

Réunion syndiqués CGT

Faire gagner ensemble nos revendications

Outreau le 25 février



2025, revendications et actions



- **POUVOIR D'ACHAT**
 - La hausse du point d'indice
 - Pour la hausse du régime indemnitaire, Reconnaissance de la technicité des métiers
 - Promotions : pour la progression de carrière, l'égalité Femmes/Hommes.
- **EFFECTIFS**
 - Contre la baisse des effectifs titulaires,
 - Recrutement sur tous les postes vacants,
 - Amélioration des conditions de travail,
 - Maintien des spécificités des métiers des ports (sur terre et sur mer),
 - Déprécarisations.
 - Mise en place d'un plan de recrutement des apprentis afin de conserver le personnel formé.
- **CONDITIONS DE TRAVAIL**
 - Maintien des moyens de productions (véhicules, engins, machines, ...),
 - Reconnaissance de l'usure professionnelle, reclassement,
 - Respect des garanties minimales (astreinte, délais de prévenance, plannings, ...),
 - Adaptation des conditions de travail aux conditions climatiques (horaires, vêtements, ...).

Décembre 2022 : La CGT 1^{er} syndicat de la Région



- 5 élus titulaires et 5 suppléants au Comité Social Territorial
- 5 élus titulaires et 10 suppléants en FSC (ex CHSCT Central),
- 6 élus titulaires et 6 suppléants en FSS (ex CHSCT lycées)
- Seul syndicat à siéger dans toutes les CAP, et tous les comités médicaux

CGT le syndicat de la fiche de paie

la CGT agit et revendique pour le pouvoir d'achat des agents



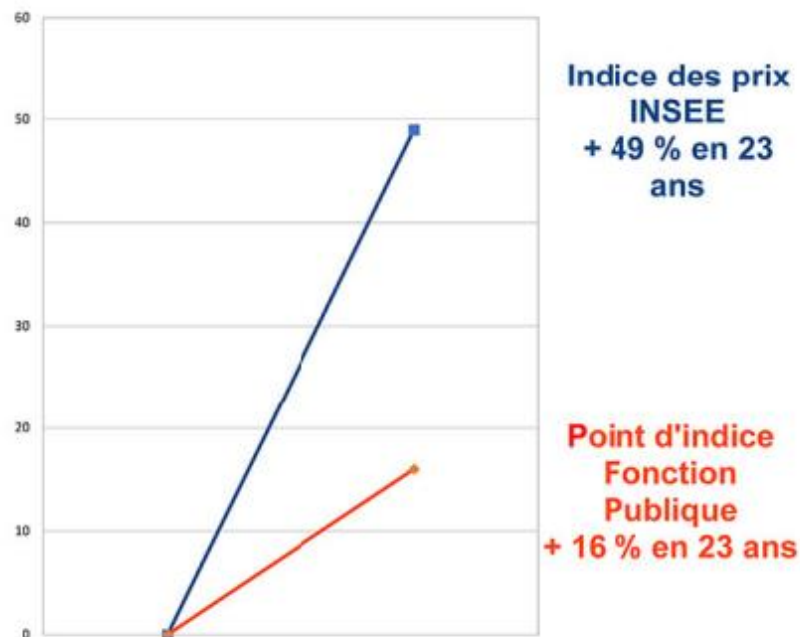
- Dégel du point d'indice (national)
 - RIFSEEP: système individualisé, au mérite, risques d'inégalités entre agents et entre collectivités
 - Régime indemnitaire HDF (intersyndicale): augmentation et harmonisation
 - Modulation de l'ISFE : Régularisation des métiers oubliés (responsables d'équipes, de secteur, adjoints)
- Autres revalorisations: mutuelles, frais de repas...

Point d'indice et traitement

la CGT agit et revendique pour le pouvoir d'achat des agents



Évolution 2000-2023
(au 1^{er} juillet 2023 après augmentation :
Point à 4,92 €)



- Selon grade et échelon
- +3,5% en juillet 2023
- +5 points en janvier 2024
- La CGT revendique le point à 6€
- Et la revalorisation annuelle du point

Prime pouvoir d'achat

la CGT agit et revendique pour le pouvoir d'achat des agents



- 300 à 800€
- Pas d'obligation pour les collectivités territoriales
- La région refuse de donner la prime

GIPA: garantie pouvoir achat

la CGT agit et revendique pour le pouvoir d'achat des agents

- Elle n'est plus attribuée depuis 2024

+ Participation mutuelle, forfait mobilité durable

Régime indemnitaire

la CGT agit et revendique pour le pouvoir d'achat des agents



- Décidé par la région
 - RIFSEEP, depuis 2019
 - Part fixe mensuelle : IFSE (+modulations en 2024)
 - Part variable annuelle : CIA (1% du régime indemnitaire)
 - Selon le grade et le groupe fonctionnel (C1, C2, B1...)
 - Loi NoTré : clause de sauvegarde des RI issus des anciennes régions (droit d'option de l'agent)
- > Pas de régime indemnitaire pour les contrats de moins d'un an.

Régime indemnitaire

La CGT revendique :



Révision annuelle du régime indemnitaire à hauteur de l'inflation

Régime indemnitaire pour les contractuels

La reconnaissance des spécialités et spécificités portuaires

Une IFSE reconnaissant le poste occupé par rapport au grade



Nos conditions de travail on en parle ?



- Faire respecter nos missions: document cadre (plannings, garanties minimales, règlement intérieur, ...)
- Groupe de travail « ambiance thermique »
- Les remplacements et ouvertures de poste
- Usure et reclassement
- Protection santé et prévoyance

Intervenir et s'organiser avec la CGT



- Orientation et direction votée en congrès: le syndicat de tous les agents
- Place du syndiqué :
 - ✓ Lors des AG
 - ✓ Droit à la formation
 - ✓ Je relaie les informations aux collègues
 - ✓ Je fais le relai avec les délégués :
 - Collectif ports
 - Élus dans les instances
 - Responsables du syndicat



La travail de la CGT: pour faire grandir le rapport de force face à l'employeur
Pour revendiquer nos droits et défendre nos conditions de travail.

Instances Représentatives du Personnel



- CST (comité sociaux territoriaux) 15 sièges dont 5 CGT
 - Santé Sécurité et Conditions de Travail
 - Formation spécialisée du Comité (15 sièges dont 5 sièges CGT)
 - Formation spécialisée Lycées (CGT 6 sièges sur 15)
- CAP A, B ou C
- CCP pour les contractuels
- Conseil portuaire
- Comité médical



La travail de la CGT : pour faire grandir le rapport de force face à l'employeur
Pour revendiquer nos droits et défendre nos conditions de travail

Les domaines d'intervention des CST



- Le comité social territorial est consulté sur :
 - 1° Les projets relatifs au fonctionnement et à l'organisation des services ;
 - 2° Les projets de lignes directrices de gestion relatives à la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines et à la promotion et à la valorisation des parcours professionnels ;
 - 3° Le projet de plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes,
 - 4° Les orientations stratégiques en matière de politique indemnitaire et aux critères de répartition y afférents ;
 - 5° Les orientations stratégiques en matière d'action sociale ainsi qu'aux aides à la protection sociale complémentaire ;
 - 6° Le rapport social unique ;
 - 7° Les plans de formations ;
 - 8° La fixation des critères d'appréciation de la valeur professionnelle ;
 - 9° Les projets d'aménagement importants modifiant les conditions de santé et de sécurité et les conditions de travail lorsqu'ils s'intègrent dans le cadre d'un projet de réorganisation de service;
 - 10° Les règles relatives au temps de travail et au compte épargne-temps.

Récapitulatif des compétences de la CAP



- UNE CAP PAR CATÉGORIE,
- Refus de titularisation et licenciement du fonctionnaire stagiaire ;
- Recours sur EP
- Licenciement du fonctionnaire titulaire
- Refus de formation, Temps Partiel, détachement, dispo
- Discipline
- Réintégration