

Pôles	Directions	Projets	Pilotes	Date Comité de suivi	Etat d'avancement
Pôle Territoires et Transitions	Direction Biodiversité	- Accueillir de nouveaux agents en charge de Natura 2000 suite au transfert réglementaire des missions dans le cadre du Nouveau Plan Stratégique National PAC pour 2023-2027 ; - Accroître la transversalité en interne de la direction et en externe ; - Accroître la proximité avec les territoires et d'assurer une meilleure lisibilité/ visibilité des politiques ; - Identifier des moyens permettant de participer à des projets européens ; - Réfléchir à la mutualisation des fonctions administratives et financières	Isabelle PUGLISI Fanny MILBLED	29/06/2022	9 juin : travaux en ateliers (en présentiel) avec tous les agents - travail sur les scénarios proposés par le CODIR, construits sur la base de l'analyse des activités, et des politiques, des contributions sur les points forts et faibles, des propositions, des échanges au sein des services ; - réflexion sur les modes de fonctionnement/ les process et en particulier sur l'approche territoriale. 22 juin – 7 juillet : poursuite des réflexions en « ateliers ouverts », sur la base des tableaux de synthèse des premiers ateliers et du volontariat. Début juillet – fin août : mise à disposition d'un pré-projet pour réactions de tous les agents 13 septembre : présentation du projet (intégrant les retours de l'été) en réunion de direction (visio) Septembre - octobre : poursuite des réflexions sur les process de travail, modes de travail..., élaboration du plan d'accompagnement. 18 octobre : réunion de direction : visites de sites et rencontre de partenaires, cohésion d'équipe, échanges sur le plan d'actions. 13 décembre réunion de direction : synthèse/présentation des process et modes de travail pour mise en œuvre début 2023. L'étape 4 fera l'objet de groupes de travail, par thématiques, métiers...
Pôle Travail: entreprises et emploi	Direction de l'Agence des Entreprises (DAEN) Direction de la Formation Professionnelle (DFP) Direction de la Performance Industrielle (DIPI) Direction des Partenariats Economiques de l'Artisanat et de la Pêche (DPEAP) Direction Proch'emploi (DPRE) Direction de la Troisième Révolution Industrielle (DTRI) Mission Hauts de France Financement (MHDF)	Recherche des synergies et des axes de progrès au regard des enjeux politiques et stratégiques recherchés (plus de cohérence, de lisibilité au sein de l'institution comme aux partenaires et porteurs d'actions, une plus grande fluidité, un meilleur service rendu aux usagers, ...) Echanges autour de certains scénarii de réorganisation. Positionnement des thématiques portées par les directions dans l'organigramme.	Laura Marzouk	29/06/2022	Réunions thématiques : 12 mai : TPE, économie de proximité (DPEAP, DAEN, DPRE) 16 mai : Filières (DIPI, DPEAP, DTRI) (HDFID) 18 mai : Attractivité et export (DPEAP, DAEN, DTRI, pôle PEI, NFI) 19 mai : finances (SCP, MHDF, DAEN, DPEAP, DTRI, FCFE) 20 mai : Innovation (DIPI, DPEAP, DTRI, HDFID) 24 mai : Emploi (DPRE, DFP, DAEN, DPEAP) 25 Mai: Territoires (DPRE, DFP, DAEN, DPEAP) Réunions inter-DGA et directeurs : 10 mai : Le positionnement de la DTRI 13 mai : Le positionnement de la pêche 30 mai : Le positionnement de l'orientation/SPRO 2ème phase de la concertation : 31 mai : Réunions bilatérales DGA-directeurs sur la restitution des groupes de travail 02 juin CODIR : suites des réunions thématiques sur : - Le positionnement de l'innovation / - L'emploi 09 juin : Réunions DGA-directeurs-responsables de service sur le positionnement : - De la pêche / - De l'économie circulaire / - De l'économie de proximité 15 juin + 24 juin : Réunions DGA, directeur et service « économie circulaire » sur le positionnement du service 16 juin : Réunion DGA-directeur et service sur le positionnement de l'export et l'INVEST 22 juin CODIR : Présentation de la réorganisation du pôle (organigramme) Du 20 au 1er juillet Organisation de séminaire dans chaque direction : présentation de la nouvelle organisation 24 juin : DAEN-DIPI-MHFF 27 juin : DPEAP + DPRE 30 juin : DTRI Dates à définir : Réunion de restitution aux agents de chaque direction en présence des organisations syndicales

Pôles	Directions	Projets	Pilotes	Date Comité de suivi	Etat d'avancement
Pôle Supports Techniques	Direction du Patrimoine Immobilier (DPI) et Direction Sécurité Sûreté Gestion des Risques (D2SGR)	Exploitation des sites lillois et amiénois : => Optimisation et simplification des fonctionnements, lisibilité et amélioration relation usager => Renforcement des synergies, optimisation des compétences et outils => Adaptation de l'organisation aux enjeux de temporalité d'action (gestion du quotidien et urgences / programmation des travaux et investissement), => Amélioration du suivi des thématiques bâtimentaires (Amiante, Accessibilité, Énergie-Ecologie/DD décret tertiaire).	Gilles Ruysschaert / Guénael Pira	29/06/2022	Communication du lancement de la démarche à l'ensemble des agents DPI et D2SGR (3,10 et 13 juin) Ateliers organisés fin juin 2022 : Atelier 1 : De l'expression à la prise en charge des demandes du quotidien, organisé le 20/06/2022 matin avec les régies du service exploitation maintenance (DPI), secteur déménagements (DPI), service veille opérationnelle et planification (D2SGR) Atelier 2 : Identifier et faciliter les interactions entre la sécurité, les opérations de déménagement, l'exploitation et la maintenance du quotidien, organisé le 27/06/2022 matin avec les régies du service exploitation maintenance (DPI), secteur déménagements (DPI), service veille opérationnelle et planification (D2SGR) Atelier 3 : Enjeux de la programmation et modalités d'exécution et de suivi de celle-ci, organisé le 27/06/2022 après midi avec les responsables de projet et chargés d'opération du service exploitation maintenance (DPI)