

COMITE SOCIAL TERRITORIAL

Réunion du 9 octobre 2023

RAPPORT POUR AVIS

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOI

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité Social Territorial pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi que leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS						
SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
1	Pôle	Pôle Education et Avenir des jeunes	Lors de la fusion des Régions, le Service Accords - Cadres et Marchés Publics (ex Service Procédures Réglementaires) comptait 2 secteurs : un secteur "DCE, notification partagée" et un secteur "gestion des sinistres".	Pôle	Pôle Education et Avenir des jeunes	Le SACMP poursuit la restructuration de ses missions et de son activité.
	Direction	Département Administratif et Financier		Direction	Département Administratif et Financier	
	Service/secteur	Accords-Cadres et Marchés Publics		Service/secteur	Accords-Cadres et Marchés Publics	
	Intitulé du poste	Responsable Secteur		Intitulé du poste	Juriste conseil	
	Groupe fonctionnel	A2,2		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
2	Pôle	Pôle Education et Avenir des Jeunes	Un poste de chargé de mission en charge du suivi de plusieurs écoles et instituts et du dossier Autorisations et Agréments est devenu vacant en août 2023.	Pôle	Pôle Education et Avenir des Jeunes	Le Ségur de la santé et les nombreuses réformes dans ce champ de formation spécifique ont des impacts importants sur la responsabilité de la collectivité vis-à-vis des organismes autorisés, agréés et financés, ainsi que des étudiants.
	Direction	DRESS		Direction	DRESS	
	Service/secteur	Formations sanitaires et sociales		Service/secteur	formations sanitaires et sociales	
	Intitulé du poste	chargé de mission		Intitulé du poste	Cadre Administratif et Financier	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
3	Pôle	Education et Avenir des Jeunes	La Direction dispose actuellement d'un poste chargé de mission au service Financement des établissements vacant depuis une mobilité. Les missions confiées à ce poste portaient en particulier sur une fonction d'achat exercées pour le compte de la Direction.	Pôle	Education et Avenir des Jeunes	La Direction est actuellement implantée sur trois sites, deux sur Lille et Amiens, et est composée d'un directeur basé à Lille, d'un directeur adjoint basé à Amiens et deux assistantes . Elle compte 75 collaborateurs .
	Direction	Direction Fonctionnement des Etablissements		Direction	Fonctionnement des Etablissements	
	Service/secteur	Financement des Etablissements		Service/secteur	Direction	
	Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	Conseiller technique	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
L'activité relative à la gestion des dossiers de sinistre a été reprise par la DAJ, le secteur "DCE, notification partagée" a été maintenu en l'état.			Plusieurs départs en retraite et mobilités internes ont permis de clarifier les missions et les besoins au regard de la volumétrie des marchés publics lancés par le Pôle PEAJ.			
L'organisation actuelle et les missions exercées par le service SACMP ne nécessitent plus le maintien d'un secteur en son sein. Le poste de responsable de secteur étant vacant, il est proposé de supprimer ce poste et de rattacher hiérarchiquement l'ensemble des agents du secteur au responsable de service SACMP.			Afin de pouvoir sécuriser le pilotage et le suivi des marchés publics pour l'ensemble des directions du Pôle PEAJ, il est souhaité étoffer les missions des juristes conseil par le développement de l'accompagnement des directions dans l'exécution des marchés, l'anticipation des risques, la gestion des pré-contentieux et l'anticipation et la programmation du renouvellement des accords-cadres. Ces missions nécessitent la création d'un poste de juriste conseil, portant les effectifs du service à 4 postes de juriste conseil au lieu de 3.			
L'organisation interne a permis de décloisonner les expertises et portefeuilles d'établissements des chargés de missions et de responsabiliser l'ensemble de l'équipe sur les process d'autorisation et agréments ; en parallèle, une mesure expérimentale a été décidée par la VP permettant d'introduire une révision à mi parcours de ces autorisations et agréments en échelonnant les domaines sanitaire puis social, permettant une intégration en continu de cette activité sans alourdir les plans de charges des chargés de mission. De même la simplification des AAP Equipement et Investissement a été forte avec un accompagnement de la DQP , permettant des gains de temps en instruction et gestion de ces dispositifs par l'équipe désormais au complet du service des formations sanitaires et sociales.			Pour l'ensemble de ces raisons, il est souhaité la transformation du poste de chargé de mission devenu vacant en poste de cadre administratif et financier (CAF), avec pour enjeux une montée en compétence de l'ensemble du service FSS et des partenaires sur ces aspects et la sécurisation de la collectivité dans l'exercice de sa compétence.			
En revanche le manque d'expertise en matière d'analyse financière et comptable, pourtant essentielle à l'exercice des missions, est un handicap, alors même que le budget mis en oeuvre dépasse annuellement 160 millions d'euros.			La diversité des statuts des organismes financés et le poids budgétaire massif de cette compétence nécessitent de doter le service d'un profil à même de mener des analyses financières et comptables complexes, de piloter et suivre, en lien avec les partenaires, un financement régional en hausse importante depuis plusieurs années, notamment au travers d'un dialogue de gestion annuel dont les points clés sont à redéfinir pour tenir compte des contraintes budgétaires de la collectivité.			
Avec la centralisation de cette fonction au niveau du Pôle (service Accords-cadres et marchés publics rattachés au Département administratif et financier) et la structuration du pilotage et du suivi des accords-cadres et marchés publics pour l'ensemble des directions à ce niveau, ce poste n'a plus de raison d'être en l'état et il est proposé de le supprimer.			Dans ce contexte et au regard des enjeux réglementaires, humains et financiers pour la collectivité, il est proposé de créer un poste de conseiller technique directement rattaché à la direction, afin d'étoffer celle-ci dans sa capacité à impulser, piloter et suivre l'ensemble des chantiers stratégiques auxquels elle est confrontée.			

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS						
SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
4	Pôle	Pôle Territoires et Transition	La MITA dispose de 6 postes de chargés de mission qui assurent l'animation des contrats de rayonnement touristique et la mise en œuvre de différents dispositifs opérationnels et d'un conseiller technique plus particulièrement en charge de la thématique du devoir de mémoire. De manière complémentaire et émergente, a été confié à la MITA le pilotage de deux projets transversaux d'envergure régionale : la Cité de la bière et le label "HDF, Région Européenne de la gastronomie 2023". Ces projets étant destinés à devenir un levier d'attractivité régional à moyen-long terme, il apparaît nécessaire de mobiliser une ingénierie spécifique dédiée, afin de garantir leur pilotage technique et leur bonne mise en œuvre. Pour y parvenir, il est proposé de réaménager la répartition des missions entre les postes de la MITA afin : - d'identifier un référent spécifique pour la gestion de ces projets, - de reconfigurer les modes de gestion et d’animation des contrats de territoire et des dispositifs régionaux afin de poursuivre leur bonne mise en œuvre dans le cadre d’une organisation renouvelée entre les postes de chargés de mission et les poste d'assistants de la mission. La création du SAF mutualisé (DEBIO/DSAN/MITA/MTN) permet également de décharger l’équipe de la MITA de certaines tâches administratives et financières, ce qui rend possible cette nouvelle répartition des tâches.	Pôle	Pôle Territoires et Transition	Les projets "cité de la bière" et "HDF, Région Européenne de la Gastronomie 2023" nécessitent à compter de 2023 un poste dédié à temps plein, qui puisse prendre en charge le pilotage technique et le suivi de la feuille de route définie en lien avec les autres directions régionales concernées et les nombreux partenaires externes qui sont parties prenantes de ces deux projets. Par ailleurs, la mise en perspective à l'horizon 2025 de cette démarche autour de la gastronomie comme un vecteur d'attractivité régionale et de notoriété nécessite de disposer durablement d'une capacité de management de projet pour orchestrer les compétences et les expertises à mobiliser et faire vivre les partenariats sur la durée, Ces missions nécessitent la création au sein de la MITA d'un poste de responsable de projet.
	Direction	Mission Ingénierie Touristique et Attractivité		Direction	Mission Ingénierie Touristique et Attractivité	
	Service/secteur	Sans objet		Service/secteur	Sans objet	
	Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	Responsable de projet	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
5	Pôle	Pôle Travail Entreprises et Emploi	Suite à la réorganisation de la Direction des entreprises au CT du 9 octobre 2021, les 3 anciens services Mission Hauts de France financement, Service consolidation financière et Service d'Appui aux Ressources Humaines des entreprises ont été regroupés dans une nouvelle entité : le Service Interventions Financières, Economiques et Sociales (SIFES). Cette adaptation a permis des économies d'échelle. Différentes tâches administratives et financières autrefois dévolues à ces services épars ont également été rassemblées et confiées à un poste issu de la réorganisation, celui de directrice adjointe. Parallèlement, 3 Gestionnaires suffisent actuellement à assumer la charge administrative du service, l'activité « consolidation financière » ayant décru grâce à la bonne résilience du tissu économique face aux crises COVID et géopolitiques. La suppression de ce poste permettra également aux chargés de mission de récupérer une part des tâches anciennement confiées à ce poste (notamment la mise en ligne et le suivi des rapports sous Odin).	Pôle	Pôle Travail Entreprises et Emploi	Le schéma régional de développement économique, d’innovation et d’internationalisation (SRDEii) affiche la volonté de créer plusieurs nouveaux instruments financiers (IF) : un fonds transmission, des fonds dédiés au petit capital développement et un fonds de retournement. Parallèlement, la Région souhaite lancer des fonds dédiés, notamment un fonds littoral investissement et un fonds "Entertainment". La maquette budgétaire du service évolue également : plusieurs fonds sont (et seront) désormais financés ou cofinancés par des fonds FEDER. Cette charge s’accroît alors que le poste de responsable de service, auparavant entièrement dédié aux IF, est désormais partagé entre les 3 activités du service: instrument financier, consolidation financière, formation des salariés. Or, 2 dispositifs supplémentaires apparaissent : lancement au 1er octobre d'un nouveau dispositif d'urgence pour les Petites Entreprises "F1PS+" et un nouveau dispositif de formation des salariés. Il est donc nécessaire de créer un poste supplémentaire de chargé de mission afin d'assurer le lancement et le suivi de ces nouveaux fonds et dispositifs.
	Direction	Direction des Entreprises		Direction	Direction des Entreprises	
	Service/secteur	Service Interventions Financières, Economiques Et Sociales		Service/secteur	Service Interventions Financières, Economiques Et Sociales	
	Intitulé du poste	Gestionnaire administratif		Intitulé du poste	Chargé de mission	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
6	Pôle	Travail, entreprises et emploi	Dans le cadre de la réorganisation décidée en octobre 2022, il a été prévu un SAF à la DTER composé de 4 GAF, issu de l'ex DPEAP. Après un an de mise en œuvre, il apparaît que 3 postes de GAF sont suffisants pour assurer la charge administrative liée au périmètre de la DTER qui comprend toutes les opérations administratives et financières nécessaires à l’avancement des dossiers de la direction.	Pôle	Travail, entreprises et emploi	Une dynamique importante a été lancée sur les projets européens ce qui permet de capter des financements conséquents (plus de 2,5 M Euros à ce stade et d'autre projets en cours, permettant d'atteindre plus de 10 M Euros). Une équipe sur le sujet est donc en cours de constitution au niveau du Département des filières d'Excellence afin de poursuivre cette dynamique. Il est donc proposé de repositionner un poste de GAF actuellement au SAF de la DTER au niveau du Département (tout comme un recrutement d'un nouveau CM en cours et le repositionnement du poste de RP dédiés). Le principe de ces trois postes (ainsi que leurs profils) a été acté lors d’un COPIL FESI de Janvier 2023. Cela portera à 3 ETP l'équipe dédiée sur les programmes européens, ainsi regroupés au sein du Département. Cela laisse la possibilité de mobiliser ce poste sur une nouvelle priorité : aller chercher des fonds européens pour renforcer et accélérer les politiques régionales.
	Direction	Transformation de l'économie régionale		Direction	Transformation de l'économie régionale	
	Service/secteur	Service administratif et financier		Service/secteur	Département des filières d'excellence	
	Intitulé du poste	Gestionnaire Administratif et financier		Intitulé du poste	Gestionnaire administratif et financier	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS						
SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
7	Pôle	Travail, entreprises et emploi		Pôle	Travail, entreprises et emploi	Les opportunités de cofinancements européens sont importants. Aujourd'hui une dynamique est lancée avec des projets conséquents (plus de 2,5 M euros à ce stade et d'autre projets en cours, permettant d'atteindre plus de 10 M euros). Il semble opportun de déployer une équipe sur le sujet au niveau du Département des filières d'Excellence afin de poursuivre cette dynamique.
	Direction	Transformation de l'économie régionale		Direction	Transformation de l'économie régionale	
	Service/secteur	Mutations industrielles et environnementales		Service/secteur	Département des filières d'excellence	Le poste de Responsable de Projets programme Européens a toujours pour objectif de s'inscrire dans la feuille de route de l'institution régionale, visant à développer la « culture de la recette » en mobilisant une ingénierie spécifique (compétences pointues sur le fonctionnement des Appels à Projets européens particulièrement exigeants, pratique de l'anglais à un niveau professionnel, capacité de mobilisation des acteurs régionaux) et sur la durée. Son positionnement dans l'organisation est toutefois à ajuster, en le faisant revenir au niveau du Département, le sujet y étant transversal.
	Intitulé du poste	Responsable de projets, programmes européens		Intitulé du poste	Responsable de projets programmes européens	
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A2.2	Un chargé de mission projets européens, en cours de recrutement et l'utilisation du support du GAF dédié porteront à 3 ETP l'équipe dédiée sur les programmes européens, ainsi regroupés au sein du Département. Le principe de ces trois postes (ainsi que leurs profils) a été acté lors d'un COPIL FESI de Janvier 2023.
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui (octobre)		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui (octobre)	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	La finalité est de mobiliser au mieux l'écosystème régional et obtenir un soutien financier européen sur les projets déployés en Hauts-de-France.
8	Pôle	Proximité, Rayonnement, Culture et Sports		Pôle	Proximité, Rayonnement, Culture et Sports	La gestion du dispositif Hauts-de-France en Fête est aujourd'hui assurée par 1 chargé de mission, 1 gestionnaire et 1 assistante. Gestionnaire et assistante appuient le chargé de mission dans le suivi de plus de 300 dossiers à l'année (vérification des pièces administratives, des budgets, du respect du cadre d'intervention, relance des bénéficiaires - accompagnement au montage de projet, au dépôt de la demande de subvention...,
	Direction	Sports de la Jeunesse et de la Vie Associative		Direction	Sports de la Jeunesse et de la Vie Associative	
	Service/secteur	Jeunesse et Vie Associative		Service/secteur	Jeunesse et Vie Associative	consolidation des outils de pilotage - tableau de suivi des dossiers partagés avec DG, les élu et le Cabinet ; élaboration du tableau des rejets, accompagnement du Service administratif et financier pendant les périodes de relances, appui au chargé de mission dans la rédaction intégrale de la totalité des annexes).
	Intitulé du poste	Assistant administratif et financier		Intitulé du poste	Gestionnaire administratif et financier	
	Groupe fonctionnel	B3		Groupe fonctionnel	B2	Considérant que la charge de travail et le niveau de responsabilités demandés à la gestionnaire et l'assistante sont équivalents, et alors que le version 2 du dispositifs Hauts-de-France en Fête mobilise encore davantage depuis janvier 2023 les agents concernés, il est demandé de requalifier le poste d'assistante en gestionnaire.
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	
9	Pôle	Stratégie Régionale		Pôle	Stratégie Régionale	La création du poste de responsable de projet est principalement motivée par le fait que le dossier Canal Seine Nord Europe a évolué et doit dorénavant être travaillé sous l'angle « projets » avec toutes les attentes liées à cette méthodologie. Le responsable de projet devra notamment travailler le dossier en mode projet sous trois axes : - La poursuite en mode projet (planning précis, financements élaborés, objectifs à atteindre...) de l'élaboration de la DRA Canal Seine Nord Europe, et notamment le master plan sur son deuxième volet incluant l'animation d'ateliers de coproduction des orientations et des fiches actions, le pilotage de la conception par une AMO des supports définitifs du Master plan. - le développement du projet de Hub logistique en lien avec l'aménagement du territoire dans le nouveau contexte de la loi Climat et résilience modifiée (définition des conditions d'implantations des constructions logistiques en lien avec les infrastructures de transports et avec l'étude sur le foncier à haute valeur logistique).
	Direction	Agence HDF 2020-2040		Direction	Agence HDF 20-40	
	Service/secteur	Aménagement régional		Service/secteur	Aménagement régional	- le projet de modifications des objectifs et des règles générales du SRADDET liées aux 2 projets précédents en partenariat avec la DIM CSNE et les ingénieries externes (CEREMA, DREAL, les agences d'urbanisme). L'agent concerné a formalisé son accord.
	Intitulé du poste	Chargé de Mission		Intitulé du poste	Responsable de projet	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS							
SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES				
INFORMATIONS			ARGUMENTAIRE				
INFORMATIONS			ARGUMENTAIRE				
10	Pôle	Mobilité Infrastructures et Ports	Lors du Comité Technique du 20 novembre 2020, l'organisation du pôle Transports et Infrastructures s'est structuré autour de 3 directions : la Direction Infrastructures de mobilités et du canal seine nord Europe, la Direction des services de transport et la Direction de la mer, des ports et du littoral. Cette organisation prévoyait la création d'un poste de directeur/trice délégué-e stratégie, investissement et grands projets qui avait pour missions de piloter, en lien avec le DGA, la trajectoire financière du Pôle, et contribuer notamment sur le volet investissement à la maîtrise des coûts et la recherche des cofinancements possibles (CPER, fonds européens dont MIE). Occupé jusqu'en février 2023, il est aujourd'hui vacant. Dans les faits et par la nature des projets portés par la Région, seule la DIMCSNE assure le suivi et la recherche de financement des grands projets d'infrastructures logistiques, ferroviaires et fluviales (Roissy-Picardie, Service Express Régionaux Métropolitains, Canal Seine Nord Europe et Ports Intérieurs). Le directeur délégué avait également pour responsabilité le suivi de la cohérence des actions et projets de transport/ mobilité menés avec les objectifs stratégiques définis dans le SRADDET. En pratique, le sujet est aujourd'hui piloté par la dimcsne, avec la nécessité de renforcer le pilotage stratégique de la déclinaison du hub logistique, Aussi est-il proposé de supprimer ce poste pour le transférer à la DIMCSNE.		Pôle	Mobilité Infrastructures et Ports	Le démarrage du chantier du Canal Seine Nord Europe (CSNE) marque pour la Région la fin d'un premier cycle : création de la Société du Canal Seine Nord qui a en charge sa construction, création du Syndicat des 4 ports intérieurs du CSNE, lancement de la Démarche Grand Chantier,... En parallèle, l'effort a été soutenu dans l'aménagement de la liaison Seine Escaut : l'aménagement à grand gabarit des débouchés des 107 km de la nouvelle liaison doit permettre de mettre en relation les grands bassins d'emploi que constitue le bassin de l'Ile de France, celui des Hauts de France et le Benelux. Il convient donc de se projeter sur l'après chantier du CSNE afin de tirer parti de toutes les potentialités. Parallèlement, le contexte législatif vient renforcer le chef de filat de la Région en termes de logistiques et mobilité des marchandises. Il convient notamment que la Région puisse répondre aux demandes de l'Etat, de mettre en œuvre en schéma régional de la logistique et d'entreprendre des actions de développement de ce qui est communément appelé l'Axe Nord. Force est de constater aujourd'hui la nécessité de mieux animer les différents acteurs concernés (opérateurs d'Etat que sont NVF et SNCF Réseau, opérateurs privés,) tout en assurant une meilleure coordination interne à la Région (DIMCSNE, DMPL, DTER, DRev3,...). Il s'agit notamment de poser les obligations posées par les lois françaises afin de les retranscrire dans le SRADDET et d'intégrer dans les préconisations à formuler les obligations posées par l'Europe dans le cadre du RTE-T. Afin d'assurer l'atteinte de ces objectifs stratégiques, il est proposé de créer une fonction correspondante au sein de la DIMCSNE de Directeur adjoint délégué dédié,
	Direction				Direction	Infrastructures de mobilités et du canal seine nord	
	Service/secteur				Service/secteur		
	Intitulé du poste	Directeur délégué stratégie, investissement et grands projets			Intitulé du poste	Directeur Adjoint Délégué Fret - Logistique	
	Groupe fonctionnel	A1.3			Groupe fonctionnel	A1.4	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui			Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet			Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
11	Pôle	Compétences et Accompagnement Interne	Un agent a fait une demande de réintégration anticipée avec souhait de changement de résidence administrative sur Amiens. Le Service Audits Fonds Européens ainsi que l'ensemble des agents de la direction ont une résidence administrative sur Lille, ne permettant pas de réintégrer l'agent dans des conditions de travail optimales. Afin de répondre à l'obligation statutaire qui incombe à la Collectivité, il est proposé de transférer le poste occupé vers la Mission Proch Orientation et de transformer le poste d'auditeur en poste de cadre administratif et financier basé sur Amiens. Cette transformation répond à un besoin urgent de la Mission Proch Orientation et au souhait de changement de métier souhaité par l'agent		Pôle	Education et Avenir des Jeunes	La loi "Pour la liberté de choisir son avenir professionnel" du 5 septembre 2018 a transféré la compétence de l'information sur les métiers et les formations à destination des publics scolaires, étudiants et apprentis aux Régions. Les Régions ont pour compétence d'élaborer la documentation de portée régionale, d'organiser des actions d'information sur les formations et les métiers et de diffuser l'information nationale, régionale et européenne. Le poste de Cadre administratif et financier a pour vocation d'assurer un lien entre la Direction et le SCP du Pôle, d'élaborer et d'exécuter le budget annuel et de sécuriser la préparation et l'exécution du processus délibératif. Il accompagnera la Direction dans le respect des procédures et d'amélioration du contrôle interne comptable, il apportera un appui pour la préparation des appels d'offres
	Direction	Direction de l'Audit			Direction	Mission Proch Orientation	
	Service/secteur	Audits Fonds Européens			Service/secteur	Cellule Mission	
	Intitulé du poste	Auditeur			Intitulé du poste	Cadre Administratif et Financier	
	Groupe fonctionnel	A3			Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non			Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui			Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	

POLE EDUCATION ET AVENIR DES JEUNES

1 DGA - Responsable de Pôle (A) (manager de direction générale)

3 Conseiller/e/s Techniques (A)

3 Conseiller/ères Techniques en charge de la coordination des politiques régionales (A) (Conseiller technique)

2 Assistant(es) de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT du 28/11/2022

Postes autorisés : 28

DEPARTEMENT ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de département (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère technique (A)

SERVICE ACCORDS-CADRES ET MARCHES PUBLICS

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ive (A)

[Secteur DCE et Notifications partagées](#)

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

3 Juristes conseil (A)

2 Gestionnaires administratif/ves et financier/ ères (B)

SERVICE COORDINATION DU POLE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

3 Cadres Administratif/ve/s et Financier/e/s (A)
(Cadre administratif/ve et/ou financier/e)

5 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

POLE EDUCATION ET AVENIR DES JEUNES

1 DGA - Responsable de Pôle (A) (manager de direction générale)

3 Conseiller/e/s Techniques (A)

3 Conseiller/ères Techniques en charge de la coordination des politiques régionales (A) (Conseiller technique)

2 Assistant(es) de direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST du 09/10/2023**

Postes autorisés : 28

DEPARTEMENT ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de département (A) (manager de direction)

1 Conseiller/ère technique (A)

SERVICE ACCORDS-CADRES ET MARCHES PUBLICS

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ive (A)

4 Juristes conseil (A)

2 Gestionnaires administratif/ves et financier/ ères (B)

SERVICE COORDINATION DU POLE

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

**3 Cadres Administratif/ve/s et Financier/e/s (A)
(Cadre administratif/ve et/ou financier/e)**

**5 Gestionnaires Administratif/ve/s et
Financier/e/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**DIRECTION DE LA RECHERCHE, DE
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DES
FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES**

PROJETS TRANSVERSAUX

3 Responsables de Projet (A)

1 Directeur (A)
(Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)
(Manager de direction)

2 Assistants de direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 27/06/2023**

Postes autorisés : 74

Pour information, contrat de projet : 3

SERVICE FONDS EUROPEENS

1 Responsable de service A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Gestionnaires Fonds européens (B)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

Pour information, contrats de projet :
2 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)

SERVICE RECHERCHE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

9 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/financier)

2 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

pour information :
1 Chargé de mission (CP-A)

**SERVICE ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR**

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

4 Chargés de mission (A)

1 Assistant documentaire (B)

4 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE FORMATIONS SANITAIRES
ET SOCIALES**

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Responsable de Projet (A)

9 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Gestionnaire d'études
(Gestionnaire de données et SI) (B)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

2 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratifs et financiers
(B)

**DIRECTION DE LA RECHERCHE, DE
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DES
FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES**

PROJETS TRANSVERSAUX

3 Responsables de Projet (A)

1 Directeur (A)
(Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)
(Manager de direction)

2 Assistants de direction (B)

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 09/10/2023**

Postes autorisés : 74

Pour information, contrat de projet : 3

SERVICE FONDS EUROPEENS

1 Responsable de service A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Gestionnaires Fonds européens (B)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

Pour information, contrats de projet :
2 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)

SERVICE RECHERCHE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

9 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/financier)

2 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

pour information :
1 Chargé de mission (CP-A)

**SERVICE ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR**

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

4 Chargés de mission (A)

1 Assistant documentaire (B)

4 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE FORMATIONS SANITAIRES
ET SOCIALES**

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Responsable de Projet (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

8 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Gestionnaire d'études
(Gestionnaire de données et SI) (B)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

2 Assistants administratifs (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratifs et financiers
(B)

DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

8 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 20/03/2023

Postes autorisés : 75

SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Assistant/e Administratif/ve (B) (assistant/e
administratif/ve et/ou financier/e)

OPTIMISATION DES CHARGES DES LYCEES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE ENERGIE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

8 Responsables de projet patrimonial (A)

6 Technicien/ne/s de maintenance(B)

1 Gestionnaire Administratif-ive (B)

SERVICE RESTAURATION HEBERGEMENT ET CONVENTIONNEMENT LOGEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

4 Gestionnaire Administratif/ve (B) (gestionnaire
administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Restauration

9 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Chargé/es de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et financier/ère (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Hébergement et Conventionnement

5 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

DOTATIONS

3 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire d'études (B)

SUIVI ADMINISTRATIF DES LYCEES

1 Chargé/e/s de Mission (A)

ENTRETIEN DES LOCAUX

2 Assistants techniques (B)

DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

8 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint (A) (manager de direction)

1 Conseiller technique (A)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 09/10/2023

Postes autorisés : 75

SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Assistant/e Administratif/ve (B) (assistant/e
administratif/ve et/ou financier/e)

OPTIMISATION DES CHARGES DES LYCEES

1 Chargé de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargés de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE ENERGIE

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

8 Responsables de projet patrimonial (A)

6 Technicien/ne/s de maintenance(B)

1 Gestionnaire Administratif-ive (B)

SERVICE RESTAURATION HEBERGEMENT ET CONVENTIONNEMENT LOGEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

4 Gestionnaire Administratif/ve (B) (gestionnaire
administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Restauration

9 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Chargé/es de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et financier/ère (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Hébergement et Conventionnement

5 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

DOTATIONS

3 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire d'études (B)

SUIVI ADMINISTRATIF DES LYCEES

1 Chargé/e/s de Mission (A)

ENTRETIEN DES LOCAUX

2 Assistants techniques (B)

Supports postes permanents : 11

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)

EQUIPE INGENIERIE ET PROJETS TRANSVERSAUX

6 Chargés de mission (A)

1 Assistant administratif et financier (B)

Cellule Devoir de mémoire

1 Conseiller Technique (A)

1 Assistant Administratif et financier (B)

Supports postes permanents : 11

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)

EQUIPE INGENIERIE ET PROJETS TRANSVERSAUX

5 Chargés de mission (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Assistant administratif et financier (B)

Cellule Devoir de mémoire

1 Conseiller Technique (A)

1 Assistant Administratif et financier (B)

DIRECTION DES ENTREPRISES

1 Directeur (A)
(Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)
(Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)

Pour information, contrat de projet :
5 Chargés de mission REACT EU (A-CP)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE
CT DU 03/10/2022

Supports postes permanents : 79

Pour info, contrat de projet : 5

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE TERRITORIAL

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif (B)

DEPARTEMENT CREATION ET TPE

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet digitalisation (A)

1 Gestionnaire administratif (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de service
adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et
Financier (A)

14 Gestionnaires
administratifs et financiers (B)

1 Gestionnaire FEDER (B)

SERVICE INTERVENTIONS FINANCIERES, ECONOMIQUES ET SOCIALES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ANTICIPATIONS ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

2 Responsables de projet (A)

3 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires administratifs (B)

HAUTS DE FRANCE FINANCEMENT

2 Responsables de projet (A)

3 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)

SERVICE RELATIONS ENTREPRISES ET TERRITOIRES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

11 Chargés de mission territoriaux (A)

3 Gestionnaires administratifs (B)

SERVICE ENTREPRENARIAT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

5 Chargés de mission (A)

2 Gestionnaires administratifs (B)

SERVICE ARTISANAT, COMMERCE ET ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

Secteur ESS

1 Responsable de projet (A)

3 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire administratif (B)

Secteur Artisanat, commerce

1 Responsable de projet (A)

3 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire administratifs (B)

DIRECTION DES ENTREPRISES

1 Directeur (A)
(Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)
(Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)

Pour information, contrat de projet :
5 Chargés de mission REACT EU (A-CP)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE
CT DU 09/10/2023

Supports postes permanents : 79

Pour info, contrat de projet : 5

DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE TERRITORIAL

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif (B)

DEPARTEMENT CREATION ET TPE

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet digitalisation (A)

1 Gestionnaire administratif (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de service
adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et
Financier (A)

14 Gestionnaires
administratifs et financiers
(B)

1 Gestionnaire FEDER (B)

SERVICE INTERVENTIONS FINANCIERES, ECONOMIQUES ET SOCIALES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ANTICIPATIONS ÉCONOMIQUES ET SOCIALES

2 Responsables de projet (A)

3 Chargés de mission (A)

3 Gestionnaires administratifs (B)

HAUTS DE FRANCE FINANCEMENT

2 Responsables de projet (A)

4 Chargés de mission (A)

SERVICE RELATIONS ENTREPRISES ET TERRITOIRES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint
(A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

11 Chargés de mission territoriaux
(A)

3 Gestionnaires administratifs (B)

SERVICE ENTREPRENARIAT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

5 Chargés de mission (A)

2 Gestionnaires administratifs (B)

SERVICE ARTISANAT, COMMERCE ET ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

Secteur ESS

1 Responsable de projet (A)

3 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire administratif (B)

Secteur Artisanat, commerce

1 Responsable de projet (A)

3 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire administratifs (B)

DIRECTION DE LA TRANSFORMATION DE L'ECONOMIE REGIONALE

1 Directeur (A)
(Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A)
(Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)

1 Agent d'administration (C)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE
CT DU 28/11/2022

Supports postes permanents : 71

Pour info, contrats de projet : 4

CELLULE D'APPUI TRANSVERSAL

2 conseillers techniques (A)

2 Chargés de mission (A)

1 Assistant administratif (B)
(Assistant administratif et/ou
financier)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

4 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Assistant administratif (B) (Assistant
administratif et/ou financier)

DEPARTEMENT DES FILIERES D'EXCELLENCE

1 Responsable de département (A)
(Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif (B)

1 Assistant administratif I(C)

SERVICE MUTATIONS INDUSTRIELLES ET ENVIRONNEMENTALES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Cellule accélération de la transformation

5 Responsables de projet (A)

3 Chargés de mission (A)

Cellule transport et mobilités durables

4 Responsables de projet (A)

1 Chargé de mission (A)

Cellule économie des ressources

3 Responsables de projet (A)

2 Chargés de mission (A)

SERVICE BIO ECONOMIE ET ALIMENTATION

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

4 Chargés de mission (A)

1 Agent d'administration (C)

SECTEUR FEAMPA

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Chargé de mission (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

3 Gestionnaires des fonds
européens (B)

1 Assistant administratif (B)

INDUSTRILAB

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargés de mission (A)

1 Technicien de maintenance (B)

1 Assistant administratif (B)
(Assistant administratif et/ou
financier)

2 Agents d'accueil (C)

1 Agent technique du bâtiment (C)

SERVICE APPUI A L'EXPORT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Chargés de mission (A)

1 Assistant administratif (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

Pour information, contrat de projet :

4 Chargés de mission REACT EU (A-CP)

DIRECTION DE LA TRANSFORMATION DE L'ECONOMIE REGIONALE

1 Directeur (A)
(Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A)
(Manager de direction)

1 Assistant de direction (B)

1 Agent d'administration (C)

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE
CT DU 09/10/2023

Supports postes permanents : 71

Pour info, contrats de projet : 4

CELLULE D'APPUI TRANSVERSAL

2 conseillers techniques (A)

2 Chargés de mission (A)

1 Assistant administratif (B)
(Assistant administratif et/ou
financier)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

3 Gestionnaires administratifs et financiers (B)

1 Assistant administratif (B) (Assistant
administratif et/ou financier)

DEPARTEMENT DES FILIERES D'EXCELLENCE

1 Responsable de département (A)
(Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Gestionnaire administratif (B)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

1 Assistant administratif I(C)

SERVICE MUTATIONS INDUSTRIELLES ET ENVIRONNEMENTALES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

Cellule accélération de la transformation

4 Responsables de projet (A)

3 Chargés de mission (A)

Cellule transport et mobilités durables

4 Responsables de projet (A)

1 Chargé de mission (A)

Cellule économie des ressources

3 Responsables de projet (A)

2 Chargés de mission (A)

SERVICE BIO ECONOMIE ET ALIMENTATION

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

4 Chargés de mission (A)

1 Agent d'administration (C)

SECTEUR FEAMPA

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Chargé de mission (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

3 Gestionnaires des fonds
européens (B)

1 Assistant administratif (B)

INDUSTRILAB

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargés de mission (A)

1 Technicien de maintenance (B)

1 Assistant administratif (B)
(Assistant administratif et/ou
financier)

2 Agents d'accueil (C)

1 Agent technique du bâtiment (C)

SERVICE APPUI A L'EXPORT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Chargés de mission (A)

1 Assistant administratif (B)
(Assistant administratif et/ou financier)

Pour information, contrat de projet :

4 Chargés de mission REACT EU (A-CP)

DIRECTION DES SPORTS, DE LA JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 20/03/2023

Postes autorisés : 52

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Agent d'administration (C)

Cellule Projets transversaux

3 Conseiller/ères techniques (A)

Cellule Equipements sportifs

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadre/s administratif/ve/s et financier/ère/s (A)

8 Gestionnaires administratives et financières (B)

**1 Assistante administrative (B)
(Assistant administratif et/ou financier)**

SERVICE SPORTS

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

1 Responsable de projet (A)

1 Agent d'administration (C)

10 Chargé/es de mission (A)

6 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

SERVICE JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

6 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

1 Assistante administrative et financière (B)

DIRECTION DES SPORTS, DE LA JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Agent d'administration (C)

Cellule Projets transversaux

3 Conseiller/ères techniques (A)

Cellule Equipements sportifs

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (A)

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 09/10/2023**

Postes autorisés : 52

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadre/s administratif/ve/s et financier/ère/s (A)

8 Gestionnaires administratives et financières (B)

**1 Assistante administrative (B)
(Assistant administratif et/ou financier)**

SERVICE SPORTS

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

1 Responsable de projet (A)

1 Agent d'administration (C)

10 Chargé/es de mission (A)

6 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

SERVICE JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE

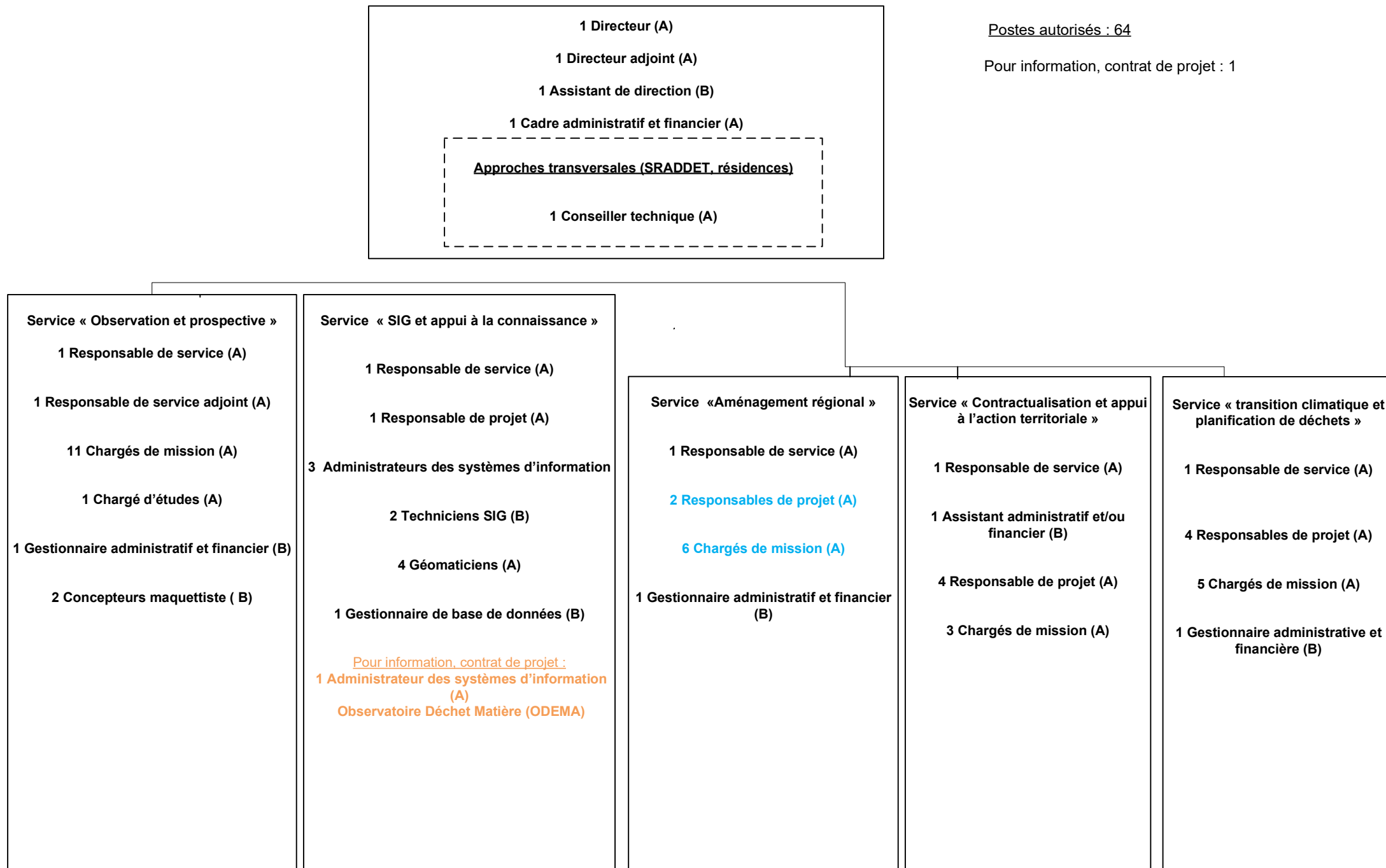
**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

6 Chargé/es de mission (A)

5 Gestionnaires administratif/ves et financier/ères (B)

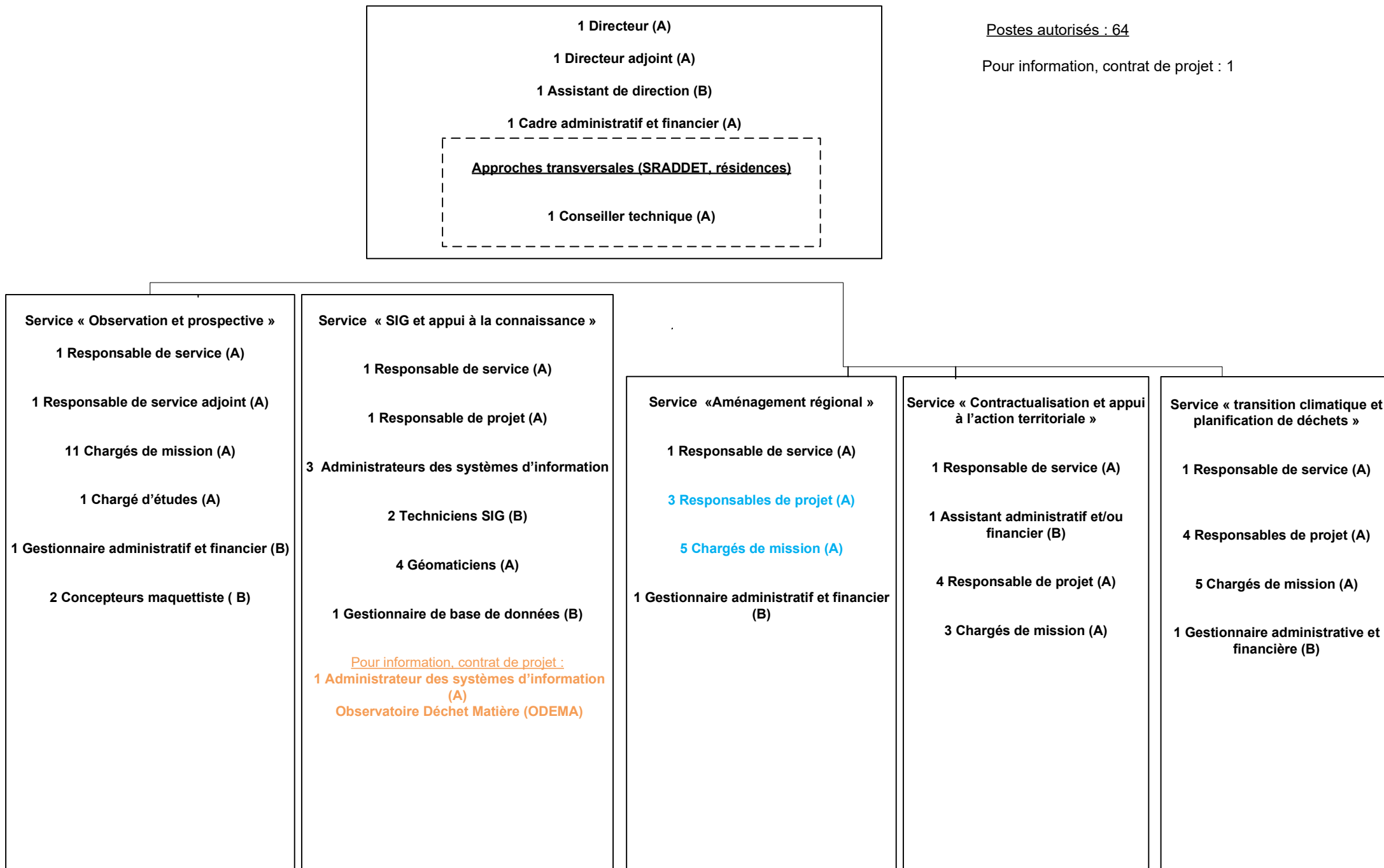
Postes autorisés : 64

Pour information, contrat de projet : 1



Postes autorisés : 64

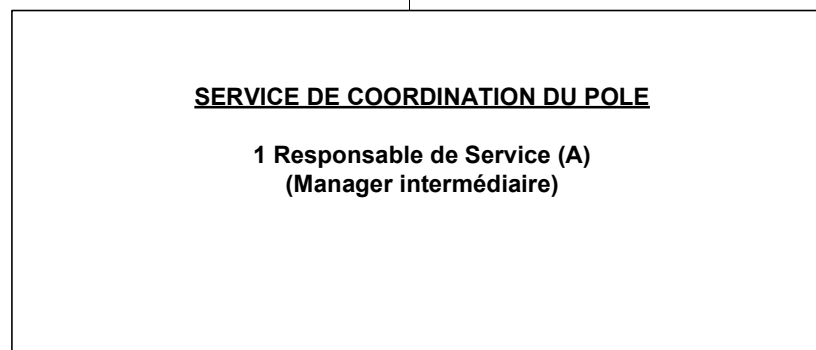
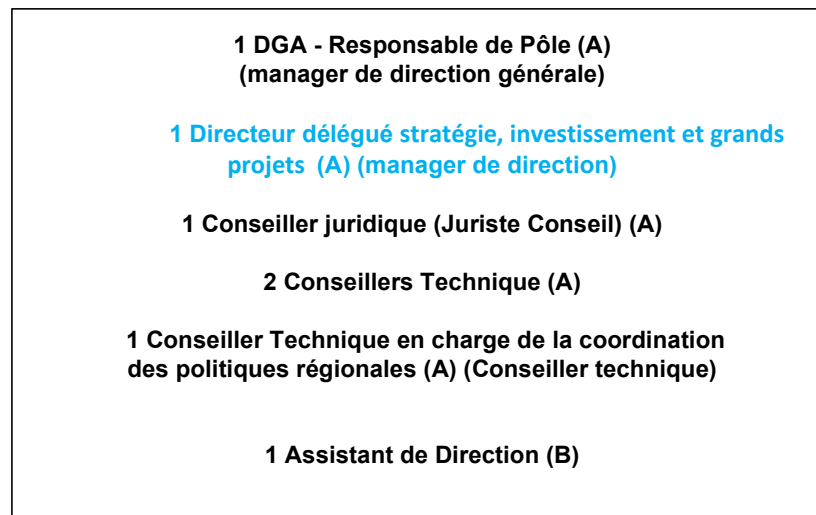
Pour information, contrat de projet : 1



POLE MOBILITES, INFRASTRUCTURES ET PORTS

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 8



POLE MOBILITES, INFRASTRUCTURES ET PORTS

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 09/10/2023**

Postes autorisés : 7

**1 DGA - Responsable de Pôle (A)
(manager de direction générale)**

1 Conseiller juridique (Juriste Conseil) (A)

2 Conseillers Technique (A)

**1 Conseiller Technique en charge de la coordination
des politiques régionales (A) (Conseiller technique)**

1 Assistant de Direction (B)

SERVICE DE COORDINATION DU POLE

**1 Responsable de Service (A)
(Manager intermédiaire)**

DIRECTION DES INFRASTRUCTURES DE MOBILITES ET DU CANAL SEINE NORD EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 53

Pour information, contrats de projet : 5

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)
1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)
1 Chargé de Mission (A)
6 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)

1 Directeur (A)
(manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)
(manager de direction)

3 Assistants de Direction (B)

SERVICE ETUDES, MOBILITE ET TERRITOIRES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

10 Chargés de Mission (A)

2 Gestionnaires d'études
et de systèmes
d'information (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES FERROVIAIRES ET GARES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

6 Chargés de Mission (A)

1 Technicien d'exploitation
des transports (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES MULTIMODALES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

5 Chargés de Mission (A)

SERVICE FINANCEMENTS EUROPEENS

1 Responsable de Service (A)
(manager de proximité)

1 Responsable de projet programmes
sectoriels (A)

1 Cadre administratif et financier
FEDER (A)

2 Chargés de Mission (A)

2 Gestionnaires Fonds Européens (B)

Pour information, contrat de projet :

1 Responsable de projet programmes
sectoriels

2 Gestionnaires administratif REACT
EU

1 Chargé de mission REACT EU

1 Cadre administratif REACT EU

SERVICE CANAL SEINE NORD EUROPE

1 Responsable de service (A)

3 Responsable de projet
thématiques (A)

1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)

DIRECTION DES INFRASTRUCTURES DE MOBILITES ET DU CANAL SEINE NORD EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 09/10/2023

Postes autorisés : 54

Pour information, contrats de projet : 5

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)
1 Responsable de Service Adjoint (A) (manager intermédiaire)
1 Chargé de Mission (A)
6 Gestionnaires Administratifs et Financiers (B)

1 Directeur (A)
(manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A)
(manager de direction)

1 Directeur Adjoint délégué Fret – Logistique (A)
(manager de direction)

3 Assistants de Direction (B)

SERVICE ETUDES, MOBILITE ET TERRITOIRES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)
10 Chargés de Mission (A)
2 Gestionnaires d'études
et de systèmes
d'information (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES FERROVIAIRES ET GARES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)
6 Chargés de Mission (A)
1 Technicien d'exploitation
des transports (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES MULTIMODALES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)
5 Chargés de Mission (A)

SERVICE FINANCEMENTS EUROPEENS

1 Responsable de Service (A)
(manager de proximité)
1 Responsable de projet programmes
sectoriels (A)
1 Cadre administratif et financier
FEDER (A)
2 Chargés de Mission (A)
2 Gestionnaires Fonds Européens (B)
Pour information, contrat de projet :
1 Responsable de projet programmes
sectoriels
2 Gestionnaires administratif REACT
EU
1 Chargé de mission REACT EU
1 Cadre administratif REACT EU

SERVICE CANAL SEINE NORD EUROPE

1 Responsable de service (A)
3 Responsable de projet
thématiques (A)
1 Gestionnaire administratif (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)

Mission Proch'Orientation

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 15/05/2023

Postes autorisés : 23

1 Directeur (A) Manager de direction

1 Cadre administratif et financier (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

Secteur Attractivité des métiers et visibilité des formations

1 Responsable de secteur
(manager de proximité) (A)

3 Chargés de mission (A)

1 Responsable de projet wordskills (A)
(Responsable de projet)

1 Gestionnaire administratif et financier wordskills
(B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé d'études web (A)
(Chargé d'études)

Secteur Animation territoriale de Proch'orientation

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

6 Chargés de mission référent/s départementaux (A)

Cellule Partenariats et projets régionaux

2 Conseillers technique (A)

1 Responsable de projet (A)

2 Chargés de mission Partenariats et contractualisations (A)

1 Chargé de mission Relations au monde économique (A)

Mission Proch'Orientation

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 15/05/2023

Postes autorisés : 24

1 Directeur (A) Manager de direction

2 Cadres administratif et financier (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

Secteur Attractivité des métiers et visibilité des formations

1 Responsable de secteur
(manager de proximité) (A)

3 Chargés de mission (A)

1 Responsable de projet wordskills (A)
(Responsable de projet)

1 Gestionnaire administratif et financier wordskills
(B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé d'études web (A)
(Chargé d'études)

Secteur Animation territoriale de Proch'orientation

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

6 Chargés de mission référent/s départementaux (A)

Cellule Partenariats et projets régionaux

2 Conseillers technique (A)

1 Responsable de projet (A)

2 Chargés de mission Partenariats et contractualisations (A)

1 Chargé de mission Relations au monde économique (A)

DIRECTION DE L'AUDIT

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT 20/03/2023

Supports postes permanents : 25

1 Directeur (A)

1 Assistant de direction (B)

SERVICE AUDIT FONDS EUROPEENS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

10 Auditeurs (A)

SERVICE AUDIT FONDS REGIONAUX ET RISQUES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Auditeurs (A)

SERVICE APPUI AUX AUDITEURS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

DIRECTION DE L'AUDIT

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST 09/10/2023

Supports postes permanents : 24

1 Directeur (A)

1 Assistant de direction (B)

SERVICE AUDIT FONDS EUROPEENS

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

9 Auditeurs (A)

SERVICE AUDIT FONDS REGIONAUX ET RISQUES

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

6 Auditeurs (A)

SERVICE APPUI AUX AUDITEURS

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

**4 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**