

COMITE SOCIAL TERRITORIAL

Réunion du 8 juin 2026

RAPPORT POUR AVIS

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOI

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité Social Territorial pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi que leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

	SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
1	Pôle	Stratégie régionale	Depuis sa création il y a dix ans, les postes en question ont considérablement évolué, notamment sur la partie relative à l'accompagnement et au suivi des projets européens en rapport avec leur secteur d'intervention (sollicitations régulières pour épauler les porteurs de projets régionaux dans leurs démarches bruxelloises). Par ailleurs, ces postes ne prennent actuellement pas en compte la responsabilité leur incombenbt de mise en œuvre des projets que le plan d'actions signé en mai 2025 implique avec l'Union Benelux. Il est proposé de supprimer ces postes pour les remplacer par des postes de responsable de projets, prenant en compte à la fois cette double dimension européenne et interétatique.	Pôle	Stratégie régionale	Ces postes visent à mieux correspondre aux missions effectivement assurées, notamment sous l'angle de l'accompagnement, de l'appui et de l'influence qui peuvent être effectués au profit des projets régionaux européens, en lien avec leur domaine d'intervention spécifique (transports / accessibilité maritime / droit de la concurrence et aides d'Etat). Ainsi, et au-delà de l'expertise technique en politiques européennes qu'il sous-tend au quotidien, les postes comporteront le suivi d'un portefeuille de projets portés à l'échelle européenne par/pour certains acteurs du territoire, nécessitant une reponsabilité particulière en la matière, à commencer par un pilotage stratégique lié aux différentes phases et sources de financement européens concernés. Par ailleurs, la mise en œuvre des projets spécifiques induits par le plan d'actions signé avec l'Union Benelux en mai 2025 (pour lequel la MUE est désormais cheffe de file sur le plan administratif) justifie également une telle évolution. Dans ce contexte, un rôle de représentation de l'institution dans des instances administratives / diplomatiques de haut-niveau au sein desquelles ces projets sont coordonnés (principalement en Anglais) est à prévoir, induisant une technicité de négociation particulière.
	Direction	MUE		Direction	MUE	
	Service/secteur			Service/secteur		
	Intitulé du poste	3 Chargés de mission		Intitulé du poste	3 Responsables de projets	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui	
2	Pôle	Travail: Entreprises et Emploi	Le départ en retraite du conseiller technique auprès du responsable de département amène à proposer la transformation de ce poste en responsable de projet, plus adapté aux besoins de la direction de la formation professionnelle à la suite de sa réorganisation.	Pôle	Travail: Entreprises et Emploi	La nouvelle organisation de la DFP est installée depuis le 1er décembre 2024. Le projet de direction est finalisé, les projets de service ont été établis. Le Département CADO est depuis cette réorganisation composé d'une cellule pilotage et coordination du CPRDFOP, du service diagnostic, aide au pilotage et évaluation et du service expertise, développement, animation des territoires. Des besoins nouveaux ont émergé progressivement eu égard à l'ajustement des méthodes de travail et notamment à une transversalité accrue et la généralisation du mode projet dans les pratiques quotidiennes. Il est donc proposé de transformer le poste de conseiller technique en poste de responsable de projet auprès du responsable de département, centré sur un appui au pilotage du département, tout particulièrement sur des fonctions de sécurisation interne, de coordination, de traçabilité et de mise en oeuvre et d'évolution des projets du département.
	Direction	Formation professionnelle		Direction	Formation professionnelle	
	Service/secteur	Département Cadres stratégiques et déclinaisons opérationnelles (CADO)		Service/secteur	Département Cadres stratégiques et déclinaisons opérationnelles (CADO)	
	Intitulé du poste	Conseiller technique		Intitulé du poste	Responsable de projet	
	Groupe fonctionnel	A2,2		Groupe fonctionnel	A2,2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

	SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
3	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	Le service data assure l’administration fonctionnelle du logiciel PAS (Plateforme des Aides et des subventions) et assure la coordination avec les référents PAS dans les directions. L’activité s’est renforcée avec le besoin d’évolution des dispositifs d’aide, afin de les rendre plus simple pour l’usager (intégration de dites le nous une fois par exemple, suivi de nos délais de réponse à l’usager) et une plus grand réactivité est attendue. Par ailleurs, avec l’apparition de l’Intelligence Artificielle, l’expertise exigée dans la gestion de la Plateforme se renforce et évolue. Les métiers doivent évoluer en conséquence, il est ainsi proposé de supprimer le poste de gestionnaire d’études et SI.	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	La collectivité travaille avec l’éditeur de logiciel Atexo à intégrer les fonctionnalités IA dans l’instruction de nos aides et subventions. Cela nécessite la conduite de phases de tests et des temps d’accompagnement des directions. Le besoin n’est plus de gérer la donnée, comme le faisait un gestionnaire de données mais de concevoir et conduire des analyses de données pour éclairer la prise de décision stratégique et opérationnelle et d’accompagner les directions pour mettre en place ces transformations. Au-delà de la dimension technique, ce poste a vocation à conseiller et accompagner les directions métier dans la formalisation de leurs dispositifs, à former les agents instructeurs aux outils dématérialisés et à être l'interlocuteur de référence sur l'ensemble de la chaîne de traitement des aides, garantissant ainsi la cohérence et la qualité de service de la collectivité. Par ailleurs, les évolutions technologiques actuelles de la plateforme (intégration de l’intelligence artificielle notamment) nécessitent un accompagnement plus fort des directions. A ce titre, il est proposé de créer un poste de chargé de mission Aides et SI.
	Direction	Direction Soutien Performance Opérationnels		Direction	Direction Soutien Performance Opérationnels	
	Service/secteur	Service Data et Plateforme des aides		Service/secteur	Service Data et Plateforme des aides	
	Intitulé du poste	Gestionnaire d'études et SI		Intitulé du poste	Chargé de mission Aides et SI	
	Groupe fonctionnel	B1		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	
4	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	La DSPO assure le pilotage de la démarche interne de déploiement de l’IA. Face à la montée en puissante des sujets IA et au besoin de pilotage de la feuille de route IA interne, il est proposé de supprimer le poste de directeur adjoint pour le transformer en poste de responsable de projet IA.	Pôle	Pôle Compétences et accompagnement interne	Le poste de responsable de projet dédié à l’IA répond à un triple besoin : - Piloter la feuille de route IA interne de la collectivité qui comprend une vingtaine de projets à suivre et assurer la coordination des travaux des différentes directions . Il contribuera notamment à la coordination des travaux du comité technique IA. Il assurera également l’animation du réseau de référents IA interne. - Assurer un suivi des projets IA plus qualitatif et mieux structuré: au-delà du suivi et du pilotage des projets IA, le responsable de projet sera en charge de mettre en place des outils de reporting et de mesure de l’impact sur les agents, les métiers, les compétences... - Répondre au volume croissant de demande d’accompagnements opérationnels et renforcer la qualité de service rendu aux directions opérationnelles en proposant un accompagnement plus personnalisé. Il proposera également des actions de sensibilisation et de formation en vue d’une diffusion de la culture de l’IA au sein de la collectivité.
	Direction	Direction Soutien Performance Opérationnels		Direction	Direction Soutien Performance Opérationnels	
	Service/secteur	direction		Service/secteur	direction	
	Intitulé du poste	Directeur adjoint		Intitulé du poste	Responsable de projet IA	
	Groupe fonctionnel	A1.4		Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	

**Mission auprès de l'Union européenne et de
l'Union Benelux (MUE)**

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 01/12/2025**

Postes autorisés : 7

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique (A)

1 Assistant de Direction (B)

4 Chargés de Mission (A)

**Mission auprès de l'Union européenne et de
l'Union Benelux (MUE)**

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 08/06/2026**

Postes autorisés : 7

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique (A)

1 Assistant de Direction (B)

3 Responsables de projet (A)

1 Chargé de Mission (A)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur (A) (Manager de direction)
1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)
1 Conseiller technique (A)
1 Responsable de projet (A)
1 Assistant de direction (B)

HAUTS-DE-France ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 23/06/2025

Postes autorisés :159

Pour information, 3 contrats de projet

DEPARTEMENT CADRES STRATEGIQUES ET DECLINAISONS OPERATIONNELLES (CADO)

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller technique (A)
1 Cadre administratif (A)
1 Gestionnaire administratif (B)
1 Assistant administratif (B)
Cellule pilotage et coordination du
CPRDFOP
2 Responsables de Projet (A)
1 Chargé de mission (A)

SERVICE DIAGNOSTIC, AIDE AU PILOTAGE ET EVALUATION

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Gestionnaire d'études et de SI (B)
3 Responsables de projet (A)
2 Chargés de mission (A)
1 Assistant administratif (B)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

SERVICE EXPERTISE, DEVELOPPEMENT, ANIMATION DES PARTENARIATS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
6 Responsables de projet (A)
4 Chargés de mission (A)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

DEPARTEMENT ANIMATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION, DES TERRITOIRES ET DES RESEAUX

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller technique (A)
1 Cadre administratif et financier (A)

SERVICE ANIMATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION ET DES RESEAUX

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de projet (A)
11 Chargés de mission (A)
9 Gestionnaires administratifs et financiers (B)
1 Agent d'administration (C)

SERVICE ANIMATION TERRITORIALE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
2 Responsables de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de projet (A)
24 Chargés de mission (A)
22 Gestionnaires administratifs (B)

DEPARTEMENT PILOTAGE DE LA QUALITÉ INTERNE

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller technique (A)
1 Cadre administratif et financier (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
2 Responsables de secteur (A)
18 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SERVICE DE LA TRANSFORMATION NUMERIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Gestionnaire d'études et de SI (B)
3 Responsables de projet SI (A)
2 Chargés de mission (A)
Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

SERVICE GESTION DES FONDS EUROPEENS ET CONTRÔLE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
6 Chargés de mission (A)
5 Gestionnaires administratifs et financiers (B)
1 Assistant administratif (B)

SERVICE APPUI ET PILOTAGE DE PROJETS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
4 Responsables de projet (A)
1 Gestionnaire administratif et financier (B)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur (A) (Manager de direction)
1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)
1 Conseiller technique (A)
1 Responsable de projet (A)
1 Assistant de direction (B)

HAUTS-DE-France ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 08/06/2026

Postes autorisés : 159

Pour information, 3 contrats de projet

DEPARTEMENT CADRES STRATEGIQUES ET DECLINAISONS OPERATIONNELLES (CADO)

1 Responsable de département (A)
1 Responsable de projet (A)
1 Cadre administratif (A)
1 Gestionnaire administratif (B)
1 Assistant administratif (B)
Cellule pilotage et coordination du
CPRDFOP
2 Responsables de Projet (A)
1 Chargé de mission (A)

SERVICE DIAGNOSTIC, AIDE AU PILOTAGE ET EVALUATION

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Gestionnaire d'études et de SI (B)
3 Responsables de projet (A)
2 Chargés de mission (A)
1 Assistant administratif (B)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

SERVICE EXPERTISE, DEVELOPPEMENT, ANIMATION DES PARTENARIATS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
6 Responsables de projet (A)
4 Chargés de mission (A)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

DEPARTEMENT ANIMATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION, DES TERRITOIRES ET DES RESEAUX

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller technique (A)
1 Cadre administratif et financier (A)

SERVICE ANIMATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION ET DES RESEAUX

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de projet (A)
11 Chargés de mission (A)
9 Gestionnaires administratifs et financiers (B)
1 Agent d'administration (C)

SERVICE ANIMATION TERRITORIALE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
2 Responsables de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de projet (A)
24 Chargés de mission (A)
22 Gestionnaires administratifs (B)

DEPARTEMENT PILOTAGE DE LA QUALITÉ INTERNE

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller technique (A)
1 Cadre administratif et financier (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
2 Responsables de secteur (A)
18 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SERVICE DE LA TRANSFORMATION NUMERIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Gestionnaire d'études et de SI (B)
3 Responsables de projet SI (A)
2 Chargés de mission (A)
Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

SERVICE GESTION DES FONDS EUROPEENS ET CONTRÔLE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
6 Chargés de mission (A)
5 Gestionnaires administratifs et financiers (B)
1 Assistant administratif (B)

SERVICE APPUI ET PILOTAGE DE PROJETS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
4 Responsables de projet (A)
1 Gestionnaire administratif et financier (B)

DIRECTION SOUTIEN ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELS

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST 30/03/2026

Supports postes permanents : 49

SERVICE CONTRÔLE DE GESTION ET EVALUATION

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

7 Contrôleurs de gestion (A)

8 Evalueurs (A)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires études et SI (B)

SERVICE TRANSFORMATION, SIMPLIFICATION ET CONTRÔLE INTERNE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé de mission (A)

5 Consultants internes (A)

1 Chargé de mission chargé de contrôle interne et
de risques (A) (Chargé de mission)

1 Designer des politiques publiques (A)
(Consultant interne)

SERVICE DATA ET PLATEFORME DES AIDES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

CELLULE AIDES (PAS)

2 Responsables de projets études et SI (A)
(Responsable de projet informatique)

2 Gestionnaires d'études et SI (B)
(Gestionnaire d'études)

CELLULE DONNEES

1 Responsable de projets études et SI (A)
(Responsable de projet informatique)

3 Responsables de projet Data (A)
(Responsable de projet)

1 Gestionnaire d'études (B)

1 Administrateur de bases de données (A)

DIRECTION SOUTIEN ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELS

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Assistant de direction (B)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST 08/06/2026

Supports postes permanents : 49

SERVICE CONTRÔLE DE GESTION ET EVALUATION

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

7 Contrôleurs de gestion (A)

8 Évaluateurs (A)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires études et SI (B)

SERVICE TRANSFORMATION, SIMPLIFICATION ET CONTRÔLE INTERNE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé de mission (A)

5 Consultants internes (A)

1 Chargé de mission chargé de contrôle interne et
de risques (A) (Chargé de mission)

1 Designer des politiques publiques (A)
(Consultant interne)

SERVICE DATA ET PLATEFORME DES AIDES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

CELLULE AIDES (PAS)

2 Responsables de projets études et SI (A)
(Responsable de projet informatique)

1 Chargé de mission aides et SI (A)

1 Gestionnaire d'études et SI (B)
(Gestionnaire d'études)

CELLULE DONNEES

1 Responsable de projets études et SI (A)
(Responsable de projet informatique)

3 Responsables de projet Data (A)
(Responsable de projet)

1 Gestionnaire d'études (B)

1 Administrateur de bases de données (A)