

COMITE SOCIAL TERRITORIAL

Réunion du 6 octobre 2025

RAPPORT POUR AVIS

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOI

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité Social Territorial pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi que leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Initialement les missions du poste étaient centrées sur l'instruction et l'animation des dispositifs en lien avec les acteurs hospitaliers. Depuis janvier 2023, a été votée la démarche régionale Rayonnement "Santé 360°", emblématique de l'engagement de la Région sur le champ de la santé. Cette démarche rend les missions principales du poste de chargé de mission en lien avec les acteurs hospitaliers non essentielles à savoir : - Mettre à disposition des analyses pour aider à la prise de décision et assurer une veille liée à son domaine d'expertise - Animer et piloter des missions (programme, dispositif, étude) selon sa thématique d'intervention en mobilisant les expertises, l'ingénierie et les ressources - Elaborer des délibérations et des actes juridiques associés à la mise en œuvre et au suivi de la mission, en collaboration avec le service administratif et financier et/ou les directions fonctionnelles - S'assurer de la gestion et des conditions de mise en œuvre des moyens administratif et/ou financier de la mission. Il est donc proposer de supprimer ce poste.	Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Les besoins de la démarche régionale Rayonnement "Santé 360°" consistent à définir le projet stratégique régional, co construire cette démarche stratégique en lien avec l'ensemble des directions de l'institution, l'animation du réseau des référents internes "Santé 360°", la mobilisation de nouveaux réseaux externes (acteurs de la recherche tels que les laboratoires, acteurs cliniques tels que les professions de soins, acteurs économiques tels que les industriels), la recherche de nouvelles ressources financières (FEDER, Interreg, Horizon Europe), le suivi et la capitalisation en lien avec d'autres stratégies régionales (IA 360, Rev3, Domaine d'Activité Stratégique DAS Santé) et la production de livrables illustreurs de la mise en œuvre concrète de la démarche des dispositifs et des projets portés. Pour mener à bien cette démarche, la direction a besoin de créer un poste de Responsable de projet dont les missions principales sont d' : - animer une démarche transversale régionale impliquant l'ensemble des directions régionales - appuyer les directions pour faire évoluer la dimension santé au sein des politiques régionales - animer le réseau régional des référents - participer à l'évolution des politiques de la santé en lien avec les enjeux régionaux, nationaux et internationaux par l'animation de réseaux externes d'acteurs de divers horizons (économiques, du soin, de la recherche) - prospecter et accompagner les acteurs pour mobiliser des financements régionaux, nationaux et européens - suivre la démarche et développer un plan de communication associé de livrables à destination des élus et du grand public.
Direction	Direction de la Santé		Direction	Direction de la Santé	
Service/secteur	Secteur offre de soins		Service/secteur	Secteur offre de soins	
Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	Responsable de projet	
Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2	
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		Poste vacant ? (Oui/Non)	non	
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui	
Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Le poste de chargé de mission "filière équine" comprend la mise en œuvre et le suivi opérationnel du votet DADR du Plan cheval incluant le Plan de Sauvegarde des races Régionales de Chevaux de trait. Cette mission était historiquement positionnée dans une cellule transversale rattachée à la direction. Du fait des missions très opérationnelles de mise en œuvre du Plan Cheval, le poste de chargé de mission "filière équine" - en accord avec l'agent - est supprimé de la cellule des politiques transversales et repositionné au sein d'un service opérationnel pour permettre notamment l'intégration dans un collectif de chargés de mission et un appui administratif de proximité .	Pôle	Pôle Territoires et Transitions	Le service Performances Socio-Economiques et Environnementales des Exploitations (P3E) est en charge du soutien et du développement de "l'amont " agricole et des productions primaires dont les filières d'élevage, les investissements productifs et la modernisation des exploitations, etc. C'est dans ce service qu'est créé le poste de Chargé de mission "Filière équine" dédié à la mise en œuvre opérationnelle du Plan Cheval dont Plan de Sauvegarde des Chevaux de trait. Ce positionnement permet davantage de cohérence entre les approches des productions animales et surtout, ce positionnement garantit comme pour tous les autres dispositifs opérationnels d'améliorer la proximité managériale et la constitution pérenne d'un binôme Chargé de mission /gestionnaire administratif nécessaires au suivi administratif du plan et à la préparation des décisions régionales.
Direction	Direction Agriculture et Développement Durable		Direction	Direction Agriculture et Développement Durable	
Service/secteur	Cellule politiques transversales		Service/secteur	Service Performances Socio-Economiques et Environnementales des Exploitations (P3E)	
Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	Chargé de mission	
Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A3	
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
Pôle	Education et Avenir des Jeunes	Le service des Fonds européens de la DRESS pilote la programmation et la certification du programme régional Feder/FSE+ 2021-2027 et du FTJ. Du fait du contexte budgétaire régional actuel, il doit pouvoir développer ses compétences et capacités internes à accompagner les chargés de mission opérationnels et porteurs de projets complexes, en particulier pour le FTJ. Il y a notamment des enjeux forts en matière de sensibilisation et d'accroche de nouveaux porteurs de projet dans le monde de la Recherche. Par ailleurs, les objectifs de programmation et de certification pour 2025 et les années à venir sont très ambitieux pour la DRESS, nécessitant une capacité d'ingénierie renouvelée en appui au service Recherche. Dans ce contexte, il est proposé de transformer un poste de GFE vacant en un poste de chargé de mission. Cette transformation permettra de renforcer l'appui amont aux porteurs de projets, mais aussi en aval le pilotage et le suivi de ces mêmes porteurs en vue de la certification des dossiers.	Pôle	Education et Avenir des Jeunes	Le service des Fonds européens de la DRESS pilote la programmation et la certification du programme régional Feder/FSE+ 2021-2027 et du FTJ. Du fait du contexte budgétaire régional actuel, il doit pouvoir développer ses compétences et capacités internes à accompagner les chargés de mission opérationnels et porteurs de projets complexes, en particulier pour le FTJ. Les enjeux sont particulièrement forts en matière de sensibilisation et d'accroche de nouveaux porteurs de projets complexes dans le monde de la Recherche, et les objectifs de programmation et de certification pour 2025 et les années à venir nécessitent une montée en puissance en matière de capacité d'ingénierie sur la Recherche. Il est dans ce contexte proposé la création d'un poste de chargé de mission afin de développer les missions et responsabilités suivantes : - aide à la gestion des engagements contractualisés en matière de recherche (fonds européens FEDER, FTJ, volet fonds européens des CPER, etc.) - développement de la prospection et de la sensibilisation des porteurs de projets en ce qui concerne le FEDER etle FTJ, appui aux chargés de mission Recherche et aux GAF du service Fonds européens pour le montage administratif et financier des dossiers et appui à l'instruction des dossiers pour contribuer à la sécurisation de la programmation comme de la certification - en lien avec les responsables des deux services, revue des projets avant CTI - appui à la préparation des instances décisionnelles du CUP et Comité de suivi - implication dans le RERI et le futur Comité de liaison Europe que la Région et l'Etat doivent mettre en place pour articuler les différents fonds européens (régionaux, mais aussi autres à l'exemple de Horizon Europe) - veille sur l'actualité des fonds européens, en cours et à venir, et contribution aux bilans, évaluations et préconisations pour le futur programme européen et le volet soutien à la recherche et innovation
Direction	Direction de la Recherche, de l'Enseignement Supérieur et des formations Sanitaires et Sociales		Direction	Direction de la Recherche, de l'Enseignement Supérieur et des formations Sanitaires et Sociales	
Service/secteur	Fonds européens		Service/secteur	Fonds européens	
Intitulé du poste	Gestionnaire fonds européens		Intitulé du poste	Chargé de mission Fonds européens	
Groupe fonctionnel	B1		Groupe fonctionnel	A3	
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	oui	
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
Pôle	Education et Avenir des Jeunes	Au vu des enjeux importants de la politique régionale de restauration et pour toutes les dimensions qu'elle implique (optimisation du fonctionnement, suivi des coûts, respect de la loi EGALIM et approvisionnement local, gestion des biodéchets, etc.) il est proposé de recentrer les missions du service sur la restauration, l'hébergement des élèves et la sécurisation des accueils au sein des établissements dans le cadre du conventionnement. Il est proposé de transférer la gestion des droits à loger et des logements de fonction (2 postes) au service Organisation des missions des agents techniques territoriaux afin de simplifier les actions liés à l'optimisation de ce parc. En effet, l'occupation des logements de fonction est fortement liée aux missions exercées par les personnels d'Etat comme ceux de la collectivité, et il s'agit d'un point fréquent des échanges avec les établissements dans le cadre de l'allocation des moyens et du déploiement de la GAMH. Les postes concernés sont les deux postes de chargés de mission en charge de la gestion des droits à loger et de l'attribution des logements de fonction au sein du secteur Hébergement et Conventionnement. En conséquence, il est également proposé de renommer le service en "Service Restauration et Hébergement", constitué de deux cellules : une cellule "Restauration" et une cellule "Internat et Conventionnement".	Pôle	Education et Avenir des Jeunes	Il est proposé de transférer au service le pilotage de la gestion des droits à loger et l'attribution des logements de fonction (2 postes), afin d'améliorer le lien entre les missions des agents techniques territoriaux, la réalité de la nécessité absolue de service et les contraintes. L'enjeu est également d'optimiser le parc. Ainsi, ce transfert doit permettre de repenser globalement les missions exercées par la Région, en intégrant dans les réflexions les nouvelles opportunités offertes par l'IA, et d'ouvrir les pistes pour céder une partie de ce patrimoine ou d'adapter son utilisation aux évolutions sociétales et aux usages. Il sera aussi l'opportunité, d'une part, de renforcer le travail transversal avec la DEPL, qui a la connaissance fine de l'état patrimonial du parc et en assure l'entretien, et, d'autre part, de renforcer les liens avec les établissements et en particulier leurs Secrétaires Généraux. En conséquence il est proposé de structurer le service en 4 cellules : une cellule "Dotations", une cellule "Gestion des EPI", une cellule "Missions et référentiels" et une cellule" Gestion des logements de fonction".
Direction	Fonctionnement des Etablissements		Direction	Fonctionnement des Etablissements	
Service/secteur	Service Restauration Hébergement et Conventionnement Logement		Service/secteur	Service Organisation des missions des Agents Techniques Territoriaux	
Intitulé du poste	2 postes de chargés de mission		Intitulé du poste	2 postes de chargés de mission	
Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A3	
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Un poste vacant - Un poste occupé	Les postes de techniciens de maintenance rattachés au service Énergie de la DFE sont des postes clé pour le confort des usagers dans les établissements, leur finalité étant d'assurer le bon fonctionnement des installations de chauffage des EPLE et de contribuer à leur maintenance. Dans un contexte en forte évolution, avec notamment la généralisation d'un contrat d'exploitation et de maintenance à compter du 1er juillet 2025, leurs missions et responsabilités s'adaptent. Au-delà de leurs fonctions de techniciens de maintenance, ils contribuent désormais activement à la stratégie Energie portée par la collectivité. Au niveau des établissements, ils sont amenés à intervenir en coordination avec l'ensemble des acteurs concernés (DEPL, EMOP, ATTE Lycées et exploitants dans le cadre du contrat d'exploitation et de maintenance) pour mener l'ensemble des actions visant à améliorer les installations et garantir la continuité de service. Ces évolutions rendent nécessaire de revoir le positionnement de ces postes au regard du référentiel Métiers de la Région, afin de reconnaître la nouvelle réalité des activités quotidiennes de cette équipe et le souhait de développer une approche experte dans le cadre de la restructuration du service Energie. Il est ainsi proposé de repositionner ces postes en postes de chargés d'opérations.	Poste vacant ? (Oui/Non)	1 poste vacant - 1 poste occupé	
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
Pôle	Education et Avenir des Jeunes		Pôle	Education et Avenir des Jeunes	Avec la généralisation d'un contrat d'exploitation et de maintenance à compter du 1er juillet 2025, les chargés d'opérations du service Energie contribuent activement à la stratégie Energie portée par la collectivité et, au niveau des établissements, interviennent en coordination avec l'ensemble des acteurs concernés (DEPL, EMOP, ATTE Lycées et exploitants dans le cadre du contrat d'exploitation et de maintenance) pour mener l'ensemble des actions visant à améliorer les installations et garantir la continuité de service. Référénts experts dans le domaine de l'énergie, leurs missions et responsabilités sont les suivantes : - Installer et sécuriser le périmètre de travail (repérage des risques liés à l'intervention et application des procédures en vigueur) ; - Réaliser les travaux préparatoires aux interventions spécialisées (analyse des plans et des dossiers de construction et de maintenance), en articulation permanente avec la DEPL, chargée de la gestion patrimoniale ; - Contrôler, tester et étudier les différents systèmes, établir les bilans nécessaires et garantir la planification, le suivi et la mise en œuvre du planning de maintenance préventive et palliative (en régie) ; - Vérifier la conformité des installations et équipements, et proposer des correctifs ; - Intervenir directement sur les équipements des lycées et piloter les prestataires, notamment pour les travaux ; - Etablir des propositions pour l'élaboration du programme pluriannuel d'investissement Énergie et assurer le suivi des travaux relatifs aux installations de génie climatique, en lien avec la DEPL.
Direction	Fonctionnement des Etablissements		Direction	Fonctionnement des Etablissements	
Service/secteur	Service Energie		Service/secteur	Service Energie	
Intitulé du poste	8 postes de techniciens de maintenance		Intitulé du poste	8 postes de chargés d'opération	
Groupe fonctionnel	B1		Groupe fonctionnel	B1	
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	5 postes occupés sur 8	Pôle Ressources et Support Technique	Poste vacant ? (Oui/Non)	5 postes occupés sur 8	Il est proposé de créer un poste de gestionnaire administratif et financier, qui sera en charge de la liquidation et le pilotage des recettes institutionnelles, l'instruction des dossiers et le secrétariat de la commission de recouvrement. Dans le cadre du secrétariat de la Commission Recouvrement, le GAF apporte son concours dans l'instruction des dossiers mis à l'ordre du jour et élabore le bilan d'activité de l'année. Sur le volet exécution, le GAF intervient dans le contrôle et la validation des liquidations. Il assure la gestion des anomalies techniques liées à la transmission des flux informatiques dans les systèmes d'informations TELIOS, CHORUS et ASTRE. Il assure le suivi et l'analyse des rejets permettant de produire des éléments statistiques. Il participe à l'élaboration des supports de formation portant sur la thématique « recettes » et à la formation des agents du service et des directions. Il assure un dialogue de gestion avec les directions et les services de la paierie notamment sur les dossiers en difficultés de recouvrement. Le degré d'autonomie et les capacités d'analyse attendus, la transversalité nécessaire avec les directions opérationnelles et la paierie régionale pour la commission recouvrement nécessitent la création de ce poste de GAF.
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
Pôle	Pôle Ressources et Support Technique		Pôle	Pôle Ressources et Support Technique	
Direction	Direction des finances		Direction	Direction des finances	
Service/secteur	Service pilotage des recettes et optimisation du financement		Service/secteur	Service pilotage des recettes et optimisation du financement	
Intitulé du poste	Assistant administratif et financier	Le poste d'assistant administratif et financier n'est plus en adéquation avec les missions qui sont réalisées et attendues sur ce poste. Depuis la création de ce poste, les missions se sont élargies pour répondre aux besoins du service pilotage des recettes et optimisation des financements et à la feuille de route de la direction des Finances. Il convient ainsi de supprimer le poste d'assistant administratif et financier.	Intitulé du poste	Gestionnaire administratif et financier	
Groupe fonctionnel	B3		Groupe fonctionnel	B2	
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non		Poste vacant ? (Oui/Non)	non	
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
7	Pôle	Mobilités Infrastructures et Ports		Pôle	Mobilités Infrastructures et Ports
	Direction	Infrastructures de Mobilité et Canal Seine Nord Europe		Direction	Infrastructures de Mobilité et Canal Seine Nord Europe
	Service/secteur	Canal Seine Nord Europe		Service/secteur	Infrastructures Multimodales
	Intitulé du poste	Responsable de projet Ports Intérieurs		Intitulé du poste	Chargé de mission infrastructures portuaires
	Groupe fonctionnel	A.2.2		Groupe fonctionnel	A3
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
8	Pôle	Mobilités Infrastructures et Ports		Pôle	Mobilités Infrastructures et Ports
	Direction	Direction de la mer, des ports et du littoral		Direction	Direction de la mer, des ports et du littoral
	Service/secteur	Service Maintenance des Equipements/Régie/Atelier Maintenance des Equipements Boulogne		Service/secteur	Service Maintenance des Equipements/Régie/Atelier Maintenance des Equipements Boulogne
	Intitulé du poste	Mainteneur des ouvrages et équipements portuaires		Intitulé du poste	Technicien de maintenance portuaire
	Groupe fonctionnel	C1		Groupe fonctionnel	B1
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui
La Région a assuré, à titre provisoire depuis 2019, la maîtrise d’ouvrage des quatre ports intérieurs prévus le long du Canal Seine-Nord Europe. Un protocole conclu début 2020 avec les EPCI locaux prévoyait la création d’un syndicat mixte pour prendre le relais. Les études menées par la Région seront finalisées d’ici la fin de l’année. Le Syndicat Mixte des Ports Intérieurs (SMPI), créé en août 2024, disposera désormais des moyens humains nécessaires pour assumer pleinement les fonctions de maître d’ouvrage. Dans ce contexte, et compte tenu du départ de la titulaire du poste, il n’est pas nécessaire de maintenir celui-ci.			Avec la réalisation de la liaison fluviale Seine-Escaut, dont le Canal Seine-Nord Europe constitue un maillon essentiel, de nombreuses réflexions sont engagées sur les infrastructures portuaires en Région. Outre les dossiers liés au GPMD et à la plate-forme de Dourges, la Région est de plus en plus sollicitée concernant d’autres ports intérieurs (Béthune, Saint-Saulve, Lille, Longueil-Sainte-Marie, …). S’y ajoute désormais le suivi de l’activité du SMPI nouvellement créé, le Syndicat Mixte des quatre ports intérieurs du CSNE. L’ensemble de ces actions nécessite la création de ce poste pour accompagner le développement des infrastructures portuaires, existantes comme futures.		
Le service SME assure notamment la maintenance électromécanique des ouvrages / équipements (écluses, ponts mobiles, barrages, services de trafic maritime), y compris pour l’Institution Intercommunale des Wateringues (IIW), réalisée majoritairement en Régie. La maintenance des équipements et ouvrages mobiles appelle à des besoins de technicité croissante. En complément des missions de "Mainteneur des ouvrages et équipements portuaires", des missions complémentaires suivantes doivent être assurées sur un poste, en adéquation avec le métier de Technicien de maintenance portuaire : - une mobilisation de l'expertise ; - une mise en œuvre des évolutions sur son domaine de spécialités ; - une participation à l’animation administrative des documents et dossiers techniques; - une participation aux études de faisabilité technique des interventions.			Le service SME assure notamment la maintenance électromécanique des ouvrages / équipements (écluses, ponts mobiles, barrages, services de trafic maritime), y compris pour l’Institution Intercommunale des Wateringues (IIW), réalisée majoritairement en Régie. La maintenance des équipements et ouvrages mobiles appelle à des besoins de technicité croissante. En complément des missions de "Mainteneur des ouvrages et équipements portuaires", des missions complémentaires suivantes doivent être assurées sur un poste, en adéquation avec le métier de Technicien de maintenance portuaire : - une mobilisation de l'expertise ; - une mise en œuvre des évolutions sur son domaine de spécialités ; - une participation à l’animation administrative des documents et dossiers techniques; - une participation aux études de faisabilité technique des interventions. Il est donc proposé de faire évoluer un poste de "Mainteneur des ouvrages et équipements portuaires", en "Technicien de maintenance portuaire" pour répondre à ce besoin.		

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

		SUPPRESSIONS DE POSTES				CREATIONS DE POSTES	
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE		INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
9	Pôle	Stratégie régionale	Depuis l'organisation du SAMPE en 2 secteurs, les activités ont fortement évolué de même que le contexte. La montée en charge de la recherche de recettes européennes, de la maîtrise d'ouvrage Régionale sur de nombreux projets européens, y compris porté par le service, les propositions du cadre financier européen et les nouvelles organisations internes et externes, mettent à l'épreuve l'organisation en 2 secteurs qui limite la souplesse d'action. Aussi, la vacance du poste de responsable de secteur offre l'opportunité de revoir une organisation simplifiée et adaptée à la réalité du bi-site. Le poste de responsable de secteur n'étant dans ce cadre plus nécessaire, il est proposé de le supprimer.	Pôle	Stratégie régionale	Afin de simplifier et de rendre plus efficace l'activité du service, il est proposé de ré organiser le service en supprimant les 2 secteurs au profit d'un service non segmenté encadré par un responsable de service à Amiens et d'un adjoint à Lille. Il est ainsi proposé de transformer le poste de responsable de secteur Interface en poste de Chargé de mission. Les programmes européens sont dans une phase de transition. La Commission a publié récemment une majorité des propositions pour la prochaine période de programmation qui commencera en 2028. Les évolutions sont majeures et la période de négociation commence à peine dans un contexte mondial mouvementé. Ces évolutions majeures, concerne les thématiques mais aussi les modalités et mécanique de mobilisation des programmes (gouvernance, modalité de candidature, de financements...). Par ailleurs, des feuilles de route sont en cours d'urgence ou d'actualisation au sein de la Région. Aussi, le poste de Chargé de mission visera à déployer les moyens d'actions nécessaires pour atteindre les objectifs qui ont été identifiés comme stratégique à l'issue de l'analyse croisée propositions européennes / enjeux stratégiques Régionaux / évaluations des types d'activités et compétences nécessaires pour la mise en oeuvre et la mobilisation efficace des nouveaux programmes.	
	Direction	Europe		Direction	Europe		
	Service/secteur	Animation montage de projets européens (AMPE) - Secteur Interface Europe		Service/secteur	Animation et montage de projets européens		
	Intitulé du poste	Responsable de secteur Interface Europe		Intitulé du poste	Chargé de mission		
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A3		
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	oui				
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet				
10	Pôle	Stratégie régionale	Depuis l'organisation du SAMPE en 2 secteurs, les activités ont fortement évolué de même que le contexte. La montée en charge de la recherche de recettes européennes, de la maîtrise d'ouvrage Régionale sur de nombreux projets européens, y compris porté par le service, les propositions du cadre financier européen et les nouvelles organisations internes et externes, mettent à l'épreuve l'organisation en 2 secteurs qui limite la souplesse d'action. Aussi, la vacance du poste de responsable de secteur offre l'opportunité de revoir une organisation simplifiée et adaptée à la réalité du bi-site. Le poste de responsable de secteur n'étant dans ce cadre plus nécessaire, il est proposé de le supprimer.	Pôle	Stratégie régionale	Afin de simplifier et de rendre plus efficace l'activité du service, il est proposé de ré organiser le service en supprimant les 2 secteurs au profit d'un service non segmenté encadré par un responsable de service à Amiens et d'un adjoint à Lille. Il est ainsi proposé de transformer le poste de responsable de secteur Développement et montage de projets européens, en responsable de service adjoint. Cette transformation permet de garantir un encadrement équitable sur les 2 sites. Le/la responsable de service adjoint aura pour mission d'accompagner au quotidien les agents du site de Lille et le suivi des activités. Par ailleurs, elle aura pour mission le suivi et l'accompagnement des projets d'envergure européenne stratégiques pour la Région (sensibiliser aux opportunités européennes para rapports aux dispositifs de soutien de la région, des feuilles de routes, accompagnement actif à l'écriture de projets et au suivi des projets, ...), le pilotage des projets européens menés par le Service.	
	Direction	Europe		Direction	Europe		
	Service/secteur	Animation montage de projets européens (AMPE)- Secteur Développement et appui au montage de projets sectoriels		Service / secteur	Animation et montage de projets européens		
	Intitulé du poste	Responsable de secteur		Intitulé du poste	Responsable de service adjoint		
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A2.2		
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	non	Poste vacant ? (Oui/Non)	non				
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	oui				
11	Pôle	Stratégie régionale	Au sein d'un paysage partenarial complexe (diversité des acteurs internes et externes), le poste a pour missions principales le co pilotage du Réseau Recherche et innovation (au côté de la Mission auprès de l'Union Européenne, de la Directions des entreprises) et l'accompagnement des porteurs sur les programmes sectoriels de la Recherche/Innovation au profit d'une meilleure mobilisation des acteurs locaux sur le programme Horizon Europe. La diversité des financements de ce programme requierent de plus une expertise rare. Aussi les missions du poste de chargé de mission ne correspondent plus aux besoins du service. Il est donc proposé de supprimer ce poste,	Pôle	Stratégie régionale	Au sein d'un paysage partenarial complexe (diversité des acteurs internes et externes), le poste a pour missions principales le co pilotage du Réseau Recherche et innovation (au côté de la Mission auprès de l'Union Européenne, de la Directions des entreprises) et l'accompagnement des porteurs sur les programmes sectoriels de la Recherche/Innovation au profit d'une meilleure mobilisation des acteurs locaux sur le programme Horizon Europe. La diversité des financements de ce programme requierent de plus une expertise rare. La création d'un poste de Responsable de projet a deux objectifs : l'adaptation du poste et des compétences au besoin du service, une légitimité plus forte pour l'exercice des missions au sein de l'écosystème régional.	
	Direction	Europe		Direction	Europe		
	Service/secteur	Animation montage de projets européens - Secteur Développement et projet		Service/secteur	Service Animation et montage de projets européens		
	Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	Responsable de projet		
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2		
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	oui				
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet				

DIRECTION SANTÉ

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Conseiller (A) (Conseiller technique)

**1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

Fonctions administratives mutualisées

**2 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et/ou financier)**

Pour information, contrats de projet :
2 Chargés de mission FEDER REACT'EU (A – CP)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 27/06/
2023**

Postes autorisés : 14

Pour information, contrats de projet : 2

SECTEUR PREVENTION

1 Responsable de secteur (A)

3 Chargés de mission (A)

SECTEUR OFFRE DE SOIN

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

4 Chargés de mission (A)

DIRECTION SANTÉ

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Conseiller (A) (Conseiller technique)

**1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

Fonctions administratives mutualisées

**2 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et/ou financier)**

Pour information, contrats de projet :
1 Chargé de mission FEDER REACT'EU (A – CP)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 06/10/2025**

Postes autorisés : 14

Pour information, contrats de projet : 1

SECTEUR PREVENTION

1 Responsable de secteur (A)

3 Chargés de mission (A)

SECTEUR OFFRE DE SOIN

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

1 Responsable de projet (A)

3 Chargés de mission (A)

DIRECTION AGRICULTURE ET DEVELOPPEMENT RURAL

Service administratif et financier

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Directeur (A)

1 Directeur adjoint (A)

1 Directeur adjoint délégué FEADER (A)

1 Conseiller Technique (A)

1 Gestionnaire administratif et financier Plateforme
innovation (B)

2 Assistants de direction (B)

Pour info (contrats de projet Autre):

1 Chargé de mission

Politiques Transversales

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé de mission (A)

1 Gestionnaire administratif (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST 20/03/2023

Postes autorisés : 91

Pour information, contrat de projet : 11

Service aides européennes installation et innovation (régional)

1 Responsable de service (A)

3 Chargés de mission (A)

9 Gestionnaires fonds
européens (B)

Pour information, contrat de projet :

10 Gestionnaires des fonds européens
(B)

Service investissements européens forestiers et agricoles (territorialisé)

(voir page suivante)

Service Dynamique Rurales

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint
(A)
(Manager intermédiaire)

7 Chargés de mission (A)

8 Gestionnaires des fonds
européens (B)

Service performance socio-économique et environnementale des exploitations

1 Responsable de service (A)

8 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires
administratifs (B)

Service qualité et valorisation des productions agricoles

1 Responsable de service (A)

6 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires
administratifs (B)

**Service investissements européens forestiers
et agricoles
(territorialisé)**

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

Antenne Aisne

1 Chargé de mission (A)

**3 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Nord

1 Chargé de mission (A)

**4 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Oise

1 Chargé de mission (A)

**1 Gestionnaire de fonds
européens (B)**

Antenne Pas-de-Calais

1 Chargé de mission (A)

**4 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Somme

1 Chargé de mission (A)

**5 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

DIRECTION AGRICULTURE ET DEVELOPPEMENT RURAL

Service administratif et financier

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Directeur (A)

1 Directeur adjoint (A)

1 Directeur adjoint délégué FEADER (A)

1 Conseiller Technique (A)

**1 Gestionnaire administratif et financier Plateforme
innovation (B)**

2 Assistants de direction (B)

Pour info contrat de projet:

1 Chargé de mission

Politiques Transversales

1 Responsable de projet (A)

1 Gestionnaire administratif (B)

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST 06/10/2025**

Postes autorisés : 91

Pour information, contrat de projet : 12

Service aides européennes installation et innovation (régional)

1 Responsable de service (A)

3 Chargés de mission (A)

**9 Gestionnaires fonds
européens (B)**

**Pour info (contrat de projet):
5 Gestionnaires des fonds européens**

Service investissements européens forestiers et agricoles (territorialisé)

(voir page suivante)

Service Dynamique Rurales

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de service adjoint
(A)
(Manager intermédiaire)**

7 Chargés de mission (A)

**8 Gestionnaires des fonds
européens (B)**

Service performance socio-économique et environnementale des exploitations

1 Responsable de service (A)

9 Chargés de mission (A)

**3 Gestionnaires
administratifs (B)**

Service qualité et valorisation des productions agricoles

1 Responsable de service (A)

6 Chargés de mission (A)

**3 Gestionnaires
administratifs (B)**

**Service investissements européens forestiers
et agricoles
(territorialisé)**

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

Antenne Aisne

1 Chargé de mission (A)

**3 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Nord

1 Chargé de mission (A)

**4 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

**Pour info (contrat de projet):
2 Gestionnaires des fonds européens**

Antenne Oise

1 Chargé de mission (A)

**1 Gestionnaire de fonds
européens (B)**

Antenne Pas-de-Calais

1 Chargé de mission (A)

**4 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

Antenne Somme

1 Chargé de mission (A)

**5 Gestionnaires de fonds
européens (B)**

**Pour info (contrat de projet):
4 Gestionnaires des fonds
européens**

**DIRECTION DE LA RECHERCHE, DE
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DES
FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES**

PROJETS TRANSVERSAUX

4 Responsables de Projet (A)

1 Directeur (A)
(Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)
(Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Assistant de direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 07/10/2024**

Postes autorisés : 74

Pour information, contrat de projet : 3

SERVICE FONDS EUROPEENS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Gestionnaires Fonds européens (B)

1 Chargé de mission (A)

Pour information, contrats de projet :
2 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)

SERVICE RECHERCHE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

9 Chargés de mission (A)

2 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/financier)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

2 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

pour information :
1 Chargé de mission (CP-A)

**SERVICE ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR**

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

4 Chargés de mission (A)

1 Assistant documentaire (B)

4 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE FORMATIONS SANITAIRES
ET SOCIALES**

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

9 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Gestionnaire d'études
(Gestionnaire de données et SI) (B)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

2 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratifs et financiers
(B)

**DIRECTION DE LA RECHERCHE, DE
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DES
FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES**

PROJETS TRANSVERSAUX

4 Responsables de Projet (A)

1 Directeur (A)
(Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)
(Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Assistant de direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 06/10/2025**

Postes autorisés : 74

Pour information, contrat de projet : 2

SERVICE FONDS EUROPEENS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

7 Gestionnaires Fonds européens (B)

2 Chargés de mission (A)

Pour information, contrats de projet :
1 Gestionnaire FEDER REACT'EU (B-CP)

SERVICE RECHERCHE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

9 Chargés de mission (A)

2 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/financier)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

2 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

pour information :
1 Chargé de mission (CP-A)

**SERVICE ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR**

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

4 Chargés de mission (A)

1 Assistant documentaire (B)

4 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE FORMATIONS SANITAIRES
ET SOCIALES**

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

9 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Gestionnaire d'études
(Gestionnaire de données et SI) (B)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

2 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratifs et financiers
(B)

DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (manager de direction)

2 Assistants de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 28/04/2025

Postes autorisés : 75

SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Assistant Administratif (B) (assistant
administratif et/ou financier)

ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargés de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur de Gestion (A)

4 Chargés de mission (A)

SERVICE ENERGIE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

8 Responsables de projet patrimonial (A)

1 Responsable de projet patrimonial – Manager de l'énergie
(A)

1 Contrôleur de Gestion (A)

8 Techniciens de maintenance(B)

1 Gestionnaire Administratif (B)

SERVICE RESTAURATION HEBERGEMENT ET CONVENTIONNEMENT LOGEMENT

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

4 Gestionnaires Administratif/s (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

Secteur Restauration

9 Chargés de Mission (A)

2 Chargés de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif et financier (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

Secteur Hébergement et Conventionnement

5 Chargés de Mission (A)

SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

DOTATIONS

3 Chargés de Mission (A)

1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Gestionnaire d'études (B)

SUIVI ADMINISTRATIF DES LYCEES

1 Chargé de Mission (A)

ENTRETIEN DES LOCAUX

2 Chargés de mission (A)

DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (manager de direction)

2 Assistants de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 06/10/2025

Postes autorisés : 75

SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Assistant Administratif (B) (assistant
administratif et/ou financier)

ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargés de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur de Gestion (A)

4 Chargés de mission (A)

SERVICE ENERGIE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

8 Responsables de projet patrimonial (A)

1 Responsable de projet patrimonial – Manager de l'énergie
(A)

1 Contrôleur de Gestion (A)

8 Chargés d'opération (B)

1 Gestionnaire Administratif (B)

SERVICE RESTAURATION HEBERGEMENT ET CONVENTIONNEMENT LOGEMENT

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

4 Gestionnaires Administratif/s (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

Cellule Restauration

9 Chargés de Mission (A)

2 Chargés de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif et financier (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

Cellule Internant et Conventionnement

3 Chargés de Mission (A)

SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

DOTATIONS

3 Chargés de Mission (A)

1 Gestionnaire d'études (B)

GESTION DES EPI

1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

GESTION DES LOGEMENTS DE FONCTION

3 Chargé de Mission (A)

MISSIONS ET REFERENTIELS

2 Chargés de mission (A)

DIRECTION DES FINANCES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 28/04/2025

Supports postes permanents : 53

1 Directeur (A) (Manager de direction)
1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)
1 Responsable de projet transformations financières (A)
1 Assistant de direction (B)

DETTE ET INGENIERIE

1 Chargé de mission (A)
1 Responsable de projet dette trésorerie (A)

SERVICE DES SYSTEMES D'INFORMATION FINANCIERS ET DATA FINANCIERE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Administrateur des Systèmes
d'Information (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

SERVICE PERFORMANCE BUDGETAIRE ET CONSEIL FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

9 Cadres administratifs et financiers (A)

2 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SERVICE PILOTAGE DES RECETTES ET OPTIMISATION DES FINANCEMENTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

3 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Assistant administratif et financier (B)

SERVICE QUALITE ET CONTRÔLE INTERNE COMPTABLES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

Cellule actions transversales

2 Cadres administratifs et financiers (A)
5 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

Cellule contrôle interne mandatemements

10 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

Cellule centre facturier

4 Assistants administratifs et financiers (B)

DIRECTION DES FINANCES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 06/10/2025

Supports postes permanents : 53

1 Directeur (A) (Manager de direction)
1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)
1 Responsable de projet transformations financières (A)
1 Assistant de direction (B)

DETTE ET INGENIERIE

1 Chargé de mission (A)
1 Responsable de projet dette trésorerie (A)

SERVICE DES SYSTEMES D'INFORMATION FINANCIERS ET DATA FINANCIERE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Administrateur des Systèmes
d'Information (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

SERVICE PERFORMANCE BUDGETAIRE ET CONSEIL FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

9 Cadres administratifs et financiers (A)

2 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SERVICE PILOTAGE DES RECETTES ET OPTIMISATION DES FINANCEMENTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

4 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

SERVICE QUALITE ET CONTRÔLE INTERNE COMPTABLES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

Cellule actions transversales

2 Cadres administratifs et financiers (A)

5 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

Cellule contrôle interne mandatemements

10 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

Cellule centre facturier

4 Assistants administratifs et financiers (B)

DIRECTION DES INFRASTRUCTURES DE MOBILITES ET DU CANAL SEINE NORD EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 09/10/2023

Postes autorisés : 54

Pour information, contrats de projet : 5

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)
1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)
1 Chargé de Mission (A)
6 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)

1 Directeur (A)
(manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)
(manager de direction)

1 Directeur Adjoint délégué Fret – Logistique (A)
(manager de direction)

3 Assistants de Direction (B)

SERVICE ETUDES, MOBILITE ET TERRITOIRES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)
10 Chargés de Mission (A)
2 Gestionnaires d'études
et de systèmes
d'information (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES FERROVIAIRES ET GARES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)
6 Chargés de Mission (A)
1 Technicien d'exploitation
des transports (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES MULTIMODALES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)
5 Chargés de Mission (A)

SERVICE FINANCEMENTS EUROPEENS

1 Responsable de Service (A)
(manager de proximité)
1 Responsable de projet programmes
sectoriels (A)
1 Cadre administratif et financier
FEDER (A)
2 Chargés de Mission (A)
2 Gestionnaires Fonds Européens (B)
Pour information, contrat de projet :
1 Responsable de projet programmes
sectoriels
2 Gestionnaires administratif REACT
EU
1 Chargé de mission REACT EU
1 Cadre administratif REACT EU

SERVICE CANAL SEINE NORD EUROPE

1 Responsable de service (A)
3 Responsable de projet
thématiques (A)
1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)

DIRECTION DES INFRASTRUCTURES DE MOBILITES ET DU CANAL SEINE NORD EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 06/10/2025

Postes autorisés : 54

Pour information, contrats de projet : 6

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)
1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)
1 Chargé de Mission (A)
6 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)

1 Directeur (A)
(manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)
(manager de direction)

1 Directeur Adjoint délégué Fret – Logistique (A)
(manager de direction)

3 Assistants de Direction (B)

SERVICE ETUDES, MOBILITE ET TERRITOIRES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

10 Chargés de Mission (A)

2 Gestionnaires d'études
et de systèmes
d'information (B)

Pour information, contrat de projet :

1 Chargé de mission (A-CP)

SERVICE INFRASTRUCTURES FERROVIAIRES ET GARES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

6 Chargés de Mission (A)

1 Technicien d'exploitation
des transports (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES MULTIMODALES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

6 Chargés de Mission (A)

SERVICE FINANCEMENTS EUROPEENS

1 Responsable de Service (A)
(manager de proximité)

1 Responsable de projet programmes
sectoriels (A)

1 Cadre administratif et financier
FEDER (A)

2 Chargés de Mission (A)

2 Gestionnaires Fonds Européens (B)

Pour information, contrat de projet :

1 Responsable de projet (A-CP)

1 Gestionnaire administratif FEDER
(B-CP)

1 Chargé de mission REACT EU (A-CP)

1 Cadre administratif REACT EU (A-CP)

SERVICE CANAL SEINE NORD EUROPE

1 Responsable de service (A)

2 Responsable de projet
thématiques (A)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)

Pour information, contrat de
projet :

1 Responsable de projet (A-CP)

**DIRECTION DE LA MER, DES PORTS
ET DU LITTORAL**

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (manager de direction)

1 Conseiller Technique (A)

**1 Gestionnaire Administratif (B)
(Gestionnaire Administratif et/ou Financier)**

1 Assistant de Direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 28/04/2025**

Postes autorisés : 210

Contrat de projet : 1

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant de Direction (B)

Secteur exécution comptable

**1 Responsable de Secteur (A)
(manager de proximité)**

**5 Gestionnaires Administratifs et
Financiers (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

Secteur commande publique et accompagnement juridique

**1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)**

1 Chargé de mission (A)

**1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)
(Gestionnaire Administratif et/ou Financier)**

Cellule appui au pilotage

2 Responsables de Projet (A)

1 Gestionnaire Administratif (B)

**DEPARTEMENT
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

**DIRECTION DE LA MER, DES PORTS
ET DU LITTORAL**

1 Directeur (A) (manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (manager de direction)

1 Conseiller Technique (A)

**1 Gestionnaire Administratif (B)
(Gestionnaire Administratif et/ou Financier)**

1 Assistant de Direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 06/10/2025**

Postes autorisés : 210

Contrat de projet : 1

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER ET D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de Service (A) (Management intermédiaire)

1 Assistant de Direction (B)

Secteur exécution comptable

**1 Responsable de Secteur (A)
(manager de proximité)**

**5 Gestionnaires Administratifs et
Financiers (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

Secteur commande publique et accompagnement juridique

**1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)**

1 Chargé de mission (A)

**1 Gestionnaire Administratif et Financier (B)
(Gestionnaire Administratif et/ou Financier)**

Cellule appui au pilotage

2 Responsables de Projet (A)

1 Gestionnaire Administratif (B)

**DEPARTEMENT
EXPLOITATION ET MAINTENANCE**

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE

SERVICE INTERFACE USAGERS ET COORDINATION (SIUC)

1 Responsable de Service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires Administratifs (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Responsable de projet sécurité et sûreté (A)

2 Technicien d'exploitation portuaire (B)

1 Gestionnaire Administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Assistant de Direction (B)

3 Assistants Administratif/ve/s (B)
(assistant administratif et/ou financier)

Cellule qualité santé environnement

1 Responsable de cellule (A)

1 Assistant Technique Qualité Sécurité Environnement (B)
(Assistant/e Technique)

SERVICE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS (SME)

1 Responsable de Service (A) (management intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A)
(management intermédiaire)
*(en charge du secteur ordonnancement et projets)

Secteur Ordonnancement et projets

1 Administrateur GMAO (A)
(administrateur des systèmes d'information)

1 Assistant Technique GMAO (B)
(assistant technique)

4 Responsables de projet (A)

2 Chargés d'opération (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

Atelier Maintenance des Equipements de Calais

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B)
(manager d'équipe)

7 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

Atelier automobile, engins et moyens de Production

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint (B)
(Manager d'équipe)

4 Mécaniciens VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

Atelier Maintenance des Equipements de Boulogne sur Mer

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES (SMI)

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

Secteur méthodes et travaux entreprises

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Technicien de méthodes (B)

1 Dessinateur Projeteur (B)

1 Chargé de mission (A)

1 Chargé d'Opérations (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier adjoint (B) (manager d'équipe)

Site de Boulogne sur Mer

4 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

Génie Civil
6 Maçons (C)

Conduite d'Engins
1 Responsable d'équipe (B) (Manager d'équipe)

4 Conducteurs VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois
3 Charpentiers de quai (C)

Structure Métallique
4 Chaudronnier/e/s Soudeurs (C)

Électricité
1 Technicien de maintenance portuaire (B)

Site de Calais

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

2 Maçons (C)

2 Chaudronniers Soudeurs (C)

SERVICE EXPLOITATION ET ACHATS

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur exploitation et hydrographie

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Centre Exploitation

1 Responsable (A) (manager de proximité)

5 Agents d'exploitation portuaire (C)
Calais (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Calais (idem)

Cellule Exploitation du Domaine « Boulogne sur mer »

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

3 Agents d'exploitation portuaire (C)
Boulogne sur mer (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Boulogne sur mer (idem)

Hydrographie et Dragages

1 Chargé d'opération (B) (idem)

Equipage (Marins)
2 Responsables de vedette (responsable de vedette)

2 Hydrographes (idem)

2 Mécaniciens marins (mécanicien marin)

2 Maîtres d'entretien (idem)

Secteur achat et magasin

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Achats

2 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

Magasin

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

5 Magasiniers (C)

Secteur Méthode et support

1 Responsable de secteur (A)

1 Agent des interventions techniques (C)

Immobilier et support

2 Assistants Techniques (B) (idem)

DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE

SERVICE INTERFACE USAGERS ET COORDINATION (SIUC)

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires Administratifs (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Responsable de projet sécurité et sûreté (A)

2 Technicien d'exploitation portuaire (B)

1 Gestionnaire Administratif (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Assistant de Direction (B)

3 Assistants Administratif/ve/s (B) (assistant administratif et/ou financier)

Cellule qualité santé environnement

1 Responsable de cellule (A)

1 Assistant Technique Qualité Sécurité Environnement (B) (Assistant/e Technique)

SERVICE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS (SME)

1 Responsable de Service (A) (management intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A) (management intermédiaire) *(en charge du secteur ordonnancement et projets)

Secteur Ordonnancement et projets

1 Administrateur GMAO (A) (administrateur des systèmes d'information)

1 Assistant Technique GMAO (B) (assistant technique)

4 Responsables de projet (A)

2 Chargés d'opération (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

Atelier Maintenance des Equipements de Calais

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint (B) (manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B) (manager d'équipe)

7 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

Atelier automobile, engins et moyens de Production

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint (B) (Manager d'équipe)

4 Mécaniciens VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

Atelier Maintenance des Equipements de Boulogne sur Mer

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint (B) (manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et ouvrages portuaires (C)

SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES (SMI)

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

Secteur méthodes et travaux entreprises

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Technicien de méthodes (B)

1 Dessinateur Projeteur (B)

1 Chargé de mission (A)

1 Chargé d'Opérations (B)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier adjoint (B) (manager d'équipe)

Site de Boulogne sur Mer

4 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

Génie Civil

6 Maçons (C)

Conduite d'Engins

1 Responsable d'équipe (B) (Manager d'équipe)

4 Conducteurs VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois

3 Charpentiers de quai (C)

Structure Métallique

4 Chaudronnier/e/s Soudeurs (C)

Électricité

1 Technicien de maintenance portuaire (B)

Site de Calais

2 Responsables d'équipe (B) (manager d'équipe)

2 Maçons (C)

2 Chaudronniers Soudeurs (C)

SERVICE EXPLOITATION ET ACHATS

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur exploitation et hydrographie

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Centre Exploitation

1 Responsable (A) (manager de proximité)

5 Agents d'exploitation portuaire (C) Calais (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Calais (idem)

Cellule Exploitation du Domaine « Boulogne sur mer »

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

3 Agents d'exploitation portuaire (C) Boulogne sur mer (idem)

6 Télé opérateurs des écluses (C) Boulogne sur mer (idem)

Hydrographie et Dragages

1 Chargé d'opération (B) (idem)

Equipage (Marins)

2 Responsables de vedette (responsable de vedette)

2 Hydrographes (idem)

2 Mécaniciens marins (mécanicien marin)

2 Maîtres d'entretien (idem)

Secteur achat et magasin

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

Achats

2 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)

Magasin

1 Responsable d'équipe (B) (manager d'équipe)

5 Magasiniers (C)

Secteur Méthode et support

1 Responsable de secteur (A)

1 Agent des interventions techniques (C)

Immobilier et support

2 Assistants Techniques (B) (idem)

DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE

SERVICE MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS (SME)

1 Responsable de Service (A) (management intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (management intermédiaire)

*(en charge du secteur ordonnancement et projets)

Secteur Ordonnancement et projets

1 Administrateur/trice GMAO (A) (administrateur/trice des systèmes d'information)

1 Assistant/e Technique GMAO (B) (assistant technique)

4 Responsables de projet(A)

2 Chargés d'opération (B)

SERVICE MAINTENANCE DES INFRASTRUCTURES (SMI)

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)

Secteur Régie

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'atelier adjoint (B) (manager d'équipe)

Atelier Maintenance des
Equipements de Calais

1 Responsable d'atelier (A) (manager de proximité)

1 Responsable d'Atelier Adjoint/e (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'Équipe (B) (manager
d'équipe)

7 Mainteneurs des équipements et
ouvrages portuaires (C)

Atelier automobile, engins
et moyens de Production

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)
(Manager d'équipe)

4 Mécanicien/ne/s VL, PL, engins (C)

1 Technicien de maintenance portuaire
(B)

Atelier Maintenance des Equipements
de Boulogne sur Mer

1 Responsable d'atelier (A)
(manager de proximité)

1 Responsable d'atelier Adjoint/e (B)
(manager d'équipe)

2 Responsables d'équipe (B) (manager
d'équipe)

6 Mainteneurs des équipements et
ouvrages portuaires (C)

Site de Boulogne sur Mer
5 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

Génie Civil
6 Maçon/ne/s (C)

Conduite d'Engins
4 Conducteur/trice/s VL, PL, Engins (C)

Charpente Bois
3 Charpentier/els de Quai (C)

Structure Métallique
4 Chaudronnier/els Soudeur/euse/s (C)

Électricité
1 Technicien/ne de maintenance portuaire (B)

Site de Calais

2 Responsables d'équipe (B)
(manager d'équipe)

2 Maçon/ne/s (C)

2 Chaudronnier/ère/s Soudeur/se/s
(C)

Secteur méthodes et travaux entreprises

1 Responsable de secteur (A)

1 Responsable de projet (A)

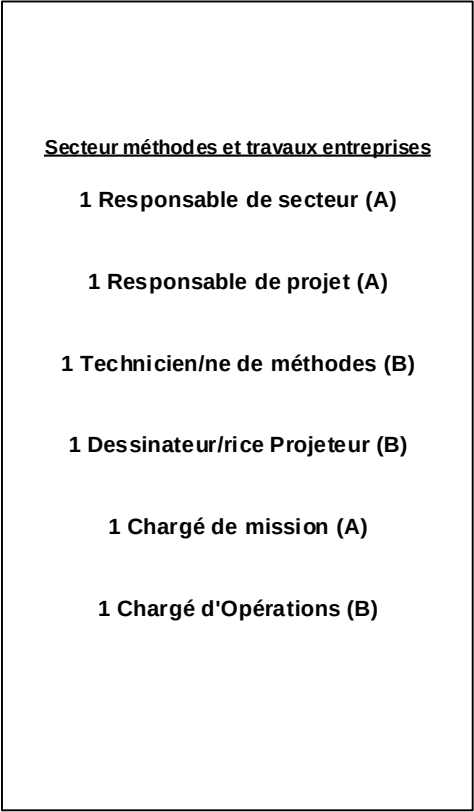
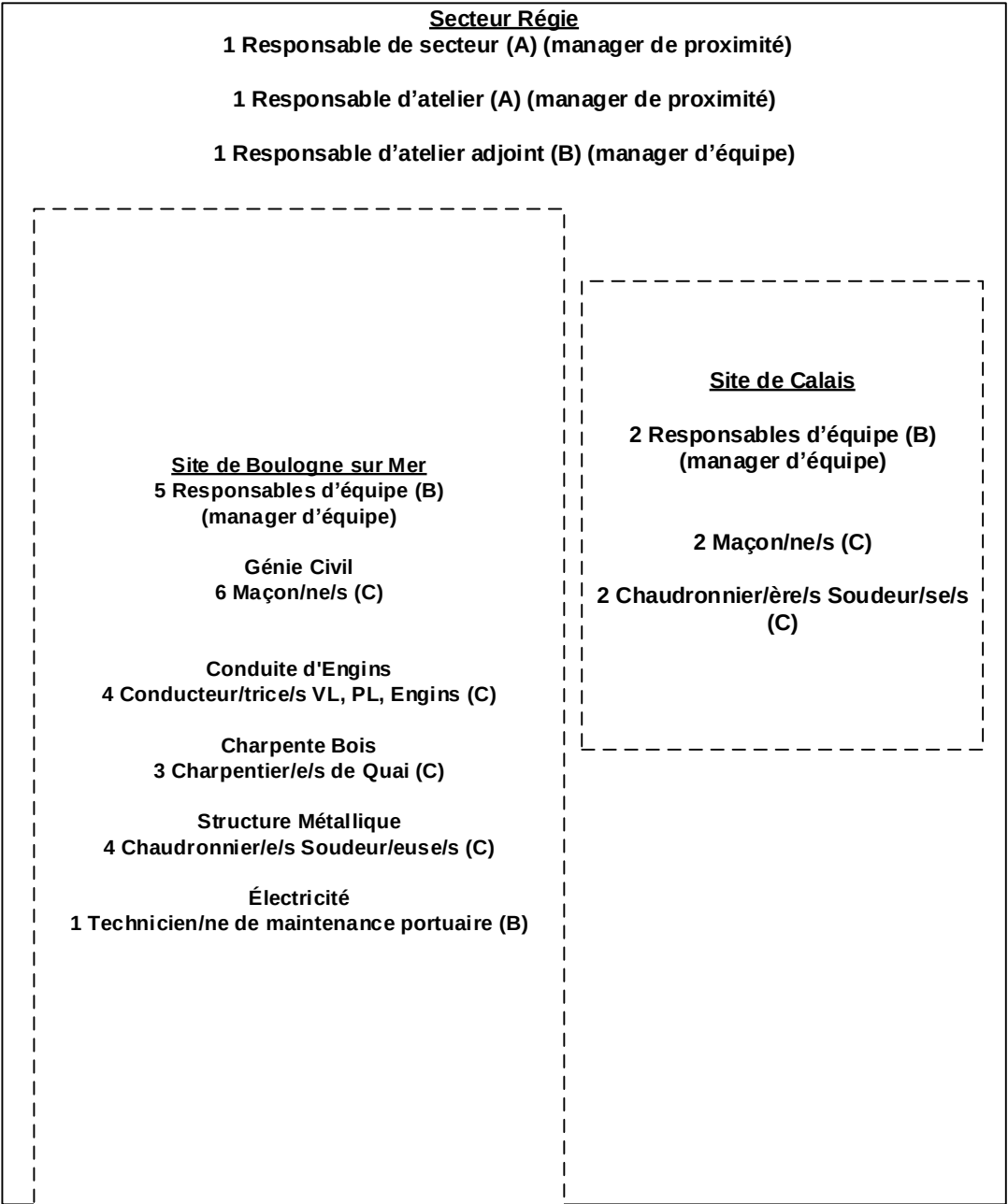
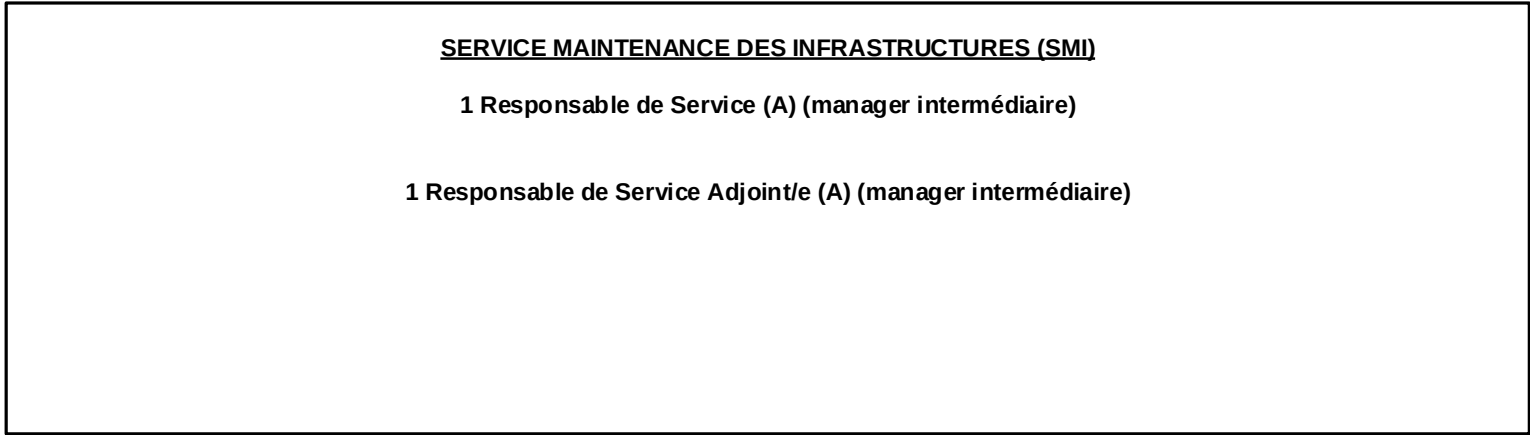
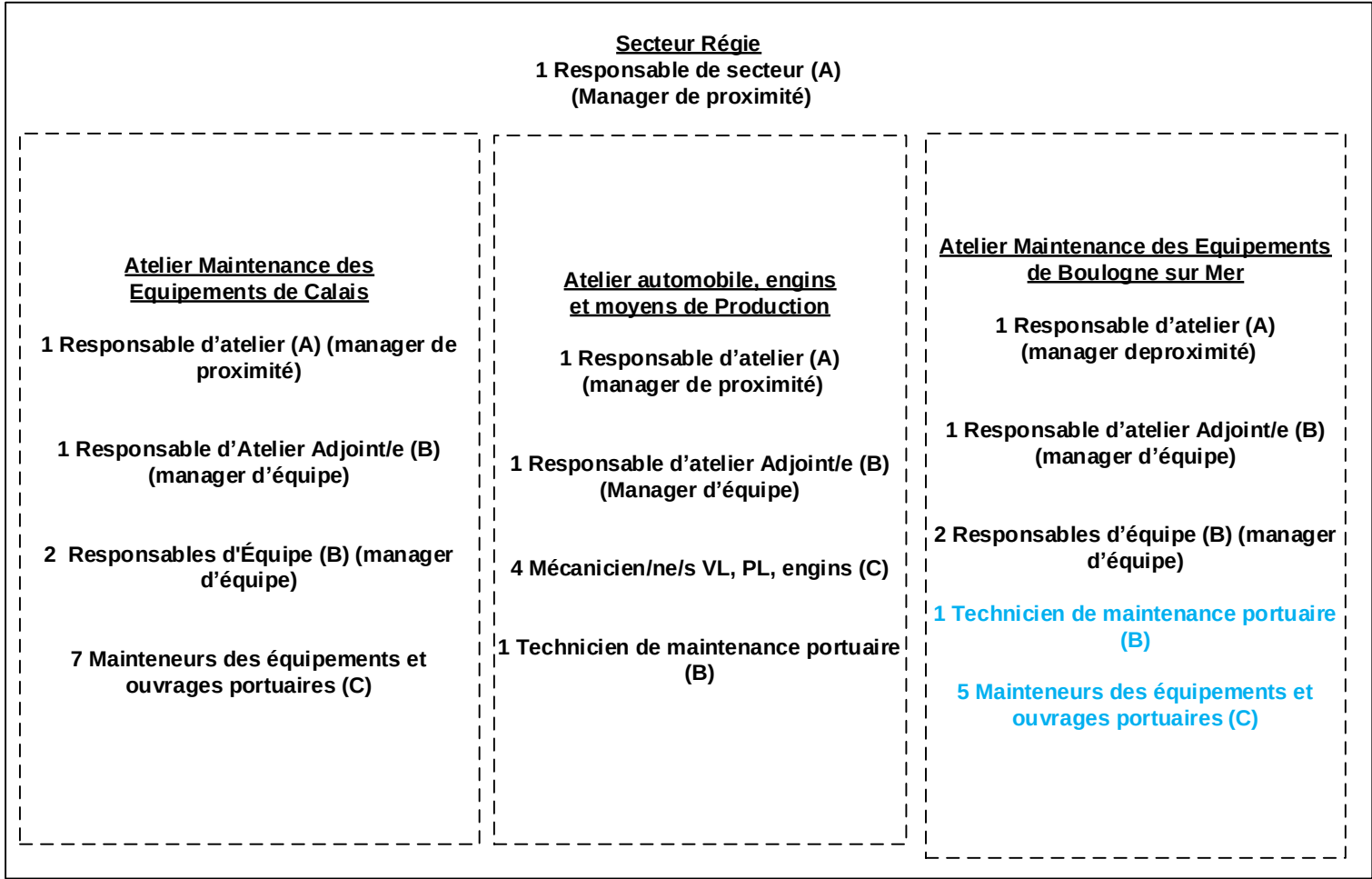
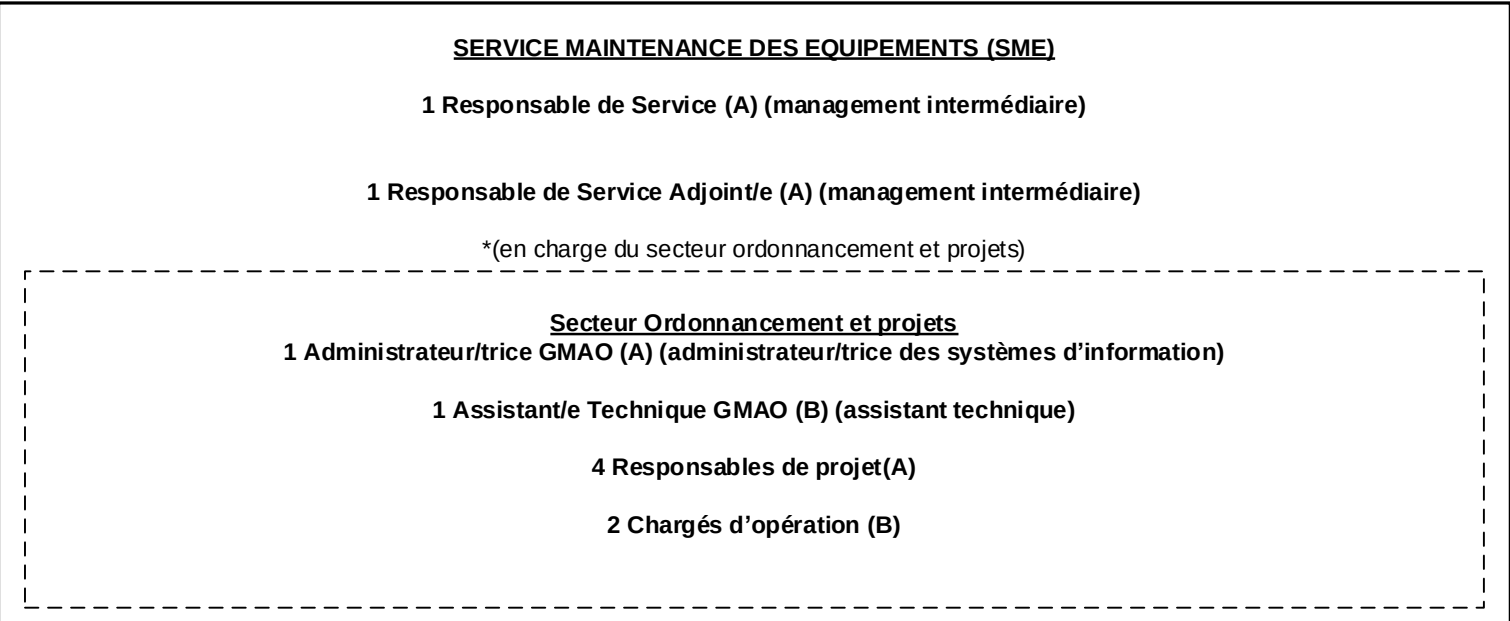
1 Technicien/ne de méthodes (B)

1 Dessinateur/rice Projeteur (B)

1 Chargé de mission (A)

1 Chargé d'Opérations (B)

DEPARTEMENT EXPLOITATION ET MAINTENANCE



DEPARTEMENT AMENAGEMENT

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 28/04/2025

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

2 Assistants de Direction (B)

SERVICE GESTION PATRIMONIALE ET PROGRAMMATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur Maîtrise d'ouvrage et Programmation

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Responsables de Projet (A)

2 Programmistes (A)
(Responsable de projet)

Pour information, contrat de projet :
1 Chargé de mission (A-CP)

Environnement

2 Responsables de Projet
« Environnement » (A)

1 Responsable de Projet
« Energie » (A)

Secteur SIG

1 Responsable de Secteur (A) (Manager
de proximité)

1 Responsable de projet géomatique (A)

1 Chargé de mission - PIM (A)

1 Technicien SIG (B)

Secteur Connaissance du Patrimoine

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires du patrimoine portuaire (B)

1 Assistant documentaire (B)

SERVICE INGENIERIE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

Secteur Réalisation des Opérations

2 Responsables de Projet (A)

1 Chargé d'Opération (B)

Secteur Etudes et Expertise

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Responsable de Projet BIM
Manager(A)

Bureau d'études

1 Dessinateur Projeteur (B)

DEPARTEMENT AMENAGEMENT

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

2 Assistants de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 06/10/2025

SERVICE GESTION PATRIMONIALE ET PROGRAMMATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

Secteur Maîtrise d'ouvrage et Programmation

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Responsables de Projet (A)

2 Programmistes (A)
(Responsable de projet)

Pour information, contrat de projet :
1 Chargé de mission (A-CP)

Environnement

2 Responsables de Projet
« Environnement » (A)

1 Responsable de Projet
« Energie » (A)

Secteur SIG

1 Responsable de Secteur (A) (Manager
de proximité)

1 Responsable de projet géomatique (A)

1 Chargé de mission - PIM (A)

1 Technicien SIG (B)

Secteur Connaissance du Patrimoine

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Chargé d'études (A)

2 Gestionnaires du patrimoine portuaire (B)

1 Assistant documentaire (B)

SERVICE INGENIERIE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

Secteur Réalisation des Opérations

2 Responsables de Projet (A)

1 Chargé d'Opération (B)

Secteur Etudes et Expertise

1 Responsable de Secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Responsable de Projet (A)

1 Responsable de Projet BIM
Manager(A)

Bureau d'études

1 Dessinateur Projeteur (B)





DIRECTION EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST 23/06/2025

Supports postes permanents : 89

Pour information, contrats de projet : 9

SERVICE CONTRÔLE INTERNE ET GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Cadre administratif et financier (A)
- 4 Gestionnaires de Fonds Européens (B)
- 4 Contrôleurs qualité gestion (A) (Chargés de mission)
- 1 Chargé de mission « SCIGAF » (A)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (Manager de direction)

- 1 Responsable de projet (A)
- 1 Conseiller technique (A)
- 2 Assistants de Direction (B)

Pour info, contrats de projet :

- 1 Responsable de projet initiative urbaine (A – CP)

SERVICE ANIMATION ET MONTAGE DE PROJETS EUROPEENS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Développement et appui au montage de projets sectoriels

- 1 Responsable de secteur (A)
- 4 Chargés de mission (A)

Pour info, contrats de projet :
1 Chargé de mission innocom

Secteur Interface Europe

- 1 Responsable de secteur
- 4 Chargés de Mission (A)
- 1 Responsable de projet (A)
- 1 Gestionnaire des fonds européens (B)

SERVICE COOPERATION EUROPEENNE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)

Autorité de gestion

- 2 Responsables de projet (A)

Secteur autorité nationale gouvernance et stratégie

- 1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)
- 4 Chargés de mission (A)
- 1 Gestionnaire fonds européens (B)

Secteur contrôle et qualité

- 1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)
- 4 Chargés de mission (A)

Secteur animateurs programmes et coopération institutionnelle franco-belge

- 1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)
- 7 Chargés de mission (A)
- 1 Gestionnaire administratif et financier (B)

SERVICE FEADER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

- 1 Responsable de projet (A)
- 4 Chargés de mission (A)

Pour info, contrats de projet AUTRE :
1 Chargé de mission pilotage (A)
2 Chargés de mission instrumentation (A)

DÉPARTEMENT PROGRAMME RÉGIONAL FEDER / FSE+

1 Responsable de département (Manager de direction)

- 1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE COORDINATION ET PILOTAGE FEDER, FTJ, FEAMPA

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 2 Responsables de projets (A)
- 1 Responsable de projet (A)
- 2 Administrateurs de systèmes (A)
- 4 Chargés de mission (A)
- 1 Gestionnaire des fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

- 4 Chargés de mission animation REACT EU (A – CP)

SERVICE FSE +

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de projet (A)
- 7 Chargés de mission (A)
- 4 Gestionnaires des fonds européens (B)

DIRECTION EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST 06/10/2025

Supports postes permanents : 89

Pour information, contrats de projet : 9

SERVICE CONTRÔLE INTERNE ET GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
 - 1 Cadre administratif et financier (A)
- 4 Gestionnaires de Fonds Européens (B)
- 4 Contrôleurs qualité gestion (A) (Chargés de mission)
- 1 Chargé de mission « SCIGAF » (A)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (Manager de direction)

- 1 Responsable de projet (A)
- 1 Conseiller technique (A)
- 2 Assistants de Direction (B)

Pour info, contrats de projet :

- 1 Responsable de projet initiative urbaine (A – CP)

SERVICE ANIMATION ET MONTAGE DE PROJETS EUROPEENS

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
 - 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
 - 2 Responsables de projet (A)
 - 8 Chargés de Mission (A)
 - 1 Gestionnaire des fonds européens (B)
- Pour info, contrats de projet :
1 Chargé de mission innocom

SERVICE COOPERATION EUROPEENNE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif et/ou financier)
- Autorité de gestion
 - 2 Responsables de projet (A)

Secteur autorité nationale gouvernance et stratégie

- 1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)
- 4 Chargés de mission (A)
- 1 Gestionnaire fonds européens (B)

Secteur contrôle et qualité

- 1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)
- 4 Chargés de mission (A)

Secteur animateurs programmes et coopération institutionnelle franco-belge

- 1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)
- 7 Chargés de mission (A)
- 1 Gestionnaire administratif et financier (B)

SERVICE FEADER

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
 - 1 Responsable de projet (A)
 - 4 Chargés de mission (A)
- Pour info, contrats de projet AUTRE :
1 Chargé de mission pilotage (A)
2 Chargés de mission instrumentation (A)

DÉPARTEMENT PROGRAMME RÉGIONAL FEDER / FSE+

- 1 Responsable de département (Manager de direction)
- 1 Assistant administratif (B) (Assistant administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE COORDINATION ET PILOTAGE FEDER, FTJ, FEAMPA

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 2 Responsables de projets (A)
- 1 Responsable de projet (A)
- 2 Administrateurs de systèmes (A)
- 4 Chargés de mission (A)
- 1 Gestionnaire des fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

- 4 Chargés de mission animation REACT EU (A – CP)

SERVICE FSE +

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de projet (A)
- 7 Chargés de mission (A)
- 4 Gestionnaires des fonds européens (B)