

**COMITE TECHNIQUE  
REUNION DU 28 NOVEMBRE 2022**

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT  
DE CATEGORIE D'EMPLOI**

**RAPPORT POUR AVIS**

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité technique pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi que leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

## TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
1	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Pôle Supports Techniques Direction des Moyens Institutionnels Service Logistique / secteur Propreté Agent d'entretien C2 Oui Sans objet <p>Le secteur propreté est composé d'un responsable de secteur et de 11 postes d'agent d'entretien, en charge d'assurer l'entretien des surfaces et des locaux de la collectivité, sur l'ensemble des bureaux situés entre le 3 et le 13 mail Albert 1er à Amiens (environ 1200m2). Le secteur a vu la fréquence de ses interventions modifiée par l'accroissement massif du télétravail suite à la période de COVID : en effet, la fréquence d'intervention et le niveau d'activité ont été adaptés à la fréquentation des bureaux. Du fait du changement conjoncturel de fonctionnement, il est proposé de supprimer un poste d'agent d'entretien, pour adapter la taille de l'équipe à la réalité de la charge de travail du secteur.</p>	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Pôle Supports Techniques Direction des Moyens Institutionnels Service Déplacements / unité Nord Gestionnaire administrative B2 Oui Sans objet	<p>La fonction billetterie du service déplacements est très sollicitée et ne parvient que difficilement à répondre aux demandes de billet de train et autres services ; la demande est croissante car l'orientation de la loi de transition énergétique et le plan de mobilité employeur ont pour objectif de pousser les salariés vers des déplacements en train plutôt qu'en voiture ; Ainsi le nombre d'émission de tickets de train est passé en 1 an de 150 000 à 250 000. L'activité nécessite une mobilisation régulière des deux postes de manager de proximité et d'un appui de 2 postes de la direction (assistant de direction et gestionnaire administratif). Le besoin d'un poste supplémentaire dans l'équipe est donc bien réel.</p>
2	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Pôle Supports Techniques Mission Pôle Conservation BNF Responsable de projet patrimonial A2.2 non Oui <p>Pour des raisons calendaires et financières, la Région souhaite réorienter son soutien au projet de création du pôle de conservation de la BNF sur Amiens. La Maîtrise d'ouvrage dont la délégation était initialement envisagée à la Région, demeurera du ressort de la BNF.</p>	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Pôle Supports Techniques Direction Patrimoine et Sécurité Service Etudes et travaux Responsable de projet patrimonial A2.2 non Oui	<p>la Région a décidé d'assurer la maîtrise d'ouvrage des 4 sites de maintenance ferroviaire à construire (Beauvais, Saint-Quentin, Laon et Aulnoye-Aymeries) pour un investissement total estimé à 135M€. la création du poste permettra au service études et travaux de poursuivre les études préalables et de mener l'opération de construction du 1er centre.</p>
3	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Pôle Mobilités Infrastructure et Ports Direction Service des Transports Département Services de transports ferroviaires, service Chargé de mission A3 Oui Sans objet <p>En application de la loi n°2018-75 du 27/06/2018, la région a décidé de lancer une mise en concurrence afin d'attribuer l'exploitation de plusieurs lots de service public de transport ferroviaire. Dans ce cadre, la Région est amenée à reprendre la propriété du parc actuel de matériel roulant et des installations de maintenance existantes et principalement utilisées pour le service ferroviaire régional. L'institution souhaite également assurer la maîtrise d'ouvrage des 4 sites de maintenance ferroviaire à construire (Beauvais, Saint-Quentin, Laon et Aulnoye-Aymeries). Cette mission est confiée au Pôle supports techniques.</p>	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Pôle Supports Techniques Direction Patrimoine et Sécurité Service Etudes et travaux responsable de projet patrimonial A2.2 Oui Sans objet	<p>La Région a décidé d'assurer la maîtrise d'ouvrage des 4 sites de maintenance ferroviaire à construire (Beauvais, Saint-Quentin, Laon et Aulnoye-Aymeries) pour un investissement total estimé à 135M€. la création du poste permettra au service études et travaux de poursuivre les études préalables et de mener l'opération de construction d'un second centre.</p>

## TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
4	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Territoires et Transitions Mission Transition Numérique - Conseiller Technique A2.2 Oui Sans objet <p>La création d'un poste de conseiller technique à la Mission Transition Numérique visait tout particulièrement à animer et développer, avec les directions et dans les politiques régionales thématiques, une plus grande prise en compte du numérique, notamment sur les champs de la digitalisation des entreprises, de l'orientation et de la formation aux métiers du numérique. Depuis 2021, les missions de la MTN ont été recentrées sur un rôle d'appui aux collectivités locales (conseils, financements européens) et les Directions thématiques ont repris à leur compte les enjeux du numérique. Le poste de conseiller technique n'est plus utile à la MTN tel que configuré.</p>	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Territoires et Transitions Mission Transition Numérique - Responsable de projet A2.2 Oui Sans objet	<p>Dans le cadre de ses missions, et notamment de l'appui réaffirmé qu'elle apporte aux collectivités locales et à leurs groupements, la MTN assume la mise en oeuvre de budgets très conséquents de fonds européens et ambitionne par ailleurs de mobiliser les programmes INTERREG. Afin de garantir la bonne mobilisation et mise en oeuvre de ces fonds, il importe de conforter l'équipe par un poste de responsable de projets dont les missions seront de rechercher et animer des partenariats européens, d'aider et accompagner la définition et l'opérationnalisation de projets susceptibles de capter des fonds européens.</p>
5	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Territoires et Transitions Santé Administratif et financier Responsable de service A2.1 Oui Sans objet <p>Le Comité technique du 3 octobre 2022 a validé la création d'un Service administratif et financier (SAF) mutualisé entre les directions de l'Eau et la Biodiversité et de la Santé et des Missions Transition Numérique et Ingénierie Touristique et Attractivité. Ce nouveau SAF se substitue donc aux deux SAF antérieurs (Santé/MTN et Biodiversité), qui disposaient chacun d'un responsable de service. L'ensemble des agents de l'ancien SAF mutualisé Santé/MTN ont été transférés dans le nouveau SAF mutualisé, à l'exception du poste de responsable de service qui est par ailleurs vacant. Ce poste vacant venant en doublon avec le responsable de service du nouveau SAF mutualisé, il n'y a pas lieu de le conserver en l'état.</p>	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Territoires et Transitions Santé secteur Offre de soins Responsable de secteur A2.2 Oui Sans objet	<p>La Direction de la Santé est structurée en deux secteurs (offre de soins et prévention) ; le secteur offre de soins connaît une montée en puissance des dispositifs qu'il a en gestion comme des équipes qui le constituent. Outre la mise en oeuvre de la politique régionale en matière d'offre de soins (soutien à la démographie médicale, gérontopole, soutien à l'aménagement des maisons pluriprofessionnelles de santé, santé numérique), ce secteur va être amené à prendre en charge l'animation et la gestion d'une mesure du nouveau programme opérationnel européen (OS 5.2). La diversité des interventions, des budgets et des natures d'opérations à instruire nécessite de renforcer le management de ce secteur au plus près des équipes qui le constituent. La création d'un poste de responsable du secteur offre de soins répond à cet impératif.</p>
6	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	PCAI DRH Carrière Paie Services et Ports Chargé de Mission A3 Oui Sans objet <p>Suite à la vacance de poste de chargé de mission, le responsable du Service Siège et Ports a repris l'intégralité de ses missions par une réorganisation interne. Il a en effet contribué à la définition des politiques RH en réalisant les études, rapports, notes et bilans d'activité à son niveau par le biais des outils informatiques à disposition (requêtes BO, logiciel de paie, tableaux de suivi internes, SIRH...) et en s'appuyant sur l'expertise des gestionnaires carrière-paie du Service selon leur portefeuille. Dans ce cadre, il n'apparaît pas opportun de maintenir un poste de chargé de mission au sein du Service.</p>	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	PCAI DRH Carrière Paie Services et Ports Gestionnaire Carrière et Paie B2 Oui Sans objet	<p>Au vu de la charge de travail de plus en plus importante des postes de Gestionnaire Carrière Paie, notamment due à la complexité de la réglementation statutaire et paie, il apparaît cohérent de transformer le poste de Chargée de mission en un poste supplémentaire de Gestionnaire Carrière Paie pour permettre d'alléger le volume des portefeuilles d'agents à gérer. Ce poste permettra ainsi de gagner en qualité de traitement et en réactivité auprès des agents de la région pour toutes leurs demandes individuelles.</p>

## TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
7	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	PCAI DQP Service référentiels, outils et données de pilotage Gestionnaire d'études et de systèmes d'information B1 Oui Sans objet	Les missions initialement dévolues; lors de la création de la direction, au gestionnaire d'études et de systèmes d'information ont été exercées par les différents agents du service, ce poste étant inoccupé. Cela n'a pas fait défaut au bon fonctionnement du service. Le maintien de ce poste n'est plus justifié au sein de ce service.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	PCAI DQP Service Evaluation des politiques publiques Gestionnaire de données et de systèmes d'informations B1 Oui Sans objet	La création de ce poste vient renforcer le service évaluation des politiques publiques fortement mobilisé dans le cadre de la mise en oeuvre de la feuille de route partagée pour la mise en œuvre des politiques publiques. Le recueil et le traitement des informations quantitatives constituent en effet des activités essentielles aux travaux d'analyse et d'évaluation (croisement de données, analyses factorielles...).
8	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Education et Avenir des Jeunes DFE Département Missions Régionales Educatives Responsable de département A1.4 Oui Sans objet	La direction ne comptait plus qu'un poste de responsable de département "Missions Régionales Educatives ", et suite à la vacance de ce poste , la direction s'est réinterrogée sur le besoin. Au vu de l'organisation structurée autour de 4 services opérationnels et de la taille des équipes encadrées par un chef de service, ainsi que le renforcement de la direction avec un binôme de directeur adjoint, ce niveau d'encadrement n'apparaît plus nécessaire .	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Education et Avenir des Jeunes DFE Service Energie Responsable de projets maintenance A2;2 Oui Sans objet	Le service énergie au sein de la DFE est un service expert qui <b>1 -Assure la gestion du Contrat de maintenance et d'exploitation des installations de génie climatique de 123 lycées (mission principale actuelle) 2020 - 2024</b> -76 établissements de l'Académie d'Amiens -47 établissements de l'Académie de Lille qui compte 171 Lycées 12 lots sur l'ensemble de la région des Hauts de France 23 M€ HT sur 5 ans - Contrat à prestations forfaitaires associé à des prestations commandées P6 (nettoyage réseaux aérauliques, remplacement équipements) et P9 traitement d'eau <b>2-Accompagne également les équipes en charge du patrimoine DEPL sur le programme d'investissement s'agissant des travaux dans les établissements</b> <b>3 -Répond aux sollicitations diverses sur le changement total ou partiel d'énergies et notamment tout ce qui relève du raccordement à des réseaux de chaleurs en extension ou en construction.</b> Sollicitations exponentielles dans le contexte actuel La multiplicité des installations et la nécessité d'intervenir de manière très réactive pour garantir la continuité de service impose de renforcer ce service. Plusieurs sujets militent pour le renforcement de l'équipe : - La nécessité de sécuriser ce volet y compris dans la perspective du Décret tertiaire et de nécessaire maîtrise énergétique - La perspective du prochain marché P2 P3 et la volonté de la collectivité de proposer ce contrat à l'ensemble des établissements Pour renforcer la capacité d'intervention du service, il est proposé la création d'un poste de responsable de projets qui permettra de - consolider la stratégie énergie pour les EPLE dans un contexte de maîtrise énergétique -Renforcer le pilotage des marchés en cours et à venir -Consolider des systèmes de suivi de consommations et des actions permettant de maîtriser le sujet énergie dans les établissements -Accompagner le raccordement des EPLE aux réseaux de chaleur ; - Etudier toutes les pistes de co financement activables....

## TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
9	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Travail Entreprises et Emploi Direction de la Transformation de l'Economie Régionale Service Bioeconomie et alimentation Responsable de Projet A.2.2 Non Oui Les sujets adressés par le service Bioéconomie et alimentation bénéficient de l'antériorité du travail accompli dans le cadre des organisations précédentes : Master plan Bioéconomie dans le mandat précédent, plan d'action en faveur de la pêche et de l'aquaculture, au sein de la DPEAP. Aussi, l'enjeu actuel tient davantage (outre le regroupement de moyens pour garantir la suite) à la mise en oeuvre de ces feuilles de route, en cohérence avec les décisions déjà prises. Pour ces raisons, un poste de responsable de projets ne semble pas totalement nécessaire, d'autant que le poste concerné pourra bénéficier de la proximité de travail avec un responsable de projet.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Travail Entreprises et Emploi Direction de la Transformation de l'Economie Régionale Service Mutations industrielles et environnementales Responsable de Projet A.2.2 Non Oui	La Direction de la Transformation de l'Economie Régionale se donne comme objectif « de mobiliser un maximum de moyens financiers nationaux et européens au service des projets régionaux » (rapport au Comité Technique du 03 Octobre). Cet objectif s'inscrit dans la feuille de route de l'institution régionale, visant à développer la « culture de la recette ». Mais chercher à obtenir des fonds européens implique de mobiliser une ingénierie spécifique (compétences pointues sur le fonctionnement des Appels à Projets européens particulièrement exigeants, pratique de l'anglais à un niveau professionnel, capacité de mobilisation des acteurs régionaux) et sur la durée. Pour ces raisons, il est proposé qu'un poste de Responsable de Projet soit identifié au sein de la Direction afin de maîtriser la connaissance des appels à projets européens et des réseaux, spécifiques aux questions économiques. La finalité est de mobiliser au mieux l'écosystème régional et obtenir un soutien financier européen sur les projets déployés en Hauts-de-France (par la Région, par ses partenaires). Ce poste a vocation à relever de la cellule « accélération de la transformation », au sein du service « mutations industrielles et environnementales ». Cette cellule a vocation à regrouper toutes les expertises transversales nécessaires à l'ensemble des filières d'excellence régionale.
10	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Travail Entreprises et Emploi Direction de la Transformation de l'Economie Régionale Service Mutations industrielles et environnementales Chargé de mission A3 Oui Sans objet Dans le prolongement du rapport CT présenté lors de la réunion du 3 octobre, quelques ajustements sont nécessaires dans le positionnement de certains supports de poste. Ainsi, le poste de Chargé de Mission à cet endroit de l'organigramme paraît moins pertinent qu'un poste de Responsable de projet : la démarche de candidature à des appels à projets européens est particulièrement exigeante et nécessite une capacité à dialoguer avec l'éco-système régional d'appui aux entreprises, qui s'appuie sur une parfaite connaissance de la logique propre du fonctionnement opérationnel de ces structures et de leur équation budgétaire, pour élaborer des dossiers de candidatures complexes et ambitieux, et ainsi parvenir à obtenir un soutien financier européen (culture de la recette).	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Travail Entreprises et Emploi Direction de la Transformation de l'Economie Régionale Service Bioeconomie et alimentation Chargé de mission A3 Oui Sans objet	Les sujets adressés par le service Bioéconomie et alimentation bénéficient de l'antériorité du travail accompli dans le cadre des organisations précédentes : Master plan Bioéconomie dans le mandat précédent, plan d'action en faveur de la pêche et de l'aquaculture, au sein de la DPEAP. Aussi, l'enjeu actuel tient davantage (outre le regroupement de moyens pour garantir la suite) à la mise en oeuvre de ces feuilles de route, en cohérence avec les décisions déjà prises. Pour ces raisons, il est souhaitable de profiler le poste concerné en tant que chargé de mission. Le poste concerné pourra bénéficier de la proximité de travail avec un responsable de projet, ce qui permettra d'équilibrer et de panacher les profils au regard des besoins pluriels de la mission.
11	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Travail Entreprises et Emploi Direction de la Transformation de l'Economie Régionale Service Bioeconomie et alimentation Assistant administratif B3 Sans objet Sans objet Il est constaté une erreur matérielle au niveau de l'organigramme cible de la direction de la Transformation de l'Economie Régionale (CT du 3 octobre 2022). Ainsi, un poste d'assistant administratif a été identifié alors que les besoins relèvent d'agent d'administration.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Travail Entreprises et Emploi Direction de la Transformation de l'Economie Régionale Service Bioeconomie et alimentation Agent d'administration C2 Sans objet Sans objet	Les besoins du service restent ceux qu'ils étaient avant la réorganisation, à savoir des tâches dévolues à une agent d'administration : Réaliser des travaux de secrétariat et de bureautique (retranscription et mise en forme de document, suivi des parapheurs dématérialisés, archivage, gestion des agendas...); Préparer les éléments constitutifs d'un dossier, vérifier et contrôler les pièces nécessaires à son instruction ; Assurer la gestion du courrier de l'entité de rattachement (réception, tri, enregistrement et distribution) ; Assurer un accueil physique et téléphonique en apportant un 1er niveau d'information ; Participer à la gestion logistique, administrative et technique des réunions.

## TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSIONS DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
12	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Cabinet Direction de la communication et des relations publiques Service Rédaction Responsable de service A2.1 Non Oui	Suite à la réorganisation, les postes du service Rédaction seront rattachés au Responsable de Département hormis le poste de Responsable de service supprimé.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Travail Entreprises et Emploi Direction de la Transformation de l'Economie Régionale Service Bio économie et alimentation Responsable de Projet A2.2 Non Oui	Ce poste de responsable de projet aurait pour mission de décliner le plan d'action pour la filière pêche et aquaculture. Il s'agira de conduire la mise en oeuvre de certaines actions significatives : en particulier la meilleure valorisation des produits régionaux, la création d'une marque au niveau des Hauts de France. Il s'agira de suivre une mission d'aide à maîtrise d'ouvrage pour faire un parangonnage de démarches analogues en dehors de la Région ou de la France, puis dans la phase mise en oeuvre, la supervision des dispositifs de contrôle et de communication y afférents. Cela permettra, une fois la marque mise en place, de travailler avec les acteurs de la filière en région pour convenir du schéma d'animation de cette marque régionale et participer à son lancement. Il faudra également contribuer au traitement d'appel à manifestation d'intérêt sur la bio économie, à l'instar de la démarche en cours sur les protéines.
13	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Travail Entreprises et Emploi Direction Emploi secteur ressources et développement Gestionnaire administratif et financier B2 Sans objet Sans objet	Il est constaté une erreur matérielle au niveau de l'organigramme cible de la direction de l'Emploi (CT du 3 octobre 2022). Ainsi, un poste d'assistant administratif a été identifié alors que les besoins relèvent d'un Chargé de Mission.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Travail Entreprises et Emploi Direction Emploi Secteur ressources et développement Chargé de Mission A3 Sans objet Sans objet	Les besoins du service restent ceux qu'ils étaient avant la réorganisation, à savoir des tâches dévolues à un Chargé de Mission : Organiser la planification des rendez-vous des demandeurs d'emploi dans les territoires en lien avec les référentes Proch'Emploi. Collaborer aux recrutements des Grands Comptes et sécuriser leur suivi. Développer et pérenniser les relations avec les partenaires de l'emploi et de la formation en organisant notamment des comités techniques. Préparer et animer les comités interplateformes Référentes Proch'Emploi / assistantes RH des plateformes. Contribuer à l'élaboration d'outils de pilotage en lien avec le Responsable Secteur Participer à l'élaboration et la mise à jour du guide des procédures.

# DIRECTION DES MOYENS INSTITUTIONNELS

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

2 Conseiller-ères techniques (A)

1 Responsable de projet PDME (A)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et financier)

2 Assistantes de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT du 03/10/2022

Postes autorisés : 125

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)  
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratifs/ves et  
financiers (B)

## SERVICE DEPLACEMENTS

1 Responsable de service (A)  
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (manager intermédiaire)

### Unité NORD

1 Manager d'équipe (B)

1 Gestionnaires administratif/ive/s (B)

1 Assistant technique (B)

3 Agents des interventions techniques (C)

1 Agent d'administration (C)

### Unité SUD

1 Manager d'équipe (B)

2 Gestionnaires Administratives (B)

2 Agent/e/s des interventions techniques (C)

### SECTEUR CHAUFFEURS

1 Responsable de secteur (A)

1 Manager d'équipe (B)

16 Chauffeurs (C)

### CELLULE EN ROUTE POUR L'EMPLOI

1 Chargé de mission (A)

1 Gestionnaire administratif/ve (B)

1 Assistant/e administratif (B)

2 Agents des interventions techniques (C)

## SERVICE DOCUMENTATION – ARCHIVES

1 Responsable de service (A)

1 Assistante administratif/ve (B)

### FONCTION PROJETS NUMERIQUES

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

### SECTEUR DOCUMENTATION

1 Responsable de secteur (A)

6 Documentalistes (A)

5 Assistant/e/s Documentaire/s (B)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ère (B)

### SECTEUR ARCHIVES

1 Responsable de secteur (A)

4 Archiviste/s (A)

6 Assistant/e/s Documentaire/s (B)

5 Assistant/e/s techniques (B)

1 agent d'administration (C)

## SERVICE LOGISTIQUE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (manager intermédiaire)

1 Assistante administrative (B) Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e

### CELLULE REPROGRAPHIE

4 Technicien-ne/s reprographie (B)

3 Agent/e/s des interventions techniques – reprographie (C)

### SECTEUR ACHATS, STOCKS, COURSIERS

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

#### Fonction Coursiers

4 Agents des interventions techniques - Coursiers (C)

#### Fonction Achats

2 Assistant/e/s techniques (B)

#### Fonction Gestion des stocks

8 Agent/e/s des interventions techniques (C)

### SECTEUR PROPRETE

1 Responsable de secteur (A)

11 Agent/e/s d'entretien (C)

# DIRECTION DES MOYENS INSTITUTIONNELS

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

2 Conseiller-ères techniques (A)

1 Responsable de projet PDME (A)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et financier)

2 Assistantes de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT du 28/11/2022

Postes autorisés : 125

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)  
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratifs/ves et  
financiers (B)

## SERVICE DEPLACEMENTS

1 Responsable de service (A)  
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (manager intermédiaire)

### Unité NORD

1 Manager d'équipe (B)

2 Gestionnaires administratif/ive/s (B)

1 Assistant technique (B)

3 Agents des interventions techniques (C)

1 Agent d'administration (C)

### Unité SUD

1 Manager d'équipe (B)

2 Gestionnaires Administratives (B)

2 Agent/e/s des interventions techniques (C)

### SECTEUR CHAUFFEURS

1 Responsable de secteur (A)

1 Manager d'équipe (B)

16 Chauffeurs (C)

### CELLULE EN ROUTE POUR L'EMPLOI

1 Chargé de mission (A)

1 Gestionnaire administratif/ve (B)

1 Assistant/e administratif (B)

2 Agents des interventions techniques (C)

## SERVICE DOCUMENTATION – ARCHIVES

1 Responsable de service (A)

1 Assistante administratif/ve (B)

### FONCTION PROJETS NUMERIQUES

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

### SECTEUR DOCUMENTATION

1 Responsable de secteur (A)

6 Documentalistes (A)

5 Assistant/e/s Documentaire/s (B)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ère (B)

### SECTEUR ARCHIVES

1 Responsable de secteur (A)

4 Archiviste/s (A)

6 Assistant/e/s Documentaire/s (B)

5 Assistant/e/s techniques (B)

1 agent d'administration (C)

## SERVICE LOGISTIQUE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (manager intermédiaire)

1 Assistante administrative (B) Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e

### CELLULE REPROGRAPHIE

4 Technicien-ne/s reprographie (B)

3 Agent/e/s des interventions techniques – reprographie (C)

### SECTEUR ACHATS, STOCKS, COURSIERS

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

#### Fonction Coursiers

4 Agents des interventions techniques - Coursiers (C)

#### Fonction Achats

2 Assistant/e/s techniques (B)

#### Fonction Gestion des stocks

8 Agent/e/s des interventions techniques (C)

### SECTEUR PROPRETE

1 Responsable de secteur (A)

10 Agent/e/s d'entretien (C)

# DIRECTION DU PATRIMOINE ET DE LA SECURITE

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 89

## SERVICE SYSTÈME D'INFORMATION PATRIMONIALE

- 1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
  - 1 Responsable de projet patrimonial (A)
    - 1 Responsable de projet SIP (A)
  - 1 Gestionnaire d'études et de SI (B)
    - 2 Dessinateur/trice/s (B)
  - 1 Dessinateur/projeteur (B)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Assistante de direction (B)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

- 1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
  - 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
    - 1 Conseiller technique (A)
- 7 Gestionnaires administratif/ives et financier/ères (B)

## SERVICE STRATEGIE ET GESTION FONCIERE ET PATRIMONIALE

- 1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 2 Juristes Conseil (A)
- 6 Chargé/e/s de mission (A)
- 2 Gestionnaire administratif-ive (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)
- 1 Assistant-e administratif-ive (B) (Assistant administratif et/ou financier)
- 1 Architecte / Responsable de projet (A)

## SERVICE ETUDES ET TRAVAUX

- 1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
  - 1 Conseiller technique (A)
  - 7 Responsables de projet patrimonial / Architectes (A)
- 1 Référent des opérations patrimoniales (B) (Gestionnaire des fonds européens)
- 1 Assistant-es administratif-ves (B) (assistant administratif et/ou financier)

## SERVICE ENERGIE ET ENTRETIEN DU PATRIMOINE

- 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire
- 1 Responsable de service adjoint (A) manager intermédiaire
  - 1 Agent d'administration (C)
- 1 Ingénieur énergie et économiste de flux (A) Responsable de projet
- 1 Responsable de projet patrimonial (A)
  - 1 Technicien énergie (B)
- 8 Chargés d'opération (B)

## SERVICE SECURITE, REGIE EXPLOITATION ET DEMENAGEMENT

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant-e administratif-ive (B)

### Secteur sécurité sureté

- 1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité
- 1 Assistant technique (B)
- 2 Agents de sécurité SSIAP 3 (C) (Agent de sécurité du bâtiment et incendie)

### Unité opérationnelle

- 1 Manager d'équipe (B)
- 3 Agents de sécurité (C) (Agent de sécurité du bâtiment et incendie)
- 1 Technicien sécurité et sûreté (B) (Technicien de maintenance)

### Secteur Régie exploitation et déménagement SUD

- 1 Responsable de secteur (A) manager de proximité
- 1 Assistant-e administratif-ve (B)
- 3 Agents techniques du bâtiment (C)
- 2 Agents des interventions techniques (C)

### Régie exploitation et Déménagement Nord

#### Secteur Exploitation et déménagement Nord

- 1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité
- 1 Assistant/e administratif/ve (B) (Assistant administratif et/ou financier)
- 2 Techniciens de maintenance (B)
- 2 Agents des interventions techniques (C)

### Unité Régie Nord

- 1 Manager d'équipe (B)
- 4 Agent/e/s techniques du bâtiment (C)

**DIRECTION DU PATRIMOINE ET DE LA SECURITE**

**HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 28/11/2022**

Postes autorisés : 91

**SERVICE SYSTÈME D'INFORMATION PATRIMONIALE**

- 1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
- 1 Responsable de projet patrimonial (A)
  - 1 Responsable de projet SIP (A)
- 1 Gestionnaire d'études et de SI (B)
  - 2 Dessinateur/trice/s (B)
- 1 Dessinateur/projeteur (B)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Assistante de direction (B)

**SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

- 1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Conseiller technique (A)
- 7 Gestionnaires administratif/ives et financier/ères (B)

**SERVICE STRATEGIE ET  
GESTION FONCIERE ET  
PATRIMONIALE**

- 1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 2 Juristes Conseil (A)
- 6 Chargé/e/s de mission (A)
- 2 Gestionnaire administratif-ive (B) (Gestionnaire administratif et/ou financier)
- 1 Assistant-e administratif-ive (B) (Assistant administratif et/ou financier)
- 1 Architecte / Responsable de projet (A)

**SERVICE ETUDES ET TRAVAUX**

- 1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
- 1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Conseiller technique (A)
- 9 Responsables de projet patrimonial / Architectes (A)
- 1 Référent des opérations patrimoniales (B) (Gestionnaire des fonds européens)
- 1 Assistant-es administratif-ves (B) (assistant administratif et/ou financier)

**SERVICE ENERGIE ET ENTRETIEN  
DU PATRIMOINE**

- 1 Responsable de service (A) manager intermédiaire
- 1 Responsable de service adjoint (A) manager intermédiaire
- 1 Agent d'administration (C)
- 1 Ingénieur énergie et économiste de flux (A) Responsable de projet
- 1 Responsable de projet patrimonial (A)
- 1 Technicien énergie (B)
- 8 Chargés d'opération (B)

**SERVICE SECURITE, REGIE EXPLOITATION ET DEMENAGEMENT**

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant-e administratif-ive (B)

**Secteur sécurité sureté**

- 1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité
- 1 Assistant technique (B)
- 2 Agents de sécurité SSIAP 3 (C) (Agent de sécurité du bâtiment et incendie)

**Unité opérationnelle**

- 1 Manager d'équipe (B)
- 3 Agents de sécurité (C) (Agent de sécurité du bâtiment et incendie)
- 1 Technicien sécurité et sûreté (B) (Technicien de maintenance)

**Secteur Régie exploitation et  
déménagement SUD**

- 1 Responsable de secteur (A) manager de proximité
- 1 Assistant-e administratif-ve (B)
- 3 Agents techniques du bâtiment (C)
- 2 Agents des interventions techniques (C)

**Régie exploitation, et  
Déménagement Nord**

**Secteur Exploitation et  
déménagement Nord**

- 1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité
- 1 Assistant/e administratif/ve (B) (Assistant administratif et/ou financier)
- 2 Techniciens de maintenance (B)
- 2 Agents des interventions techniques (C)

**Unité Régie Nord**

- 1 Manager d'équipe (B)
- 4 Agent/e/s techniques du bâtiment (C)

## Mission « Pôle de conservation BNF »

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 28/02/2022

Postes autorisés : 8

**1 Directeur/trice (A)**  
(Manager de direction)

**4 Responsables de projet patrimonial (A)**  
(Responsable de projet)

**1 Gestionnaire des fonds européens (B)**  
(Gestionnaire des fonds européens)

**1 Gestionnaire administratif et financier (B)**  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**1 Assistant/e de direction (B)**  
(Assistante de direction)

## Mission « Pôle de conservation BNF »

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 28/11/2022

Postes autorisés : 7

**1 Directeur/trice (A)**  
(Manager de direction)

**3 Responsables de projet patrimonial (A)**  
(Responsable de projet)

**1 Gestionnaire des fonds européens (B)**  
(Gestionnaire des fonds européens)

**1 Gestionnaire administratif et financier (B)**  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**1 Assistant/e de direction (B)**  
(Assistante de direction)

# DIRECTION DES SERVICES DE TRANSPORT

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 122

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Assistant/e de Direction (B)

## SERVICE ADMINISTRATIF FINANCIER RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

1 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)

1 Chargé/e/s de Mission (A)

## Département des services de transports ferroviaires

*Voir Organigramme détaillé page suivante*

**Département des Services de  
Transports interurbains et  
scolaires du NORD**

*Voir Organigramme détaillé page  
suivante*

**Département des Services de  
Transports interurbains et  
scolaires du PAS-DE- CALAIS**

*Voir Organigramme détaillé page  
suivante*

**Département des Services  
de Transports interurbains  
et scolaires de la SOMME**

*Voir Organigramme détaillé page  
suivante*

**Département des Services  
de Transports interurbains  
et scolaires de l' AISNE**

*Voir Organigramme détaillé page  
suivante*

**Département des Services  
de Transports interurbains  
et scolaires de L' OISE**

*Voir Organigramme détaillé page  
suivante*

# DIRECTION DES SERVICES DE TRANSPORT

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 28/11/2022

Postes autorisés : 121

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Assistant/e de Direction (B)

## SERVICE ADMINISTRATIF FINANCIER RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

1 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)

1 Chargé/e/s de Mission (A)

## Département des services de transports ferroviaires

*Voir Organigramme détaillé page suivante*

**Département des Services de  
Transports interurbains et  
scolaires du NORD**

*Voir Organigramme détaillé page  
suivante*

**Département des Services de  
Transports interurbains et  
scolaires du PAS-DE- CALAIS**

*Voir Organigramme détaillé page  
suivante*

**Département des Services  
de Transports interurbains  
et scolaires de la SOMME**

*Voir Organigramme détaillé page  
suivante*

**Département des Services  
de Transports interurbains  
et scolaires de l' AISNE**

*Voir Organigramme détaillé page  
suivante*

**Département des Services  
de Transports interurbains  
et scolaires de L' OISE**

*Voir Organigramme détaillé page  
suivante*

**DEPARTEMENT SERVICES DE TRANSPORT FERROVIAIRE**

**1 Responsable de Département (A) (manager de direction)**

**2 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)**

**1 Assistant/e de Direction (B)**

**SERVICE MARKETING ET RELATIONS  
USAGERS**

**1 Responsable de Service (A) (manager  
intermédiaire)**

**2 Chargé/e/s de Mission (A)**

**2 Chargé/e/s de Mission distribution et  
tarification (A)**

**2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**Pour information, contrat de projet :**

**1 Contrat de projet OVC**  
Chargé de mission système régional de  
distribution et d'information voyageur (A)

**SERVICE EXPLOITATION ET MATERIEL  
ROULANT**

**1 Responsable de Service (A) (manager  
intermédiaire)**

**1 Responsable de projet maintenance et  
innovation du matériel (A)**

**6 Chargé/e/s de Mission (A)**

**Pour information, contrat de projet :**

**2 Contrat de projet OVC**

**Chargé de mission – offre ferroviaire (A)**

**Chargé de mission (A)**

**SERVICE RELATIONS CONTRACTUELLES**

**1 Responsable de Service (A) (manager  
intermédiaire)**

**2 Contrôleur/se/s de gestion (A)**

**1 Responsable de projet (A)**

**1 Juriste conseil (A)**

**6 Chargé/e/s de Mission (A)**

**Pour information, contrat de projet :**

**2 Contrats de projet OVC**

**Chargé de mission – analyse de données (A)**

**Responsable de projet (A)**

**DEPARTEMENT SERVICES DE TRANSPORT FERROVIAIRE**

**1 Responsable de Département (A) (manager de direction)**

**2 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)**

**1 Assistant/e de Direction (B)**

**SERVICE MARKETING ET RELATIONS  
USAGERS**

**1 Responsable de Service (A) (manager  
intermédiaire)**

**2 Chargé/e/s de Mission (A)**

**2 Chargé/e/s de Mission distribution et  
tarification (A)**

**2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**Pour information, contrat de projet :**

**1 Contrat de projet OVC**  
Chargé de mission système régional de  
distribution et d'information voyageur (A)

**SERVICE EXPLOITATION ET MATERIEL  
ROULANT**

**1 Responsable de Service (A) (manager  
intermédiaire)**

**1 Responsable de projet maintenance et  
innovation du matériel (A)**

**5 Chargé/e/s de Mission (A)**

**Pour information, contrat de projet :**

**2 Contrat de projet OVC**

**Chargé de mission – offre ferroviaire (A)**

**Chargé de mission (A)**

**SERVICE RELATIONS CONTRACTUELLES**

**1 Responsable de Service (A) (manager  
intermédiaire)**

**2 Contrôleur/se/s de gestion (A)**

**1 Responsable de projet (A)**

**1 Juriste conseil (A)**

**6 Chargé/e/s de Mission (A)**

**Pour information, contrat de projet :**

**2 Contrats de projet OVC**

**Chargé de mission – analyse de données (A)**

**Responsable de projet (A)**

**DEPARTEMENT DES SERVICES DE  
TRANSPORTS INTERURBAINS ET  
SCOLAIRES DU NORD**

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé de mission marketing et mobilité (A)

1 Assistant/e de Direction (B)

ORGANIGRAMME SOURCE CT 03/10/2022

**SERVICE EXPLOITATION DU RESEAU  
ET GESTION FINANCIERE**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Direction (B)

1 Gestionnaire de bases de données (B)  
(Gestionnaire d'études)

1 Chargé de mission accessibilité et aménagement des points d'arrêt (A)

**SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU**

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

4 Chargé/e/s d'Exploitation (A) (chargé/e de mission)

**SECTEUR GESTION FINANCIERE**

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

1 Gestionnaire budget et comptabilité (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE RELATIONS AVEC LES USAGERS**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Direction (B)

4 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SECTEUR QUALITE ET ACCOMPAGNEMENT A LA MOBILITE**

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

4 Contrôleurs qualité (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

2 Préventeurs sécurité (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

**DEPARTEMENT DES SERVICES DE  
TRANSPORTS INTERURBAINS ET  
SCOLAIRES DU NORD**

**1 Responsable de Département (A) (manager de direction)**

**1 Chargé de mission marketing et mobilité (A)**

**1 Assistant/e de Direction (B)**

ORGANIGRAMME CIBLE CT 28/11/2022

**SERVICE EXPLOITATION DU RESEAU  
ET GESTION FINANCIERE**

**1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)**

**1 Assistant/e de Direction (B)**

**1 Gestionnaire de bases de données (B)  
(Gestionnaire d'études)**

**1 Chargé de mission accessibilité et aménagement des points d'arrêt (A)**

**SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU**

**1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)**

**4 Chargé/e/s d'Exploitation (A) (chargé/e de mission)**

**SECTEUR GESTION FINANCIERE**

**1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)**

**1 Contrôleur/se de Gestion (A)**

**1 Gestionnaire budget et comptabilité (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**SERVICE RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)**

**1 Assistant/e de Direction (B)**

**4 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**SECTEUR QUALITE ET ACCOMPAGNEMENT A LA MOBILITE**

**1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)**

**4 Contrôleurs qualité (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)**

**2 Préventeurs sécurité (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)**

**1 Responsable de Département (A) (manager de direction)**

**1 Chargé/e de mission analyse billettique et outils de travail (A)**

**2 Assistant/e/s de Direction (B)**

**SERVICE GESTION FINANCIERE ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)**

**SECTEUR CONVENTIONNEMENT ET COMPTABILITE**

**1 Gestionnaire comptable et référent budget (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Gestionnaire comptable (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**SECTEUR DES DEMANDES DES USAGERS**

**1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)**

**7 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**SERVICE EXPLOITATION DU RESEAU  
ET DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

**1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)**

**2 Assistant/e/s Techniques (B) (Assistant/e technique)**

**SECTEUR ETUDES – ORGANISATION DES SERVICES**

**1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)**

**3 Technicien/ne/s d'exploitation des transports (B)**

**1 Technicien/ne billetterie et exploitation (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)**

**2 Technicien/ne/s Etudes et Contrôle (B)  
(technicien/ne d'exploitation des transports)**

**1 Responsable de Département (A) (manager de direction)**

**1 Chargé/e de mission analyse billettique et outils de travail (A)**

**2 Assistant/e/s de Direction (B)**

**SERVICE GESTION FINANCIERE ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)**

**SECTEUR CONVENTIONNEMENT ET COMPTABILITE**

**1 Gestionnaire comptable et référent budget (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Gestionnaire comptable (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**SECTEUR DES DEMANDES DES USAGERS**

**1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)**

**7 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**SERVICE EXPLOITATION DU RESEAU  
ET DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

**1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)**

**2 Assistant/e/s Techniques (B) (Assistant/e technique)**

**SECTEUR ETUDES – ORGANISATION DES SERVICES**

**1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)**

**3 Technicien/ne/s d'exploitation des transports (B)**

**1 Technicien/ne billetterie et exploitation (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)**

**2 Technicien/ne/s Etudes et Contrôle (B)  
(technicien/ne d'exploitation des transports)**

**DEPARTEMENT DES SERVICES DE  
TRANSPORTS INTERURBAINS ET SCOLAIRES  
DE L' AISNE**

ORGANIGRAMME SOURCE CT 03/10/2022

**1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)**

**SERVICE EXPLOITATION ET GESTION**

**1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)**

**SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU  
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

**1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)**

**3 Coordonnateurs/trices sectoriel/le/s (B) (technicien/ne  
d'exploitation des transports)**

**1 Gestionnaire Administratif/ve/ (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**SECTEUR GESTION FINANCIERE  
ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**1 Gestionnaire budget et comptabilité (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**DEPARTEMENT DES SERVICES DE  
TRANSPORTS INTERURBAINS ET SCOLAIRES  
DE L' AISNE**

ORGANIGRAMME CIBLE CT 28/11/2022

**1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)**

**SERVICE EXPLOITATION ET GESTION**

**1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)**

**SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU  
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

**1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)**

**3 Coordonnateurs/trices sectoriel/le/s (B) (technicien/ne  
d'exploitation des transports)**

**1 Gestionnaire Administratif/ve/ (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**SECTEUR GESTION FINANCIERE  
ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**1 Gestionnaire budget et comptabilité (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**DEPARTEMENT DES SERVICES DE  
TRANSPORTS INTERURBAINS ET SCOLAIRES  
DE L'OISE**

ORGANIGRAMME SOURCE CT 03/10/2022

**1 Responsable de Département (A) (manager de direction)**

**1 Assistant(e) de direction (B)**

**SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU  
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

**1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)**

**5 Technicien/ne/s d'exploitation des transports (B)**

**1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e/s (B)**

**SERVICE GESTION FINANCIERE  
ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)**

**1 Contrôleur de gestion (A)**

**2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)**

**DEPARTEMENT DES SERVICES DE  
TRANSPORTS INTERURBAINS ET SCOLAIRES  
DE L'OISE**

ORGANIGRAMME CIBLE CT 28/11/2022

**1 Responsable de Département (A) (manager de direction)**

**1 Assistant(e) de direction (B)**

**SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU  
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

**1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)**

**5 Technicien/ne/s d'exploitation des transports (B)**

**1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e/s (B)**

**SERVICE GESTION FINANCIERE  
ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)**

**1 Contrôleur de gestion (A)**

**2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)**

**1 Responsable de Département (A) (manager de direction)**

**GESTION FINANCIERE ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**2 Chargé/e de gestion recensement des élèves (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Chargé/e de gestion organisation des transports scolaires adaptés (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Chargé/e de gestion financière  
(Gestionnaires administratif/ve/s et/ou financier/ière/s) (B)**

**EXPLOITATION DU RESEAU  
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

**1 Responsable de projet transports collectifs interurbains (A)  
(Responsable de projet)**

**1 Coordonnateur/trice des transports scolaires par autocar (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)**

**1 Assistant technique (B)**

**1 Responsable de Département (A) (manager de direction)**

**GESTION FINANCIERE ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**2 Chargé/e de gestion recensement des élèves (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Chargé/e de gestion organisation des transports scolaires adaptés (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Chargé/e de gestion financière  
(Gestionnaires administratif/ve/s et/ou financier/ière/s) (B)**

**EXPLOITATION DU RESEAU  
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

**1 Responsable de projet transports collectifs interurbains (A)  
(Responsable de projet)**

**1 Coordonnateur/trice des transports scolaires par autocar (B)  
(Technicien/ne d'exploitation des transports)**

**1 Assistant technique (B)**

## Mission Transition Numérique

1 Directeur/trice (A)

1 Conseiller Technique (A)

1 Gestionnaire administratif/ve (B)

1 Assistant/e de direction (B)

Pour information, contrats de projet :  
2 Chargé/es de mission FEDER React EU (A – CP)

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAME SOURCE CT DU 28/02/2022

Postes autorisés : 9

Pour information, contrats de projet : 2

### FONCTIONS GESTION DE PROJETS

#### Infrastructures et téléphonie mobile

1 Chargé de mission (A)

#### Usages du numérique

3 Responsables de projet (A)

#### Fédération des acteurs de la transition numérique

1 Responsable de projet (A)

Postes autorisés : 9

Pour information, contrats de projet : 2

**1 Directeur/trice (A)**

**1 Gestionnaire administratif/ve (B)**

**1 Assistant/e de direction (B)**

**1 Chargé de mission (A)**

**5 Responsables de projet (A)**

Pour information, contrats de projet :  
**2 Chargé/es de mission FEDER React EU (A – CP)**

**DIRECTION SANTÉ**

**HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 03/10/2022**

Postes autorisés : 14

Pour information, contrats de projet : 2

**SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER**

**1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)**

**1 Directrice (A) (Manager de direction)**

**1 Conseiller/ère (A) (Conseiller technique)**

**1 Gestionnaire administrative (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**Fonctions administratives mutualisées**

**2 Assistantes administratives (B)  
(Assistant administratif et/ou financier)**

**1 Agent d'administration (C)**

Pour information, contrats de projet :  
**2 Chargé/es de mission FEDER REACT'EU (A – CP)**

**SECTEUR PREVENTION**

**1 Responsable de secteur (A)**

**2 Chargé/e/s de mission (A)**

**SECTEUR OFFRE DE SOIN**

**4 Chargé/e/s de mission (A)**

**DIRECTION SANTÉ**

**1 Directrice (A) (Manager de direction)**

**1 Conseiller/ère (A) (Conseiller technique)**

**1 Gestionnaire administrative (B)  
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**Fonctions administratives mutualisées**

**2 Assistantes administratives (B)  
(Assistant administratif et/ou financier)**

**1 Agent d'administration (C)**

**Pour information, contrats de projet :  
2 Chargé/es de mission FEDER REACT'EU (A – CP)**

**HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 28/11/2022**

Postes autorisés : 14

Pour information, contrats de projet : 2

**SECTEUR PREVENTION**

**1 Responsable de secteur (A)**

**2 Chargé/e/s de mission (A)**

**SECTEUR OFFRE DE SOIN**

**1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)**

**4 Chargé/e/s de mission (A)**

# Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 09/05/2022  
Postes autorisés : 217

## RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission communication (A)

## DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)\*

## DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

## DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

## SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)  
(cadre administratif et/ou financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)\*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

## SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A) (chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B) (gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

## Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration (C)

## SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning (Gestionnaire RH) (B)

5 Chargé/e/s de formation (A) (Chargé de développement RH)

11 gestionnaires formation (B) (Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

## SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

9 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

## SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

## SIRH

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

## ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

## ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaires RH)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

7 Consultant/es organisation et qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

## SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

12 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

## SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

# Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 28/11/2022  
Postes autorisés : 217

## RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission communication (A)

## DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)\*

## DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

## DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)  
(Manager de direction)

## SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)  
(cadre administratif et/ou financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)\*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

## SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A) (chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B) (gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

## Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration (C)

## SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning (Gestionnaire RH) (B)

5 Chargé/e/s de formation (A) (Chargé de développement RH)

11 gestionnaires formation (B) (Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

## SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

10 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

## SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

## SIRH

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

## ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

## ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaires RH)

## SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

7 Consultant/es organisation et qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

## SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

12 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

## SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

## SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

**1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)****1 Directeur/trice Adjoint (A) (Manager de direction)****1 Conseiller technique (A) (Conseiller technique)****1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)****Service Accompagnement et Performance****1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)****1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)****1 Conseiller/ère technique (A)****6 Contrôleurs/euses de gestion (A)****6 Auditeurs (A)****1 Chargé/e d'études (A)****1 Gestionnaire d'études et de SI (B)****1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)****Service Evaluation des politiques publiques****1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)****1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)****6 Evalueurs de politiques publiques (A)****1 Administrateur de base de données (A)****1 Chargé/e de mission (A)****1 Gestionnaires d'études et de SI (B)****1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)****Service Simplification, modernisation et qualité****1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)****2 Conseiller/ère technique (A)****1 Responsable de projet (A)****1 Chargé/e de mission (A)****4 Consultant/e/s internes (A)****Service Référentiels, outils et données de pilotage****1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)****1 Responsable de projet études et SI - qualité de la donnée (A) (responsable de projet informatique)****2 Responsables de projet études et SI – aides régionales (A) (responsable de projet informatique)****1 Responsable de projet études et SI - décisionnel (A) (responsable de projet informatique)****4 Gestionnaires d'études et de systèmes d'informations (B)****1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

# DIRECTION QUALITE ET PERFORMANCE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique (A) (Conseiller technique)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 28/11/2022

Postes autorisés : 53

## Service Accompagnement et Performance

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Conseiller/ère technique (A)

6 Contrôleurs/euses de gestion (A)

6 Auditeurs (A)

1 Chargé/e d'études (A)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

## Service Evaluation des politiques publiques

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

6 Evalueurs de politiques publiques (A)

1 Administrateur de base de données (A)

1 Chargé/e de mission (A)

2 Gestionnaires d'études et de SI (B)

1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

## Service Simplification, modernisation et qualité

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Conseiller/ère technique (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

4 Consultant/e/s internes (A)

## Service Référentiels, outils et données de pilotage

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet études et SI - qualité de la donnée (A) (responsable de projet informatique)

2 Responsables de projet études et SI – aides régionales (A) (responsable de projet informatique)

1 Responsable de projet études et SI - décisionnel (A) (responsable de projet informatique)

3 Gestionnaires d'études et de systèmes d'informations (B)

1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

# DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

8 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint (A) (manager de direction)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

1 Agent/e d'administration (C)

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 11/07/2022

Postes autorisés : 75

## SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)  
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)  
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Assistant/e Administratif/ve (B) (assistant/e  
administratif/ve et/ou financier/e)

## OPTIMISATION DES CHARGES DES LYCEES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

## ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

## ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

## SERVICE ENERGIE

2 Responsables de service (A)  
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

6 Responsables de projet patrimonial (A)

6 Technicien/ne/s de maintenance(B)

1 Gestionnaire Administratif-ive (B)

## DEPARTEMENT MISSIONS REGIONALES EDUCATIVES

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

## SERVICE RESTAURATION HEBERGEMENT ET CONVENTIONNEMENT LOGEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

4 Gestionnaire Administratif/ve (B) (gestionnaire  
administratif/ve et/ou financier/e)

### Secteur Restauration

9 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Chargé/es de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et financier/ère (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

### Secteur Hébergement et Conventionnement

5 Chargé/e/s de Mission (A)

## SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

## DOTATIONS

3 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)  
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire d'études (B)

## SUIVI ADMINISTRATIF DES LYCEES

1 Chargé/e/s de Mission (A)

## ENTRETIEN DES LOCAUX

2 Assistants techniques (B)

# DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

**SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé** avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

8 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint (A) (manager de direction)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

1 Agent/e d'administration (C)

HAUTS DE FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 28/11/2022

Postes autorisés : 75

## SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)  
(manager intermédiaire)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)  
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Assistant/e Administratif/ve (B) (assistant/e  
administratif/ve et/ou financier/e)

## OPTIMISATION DES CHARGES DES LYCEES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

## ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

## ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

## SERVICE ENERGIE

2 Responsable de service (A)  
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

7 Responsables de projet patrimonial (A)

6 Technicien/ne/s de maintenance(B)

1 Gestionnaire Administratif-ive (B)

## SERVICE RESTAURATION HEBERGEMENT ET CONVENTIONNEMENT LOGEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

4 Gestionnaire Administratif/ve (B) (gestionnaire  
administratif/ve et/ou financier/e)

### Secteur Restauration

9 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Chargés/es de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et financier/ère (B)  
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

### Secteur Hébergement et Conventionnement

5 Chargé/e/s de Mission (A)

## SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

### DOTATIONS

3 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e (B)  
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire d'études (B)

### SUIVI ADMINISTRATIF DES LYCEES

1 Chargé/e/s de Mission (A)

### ENTRETIEN DES LOCAUX

2 Assistants techniques (B)

# DIRECTION DE LA TRANSFORMATION DE L'ECONOMIE REGIONALE

1 Directeur (A)  
(Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A)  
(Manager de direction)

1 Assistante de direction (B)

1 Agent d'administration (C)

HAUTS-DE-France  
ORGANIGRAMME SOURCE  
CT DU 03/10/2022

Supports postes permanents : 70

Pour info, contrats de projet : 4

## CELLULE D'APPUI TRANSVERSAL

2 conseillers techniques (A)

2 Chargés de mission (A)

1 Assistant/e administratif/ve (B)  
(Assistant administratif et/ou  
financier)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager  
intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

4 Gestionnaires administratif/ves et financier/  
ères (B)

1 Assistante administrative (B) (Assistant  
administratif et/ou financier)

## DEPARTEMENT DES FILIERES D'EXCELLENCE

1 Responsable de département (A)  
(Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif/ive (B)

1 Assistant/e administratif/ve (C)

## SERVICE MUTATIONS INDUSTRIELLES ET ENVIRONNEMENTALES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Gestionnaires administratif/ve/s (B) (Gestionnaire  
administratif et/ou financier)

### Cellule accélération de la transformation

4 Responsables de projet (A)

4 Chargé/e de mission (A)

### Cellule transport et mobilités durables

4 Responsables de projet (A)

1 Chargé/es de mission (A)

### Cellule économie des ressources

3 Responsables de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

## SERVICE BIO ECONOMIE ET ALIMENTATION

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistante administrative (B)

## SECTEUR FEAMPA

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

1 Chargé/e/s de mission (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

3 Gestionnaires des fonds  
européens (B)

1 Assistante administrative (B)

## INDUSTRIALAB

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Technicien de maintenance (B)

1 Assistant/e administratif/ive (B)  
(Assistant administratif et/ou  
financier)

2 Agents d'accueil (C)

1 Agent technique du bâtiment (C)

## SERVICE APPUI A L'EXPORT

1 Responsable de service (A) (Manager  
intermédiaire)

6 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e/s administratif/ve/s (B)  
(Assistant administratif et/ou financier)

Pour information, contrat de projet :

4 Chargé de mission REACT EU (A-CP)

# DIRECTION DE LA TRANSFORMATION DE L'ECONOMIE REGIONALE

1 Directeur (A)  
(Manager de direction)

1 Directeur adjoint (A)  
(Manager de direction)

1 Assistante de direction (B)

1 Agent d'administration (C)

HAUTS-DE-France  
ORGANIGRAMME CIBLE  
CT DU 28/11/2022

Supports postes permanents : 71

Pour info, contrats de projet : 4

## CELLULE D'APPUI TRANSVERSAL

2 conseillers techniques (A)

2 Chargés de mission (A)

1 Assistant/e administratif/ve (B)  
(Assistant administratif et/ou  
financier)

## SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager  
intermédiaire)

1 Cadre administratif et financier (A)

4 Gestionnaires administratif/ves et financier/  
ères (B)

1 Assistante administrative (B) (Assistant  
administratif et/ou financier)

## DEPARTEMENT DES FILIERES D'EXCELLENCE

1 Responsable de département (A)  
(Manager de direction)

1 Gestionnaire administratif/ive (B)

1 Assistant/e administratif/ve (C)

## SERVICE MUTATIONS INDUSTRIELLES ET ENVIRONNEMENTALES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Gestionnaires administratif/ve/s (B) (Gestionnaire  
administratif et/ou financier)

Cellule accélération de la transformation

5 Responsables de projet (A)

3 Chargé/e de mission (A)

Cellule transport et mobilités durables

4 Responsables de projet (A)

1 Chargé/es de mission (A)

Cellule économie des ressources

3 Responsables de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

## SERVICE BIO ECONOMIE ET ALIMENTATION

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

1 Agent d'administration (C)

## SECTEUR FEAMPA

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

1 Chargé/e/s de mission (A)

1 Cadre administratif et financier (A)

3 Gestionnaires des fonds  
européens (B)

1 Assistante administrative (B)

## INDUSTRILAB

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Technicien de maintenance (B)

1 Assistant/e administratif/ive (B)  
(Assistant administratif et/ou  
financier)

2 Agents d'accueil (C)

1 Agent technique du bâtiment (C)

## SERVICE APPUI A L'EXPORT

1 Responsable de service (A) (Manager  
intermédiaire)

6 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e/s administratif/ve/s (B)  
(Assistant administratif et/ou financier)

Pour information, contrat de projet :

4 Chargé de mission REACT EU (A-CP)

# DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DES RELATIONS PUBLIQUES

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT du 03/10/2022

Postes autorisés : 85

## DEPARTEMENT PRODUCTION DE CONTENUS

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

### SERVICE IMAGE

1 Responsable de Service Vidéo (A) (Manager intermédiaire)

3 Journalistes reporter d'images (A) (Journaliste)

1 Monteur/euse Concepteur/riche (B) (Vidéaste)

2 Vidéastes (B) (Vidéaste)

1 Chargé/e d'opération (B)

2 Photographes (B)

1 Réalisateur/riche/s (A) (Journaliste)

1 Iconographe (B) (Assistant/e administratif et/ou financier)

1 Assistant/e de production (B)  
(Assistant/e administratif et/ou financier)

### SERVICE REDACTION

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

4 Journalistes plurimedia (A) (Journaliste)

### SERVICE NUMERIQUE

1 Responsable de Service Web (A) (Manager intermédiaire)

1 Intégrateur Web (A)  
(Chargé/e/s de communication)

2 Graphistes Web designer (A) (Graphiste)

2 Développeurs Web (A)  
(Concepteur-riche Developpeur-euse)

2 Chargés de projet Web (A) (Community manager)

4 Journalistes social media (A) (Journaliste)

1 Chargé de projet web et réseaux sociaux (A) (Community manager)

1 Directeur/riche (A) (Manager de direction)

1 Directeur/riche Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique « campagne numérique et éditoriale » (A)

1 Directeur Artistique (Conseiller technique)

1 Media planner (A) (Conseiller technique)

1 Conseiller technique mécénat (A)

2 Gestionnaires du protocole et de l'organisation des manifestations (B) (Gestionnaire des relations publiques)

2 Assistant/e/s de direction (B)

### CELLULE CREATION

1 Graphiste (A)

1 Scénographe (A) (Graphiste)

1 Illustrateur-riche PAO et multimédia (A) (Graphiste)

3 Concepteur-riche maquettiste (B)

### SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires Administratif/ive et Financier/ère (B)

### SERVICE CHARGÉ/E/S DE COMMUNICATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

11 Chargé/e/s de Communication thématiques (A)

2 Gestionnaire/s de communication (B)  
(Gestionnaire administratif/ive et/ou financier)

### SERVICE PRESSE

1 Responsable de Service Presse (A) (Manager intermédiaire)

4 Attaché/e/s de presse (A)

### SERVICE EVENEMENTIEL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé/e de mission événementiel (A)

2 Chargé/e/s de mission salons professionnels (A)

1 Chargé/e de mission Communication par l'objet (A)

3 Chargé/e/s de projet événementiel (A)  
(Chargé de communication)

1 Régisseur Général (A)

2 Assistant/e/s événementiel (B)  
(Assistant/e administratif et/ou financier)

1 Assistant/e de projet événementiel (C) (Magasinier)

# DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DES RELATIONS PUBLIQUES

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT du 28/11/2022

Postes autorisés : 84

## DEPARTEMENT PRODUCTION DE CONTENUS

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

4 Journalistes plurimedia (A) (Journaliste)

### SERVICE IMAGE

1 Responsable de Service Vidéo (A) (Manager intermédiaire)

3 Journalistes reporter d'images (A) (Journaliste)

1 Monteur/euse Concepteur/rice (B) (Vidéaste)

2 Vidéastes (B) (Vidéaste)

1 Chargé/e d'opération (B)

2 Photographes (B)

1 Réalisateur/rice/s (A) (Journaliste)

1 Iconographe (B) (Assistant/e administratif et/ou financier)

1 Assistant/e de production (B)  
(Assistant/e administratif et/ou financier)

### SERVICE NUMERIQUE

1 Responsable de Service Web (A) (Manager intermédiaire)

1 Intégrateur Web (A)  
(Chargé/e/s de communication)

2 Graphistes Web designer (A) (Graphiste)

2 Développeurs Web (A)  
(Concepteur-rice Developpeur-euse)

2 Chargés de projet Web (A) (Community manager)

4 Journalistes social media (A) (Journaliste)

1 Chargé de projet web et réseaux sociaux (A) (Community manager)

1 Directeur/rice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/rice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique « campagne numérique et éditoriale » (A)

1 Directeur Artistique (Conseiller technique)

1 Media planner (A) (Conseiller technique)

1 Conseiller technique mécénat (A)

2 Gestionnaires du protocole et de l'organisation des manifestations (B) (Gestionnaire des relations publiques)

2 Assistant/e/s de direction (B)

### CELLULE CREATION

1 Graphiste (A)

1 Scénographe (A) (Graphiste)

1 Illustrateur-rice PAO et multimédia (A) (Graphiste)

3 Concepteur-rice maquettiste (B)

### SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires Administratif/ive et Financier/ère (B)

## SERVICE CHARGÉ/E/S DE COMMUNICATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

11 Chargé/e/s de Communication thématiques (A)

2 Gestionnaire/s de communication (B)  
(Gestionnaire administratif/ive et/ou financier)

## SERVICE PRESSE

1 Responsable de Service Presse (A) (Manager intermédiaire)

4 Attaché/e/s de presse (A)

## SERVICE EVENEMENTIEL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé/e de mission événementiel (A)

2 Chargé/e/s de mission salons professionnels (A)

1 Chargé/e de mission Communication par l'objet (A)

3 Chargé/e/s de projet événementiel (A)  
(Chargé de communication)

1 Régisseur Général (A)

2 Assistant/e/s événementiel (B)  
(Assistant/e administratif et/ou financier)

1 Assistant/e de projet événementiel (C) (Magasinier)

# DIRECTION EMPLOI

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 03/10/2022

Supports postes permanents : 38

## Secteur Ressources et Développement

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

1 Gestionnaire de données (B)

2 Gestionnaire administratif/ve (B)

2 Gestionnaires administratif/ves et financier/eres (B)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) Manager de direction

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Assistant/e de direction (B)

## Service territorial 1 appui et solutions RH

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

L'Accompagnement des entreprises

L'Accompagnement vers l'Emploi

2 Chargé/e/s de mission territorial (A)

1 Chargé/e de mission (A)

## Secteur accompagnement vers l'emploi 1

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

7 Référent/es (B)

## Service territorial 2 appui et solutions RH

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

L'Accompagnement des entreprises

L'Accompagnement vers l'Emploi

2 Chargé/e/s de mission territorial (A)

1 Chargé/e de mission (A)

2 Chargé/e/s de mission  
développement territorial (A)

2 Chargé/e/s d'accompagnement  
professionnel (A) (Chargé de mission)

## Secteur Accompagnement vers l'emploi 2

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

6 Référent/e/s (B)

# DIRECTION EMPLOI

HAUTS-DE-FRANCE  
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 28/11/2022

Supports postes permanents : 38

## Secteur Ressources et Développement

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

1 Chargé de mission (A)

1 Gestionnaire de données (B)

2 Gestionnaire administratif/ve (B)

1 Gestionnaire administratif/ve et financier/ere (B)

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) Manager de direction

1 Conseiller/ère technique (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Assistant/e de direction (B)

## Service territorial 1 appui et solutions RH

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

L'Accompagnement des entreprises

L'Accompagnement vers l'Emploi

2 Chargé/e/s de mission territorial (A)

1 Chargé/e de mission (A)

### Secteur accompagnement vers l'emploi 1

1 Responsable de secteur (A)  
(Manager de proximité)

7 Référent/es (B)

## Service territorial 2 appui et solutions RH

1 Responsable de service (A)  
(Manager intermédiaire)

L'Accompagnement des entreprises

L'Accompagnement vers l'Emploi

2 Chargé/e/s de mission territorial (A)

1 Chargé/e de mission (A)

2 Chargé/e/s de mission  
développement territorial (A)

2 Chargé/e/s d'accompagnement  
professionnel (A) (Chargé de mission)

### Secteur Accompagnement vers l'emploi 2

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

6 Référent/e/s (B)