

Plan de Formation 2026-2029 Région Hauts de France

Commission formation
12 mai 2026

le cœur **battant** depuis 10 ans





Plan de formation 26-29

Contexte et enjeux

Un outil obligatoire depuis 2007

Permettant de :

- Disposer de compétences adaptées aux politiques publiques
- Rendre plus efficace la politique de formation
- Optimisation du budget pour la programmation des formations

Quatre enjeux HDF identifiés

- Garantir un cadre de travail sécurisé
- Consolider la posture professionnelle
- Accompagner les transitions sociétale, environnementale, technologique et RSE
- Développer les compétences métiers d'aujourd'hui et de demain



Sécurité, Santé & Conditions de travail

- Environnement sécurisé
- Prévention des risques
- Qualité de vie au travail

Posture professionnelle & Culture commune

- Sentiment d'appartenance
- Valeurs du service public
- Développement managérial

Transitions & évolution des compétences

- Compétences numériques & IA
- Développement durable
- Agilité et adaptation

Parcours Métiers & technicité

- Management
- Audit
- Finances
- Fonds Européens...

Plan de formation 2026-2029

4 piliers

- Un plan de formation ambitieux pour accompagner la transformation de la Région Hauts-de-France



Objectif : Assurer un environnement de travail sécurisé et conforme aux exigences réglementaires

Points clés

Prévention des risques professionnels

Application des consignes de sécurité

Sensibilisation et professionnalisation

Sur les risques psychosociaux (RPS)

Formations sur la qualité de vie et conditions de travail (QVCT)

Ergonomie, équilibre vie pro/perso, gestion de charge

Formations techniques

Adaptées aux situations de travail spécifiques

Acculturation des managers

En matière de prévention et gestion des RPS

Axe 1

Sécurité, santé & conditions de travail



Objectif : Renforcer le sentiment d'appartenance et consolider une culture professionnelle commune

Points clés

Intégration et fondamentaux du service public

Parcours d'intégration structurés pour les nouveaux Agents (onboarding) et partage des valeurs fondamentales du service public territorial (laïcité, probité, déontologie...).

Accompagnement managérial

Parcours dédié aux primo-managers et promotion de pratiques managériales cohérentes, bienveillantes et mobilisatrices.

Compétences relationnelles

Développement du travail en équipe, de la communication et de la coopération.

Axe 2

Posture professionnelle & culture commune





Objectif : Anticiper et accompagner les transformations majeures impactant l'organisation

Points clés

Numérique et IA

Développement des compétences numériques des Agents et plan de formation dédié à l'IA.

Transition écologique et écoresponsabilité

Sensibilisation aux enjeux environnementaux et encouragement des pratiques écoresponsables au sein de la collectivité.

Conduite du changement et agilité

Formations à la gestion de projet et promotion de l'innovation et de la capacité d'adaptation.

Axe 3

Transitions & Evolution des compétences



Région
Hauts-de-France



Objectif : Accompagner les évolutions des métiers et les compétences de demain

Points clés

Achats, Marchés publics

Approche ciblée et opérationnelle, en lien direct
Avec les pratiques professionnelles

Fonds européens

Responsabilité financière en qualité d'autorité de gestion, exigences de pilotage financier

Management

Parcours dédié et évolutif tout au long de la prise de responsabilités managériales
Simplification des processus
Accompagner la responsabilité du manager

Finances

Développement des compétences des agents dans un contexte d'évolution des règles budgétaires et Comptables – responsabilité du gestionnaire de fonds publics

Audit

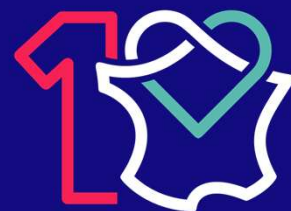
Technicité et sécurisation des pratiques de la collectivité

Axe 4

Parcours métiers & Technicité



Région
Hauts-de-France



Région
Hauts-de-France

le cœur **battant** depuis 10 ans

www.hautsdefrance.fr