

**COMITE TECHNIQUE  
REUNION DU 12 AVRIL 2021**

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT  
DE CATEGORIE D'EMPLOI**

**RAPPORT POUR AVIS**

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité technique pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

SUPPRESSION DE POSTE						CREATION DE POSTE					ELEMENTS COMPLEMENTAIRES D'INFORMATION	
	Pôle	Direction	Service /secteur	Intitulé du poste	Argumentaire Suppression de poste	Pôle	Direction	Service /secteur	Intitulé du poste	Argumentaire Création de poste	Le poste est-il occupé ou vacant ?	Si le poste est occupé, l'agent a-t-il formalisé son accord ?
1	SOUTIEN AU TRAVAIL	Formation Professionnelle	Pilotage et animation partenariale	Responsable de projet (A2.2)	Un agent titulaire du poste était positionné en lettre de mission au sein de la DRI, le service s'est réorganisé pour pallier le manque de responsable de projet.	EUROPE ET INTERNATIONAL	Relations internationales	/	Responsable de Projet (A2.2)	Il est souhaité la création d'un poste de responsable de projet pour alimenter la stratégie régionale de la "French Tech" par l'accompagnement des acteurs implantés en région Hauts-de-France et suivre les évolutions de ce label afin de renforcer l'écosystème régional. "French Tech" est le surnom de l'écosystème des startups françaises et de tous ceux qui le composent - des biosciences aux marketplaces en ligne - d'où qu'ils viennent, en France et à l'international" - ce label est la reconnaissance officielle de la vitalité du secteur numérique d'un territoire et du dynamisme de ses startups. Lille est ainsi "Capitale French Tech" des Hauts de France depuis 2019.	Occupé, stabilisation d'un agent en lettre de mission	Oui
2	SOUTIEN AU TRAVAIL	Troisième Révolution Industrielle	Economie circulaire	Chargé de mission (A3)	Le dimensionnement du poste ne convient plus aux enjeux réellement constatés. Il ne s'agit plus d'accompagnement de porteurs de projets individuels et d'instruction de dossiers mais bien d'une mise en oeuvre d'une conduite de projet à un niveau régional pour engager et animer une diversité de partenaires dans un cadre partagé et suivi. Les fonctions et tâches du poste relèvent de projets complexes tant dans la gouvernance d'animation que dans la conduite de projets, nécessitant un redimensionnement sur une assise plus large que "chargé de mission".	SOUTIEN AU TRAVAIL	Troisième Révolution Industrielle	Economie circulaire	Responsable de projet (A2.2)	La transformation du poste va permettre de mettre en adéquation les missions réellement exercées sur la base d'une coordination des projets complexes au regard de la feuille de route économie circulaire adoptée en plénière fin 2020. A savoir : animer des partenaires publics et privés autour de la création et de l'animation d'une filière sur la déconstruction du bâtiment. C'est un enjeu d'intérêt régional pour faire de plusieurs milliers de tonnes de déchets du bâtiment une nouvelle ressource pour la construction.L'enjeu est également de déployer une animation régionale public/privé sur les nouveaux modèles économiques en entreprises, telle que l'économie de la fonctionnalité pour accompagner 150 entreprises par an et 5 territoires sur 2021. Pour ces deux projets on retrouve de la conduite de projet complexe et de l'animation partenariale de haut niveau.	Occupé	Oui

3	SOUTIEN AU TRAVAIL	Proch'emploi	Secteur Ressources et développement	Chargé de mission (A3)	2 postes de catégorie A étaient prévus initialement dans le secteur Ressources et Développement dans le CT de septembre 2020. Néanmoins, suite à l'évolution des dispositifs gérés par la direction, un poste de chargé de mission et un poste de gestionnaire administratif correspondent mieux à l'activité dans le secteur ressource et développement.	SOUTIEN AU TRAVAIL	Proch'Emploi	Secteur Ressources et développement	Gestionnaire administratif (B2)	<p>Le dispositif En route pour l'emploi prend de l'ampleur : il y a désormais entre 50 et 60 demandes à gérer actuellement par semaine (vs entre 25 et 30 par semaine au 1er semestre 2020) et une seule personne de catégorie B assure leur traitement. Afin de maintenir un niveau de service constant pour les usagers et de ne pas fragiliser l'organisation du dispositif en cas d'absence de cette personne, il faut renforcer l'équipe.</p> <p>Le dispositif Proch'Info-Formation est porté par la Direction Proch'Emploi depuis janvier 2020. En 2020, les PRIF ont reçu 5 307 visiteurs en 2020, réalisé plus de 7 000 entretiens et assuré et/ou participé à plus de 3 000 évènements. Avec les PRIF et les plateformes Proch'Emploi, il s'agit désormais de 44 entités dont il faut suivre la gestion administrative (rapport d'activités, comités animations, bilans, etc.). En conclusion, un poste de gestionnaire administratif répondra davantage aux besoins et aux activités du secteur Ressources et Développement.</p>	Vacant	/
---	--------------------	--------------	-------------------------------------	------------------------	---	--------------------	--------------	-------------------------------------	---------------------------------	--	--------	---

4	SOUTIEN AU TRAVAIL	Appui aux entreprises	Service "Fonds et participations" - Mission Hauts de France Financement	Chargé de mission (A3)	Compte-tenu de l'évolution du besoin de la mission Hauts-de-France Financement au regard de la complexité des dossiers, du développement des instruments financiers pour les entreprises et les territoires, de la mise en chantier de nouveaux fonds, de la mise en place d'une évaluation lancée pour la poursuite de l'ingénierie financière à destination des entreprises dans le cadre du futur PO, il est proposé de reconfigurer le poste de chargé de mission en responsable de projet.	SOUTIEN AU TRAVAIL	Appui aux entreprises	Service "Fonds et participations" - Mission Hauts de France Financement	Responsable de projet (A2.2)	Le poste de Responsable de projet aurait pour principales missions : le pilotage des instruments financiers liés aux fonds européens. Ceux-ci désignent l'ensemble des fonds dédiés au financement des entreprises. Ils sont au coeur des politiques d'urgence et de relance. Sur le précédent PO, la Mission a "investi" plus de 50 M d'euros de FEDER dans des outils financiers (prêts, garanties). Dans la perspective de REACT EU et du prochain PO, le montant des fonds européens sera plus important et nécessitera un pilotage opérationnel (mise en oeuvre, suivi et contrôle) encore plus conséquent. - le projet de création d'un Fonds afin de structurer l'intervention régionale en capital investissement. Ce projet nécessitera une étude de faisabilité technique et juridique en concertation avec les services juridiques, financiers... - La Région a lancé une procédure d'appel d'offre pour une évaluation <i>ex ante</i> sur le volet « territoire » (pour actualiser et ajuster les premières conclusions rendues dans le cadre de l'évaluation <i>ex ante</i> de 2018 sur le volet « territoires », très orientée BEI)	Vacant	/
5	DGS	Ressources Humaines	Service Formation et Innovation pédagogique	Formateur interne (B1)	La refonte du dispositif du réseau de formateurs internes occasionnels (FIO) s'appuie sur des agents volontaires dans l'ensemble de la collectivité, désireux de partager leur savoir-faire et de former leurs collègues. Dédier un ETP spécifique comme formateur interne dans l'effectif du service n'a donc pas de sens dans la nouvelle logique du dispositif.	DGS	DRH	Service Mobilité et recrutement services et Ports	Chargé de recrutement (A3)	Le nombre de recrutements et de mobilités à gérer par chargé de recrutement sera plus adapté avec un poste supplémentaire de chargé de recrutement et permettra ainsi d'assumer plus efficacement les missions attendues. La "taille de leur portefeuille" sera par ailleurs similaire à celui de leurs homologues au sein du service recrutement lycées. Les 4 chargés de recrutement sont amenés à gérer 860 postes. Avec un effectif de 5 chargés de recrutement, cela représentera 687 postes. Les référents RH pour le service Recrutement et mobilités Lycées et CREPS ont un portefeuille de 550 à 650 agents.	Vacant	/

6	RESSOURCES	Systèmes d'information	Cellule réseau régional de télécommunications (RTT)	Ingénieur Systèmes et réseaux (A3)	<p>Le réseau régional de télécommunication est désormais étendu à l'ensemble des sites et des lycées à la suite de la procédure d'appel d'offre.</p> <p>Le poste d'ingénieur au niveau du réseau régional avait été ouvert à l'interne et à l'externe sans succès.</p> <p>Tous les sites sont maintenant opérationnels, l'organisation technique et les procédures industrialisées ont été mises en place pour la gestion et la supervision des sites raccordés, avec l'aide du prestataire de services.</p>	RESSOURCES	Systèmes d'information	Département Infrastructures Usages et postes de travail - Service usages et postes de travail - Secteur usages et postes de travail - Lille	Assistant technique (B3)	Les secteurs « poste de travail » couvrent un large éventail de services en fournissant aux usagers un guichet unique pour leurs besoins informatiques (traitement d'incidents, demandes d'équipement,...). La charge du secteur poste de travail de Lille reste la plus élevée (680 tickets d'incidents en moyenne par mois) comparativement aux secteurs de Boulogne (52 tickets/mois) et Amiens (302 tickets/mois). La mise en place prochaine du projet d'ampleur "poste de travail unique" (visant à migrer tous les ordinateurs de la Région vers Windows 10, afin de créer une meilleure compatibilité entre tous et donc une meilleure efficacité) va s'ajouter aux demandes quotidiennes. Un poste supplémentaire d'assistant technique versant Nord est donc indispensable pour mettre en place ce projet et répondre aux nombreuses sollicitations des directions dans de bonnes conditions de travail. Il contribuera également à la mise en place d'outils et de bases de données (exemple : bases de connaissances techniques) pour continuer à développer l'offre de service aux usagers.	Vacant	/
7	TRANSPORTS ET INFRASTRUCTURES	Direction de la mer, des ports et du littoral	Service Interface Usagers et Coordination (SIUC) du département exploitation maintenance	Responsable de secteur réglementation et projets (A2.2)	L'actuel Agent de sûreté portuaire suppléant (ASP) – responsable de secteur réglementation et projets – fait valoir son droit à pension. Le changement d'échelle du port, l'évolution de la frontière et l'organisation avec l'Etat (capitainerie) s'accompagnent d'un renforcement de la fonction d'ASP. Deux agents ont été formés et leur agrément préfectoral est en cours. Il s'agit du responsable de service et du second responsable de secteur du SIUC. Ce dédoublement répond au développement du port (Calais Port 2015, dialogue avec les agglomérations en charge de la plaisance...), à la sécurisation des actes réglementaires.	TRANSPORTS ET INFRASTRUCTURES	Direction de la mer, des ports et du littoral	Service Interface Usagers et Coordination (SIUC) du département exploitation maintenance.	Responsable de projet "sécurité et sûreté" (A2.2)	La fonction d'agent de sûreté portuaire (ASP) suppléant et/ou titulaire est amplifiée par le changement d'échelle du port (Calais Port 2015), l'évolution de la frontière (BREXIT) et l'organisation avec l'Etat (capitainerie). L'organisation régionale doit renforcer la fonction d'ASP et la maîtrise de la sûreté et à la sécurité (à terre comme en mer) au titre de ses missions de police de l'exploitation courante du port et du domaine et de sûreté portuaire. L'interface avec les acteurs portuaire conditionne l'efficacité et la robustesse de l'exploitation portuaire.	vacant le 01/07/2021	/

8	TRANSPORTS ET INFRASTRUCTURES	Direction de la mer, des ports et du littoral	Service Interface Usagers et Coordination (SIUC) du département exploitation maintenance .	Responsable de secteur relations usagers (A2.2)	La digitalisation portuaire concerne notamment les échanges avec les usagers/clients du port. L'intensification du dialogue et la mise en place du guichet unique portuaire (obligatoire) appellent une organisation décloisonnée du service.	TRANSPORTS ET INFRASTRUCTURES	Direction de la mer, des ports et du littoral	Service Interface Usagers et Coordination (SIUC) du département exploitation maintenance.	Responsable de service adjoint (A2.2)	Il est proposé de réunir le secteur « réglementation et projets » et le secteur « relations usagers ». Ce décloisonnement rend lisible et renforce les collaborations transversales déjà existantes au sein du service. Cette évolution impacte seulement les deux postes de responsables de secteurs, l'un des deux faisant valoir son droit à pension.	Occupé	Oui
9	EQUILIBRE DES TERRITOIRES	Agence Hauts de France 2020-2040	Service Aménagement Régional	Assistant administratif et financier (B3)	La suppression du poste d'assistante administrative et financière tient compte d'une nouvelle répartition des fonctions entre les différentes composantes du service (autonomie des chargés de missions sur les fonctions administratives et financières de base), et d'une élévation des compétences demandées concernant les aspects liés bases de données liées à l'activité du service et à la mise en application du Sraddet	EQUILIBRE DES TERRITOIRES	Agence Hauts de France 2020-2040	Service Aménagement Régional	Chargé de mission (A3)	La création d'un poste de chargé(e) de mission pour accompagner les territoires dans leur projets locaux de planification et leur conformité aux objectifs et règles du Sraddet permettra de répondre aux enjeux liés à la mise en œuvre du Sraddet approuvé en août dernier et à la nécessité de disposer plus spécifiquement d'une expertise confirmée pour le suivi des territoires de l'espace de dialogue de l'Aisne sud et des relations de ces territoires avec l'Île de France.	Vacant	/
10	EQUILIBRE DES TERRITOIRES	Agence Hauts de France 2020-2040	Service Aménagement Régional	Assistant administratif et financier (B3)	La suppression du poste d'assistant administratif et financier tient compte d'une nouvelle répartition des fonctions entre les différentes composantes du service (autonomie des chargés de missions sur les fonctions administratives et financières de base), et d'une élévation des compétences demandées concernant les aspects liés bases de données liées à l'activité du service et à la mise en application du Sraddet	EQUILIBRE DES TERRITOIRES	Agence Hauts de France 2020-2040	Service Aménagement Régional	Gestionnaire administratif et financier (B3)	La création d'un poste de Gestionnaire administratif et financier permet de tenir compte de l'élévation des compétences demandées dans le cadre de l'évolution des fonctions (ex : gestion de la base de données des SCOTs, PLUIs en lien avec le service SIGEAC, la DREAL et les territoires, gestion des conventions partenariales avec le CEREMA et les Agences d'Urbanisme en lien avec le SAF...).	Occupé	Oui

11	EQUILIBRE DES TERRITOIRES	Agence Hauts de France 2020-2040	Direction	1 Conseiller technique (A2.2)	La création, en 2019, d'un poste de Directeur adjoint délégué au sein de l'Agence en renfort de l'équipe de Direction permet de proposer de supprimer le poste de conseiller(ère) technique de l'Agence à l'occasion d'un départ à la retraite.	EQUILIBRE DES TERRITOIRES	Agence Hauts de France 2020-2040	Service contractualisation et appui à la territorialisation	Responsable de projet (A2.2)	La création d'un poste de responsable de projet dédié permettra de répondre aux enjeux liés à la montée en puissance des partenariats dans le Bassin-Minier et notamment l'Engagement pour le Renouveau du Bassin-Minier (ERBM) en association avec l'Etat et les Départements (59 et 62). Le responsable de projet aura notamment en charge la mise en œuvre de la nouvelle Convention pluriannuelle d'objectifs de la Mission Bassin Minier en association avec l'Etat, les Départements (59 et 62), les EPCI et Organismes locaux concernés. Ces projets supposent des fonctions transversales d'animation et de gestion d'équipes internes et externes qualifiées, et la participation active aux instances de gouvernance technique partenariales	Vacant	/
----	---------------------------	----------------------------------	-----------	-------------------------------	---	---------------------------	----------------------------------	---	------------------------------	--	--------	---

# DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)  
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)  
1 Responsable de projet (A)  
**Pour information**  
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)  
1 Cadre administratif/ve (A) (Cadre administratif et/ou financier)  
2 Assistant/es de direction (B)  
1 Agent d'accueil et d'information (C) (partagé site)

HAUTS-DE-France  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 15/02/2021

Postes autorisés :162

Pour information, contrats de projet : 4

## DEPARTEMENT PILOTAGE ET QUALITE INTERNE

1 Responsable de département (A)  
1 Conseiller/ère technique (A)  
1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)  
1 Gestionnaires administratif-ve financier-ère (B)

## DEPARTEMENT ANIMATION STRATEGIQUE

1 Responsable de département (A)  
1 Conseiller/ère/s technique (A)  
1 Cadre administratif-ve (A)  
1 Responsable de projet (A)

### SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)  
1 Gestionnaire administratif-ve  
financier-ère (B)

#### SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)  
10 Gestionnaires administratif-ve-s  
financier-ère-s (B)

#### SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)  
8 Gestionnaires administratif-ve-s  
financier-ère-s (B)

### SERVICE FONCTIONS SUPPORTS

1 Responsable de service (A) (Manager  
intermédiaire)

**Pour information**  
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

#### SI ET DATA INTERNES

2 Responsable de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire de données et  
Systèmes d'Information (B)  
(gestionnaire d'études)

#### CONTROLE

4 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

### SERVICE PILOTAGE DES FONDS STRUCTURELS

1 Responsable de service (A)  
Management intermédiaire

1 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs et  
financier (B)

### SERVICE PILOTAGE ET ANIMATION PARTENARIALE

1 Responsable de service (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

**2 Responsable de projet (A)**

1 Chargé/e de mission (A)

Accords sectoriels et relations avec les branches

3 Chargé/e/s de mission (A)

3 Responsables de projets (A)

### SERVICE INGENIERIE ET INNOVATION

1 Responsable de service (A) (Manager  
intermédiaire)

**Pour information**  
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

4 Responsables de projet (A)

1 Assistant/e administratif-ve (A)

### SERVICE OBSERVATION EVALUATION

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire d'étude et de systèmes  
d'information (B)

**Pour information**  
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

*Observation et prospective*

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

*Etude et évaluations*

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé d'étude (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

# DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)  
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)  
1 Responsable de projet (A)  
**Pour information**  
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)  
1 Cadre administratif/ve (A) (Cadre administratif et/ou financier)  
2 Assistant/es de direction (B)  
1 Agent d'accueil et d'information (C) (partagé site)

## HAUTS-DE-France ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 12/04/2021

Postes autorisés :161

Pour information, contrats de projet : 4

### DEPARTEMENT PILOTAGE ET QUALITE INTERNE

1 Responsable de département (A)  
1 Conseiller/ère technique (A)  
1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)  
1 Gestionnaires administratif-ve financier-ère (B)

### DEPARTEMENT ANIMATION STRATEGIQUE

1 Responsable de département (A)  
1 Conseiller/ère/s technique (A)  
1 Cadre administratif-ve (A)  
1 Responsable de projet (A)

#### SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)  
1 Gestionnaire administratif-ve  
financier-ère (B)

#### SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)  
10 Gestionnaires administratif-ve-s  
financier-ère-s (B)

#### SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)  
8 Gestionnaires administratif-ve-s  
financier-ère-s (B)

#### SERVICE FONCTIONS SUPPORTS

1 Responsable de service (A) (Manager  
intermédiaire)

**Pour information**  
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

#### SI ET DATA INTERNES

2 Responsable de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire de données et  
Systèmes d'Information (B)  
(gestionnaire d'études)

#### CONTROLE

4 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

#### SERVICE PILOTAGE DES FONDS STRUCTURELS

1 Responsable de service (A)  
Management intermédiaire

1 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs et  
financier (B)

#### SERVICE PILOTAGE ET ANIMATION PARTENARIALE

1 Responsable de service (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

**1 Responsable de projet (A)**

1 Chargé/e de mission (A)

Accords sectoriels et relations avec les branches

3 Chargé/e/s de mission (A)

3 Responsables de projets (A)

#### SERVICE INGENIERIE ET INNOVATION

1 Responsable de service (A) (Manager  
intermédiaire)

**Pour information**  
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

4 Responsables de projet (A)

1 Assistant/e administratif-ve (A)

#### SERVICE OBSERVATION EVALUATION

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire d'étude et de systèmes  
d'information (B)

**Pour information**  
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

*Observation et prospective*

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

*Etude et évaluations*

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé d'étude (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

**DEPARTEMENT OFFRE DE FORMATION ET D'ORIENTATION TERRITORIALISEES**

**1 Responsable de département (A)**

**1 Conseiller/ère technique (A)**

**SERVICE PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION ET D'ORIENTATION**

**1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)**

**SECTEUR ORIENTATION**

**1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)**

**3 Chargé/e/s de mission (A)**

**2 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SECTEUR PROGRAMMES REGIONAUX  
DE FORMATION**

**1 Responsable de secteur (A)**

**8 Chargé/es de mission (A)**

**6 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SERVICE PUBLICS ET ANIMATIONS DES TERRITOIRES**

**1 Responsable de service (A)**

**1 Gestionnaire administrative (B)**

**SECTEUR AMIENOIS SUD PICARDIE**

**1 Responsable de secteur (A)**

**5 Chargé/e de mission (A)**

**5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SECTEUR LITTORAL**

**1 Responsable de secteur (A)**

**5 Chargé/e/s de mission (A)**

**5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SECTEUR MEL**

**1 Responsable de secteur (A)**

**5 Chargé/e/s de mission (A)**

**5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SECTEUR ARTOIS DOUAISIS**

**1 Responsable de secteur (A)**

**5 Chargé/e/s de mission (A)**

**5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SECTEUR HAINAUT THIERACHE**

**1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)**

**4 Chargé/e/s de mission (A)**

**4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**DEPARTEMENT OFFRE DE FORMATION ET D'ORIENTATION TERRITORIALISEES**

**1 Responsable de département (A)**

**1 Conseiller/ère technique (A)**

**SERVICE PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION ET D'ORIENTATION**

**1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)**

**SECTEUR ORIENTATION**

**1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)**

**3 Chargé/e/s de mission (A)**

**2 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SECTEUR PROGRAMMES REGIONAUX  
DE FORMATION**

**1 Responsable de secteur (A)**

**8 Chargé/es de mission (A)**

**6 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SERVICE PUBLICS ET ANIMATIONS DES TERRITOIRES**

**1 Responsable de service (A)**

**1 Gestionnaire administrative (B)**

**SECTEUR AMIENOIS SUD PICARDIE**

**1 Responsable de secteur (A)**

**5 Chargé/e de mission (A)**

**5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SECTEUR LITTORAL**

**1 Responsable de secteur (A)**

**5 Chargé/e/s de mission (A)**

**5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SECTEUR MEL**

**1 Responsable de secteur (A)**

**5 Chargé/e/s de mission (A)**

**5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SECTEUR ARTOIS DOUAISIS**

**1 Responsable de secteur (A)**

**5 Chargé/e/s de mission (A)**

**5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**SECTEUR HAINAUT THIERACHE**

**1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)**

**4 Chargé/e/s de mission (A)**

**4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)**

**1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)**

**2 Conseiller-ère-s technique-s (A)**

**1 Cadre administratif-ive et financier-ère (A)**

**1 Assistante de direction (B)**

**2 Chargé/e/s de mission « mobilité internationale » (A)**

**1 Assistant/e administratif-ive (B)  
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)**

**1 Chargé/e/s de mission « transition énergétique internationale » (A)**

**2 Assistant/e/s administratif-ive/s (B)  
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)**

**3 Chargé/e/s de mission « diplomatie économique » (A)**

**1 Chargé de mission « Energies pour l'Afrique » (A)**

**1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)**

**2 Conseiller-ère-s technique-s (A)**

**1 Responsable de projet (A)**

**1 Cadre administratif-ive et financier-ère (A)**

**1 Assistante de direction (B)**

**2 Chargé/e/s de mission « mobilité internationale » (A)**

**1 Assistant/e administratif-ive (B)  
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)**

**1 Chargé/e/s de mission « transition énergétique internationale » (A)**

**2 Assistant/e/s administratif-ive/s (B)  
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)**

**3 Chargé/e/s de mission « diplomatie économique » (A)**

**1 Chargé de mission « Energies pour l'Afrique » (A)**

# Direction Troisième Révolution Industrielle

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 6 JUILLET  
2020

Postes autorisés : 48

Cellule support

3 Responsables de projet (A)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Conseiller/e technique (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Assistante de direction (B)

1 Gestionnaire administrative et financière (B)

## SERVICE ATTRACTIVITÉ ET PROXIMITÉ

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Responsables de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaires administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaires administratif/ve/s et/ou financier/ères)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

## SERVICE INNOVATIONS ÉNERGÉTIQUES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaires administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaires administratif/ve/s et/ou financier/ères)

6 Responsables de projet (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

## SERVICE ECONOMIE CIRCULAIRE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Gestionnaires administratif/ve/s (B) (Gestionnaires administratif/ve/s et/ou financier/ères)

5 Responsables de projets (A)

3 Chargé/e/s de mission (A)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ve et financier/ère (A)

5 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

# Direction Troisième Révolution Industrielle

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 12 AVRIL 2021

Postes autorisés : 48

Cellule support

3 Responsables de projet (A)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Conseiller/e technique (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Assistante de direction (B)

1 Gestionnaire administrative et financière (B)

## SERVICE ATTRACTIVITÉ ET PROXIMITÉ

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Responsables de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaires administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaires administratif/ve/s et/ou financier/ères)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

## SERVICE INNOVATIONS ÉNERGÉTIQUES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaires administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaires administratif/ve/s et/ou financier/ères)

6 Responsables de projet (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

## SERVICE ECONOMIE CIRCULAIRE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Gestionnaires administratif/ve/s (B) (Gestionnaires administratif/ve/s et/ou financier/ères)

6 Responsables de projets (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ve et financier/ère (A)

5 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

# DIRECTION PROCH'EMPLOI

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE  
CT DU 14/09/2020

Postes autorisés : 37

## Secteur Ressources et Développement

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

1 Gestionnaire administratif/ve (B)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

2 Conseiller/ère/s techniques (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

Service Animation territoriale 1  
1 Responsable de service (A)(Manager intermédiaire)

Service Animation territoriale 2  
1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

Service Animation territoriale 3  
1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

Service Animation territoriale 4  
1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e de mission territorial (A)  
(Chargé/e de mission)

6 Plateformes

1 Chargé/e de mission territorial (A)

6 Plateformes

1 Chargé/e/s de mission territorial (A)

5 Plateformes

1 Chargé/e/s de mission territorial (A)

4 Plateformes

4 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

4 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

4 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

2 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

Plateforme Proch'emploi SAINT QUENTIN  
2 Chargé/e/s de mission (A)  
  
1 Gestionnaire d'accompagnement professionnel(B)

Plateforme Proch'emploi SOISSONS  
2 Chargé/e de mission (A)

# DIRECTION PROCH'EMPLOI

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE  
CT DU 12/04/2021

Postes autorisés : 37

## Secteur Ressources et Développement

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

1 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

2 Gestionnaires administratif/ve (B)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

2 Conseiller/ère/s techniques (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

Service Animation territoriale 1  
1 Responsable de service (A)(Manager intermédiaire)

Service Animation territoriale 2  
1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

Service Animation territoriale 3  
1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

Service Animation territoriale 4  
1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e de mission territorial (A)  
(Chargé/e de mission)

6 Plateformes

1 Chargé/e de mission territorial (A)

6 Plateformes

1 Chargé/e/s de mission territorial (A)

5 Plateformes

1 Chargé/e/s de mission territorial (A)

4 Plateformes

4 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

4 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

4 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

2 Référent/e/s Proch'emploi (B) (Gestionnaire d'accompagnement professionnel)

Plateforme Proch'emploi SAINT QUENTIN  
2 Chargé/e/s de mission (A)  
  
1 Gestionnaire d'accompagnement professionnel(B)

Plateforme Proch'emploi SOISSONS  
2 Chargé/e de mission (A)

**MISSION HAUTS-DE-FRANCE FINANCEMENT**

**HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE  
CT DU 08/07/2019**

Postes autorisés : 7

**Directeur/trice (A) \* (Manager de direction)**

\* poste mutualisé

**SERVICE FONDS ET PARTICIPATIONS**

**1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de projet (A)**

**4 Chargé/e/s de mission (A)**

**1 Gestionnaire administratif/ve (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

## MISSION HAUTS-DE-FRANCE FINANCEMENT

### HAUTS-DE-FRANCE ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 12/04/2021

Postes autorisés : 7

Pour info, contrat de projet : 1

\* poste mutualisé

**Directeur/trice (A) \* (Manager de direction)**

#### **SERVICE FONDS ET PARTICIPATIONS**

**1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)**

**2 Responsable de projet (A)**

**3 Chargé/e/s de mission (A)**

**1 Gestionnaire administratif/ve (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**Pour information :  
1 Chargé de mission REACT EU (A-CP)**

# Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 15/02/2021  
Postes autorisés : 216

## RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission communication (A)

## DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)\*

## DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

## DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

## SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)  
(cadre administratif et/ou financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)\*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

## SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

4 Chargé/e/s de recrutement (A) (chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B) (gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

## Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration (C)

## SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning (Gestionnaire RH) (B)

5 Chargé/e/s de formation (A) (Chargé de développement RH)

11 gestionnaires formation (B) (Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

1 Formateur interne (B)

## SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

10 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

## SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

## SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

## SIRH

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

## ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

## ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ve/s (B) (Gestionnaires RH)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

7 Consultant/es organisation et qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

## SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

9 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

## SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

# Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 12/04/2021  
Postes autorisés : 216

## RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission communication (A)

## DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)\*

## DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

## DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

## SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)  
(cadre administratif et/ou financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)\*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

## SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A) (chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B) (gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

## Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration (C)

## SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning (Gestionnaire RH) (B)

5 Chargé/e/s de formation (A) (Chargé de développement RH)

11 gestionnaires formation (B) (Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

## SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

10 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

## SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

## SIRH

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

## ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

## ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaires RH)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

7 Consultant/es organisation et qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

## SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

9 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

## SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

## PILOTAGE ET ANIMATION STRATEGIQUE

1 Conseiller/ère technique (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

## RESEAU REGIONAL DE TELECOMMUNICATIONS

2 Ingénieurs systèmes et réseaux (A)

1 Technicien informatique

1 Chargé de mission (A)

1 Directeur/trice (A)

1 Assistant/e/s de direction (B)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ve et financier/ère (A)

5 Gestionnaires administratifs/ves et financier/ères (B)

## DEPARTEMENT PROJET APPLICATIONS URBANISATION DU SYSTEME D'INFORMATION

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

### SERVICE DEVELOPPEMENT FONCTIONS TRANSVERSES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

8 Responsables de projets informatiques (A)

1 Applicatif manager (A)

2 Concepteurs / Développeurs informatiques (A)

## DEPARTEMENT INFRASTRUCTURES USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

### SERVICE INFRASTRUCTURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

10 Ingénieurs systèmes et réseau (A)

2 Technicien/ne/s informatique (B)

### INGENIERIE DE PROJETS

2 Responsables de projets informatique (A)

## SERVICE USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

### Secteur Usages et postes de travail AMIENS

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

6 Technicien/ne/s informatique (B)

1 Formateur/trice interne (B)

1 Assistant/e technique (B)

### Secteur Usages et postes de travail PORT

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

1 Ingénieur systèmes et réseau (A)

1 Technicien/ne/s informatique (B)

### Secteur Usages et postes de travail LILLE

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

9 Technicien/nés informatique (B)

3 Assistant/e/s techniques (B)

### SERVICE SYSTEMES D'INFORMATIONS METIERS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Responsables de projets informatiques (A)

3 Applicatifs manager (A)

# DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE  
CT du 12/04/2021

Postes autorisés : 82

## PILOTAGE ET ANIMATION STRATEGIQUE

1 Conseiller/ère technique (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

## RESEAU REGIONAL DE TELECOMMUNICATIONS

1 Ingénieur systèmes et réseaux (A)

1 Technicien informatique

1 Chargé de mission (A)

1 Directeur/trice (A)

1 Assistant/e/s de direction (B)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ve et financier/ère (A)

5 Gestionnaires administratifs/ves et financier/ères (B)

## DEPARTEMENT PROJET APPLICATIONS URBANISATION DU SYSTEME D'INFORMATION

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

### SERVICE DEVELOPPEMENT FONCTIONS TRANSVERSES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

8 Responsables de projets informatiques (A)

1 Applicatif manager (A)

2 Concepteurs / Développeurs informatiques (A)

## DEPARTEMENT INFRASTRUCTURES USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

### SERVICE INFRASTRUCTURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

10 Ingénieurs systèmes et réseau (A)

2 Technicien/ne/s informatique (B)

### INGENIERIE DE PROJETS

2 Responsables de projets informatique (A)

### SERVICE SYSTEMES D'INFORMATIONS METIERS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Responsables de projets informatiques (A)

3 Applicatifs manager (A)

### SERVICE USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

#### Secteur Usages et postes de travail AMIENS

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

6 Technicien/ne/s informatique (B)

1 Formateur/trice interne (B)

1 Assistant/e technique (B)

#### Secteur Usages et postes de travail PORT

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

1 Ingénieur systèmes et réseau (A)

1 Technicien/ne/s informatique (B)

#### Secteur Usages et postes de travail LILLE

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

9 Technicien/nés informatique (B)

4 Assistant/e/s techniques (B)

**1 Directeur (A) (manager de direction)**

**1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)**

**1 Conseiller/ère Technique (A)**

**3 Assistant/e/s de Direction (B)**

**SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE**

**1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)**

**Secteur exécution comptable**

**1 Responsable de Secteur (A)  
(manager de proximité)**

**6 Gestionnaires Administratif/ve/s et  
Financier/e/s (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**Secteur commande publique et accompagnement juridique**

**1 Responsable de Secteur (A)  
(Manager de proximité)**

**1 Chargé/e de mission (A)**

**1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)  
(Gestionnaire Adm et/ou Financier)**

**Cellule pilotage budgétaire et stratégique**

**1 Responsable de Projet (A)**

**1 Chargé/e de mission (A)**

**DEPARTEMENT  
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

**Voir Organigramme détaillé page suivante**

**DEPARTEMENT AMENAGEMENT**

**Voir Organigramme détaillé page suivante**

**DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT**

**Voir Organigramme détaillé page suivante**

**1 Directeur (A) (manager de direction)**

**1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)**

**1 Conseiller/ère Technique (A)**

**3 Assistant/e/s de Direction (B)**

**SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE**

**1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)**

**Secteur exécution comptable**

**1 Responsable de Secteur (A)  
(manager de proximité)**

**6 Gestionnaires Administratif/ve/s et  
Financier/e/s (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**Secteur commande publique et accompagnement juridique**

**1 Responsable de Secteur (A)  
(Manager de proximité)**

**1 Chargé/e de mission (A)**

**1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)  
(Gestionnaire Adm et/ou Financier)**

**Cellule pilotage budgétaire et stratégique**

**1 Responsable de Projet (A)**

**1 Chargé/e de mission (A)**

**DEPARTEMENT  
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

**Voir Organigramme détaillé page suivante**

**DEPARTEMENT AMENAGEMENT**

**Voir Organigramme détaillé page suivante**

**DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT**

**Voir Organigramme détaillé page suivante**

**DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

3 Assistant/e/s Administratif/ve/s (B)  
(assistant administratif et/ou financier)

Cellule qualité santé environnement

1 Responsable de cellule (A)

1 Assistant/e Technique Qualité Sécurité Environnement (B)  
(Assistant/e Technique)

**SERVICE INTERFACE USAGERS ET COORDINATION (SIUC)**

1 Responsable de Service (A)  
(Manager intermédiaire)

**Secteur relations usagers**

1 Responsable de secteur (A)  
(manager de proximité)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

**Secteur réglementation et projets**

1 Responsable de Secteur (A)  
(manager de proximité)

2 Technicien/ne d'exploitation portuaire (B)

1 Gestionnaire Administrative (B)  
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

**SERVICE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS (SME)**

1 Responsable de Service (A) (management intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A)  
(management intermédiaire)  
\*(en charge de la Cellule ordonnancement et projets)

**Ordonnancement et projets**

1 Administrateur/trice GMAO (A)  
(administrateur/trice des systèmes d'information)

1 Assistant/e Technique GMAO (B)  
(assistant technique)

5 Responsables de projet(A)

1 Dessinateur/trice Projeteur (B)

**Secteur Régie**

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

**Atelier Maintenance des Equipements de Calais**

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint/e (B) (manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B) (manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

**Atelier automobile, engins et moyens de Production**

1 Responsable d'atelier (A)  
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)  
(Manager d'équipe)

4 Mécanicien/ne/s VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

**Atelier Maintenance des Equipements de Boulogne sur Mer**

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B) (manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

**SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES (SMI)**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

**Secteur bureau des méthodes**

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Technicien/ne de méthodes (B)

1 Dessinateur/rice Projeteur (B)

**Cellule travaux à l'entreprise**

1 Responsable de cellule (A)

1 Chargé/e d'Opérations (B)

**Secteur Régie**

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

**Site de Boulogne sur Mer**

5 Responsables d'équipe (B)  
(manager d'équipe)

Génie Civil

6 Maçon/ne/s (C)

Conduite d'Engins

1 Responsable d'équipe (B) (Manager d'équipe)

4 Conducteur/trice/s VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois

1 Technicien/enne de maintenance portuaire (B)

Structure Métallique

4 Chaudronnier/e/s Soudeur/euse/s (C)

Électricité

1 Technicien/ne de maintenance portuaire (B)

**Site de Calais**

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

2 Maçon/ne/s (C)

2 Chaudronnier/ère/s Soudeur/se/s (C)

**SERVICE EXPLOITATION ET ACHATS**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)  
\*(en charge du secteur exploitation et hydrographie)

**Secteur exploitation et hydrographie**

**Centre Exploitation**

1 Responsable (A) (manager de proximité)

1 Responsable Adjoint/e (B) (manager d'équipe)  
\*(en charge de la Cellule Exploitation du Domaine)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Boulogne sur mer (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Calais (idem)

**Cellule Exploitation du Domaine**

3 Agents d'exploitation portuaire (C) Boulogne sur mer (idem)

5 Agents d'exploitation portuaire (C) Calais (idem)

**Hydrographie et Dragages**

1 Chargé/e d'opération (B) (idem)

Equipage (Marins)  
2 Responsables de vedette (responsable de vedette)

2 Hydrographes (idem)

2 Mécaniciens marins (mécanicien marin)

2 Maîtres d'entretien (idem)

**Secteur achat et magasin**

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

**Achats**

2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)  
(gestionnaire adm et/ou financier)

**Magasin**

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

5 Magasinier/ère/s (C)

**Secteur Méthode et support**

1 Responsable de secteur (A)

**Immobilier et support**

2 Assistant/e/s Techniques (B) (idem)

ORGANIGRAMME SOURCE  
CT DU 15/02/2021

**DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

3 Assistant/e/s Administratif/ve/s (B)  
(assistant administratif et/ou financier)

Cellule qualité santé environnement

1 Responsable de cellule (A)

1 Assistant/e Technique Qualité Sécurité Environnement (B)  
(Assistant/e Technique)

**SERVICE INTERFACE USAGERS ET COORDINATION (SIUC)**

1 Responsable de Service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e d'études (A)

2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Responsable de projet sécurité et sûreté (A)

2 Technicien/ne d'exploitation portuaire (B)

1 Gestionnaire Administrative (B)  
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

**SERVICE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS (SME)**

1 Responsable de Service (A) (management intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A)  
(management intermédiaire)  
\*(en charge de la Cellule ordonnancement et projets)

**Ordonnancement et projets**

1 Administrateur/trice GMAO (A)  
(administrateur/trice des systèmes d'information)

1 Assistant/e Technique GMAO (B)  
(assistant technique)

5 Responsables de projet(A)

1 Dessinateur/trice Projeteur (B)

**Secteur Régie**

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

**Atelier Maintenance des Equipements de Calais**

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint/e (B) (manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B) (manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

**Atelier automobile, engins et moyens de Production**

1 Responsable d'atelier (A)  
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)  
(Manager d'équipe)

4 Mécanicien/ne/s VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

**Atelier Maintenance des Equipements de Boulogne sur Mer**

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B) (manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

**SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES (SMI)**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

**Secteur bureau des méthodes**

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Technicien/ne de méthodes (B)

1 Dessinateur/rice Projeteur (B)

**Cellule travaux à l'entreprise**

1 Responsable de cellule (A)

1 Chargé/e d'Opérations (B)

**Secteur Régie**

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

**Site de Boulogne sur Mer**

5 Responsables d'équipe (B)  
(manager d'équipe)

Génie Civil

6 Maçon/ne/s (C)

Conduite d'Engins

1 Responsable d'équipe (B) (Manager d'équipe)

4 Conducteur/trice/s VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois

1 Technicien/enne de maintenance portuaire (B)

Structure Métallique

4 Chaudronnier/e/s Soudeur/euse/s (C)

Électricité

1 Technicien/ne de maintenance portuaire (B)

**Site de Calais**

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

2 Maçon/ne/s (C)

2 Chaudronnier/ère/s Soudeur/se/s (C)

**SERVICE EXPLOITATION ET ACHATS**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)  
\*(en charge du secteur exploitation et hydrographie)

**Secteur exploitation et hydrographie**

**Centre Exploitation**

1 Responsable (A) (manager de proximité)

1 Responsable Adjoint/e (B) (manager d'équipe)  
\*(en charge de la Cellule Exploitation du Domaine)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Boulogne sur mer (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Calais (idem)

**Cellule Exploitation du Domaine**

3 Agents d'exploitation portuaire (C) Boulogne sur mer (idem)

5 Agents d'exploitation portuaire (C) Calais (idem)

**Hydrographie et Dragages**

1 Chargé/e d'opération (B) (idem)

Equipage (Marins)  
2 Responsables de vedette (responsable de vedette)

2 Hydrographes (idem)

2 Mécaniciens marins (mécanicien marin)

2 Maîtres d'entretien (idem)

**Secteur achat et magasin**

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

**Achats**

2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)  
(gestionnaire adm et/ou financier)

**Magasin**

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

5 Magasinier/ère/s (C)

**Secteur Méthode et support**

1 Responsable de secteur (A)

**Immobilier et support**

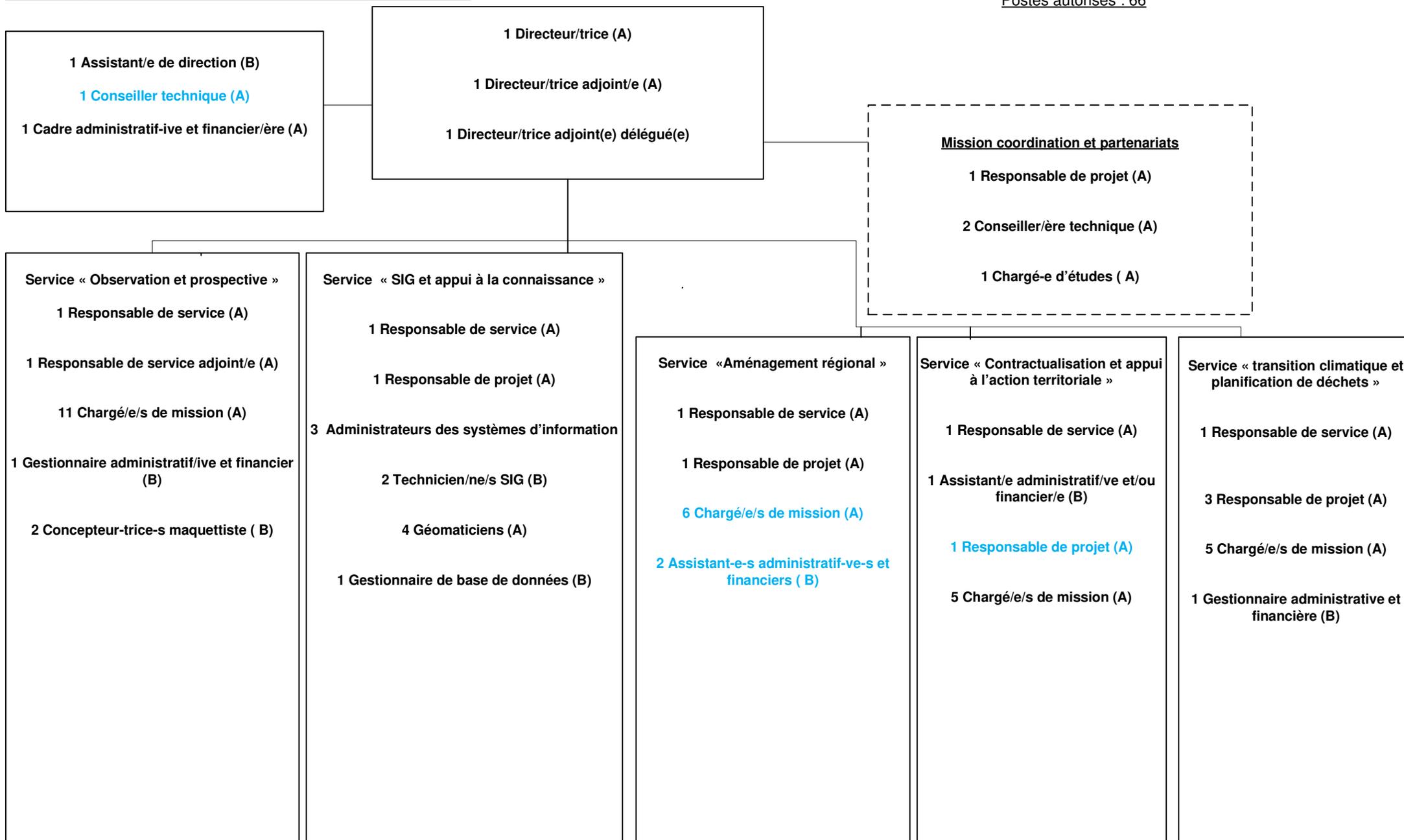
2 Assistant/e/s Techniques (B) (idem)

ORGANIGRAMME CIBLE  
CT DU 12/04/2021

# Agence hauts de France 2020-2040

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 06 JUILLET 2020

Postes autorisés : 66



# Agence hauts de France 2020-2040

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 12 AVRIL 2021

Postes autorisés : 66

