

**COMITE TECHNIQUE PARITAIRE
REUNION DU 3 OCTOBRE 2022**

**POLE EDUCATION ET AVENIR DES JEUNES
Ajustement de l'organisation de la Direction de la Recherche, de l'Enseignement Supérieur, et des
Formations Sanitaires et Sociales**

RAPPORT POUR AVIS

Le présent rapport vise à présenter les évolutions nécessaires en termes d'organisation de la DRESS, en lien avec la réorganisation du Pôle Travail : Entreprises et Emploi, et de la volonté de rapprocher la cellule Feder responsable de la gestion des fonds européens relatifs aux missions mises en œuvre par la DRESS, rattachée au Pôle Education et Avenir des Jeunes depuis mars 2022.

Cette proposition vise à améliorer la cohérence d'action et de fonctionnement de la direction, en vue de contribuer efficacement aux enjeux généraux de la collectivité, que sont :

- Accompagner sur le terrain et réduire les inégalités,
- Avoir l'ambition d'une région attractive et durable,
- S'adapter et innover.

1- Contexte

L'intégration de la direction de l'Apprentissage et de l'Alternance (DIRAA) et de la Direction de la Recherche, de l'Enseignement Supérieur, et des Formations Sanitaires et Sociales (DRESS) en mars 2022, et l'évolution des priorités du FSE+ ont placé au cœur du Pôle Education et Avenir des Jeunes (PEAJ) des enjeux à la fois renouvelés et nouveaux de mobilisation des FESI.

Lors du CT du 12 avril 2021, le Pôle Travail : Entreprises et Emploi avait présenté la nouvelle organisation souhaitée pour la gestion des fonds européens au sein du Pôle, avec la création d'un service FEDER - Coordination des Fonds Européens (FCFE), directement rattaché au DGA et comprenant un secteur Recherche – Enseignement supérieur. Cette création s'était accompagnée d'un transfert de 11 ETP de la DRESS au FCPE.

Les objectifs de certification liés aux deux programmes opérationnels Nord – Pas de Calais et Picardie pour la période 2014-2020, auxquels s'ajoutent ceux de programmation, puis de certification du nouveau programme opérationnel 2021-2027 qui démarre, sont très conséquents : près de 70 millions d'euros pour l'année 2022 et près de 90 millions d'euros en 2023 pour les fonds FEDER/FSE liés à la recherche et à l'enseignement supérieur.

L'atteinte de ces objectifs nécessite un pilotage fin, rapproché et rythmé des opérations de certification en interne de la direction et en dialogue permanent avec les structures bénéficiaires de ces fonds européens. A l'occasion de la réorganisation du PTEE, il est donc proposé de repositionner le pilotage du secteur Recherche – Enseignement supérieur du FCPE au sein du PEAJ, permettant également de consolider le continuum bac – 3 bac + 3 et de rendre lisible et visible l'action régionale en matière de formation initiale depuis le collège jusqu'au doctorat et allocations de recherche, en passant par les formations sanitaires et sociales qui relèvent d'une compétence obligatoire de la Région.

II- Concertation et ajustements organisationnels proposés

Il est proposé de transférer les 10 ETP actuels du secteur Recherche - Enseignement supérieur du FCPE, ainsi qu'un support au sein du Pôle Travail, issu du SAF de la DPEAP à la DRESS, soit la totalité des ETP historiquement dédiés aux priorités recherche et enseignement supérieur des Feder et FSE.

L'ensemble de ce secteur FESI sera rattaché directement à l'équipe de direction de la DRESS, sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle de la directrice-adjointe de la DRESS.

Une réunion d'information a été organisée le 21 juillet en présence du DGA PEAJ, de la Directrice et des agents du secteur en charge de la gestion de fonds européens. Cette réunion a permis d'informer les agents de leur retour au sein de la DRESS et de répondre à leurs questions.

Un mail a également été envoyé le 21 juillet, suite à cette réunion, à l'ensemble des agents de la direction afin de les informer de ce retour.

La Directrice-adjointe engagera, ensuite, avec l'appui des services de la DRH et en mobilisant l'ensemble des agents concernés, un travail en continu de concertation et d'évaluation de cette organisation de début octobre 2022 à fin janvier 2023.

A l'issue de cette période et sur la base des éléments capitalisés durant ces quatre mois, il sera proposé en comité technique :

- Soit un rapport d'information confirmant le bon fonctionnement de cette organisation ;
- Soit un rapport proposant des adaptations, concertées avec l'ensemble des agents du Pôle potentiellement concernés, dont les agents du secteur Recherche – Enseignement supérieur.

DIRECTION DES PARTENARIATS ECONOMIQUES, DE L'ARTISANAT ET DE LA PECHE

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

- 1 Responsable de service (A) (Manager Intermédiaire)
Transféré direction de la transformation
- 1 Cadre administratif et financier (A)
Transféré direction de la transformation
- 4 Gestionnaires administratifs/ves et financiers/ères (B)
Transféré direction de la transformation
- 1 Assistante administrative (B) (Assistent administratif et/ou financier)
Transféré DRESS

1 Directeur (A)
(Manager de direction)

Transféré direction de la transformation

1 Directeur adjoint (A)
(Manager de direction)

Transféré direction de la transformation

1 Chargé de mission (A)

Transféré direction de la transformation

1 Assistante de direction (B)

Transféré direction de la transformation

1 Agent d'administration ©

Transféré direction de la transformation

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE DU 09/05/2022

Supports postes permanents : 65

Pour info. contrats de projet : 3

SERVICE DEVELOPPEMENT INTERNATIONAL DES ENTREPRISES ET ATTRACTIVITES

- 1 Responsable de service (A) (Manager Intermédiaire)
Transféré direction de la transformation
- 7 Chargé/e/s de mission (A)
Transférés direction de la transformation
- 2 Assistantes administratives (B)
(Assistent administratif et/ou financier)
Transférés direction de la transformation

SERVICE PECHE MARITIME ET AQUACULTURE

- 1 Responsable de service (A)
(Manager Intermédiaire)
Transféré direction de la transformation
- 3 Chargé/e/s de mission (A)
Transférés direction de la transformation
Dont 1 reconif en responsable de secteur
- 4 Gestionnaires des fonds européens (B)
Transférés direction de la transformation
Dont 1 reconif en Cadre administratif et financier
- 1 Assistante administrative (B)
(Assistent administratif et/ou financier)
Transféré direction de la transformation

SERVICE ENTREPRENEURIAT ET DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

- 1 Responsable de service (A) (Manager Intermédiaire)
Transféré Direction des entreprises
- 1 Responsable de service adjointe (A) (Manager Intermédiaire)
Transféré Direction des entreprises
- 1 Assistante administrative (B) (Assistent administratif et/ou financier)
Transféré Direction des entreprises
Pour information, contrat de projet:
- 1 Chargé de mission REACT EU (A-CP) Transféré Direction des entreprises

Secteur territoires

- 3 Chargé/e/s de mission (A)
Transférés Direction des entreprises

Secteur startup booster

- 2 Responsable de projet (A)
Transférés Direction des entreprises
Dont 1 reconif en responsable de service
- 4 Chargé/e/s de mission (A)
Transférés Direction des entreprises
- 4 Gestionnaires administratifs (B)
Transférés Direction des entreprises
- 1 Agent d'administration ©
Transféré Direction des entreprises

Secteur Artisanat

- 2 Chargé/e/s de mission (A)
Transférés Direction des entreprises
- 1 Assistante administrative (B)
Transféré direction de la transformation
- 1 Gestionnaire administrative (B)
Transféré pôle travail

Secteur Digitalisation des TPE

- 1 Chargé de mission (A)
Transféré Direction des entreprises

SERVICE FILIERES STRATEGIQUES

- 1 Responsable de service (A)
(Manager Intermédiaire)
Transféré direction de la transformation
- 1 Gestionnaire administrative et financière (B)
Transféré direction de la transformation
- 1 Agent d'administration ©
Transféré direction de la transformation
- 5 Responsables de projet (A)
Transférés direction de la transformation
- 4 Chargé/e/s de mission (A)
Transférés direction de la transformation
- Pour information, contrat de projet:
- 2 Chargé de mission REACT EU (A-CP)
Transférés direction de la transformation

**POLE TRAVAIL : ENTREPRISES
ET EMPLOI**

SERVICE DE COORDINATION DE PÔLE

1 Responsable de service (Manager intermédiaire) (A)
1 Cadre administratif et financier (A)
1 Gestionnaire administrative et financière (B)
2 Gestionnaire/s administrative/s (B)
Dont 1 transféré à la direction de la transformation de
l'économie régionale

1 Directeur Général Adjoint (A)
(Manager de direction générale)

1 Conseiller/ère/ Technique (A)
Transféré DFP

1 Assistante de direction (B)
Transféré direction emploi

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 30/04/21

Supports postes permanents : 31

Pour information, contrat de projet : 12

Service FEDER – Coordination des Fonds Européens
1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administrative et financière (B)
Transféré DRESS

1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaires administratifs et/ou financiers)

Pour information, contrats de projet :
3 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)
Dont 1 transféré à la DRESS

1 Cadre administratif et financier

Secteur économie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Gestionnaires des fonds européens (B)

Pour info information, contrats de projet :

4 Gestionnaires FEDER REACT EU

3

Secteur recherche – formations supérieures

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Gestionnaires Fonds européens (B)

Secteur transféré à la DRESS, Pôle Education et avenir des
jeunes

Secteur troisième révolution industrielle

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

2 Gestionnaires Fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

2 Gestionnaires FEDER REACT'EU (B-CP)

2 Gestionnaires Fonds européens (B-CP)

**POLE TRAVAIL : ENTREPRISES
ET EMPLOI**

SERVICE DE COORDINATION DE PÔLE

1 Responsable de service (Manager intermédiaire) (A)*
poste mutualisé

1 Cadre administratif et financier (A)

2 Gestionnaire/s administrative/s (B)

1 Directeur Général Adjoint (A)
(Manager de direction générale)

Conseiller Technique (A)* Poste mutualisé

1 Conseiller/ère en charge de la coordination
des politiques régionales (A)
(Conseiller technique)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 03/10/2022

Supports postes permanents : 20

Pour information, contrat de projet : 11

Service FEDER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaires administrative/s et/ou financiers)

Cellule dispositif REACT EU et FTJ

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier (A)

6 Gestionnaires GFE (B-CP)

Secteur entreprises

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

6 Gestionnaires des fonds européens (B)

Pour info information, contrats de projet :

1 Gestionnaires GFE (B-CP)

Secteur transformation de l'économie

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

3 Gestionnaires Fonds européens (B)

Pour information, contrats de projet :

1 Gestionnaires GFE (B-CP)

2 Gestionnaires Fonds européens (B-CP)

**DIRECTION DE LA RECHERCHE, DE
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DES
FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES**

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT DU 28/02/2022

Postes autorisés : 63

1 Directeur/trice (A)
(Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A)
(Manager de direction)

2 Assistant/e/s de direction (B)

PROJETS TRANSVERSAUX

3 Responsables de Projet (A)

SERVICE RECHERCHE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

9 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive et/ou financier/ère)

2 Assistant/e/s administratif/ive/s (B)
(Assistant/e administratif/ive et/ou financier/ère)

SERVICE ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller/ère technique (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e documentaire (B)

4 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive/s et/ou
financiers)

SERVICE FORMATIONS SANITAIRES
ET SOCIALES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Responsable de Projet (A)

9 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)
1 Gestionnaire d'études (Gestionnaire de données et SI)
(B)

3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive/s et/ou financiers)

2 Assistant/e administratif/ive (B)
(Assistant/e administratif/ive et/ou financier/ère)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint/e (A)
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratif/ive/s et financiers
(B)

**DIRECTION DE LA RECHERCHE, DE
L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DES
FORMATIONS SANITAIRES ET SOCIALES**

PROJETS TRANSVERSAUX

3 Responsables de Projet (A)

1 Directeur/trice (A)
(Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A)
(Manager de direction)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE
CT DU 03/10/2022

Postes autorisés : 74
Pour information, contrat de projet : 1

**Secteur fonds européens, recherche – formations du
supérieur**

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Gestionnaires Fonds européens (B)

1 Gestionnaire administratif et financier (B)

1 Assistante administrative (B)
(Assistante administrative et/ou financier)

Pour information, contrats de projet :
1 Gestionnaire FEDER REACT'EU (B-CP)

SERVICE RECHERCHE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

9 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive et/financier/ère)

2 Assistant/e/s administratif/ive/s (B)
(Assistent/e administratif/ive et/ou financier/ère)

**SERVICE ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR**

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller/ère technique (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e documentaire (B)

4 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive/s et/ou
financiers)

**SERVICE FORMATIONS SANITAIRES
ET SOCIALES**

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

1 Responsable de Projet (A)

9 Chargé/e/s de mission (A)

3 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)

1 Gestionnaire d'études (Gestionnaire de données et
SI) (B)

3 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaires administratif/ive/s et/ou
financiers)

2 Assistant/e administratif/ive (B)
(Assistent/e administratif/ive et/ou financier/ère)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint/e (A)
(Manager intermédiaire)

7 Gestionnaires administratif/ive/s et
financiers (B)

