

COMITE SOCIAL TERRITORIAL

Réunion du 30 mars 2026

RAPPORT POUR AVIS

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOI

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité Social Territorial pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi que leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
1	Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques		Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques
	Direction	DPS		Direction	DPS
	Service/secteur	Service Sécurité Sûreté		Service/secteur	Service Sécurité Sûreté
	Intitulé du poste	Manager d'équipe		Intitulé du poste	technicien de sécurité sûreté
	Groupe fonctionnel	B1		Groupe fonctionnel	B1
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non
		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui		
2	Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques		Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques
	Direction	DPS		Direction	DPS
	Service/secteur	Service Energie et entretien du patrimoine		Service/secteur	Service Energie et entretien du patrimoine
	Intitulé du poste	technicien de maintenance - énergie		Intitulé du poste	responsable de projet - ingénieur énergie et Rev3
	Groupe fonctionnel	B1		Groupe fonctionnel	A2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non
		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui		
3	Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques		Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques
	Direction	DMI		Direction	DMI
	Service/secteur	Service logistique cellule reprographie		Service/secteur	Service déplacements / fonction gestion des flottes
	Intitulé du poste	Agent des interventions techniques - reprographe		Intitulé du poste	Agent des interventions techniques
	Groupe fonctionnel	C2		Groupe fonctionnel	C2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non
		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui		

SUPPRESSIONS DE POSTES				CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE		INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
4	Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques	Le secteur mobilité des élus est composé de 15 postes de chauffeurs, ils assurent l'ensemble des déplacements des élus. Le planning de conduite et de déplacements des élus est élaboré en fonction des demandes des élus, dans le cadre de leurs missions de représentants de la Région Hauts de France. La charge de travail permet de supprimer un poste de chauffeur, tout en assurant l'ensemble des demandes.	Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques	L'activité du service déplacement de la DMI et notamment au sein de son secteur gestion des flottes est de plus en plus importante, ce secteur assure la gestion de 676 véhicules, affectés dans les services centraux, à la flotte mutualisée de la DMI et dans les lycées, son renforcement est nécessaire, pour un meilleur suivi. d'autant plus que le service renforce sa stratégie de gestion de la flotte régionale en déployant de nouveaux projets, incluant la mise en place de nouvelles solutions numériques de suivis de l'utilisation , de l'etat des véhicules, et du renouvellement du parc . Ces projets nécessitent le renforcement du service par des ressources humaines pour assurer le contrôle sur place et le suivi du parc à l'échelle régionale.	Cette création concerne un poste à Amiens et permet la pérennisation d'un agent en lettre de mission.
	Direction	DMI		Direction	DMI		
	Service/secteur	Service déplacements / secteur mobilité des élus		Service/secteur	Service déplacements / fonction gestion des flottes		
	Intitulé du poste	chauffeur		Intitulé du poste	Agent des interventions techniques		
	Groupe fonctionnel	C2		Groupe fonctionnel	C2		
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		
5	Direction	DMI	Le secteur mobilité des élus est composé de 15 postes de chauffeurs, ils assurent l'ensemble des déplacements des élus. Le planning de conduite et de déplacements des élus est élaboré en fonction des demandes des élus, dans le cadre de leurs missions de représentants de la Région Hauts de France. La charge de travail permet de supprimer un 2ème poste de chauffeur, tout en assurant l'ensemble des demandes.	Direction	DMI	Les missions attribuées dans le cadre de cette creation de poste sont de la compétence du service déplacements, elles concernent l'élaboration et le suivi des bilans d'utilisation, d'entretien et de renouvellement de la flotte régionale, ainsi que le suivi des contraventions, des contrats d'assurance, et autres dossiers administratifs concernant les flottes de véhicules de la région	La création du poste vise à pérenniser les missions actuellement assurées dans le cadre de lettre de mission.
	Service/secteur	Service déplacements / secteur mobilité des élus		Service/secteur	Service Déplacements		
	Intitulé du poste	chauffeur		Intitulé du poste	Chargé de mission analyse et suivi de la flotte régionale		
	Groupe fonctionnel	C2		Groupe fonctionnel	A3		
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet		
6	Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques	La centralisation du pilotage du service autour d'un responsable et d'un adjoint permettra d'assurer une unité fonctionnelle et décisionnelle, favorisant ainsi la cohérence et l'efficacité du service. L'unification des deux secteurs répond à une logique de cohérence et de complémentarité des missions. En les réunissant, le service gagne en lisibilité, en coordination et en capacité d'adaptation aux enjeux opérationnels. Cela favorise également la collaboration et permet de prévenir tout fonctionnement en silos, au profit d'une approche collaborative et coordonnée. Il est ainsi proposé de supprimer le poste de manager d'équipe de la fonction gestion des espaces.	Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques	L'etrote articulation des missions des deux secteurs du service manifestations conduit à privilégier une organisation unifiée, et le renforcement du magement par la création d'un poste de responsable de service adjoint en appui au responsable. Le responsable de service adjoint assurera plusieurs missions, dont celles d'appui au pilotage du service , il assistera le responsable dans la définition et mise en oeuvre des orientations du projet de service, participera au reporting et à la mise en oeuvre et au suivi des indicateurs d'activité et bilans, il assurera l'encadrement de proximité des agents de son service, assurera la coordination et la communication au sein du service et vis a vis de la direction. Il assurera également l'interface avec les autres services voire d'autres directions concernés par la mise en oeuvre des manifestations .	
	Direction	DMI		Direction	DMI		
	Service/secteur	Service manifestations internes / fonction gestion des espaces		Service/secteur	Service manifestations internes		
	Intitulé du poste	Manager d'équipe		Intitulé du poste	Responsable de service adjoint		
	Groupe fonctionnel	B1		Groupe fonctionnel	A2.2		
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		
7	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui	La nouvelle organisation du service unifiée , composée d'un responsable de service et de son adjoint, vise à instaurer un pilotage unifié du service, à décloisonner entre les secteurs. Ainsi pour le service manifestations, l'organisation en secteur n'est plus adaptée. Il est proposé de supprimer le poste de responsable de secteur.	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui	Les missions confiées seront des missions d'appui aux projets de la direction, releveront de la nouvelle cellule projets transversaux et administration décarbonnée , en substitution à la cellule actuelle d'administration décarbonnée. Les missions confiées s'inscrivent dans une dynamique de conduite de projets structurants et de développement portés par la direction et la direction générale , participant à l'évolution de l'organisation et à l'optimisation des pratiques, dans une logique d'amélioration continue. La création du poste vise à pérenniser les missions actuellement assurées dans le cadre de lettre de mission	
	Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques		Pôle	Pôle Ressources Supports Techniques		
	Direction	DMI		Direction	DMI		
	Service/secteur	Service manifestations internes / secteur restauration		Service/secteur	Direction - cellule projets transversaux et administration décarbonnée		
	Intitulé du poste	Responsable de secteur		Intitulé du poste	Chargé de mission		
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A3		
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet		

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
8	Pôle	Pôle Compétences et Accompagnement Interne	Pôle	Pôle Compétences et Accompagnement Interne	La collectivité souhaite renforcer le travail d’analyse de la donnée, de structuration des référentiels de la collectivité et d’automatisation de requêtes pour répondre aux demandes politiques et administratives. Elle souhaite également renforcer le volet analyse et valorisation des données, notamment dans le cadre de l’iA. Il est ainsi proposé de créer un poste de responsable de projet data analyst. Le nouveau métier de data analyst tend ainsi à se développer dans les collectivités locales, comme dans le secteur privé, afin de garantir la qualité, la fiabilité et la pertinence des données et indicateurs produits. Il nécessite des compétences techniques nouvelles : compétences en matière de programmation informatique, en gestion de base de données, en analyse statistique, ainsi qu’une pratique avancée de l’intelligence artificielle.
	Direction	Direction Soutien et Performance Opérationnels	Direction	Direction Soutien et Performance Opérationnels	
	Service/secteur	service data et plateforme des aides	Service/secteur	service data et plateforme des aides	
	Intitulé du poste	Gestionnaire de données et SI	Intitulé du poste	Responsable de projet data analyst	
	Groupe fonctionnel	B1	Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	
9	Pôle	Pôle Compétences et Accompagnement Interne	Pôle	Pôle Compétences et Accompagnement Interne	Avec l’apparition de l’Intelligence Artificielle, l’expertise exigée dans la gestion de la Plateforme se renforce et évolue. Les métiers doivent évoluer en conséquence. Le besoin n’est plus de gérer la donnée, comme le faisait un gestionnaire de données mais de concevoir et conduire des analyses de données pour éclairer la prise de décision stratégique et opérationnelle et d’accompagner les directions pour mettre en place ces transformations. Cela nécessite des compétences techniques nouvelles : compétences en matière de programmation informatique, en gestion de base de données, en matière d’accompagnement au changement ainsi qu’une pratique avancée de l’intelligence artificielle, qui relèvent plus d’un responsable de projet étude et SI. Il est proposé de créer un poste de responsable de projet études et SI.
	Direction	Direction Soutien et Performance Opérationnels	Direction	Direction Soutien et Performance Opérationnels	
	Service/secteur	service data et plateforme des aides, cellule aides PAS	Service/secteur	service data et plateforme des aides, cellule aides PAS	
	Intitulé du poste	Gestionnaire de données et SI	Intitulé du poste	Responsable de projet Etudes et SI	
	Groupe fonctionnel	B1	Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	
10	Pôle	Pôle Compétences et Accompagnement Interne	Pôle	Pôle Compétences et Accompagnement Interne	Suite à la réorganisation de la DRH présentée en CST du 23 juin 2025, un département Prévention, Santé au Travail et Qualité de Vie au Travail a été créé. Les objectifs de ce département sont centrés sur la protection de la santé des agents, la prévention des risques professionnels et l'amélioration du bien-être au travail. Dans le cadre de la mise en œuvre des politiques de sécurité et santé au travail, un certain nombre d’acteurs interviennent à différents niveaux pour la bonne application des règles d’hygiène et de sécurité des agents, dont les agents chargés de la fonction d’inspection (Acfi). L'ACFI contrôle les conditions d’application des règles d’hygiène et de sécurité et propose à l’autorité territoriale compétente toute mesure qui lui paraît de nature à améliorer l’hygiène et la sécurité du travail et la prévention des risques professionnels. Il propose également toute mesure qui lui paraît de nature à améliorer l’hygiène et la sécurité du travail, et la prévention des risques professionnels ; il propose en cas d’urgence, les mesures immédiates qu'il juge nécessaires ; il donne un avis sur les règlements et consignes (ou tout autre document) que l’autorité envisage d’adopter en matière d’hygiène et de sécurité. Il assiste également, avec voix consultative, aux réunions de la formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (FSSSCT) ou du comité social territorial (CST), lorsqu’il n’est pas assisté d’une FSSSCT qui sont consacrées aux questions d’hygiène et de sécurité. Il intervient dans le cadre de la résolution d’une situation de désaccord relative à l'exercice du droit de retrait en cas de danger grave et imminent. Le positionnement de l'ACFI au sein du Département Prévention, Santé au Travail et Qualité de Vie au Travail permettra de renforcer la collaboration avec l'ensemble des acteurs mobilisés sur la sécurité et la santé au travail des agents de la collectivité. Il est donc proposé de transférer le poste d'ACFI en DRH et de le rattacher au responsable du Département.
	Direction	Direction Inspection Générale et Audit	Direction	Direction des ressources humaines	
	Service/secteur	Cellule inspection	Service/secteur	Département Prévention, santé au travail et QVT	
	Intitulé du poste	Inspecteur	Intitulé du poste	Chargé de mission - fonction d’inspection en santé et sécurité au travail (ACFI)	
	Groupe fonctionnel	A2.1	Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	

SUPPRESSIONS DE POSTES				CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE		INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
11	Pôle	Pôle Compétences et Accomagnement Interne	L'évolution des missions liées à la gestion de la maladie et des accidents du travail conduit à adapter l'organisation du service afin de répondre aux enjeux actuels en matière de santé au travail. L'organisation actuelle du service, avec un poste de responsable de service adjoint, ne permet pas de répondre aux besoins du service qui évoluent plus vers des missions opérationnelles et techniques, qui relèvent désormais d'un besoin d'expertise plutôt que de management. La répartition des responsabilités managériales est aujourd'hui assurée de manière efficiente au sein du service, permettant de recentrer les ressources sur des missions à valeur ajoutée. Il est proposé de transformer le poste de responsable de service adjoint en poste de cadre administratif.	Pôle	Pôle Compétences et Accomagnement Interne	La gestion des situations de maladie, d'accidents de service connaît une complexification croissante liée notamment : à l'évolution du cadre réglementaire, à l'augmentation des situations individuelles nécessitant un accompagnement renforcé, à la multiplicité des interlocuteurs impliqués (médecine du travail, services RH, encadrement, partenaires institutionnels, instances médicales...). L'évolution du poste permettra de contribuer à la sécurité juridique et à la conformité statutaire, de garantir et sécuriser les pratiques professionnelles. Le cadre administratif contribuera également à l'accompagnement des agents et à la prévention de la désinsertion professionnelle. Il apportera un appui pour le pilotage de l'activité et la fiabilisation des données. Enfin il contribuera aux projets transversaux et à la démarche de prévention.
	Direction	Direction des Ressources Humaines		Direction	Direction des Ressources Humaines	
	Service/secteur	Service maladie et accident		Service/secteur	Service maladie et accident	
	Intitulé du poste	Responsable de service adjoint		Intitulé du poste	Cadre administratif	
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui	
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)		sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	
12	Pôle	Pôle Proximité Rayonnement Culture et sport	Le CST du 28 avril 2025 a proposé d'intégrer le secteur administratif et financier au service pilotage des dispositifs grands publics. Au regard de l'organisation des missions actuelles et la prise en charge des missions du SAF par le responsable de service adjoint pilotage des dispositifs grands publics, il est proposé de supprimer le poste de responsable de secteur administratif et financier afin d'avoir une approche globale sur les dispositifs grand public, de la préparation au paiement de l'aide, en passant par l'instruction, et pour sécuriser les enveloppes budgétaires, Il est également proposé de rattacher les 3 gestionnaires administratifs et financiers directement au service en créant une cellule administrative et financière dédiée.	Pôle	Pôle Compétences et Accomagnement Interne	Le service Accompagnement social porte la politique d'action sociale de la Région afin de soutenir les agents dans leur parcours professionnel et personnel, en veillant à un accompagnement individualisé, à la gestion des dispositifs et partenariats sociaux, ainsi qu'à la protection sociale complémentaire. Il a pour enjeu majeur d'améliorer durablement la qualité de vie et les conditions de travail des agents, notamment en facilitant l'accès à des solutions de garde d'enfants via l'aide à la garde d'enfants ou la crèche régionale, et en développant une offre de services sociaux adaptée aux besoins de tous. Le service assure ainsi la coordination, l'innovation et le suivi des actions pour garantir une politique sociale équitable, accessible et proactive à l'échelle de la région. Le service est actuellement constitué d'un poste de responsable de service et de 6 postes de gestionnaire RH. Afin d'appuyer le responsable dans la déclinaison des missions du service, le chargé de mission contribuera à l'élaboration de délibérations, actes juridiques, associés à la mise en œuvre et au suivi de la mission. Il apportera un appui à la gestion des dispositifs et assurera l'évaluation de ceux-ci en mettant en place des indicateurs d'analyse. Il contribuera au développement et à l'animation des relations avec les partenaires internes et externes. Il est donc proposé de transformer le poste de responsable de secteur administratif et financier de la DPSP en poste de chargé de mission et de l'affecter à la DRH. Ce transfert participe à la résolution d'une situation individuelle.
	Direction	Direction de la proximité et des services au public		Direction	Direction des Ressources Humaines	
	Service/secteur	secteur administratif et financier		Service/secteur	Service action sociale	
	Intitulé du poste	Responsable de secteur		Intitulé du poste	Chargée de mission	
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui	
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)		sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	
13	Pôle	Pôle Compétences et Accomagnement Interne	La mission Innovation et Animation Managériale doit mettre en œuvre des actions opérationnelles et directement orientées vers l'animation des collectifs de managers. Dans ce contexte, les fonctions de pilotage stratégique associées au poste de responsable de projet ne correspondent pas pleinement à ces besoins. La mission doit porter des activités de conception, d'organisation et de mise en œuvre d'événements et de dispositifs d'animation managériale. Ces besoins nécessitent un profil davantage ancré dans l'opérationnel et la coordination. La suppression du poste de responsable de projet permet d'adapter l'organisation aux orientations de la mission.	Pôle	Pôle Compétences et Accomagnement Interne	Afin de répondre aux enjeux opérationnels liés à l'animation des collectifs de travail et au développement de la communauté managériale, la création d'un poste de chargé de mission apparaît nécessaire. Ce poste aura pour vocation de concevoir, organiser et piloter la mise en œuvre d'événements et de dispositifs d'animation à destination des managers de la collectivité. Il contribuera à structurer et à dynamiser les temps collectifs favorisant le partage de pratiques et la diffusion de la culture managériale. Positionné au plus près des besoins du terrain, le chargé de mission assurera également la coordination avec les directions et les acteurs internes concernés. La création de ce poste permettra ainsi de renforcer l'efficacité et l'impact des actions conduites par la mission Innovation et Animation Managériale.
	Direction	Mission Innovation Animation Managériale		Direction	Mission Innovation Animation Managériale	
	Service/secteur	-		Service/secteur	-	
	Intitulé du poste	Responsable de projet		Intitulé du poste	Chargé de mission	
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui	
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)		sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	
14	Pôle	Pôle Education et Avenir des Jeunes	Les principes et modalités de fusion des équipes mobiles ont fait l'objet d'un rapport dans le cadre de la réorganisation de la DEPL présentée lors du Comité Technique du 20 mars 2023. En application des ces principes, il est proposé de fusionner les équipes mobiles de Péronne 1 et Péronne 2 afin d'optimiser l'organisation du service et d'améliorer l'efficacité des interventions. La fusion a également pour avantages : - De mutualiser les compétences - D'assurer une présence simultanée de plusieurs métiers - D'éviter la dépendance à un agent unique par spécialité Dans ce contexte et en concertation avec les équipes, la suppression du poste de manager d'équipe de Péronne 1 apparaît cohérente avec la nouvelle organisation et les besoins du service.	Pôle	Pôle Education et Avenir des Jeunes	L'effectif de l'équipe créée à Péronne par la fusion des équipes de Péronne 1 et 2 étant désormais supérieur à 8 agents, il est proposé la création d'un poste de manager d'équipe adjoint. L'augmentation de la taille de l'équipe entraîne un besoin accru d'encadrement afin de garantir une organisation efficace, un suivi opérationnel renforcé et une gestion optimale des priorités. Le manager d'équipe adjoint assurera l'interim du manager en cas d'absence et constituera un appui indispensable au pilotage de l'activité. Il conservera par ailleurs 80 % de son temps de travail consacré aux missions d'agent d'intervention du bâtiment, garantissant ainsi le maintien de sa contribution opérationnelle.
	Direction	Equipement et patrimoine Lycées		Direction	DEPL	
	Service/secteur	Unité territoriale Aisne Somme Oise - Subdivision Somme - Equipe mobile Travaux Péronne 1		Service/secteur	Unité territoriale Aisne Somme Oise - Subdivision Somme - Equipe mobile Travaux Péronne	
	Intitulé du poste	Manager d'équipe		Intitulé du poste	Manager d'équipe adjoint	
	Groupe fonctionnel	B1		Groupe fonctionnel	B1	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
15	Pôle	Education et Avenir des Jeunes		Pôle	Education et Avenir des Jeunes
	Direction	Fonctionnement des Etablissements		Direction	Fonctionnement des Etablissements
	Service/secteur	Service Organisation des missions des Agents Techniques Territoriaux		Service/secteur	Service Organisation des missions des Agents Techniques Territoriaux
	Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	Gestionnaire administratif
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	B2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
16	Pôle	Travail Entreprises et Emploi		Pôle	Travail Entreprises et Emploi
	Direction	Direction de l'emploi		Direction	Direction de l'emploi
	Service/secteur	Accompagnement et solutions RH entreprises		Service/secteur	Accompagnement et solutions RH entreprises
	Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	Responsable projet
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
Au sein du service, ce poste a vocation à poursuivre tous les travaux utiles permettant d'allouer les moyens humains nécessaires au bon fonctionnement des établissements publics. Au vu de l'avancée de la GAMH (104 établissements vus depuis 2023 et 97 postes redéployés), les deux postes de chargés de mission existants sont suffisants pour assurer les missions en termes d'instruction des dossiers en charge. Il est, donc, proposé de supprimer ce poste en poste de gestionnaire administratif afin de renforcer d'autres missions essentielles à la vie des établissements.			Il est proposé de créer un poste de gestionnaire administratif afin de renforcer l'appui du service fortement mobilisé sur des éléments essentiels à la vie des établissements et aux missions des ATTE (gestion des EPI, et des logements de fonction notamment). Ce poste à caractère transversal viendra en appui de l'ensemble des chargés de mission en termes de gestion administrative. Il permettra d'assurer la continuité nécessaire sur les missions du service, en particulier les commandes d'EPI.		
À sa création,ce poste répondait principalement à un besoin d’appui technique. Depuis, la direction de l’Emploi est entrée dans une phase pleinement opérationnelle de déploiement de son projet de direction. Les orientations politiques et la loi plein emploi sont désormais mises en œuvre directement par les services, au sein d’une organisation structurée autour de fonctions opérationnelles. Au regard des nouvelles attentes, l'intituté "chargé de mission" n'apparaît plus adapté car il est désormais nécessaire de piloter les projets opérationnels, d’analyser la feuille de route politique et de traduire les orientations des élus en stratégie de direction.			Ce poste répondra à la nécessité de piloter des projets complexes, transversaux et prioritaires, nécessitant un haut niveau de coordination, de structuration et de légitimité fonctionnelle. Les activités qui lui seront confiés sont les suivantes : • la mutation et la transformation des métiers , grand Projets (canal seine nord – Batterie – Data centre – EPR2…….) • l’attractivité des territoires et le travail avec les filières professionnelles (feuille de route SRDEII) ; • la gestion et l’accompagnement des Plans de Sauvegarde de l’Emploi (PSE) ; • l’intégration et le déploiement de l’Intelligence Artificielle (IA) dans les politiques de l’emploi. Il aura la charge de gérer le budget lié aux projets pilotés, sur une période définie, de travailler en mode projet et être à l’initiative de la mise en place de l’ingénierie et des instances (copil, cotech, …) en lien avec le projet (construire les documents, inviter l'équipe projet, suivre, piloter, etc.) avec un management transversal au sein de la direction et au sein du pôle.		

DIRECTION DU PATRIMOINE ET DE LA SECURITE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Assistante de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 01/12/2025

Postes autorisés : 101

SERVICE SYSTÈME D'INFORMATION PATRIMONIALE

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de projet patrimonial (A)

1 Responsable de projet SIP (A)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

2 Dessinateur/trice/s (B)

1 Dessinateur/projeteur (B)

SERVICE STRATEGIE ET GESTION FONCIERE ET PATRIMONIALE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

2 Juristes Conseil (A)

6 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaire administratif-ive (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Assistant-e administratif-ive (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

1 Architecte / Responsable de projet (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé DPS/DMI

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

13 Gestionnaires administratif/ives et financier/ères (B)

DEPARTEMENT MAITRISE D'OUVRAGE

1 Responsable de département (A) (manager direction)

1 Référent pilotage des opérations patrimoniales (B)
(Gestionnaire des fonds européens)

1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE ETUDES ET TRAVAUX NORD ET EST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

5 Responsables de projet patrimonial / Architectes (A)

SERVICE ETUDES ET TRAVAUX SUD ET OUEST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

4 Responsables de projet patrimonial / Architectes (A)

SERVICE ENERGIE ET ENTRETIEN DU PATRIMOINE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Responsable de service adjoint (A) manager intermédiaire

1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

1 Ingénieur énergie et économiste de flux (A) Responsable de projet

1 Ingénieur décarbonation (A) (Responsable de projet)

1 Technicien énergie (B) (Technicien de maintenance)

1 Responsable de projet patrimonial (A)

9 Chargés d'opération (B)

DEPARTEMENT EXPLOITATION ET SECURITE

1 Responsable de département (A) (manager direction)

1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE SECURITE SURETE

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Technicien de sécurité sureté (B) (Technicien de maintenance)

2 Agents de sécurité SSIAP 3 (C)

1 Manager d'équipe (B)

1 Technicien de maintenance (B)

3 Agents de sécurité, bâtiment et incendie (C)

SERVICE REGIE EXPLOITATION DEMENAGEMENT

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

3 Agents techniques du bâtiment (C)

2 Agents des interventions techniques (C)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

2 Techniciens de maintenance (B)

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents techniques du bâtiment (C)

2 Agents des interventions techniques (C)

DIRECTION DU PATRIMOINE ET DE LA SECURITE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Assistante de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 30/03/2026

Postes autorisés : 101

SERVICE SYSTÈME D'INFORMATION PATRIMONIALE

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de projet patrimonial (A)

1 Responsable de projet SIP (A)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

2 Dessinateur/trice/s (B)

1 Dessinateur/projeteur (B)

SERVICE STRATEGIE ET GESTION FONCIERE ET PATRIMONIALE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

2 Juristes Conseil (A)

6 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaire administratif-ive (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Assistant-e administratif-ive (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

1 Architecte / Responsable de projet (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé DPS/DMI

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

13 Gestionnaires administratif/ives et financier/ères (B)

DEPARTEMENT MAITRISE D'OUVRAGE

1 Responsable de département (A) (manager direction)

1 Référent pilotage des opérations patrimoniales (B)
(Gestionnaire des fonds européens)

1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE ETUDES ET TRAVAUX NORD ET EST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

5 Responsables de projet patrimonial / Architectes (A)

SERVICE ETUDES ET TRAVAUX SUD ET OUEST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

4 Responsables de projet patrimonial / Architectes (A)

SERVICE ENERGIE ET ENTRETIEN DU PATRIMOINE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Responsable de service adjoint (A) manager intermédiaire

1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

1 Ingénieur énergie et économiste de flux (A) Responsable de projet

1 Ingénieur décarbonation (A) (Responsable de projet)

1 Responsable de projet - ingénieur énergie et R&D 3 (A)
(Responsable de projet)

1 Responsable de projet patrimonial (A)

9 Chargés d'opération (B)

DEPARTEMENT EXPLOITATION ET SECURITE

1 Responsable de département (A) (manager direction)

1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE SECURITE SURETE

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

2 Techniciens de sécurité sûreté (B) (Technicien de maintenance)

2 Agents de sécurité SSIAP 3 (C)

1 Technicien de maintenance (B)

3 Agents de sécurité, bâtiment et incendie (C)

SERVICE REGIE EXPLOITATION DEMENAGEMENT

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

3 Agents techniques du bâtiment (C)

2 Agents des interventions techniques (C)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

2 Techniciens de maintenance (B)

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents techniques du bâtiment (C)

2 Agents des interventions techniques (C)

Postes autorisés : 133



DIRECTION DES MOYENS INSTITUTIONNELS

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST du 30/03/2026

Postes autorisés : 133

1 Directeur (A) (Manager de direction)
1 Directeur Adjoint (A) (Manager de direction)
2 Conseillers techniques (A)
2 Assistants de direction (B)

CELLULE PROJETS TRANSVERSAUX ET ADMINISTRATION DECARBONNEE

2 Responsables de projet (A)
1 Chargé de mission (A)
1 Gestionnaire administratif et financier (B)

SERVICE MANIFESTATIONS INTERNES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
4 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et financier)
1 Technicien de maintenance (B)
4 Agents des interventions techniques (C)
1 Assistant technique (B)
4 Agents de service et d'intendance (C)

SERVICE DEPLACEMENTS

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A) (manager intermédiaire)
1 chargé de mission analyse et suivi de la flotte régionale (A)

SECTEUR MOBILITES DES AGENTS

1 Responsable de secteur (A)
Fonction Gestion des mobilités
1 Manager d'équipe (B)
6 Gestionnaires administratifs (B)

Fonction Gestion des flottes

1 Manager d'équipe (B)
1 Assistant technique (B)
7 Agents des interventions techniques (C)
1 Agent d'administration (C)

SECTEUR MOBILITES DES ELUS

1 Responsable de secteur (A)
1 Manager d'équipe (B)
13 Chauffeurs (C)

CELLULE EN ROUTE POUR L'EMPLOI

1 Chargé de mission (A)
1 Gestionnaire administratif (B)
3 Agents des interventions techniques (C)

SERVICE DOCUMENTATION – ARCHIVES

1 Responsable de service (A)
1 Assistant administratif (B)

FONCTION PROJETS NUMERIQUES

1 Responsable de projet (A)
1 Chargé de mission (A)

SECTEUR DOCUMENTATION

1 Responsable de secteur (A)
6 Documentalistes (A)
5 Assistants Documentaires (B)
1 Gestionnaire administratif et financier (B)

SECTEUR ARCHIVES

1 Responsable de secteur (A)
4 Archivistes (A)
6 Assistants Documentaires (B)
5 Assistants techniques (B)
1 agent d'administration (C)

SERVICE LOGISTIQUE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A) (manager intermédiaire)
1 Dessinateur projeteur (B)
1 Assistant administratif (B) Assistant administratif et/ou financier)

CELLULE REPROGRAPHIE

2 Techniciens reprographie (B)
1 Agent des interventions techniques – reprographie (C)

SECTEUR ACHATS, STOCKS, COURSIERS

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

Fonction Coursiers

4 Agents des interventions techniques - Coursiers (C)

Fonction Achats

2 Assistants techniques (B)

Fonction Gestion des stocks

7 Agents des interventions techniques (C)

SECTEUR PROPRETE

1 Responsable de secteur (A)
10 Agents d'entretien (C)

**DIRECTION INSPECTION GENERALE
ET AUDIT**

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST 28/04/2025**

Supports postes permanents : 35

1 Directeur (A) (Manager de direction)
1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)
3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé de mission manager des risques (A)
(Chargé de mission)

CELLULE INSPECTION

4 Inspecteurs (A)

1 Agent en charge des fonctions d'inspection (A)
(Inspecteur)

1 Inspecteur en charge du pilotage de la déontologie
(A) (Inspecteur)

SERVICE AUDIT FONDS EUROPEENS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

9 Auditeurs (A)

SERVICE AUDIT INTERNE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

9 Auditeurs (A)

**DIRECTION INSPECTION GENERALE
ET AUDIT**

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST 30/03/2026**

Supports postes permanents : 34

1 Directeur (A) (Manager de direction)
1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)
3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé de mission manager des risques (A)
(Chargé de mission)

CELLULE INSPECTION

4 Inspecteurs (A)
1 Inspecteur en charge du pilotage de la déontologie
(A) (Inspecteur)

SERVICE AUDIT FONDS EUROPEENS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
9 Auditeurs (A)

SERVICE AUDIT INTERNE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
9 Auditeurs (A)

DIRECTION SOUTIEN ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELS

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST 28/04/2025

Supports postes permanents : 49

SERVICE CONTRÔLE DE GESTION ET EVALUATION

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

7 Contrôleurs de gestion (A)

8 Evalueurs (A)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires études et SI (B)

SERVICE TRANSFORMATION, SIMPLIFICATION ET CONTRÔLE INTERNE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé de mission (A)

5 Consultants internes (A)

1 Chargé de mission chargé de contrôle interne et
de risques (A) (Chargé de mission)

1 Designer des politiques publiques (A)
(Consultant interne)

SERVICE DATA ET PLATEFORME DES AIDES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

CELLULE AIDES (PAS)

2 Responsables de projets études et SI (A)
(Responsable de projet informatique)

2 Gestionnaires d'études et SI (B)
(Gestionnaire d'études)

CELLULE DONNEES

1 Responsable de projets études et SI (A)
(Responsable de projet informatique)

1 Gestionnaire de données et SI (B)
(Gestionnaire d'études)

2 Responsables de projet Data (A)
(Responsable de projet)

1 Gestionnaire d'études (B)

1 Administrateur de bases de données (A)

DIRECTION SOUTIEN ET PERFORMANCE OPÉRATIONNELS

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST 30/03/2026

Supports postes permanents : 49

SERVICE CONTRÔLE DE GESTION ET EVALUATION

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

7 Contrôleurs de gestion (A)

8 Évaluateurs (A)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires études et SI (B)

SERVICE TRANSFORMATION, SIMPLIFICATION ET CONTRÔLE INTERNE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé de mission (A)

5 Consultants internes (A)

1 Chargé de mission chargé de contrôle interne et
de risques (A) (Chargé de mission)

1 Designer des politiques publiques (A)
(Consultant interne)

SERVICE DATA ET PLATEFORME DES AIDES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

CELLULE AIDES (PAS)

3 Responsables de projets études et SI (A)
(Responsable de projet informatique)

1 Gestionnaire d'études et SI (B)
(Gestionnaire d'études)

CELLULE DONNEES

1 Responsable de projets études et SI (A)
(Responsable de projet informatique)

3 Responsables de projet Data (A)
(Responsable de projet)

1 Gestionnaire d'études (B)

1 Administrateur de bases de données (A)

Direction des Ressources Humaines

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 chargé de mission conseils (A)

POOL ADMINISTRATIF – SECRETARIAT DE DIRECTION

2 Assistants de direction (B)

SERVICE INNOVATION ET COMMUNICATION RH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

1 Chargé de communication (A)

HAUTS DE FRANCE ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 23/06/2025

Postes autorisés : 224

Pour information, contrats de projet : 2

ACCUEIL PHYSIQUE ET TELEPHONIQUE PLATEFORME TELEPHONIQUE

DEPARTEMENT PILOTAGE RESSOURCES 43AE

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE OPTIMISATION RH ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Conseillers pilotage RH (A)
(Consultants)

1 Conseiller pilotage effectifs et
financements externe (A) (consultant)

1 Chargé de Mission GPEC (A)

2 Gestionnaires RH (B)

SIRH 43AE02

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Cadres administratifs et financiers (A)

1 Chargé de mission (A)

8 Gestionnaires Administratif et Financier
(B)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL 43AF

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

SERVICE CARRIER ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

11 Gestionnaires carrière et paie
(Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage
(Gestionnaires RH) (B)

5 Gestionnaires suppléance
(Gestionnaire RH) (B)

SERVICE CARRIER ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

10 Gestionnaires carrière et paie
(Gestionnaires RH) (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires RH (B)

SERVICE CONSEIL STATUTAIRE ET DISCIPLINAIRE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés de mission juridique (A)
(Chargé de mission)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire RH)

DEPARTEMENT RELATIONS AGENTS, MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS 43AG

1 Responsable de Département (A)
MUTUALISÉ
(Manager de direction)

SERVICE RELATIONS AGENTS SERVICES ET PORTS 43AG01

1 Responsable de service (A) MUTUALISÉ
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
MUTUALISÉ
(Manager intermédiaire)

1 Assistant administratif (B)
MUTUALISÉ

5 Référents RH Services et ports (A)
(Réfèrent RH)

SERVICE MOBILITÉ ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS 43AG02

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

5 Chargés de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

5 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

Pour information, contrats de projet :
1 Chargé de recrutement
(A – CP)

1 Gestionnaire de recrutement (B – CP)

CELLULE APPRENTISSAGE POLITIQUE JEUNES

2 Chargés de Mission

2 Gestionnaires recrutement (B)
(2 Gestionnaires RH)

DEPARTEMENT RELATIONS AGENTS, MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

Responsable de Département (A)
MUTUALISÉ
(Manager de direction)

SERVICE RELATIONS AGENTS LYCEES ET CREPS

Responsable de service (A) MUTUALISÉ
(Manager intermédiaire)

Responsable de service adjoint (A)
MUTUALISÉ
(Manager intermédiaire)

Assistant administratif (B)
MUTUALISÉ

13 Référents RH Lycées et Creps (A)
(Réfèrent RH)

SERVICE MOBILITÉS ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

12 Gestionnaires recrutement (B)
(Gestionnaire RH)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL, MANAGERIAL ET COLLECTIF DE TRAVAIL 43AI

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL 43AI01

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'accompagnement (A)
(chargé de développement RH)

1 Chargé d'accompagnement* (A)
Mutualisé
(chargé de développement RH)

Chargé de mission médiation* (A)
Mutualisé

1 Gestionnaire RH (B)

1 Chargé de mission évaluation (A)

1 Chargé de mission coaching (A)

1 Responsable de projet mission égalité (A)
MUTUALISÉ

Responsable de projet Cap management
(A)
MUTUALISÉ

SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE 43AI02

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

6 Chargés de formation (A)
(Chargé de développement RH)

1 Chargé de mission Réseau de formateur
interne (A)

11 gestionnaires formation (B)
(Gestionnaire RH)

1 Gestionnaire digital learning
(Gestionnaire RH) (B)

1 Secrétaire Assistant (C)
(Agent d'administration)

DEPARTEMENT PREVENTION, SANTE AU TRAVAIL ET QVT 43AJ

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

1 Responsable de projet QVT (A)

SERVICE PREVENTION ET HANDICAP 43AJ01

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Conseillers en prévention (A)

2 Référents Handicap (A)
(chargé de développement Rh)

2 Gestionnaires RH (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT 43AJ02

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE AU TRAVAIL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 Infirmier (A)

4 Assistantes sociales (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACTION SOCIALE 43AJ04

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

Direction des Ressources Humaines

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 chargé de mission conseils (A)

POOL ADMINISTRATIF – SECRETARIAT DE DIRECTION

2 Assistants de direction (B)

SERVICE INNOVATION ET COMMUNICATION RH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

1 Chargé de communication (A)

HAUTS DE FRANCE ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 30/03/2026

Postes autorisés : 226

Pour information, contrats de projet : 2

ACCUEIL PHYSIQUE ET TELEPHONIQUE PLATFORME TELEPHONIQUE

DEPARTEMENT PILOTAGE RESSOURCES 43AE

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE OPTIMISATION RH ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Conseillers pilotage RH (A)
(Consultants)

1 Conseiller pilotage effectifs et
financements externe (A) (consultant)

1 Chargé de Mission GPEC (A)

2 Gestionnaires RH (B)

SIRH 43AE02

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Cadres administratifs et financiers (A)

1 Chargé de mission (A)

8 Gestionnaires Administratif et Financier
(B)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL 43AF

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

SERVICE CARRIER ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

11 Gestionnaires carrière et paie
(Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage
(Gestionnaires RH) (B)

5 Gestionnaires suppléance
(Gestionnaire RH) (B)

SERVICE CARRIER ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

10 Gestionnaires carrière et paie
(Gestionnaires RH) (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires RH (B)

SERVICE CONSEIL STATUTAIRE ET DISCIPLINAIRE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés de mission juridique (A)
(Chargé de mission)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire RH)

DEPARTEMENT RELATIONS AGENTS, MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS 43AG

1 Responsable de Département (A)
MUTUALISÉ
(Manager de direction)

SERVICE RELATIONS AGENTS SERVICES ET PORTS 43AG01

1 Responsable de service (A) MUTUALISÉ
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
MUTUALISÉ
(Manager intermédiaire)

1 Assistant administratif (B)
MUTUALISÉ

5 Référents RH Services et ports (A)
(Réfèrent RH)

SERVICE MOBILITÉ ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS 43AG02

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

5 Chargés de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

5 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

Pour information, contrats de projet :
1 Chargé de recrutement
(A – CP)

1 Gestionnaire de recrutement (B – CP)

CELLULE APPRENTISSAGE POLITIQUE JEUNES

2 Chargés de Mission

2 Gestionnaires recrutement (B)
(2 Gestionnaires RH)

DEPARTEMENT RELATIONS AGENTS, MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

Responsable de Département (A)
MUTUALISÉ
(Manager de direction)

SERVICE RELATIONS AGENTS LYCEES ET CREPS

Responsable de service (A) MUTUALISÉ
(Manager intermédiaire)

Responsable de service adjoint (A)
MUTUALISÉ
(Manager intermédiaire)

Assistant administratif (B)
MUTUALISÉ

13 Référents RH Lycées et Creps (A)
(Réfèrent RH)

SERVICE MOBILITÉS ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

12 Gestionnaires recrutement (B)
(Gestionnaire RH)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL, MANAGERIAL ET COLLECTIF DE TRAVAIL 43AI

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL 43AI01

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'accompagnement (A)
(chargé de développement RH)

1 Chargé d'accompagnement* (A)
Mutualisé
(chargé de développement RH)

Chargé de mission médiation* (A)
Mutualisé

1 Gestionnaire RH (B)

1 Chargé de mission évaluation (A)

1 Chargé de mission coaching (A)

1 Responsable de projet mission égalité (A)
MUTUALISÉ

Responsable de projet Cap management
(A)
MUTUALISÉ

SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE 43AI02

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

6 Chargés de formation (A)
(Chargé de développement RH)

1 Chargé de mission Réseau de formateur
interne (A)

11 gestionnaires formation (B)
(Gestionnaire RH)

1 Gestionnaire digital learning
(Gestionnaire RH) (B)

1 Secrétaire Assistant (C)
(Agent d'administration)

DEPARTEMENT PREVENTION, SANTE AU TRAVAIL ET QVT 43AJ

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

1 Responsable de projet QVT (A)

1 Agent chargé de la fonction d'inspection en
santé et sécurité au travail (ACFI) (A)
(Chargé de mission)

SERVICE PREVENTION ET HANDICAP 43AJ01

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Conseillers en prévention (A)

2 Référents Handicap (A)
(chargé de développement Rh)

2 Gestionnaires RH (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT 43AJ02

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif (A)
(Cadre administratif et financier)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE AU TRAVAIL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 Infirmier (A)

4 Assistantes sociales (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACTION SOCIALE 43AJ04

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

6 Gestionnaires RH (B)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique (A) (Conseiller technique)

1 Cadre administratif et financier (A) (Cadre administratif et financier)

DEPARTEMENT PROXIMITE

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Chargé de mission (A)

1 Assistant de direction (B) (Assistant de direction)

Maisons de la Région

1 Responsable de service (A)

1 Responsable de service adjoint (A)

Métropole lilloise

3 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

3 Agents d'Accueil et d'information (C)

Grand amiénois

3 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

3 Agents d'Accueil et d'information (C)

ANTENNES DE REGIONS

VOIR ANNEXE

9 Responsables d'antenne (A)

35 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

DEPARTEMENT SERVICES AUX PUBLICS

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B) (Assistant de direction)

SERVICE PILOTAGE DES DISPOSITIFS GRAND PUBLIC

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire d'études et de système d'information (B)

4 Gestionnaires d'études et de dispositifs (B) (Gestionnaire d'études et de SI)

16 Gestionnaires Instructeurs (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

SECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

3 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SERVICE INFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Référent accompagnement et développement des compétences (B) (Gestionnaire d'études et de si)

1 Gestionnaire de l'information usagers (B) (Gestionnaire études et de SI)

2 Gestionnaires administratifs (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

9 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

4 Agents d'Accueil téléphonique (C)

CELLULE SI ET METHODES

1 Responsable de projet SI (A)

1 Conseiller technique (A)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique (A) (Conseiller technique)

1 Cadre administratif et financier (A) (Cadre administratif et financier)

DEPARTEMENT PROXIMITE

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Chargé de mission (A)

1 Assistant de direction (B) (Assistant de direction)

Maisons de la Région

1 Responsable de service (A)

1 Responsable de service adjoint (A)

Métropole lilloise

3 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

3 Agents d'Accueil et d'information (C)

Grand amiénois

3 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

3 Agents d'Accueil et d'information (C)

ANTENNES DE REGIONS

VOIR ANNEXE

9 Responsables d'antenne (A)

35 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

DEPARTEMENT SERVICES AUX PUBLICS

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B) (Assistant de direction)

SERVICE PILOTAGE DES DISPOSITIFS GRAND PUBLIC

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire d'études et de système d'information (B)

4 Gestionnaires d'études et de dispositifs (B) (Gestionnaire d'études et de SI)

16 Gestionnaires Instructeurs (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

CELLULE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

3 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SERVICE INFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Référent accompagnement et développement des compétences (B) (Gestionnaire d'études et de SI)

1 Gestionnaire de l'information usagers (B) (Gestionnaire études et de SI)

2 Gestionnaires administratifs (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

9 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

4 Agents d'Accueil téléphonique (C)

CELLULE SI ET METHODES

1 Responsable de projet SI (A)

1 Conseiller technique (A)

**Répartition au sein des 17 Antennes de proximité
* Mutualisé**

<u>Antenne de la Région Oise</u> 1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)*		
<u>Antenne de Clermont</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)	<u>Antenne de Grandvilliers</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)	<u>Antenne de Vallée de l'Oise</u> 1 Gestionnaire de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

Antenne de la Région Somme 1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)*	
<u>Antenne d'Abbeville</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)	<u>Antenne de Montdidier</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

<u>Antenne de la Région Laonnois et Sud de l'Aisne</u> 1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité) *	
<u>Antenne de Soissons</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)	<u>Antenne de Château-Thierry</u> 2 Gestionnaires de la relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

<u>Antenne de la Région Cambrésis et Saint-Quentinois</u> 1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)*	
<u>Antenne de Cambrai</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (B) (Gestionnaire de relations publiques)	<u>Antenne de Saint-Quentin</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

**DIRECTION DE LA PROXIMITE ET DES SERVICES
AUX PUBLICS**

Annexe

**Répartition au sein des 17 Antennes de proximité
* Mutualisé**

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 30/03/2026**

<u>Antenne de la Région Oise</u> 1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)*		
<u>Antenne de Clermont</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)	<u>Antenne de Grandvilliers</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)	<u>Antenne de Vallée de l'Oise</u> 1 Gestionnaire de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

Antenne de la Région Somme 1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)*	
<u>Antenne d'Abbeville</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)	<u>Antenne de Montdidier</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

<u>Antenne de la Région Laonnois et Sud de l'Aisne</u> 1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité) *	
<u>Antenne de Soissons</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)	<u>Antenne de Château-Thierry</u> 2 Gestionnaires de la relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

<u>Antenne de la Région Cambrésis et Saint-Quentinois</u> 1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)*	
<u>Antenne de Cambrai</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (B) (Gestionnaire de relations publiques)	<u>Antenne de Saint-Quentin</u> 2 Gestionnaires de relation aux publics (Gestionnaire de relations publiques) (B)

**Répartition au sein des 17 Antennes de proximité
* Mutualisé**

**Antenne de la Région Arrageois et Bassin Minnier
1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité) ***

Antenne d'Arras

**2 Gestionnaires de relation aux publics
(Gestionnaire de relations publiques) (B)**

Antenne de Sallaumines

**2 Gestionnaires de relation aux publics
(Gestionnaire de relations publiques) (B)**

**Antenne de la Région Sambres-Avesnois-Thiérache et Valenciennois
1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)***

Antenne de Fourmies

**2 Gestionnaires de relation aux publics
(Gestionnaire de relations publiques) (B)**

Antenne de Wallers-Arenberg

**3 Gestionnaires de relation aux publics
(Gestionnaire de relations publiques) (B)**

**Antenne de la Région Ternois et Côte d'Opale
1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité) ***

Antenne de Saint-Pol-sur-Ternoise

**2 Gestionnaires de relation aux publics (B)
(Gestionnaire de relations publiques)**

Antenne de Montreuil-sur-Mer

**2 Gestionnaires de relation aux publics (B)
(Gestionnaire de relations publiques)**

Antenne de la Région Littoral et de l'Audomarois

1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)

**3 Gestionnaires de relation aux publics (B)
(Gestionnaire de relations publiques)**

Antenne de la Région Flandres

1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)

**2 Gestionnaires de relation aux publics (B)
(Gestionnaire de relations publiques)**

**Répartition au sein des 17 Antennes de proximité
* Mutualisé**

**Antenne de la Région Arrageois et Bassin Minnier
1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité) ***

Antenne d'Arras

**2 Gestionnaires de relation aux publics
(Gestionnaire de relations publiques) (B)**

Antenne de Sallaumines

**2 Gestionnaires de relation aux publics
(Gestionnaire de relations publiques) (B)**

**Antenne de la Région Sambres-Avesnois-Thiérache et Valenciennois
1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)***

Antenne de Fourmies

**2 Gestionnaires de relation aux publics
(Gestionnaire de relations publiques) (B)**

Antenne de Wallers-Arenberg

**3 Gestionnaires de relation aux publics
(Gestionnaire de relations publiques) (B)**

**Antenne de la Région Ternois et Côte d'Opale
1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité) ***

Antenne de Saint-Pol-sur-Ternoise

**2 Gestionnaires de relation aux publics (B)
(Gestionnaire de relations publiques)**

Antenne de Montreuil-sur-Mer

**2 Gestionnaires de relation aux publics (B)
(Gestionnaire de relations publiques)**

Antenne de la Région Littoral et de l'Audomarois

1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)

**3 Gestionnaires de relation aux publics (B)
(Gestionnaire de relations publiques)**

Antenne de la Région Flandres

1 Responsable d'antenne (A) (Manager de proximité)

**2 Gestionnaires de relation aux publics (B)
(Gestionnaire de relations publiques)**

**MISSION CHARGÉE DE L'INNOVATION
ET DE L'ANIMATION MANAGERIALES**

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST 04/12/2023**

Supports postes permanents 3

1 Directeur (A) (manager de direction)

2 Responsables de projet (A)

**MISSION CHARGÉE DE L'INNOVATION
ET DE L'ANIMATION MANAGERIALES**

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST 30/03/2026**

Supports postes permanents 3

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé de mission (A)

**1 Directeur (A)
(Manager de direction)**

**2 Directeurs Adjoints (A)
(Manager de direction)**

1 Conseiller Technique (A)

1 Assistant de direction (B)

1 Assistant de direction mutualisé avec le SAF (B)

UNITE TERRITORIALE NORD

Voir Organigramme détaillé page suivante

UNITE TERRITORIALE PAS-DE-CALAIS

Voir Organigramme détaillé page suivante

**UNITE TERRITORIALE
OISE-SOMME--AISNE**

Voir Organigramme détaillé page suivante

**DEPARTEMENT PILOTAGE ET
EQUIPEMENTS**

Voir Organigramme détaillé page suivante

Subdivision Dunkerque / Lille

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX DUNKERQUE

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LA MADELEINE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LOOS

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Subdivision Cambrai / Valenciennes / Maubeuge

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX MAUBEUGE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B) (Manager d'équipe)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LE CATEAU/CAMBRESIS

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX VALENCIENNES / CONDE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

12 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Subdivision Roubaix / Villeneuve d'Ascq / Douai

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX DOUAI

1 Manager d'équipe (B)

7 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX VILLENEUVE D'ASCO

1 Manager d'équipe (B)

7 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ROUBAIX

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Service Projets

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

11 Responsables de projet (A)

Subdivision Pas-de-Calais EST

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ARRAS

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LENS

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX CARVIN

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX BRUAY

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

12 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Subdivision Pas-de-Calais OUEST

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX BERCK SUR MER

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX CALAIS

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX BOULOGNE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Service Projets

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

7 Responsables de projet (A)

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

SUBDIVISION SOMME

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX AMIENS 1

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX AMIENS 2

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

10 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ABBEVILLE 1

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ABBEVILLE 2

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX PERONNE 1

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX PERONNE 2

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

UNITE TERRITORIALE OISE SOMME AISNE

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B) mutualisé avec le service
projets*

SUBDIVISION AISNE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ST QUENTIN 1

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ST QUENTIN 2

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B) (Manager d'équipe)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LAON

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B) (Manager d'équipe)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX CHÂTEAU THIERRY

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX SOISSONS

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 28/04/2025

SERVICE PROJETS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

10 Responsables de projet (A)

SUBDIVISION OISE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX COMPIEGNE

1 Manager d'équipe (B)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX BEAUVAIS

1 Manager d'équipe (B)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX NOGENT / CREIL

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

10 Agents d'intervention du bâtiment (C)

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)**1 Responsable de projet (A)****1 Cadre administratif (A) (Cadre administratif et/ou financier)****1 Cadre administratif et financier (A) (Cadre administratif et/ou financier)****1 Assistant de direction (B)****SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER****1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)****1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)****1 Cadre administratif et financier (A)****SECTEUR NORD****1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)****9 Gestionnaires administratifs et financiers travaux (B)****SECTEUR PAS-DE-CALAIS****1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)****5 Gestionnaires administratifs et financiers travaux (B)****4 Gestionnaires administratifs et financiers équipements (B)****SECTEUR OSA****1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)****8 Gestionnaires administratifs et financiers travaux (B)****SERVICE EQUIPEMENTS****1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)****1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)****Volet équipement****5 Responsables de projet (A)****1 Chargé de mission (A)****1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)****Volet mobilier****1 Responsable de projet (A)****1 Chargé de mission (A)****1 Chargé d'opération (B)****Volet fonctionnement général****2 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)****SERVICE INGENIERIE ET EXPERTISE****1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)****4 Responsables de projet (A)****1 Responsable de projet - Economiste de la construction (A)
(Responsable de projet)****1 Responsable de projet Recettes (A)
(Responsable de projet)****1 Gestionnaire administratif et financier (B)****SECTEUR SUPPORT****1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)****2 Chargés d'études (A)****1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)****2 Dessinateurs (B) (Dessinateur/projeteur)**

**1 Directeur (A)
(Manager de direction)**

**2 Directeurs Adjoints (A)
(Manager de direction)**

1 Conseiller Technique (A)

1 Assistant de direction (B)

1 Assistant de direction mutualisé avec le SAF (B)

UNITE TERRITORIALE NORD

Voir Organigramme détaillé page suivante

UNITE TERRITORIALE PAS-DE-CALAIS

Voir Organigramme détaillé page suivante

**UNITE TERRITORIALE
OISE-SOMME--AISNE**

Voir Organigramme détaillé page suivante

**DEPARTEMENT PILOTAGE ET
EQUIPEMENTS**

Voir Organigramme détaillé page suivante

Subdivision Dunkerque / Lille

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX DUNKERQUE

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LA MADELEINE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LOOS

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Subdivision Cambrai / Valenciennes / Maubeuge

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX MAUBEUGE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B) (Manager d'équipe)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LE CATEAU/CAMBRESIS

1 Manager d'équipe (B)

5 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX VALENCIENNES / CONDE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

12 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Subdivision Roubaix / Villeneuve d'Ascq / Douai

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX DOUAI

1 Manager d'équipe (B)

7 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX VILLENEUVE D'ASCO

1 Manager d'équipe (B)

7 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ROUBAIX

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

Service Projets

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

11 Responsables de projet (A)

Subdivision Pas-de-Calais EST**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)****3 Chargés d'opération (B)****1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)****EQUIPE MOBILE TRAVAUX****1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)****EQUIPE MOBILE TRAVAUX ARRAS****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)****9 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE TRAVAUX LENS****1 Manager d'équipe (B)****5 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE TRAVAUX CARVIN****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****9 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE TRAVAUX BRUAY****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)****12 Agents d'intervention du bâtiment (C)****Subdivision Pas-de-Calais OUEST****1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)****3 Chargés d'opération (B)****1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)****EQUIPE MOBILE TRAVAUX****1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)****EQUIPE MOBILE TRAVAUX BERCK SUR MER****1 Manager d'équipe (B)****5 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE TRAVAUX CALAIS****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)****6 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE TRAVAUX BOULOGNE****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)****8 Agents d'intervention du bâtiment (C)****Service Projets****1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)****7 Responsables de projet (A)**

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

SUBDIVISION SOMME

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX AMIENS 1

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX AMIENS 2

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

10 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ABBEVILLE 1

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ABBEVILLE 2

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX PERONNE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

10 Agents d'intervention du bâtiment (C)

UNITE TERRITORIALE OISE SOMME AISNE

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B) mutualisé avec le service
projets*

SUBDIVISION AISNE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ST QUENTIN 1

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX ST QUENTIN 2

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B) (Manager d'équipe)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX LAON

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B) (Manager d'équipe)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX CHÂTEAU THIERRY

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX SOISSONS

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 30/03/2026

SERVICE PROJETS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

10 Responsables de projet (A)

SUBDIVISION OISE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX COMPIEGNE

1 Manager d'équipe (B)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX BEAUVAIS

1 Manager d'équipe (B)

8 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE TRAVAUX NOGENT / CREIL

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)
(Manager d'équipe)

10 Agents d'intervention du bâtiment (C)

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)**1 Responsable de projet (A)****1 Cadre administratif (A) (Cadre administratif et/ou financier)****1 Cadre administratif et financier (A) (Cadre administratif et/ou financier)****1 Assistant de direction (B)****SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER****1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)****1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)****1 Cadre administratif et financier (A)****SECTEUR NORD****1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)****9 Gestionnaires administratifs et financiers travaux (B)****SECTEUR PAS-DE-CALAIS****1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)****5 Gestionnaires administratifs et financiers travaux (B)****4 Gestionnaires administratifs et financiers équipements (B)****SECTEUR OSA****1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)****8 Gestionnaires administratifs et financiers travaux (B)****SERVICE EQUIPEMENTS****1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)****1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)****Volet équipement****5 Responsables de projet (A)****1 Chargé de mission (A)****1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)****Volet mobilier****1 Responsable de projet (A)****1 Chargé de mission (A)****1 Chargé d'opération (B)****Volet fonctionnement général****2 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)****SERVICE INGENIERIE ET EXPERTISE****1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)****4 Responsables de projet (A)****1 Responsable de projet - Economiste de la construction (A)
(Responsable de projet)****1 Responsable de projet Recettes (A)
(Responsable de projet)****1 Gestionnaire administratif et financier (B)****SECTEUR SUPPORT****1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)****2 Chargés d'études (A)****1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)****2 Dessinateurs (B) (Dessinateur/projeteur)**

DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (manager de direction)

2 Assistants de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 06/10/2025

Postes autorisés : 75

SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Assistant Administratif (B) (assistant
administratif et/ou financier)

ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargés de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur de Gestion (A)

4 Chargés de mission (A)

SERVICE ENERGIE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

8 Responsables de projet patrimonial (A)

1 Responsable de projet patrimonial – Manager de l'énergie
(A)

1 Contrôleur de Gestion (A)

8 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire Administratif (B)

SERVICE RESTAURATION ET HEBERGEMENT

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

4 Gestionnaires Administratif/s (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

Cellule Restauration

9 Chargés de Mission (A)

2 Chargés de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif et financier (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

Cellule Internat et Conventionnement

3 Chargés de Mission (A)

SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

DOTATIONS

3 Chargés de Mission (A)

1 Gestionnaire d'études (B)

GESTION DES EPI

1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

GESTION DES LOGEMENTS DE FONCTION

3 Chargé de Mission (A)

MISSIONS ET REFERENTIELS

2 Chargés de mission (A)

DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (manager de direction)

2 Assistants de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 30/03/2026

Postes autorisés : 75

SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Assistant Administratif (B) (assistant
administratif et/ou financier)

ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargés de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur de Gestion (A)

4 Chargés de mission (A)

SERVICE ENERGIE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

8 Responsables de projet patrimonial (A)

1 Responsable de projet patrimonial – Manager de l'énergie
(A)

1 Contrôleur de Gestion (A)

8 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire Administratif (B)

SERVICE RESTAURATION ET HEBERGEMENT

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

4 Gestionnaires Administratif/s (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

Cellule Restauration

9 Chargés de Mission (A)

2 Chargés de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif et financier (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

Cellule Internat et Conventionnement

3 Chargés de Mission (A)

SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

DOTATIONS

2 Chargés de Mission (A)

1 Gestionnaire d'études (B)

GESTION DES EPI

1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

GESTION DES LOGEMENTS DE FONCTION

3 Chargé de Mission (A)

MISSIONS ET REFERENTIELS

2 Chargés de mission (A)

DIRECTION EMPLOI

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 28/04/2025

Supports postes permanents : 38

Service Ressources et Développement

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

1 Chargé d'études (A)

1 Gestionnaire administratif (B)

2 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Assistant de direction (B)

SERVICE SOLUTIONS VERS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé d'accompagnement professionnel (A) (Chargé de mission)

1 Chargé de mission (A)

Secteur solutions vers l'emploi 1

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Référents emploi (B)
(Gestionnaire d'accompagnement
professionnel)

Secteur solutions vers l'emploi 2

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Référents emploi (B)
(Gestionnaire d'accompagnement
professionnel)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT ET SOLUTIONS RH DES ENTREPRISES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

5 Chargés de mission territoriaux (A)

2 Chargés de mission développement entreprise (A)

1 Chargé d'accompagnement professionnel (A) (Chargé de mission)

DIRECTION EMPLOI

Service Ressources et Développement

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

1 Chargé d'études (A)

1 Gestionnaire administratif (B)

2 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Assistant de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 30/03/2026

Supports postes permanents : 38

SERVICE SOLUTIONS VERS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé d'accompagnement professionnel (A) (Chargé de mission)

1 Chargé de mission (A)

Secteur solutions vers l'emploi 1

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Référents emploi (B)
(Gestionnaire d'accompagnement
professionnel)

Secteur solutions vers l'emploi 2

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Référents emploi (B)
(Gestionnaire d'accompagnement
professionnel)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT ET SOLUTIONS RH DES ENTREPRISES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

5 Chargés de mission territoriaux (A)

2 Chargés de mission développement entreprise (A)

1 Chargé d'accompagnement professionnel (A) (Chargé de mission)