

FORMATION SPECIALISEE DU COMITE EXCEPTIONNELLE

REUNION DU 20 JUIN 2023

RAPPORT POUR INFORMATION

SUIVI DES CONCERTATIONS - Eléments de synthèse

La démarche nouveaux modes d'organisation du travail repose sur une concertation avec les agents telle que le définit le guide méthodologique. Pour garder une mise en œuvre adaptée, les concertations s'adaptent aux enjeux, contexte et configuration des Directions.

Le présent rapport vise à :

- Suivre la mise en œuvre de la démarche
- Donner à voir de premiers constats et enseignements

I. ELEMENTS DE SYNTHESE POUR LES CONCERTATIONS

Direction	Réunion de lancement	Format concertation	Etat	Aménagements Déménagements
DFP	17/01/23	Groupe témoin d'agents animé par Direction support Echanges dans les Départements Informations régulière des agents	Finalisé 09/05/23	22/23 mai 2023
DTER/Dir Emploi/Dir entreprise service FEDER	02/03/23	Groupe de travail animé par directions support réunissant les agents des différentes Directions et service	En cours de finalisation	Programmé fin juin-début juillet
DCAPC	14/03/23	Groupe témoin animé par des Directions supports	En cours	Programmé en septembre 2023
DQP/AUDIT/ IG	28/03/23	Groupe de travail par Direction et approche commune	En cours	Prévu septembre 2023
DST/ DIMCSNE	14/04/23	Groupe de travail avec référents d'équipes pour proposer un aménagement aux agents	En cours	Programmé en juillet 2023
DSJVA	13/04/23	Groupes de travail	En cours	Prévu octobre 2023
REV3	15/04/23	Pour assurer une implantation optimale de la Direction et éviter une trop forte densification des espaces, déménagement temporaire « simple » proposé dans la LAME	A poursuivre	Octobre 2023
DBIO	05/05/23	Animation interne avec des propositions mise en débat	En cours	Octobre 2023
DMPL	11/05/23	Réunion associant les différents agents occupant les locaux sur Lille. Enjeu spécifiques de déplacement inter-sites	En cours	Septembre 2023
Service FEDER PTT	11/05/23	Groupes de travail	En cours	Octobre 2023
DADR	12/05/23	Groupe de travail sur les lignes directrices commune + groupe de travail pour le site concerné	En cours	Prévu au T2 2024

II. PREVISIONNEL DE LOCALISATION DES DIRECTIONS (Site de Lille)

Pôle / Direction	Localisation précédente	Nouvelle localisation
<i>Pôle travail : entreprises et emploi</i>		
DE - Direction des entreprises	SdR- R+4	SDR – R+4 (configuration nouveaux modes de travail) <i>Installation programmée entre fin juin et mi-juillet 2023</i>
DTER - Direction de la transformation de l'économie régionale	SdR- R+4 Vérose AB R+1	
Direction de l'emploi	SdR – R+6	
Service FEDER	SdR – R+3 et R+4	SDR – R+4 (configuration nouveaux modes de travail) <i>Installation programmée par phase sur le T3 2023</i>
<i>Pôle Compétences et accompagnement interne</i>		
DAU DQP DIG	SdR – R+6	Sur le même site (configuration nouveaux modes de travail) <i>Installation programmée en septembre 2023</i>
<i>Pôle Mobilités, infrastructures et ports</i>		
DMPL	Lame R+5	SdR - R+6 (configuration nouveaux modes de travail) <i>Installation programmée au T3 2023</i>
DIMCSNE DST	SdR – R+4	SdR - R+4 (configuration nouveaux modes de travail) <i>Installation programmée au T3 2023</i>
<i>Pôle proximité, rayonnement, culture et sport</i>		
DCAPC	SdR – R+4	SdR - R+4 (configuration nouveaux modes de travail) <i>Installation programmée au T3 2023</i>

III. DEPLOIEMENT DES ESPACES COMMUNS – FORMAT OUVERT

Le déploiement de premiers espaces communs est apparu comme une nécessité afin de permettre aux concertations de pleinement les inclure dans leur réflexion. Ainsi, des premières installations expérimentales sont déployées. Leur aménagement sera évolutif en fonction du retour des agents.

Ces nouveaux aménagements auront lieu :

- Sur Lille : Ascenseurs bleus du R+3, R+4 et R+6 (+ déploiement d'une salle modulable)
- Sur Amiens : au 15 Mail avec un espace de convivialité au RDC