chargé/e de mission)

6 Plateformes

1 Chargé/e de mission territorial (A)

6 Plateformes

1 Chargé/e/s de mission territorial (A)

5 Plateformes

1 Chargé/e/s de mission territorial (A)

4 Plateformes

4 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

4 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

4 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

2 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

Plateforme Proch'emploi SAINT QUENTIN
2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire d'accompagnement professionnel(B)

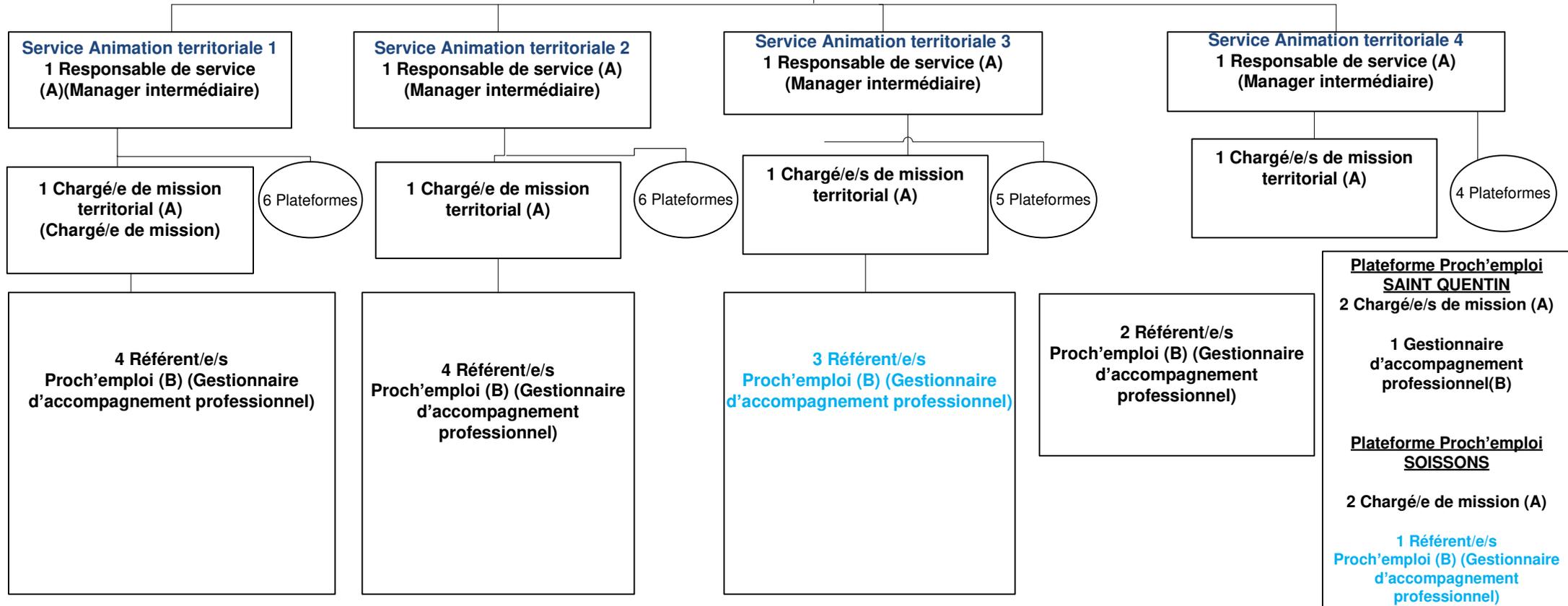
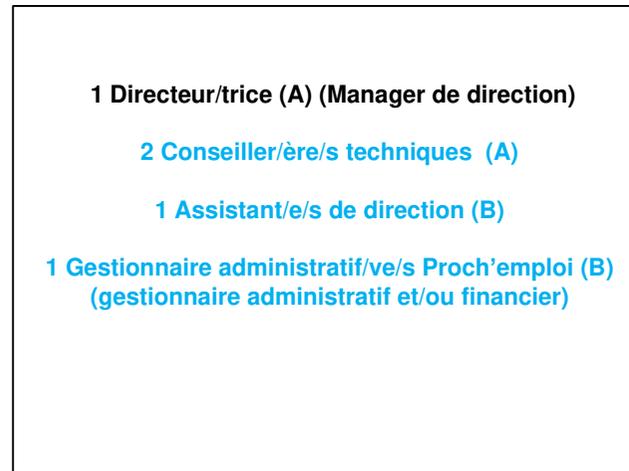
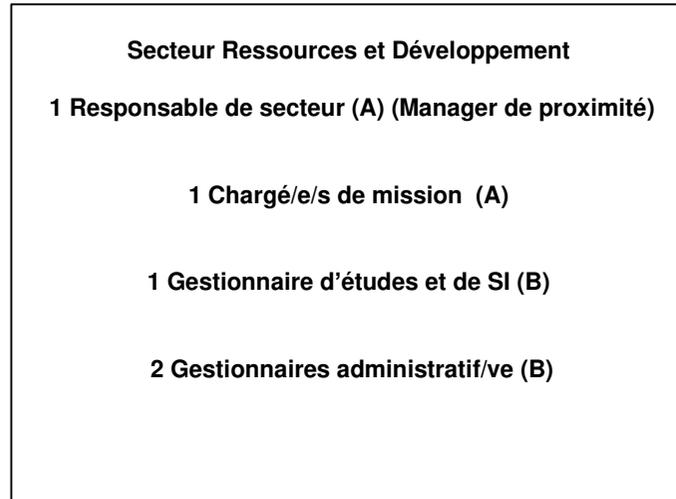
Plateforme Proch'emploi SOISSONS

2 Chargé/e de mission (A)

DIRECTION PROCH'EMPLOI

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE
CT DU 29/11/2021

Postes autorisés : 37



DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
1 Responsable de projet (A)
Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)
1 Cadre administratif/ve (A) (Cadre administratif et/ou financier)
2 Assistant/es de direction (B)
1 Agent d'accueil et d'information (C) (partagé site)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés :161

Pour information, contrats de projet : 4

DEPARTEMENT PILOTAGE ET QUALITE INTERNE

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller/ère technique (A)
1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)
1 Gestionnaires administratif-ve financier-ère (B)

DEPARTEMENT ANIMATION STRATEGIQUE

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller/ère/s technique (A)
1 Cadre administratif-ve (A)
1 Responsable de projet (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
1 Gestionnaire administratif-ve
financier-ère (B)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)
10 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)
8 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SERVICE FONCTIONS SUPPORTS

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

SI ET DATA INTERNES

2 Responsable de projet (A)
2 Chargé/e/s de mission (A)
1 Gestionnaire de données et
Systèmes d'Information (B)
(gestionnaire d'études)

CONTROLE

4 Chargé/e/s de mission (A)
1 Gestionnaire administratif-ve (B)
1 Assistant-e administratif-ve (B)

SERVICE PILOTAGE DES FONDS STRUCTURELS

1 Responsable de service (A)
Management intermédiaire

1 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs et
financier (B)

SERVICE PILOTAGE ET ANIMATION PARTENARIALE

1 Responsable de service (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

Accords sectoriels et relations avec les branches

3 Chargé/e/s de mission (A)

3 Responsables de projets (A)

SERVICE INGENIERIE ET INNOVATION

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

4 Responsables de projet (A)

1 Assistant/e administratif-ve (A)

SERVICE OBSERVATION EVALUATION

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

Observation et prospective

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

Etude et évaluations

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé d'étude (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

DEPARTEMENT OFFRE DE FORMATION ET D'ORIENTATION TERRITORIALISEES

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

SERVICE PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION ET D'ORIENTATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

SECTEUR ORIENTATION

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

3 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

**SECTEUR PROGRAMMES REGIONAUX
DE FORMATION**

1 Responsable de secteur (A)

8 Chargé/es de mission (A)

6 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SERVICE PUBLICS ET ANIMATIONS DES TERRITOIRES

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire administrative (B)

SECTEUR AMIENOIS SUD PICARDIE

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR LITTORAL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR MEL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR ARTOIS DOUAISIS

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR HAINAUT THIERACHE

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

4 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
1 Responsable de projet (A)
Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)
1 Cadre administratif/ve (A) (Cadre administratif et/ou financier)
2 Assistant/es de direction (B)
1 Agent d'administration (C) (partagé site)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 29/11/2021

Postes autorisés :160

Pour information, contrats de projet : 4

DEPARTEMENT PILOTAGE ET QUALITE INTERNE

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller/ère technique (A)
1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)
1 Gestionnaires administratif-ve financier-ère (B)

DEPARTEMENT ANIMATION STRATEGIQUE

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller/ère/s technique (A)
1 Cadre administratif-ve (A)
1 Responsable de projet (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
1 Gestionnaire administratif-ve
financier-ère (B)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)
10 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)
8 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SERVICE FONCTIONS SUPPORTS

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

SI ET DATA INTERNES

2 Responsable de projet (A)
2 Chargé/e/s de mission (A)
1 Gestionnaire de données et
Systèmes d'Information (B)
(gestionnaire d'études)

CONTROLE

4 Chargé/e/s de mission (A)
1 Gestionnaire administratif-ve (B)
1 Assistant-e administratif-ve (B)

SERVICE PILOTAGE DES FONDS STRUCTURELS

1 Responsable de service (A)
Management intermédiaire

1 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs et
financier (B)

SERVICE PILOTAGE ET ANIMATION PARTENARIALE

1 Responsable de service (A)
1 Assistant/e administratif-ve (B)
1 Responsable de projet (A)
1 Chargé/e de mission (A)

Accords sectoriels et relations avec les branches

3 Chargé/e/s de mission (A)
3 Responsables de projets (A)

SERVICE INGENIERIE ET INNOVATION

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)
Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)
4 Responsables de projet (A)
1 Assistant/e administratif-ve (A)

SERVICE OBSERVATION EVALUATION

1 Responsable de service (A)
1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

Observation et prospective

1 Responsable de projet (A)
1 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

Etude et évaluations

1 Responsable de projet (A)
1 Chargé d'étude (A)
2 Chargé/e/s de mission (A)

DEPARTEMENT OFFRE DE FORMATION ET D'ORIENTATION TERRITORIALISEES

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

SERVICE PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION ET D'ORIENTATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

SECTEUR ORIENTATION

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

3 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

**SECTEUR PROGRAMMES REGIONAUX
DE FORMATION**

1 Responsable de secteur (A)

8 Chargé/es de mission (A)

6 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SERVICE PUBLICS ET ANIMATIONS DES TERRITOIRES

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire administrative (B)

SECTEUR AMIENOIS SUD PICARDIE

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR LITTORAL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR MEL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR ARTOIS DOUAISIS

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR HAINAUT THIERACHE

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

4 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

DIRECTION DES PARTENARIATS ECONOMIQUES, DE L'ARTISANAT ET DE LA PECHE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT du 12/04/2021

Postes autorisés : 64

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

4 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

1 Directeur (A)(Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Chargée de mission (A)

1 Assistante de direction (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL DES ENTREPRISES ET ATTRACTIVITES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Chargé/e/s de mission (A)

3 Assistantes administratives (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE PECHE MARITIME ET AQUACULTURE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires des fonds
européens (B)

SERVICE ENTREPRENEURIAT ET DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjointe (A) (Manager intermédiaire)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

Secteur territoires

3 Chargé/es de mission (A)

Secteur starter booster

2 Responsable de projet (A)

4 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs (B)

1 Agent d'administration (C)

Secteur Artisanat

2 Chargé/es de
mission (A)

1 Assistante
administrative (B)

Secteur Digitalisation des TPE

1 Chargé de
mission (A)

SERVICE FILIERES STRATEGIQUES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administrative et
financière (B)

1 Agent d'administration (C)

5 Responsables de projet (A)

4 Chargé/es de mission (A)

DIRECTION DES PARTENARIATS ECONOMIQUES, DE L'ARTISANAT ET DE LA PECHE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE
CT du 29/11/2021

Postes autorisés : 65

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

4 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

1 Directeur (A)(Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Chargée de mission (A)

1 Assistante de direction (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL DES ENTREPRISES ET ATTRACTIVITES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Chargé/e/s de mission (A)

3 Assistantes administratives (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE PECHE MARITIME ET AQUACULTURE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires des fonds
européens (B)

SERVICE ENTREPRENEURIAT ET DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjointe (A) (Manager intermédiaire)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

Secteur territoires

3 Chargé/es de mission (A)

Secteur starter booster

2 Responsable de projet (A)

4 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs (B)

1 Agent d'administration (C)

Secteur Artisanat

2 Chargé/es de
mission (A)

1 Assistante
administrative (B)

1 Gestionnaire
administratif (B)
(gestionnaire
administratif et/
ou financier)

Secteur Digitalisation des TPE

1 Chargé de
mission (A)

SERVICE FILIERES STRATEGIQUES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administrative et
financière (B)

1 Agent d'administration (C)

5 Responsables de projet (A)

4 Chargé/es de mission (A)

Mission Transition Numérique

1 Directeur/trice (A)

2 Conseillers Techniques (A)

1 Gestionnaire administratif/ve (B)

2 Assistant/e de direction (B)

Pour information, contrats de projet :
2 Chargé/es de mission FEDER React EU (A – CP)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAME SOURCE CT DU 12/04/2021

Postes autorisés : 11

Pour information, contrats de projet : 2

FONCTIONS GESTION DE PROJETS

Infrastructures et téléphonie mobile

1 Chargé de mission (A)

Usages du numérique

3 Responsables de projet (A)

Fédération des acteurs de la transition numérique

1 Responsable de projet (A)

Mission Transition Numérique

1 Directeur/trice (A)

2 Conseillers Techniques (A)

1 Gestionnaire administratif/ve (B)

1 Assistant/e de direction (B)

Pour information, contrats de projet :
2 Chargé/es de mission FEDER React EU (A – CP)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAME CIBLE CT DU 29/11/2021

Postes autorisés : 10

Pour information, contrats de projet : 2

FONCTIONS GESTION DE PROJETS

Infrastructures et téléphonie mobile

1 Chargé de mission (A)

Usages du numérique

3 Responsables de projet (A)

Fédération des acteurs de la transition numérique

1 Responsable de projet (A)

DIRECTION AGRICULTURE ET DEVELOPPEMENT RURAL

Service administratif et financier

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/re/s (B)

1 Directeur/trice (A)

1 Directeur/trice adjoint/e (A)

1 Directeur/trice adjoint/e délégué FEADER (A)

1 Conseiller Technique (A)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ère Plateforme
innovation (B)

1 Assistant/e de direction (B)

Politiques Transversales

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire Administratif (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT 12 AVRIL 2021

Postes autorisés : 66

Service Aides Européennes à la Forêt et l'Agriculture

1 Responsable de service (A)

6 Chargé/e/s de mission (A)

9 Gestionnaires fonds européens (B)

Service performance socio- économique et environnementale des exploitations

1 Responsable de service (A)

8 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires administratif/ive/s (B)

Service qualité et valorisation des productions agricoles

1 Responsable de service (A)

6 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s
(B)

Service Dynamique Rurales

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

8 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires des fonds
européens (B)

DIRECTION AGRICULTURE ET DEVELOPPEMENT RURAL

Service administratif et financier

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/re/s (B)

1 Directeur/trice (A)

1 Directeur/trice adjoint/e (A)

1 Directeur/trice adjoint/e délégué FEADER (A)

1 Conseiller Technique (A)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ère Plateforme
innovation (B)

2 Assistant/e de direction (B)

Politiques Transversales

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire Administratif (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT 29/11/2021

Postes autorisés : 66

Service Aides Européennes à la Forêt et l'Agriculture

1 Responsable de service (A)

6 Chargé/e/s de mission (A)

9 Gestionnaires fonds européens (B)

Service performance socio- économique et environnementale des exploitations

1 Responsable de service (A)

8 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)

Service qualité et valorisation des productions agricoles

1 Responsable de service (A)

6 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s
(B)

Service Dynamique Rurales

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

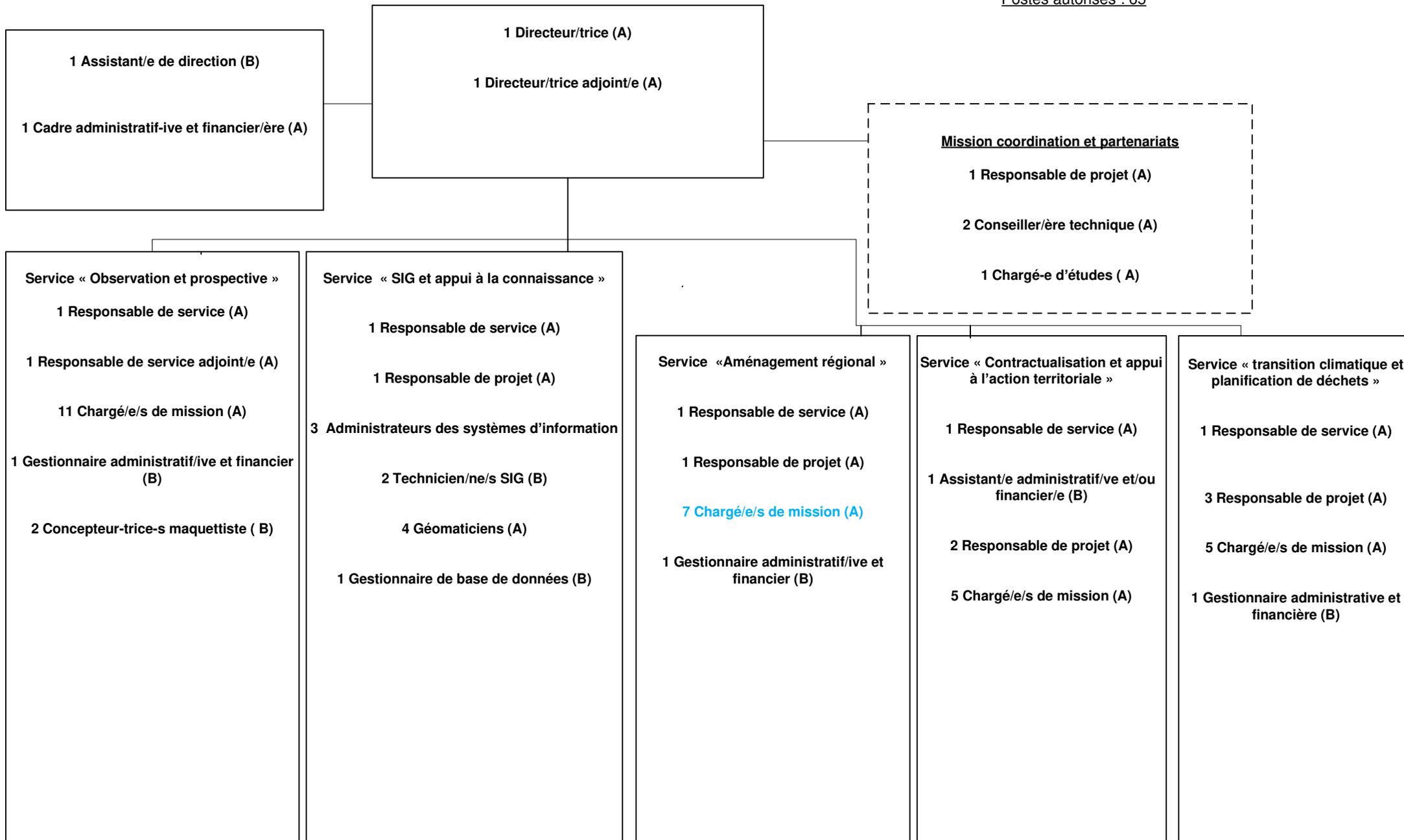
8 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires des fonds
européens (B)

Agence hauts de France 2020-2040

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 4 OCTOBRE 2021

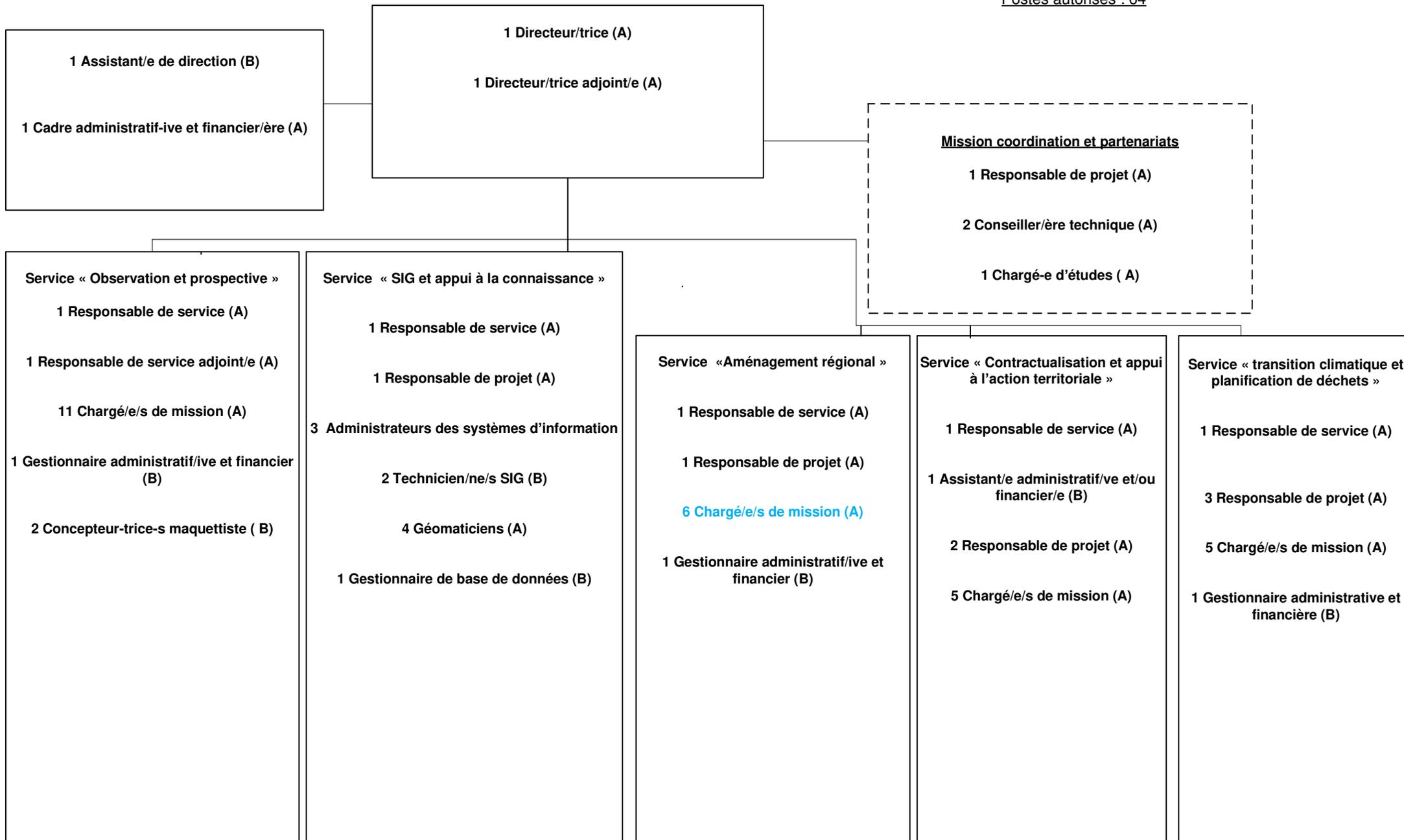
Postes autorisés : 65



Agence hauts de France 2020-2040

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 29/11/2021

Postes autorisés : 64



PÔLE « EQUILIBRE DES TERRITOIRES »

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 28

Pour information, contrats de projet : 5

**1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)
(Manager de Direction Générale)**

3 Conseiller-ère technique (A)

SERVICE FEDER

**1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)**

2 Responsables de service adjoint/e (A)

16 Gestionnaires des fonds européens (B)

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier REACT EU

4 Gestionnaires FEDER REACT EU

SERVICE COORDINATION DE POLE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

PÔLE « EQUILIBRE DES TERRITOIRES »

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 29/11/2021

Postes autorisés : 30

Pour information, contrats de projet : 5

**1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)
(Manager de Direction Générale)**

3 Conseiller-ère technique (A)

SERVICE FEDER

**1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)**

2 Responsables de service adjoint/e (A)

1 Responsable de projet (A)

17 Gestionnaires des fonds européens (B)

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier REACT EU

4 Gestionnaires FEDER REACT EU

SERVICE COORDINATION DE POLE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

1 Directeur/trice (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

**SERVICE EXPERTISE SUPPORTS – OUTILS –
MODELISATION**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

EXPERTISE

2 Chargé/e/s de mission *achat* (A) (Chargé de mission)

**1 Chargé/e de mission *Juridique - Développement Durable*
(A) (Chargé de mission)**

SUPPORTS – OUTILS – MODELISATION

**1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif
et/ou financier)**

CELLULE COMMANDE PUBLIQUE ET FONDS EUROPEENS

8 Chargé/e/s de missions (A)

**Pour information
4 Chargé/es de mission (A – CP)**

SERVICE GESTION DES PROCEDURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

8 Acheteurs publics (A)

4 Chargé/e/s de commande publique (A)

**2 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaire
administratif et/ou financier)**

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

**8 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

1 Directeur/trice (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

**SERVICE EXPERTISE SUPPORTS – OUTILS –
MODELISATION**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

EXPERTISE

2 Chargé/e/s de mission *achat* (A) (Chargé de mission)

1 Juriste conseil (A)

SUPPORTS – OUTILS – MODELISATION

**1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif
et/ou financier)**

CELLULE COMMANDE PUBLIQUE ET FONDS EUROPEENS

8 Juristes conseil (A)

**Pour information
4 Chargé/es de mission (A – CP)**

SERVICE GESTION DES PROCEDURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

8 Acheteurs publics (A)

4 Chargé/e/s de commande publique (A)

**2 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaire
administratif et/ou financier)**

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

**8 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

1 Directeur/trice (A)

1 Directeur/trice/s Adjoint/e/s (A)

2 Conseiller/ère/s Technique (A)

2 Assistant-es de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 413

Service Administratif et Financier

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

5 Gestionnaire Administratif/ive et financier/e (B)

SECTEUR 1

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 2

1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 3

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 4

1 Responsable de secteur (A)

4 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

SECTEUR 5

2 Gestionnaires administratifs et financier/ères (B)

Département programmation éducative et équipements

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

Département rénovation et maintenance en régie

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

Département construction et gestion patrimoniale

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

1 Directeur/trice (A)

1 Directeur/trice/s Adjoint/e/s (A)

2 Conseiller/ère/s Technique (A)

2 Assistant-es de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 29/11/2021

Postes autorisés : 413

Service Administratif et Financier

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

5 Gestionnaire Administratif/ive et financier/e (B)

SECTEUR 1

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 2

1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 3

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 4

1 Cadre administratif et financier

4 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

SECTEUR 5

2 Gestionnaires administratifs et financier/ères (B)

Département programmation éducative et équipements

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

Département rénovation et maintenance en régie

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

Département construction et gestion patrimoniale

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

DEPARTEMENT CONSTRUCTION ET GESTION PATRIMONIALE

<p>1 Responsable de département (A) (manager de direction)</p> <p>1 Responsable de département Adjoint/e (A) (manager de direction)</p> <p>1 Cadre Administratif/ve (A)</p> <p>1 Assistant/e de Direction (B)</p>

Antenne territoriale 1
LILLE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 4
VALENCIENNES

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

1 Architecte (A)

2 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 7 AMIENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratf/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 2
TOURCOING

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 5
LENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 8
CLERMONT

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratf/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 3
ARRAS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 6
BOULOGNE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 9
LAON

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratf/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

DEPARTEMENT CONSTRUCTION ET GESTION PATRIMONIALE

1 Responsable de département (A) (manager de direction)

1 Responsable de département Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Cadre Administratif/ve (A)

1 Assistant/e de Direction (B)

Antenne territoriale 1
LILLE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 4
VALENCIENNES

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

1 Architecte (A)

2 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 7 AMIENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratf/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 2
TOURCOING

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 5
LENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 8
CLERMONT

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratf/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 3
ARRAS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

2 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 6
BOULOGNE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

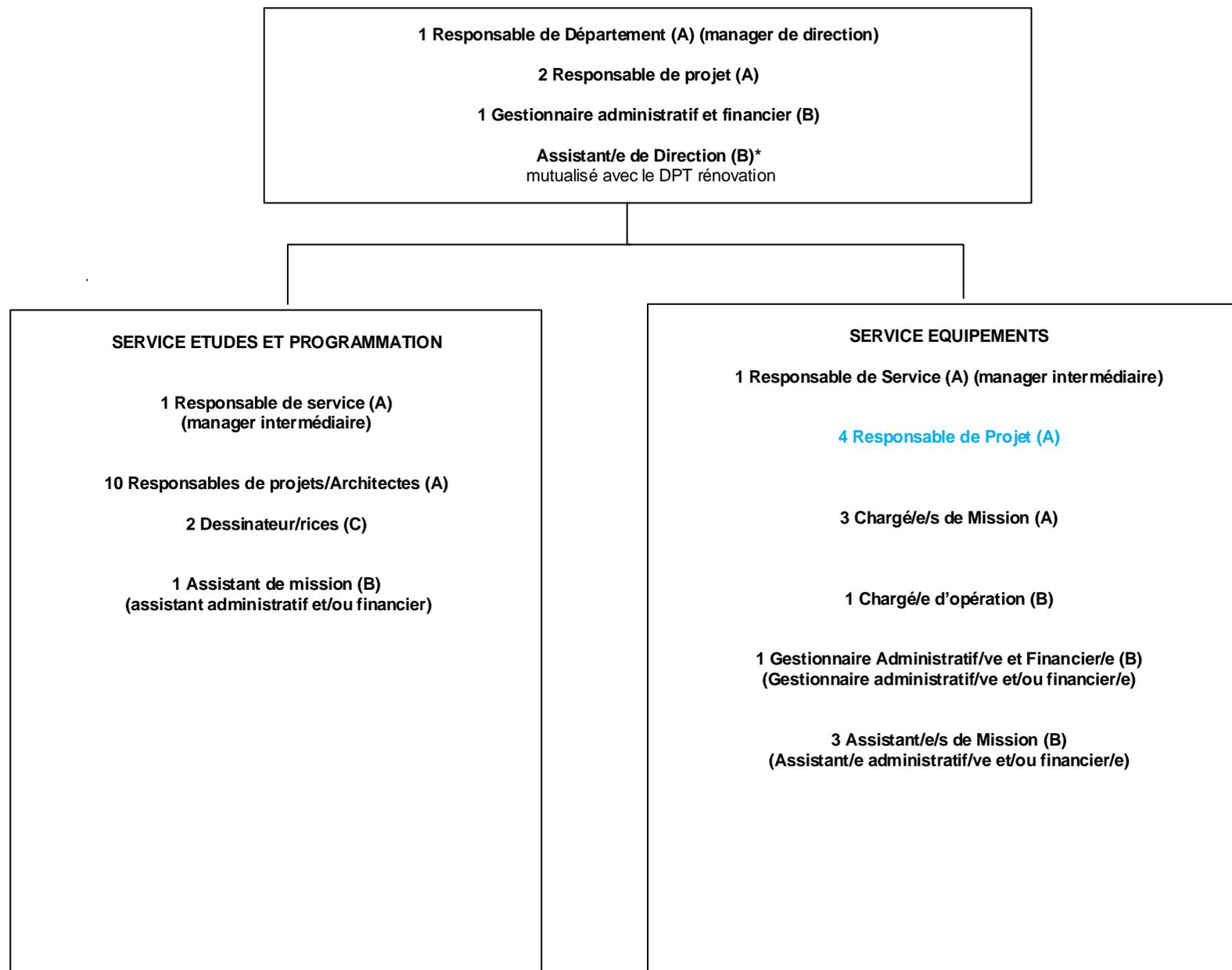
Antenne Territoriale 9
LAON

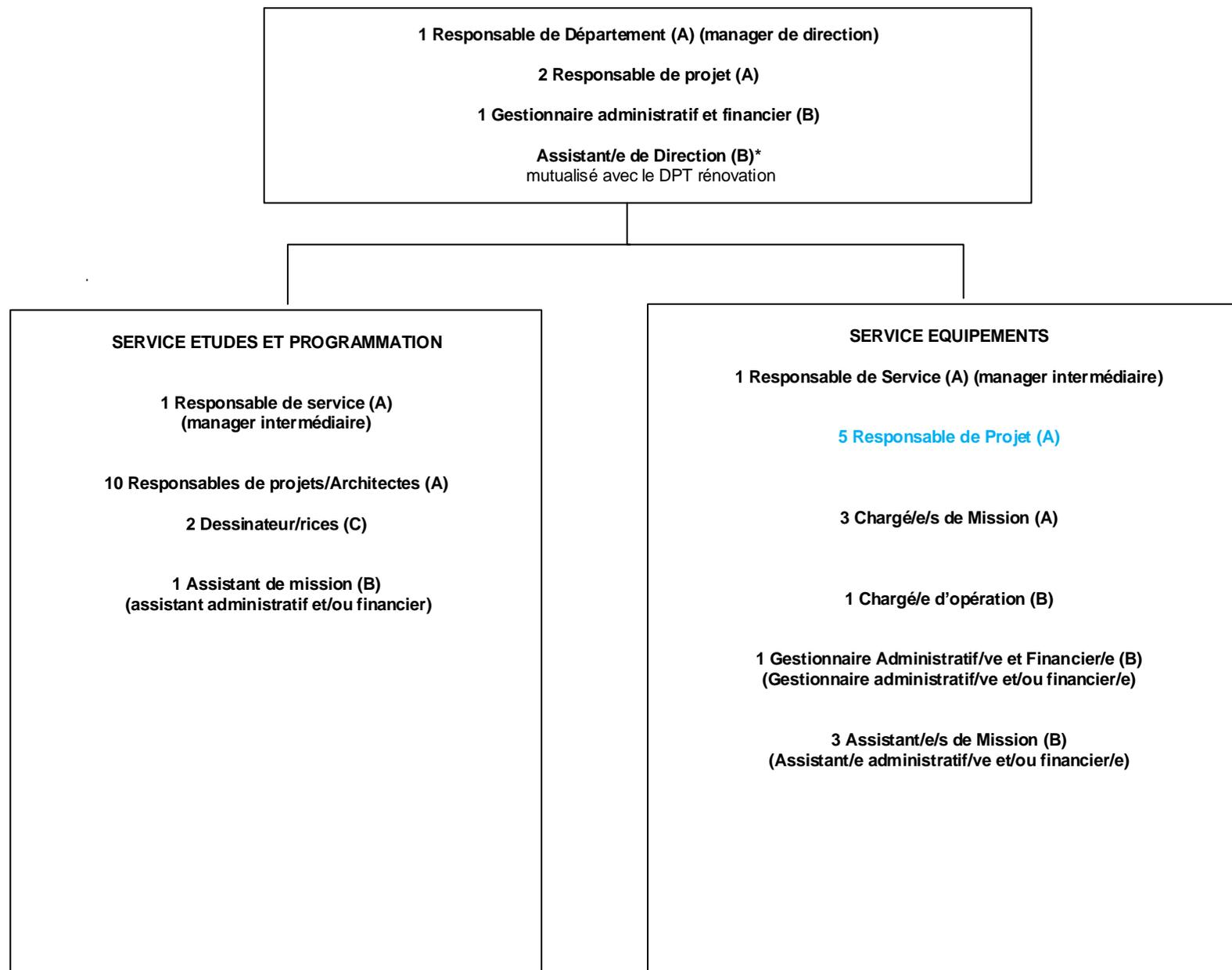
1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratf/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)





**1 Responsable de département (A)
(manager de direction)**

**1 Assistante de Direction (B)* poste mutualisé avec le
département programmation Etudes et Equipements**

Secteur Appui logistique équipes mobiles

1 Responsable de secteur (A)

2 Gestionnaires administratif/ves (B)

1 Assistant-es administratif/ves (B)

SERVICE REGIE NORD OUEST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

Secteur A

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DE LILLE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE LA MADELEINE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint/e (B)

6 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE 1 DE BRUAY LA BUISSIERE

1 Manager d'équipe (B)

5 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE CARVIN

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint/e(B)

10 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE 2 DE BRUAY LA BUISSIERE

1 Manager d'équipe (B)

9 agents d'intervention du bâtiment (C)

Secteur B

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DUNKERQUE

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE CALAIS

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint/e (B)

**6 Agents d'intervention du
bâtiment (C)**

**EQUIPE MOBILE
DE ROULOGNE SUR MER**

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

**8 agents d'intervention du
bâtiment (C)**

EQUIPE MOBILE DE BERCK SUR MER

1 Manager d'équipe (B)

5 agents d'intervention du bâtiment (C)

SERVICE REGIE NORD EST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

Secteur C

**1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)**

**EQUIPE MOBILE DE CONDE SUR
ESCAUT**

1 Manager d'équipe (B)

**4 agents d'intervention du bâtiment
EMOP (C)**

EQUIPE MOBILE DE LE CATEAU

1 Manager d'équipe (B)

**5 agents d'intervention du bâtiment
(C)**

EQUIPE MOBILE DE MAUBEUGE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

**8 agents d'intervention du bâtiment
(C)**

EQUIPE MOBILE DE VALENCIENNES

1 Manager d'équipe (B)

8 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE LENS

1 Manager d'équipe (B)

**5 agents d'intervention du bâtiment
(C)**

Secteur D

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DE DOUAI

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE ROUBAIX

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

**8 Agents d'intervention du bâtiment
(C)**

EQUIPE MOBILE DE VILLENEUVE D'ASCO

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE D'ARRAS

1 Manager d'équipe (B)

**11 Agents d'intervention du
bâtiment (C)**

**1 Responsable de département (A)
(manager de direction)**

**1 Assistante de Direction (B)* poste mutualisé avec le
département programmation Etudes et Equipements**

Secteur Appui logistique équipes mobiles

1 Responsable de secteur (A)

2 Gestionnaires administratif/ves (B)

1 Assistant-es administratif/ves (B)

SERVICE REGIE NORD OUEST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

Secteur A

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DE LILLE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE LA MADELEINE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint/e (B)

6 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE 1 DE BRUAY LA BUISSIERE

1 Manager d'équipe (B)

5 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE CARVIN

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint/e(B)

10 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE 2 DE BRUAY LA BUISSIERE

1 Manager d'équipe (B)

9 agents d'intervention du bâtiment (C)

Secteur B

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DUNKERQUE

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE CALAIS

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint/e (B)

**6 Agents d'intervention du
bâtiment (C)**

**EQUIPE MOBILE
DE ROULOGNE SUR MER**

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

**8 agents d'intervention du
bâtiment (C)**

EQUIPE MOBILE DE BERCK SUR MER

1 Manager d'équipe (B)

5 agents d'intervention du bâtiment (C)

SERVICE REGIE NORD EST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

Secteur C

**1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)**

**EQUIPE MOBILE DE CONDE SUR
ESCAUT**

1 Manager d'équipe (B)

**4 agents d'intervention du bâtiment
EMOP (C)**

EQUIPE MOBILE DE LE CATEAU

1 Manager d'équipe (B)

**5 agents d'intervention du bâtiment
(C)**

EQUIPE MOBILE DE MAUBEUGE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

**8 agents d'intervention du bâtiment
(C)**

EQUIPE MOBILE DE VALENCIENNES

1 Manager d'équipe (B)

8 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE LENS

1 Manager d'équipe (B)

**5 agents d'intervention du bâtiment
(C)**

Secteur D

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DE DOUAI

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE ROUBAIX

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

**8 Agents d'intervention du bâtiment
(C)**

EQUIPE MOBILE DE VILLENEUVE D'ASCO

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE D'ARRAS

1 Manager d'équipe (B)

**11 Agents d'intervention du
bâtiment (C)**

SECTEUR E

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE PERONNE**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE CREIL**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE NOGENT SUR OISE**

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE PERONNE**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE LAON**

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du bâtiment (C)

SECTEUR F

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
D'AMIENS**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX DE
CHÂTEAU THIERRY**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SOISSONS**

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
D'AMIENS**

1 Manager d'équipe (B)

11 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE BEAUVAIS**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR G

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE ABBEVILLE**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention
du bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE ABBEVILLE**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SAINT QUENTIN**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE COMPIEGNE**

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE
SAINT QUENTIN**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR E

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE PERONNE**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE CREIL**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE NOGENT SUR OISE**

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE PERONNE**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE LAON**

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du bâtiment (C)

SECTEUR F

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
D'AMIENS**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX DE
CHÂTEAU THIERRY**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SOISSONS**

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
D'AMIENS**

1 Manager d'équipe (B)

11 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE BEAUVAIS**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR G

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE ABBEVILLE**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention
du bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE ABBEVILLE**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SAINT QUENTIN**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE COMPIEGNE**

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE
SAINT QUENTIN**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)