

CR collectif port du 30 Janvier 2026

Présents : 5 personnes

Invités : 3 personnes

Excusés : 5 personnes

Ordre du jour :

- 1) Retour sur le mouvement social du 16 janvier 2026
- 2) Groupe de travail — gestion des événements climatiques
- 3) Point sur les mutuelles
- 4) Prévision de l'AG du 4 février à Sailly-Sallisel (80)
- 5) Questions diverses (calendrier, HIM, élections professionnelles)

1) Retour sur le mouvement social du 16/01/2026

- **Constat général** : environ 80 grévistes présents. Mobilisation jugée positive, non violente et bien perçue par les participants et la presse locale. Plusieurs agents n'ayant pas fait grève expriment aujourd'hui des regrets compte tenu de l'évolution des revendications.
- **Réactions de la hiérarchie** : la Direction a tenté d'obtenir l'annulation du préavis et a évoqué la possibilité de réquisitions ; aucune réquisition n'a finalement été mise en œuvre, seules des nécessités de service ont été rappelées. La Direction a présenté la CGT comme étant le seul syndicat à protester, interprétant l'action comme un « caprice » à l'approche des élections professionnelles.
- **Impacts constatés sur la réorganisation** : • **Mutualisation des véhicules** : suppression de l'attribution fixe des camions aux chauffeurs — ceux-ci ne seront plus responsables exclusifs de leurs véhicules. Gestion « en pool » (tableau Excel) inquiétante (risques d'arbitrage interservices et dégradation de l'entretien). • **Marins** : véhicule récupéré par l'AAEM et remplacé par un « Traffic » d'occasion 3 places — problématique logistique quand deux vedettes sont simultanément à Calais. • **Missions** : certaines missions complémentaires ont déjà été modifiées.
- **Actions et calendrier** : • Recueillir les retours détaillés des agents avant la réunion DGA/DRH. • **Réunion DGA/DRH — lundi 9 février** : Boulogne (réfectoire) 10h–12h / Calais 14h–16h. Inscription obligatoire pour participer. Temps de réunion court ; doute sur l'étendue réelle du dialogue. • **Réunion du Collectif : vendredi 13 février** — formalisation écrite des actions et revendications en vue de la rencontre avec la Direction prévue le 10 mars. • **Suspension/escalade** : si les réunions du 9/02 et du 10/03 n'aboutissent à aucun engagement concret, le collectif envisage la poursuite du mouvement.
- **Remarque collective** : demande d'autoriser la présence d'un observateur silencieux CGT aux réunions du 9/02.

2) Groupe de travail — gestion des événements climatiques

- **Participation** : Un membre du collectif participe à ce groupe. Présentation du nouveau protocole accompagnée des documents justificatifs.
- **Points soulevés** : interrogation sur le niveau hiérarchique compétent pour déclencher les mesures (alerte, prévention), question sur la prévention des risques « fortes chaleurs » (DMPL). Mise en place prévue d'une clause ASA intempéries (distance kilométrique).
- **Proposition du collectif** : permettre la récupération d'heures d'absence lorsque le déplacement est impossible (par conditions climatiques), afin d'éviter la prise de demi-journées ou journées de congés. Ce point sera inscrit comme revendication technique.

3) Point sur les mutuelles

- **Constats** : plusieurs agents ont rencontré des difficultés administratives (réception des cartes de tiers payant, numéros d'adhérent), et au moins un problème de prise en charge lors d'une hospitalisation a été signalé. Pour la deuxième vague de souscription, l'accès à la carte se faisait par téléchargement sur le site. D'autres agents rapportent des remboursements très rapides (moins d'une semaine).
- **Action** : en cas de problème, contacter le Service RH — Accompagnement Social. Le collectif demande une surveillance rapprochée des dysfonctionnements pour demander des correctifs à la Direction.

4) Prévision AG — 4 février à Sailly-Sallisel (80)

- **Participants CGT confirmés** : 4 personnes. D'autres agents prévoient d'y assister.
- **Contenu** : présentation par un membre du collectif d'un récapitulatif des actions CGT menées dans la DMPL.

5) Questions diverses / calendrier

- **Collectifs Ports** : 13 février (réunion exceptionnelle sur la réorganisation), 2 avril, 18 septembre.
- **HIM : mardi 17 mars** — Boulogne matin / Calais après-midi.
- **Elections professionnelles** : préparation anticipée à entamer dès septembre 2026 ; maintien d'une cadence de réunions tous les 2–3 mois pour préparer le scrutin et désigner les candidats.