

**COMITE SOCIAL TERRITORIAL
REUNION DU 15 MAI 2023**

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT
DE CATEGORIE D'EMPLOI**

RAPPORT POUR AVIS

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité Social Territorial pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi que leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
1	Pôle	Compétences et Accompagnement Interne	Pôle	Compétences et Accompagnement Interne	Le Service Retraite assure le suivi et la gestion des dossiers de fin de fonction et de départ à la retraite, il renseigne les agents sur les questions relatives à leur départ en retraite. Au regard de la forte évolution des départs en retraite de ces 3 dernières années et de leur augmentation prévisible, il est indispensable de renforcer le Service avec un poste supplémentaire de Gestionnaire retraite, pour faire face : - aux évolutions qui découleront de la réforme et répondre aux interrogations des agents - gérer de manière plus fluide la prise en charge des situations des retraités invalidités et agents ayant reculé leur départ ainsi que les éventuels décès - traiter le droit à l'information retraite des générations 35- 50 ans (mise à jour des compte retraite; les Estimations Indicatives Globales) - développer le conseil et l'accompagnement auprès des agents (entretien physique et téléphonique) Il est proposé de créer un poste supplémentaire de gestionnaire retraite pour renforcer le Service face à ces évolutions
	Direction	Ressources humaines	Direction	Ressources humaines	
	Service/secteur	Accompagnement collectif, organisation et GPEC	Service/secteur	Retraite	
	Intitulé du poste	Consultant en organisation et QVT	Intitulé du poste	Gestionnaire retraite	
	Groupe fonctionnel	A3	Groupe fonctionnel	B2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
2	Pôle	Compétences et Accompagnement Interne	Pôle	Compétences et Accompagnement Interne	Le chargé de communication sera chargé du pilotage de la stratégie de communication de la Direction des Ressources Humaines, afin de valoriser les activités, dispositifs et projets de la Direction au bénéfice des agents Régionaux. Il sera chargé de conseiller et d'aider à l'ingénierie de communication auprès des services, il proposera un plan de communication et contribuera à l'élaboration de supports de communication pertinents. Il travaillera en étroite collaboration avec le chargé de mission communication placé auprès de la Direction. Il s'appuiera également sur la DCRP pour les apports techniques et logistiques
	Direction	Cohésion et de la Communication Interne	Direction	Ressources humaines	
	Service/secteur	Développement des projets de cohésion	Service/secteur		
	Intitulé du poste	Consultant interne	Intitulé du poste	Chargé de communication	
	Groupe fonctionnel	A3	Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans Objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans Objet	
3	Pôle	Education et Avenir des Jeunes	Pôle	Education et Avenir des Jeunes	Le quotidien du fonctionnement de la Mission Proch'Orientation laisse apparaître un besoin en gestion administrative et financière conséquent et croissant (conventions de stage, opérations portées en maîtrise d'ouvrage avec des financements européens et nationaux, etc.) nécessitant de renforcer ces missions auprès de la CAF et du directeur. Créer un poste de Gestionnaire Administratif et Financier permettrait d'apporter de la souplesse dans le fonctionnement de MPO et de ses secteurs, ainsi qu'un appui à la CAF dans un contexte de montée en puissance de l'activité de la mission, des dispositifs mis en place et des programmes portés en maîtrise d'ouvrage sur fonds européens.
	Direction	Mission Proch Orientation	Direction	Mission Proch Orientation	
	Service/secteur	Direction	Service/secteur	Direction	
	Intitulé du poste	Assistante de direction	Intitulé du poste	Gestionnaire Administratif et Financier	
	Groupe fonctionnel	B2	Groupe fonctionnel	B2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
4	Pôle	Stratégie Régionale	Le passage à la période de programmation 2021-2027 amène à recomposer et répartir les missions de chargé de mission dans le service. De plus le passage à un programme unique (plutôt qu'un par ex-Région auparavant) permet de regrouper des tâches parmi les activités des chargés de mission. Cette répartition amène à réduire le besoin de postes de chargé de mission.	Pôle	Stratégie Régionale
	Direction	Europe		Direction	Europe
	Service/secteur	Service FEDER		Service/secteur	Service FEDER
	Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	Gestionnaire Fonds européens
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	B1
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
5	Pôle	Stratégie Régionale	Les missions dévolues à un poste de conseiller technique vacant ont été réaffectées sur les trois conseillers techniques en charge de la coordination des politiques régionales, récemment affectés au Pôle, principalement les missions d'aide à la décision et de suivi des instances délibératives de leur champ de compétence.	Pôle	Stratégie Régionale
	Direction			Direction	Relations internationales
	Service/secteur			Service/secteur	
	Intitulé du poste	Conseiller Technique		Intitulé du poste	Responsable de Projet
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		
6	Pôle	Stratégie Régionale	Suite à la création du pôle Stratégie régionale, la dimension stratégique et politique des missions du service s'est renforcée, les contractualisations constituant des outils incontournables de la mise en œuvre de partenariats déterminants et de leviers majeurs pour développement régional. Il a été décidé également l'avènement de nouveaux outils stratégiques pour l'Institution : les contrats de partenariats métropolitains avec la MEL et la CAAM. Aussi, la configuration du poste de chargé de mission n'est plus adaptée aux attendus et à l'envergure souhaitée des fonctions confiées.	Pôle	Stratégie Régionale
	Direction	Agence Hauts-de-France 2020-2040		Direction	Agence Hauts-de-France 2020-2040
	Service/secteur	Contractualisations et appui à l'action territoriale		Service/secteur	Contractualisations et appui à l'action territoriale
	Intitulé des postes	Chargé de mission		Intitulé du poste	Responsable de Projet
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES		CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS	ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS	ARGUMENTAIRE	
7	Pôle Stratégie Régionale Direction Agence Hauts-de-France 2020-2040 Service/secteur Contractualisations et appui à l'action territoriale Intitulé du poste Chargé de mission Groupe fonctionnel A3 Poste vacant ? (Oui/Non) ? Non Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet) Oui	Suite à la création du pôle Stratégie régionale, la dimension stratégique et politique des missions du service s'est renforcée, les contractualisations constituant des outils incontournables de la mise en œuvre de partenariats déterminants et de leviers majeurs pour développement régional. Aussi, la configuration du poste de chargé de mission n'est plus adaptée aux attendus et à l'envergure souhaitée des fonctions confiées.	Pôle Stratégie Régionale Direction Agence Hauts-de-France 2020-2040 Service/secteur Contractualisations et appui à l'action territoriale Intitulé du poste Responsable de Projet Groupe fonctionnel A2.2 Poste vacant ? (Oui/Non) Non Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet) Oui	Dans un nouveau cadre institutionnel et partenarial, la direction souhaite reconfigurer un poste de chargé de mission en responsable de projet, en charge notamment du Contrat de plan 2021-2027. Ce poste nécessite l'animation d'un nouveau tour de table partenarial (Etat, 5 Départements, MEL et CAAM), d'un élargissement des enjeux traités (qui a engendré le doublement des directions régionales impliquées), ainsi qu'une articulation renforcée avec le PO 2021-2027. Il suppose une animation accentuée de la transversalité et de la convergence de l'action régionale et un renforcement des capacités de gestion des relations interinstitutionnelles complexes nécessaires à la bonne conduite de la stratégie et du partenariat.
8	Pôle Proximité, Rayonnement, Culture et Sports Direction Création Artistique et Pratiques Culturelles Service/secteur Inventaire Intitulé du poste Documentaliste Groupe fonctionnel A4 Poste vacant ? (Oui/Non) ? Oui Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet) Sans Objet	Il a été constaté que l'apport du documentaliste dans la mise en œuvre des opérations d'inventaire a diminué depuis plusieurs années, notamment avec l'accroissement considérable des ressources documentaires en ligne directement accessibles aux chercheurs. Ainsi la charge de travail actuelle semble bien calibrée pour un poste de documentaliste seulement. Le poste restant demeure central pour continuer à constituer et gérer les fonds documentaires, animer le centre de ressource ainsi que l'intégration de lots d'illustration (notices et fichiers images) dans la base de données, de l'indexation des images facilitant les recherches et la mise à disposition sur un site de diffusion à mettre en place en lien avec GERTRUDE.	Pôle Proximité, Rayonnement, Culture et Sports Direction Création Artistique et Pratiques Culturelles Service/secteur Inventaire Intitulé du poste Chargé de mission Collaborations et partenariats Groupe fonctionnel A3 Poste vacant ? (Oui/Non) Oui Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet) Sans Objet	Le service de l'Inventaire, compétence obligatoire, a besoin de travailler la relation avec les territoires et les acteurs du patrimoine par la mise en œuvre d'une feuille de route qui organise le dialogue, les collaborations et les partenariats de l'Inventaire, en lien avec son programme de recherche.
9	Pôle Cabinet Direction Direction des Relations Institutionnelles Service/secteur Direction Intitulé du poste Directeur Adjoint Groupe fonctionnel A1.4 Poste vacant ? (Oui/Non) ? Non Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet) Oui	Il est proposé de transférer le support de poste de directeur adjoint de la Direction des Relations Institutionnelles à la Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers. En effet, la Direction des Relations Institutionnelles est supprimée et le Secrétariat Général compte déjà un poste de Secrétaire Général Adjoint au sein de son organisation (cf. rapport dédié). Au regard des besoins de la Direction des Relations Institutionnelles, il apparaît opportun de transférer ce support de poste au sein de cette organisation.	Pôle Pôle Proximité, rayonnement, culture et sport Direction Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers Service/secteur Direction Intitulé du poste Directeur Adjoint Groupe fonctionnel A1.4 Poste vacant ? (Oui/Non) Non Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet) Oui	Le poste de directeur adjoint au sein de la Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers devra permettre de déployer l'évolution des missions et activités liée au projet de direction. L'enjeu sera de contribuer à la définition des orientations stratégiques et à impulser une politique de gestion des missions des antennes liées aux demandes des élus, régionaux et locaux, des Hauts-de-France, en mettant en place un guichet unique. Il s'agira également de définir les modalités d'application de ces orientations en lien avec le responsable du Département Proximité avec les Territoires et les Usagers ainsi que de piloter le volet antenne du projet GRU.

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES		CREATIONS DE POSTES	
INFORMATIONS	ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS	ARGUMENTAIRE

Pôle	Service	Ajustements des organigrammes pour mettre en cohérence l'organisation avec l'exercice des activités/missions des agents
10 Pôle Proximité, Rayonnement, Culture et Sports	Direction des Antennes Régionales et de la Relation aux Usagers	<p>Le bail qui liait la Région et la Mairie de Frévent prendra fin en Juin 2023.</p> <p>La Communauté De Communes Du Ternois a proposé à la Région d'héberger une antenne sur son territoire. C'est un secteur dynamique, dont l'écosystème permettra de bénéficier de la synergie des acteurs et des partenariats pour rayonner localement et organiser des événements locaux d'envergure.</p> <p>En conséquence de l'approbation de cette proposition, l'antenne de Frévent déménagera à Saint-Pol-sur-Ternoise.</p> <p>Au niveau des organigrammes, « l'antenne régionale de Frévent » est renommée « Antenne régionale de Saint-Pol-sur-Ternoise. » Cette dernière conservera la mutualisation avec l'antenne régionale de Montreuil.</p>

Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 20/03/2023
Postes autorisés : 217

Pour information, contrats de projet : 2

RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission communication (A)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)*

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

8 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration ©

Pour information, contrats de projet :

1 Chargé de recrutement (A – CP)

1 Gestionnaire de recrutement (B – CP)

SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning
(Gestionnaire RH) (B)

6 Chargé/e/s de formation (A)
(Chargé de développement RH)

10 gestionnaires formation (B)
(Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

10 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

SIRH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaires RH)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

7 Consultant/es organisation et qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

11 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

1 Assistant Administratif RH (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 15/05/2023
Postes autorisés : 218

Pour information, contrats de projet : 2

RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé de mission communication (A)

1 Chargé de communication (A)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)*

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

3 Chargé/es de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

8 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration ©

Pour information, contrats de projet :

1 Chargé de recrutement (A – CP)

1 Gestionnaire de recrutement (B – CP)

SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning
(Gestionnaire RH) (B)

6 Chargé/e/s de formation (A)
(Chargé de développement RH)

10 gestionnaires formation (B)
(Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

10 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

SIRH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaires RH)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

6 Consultant/es organisation et qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

11 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

1 Assistant Administratif RH (B)

SERVICE RETRAITE

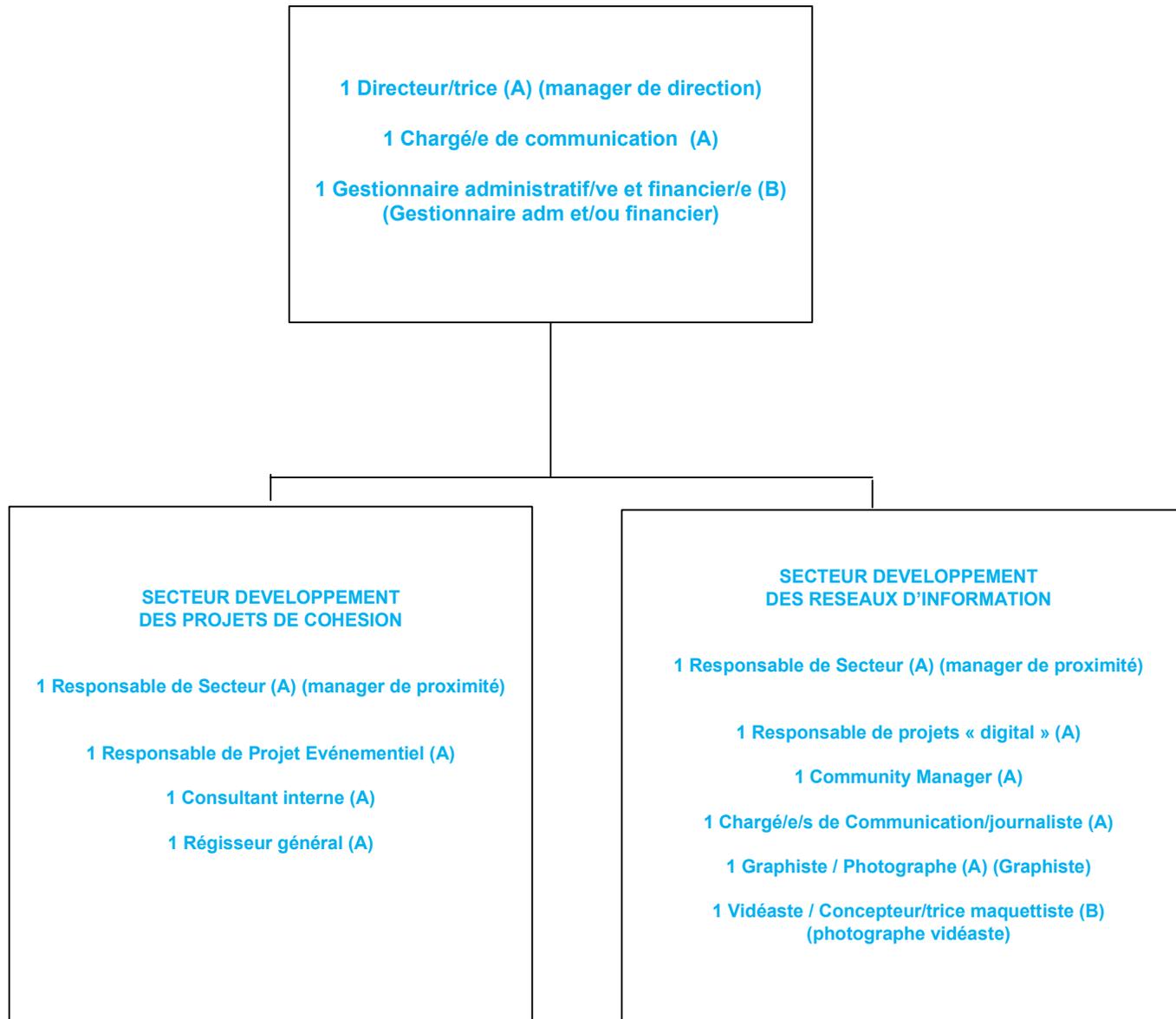
1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires RH (B)

DIRECTION DE LA COHESION ET DE LA COMMUNICATION INTERNE

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT du 01/07/2019

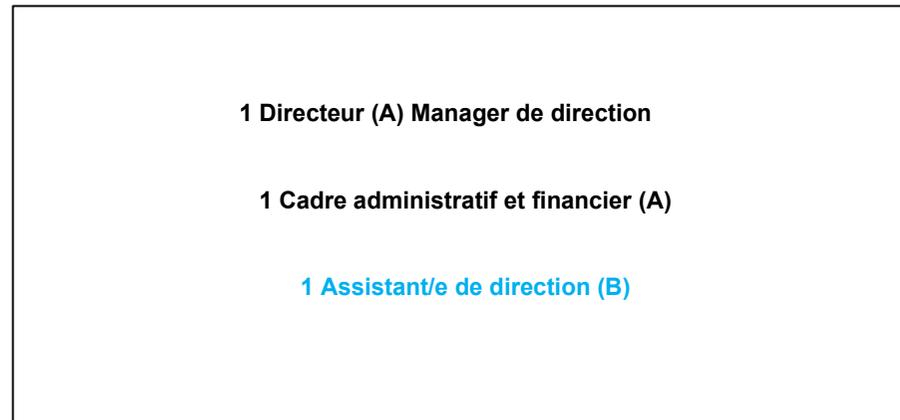
Postes autorisés : 13



Mission Proch'Orientation

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 28/11/2022

Postes autorisés : 23



Secteur Attractivité des métiers et visibilité des formations

1 Responsable de secteur
(manager de proximité) (A)

3 Chargé/e/s de mission (A)

1 Responsable de projet wordskills (A)
(Responsable de projet)

1 Gestionnaire administratif et financier wordskills
(B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé d'études web (A)
(Chargé d'études)

Secteur Animation territoriale de Proch'orientation

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

6 Chargé/e/s de mission référent/s départementaux (A)

Cellule Partenariats et projets régionaux

2 Conseiller/ères technique (A)

1 Responsable de projet (A)

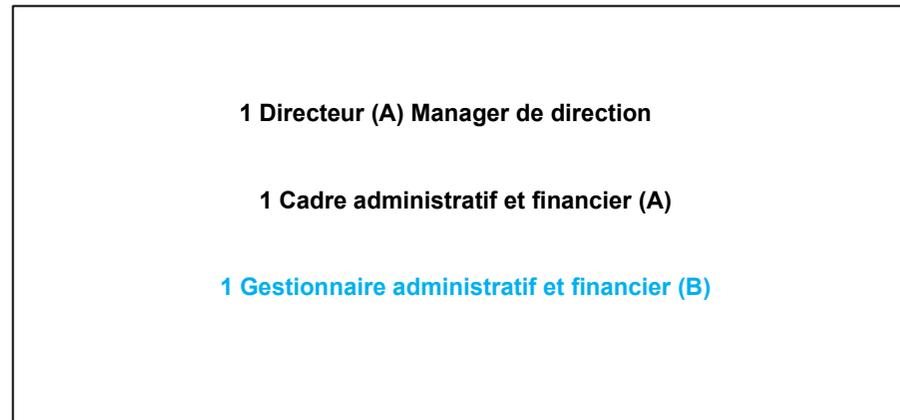
2 Chargé/e/s de mission Partenariats et contractualisations (A)

1 Chargé/e/s de mission Relations au monde économique (A)

Mission Proch'Orientation

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 15/05/2023

Postes autorisés : 23



Secteur Attractivité des métiers et visibilité des formations

1 Responsable de secteur
(manager de proximité) (A)

3 Chargé/e/s de mission (A)

1 Responsable de projet wordskills (A)
(Responsable de projet)

1 Gestionnaire administratif et financier wordskills
(B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé d'études web (A)
(Chargé d'études)

Secteur Animation territoriale de Proch'orientation

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

6 Chargé/e/s de mission référent/s départementaux (A)

Cellule Partenariats et projets régionaux

2 Conseiller/ères technique (A)

1 Responsable de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission Partenariats et contractualisations (A)

1 Chargé/e/s de mission Relations au monde économique (A)

SERVICE CONTRÔLE INTERNE ET GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
 - 1 Cadre administratif et financier (A)
 - 1 Assistant administratif et financier (B)
 - 3 Gestionnaires de Fonds Européens (B)
- 4 Contrôleurs qualité gestion (A) (Chargés de mission)
 - 1 Chargé de mission « SCIGAF » (A)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (Manager de direction)

- 1 Responsable de projet (A)
- 1 Conseiller technique(A)
- 2 Assistants de Direction (B)

Pour info, contrats de projet :
1 Responsable de projet initiative urbaine (A – CP)

SERVICE ANIMATION ET MONTAGE DE PROJETS EUROPEENS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Développement et appui au montage de projets sectoriels

- 1 Responsable de secteur (A)
- 4 Chargés de mission (A)

Pour info, contrats de projet :
1 Chargé de mission innocom

Secteur Interface Europe

- 1 Responsable de secteur
- 4 Chargés de Mission (A)
- 1 Responsable de projet (A)
- 1 Gestionnaire administratif et financier (B)

SERVICE COOPERATION EUROPEENNE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Assistant administratif (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

Autorité de gestion
2 Chargés de mission (A)

Secteur autorité nationale gouvernance et stratégie

- 1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)
- 4 Chargés de mission (A)

Secteur contrôle et qualité

- 1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)
- 2 Chargés de mission (A)
- 2 Gestionnaires fonds européens (B)

Secteur animateurs programmes et coopération institutionnelle franco-belge

- 1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)
- 8 Chargés de mission (A)
- 1 gestionnaire administratif et financier (B)

SERVICE FEADER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

- 1 Responsable de projet (A)
- 4 Chargés de mission (A)

Pour info, contrats de projet AUTRE :
1 Chargé de mission pilotage (A)
2 Chargés de mission instrumentation (A)

DÉPARTEMENT PROGRAMME RÉGIONAL FEDER / FSE+

1 Responsable de département (Manager de direction)

1 Assistant administratif (B)
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE FEDER

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 2 Responsables de projets REACT (A)
- 2 Administrateurs de systèmes (A)
- 6 Chargés de mission (A)

Pour information, contrats de projet :
4 Chargés de mission animation REACT EU (A – CP)

SERVICE FSE +

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 8 Chargés de mission (A)
- 4 Gestionnaires des fonds européens (B)

DIRECTION EUROPE

SERVICE CONTRÔLE INTERNE ET GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
 - 1 Cadre administratif et financier (A)
 - 1 Assistant administratif et financier (B)
 - 3 Gestionnaire/s de Fonds Européens (B)
- 4 Contrôleurs qualité gestion (A) (Chargés de mission)
 - 1 Chargé de mission « SCIGAF » (A)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur Adjoint (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Conseiller technique (A)

2 Assistants de Direction (B)

Pour info, contrats de projet :

1 Responsable de projet initiative urbaine (A – CP)

SERVICE ANIMATION ET MONTAGE DE PROJETS EUROPEENS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Développement et appui au montage de projets sectoriels

1 Responsable de secteur (A)

4 Chargés de mission (A)

Pour info, contrats de projet :

1 Chargé de mission innocom

Secteur Interface Europe

1 Responsable de secteur

4 Chargés de Mission (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

SERVICE COOPERATION EUROPEENNE

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Assistant administratif (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

Autorité de gestion
2 Chargé/e/s de mission (A)

Secteur autorité nationale gouvernance et stratégie

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Chargés de mission (A)

Secteur contrôle et qualité

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

2 Chargés de mission (A)

2 Gestionnaires fonds européens (B)

Secteur animateurs programmes et coopération institutionnelle franco-belge

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Chargés de mission (A)

1 gestionnaire administratif et financier (B)

SERVICE FEADER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet (A)

4 Chargés de mission (A)

Pour info, contrats de projet AUTRE :

1 Chargé de mission pilotage (A)

2 Chargés de mission instrumentation (A)

DÉPARTEMENT PROGRAMME RÉGIONAL FEDER / FSE+

1 Responsable de département (Manager de direction)

1 Assistant administratif (B)
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE FEDER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

2 Responsables de projets REACT (A)

2 Administrateurs de systèmes (A)

5 Chargés de mission (A)

1 Gestionnaire des fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

4 Chargés de mission animation REACT EU (A – CP)

SERVICE FSE +

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

8 Chargés de mission (A)

4 Gestionnaires des fonds européens (B)

PÔLE
« STRATEGIE REGIONALE »

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 20/03/2023

Postes autorisés : 8

1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)

3 Conseillers Techniques (A)

**3 Conseillers Techniques en charge de la coordination
des politiques régionales (A) (Conseiller technique)**

1 Assistant de direction (B)

PÔLE
« STRATEGIE REGIONALE »

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 15/05/2023

Postes autorisés : 7

1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)

2 Conseillers Techniques (A)

**3 Conseillers Techniques en charge de la coordination
des politiques régionales (A) (Conseiller technique)**

1 Assistant de direction (B)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

2 Conseillers techniques (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

1 Assistant de direction (B)

2 Chargés de mission « mobilité internationale » (A)

**3 Assistants administratif (B)
(Assistant administratif et/ou financier)**

3 Chargés de mission « diplomatie économique » (A)

1 Chargé de mission « Energies pour l'Afrique » (A)

1 Directeur (A) (Manager de direction)

2 Conseillers techniques (A)

2 Responsables de projet (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

1 Assistant de direction (B)

2 Chargés de mission « mobilité internationale » (A)

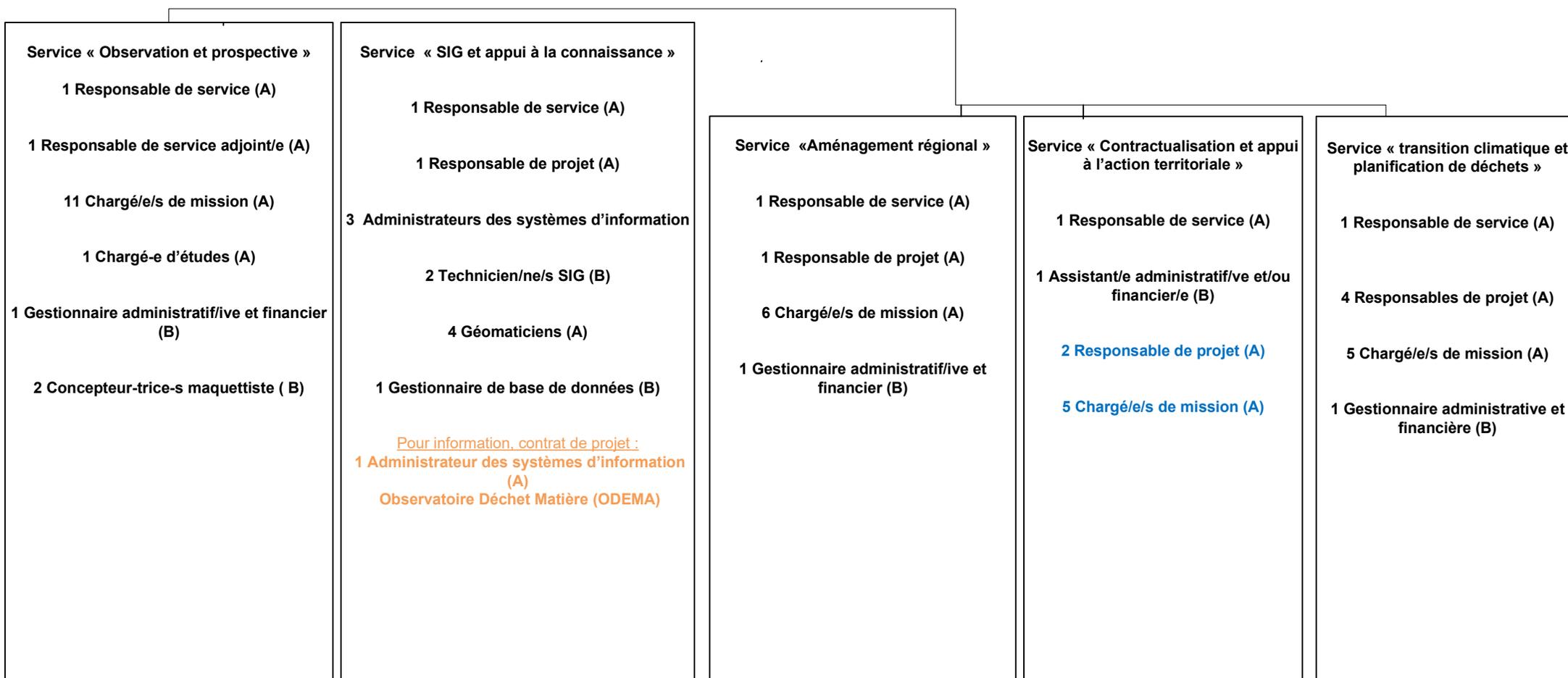
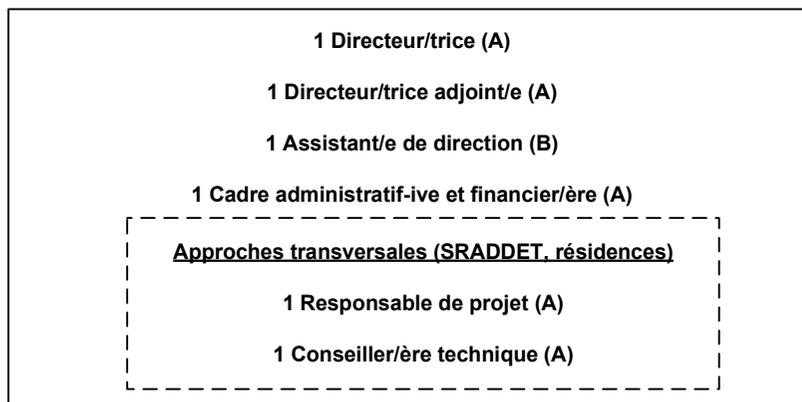
**3 Assistants administratif (B)
(Assistant administratif et/ou financier)**

3 Chargés de mission « diplomatie économique » (A)

1 Chargé de mission « Energies pour l'Afrique » (A)

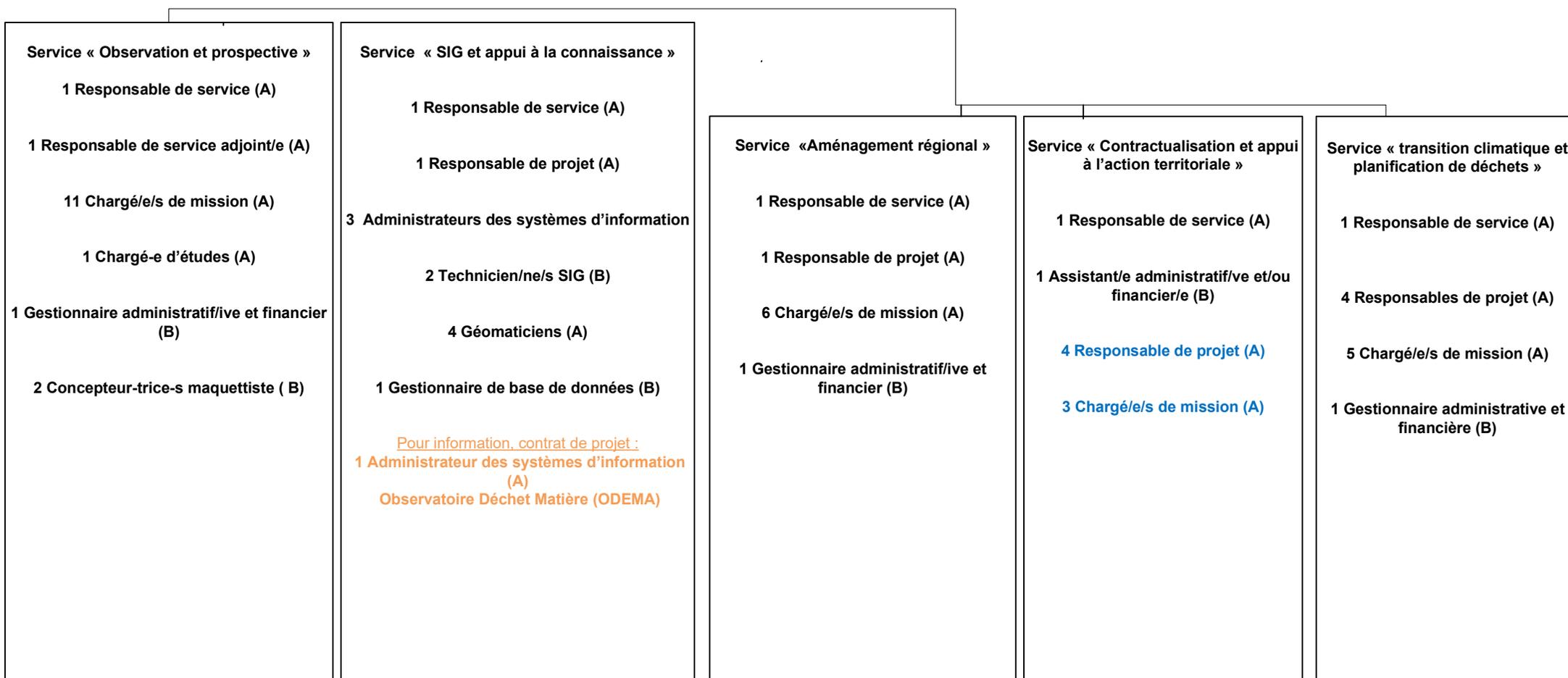
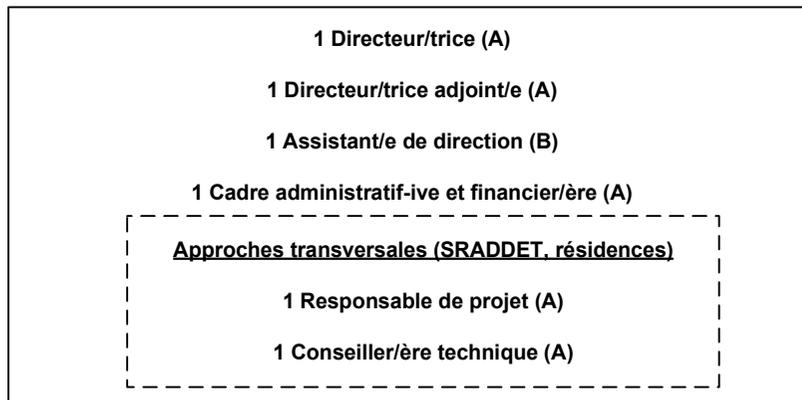
Postes autorisés : 64

Pour information, contrat de projet : 1



Postes autorisés : 64

Pour information, contrat de projet : 1



**DIRECTION DE LA CREATION ARTISTIQUE
ET DES PRATIQUES CULTURELLES**

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
2 Conseillers techniques (A)
1 Cadre Administrative (A)
2 Assistant/e/s de direction (B)
1 Agent d'administration (C)

HAUTS DE France
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 11/07/2022

Postes autorisés : 118

**DEPARTEMENT PILOTAGE DES DYNAMIQUES
CULTURELLES TRANSVERSES**

1 Responsable de département (A)
(Manager de direction)
1 Conseillère technique (A)
1 Assistant/e de direction (B)

SERVICE THEMATIQUES TRANSVERSALES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
7 Chargé/es de mission (A)
1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)*
4 Gestionnaires administratifs/ives (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)
4 Cadres administratifs/ive/s et financier/e/s (A)
13 Gestionnaires administratifs/ives et financier/es (B)

SERVICE DE L'INVENTAIRE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
4 Photographes (B)
7 Chercheurs (A)
2 Chargés de mission (A)
1 Chargé de mission Base de données (A)
2 Documentalistes (A)
Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)*
1 Assistant de documentation (B)
1 Dessinateur-projeteur

SERVICE SPECTACLE VIVANT

1 Responsable de service (A) Manager intermédiaire)
8 Chargé/e/s de Mission (A)
5 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

SERVICE CINEMA, MUSIQUES, LIVRE, NUMERIQUE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
9 Chargé/e/s de Mission (A)
7 Gestionnaire/s administratif/ves (B)

SERVICE ARTS VISUELS, CSTI ET PATRIMOINE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
9 Chargé/e/s de mission (A)
5 Gestionnaire/s administratif-ive/s (B)

DEPARTEMENT EQUIPEMENT LE NOUVEAU SIECLE

1 Responsable de département (A)
(Manager de direction)
1 Assistant/e de direction (B)
1 Régisseur/se Général/e (A)
2 Cadre/s administratif/ve/s et financier/ère/s (A)
1 Adjoint au Régisseur Général (A)
1 Gestionnaire administratif/ve (B)
1 Gestionnaire de programmation, promotion et
communication « Nouveau Siècle » (B)
(Gestionnaire des relations publiques)
1 Gestionnaire des relations publiques (B)

**DIRECTION DE LA CREATION ARTISTIQUE
ET DES PRATIQUES CULTURELLES**

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
2 Conseillers techniques (A)
1 Cadre Administrative (A)
2 Assistant/e/s de direction (B)
1 Agent d'administration (C)

HAUTS DE France
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 15/05/2023

Postes autorisés : 109

**DEPARTEMENT PILOTAGE DES DYNAMIQUES
CULTURELLES TRANSVERSES**

1 Responsable de département (A)
(Manager de direction)
1 Conseillère technique (A)
1 Assistant/e de direction (B)

SERVICE THEMATIQUES TRANSVERSALES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
7 Chargé/es de mission (A)
1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)*
4 Gestionnaires administratif/ives (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)
4 Cadres administratif/ive/s et financier/e/s (A)
13 Gestionnaires administratif/ives et financier/es (B)

SERVICE DE L'INVENTAIRE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
4 Photographes (B)
7 Chercheurs (A)
2 Chargés de mission (A)
1 Chargé de mission Base de données (A)
1 Chargé de mission collaborations et
partenariats (A)
1 Documentaliste (A)
Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)*
1 Assistant de documentation (B)
1 Dessinateur-projeteur

SERVICE SPECTACLE VIVANT

1 Responsable de service (A) Manager intermédiaire)
8 Chargé/e/s de Mission (A)
5 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

SERVICE CINEMA, MUSIQUES, LIVRE, NUMERIQUE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
9 Chargé/e/s de Mission (A)
7 Gestionnaire/s administratif/ves (B)

SERVICE ARTS VISUELS, CSTI ET PATRIMOINE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)
9 Chargé/e/s de mission (A)
5 Gestionnaire/s administratif-ive/s (B)

DIRECTION DES RELATIONS INSTITUTIONNELLES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 04/03/2019

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) * (Manager de direction)

1 Assistant/e administratif/ve (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

Supports postes permanents : 23

* postes mutualisés

SERVICE INTERFACE INSTITUTIONNELLE

Responsable de service (A) *

GESTION DU COURRIER RESERVE

1 Gestionnaire administratif/ve (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

6 Assistant/e/s administratif/ve/s (B)
(Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

GESTION DES REPRESENTATIONS

6 Gestionnaires administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire administratif/ve (B) (Gestionnaire
administratif/ve et/ou financier/e)

1 Agent/e d'administration (C)

SERVICE FICHIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Assistant/e administratif/ve (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou
financier/e)

DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES ET DE LA RELATION AUX USAGERS

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CST DU 20/03/2023

Postes autorisés : 97

1 Directeur (A) (Manager de direction)
1 Conseiller technique information et animation
des réseaux (A) (Conseiller technique)
1 Cadre administratif et financier (A)
(Cadre administratif et financier)

DEPARTEMENT PROXIMITE AVEC LES TERRITOIRES ET USAGERS

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)
1 Assistant de direction (B) (Assistant de direction)

DEPARTEMENT GESTION DES AIDES AUX USAGERS

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)
1 Assistant de direction (B) (Assistant de direction)

SERVICE INFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

1 Responsable de service (A)
3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)
7 Chargés d'information (B)

ANTENNES DE LA REGION

12 Responsables d'antennes (A)
17 Gestionnaires administratifs
(B)
11 Chargés d'information (B)
10 Gestionnaires de relations
publiques (B)
(Détails voir annexes pages
suivantes)

SERVICE INSTRUCTION

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)
1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)
1 Gestionnaire d'études et de système
d'information (B)
4 Gestionnaires d'études et de
dispositifs (B) (Gestionnaire d'études et
de SI)
17 Gestionnaires Instructeurs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)

CELLULE SYSTÈME D'INFORMATION DARRU

1 Conseille technique SI (A)
(Conseiller technique)
1 Responsable de projet GRU (A)
(Responsable de projet)

SECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)
2 Gestionnaires administratifs et
financiers (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)

**Répartition au sein des 19 Antennes Régionales
* Mutualisé**

<p><u>Antenne régionale d'Amiens</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Montdidier</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Montdidier</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de d'Amiens</i></p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p>
--	---

<p><u>Antenne régionale d'Arras</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne du bassin minier</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne du bassin Minier</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne d'Arras</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>
---	--

<p><u>Antenne régionale de Saint Quentin</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Laon</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Laon</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de St Quentin</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>
---	---

<p><u>Antenne régionale de Cambrai</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Valenciennes</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Valenciennes</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Cambrai</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>
---	--

<p><u>Antenne régionale de Soissons</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Château-Thierry</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Château Thierry</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Soissons</i></p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B) (gestionnaire administratif et/ou financier) <i>* Dont 1 poste mutualisé avec l'antenne de Soissons</i></p>
--	---

<p><u>Antenne régionale de Frévent</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)* Mutualisé avec l'antenne Montreuil</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Montreuil sur Mer</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Frévent</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>
--	--

<p><u>Antenne régionale de Clermont</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Grandvilliers</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Grandvilliers</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)* Mutualisé avec l'antenne de Clermont</p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B)</p>
--	---

<p><u>Antenne régionale Vallée de l'Oise</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)</p> <p>1 Gestionnaire de relations publiques (B)</p>
--

Annexe 2

**Répartition au sein des 19 Antennes Régionales
* Mutualisé**

**Antenne régionale de Fourmies
Sambre – Avsenois - Thiérache**

**1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)**

**1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)**

1 Gestionnaire de relations publiques (B)

Antenne régionale d'Abbeville

**1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)**

**1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)**

Antenne régionale d'Hazebrouck

**1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)**

**1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)**

Antenne régionale de Calais

**1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)**

2 Gestionnaires de relations publiques (B)

DIRECTION DES ANTENNES REGIONALES ET DE LA RELATION AUX USAGERS

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CST DU 15/05/2023

Postes autorisés : 98

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique information et animation
des réseaux (A) (Conseiller technique)

1 Cadre administratif et financier (A)
(Cadre administratif et financier)

DEPARTEMENT PROXIMITE AVEC LES TERRITOIRES ET USAGERS

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B) (Assistant de direction)

DEPARTEMENT GESTION DES AIDES AUX USAGERS

1 Responsable de Département (A) (Manager de direction)

1 Assistant de direction (B) (Assistant de direction)

SERVICE INFORMATION ET ACCOMPAGNEMENT

1 Responsable de service (A)

3 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)

7 Chargés d'information (B)

ANTENNES DE LA REGION

12 Responsables d'antennes (A)

17 Gestionnaires administratifs
(B)

11 Chargés d'information (B)

10 Gestionnaires de relations
publiques (B)

(Détails voir annexes pages
suivantes)

SERVICE INSTRUCTION

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire d'études et de système
d'information (B)

4 Gestionnaires d'études et de
dispositifs (B) (Gestionnaire d'études et
de SI)

17 Gestionnaires Instructeurs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)

CELLULE SYSTÈME D'INFORMATION DARRU

1 Conseiller technique SI (A)
(Conseiller technique)

1 Responsable de projet GRU (A)
(Responsable de projet)

SECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Gestionnaires administratifs et
financiers (B)
(Gestionnaire administratif et/ou
financier)

**Répartition au sein des 19 Antennes Régionales
* Mutualisé**

<p><u>Antenne régionale d'Amiens</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Montdidier</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Montdidier</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de d'Amiens</i></p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p>
--	---

<p><u>Antenne régionale d'Arras</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne du bassin Minier</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale du bassin Minier</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne d'Arras</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>
---	--

<p><u>Antenne régionale de Saint Quentin</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Laon</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Laon</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de St Quentin</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>
---	---

<p><u>Antenne régionale de Cambrai</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne du Valenciennois</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>	<p><u>Antenne régionale de Valenciennes</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Cambrai</p> <p>2 Gestionnaires de relations publiques (B)</p>
--	--

<p><u>Antenne régionale de Soissons</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Château-Thierry</i></p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Château Thierry</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) * <i>Mutualisé avec l'antenne de Soissons</i></p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B) (gestionnaire administratif et/ou financier) * Dont 1 poste mutualisé avec l'antenne de Soissons</p>
--	--

<p><u>Antenne régionale de Saint-Pol-sur-Ternoise</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)* Mutualisé avec l'antenne Montreuil</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Montreuil sur Mer</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Frévent</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B) (gestionnaire administratif et/ou financier)</p> <p>1 Chargé d'information (B) (Conseiller téléphonique)</p>
---	--

<p><u>Antenne régionale de Clermont</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité) Mutualisé avec l'antenne de Grandvilliers</p> <p>1 Gestionnaire administratif (B)</p> <p>1 Chargé d'information (B)</p>	<p><u>Antenne régionale de Grandvilliers</u></p> <p>Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)* Mutualisé avec l'antenne de Clermont</p> <p>2 Gestionnaires administratifs (B)</p>
--	---

<p><u>Antenne régionale Vallée de l'Oise</u></p> <p>1 Responsable d'antenne (A) (manager de proximité)</p> <p>1 Gestionnaire de relations publiques (B)</p>
--

Annexe 2
Répartition au sein des 19 Antennes Régionales
*** Mutualisé**

Antenne régionale de Fourmies
Sambre – Avsenois - Thiérache

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

1 Gestionnaire de relations publiques (B)

Antenne régionale d'Abbeville

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

Antenne régionale d'Hazebrouck

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

1 Gestionnaire administratif (B)
(gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé d'information (B)
(Conseiller téléphonique)

Antenne régionale de Calais

1 Responsable d'antenne (A)
(manager de proximité)

2 Gestionnaires de relations publiques (B)