

FSS du 5 mars 2026

Déclaration liminaire

RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

Lycée Camille Desmoulins Le Cateau-Cambrésis

Dans ce dossier très lourd de suspicion de harcèlement sexuel nous demandons, d'une part que l'ensemble des agents soient interrogés afin que l'enquête soit représentative, et d'autre part que toutes les pièces constitutives du dossier soient transmises au rectorat, et que la région notre employeur, demande au rectorat de suspendre à titre conservatoire la personne concernée dans un souci de mettre en sécurité nos agents. Enfin, au vue des circonstances, nous demandons que l'agent ayant porté plainte soit placé en accident de service et que tous les lanceurs d'alerte et témoins soient protégés par la collectivité.

AMIANTE

La circulaire du 28 juillet 2015 relative aux dispositions applicables en matière de prévention du risque d'exposition à l'amiante dans la fonction publique précise que : "*Dans les immeubles où des matériaux contenant de l'amiante ont été repérés, le chef de service, employeur public de l'Etat, territorial ou hospitalier, doit s'assurer qu'une signalétique claire est mise en place dans les zones et sur les matériaux amiantés, de manière à éviter toute intervention malencontreuse due à l'absence ou à une mauvaise information*" et que "*Pour le risque amiante, l'employeur doit s'appuyer sur le dossier technique amiante (DTA) actualisé, ou le repérage avant travaux, dans le but de supprimer la présence ou, si cela est impossible, de réduire les expositions au plus bas niveau possible, l'objectif étant la suppression du risque, c'est-à-dire l'éradication de l'amiante détecté.*"

Lycée Hôtelier du Touquet

Qu'en est-il du problème lié à l'amiante qui a été dénoncé par un syndicat de professeurs ? D'après ce syndicat l'ensemble des personnels et des élèves a été exposé à l'amiante pendant des années.

Ce dossier vient alimenter toutes les alertes concernant l'amiante que la CGT a lancées au sein de la FSSSCT. Un gros travail de désamiantage, d'en-capsulage, d'information, et d'autre part, de suivi médical des agents potentiellement en contact avec l'amiante doit être mis en place par la collectivité.

VISITES DE DELEGATION

Nous demandons que :

- ✓ Les médecins du travail nous accompagnent
- ✓ Les chargés de mission restauration soient conviés
- ✓ Les agents soient informés de notre visite et que ceux qui souhaitent nous rencontrer soient réunis dans une salle de réunion

TRAVAILLEURS ISOLES

Nous reformulons notre demande d'équiper en DATI les personnels en situation de travail isolé, et en priorité les personnes ayant des pathologies cardiaques. La collectivité prendra-t-elle ses responsabilités en cas d'accident grave, voire mortel ?

RETOUR SUR LE TRACT EPI

Avant Noël, nous avons distribué un tract rédigé sur la base de l'article R.4321-4 du code du travail : « l'employeur met à disposition des travailleurs, en tant que de besoin, les équipements de protection individuelle appropriés et, lorsque le caractère particulièrement insalubre ou salissant des travaux l'exige, les vêtements de travail appropriés. Il veille à leur utilisation effective. ». Ce tract proposait à nos collègues de s'exprimer sur les difficultés qu'on peut rencontrer avec la dotation des EPI dans les EPLE. Aujourd'hui la CGT vous demande d'ajouter au CV de la FSS la synthèse des retours que l'on a eu du terrain et de régler les problèmes dont les collègues nous ont fait part dans les lycées suivants :

Problèmes Liés aux Équipements de Protection Individuelle (EPI)

De manière générale, la gestion et la fourniture des EPI sont sources de dysfonctionnements majeurs et récurrents :

Dysfonctionnements Logistiques et de Distribution

Livraisons Sporadiques et Incomplètes : Les EPI arrivent de manière irrégulière et désordonnée, avec des agents qui n'ont pas reçu leur dotation complète, parfois depuis deux à trois ans.

Problèmes de Taille et de Marque : Les tailles sont inadaptées en raison de changements de fournisseurs, l'équivalence de taille n'étant pas garantie entre les différentes marques (ex. Robur vs. autres). Problèmes récurrents de retour de commande car à la solde des établissements.

Matériel Inadéquat/Étrange : La livraison de certains articles ne correspond pas aux besoins (ex. gants pour la cuisine qui les achète déjà, EPI inutiles pour les OP extérieurs), ou est incomplète (ex. jugulaires reçues séparément des casques).

Interférences dans les Commandes et Budgets

Modification des Commandes : Le service qui gère les EPI est accusé de modifier ou annuler les commandes d'EPI selon son propre jugement, ce qui impacte l'adéquation des équipements reçus. Ce service demande des photos des EPI usagés et ne fait pas confiance aux chefs d'équipe, ce qui entraîne des retards voire des refus de dotation.

Baisse Budgétaire Sévère : à titre d'exemple, au lycée des Flandres, le budget EPI a été réduit de 12 000€ à 8 000€, ce qui soulève des inquiétudes quant à la capacité de fournir des équipements de qualité et en quantité suffisante.

Épuisement Précoce des Budgets : Les budgets de nombreux établissements sont déjà épuisés dès la rentrée scolaire.

Quelques exemples concrets de retours du terrain

Lycée Jacquard de Caudry,

- ✓ Blousons et pulls pour l'hiver
- ✓ Problèmes de taille chaussures de sécurité et pantalons

Les agents réclament les équipements suivants :

- ✓ Pantalons : taille M, taille 40/42,
- ✓ Chaussures : taille 40, taille 39
- ✓ Parka : taille xxl, taille L
- ✓ Gilet polaire taille M, taille L
- ✓ Polo taille L

- « un blouson bien chaud pour mes vieux os (dehors je vais avoir si froid), une paire de chaussure ni trop grande ni trop petite, un pull pour les bâtiments un peu froids, et des pantalons taille française, je ne mets pas du 46, je mets du 44. »

Lycée Wallon de Valenciennes, les agents nous font remonter les problèmes suivants :

- ✓ Tenue de travail non adaptée à toutes les saisons, les bleus sont étouffants et collants en été (maintenance)
- ✓ Chaussures de sécurité non adaptées quand on les garde toute la journée, elles sont trop lourdes et font mal aux pieds et provoque des mal de dos (tout le rachis est impacté par de mauvaises chaussures)
- ✓ Ceinture de maintien lombaire
- ✓ Tenue du service général : pas adaptée à la morphologie et aux deux services entretien et plonge. Prévoir une tenue pour chaque mission
- ✓ Délais de livraison des EPI beaucoup trop longs
- ✓ Manque de pulls

Lycée pierre Fontaine à Anzin :

La tenue de plonge ne convient pas aux activités de nettoyage, il faut une tenue spécifique et appropriée pour chaque tâche.

Lycée Louis Pasteur à Hénin-Beaumont :

- ✓ Vêtements mal taillés
- ✓ Commandes trop longues
- ✓ Ne pas attendre d'avoir un EPI dans un état d'usure très avancé avant nouvelle commande
- ✓ Des tenues adaptées aux saisons
- ✓ Chaussures plus légères et adaptées aux pathologies
- ✓ Blouses de ménage trop longues

Lycée des Flandres à Hazebrouck :

- ✓ La liste des tailles a été perdue, nécessitant une nouvelle collecte des données. La commande a dû être saisie quatre fois par le gestionnaire avant d'être acceptée.
- ✓ Exclusion d'un Titulaire : Un collègue titularisé s'est vu refuser des EPI car il était stagiaire lors de la période d'essayage, remettant en question l'application des règles de sécurité pour tous les agents.
- ✓ Choix de Casques Anti-Bruit inappropriés : Des casques anti-bruit qui coupent complètement de l'environnement ont été fournis pour la cuisine.
- ✓ Contradiction avec la Sécurité : Ce type d'équipement est en contradiction avec la sécurité des agents, qui doivent pouvoir entendre leurs collègues ou des signaux d'alerte (précurseurs d'un choix ou d'un accident).

Demande initiale Ignorée : La demande initiale était le passage d'un préventeur pour mesurer les nuisances (dues aux hottes vétustes et à la cellule de refroidissement bruyante) et l'envisagement de protections auditives filtrantes plus sûres.

Lycée Guy Mollet à Arras, les agents demandent :

- ✓ « De meilleures chaussures de sécurité, obligé d'en acheter par mes propres moyens car mal aux pieds (+ de 15000 pas par jour) »
- ✓ Des vêtements plus chauds, à la bonne taille et fabriqués en France
- ✓ Certaines tenues du service général sont trop amples et sans poches
- ✓ Des vestes chaudes et imperméables pour l'hiver pour le service général

Lycée du Professeur Clerc à Outreau

- ✓ Chaussures qui font mal aux pieds
- ✓ Pantalons de cuisine sans braguettes
- ✓ Blousons et vestes pas assez de choix. Plus de vestes softshell

Lycée Paul Duez à Cambrai

- ✓ Pantalons de travail avec poches et fermeture éclair pour les agents du service général qui mènent à bien des missions en extérieur (cour, feuilles, manutention...)
- ✓ Problèmes de taille, vêtements et chaussures. Pas conforme avec les tailles françaises. Les lycées refusent de renvoyer à leurs frais les tenues
- ✓ Choix très restreint : disparition polo, vestes softshell.
- ✓ Avoir une meilleure information sur les campagnes d'essayage des tailles.
- ✓ Service technique : qualité des chaussures de sécurité médiocre et trop lourdes « on transpire beaucoup à l'intérieur ». Vêtements trop important pour une bonne mobilité
- ✓ Délais de livraison trop longs

Lycée Jeanne Hachette à Beauvais

Service espaces verts : pantalon multi-poches, pantalon anti coupures, chaussures pour diabétique, chaussures à griffes pour talus, longe de projection.

Lycée Henri Darras à Liévin

- ✓ Un agent sans chaussures de sécurité depuis plus d'un an et sans gants de protection ni blouson pour l'hiver
- ✓ Un agent se plaint de ne pas avoir eu de dotation depuis 2 ans, il demande : 2 pantalons XL, 2 vestes XL, chaussures de sécurité taille 45, 2 polos XXL

Lycée de l'Authie à Doullens

L'agent d'accueil demande : une veste avec capuche, une paire de chaussures (et par ailleurs, des produits d'entretien non périmés, obligée de les acheter elle-même)

Lycée Hôtelier au Touquet

- ✓ Les agents nous font remonter une mauvaise qualité des chaussures de sécurité qui font mal aux pieds et qui déchirent les chaussettes. Les agents financent eux-mêmes leurs chaussettes et sur une année le coût est énorme.
- ✓ Problème de charlotte en tissu au self

Lycée Mariette à Boulogne-sur-Mer

Les agents demandent le renouvellement des EPI dans les 3 services (maintenance, restauration, entretien) pour l'ensemble des personnels titulaires et contractuels.

« Si on n'a pas le budget, merci de nous fournir des coudières et des genouillères avec du fil à coudre... Pour les chaussures on improvisera !!! »

Lycée Collard Noel à Saint Quentin

Pas de commande depuis début 2024

Lycée Françoise Dolto à Guise

- ✓ Chaussures de sécurité trop petites depuis 2 ans
- ✓ Pas de blouses reçus en 2025 et problème de taille

Lycée des Métiers d'Art à Saint Quentin

Tailles non conformes

Lycée René Cassin à Montigny en Ostrevent

- ✓ Les parkas femmes en entretien sont trop cintrées
- ✓ Pantalons pas adaptés pour l'hiver
- ✓ Problème de retours
- ✓ Quantité de polaire insuffisante

Lycée Arthur Rimbaud à Sin Le Noble

- ✓ Prouver l'usure par photos, commandes refusées
- ✓ Polos en cuisine
- ✓ Vestes softshell
- ✓ Délais beaucoup trop longs

Lycée Savary/Ferry à Arras

- ✓ Service générale : vestes pour l'extérieur (aller aux poubelles, traverser la cours, etc...)
- ✓ Problèmes de taille (chaussures, pantalons, blouses,...)

Lycée Agricole Tilloy les Mofflaines

- ✓ Problèmes de taille : blouses service général, pantalons maintenance
- ✓ Manque les polos en maintenance
- ✓ Equipements incomplets et mélangés entre agents

Lycée Paul Langevin à Waziers

- ✓ Problématique des retours aux frais de l'établissement
- ✓ Problèmes de taille : pantalons, salopette,
- ✓ Pantalons maintenance trop chaud en été
- ✓ Pantalons entretien sans lanière ni fermeture éclair, pantalon qui tombe
- ✓ Qualité des chaussures de sécurité : blessures et usure importante des chaussettes

Lycée Elisa Lemonnier à Douai

- ✓ Service général : blousons pour la pluie (quand on traverse d'un bâtiment à un autre)
- ✓ Des nouvelles tenues de cuisine (il n'y a même plus d'élastique sur les anciennes)

Lycée Aimé Césaire à Lille Fives

- ✓ Pour 2026 : commandes refusées si pas de photos
- ✓ Suppressions des pulls et des polos
- ✓ Vêtements mal taillés, trop grands ou trop petits
- ✓ Retour très compliqués car à la solde de l'établissement
- ✓ Besoin de tenues pour travailler en extérieur (service général)

Lycée Jacques Le Caron à Arras

- ✓ Maintenance : électriciens les pulls ne sont pas aux normes
- ✓ Service générale : pas de polos ni blouses. Pas de tenues en double ou non distribuées. 1 polaire tous les 2 ans. Problème de taille. Besoin de pantalons multipoches. Tenues trop fines l'hiver. Pas de chaussures adaptées aux pathologies

Lycée Le Paraclet à Cottenchy

Maintenance demande : gants, casques anti-bruit, lunettes pour meuler et chaussures de sécurité de bonne qualité

Lycée Eugène Thomas à Le Quesnoy

Le service entretien demande :

- ✓ Des bouchons de protection auditive pour la plonge,
- ✓ Des chaussures de sécurité confortables et de qualité,
- ✓ Des blouses de travail à la bonne taille

Lycée Pierre Joseph Laurent à Aniche

- ✓ Vêtements mal taillés (blouses, pantalons)
- ✓ Renouvellement chaussures de sécurité nécessaire et qualité
- ✓ Vêtements pour travailler en extérieur et traverser la cour
- ✓ Vêtements chauds pour l'hiver (parkas, polaires)

Lycée Senez à Hénin-Beaumont

- ✓ 1 agente du service générale n'a pas eu de parka
- ✓ Sabots de cuisine : mauvaise qualité, problème d'étanchéité, d'adhérence, et de confort
- ✓ Problème des retours de commande notamment pour un agent qui a perdu beaucoup de poids
- ✓ Quantité trop juste et délais de livraison trop longs

Lycée Pierre Mendès France à Péronne

- ✓ Problème de taille/prévoir des essais avant la commande
- ✓ Pas de retour possible
- ✓ Livraison trop longue
- ✓ Dotation incomplète
- ✓ Chaussures de sécurité non adaptées

Lycée Lamarck à Albert

- ✓ Retour compliqué : à la charge de l'établissement
- ✓ Problèmes de taille et de qualité
- ✓ Pour les OP : possibilité d'avoir un tapis de travail en mousse à la place des genouillères ?