

# **COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL LYCEES ET CREPS**

**REUNION DU 1 DECEMBRE 2020**

-----

## **RAPPORT POUR INFORMATION**

### **Point d'information sur le reclassement**

Bilan quantitatif au 31 décembre 2019 :

- 3 agents (3 femmes) ont été repositionnés sur un nouveau poste.
- 67 agents étaient en en attente de reprise sur un poste différent. Ces agents se répartissaient de la manière suivante :
  - 53 femmes
  - 14 hommes

Début d'année 2020 une expérimentation de procédure de recrutement classique sur des postes d'agents d'accueil a été mise en place auprès de certains agents en attente de reprise d'activités.

Sur les 67 courriers envoyés :

- 8 agents ont été recrutés sur les 20 postes proposés ;
- 16 agents ont été identifiés comme nécessitant un accompagnement spécifique avant une reprise effective sur ce type de poste ;
- 4 agents présentent des restrictions médicales incompatibles avec les postes proposés car présentant des difficultés physiques et/ou cognitives ;
- 39 agents ne se sont pas positionnés sur les postes ouverts au recrutement, certains n'ayant pas répondu, d'autres ayant décliné les postes proposés.

Il convient de noter, par ailleurs, que pour répondre à des enjeux de maintien dans l'emploi, la Région peut être amenée à faire d'autres propositions :

- Réserves de postes au regard de situations personnelles (inaptitudes, recommandations médicales, Situations RPS)
- Lettres de mission temporaire dans l'attente de la vacance de poste.