

**COMITE TECHNIQUE
REUNION DU 04 OCTOBRE 2021**

**TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT
DE CATEGORIE D'EMPLOI**

RAPPORT POUR AVIS

Le tableau des effectifs relève d'une obligation réglementaire.

Il constitue la liste par filière, par cadre d'emplois, des postes ouverts budgétairement, pourvus ou non. Il est étroitement lié au tableau des emplois qui ventile les postes par domaines et métiers, conformément au répertoire régional des métiers.

Ces tableaux évoluent tout au long de l'année tant en fonction des différents projets menés que des évolutions des besoins de la collectivité. Ils apportent une cohérence globale et une lisibilité de l'organisation. Ils sont donc impactés par les transferts et les transformations de postes.

Aussi, ce rapport est présenté au Comité technique pour permettre ensuite la réactualisation du tableau des effectifs présenté en séance plénière lors du vote du budget primitif.

Le tableau annexé dresse les modifications proposées pour optimiser le fonctionnement des services régionaux et répertorie :

- Les postes supprimés et créés (intitulés des postes et services d'affectation) ainsi leurs argumentaires
- Les situations des postes concernés (occupés ou vacants)
- Les accords des agents concernés par les postes occupés.

TRANSFORMATIONS DE POSTES : CREATION, SUPPRESSION ET CHANGEMENT DE CATEGORIE D'EMPLOIS

SUPPRESSION DE POSTES		CREATIONS DE POSTES																													
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE																													
1	<table><tr><td>Pôle</td><td>Equilibre des territoires</td></tr><tr><td>Direction</td><td>Agence HDF 2020-2040</td></tr><tr><td>Service/secteur</td><td>Direction</td></tr><tr><td>Intitulé du poste</td><td>Directeur adjoint délégué</td></tr><tr><td>Groupe fonctionnel</td><td>A1.4</td></tr><tr><td>Poste vacant ? (Oui/Non) ?</td><td>Oui</td></tr><tr><td>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</td><td>Sans objet</td></tr></table>	Pôle	Equilibre des territoires	Direction	Agence HDF 2020-2040	Service/secteur	Direction	Intitulé du poste	Directeur adjoint délégué	Groupe fonctionnel	A1.4	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	La Direction compte à ce jour un directeur, un directeur adjoint et un directeur adjoint délégué. Le poste de directeur délégué est aujourd'hui vacant. Une nouvelle répartition de ses fonctions au sein de l'équipe de direction justifie son Non-renouvellement au sein de l'Agence.	<table><tr><td>Pôle</td><td>Equilibre des territoires</td></tr><tr><td>Direction</td><td>Aménagement du territoire et du logement</td></tr><tr><td>Service/secteur</td><td>Direction</td></tr><tr><td>Intitulé du poste</td><td>Conseiller technique</td></tr><tr><td>Groupe fonctionnel</td><td>A2.2</td></tr><tr><td>Poste vacant ? (Oui/Non)</td><td>Oui</td></tr><tr><td>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</td><td>Sans objet</td></tr></table> Le périmètre d'activité de la DATL comprend un grand nombre de thématiques : politiques publiques d'aménagement (PRADET, CVCB, ACV...), politique de la ville et rénovation urbaine (SREI, NQE, NPNRU...), politique logement et habitat (AREL, GUH, SARE...), parcs naturels régionaux, fonds européens (animation des ITI, priorités 6C, 6E, 4C...). Le poste de conseiller technique vise à renforcer l'équipe de direction en alimentant les réflexions prospectives et stratégiques dans ces différents domaines, à seconder le Directeur et le Directeur adjoint dans l'animation et la gestion de démarches transversales, pour le compte de la DATL. Il s'agit en particulier de guider les travaux en apportant une expertise sur les thématiques d'intervention et leur déclinaison au sein de l'institution ; anticiper les contraintes et élaborer des scénarii prospectifs (traduction opérationnelle des lois climat et résilience et 3DS - évolution des compétences régionales en matière d'efficacité énergétique notamment); analyser le contexte et déterminer des pistes d'amélioration des procédures ; suivre la mise en œuvre des programmes, des dossiers et faciliter leur aboutissement ; rédiger des éléments d'aide à la décision, favoriser la mutualisation et l'appropriation des données au sein des équipes ; développer et animer des réseaux d'acteurs en interne et en externe afin d'optimiser l'atterrissage des politiques contractuelles (CPER, ERM, Pacte SAT, CSNE...), assurer un rôle d'interface et favoriser le travail partenarial au sein de la direction.	Pôle	Equilibre des territoires	Direction	Aménagement du territoire et du logement	Service/secteur	Direction	Intitulé du poste	Conseiller technique	Groupe fonctionnel	A2.2	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
Pôle	Equilibre des territoires																														
Direction	Agence HDF 2020-2040																														
Service/secteur	Direction																														
Intitulé du poste	Directeur adjoint délégué																														
Groupe fonctionnel	A1.4																														
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui																														
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet																														
Pôle	Equilibre des territoires																														
Direction	Aménagement du territoire et du logement																														
Service/secteur	Direction																														
Intitulé du poste	Conseiller technique																														
Groupe fonctionnel	A2.2																														
Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui																														
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet																														
2	<table><tr><td>Pôle</td><td>Equilibre des territoires</td></tr><tr><td>Direction</td><td>Aménagement du territoire et du logement</td></tr><tr><td>Service/secteur</td><td>Cohésion sociale et urbaine</td></tr><tr><td>Intitulé du poste</td><td>Chargé de mission</td></tr><tr><td>Groupe fonctionnel</td><td>A3</td></tr><tr><td>Poste vacant ? (Oui/Non) ?</td><td>Oui</td></tr><tr><td>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</td><td>Sans objet</td></tr></table>	Pôle	Equilibre des territoires	Direction	Aménagement du territoire et du logement	Service/secteur	Cohésion sociale et urbaine	Intitulé du poste	Chargé de mission	Groupe fonctionnel	A3	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Dans un souci de rationalisation et de priorisation et dans un contexte contraint, il est proposé de passer l'effectif du service COSUR de 14 à 13 chargés de mission en transférant le poste de chargé de mission vacant au niveau de la Direction permettant ainsi un renforcement du pilotage. Ce transfert, proposé en interne à la DATL, est par ailleurs facilité par la réorganisation de la gestion des fonds européens à l'échelle du pôle (création du service FEDER) qui a pour effet de diminuer la charge de travail d'instruction du FEDER du service COSUR.	<table><tr><td>Pôle</td><td>Equilibre des territoires</td></tr><tr><td>Direction</td><td>Aménagement du territoire et du logement</td></tr><tr><td>Service/secteur</td><td>Service administratif et Responsable de service adjoint</td></tr><tr><td>Intitulé du poste</td><td>Responsable de service adjoint</td></tr><tr><td>Groupe fonctionnel</td><td>A2.2</td></tr><tr><td>Poste vacant ? (Oui/Non)</td><td>Oui</td></tr><tr><td>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</td><td>Sans objet</td></tr></table> La montée en puissance des dispositifs au cours du mandat et le déploiement de nouveaux dispositifs relevant du périmètre de la DATL dans le cadre de la relance (+700 opérations en 2021) ont nécessité d'adapter l'organisation du SAF notamment dans un souci de forte réactivité. La création du poste de responsable de service adjoint vise en particulier à renforcer les fonctions d'encadrement et permettre à la responsable de service de déléguer certaines de ses fonctions afin de pouvoir notamment accompagner la spécialisation des équipes. Le poste de responsable de service adjoint aura notamment pour missions de : • Piloter le plan d'action de traitement des Mesures Antérieurement Décidées • Harmoniser les procédures de « service fait » pour chacun des services en fonction des dispositifs et de leur évolution • Faciliter un management de proximité par une présence régulière sur les sites de Lille et Amiens • Renforcer les outils de suivi de pilotage budgétaire	Pôle	Equilibre des territoires	Direction	Aménagement du territoire et du logement	Service/secteur	Service administratif et Responsable de service adjoint	Intitulé du poste	Responsable de service adjoint	Groupe fonctionnel	A2.2	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
Pôle	Equilibre des territoires																														
Direction	Aménagement du territoire et du logement																														
Service/secteur	Cohésion sociale et urbaine																														
Intitulé du poste	Chargé de mission																														
Groupe fonctionnel	A3																														
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui																														
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet																														
Pôle	Equilibre des territoires																														
Direction	Aménagement du territoire et du logement																														
Service/secteur	Service administratif et Responsable de service adjoint																														
Intitulé du poste	Responsable de service adjoint																														
Groupe fonctionnel	A2.2																														
Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui																														
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet																														
3	<table><tr><td>Pôle</td><td>POLE LYCEES</td></tr><tr><td>Direction</td><td>Equipements et Patrimoine Lycées</td></tr><tr><td>Service/secteur</td><td>Département Construction et gestion patrimoniale - Antenne territoriale travaux d'Amiens</td></tr><tr><td>Intitulé du poste</td><td>Responsable de projet</td></tr><tr><td>Groupe fonctionnel</td><td>A 2.2</td></tr><tr><td>Poste vacant ? (Oui/Non) ?</td><td>Oui</td></tr><tr><td>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</td><td>Sans objet</td></tr></table>	Pôle	POLE LYCEES	Direction	Equipements et Patrimoine Lycées	Service/secteur	Département Construction et gestion patrimoniale - Antenne territoriale travaux d'Amiens	Intitulé du poste	Responsable de projet	Groupe fonctionnel	A 2.2	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	Chaque antenne est composée de 3 responsables de projet / architectes et 3 chargés d'opération, sauf celle d'Amiens. La configuration de cette antenne avec 4 responsables de projet et 2 chargés d'opération est historique et du fait de situations individuelles.	<table><tr><td>Pôle</td><td>POLE LYCEES</td></tr><tr><td>Direction</td><td>Equipements et Patrimoine Lycées</td></tr><tr><td>Service/secteur</td><td>Département Construction et gestion patrimoniale -</td></tr><tr><td>Intitulé du poste</td><td>Chargé d'opération</td></tr><tr><td>Groupe fonctionnel</td><td>B1</td></tr><tr><td>Poste vacant ? (Oui/Non)</td><td>Oui</td></tr><tr><td>Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)</td><td>Sans objet</td></tr></table> Au regard de l'activité de la maintenance bien présente et du volume de Grosses Opérations Patrimoniales (GOP), il est proposé de transformer un poste de responsable de projet devenu vacant en poste de chargé d'opération.	Pôle	POLE LYCEES	Direction	Equipements et Patrimoine Lycées	Service/secteur	Département Construction et gestion patrimoniale -	Intitulé du poste	Chargé d'opération	Groupe fonctionnel	B1	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet
Pôle	POLE LYCEES																														
Direction	Equipements et Patrimoine Lycées																														
Service/secteur	Département Construction et gestion patrimoniale - Antenne territoriale travaux d'Amiens																														
Intitulé du poste	Responsable de projet																														
Groupe fonctionnel	A 2.2																														
Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui																														
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet																														
Pôle	POLE LYCEES																														
Direction	Equipements et Patrimoine Lycées																														
Service/secteur	Département Construction et gestion patrimoniale -																														
Intitulé du poste	Chargé d'opération																														
Groupe fonctionnel	B1																														
Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui																														
Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet																														

SUPPRESSION DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
4	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	POLE LYCEES Fonctionnement des Etablissements Restauration Hébergement et conventionnement logement Responsable de projet A 2.2 Oui Sans objet Le poste de responsable de projet avait en charge plus spécifiquement l'animation du dispositif "Je mange Local" déployé auprès des établissements en lien avec la DAGRI ainsi que l'appui aux établissements sur les achats (dans le cadre des groupements de commandes, ou des marchés passés dans le cadre de la centrale d'achat). Suite à la mobilité du titulaire du poste en novembre 2020, une partie des missions a été redéployée au sein du service sur les chargés de mission en poste. Appro local est un axe stratégique co-porté par la DFE et la DAGRI, il est également corrélé à la stratégie d'achat à déployer au sein ou en appui des établissements. La charge induite par le lancement de la centrale, combinée à la volonté politique de relancer une dynamique forte autour de la logique d'approvisionnement local circuit court nous amène à demander la transformation du poste de responsable de projets en poste de chargé de mission.	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	POLE LYCEES Fonctionnement des Etablissements Restauration Hébergement et conventionnement logement Chargé de mission A3 Oui Sans objet	Il est proposé de renforcer l'équipe actuellement en place et développer l'expertise du service et du collectif sur divers sujets liés à la compétence de la région en matière de restauration: stratégie d'approvisionnement, développement de l'approvisionnement local et du bio, expertise nutritionnelle pour appuyer la politique régionale de restauration sur ces enjeux et le respect de la loi Egalim (et future loi Egalim II) , gestion des biodéchets. Le poste est indispensable pour donner à la politique régionale de restauration et d'hébergement une dimension globale et complète.
5	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)		Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	POLE LYCEES Politiques éducatives Département numérique éducatif Service Technicien informatique B2 Oui Sans objet	Le service exploitation du département numérique éducatif poursuit l'harmonisation territoriale de son organisation. Ainsi, afin d'assurer un niveau de service équivalent sur l'ensemble du territoire, il est proposé de créer 7 nouveaux postes d'agents informatiques de proximité sur les départements du Nord et du Pas-de-Calais en 2022. Un agent intervient sur un à trois lycées en fonction du parc d'équipement numérique de chacun des lycées à gérer. L'agent ne se déplace pas dans la journée. Les jours de présence pour un établissement donné sont prédéfinis et identiques pour toutes les semaines de l'année. Ces postes ont vocation à gérer le parc d'équipements numérique et de logiciels en lycées (installation, configuration, dépannage, mise en réseau, etc.), ainsi qu'à assurer l'accompagnement technique auprès des 250 000 utilisateurs du parc. Une régularisation des organigrammes sera présentée lors d'un comité technique en 2022, afin de préciser les secteurs définitivement retenus.

SUPPRESSION DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
6	Pôle	Pôle Performance et Proximité	Pôle	Pôle Performance et Proximité	Un deuxième conseiller technique est nécessaire auprès de la DGA compte tenu des dossiers et projets à suivre (l'institut de la photo, la BNF, la cinémathèque de Roubaix,...). Cela permet la régularisation d'une lettre de mission.
	Direction	Direction audit	Direction	Pôle	
	Service/secteur	direction	Service/secteur	pôle	
	Intitulé du poste	conseiller technique	Intitulé du poste	conseiller	
	Groupe fonctionnel	A2.2	Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ?		Accord de l'agent ?		
	(Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	(Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
7	Pôle	Pôle Performance et Proximité	Pôle	Pôle Performance et Proximité	De nouvelles missions sont confiées au service évaluation des politiques publiques nécessitant davantage d'expertise : cartographie des process, expérimentation de design de service, évaluations basées sur les sciences comportementales... Le chargé de mission sera en charge de la mise en œuvre de ces chantiers, notamment de l'animation et du pilotage des missions correspondantes en mobilisant les expertises et l'ingénierie nécessaires. Il conviendra de définir des plans d'action et les mettre en œuvre de manière collaborative en favorisant le mode projet.
	Direction	Direction Qualité et Performance	Direction	Direction Qualité et Performance	
	Service/secteur	Service Evaluation des Politiques Publiques	Service/secteur	Service Évaluation des Politiques Publiques	
	Intitulé du poste	Gestionnaire Etudes et SI	Intitulé du poste	Chargé de mission	
	Groupe fonctionnel	B1	Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ?		Accord de l'agent ?		
	(Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	(Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
8	Pôle	Pôle Performance et Proximité	Pôle	Pôle Performance et Proximité	Le directeur adjoint aurait en charge le suivi de dossiers transversaux de la direction: coordination du projet de direction, coordination budgétaire de la direction, pilotage de chantiers stratégiques tels que le chantier de la simplification (enjeu majeur du nouveau mandat), renforcement de la communication interne, ... Il aurait également en charge d'assurer une réponse concertée et coordonnée aux demandes d'accompagnement reçues par les directions opérationnelles, qui nécessitent une réponse collective au sein de la DQP.
	Direction	Direction Qualité et Performance	Direction	Direction Qualité et Performance	
	Service/secteur	Service simplification modernisation et qualité	Service/secteur	direction	
	Intitulé du poste	consultant interne	Intitulé du poste	directeur adjoint	
	Groupe fonctionnel	A3	Groupe fonctionnel	A1.4	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui	Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ?		Accord de l'agent ?		
	(Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	(Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

SUPPRESSION DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
9	Pôle		Pôle	Ressources	Suite à un audit "marchés publics" réalisé par le contrôle interne de l'ASP, une mission temporaire a été réalisée à la DIRAP en 2020 pour sécuriser une série de dossiers financés au titre du FEADER. Suite à cet audit, le contrôle interne de l'ASP a adressé à la Région un plan d'actions à mettre en place. Une recommandation porte sur la sécurisation des marchés publics et sera considérée comme réalisée si le contrôle est mené par la DIRAP. L'objectif est d'assurer le même niveau de sécurisation que sur le PO FEDER. Ces 2 postes sont financés en partie dans le cadre de l'Assistance technique FEADER.
	Direction		Direction	Direction de l'achat public	
	Service/secteur		Service/secteur	Service expertise Supports Outils Modélisation	
	Intitulé du poste		Intitulé du poste	Charge de mission - contrôle des marchés publics des bénéficiaires de fonds européens FEADER	
	Groupe fonctionnel		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ?		Accord de l'agent ?	Sans objet	
10	Pôle	Ressources	Pôle	Ressources	La préparation budgétaire est réorientée en mode projet au regard des projets en cours (M57), des échéances de production du compte financier unique dès 2022 et de la préparation à la certification des comptes. Le renforcement de la tenue des délais, des équilibres et de la qualité du processus de préparation budgétaire régionale nécessite une animation fonctionnelle des processus budgétaires en lien avec l'équipe des CAF et GAF en charge de la préparation budgétaire. La connaissance induite des centres de coûts budgétaires doit nécessairement être renforcée.
	Direction	Direction des finances	Direction	Direction des finances	
	Service/secteur	Service préparation budgétaire et prospective	Service/secteur	Service Préparation budgétaire et prospective	
	Intitulé du poste	CAF	Intitulé du poste	Responsable de projet Coordination préparation budgétaire	
	Groupe fonctionnel	A3	Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non	Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ?	Oui	Accord de l'agent ?	Oui	
11	Pôle	Ressources	Pôle	Ressources	Le poste a été adapté au regard du besoin : gestion des demandes dans ICARE, analyse du besoin, planification et préparation technique. Traitement des incidents bureautiques. Recherche, analyse et test de paramétrage de différents logiciels, suite bureautique ou applicatifs. Rédaction de guide d'usage ou de procédures.
	Direction	Direction des Systèmes d'Information	Direction	Direction des Systèmes d'Information	
	Service/secteur	Service usage et poste de travail - secteur Amiens	Service/secteur	Service usage et poste de travail - secteur Amiens	
	Intitulé du poste	Formateur/rice interne	Intitulé du poste	Technicien informatique	
	Groupe fonctionnel	B1	Groupe fonctionnel	B2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non	Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	

SUPPRESSION DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
12	Pôle	SOUTIEN AU TRAVAIL		Pôle	Avec le renouvellement de l’Assemblée régionale en juin 2021, la Région dispose d’un an selon la loi, pour renouveler et signer un nouveau Contrat de Plan Régional de Développement de la Formation et de l’Orientation Professionnelles (CPRDFOP). le service SOE souhaite mener un projet de rénovation de l’outillage Régional statistique emploi/formation pour l’aide au pilotage du CPRDFOP et des politiques de formation. Pour ce faire, le SOE souhaite transformer un poste de Chargé de Mission en Responsable de Projet afin de recruter rapidement pour conduire et mener à bien : • la modernisation et la transformation des modalités de recueils de matériaux statistiques et ses outils d’observation afin de répondre aux attentes de l’institution régionale en 2 phases : De Septembre 2021 à Juin 2022 : Ingénierie de projet « Construction du nouvel outillage et animation des partenariats » Juillet 2022 à la fin du CPRDFOP : Accompagnement et pilotage de la mise en œuvre des nouveaux outils créés • Le pilotage voire la prise de leadership sur l’environnement partenarial du projet associant toutes les institutions signataires du CPRDFOP et leurs outils d’observation, mais également toutes les directions internes Région associées au projet aux côtés de la DFP (le Pôle lycée et l’infocentre, la Direction de l’apprentissage, la DRESS, la DPEAP, l’agence 2020-2040, proch’orientation et proch’emploi/proch’info formation). • La représentation et la défense des intérêts régionaux dans un contexte de concurrence sur la production d’outils d’observation et la mise à disposition de données au sein de l’écosystème partenarial du CPRDFOP, complexe. • Le pilotage et l’animation des instances du groupe projet interne et des comités de pilotage partenariaux dédiés au projet. Défendre la position régionale dans ces instances face aux partenaires sociaux et à l’Etat, signataires du CPRDFOP.	
	Direction	Direction de la Formation Professionnelle		Direction		Direction de la Formation Professionnelle
	Service/secteur	Service Observation et Evaluation		Service/secteur		Service Observation et Evaluation
	Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste		Resonsable de projet
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel		A 2.2
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)		Non
	Accord de l’agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l’agent ? (Oui/Non/Sans objet)		Oui
13	Pôle	DGS	La baisse d’activité du service courrier rend possible ce transfert de support de poste du service courrier vers la DMI.	Pôle	Pôle Supports Techniques	
	Direction	Secrétariat Général		Direction	Direction des Moyens Institutionnels	
	Service/secteur	Service Courrier		Service/secteur	Service Documentation et archives - secteur archives	
	Intitulé du poste	Agent courrier		Intitulé du poste	Agent d’administration	
	Groupe fonctionnel	C2		Groupe fonctionnel	C2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l’agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l’agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	

SUPPRESSION DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
14	Pôle	DGS	Les missions de ce poste (suivi budgétaire des groupes politiques) ont été transférées au Service Administratif du Secrétariat Général. Un agent a été recruté au SAF en mai 2021. Ce support de poste n'est donc plus nécessaire.	Pôle	POLE DGS	Le service assemblée a besoin pour son organisation, d'un agent polyvalent pouvant apporter sa contribution selon les pics d'activité dans diverses missions telles que (à titre d'illustration) : • notifications des désignations, • préparation des envois, • préparation des « dossiers papier » pour les groupes politiques, DGS • préparation et suivi de commissions thématiques • participation aux séances (gestion des pouvoirs des élus) • etc... Ce besoin est durable et s'inscrit dans l'organisation globale du service. Il nécessite donc de transformer un poste de gestionnaire administratif en agent d'administration. Plusieurs postes de gestionnaires administratifs sont actuellement vacants dans le service. Cette transformation de poste permet de régulariser la situation d'un agent en lettre de mission.
	Direction	Secrétariat Général		Direction	Secrétariat Général	
	Service/secteur	Service Assemblées		Service/secteur	Service Assemblées	
	Intitulé du poste	Gestionnaire administratif		Intitulé du poste	Agent d'administration	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	C2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
15	Pôle	DGS	Suite à la mobilité d'un agent, le portefeuille a été redistribué aux gestionnaires Carrière-paye du service et il n'a pas été jugé utile de le remplacer compte tenu du développement de la dématérialisation des process	Pôle	DGS	Il est proposé de créer un poste de Responsable de projet rattaché à la Directrice des Ressources Humaines. La DRH est amenée à prendre en charge de nombreux projets dédiés aux évolutions RH (réglementaires, systèmes d'information, qualité de vie au travail etc...). Ces projets innovants nécessitent un portage par l'équipe de Direction et sont transversaux puisque tous les départements de la DRH sont concernés. Le responsable de projet sera ainsi en charge de préparer et coordonner toutes les instances permettant de piloter ces actions (comités de pilotage, groupes projet, concertation avec les agents, les organisations syndicales) et pilotera en direct certains projets. Pour ces derniers, il devra assurer l'ingénierie, définir avec les acteurs concernés les modalités d'accompagnement des changements induits, manager fonctionnellement les équipes projets, anticiper les risques et impacts des actions menées, préparer les instances et veiller au respect des calendriers fixés.
	Direction	DRH		Direction	DRH	
	Service/secteur	Service Carrière et paie services et ports		Service/secteur	Equipe de direction	
	Intitulé du poste	Gestionnaire carrière et paie		Intitulé du poste	Responsable de projet	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
16	Pôle	EQUILIBRE DES TERRITOIRES	il est proposé de supprimer le poste d'assistant de direction placé auprès de la DGA afin de renforcer le principe de mutualisation des assistants de direction placés auprès des directeurs généraux adjoints,	Pôle	DIRECTION GENERALE DES SERVICES	Il est proposé de créer un poste d'assistant de direction afin de renforcer l'appui au DGS dans le cadre de la nouvelle mandature. L'assistant de direction jouera notamment le rôle d'interface auprès des différents interlocuteurs tant internes qu'externes, et assurera un appui permanent en terme d'organisation personnelle, de suivi d'activités, d'information et d'accueil.
	Direction	Pôle		Direction	DGS	
	Service/secteur			Service/secteur	Assistant de direction	
	Intitulé du poste	Assistant de direction		Intitulé du poste		
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	OUI	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	sans objet	

SUPPRESSION DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
17	Pôle	Présidence	Suite à l'évolution de l'environnement de travail (Covid-19), les événements "physiques" sont pour beaucoup transformés en événements hybrides voire 100% digital (type Salon régional de l'agriculture). Par ailleurs, le développement de la polyvalence de l'équipe nécessite moins d'agents techniques.	Pôle	Présidence	Dans la perspective de répondre aux orientations de communication du nouveau mandat, notamment en ce qui concerne le développement et le renforcement des événements numériques (type Salon régional de l'agriculture), il devient essentiel de renforcer le service sur les missions de pilotage de projets événementiels numériques. Par conséquent, ce nouvel environnement de travail doit être accompagné par le recrutement d'un profil sénior susceptible de piloter, en appui du responsable de service, les projets de cette nature.
	Direction	Communication externe et relations publiques		Direction	Communication externe et relations publiques	
	Service/secteur	Evènementiel		Service/secteur	Evènementiel	
	Intitulé du poste	Assistant évènementiel (Assistant administratif et/ou financier)		Intitulé du poste	Chargé de projet évènementiel (Chargé de mission)	
	Groupe fonctionnel	B3		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
18	Pôle	Présidence	Le renforcement de l'équipe Presse, nécessaire durant l'année qui a précédé le scrutin régional, se révèle désormais moins prioritaire au regard des besoins sur ce métier.	Pôle	Présidence	Les orientations de communication du nouveau mandat, notamment en ce qui concerne cette fois la visibilité de l'institution régionale sur le web et les réseaux sociaux doivent être accompagnées d'un renforcement du service numérique, notamment sur le pilotage de projet web et l'animation des réseaux sociaux, au coeur de la stratégie de communication régionale.
	Direction	Communication externe et relations publiques		Direction	Communication externe et relations publiques	
	Service/secteur	Presse		Service/secteur	Numérique	
	Intitulé du poste	Attaché de presse		Intitulé du poste	Chargé de projet web et réseaux sociaux (Community manager)	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	A3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
19	Pôle	Présidence	Compte tenu de l'évolution du périmètre d'action, le positionnement du poste au sein de la cellule Direction ne correspond plus à la réalité des besoins.	Pôle	Présidence	Il est proposé un transfert du poste au sein du service numérique afin de garantir une plus grande transversalité sur l'ensemble des supports numériques liés à cette thématique importante.
	Direction	Communication externe et relations publiques		Direction	Communication externe et relations publiques	
	Service/secteur	Cellule Direction		Service/secteur	Numérique	
	Intitulé du poste	Responsable de projet Jeunesse		Intitulé du poste	Responsable de projet Jeunesse	
	Groupe fonctionnel	A2.2		Groupe fonctionnel	A2.2	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Non	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui	

SUPPRESSION DE POSTES			CREATIONS DE POSTES		
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE
20	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)		Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Transports et Infrastructures Infrastructures de mobilité et du Canal Seine Nord Europe Service Financements européens Responsable de projet programmes sectoriels A2.2 Oui Sans objet	Il est essentiel de saisir les opportunités de financements des programmes sectoriels pour les investissements transports et mobilité. L'obtention de tels financements nécessite une ingénierie élevée et experte tant d'un point de vue financier qu'administratif que technique. Il s'agit de construire à la fois les réponses aux appels à projets et à assurer le suivi des dossiers retenus qui demandent la mise en place d'une démarche "qualité" et d'un report précis tous les 6 mois à l'Union Européenne. L'apport d'un responsable de projet permettra la captation de plusieurs dizaine de millions d'euros de subvention pour les projets de transports d'importance stratégique pour la Région. A titre d'exemple, la Région a été attributaire d'une subvention de 50% pour réaliser les études des ports intérieurs du Canal Seine Nord Europe, évaluées à 15M€. Cette subvention permet notamment une prise en charge de 50% des personnels de la Région conduisant le projet. Les missions comportent notamment un travail de veille, en lien avec la DEU et la MUE, pour identifier les pistes de financement, d'analyse du Plan Pluriannuel d'Investissement du Pole Transports pour construire les projets éligibles puis d'assurer le suivi technico-administratif de la subvention européenne. A court terme, il est prévu de déposer un dossier sur le barreau Roissy Picardie (330 M€ de travaux) puis sur le Service Express Métropolitain (études puis travaux). Ce travail demande une anticipation de plusieurs années afin de répondre aux exigences de l'UE.
21	Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) ? Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)		Pôle Direction Service/secteur Intitulé du poste Groupe fonctionnel Poste vacant ? (Oui/Non) Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Transports et Infrastructures Infrastructures de mobilité et du Canal Seine Nord Europe Service Financements Cadre administratif et financier FEDER A3 Oui Sans objet	Le service doit certifier des dossiers complexes au niveau des assiettes éligibles, la clôture du PO 14-20, le lancement et le suivi du PO 21-27 demande un pilotage et un suivi renforcés des dossiers FEDER. A titre d'exemple l'absence d'un CAF a créé un retard sur les montants certifiés annuellement, 25 M€ peuvent être certifiés par l'équipe de 2 gestionnaires en place alors qu'il faut certifier 37 M€/an. . Le besoin d'un CAF est plus que nécessaire pour certifier les dossiers présentant des questionnements juridiques ou des assiettes éligibles complexes représentant des montants très importants (temps de certification d'un dossier complexe par un cadre C ou B est de 18 mois, par un cadre A 6 mois).

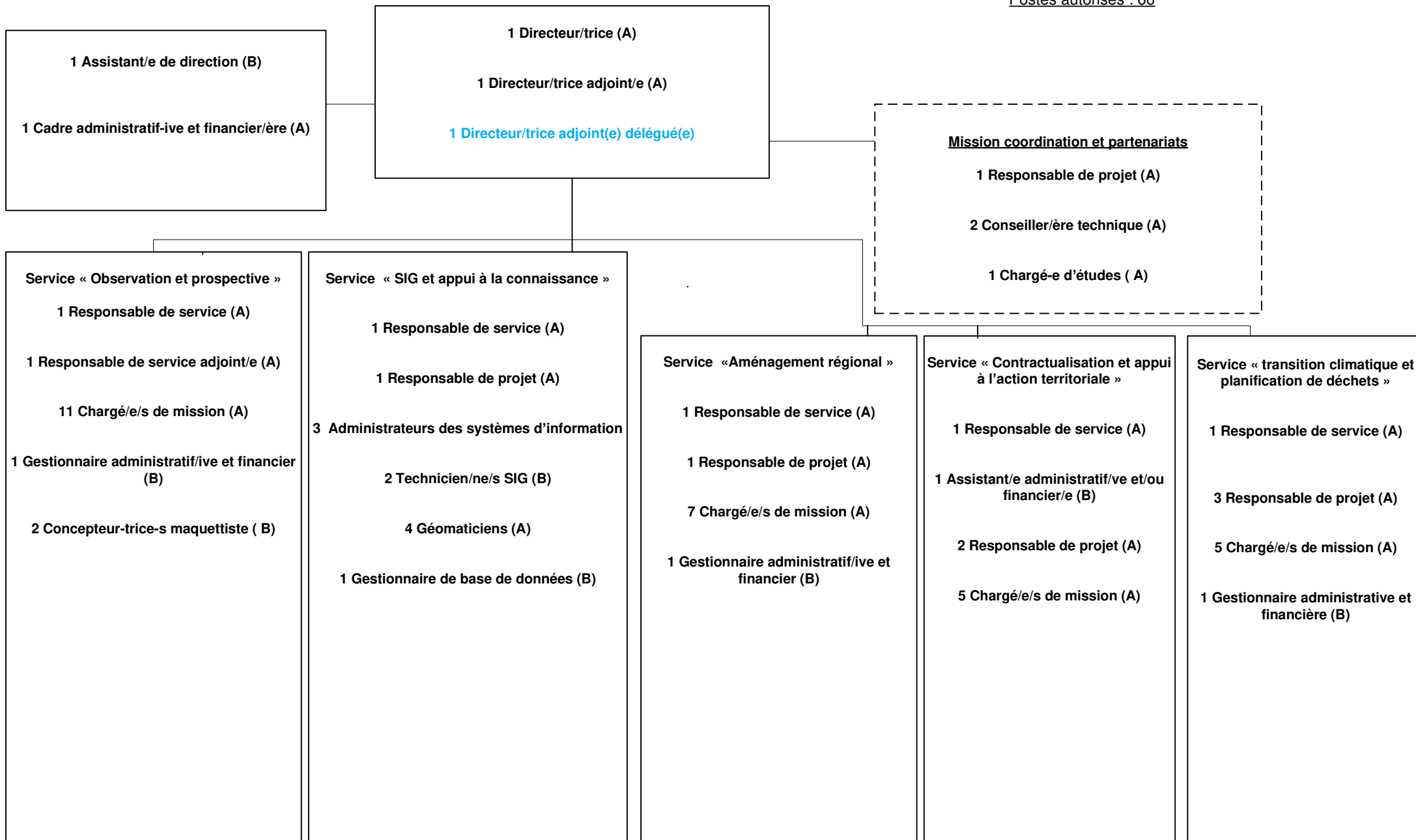
SUPPRESSION DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
22	Pôle	Transports et Infrastructures	Compte tenu de la nature du projet et de sa complexité, le métier de chargé de mission ne correspond plus aux missions réellement accomplies tant en termes de responsabilités que de périmètre d'action. L'évolution substantielle implique un moindre besoin d'un poste de chargé de mission.	Pôle	Transports et Infrastructures	Actuellement, le poste de chargé de mission matériel roulant doit piloter des dossiers extrêmement techniques et financièrement majeurs pour la collectivité comme l'acquisition de 33 Régio 2N et rénovation mi-vie des TER 2NG et AGC en 2020-2021 pour plus de 1 milliard d'euros, mais également la politique d'innovation (verdissement du parc, enjeu financier se chiffrant en dizaines de M€) et la définition du schéma directeur du matériel roulant (structurant l'avenir de la maintenance du parc des HF, enjeu financier de l'ordre de 100 M€). Il s'agit en particulier de déterminer la localisation des futurs sites de maintenance du TER ainsi que leur futur fonctionnement. La détermination de ce schéma directeur constitue un réel projet en soi : il a un début et une fin, une échéance de réalisation, fait appel à de multiples compétences et interlocuteurs (internes et externes) et demeure très complexe techniquement. Par ailleurs, ce schéma, s'il est validé et mis en oeuvre, constituera une rupture avec ce qui se faisait actuellement dans le cadre de la maintenance du matériel roulant: la Région pourrait enfin s'affranchir de la SNCF dans la définition des projets et pourrait maîtriser les coûts qui lui sont aujourd'hui facturés par la SNCF sans transparence. L'évolution du poste en Responsable de projet correspond donc bien aux mission exercées.
	Direction	Direction des Services de Transports		Direction	Direction des Services de Transport Ferroviaire / service exploitation et	
	Service/secteur	Département des Services de Transport Ferroviaire / service exploitation et matériel roulant		Service/secteur	Responsable de projet maintenance et innovation du matériel roulant	
	Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	A2.2	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	Non	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)		
23	Pôle	Transports et Infrastructures	L'un des sept postes de chargé de mission du service, dédié à la "sécurisation des Conventions" a fortement évolué avec le contexte et la manière de fonctionner du service. Le service relations contractuelles est un service support des autres services du département pour leur transmettre un vraie culture contractuelle. Il se doit d'avoir une visibilité complète des conventions qui circulent et pas celles uniquement liées à la convention TER. Pour ce faire, il est finalement inapproprié de parler de « missions » puisque ce poste consiste à apporter des conseils et expertise juridique auprès des différents intervenants du département TER. Le rôle est transversal. Le département travaille sur des sujets complexes qui requièrent des connaissances dans le domaine des transports qui sont difficilement mobilisables dans les directions fonctionnelles, il doit avoir les moyens humains pour mener à bien ses missions. Cette évolution substantielle implique un moindre besoin d'un poste de chargé de mission.	Pôle	Transports et Infrastructures	Outre l'évolution substantielle de l'activité du service, l'éventail de missions a largement grandi avec les mises en concurrence et la problématique de contrôle d'un opérateur de manière plus pointue, au regard des enjeux financiers. Disposer d'une expertise juridique renforcée permet de limiter le recours aux AMO s'agissant d'études ou d'analyses juridiques mais aussi de la gestion du pré-contentieux. Le contentieux est traditionnellement géré par la DAJ, mais il peut être bien « dégrossi » par le juriste conseil et faire gagner ainsi beaucoup de temps à l'institution. La bonne qualification du poste permet de dialoguer d'égal à égal avec les directions fonctionnelles de la Région (DAJ, DIRAP) sans se substituer à eux car les rôles sont complémentaires. Il est nécessaire de disposer de qualifications spécifiques pour pouvoir représenter la Région durant les contentieux qui sont de plus en plus nombreux au regard de l'évolution de la Loi que SNCF n'applique pas. Cette même qualification est aussi un atout considérable vis-à-vis de nos partenaires extérieurs car cela ne place pas la Région en position d'infériorité, elle dispose de compétences et elle les revendique.
	Direction	Direction des Services de Transports		Direction	Direction des Services de Transport Ferroviaire / service relations	
	Service/secteur	Département des Services de Transport Ferroviaire / service relations contractuelles		Service/secteur	Juriste Conseil	
	Intitulé du poste	Chargé de mission		Intitulé du poste	A3	
	Groupe fonctionnel	A3		Groupe fonctionnel	Non	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Non		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Oui		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)		

SUPPRESSION DE POSTES			CREATIONS DE POSTES			
INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	INFORMATIONS		ARGUMENTAIRE	
24	Pôle	Transports et Infrastructures		Pôle	Transports et Infrastructures	L'activité pilotée dans le 62 permet le transport de 52 000 élèves chaque jour et la supervision de 2 000 courses de transport quotidiennes, ce qui constitue une dépense annuelle de 41,8 M€. Les 9 nouveaux contrats de Délégation de Service Public mis en œuvre en septembre 2021 nécessitent un suivi renforcé et une suppléance accrue. Les techniciens, doivent vérifier les rapports quotidiens des délégataires, analyser les études produites, répondre aux demandes d'évolution des communes et des usagers. Les 2 postes existants ne sont plus suffisants pour garantir la continuité de service.
	Direction	Direction des Services de Transports		Direction	Direction des Services de Transports	
	Service/secteur	Département des Services de Transports Interurbains et Scolaire du Pas de Calais / Secteur des demandes des usagers		Service/secteur	Département des Services de Transports Interurbains et Scolaire du Pas de Calais / Secteur des demandes des usagers	
	Intitulé du poste	Gestionnaire administratif et/ou financier		Intitulé du poste	Technicien d'exploitation des transports	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B1	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	prochainement vacant (départ en retraite au 01/11/2021)		Poste vacant ? (Oui/Non)	prochainement vacant (départ en retraite au 01/11/2021)	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	
25	Pôle	Transports et Infrastructures		Pôle	Transports et Infrastructures	L'activité pilotée dans le 80 permet le transport de 29 500 élèves chaque jour et la supervision de 1 500 courses quotidiennes, ce qui constitue une dépense annuelle de 38,7 M€. Les nombreux projets engagés par la Région en termes de billetterie, d'adaptation du réseau de transports en réponse des demandes des usagers, de matérialisation des points d'arrêt,...nécessitent un suivi renforcé et une suppléance accrue. Il est nécessaire de renforcer l'équipe Exploitation du réseau et étude de l'offre de transport composée actuellement de 2 personnes pour mener à bien ces projets.
	Direction	Direction des Services de Transports		Direction	Direction des Services de Transports	
	Service/secteur	Département des Services de Transports Interurbains et Scolaire de la Somme / Gestion financière et relations avec les usagers		Service/secteur	Département des Services de Transports Interurbains et Scolaire de la Somme / Exploitation du réseau et étude de l'offre de transport	
	Intitulé du poste	Charge de gestion financière aides individuelles aux familles (Gestionnaire administratif et/ou financier)		Intitulé du poste	Assistant Technique	
	Groupe fonctionnel	B2		Groupe fonctionnel	B3	
	Poste vacant ? (Oui/Non) ?	Oui		Poste vacant ? (Oui/Non)	Oui	
	Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet		Accord de l'agent ? (Oui/Non/Sans objet)	Sans objet	

Agence hauts de France 2020-2040

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 12 AVRIL 2021

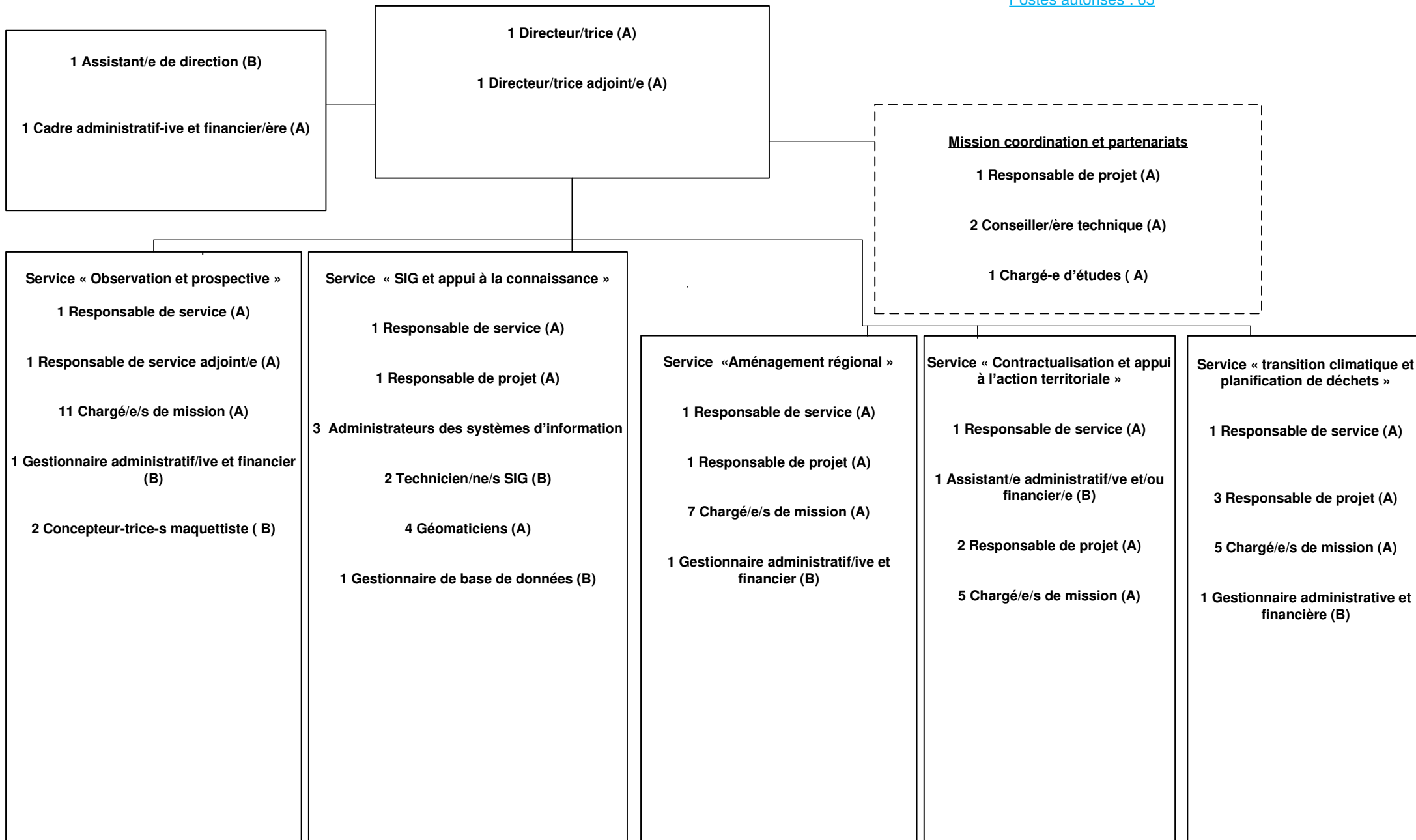
Postes autorisés : 66



Agence hauts de France 2020-2040

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 4 OCTOBRE 2021

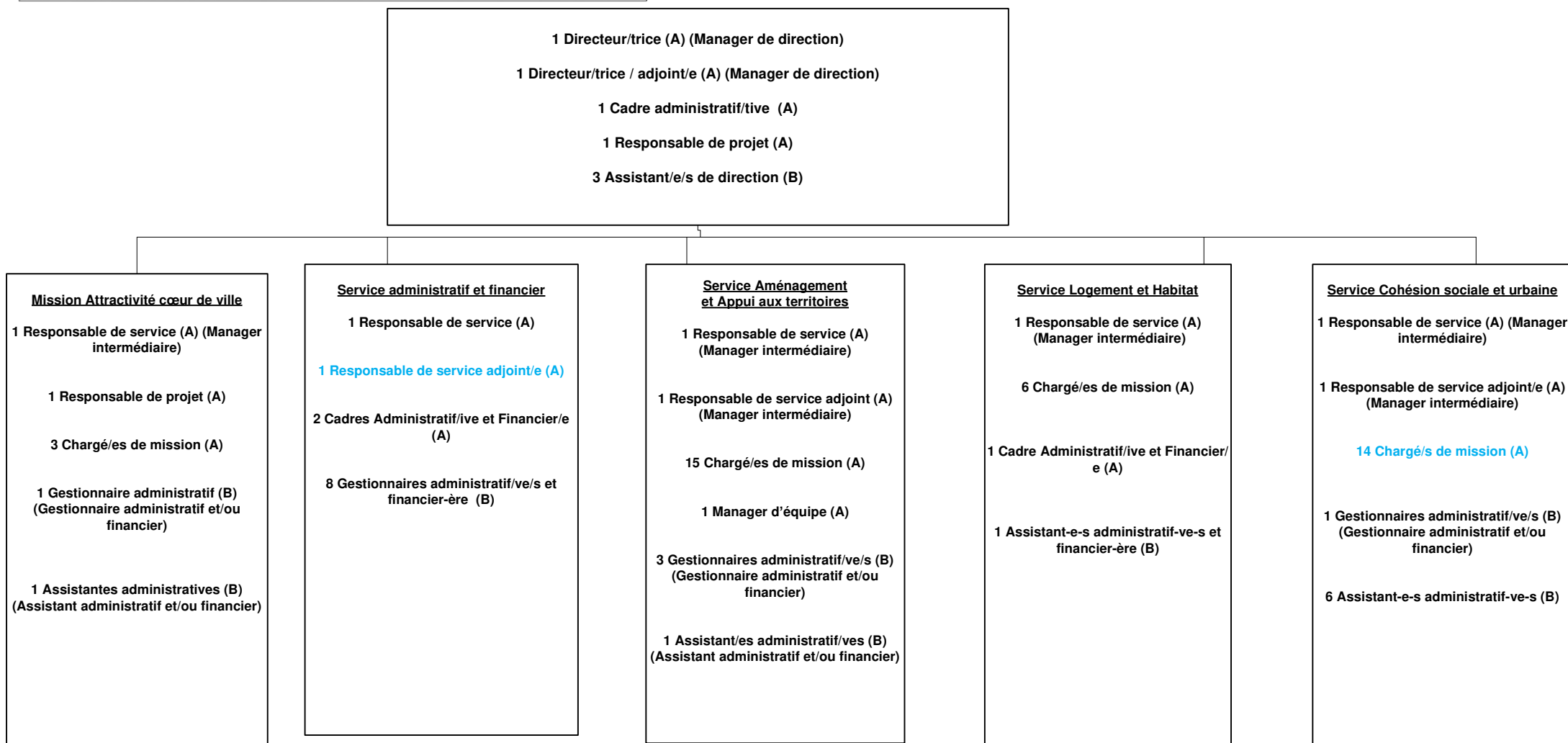
[Postes autorisés : 65](#)



DIRECTION DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DU LOGEMENT

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 12/04/2021

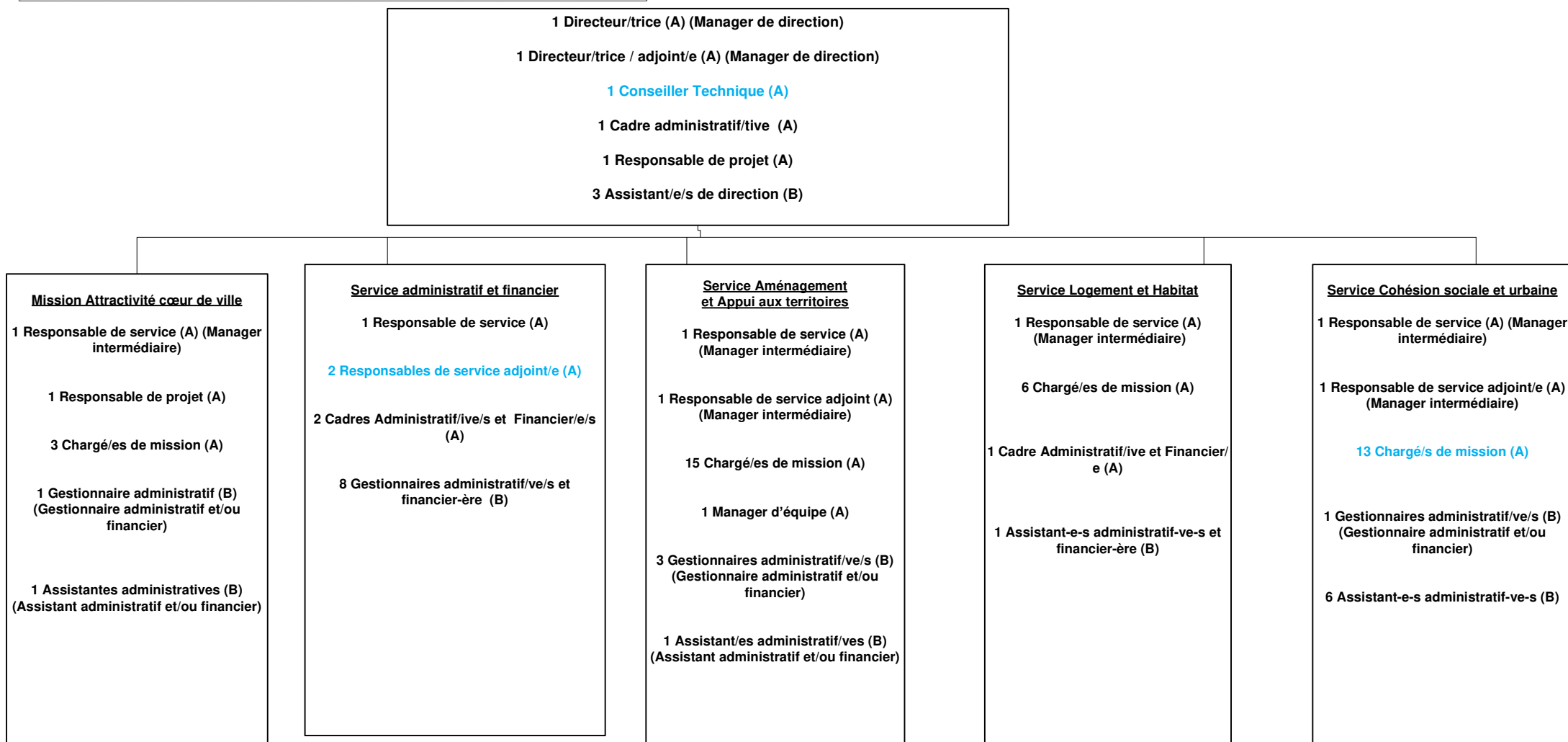
Postes autorisés : 80



DIRECTION DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE ET DU LOGEMENT

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 81



DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

1 Directeur/trice (A)

1 Directeur/trice/s Adjoint/e/s (A)

2 Conseiller/ère/s Technique (A)

2 Assistant-es de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 12/04/2021

Postes autorisés : 413

Service Administratif et Financier

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (manager intermédiaire)

5 Gestionnaire Administratif/ive et financier/e (B)

SECTEUR 1

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 2

1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 3

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 4

1 Responsable de secteur (A)

4 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

SECTEUR 5

2 Gestionnaires administratifs et financier/ères (B)

Département programmation éducative et équipements

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

Département rénovation et maintenance en régie

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

Département construction et gestion patrimoniale

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES

1 Directeur/trice (A)
 1 Directeur/trice/s Adjoint/e/s (A)
 2 Conseiller/ère/s Technique (A)
 2 Assistant-es de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
 ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 413

Service Administratif et Financier

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)
 1 Responsable de service Adjoint (A) (manager intermédiaire)
 5 Gestionnaire Administratif/ive et financier/e (B)

SECTEUR 1

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 2

1 Responsable de secteur (A)
 (manager de proximité)

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 3

4 Gestionnaires administratifs/ive et financier/e/s (B)

SECTEUR 4

1 Responsable de secteur (A)

4 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

SECTEUR 5

2 Gestionnaires administratifs et financier/ères (B)

Département programmation éducative et équipements

Voir Organigramme détaillé page suivante

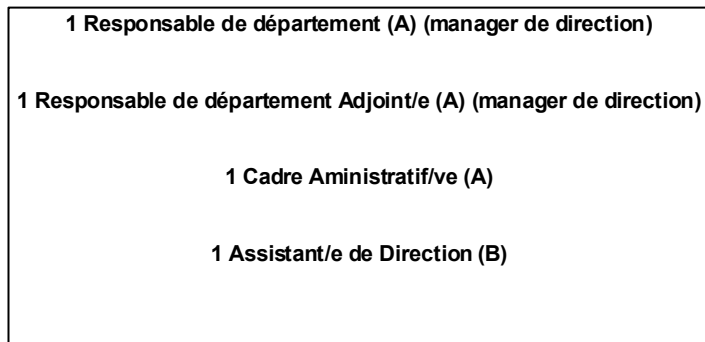
Département rénovation et maintenance en régie

Voir Organigramme détaillé page suivante

Département construction et gestion patrimoniale

Voir Organigramme détaillé page suivante

DEPARTEMENT CONSTRUCTION ET GESTION PATRIMONIALE



Antenne territoriale 1
LILLE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 4
VALENCIENNES

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

1 Architecte (A)

2 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 7 AMIENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

4 Responsables de projet patrimonial (A)

2 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 2
TOURCOING

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 5
LENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 8
CLERMONT

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 3
ARRAS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 6
BOULOGNE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 9
LAON

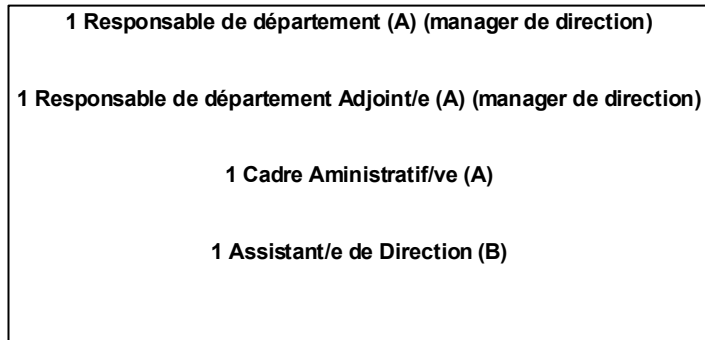
1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

DEPARTEMENT CONSTRUCTION ET GESTION PATRIMONIALE



Antenne territoriale 1
LILLE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 4
VALENCIENNES

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

1 Architecte (A)

2 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 7 AMIENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 2
TOURCOING

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 5
LENS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 8
CLERMONT

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne territoriale 3
ARRAS

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

Antenne Territoriale 6
BOULOGNE

1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

1 Assistant/e administratif/ve (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)

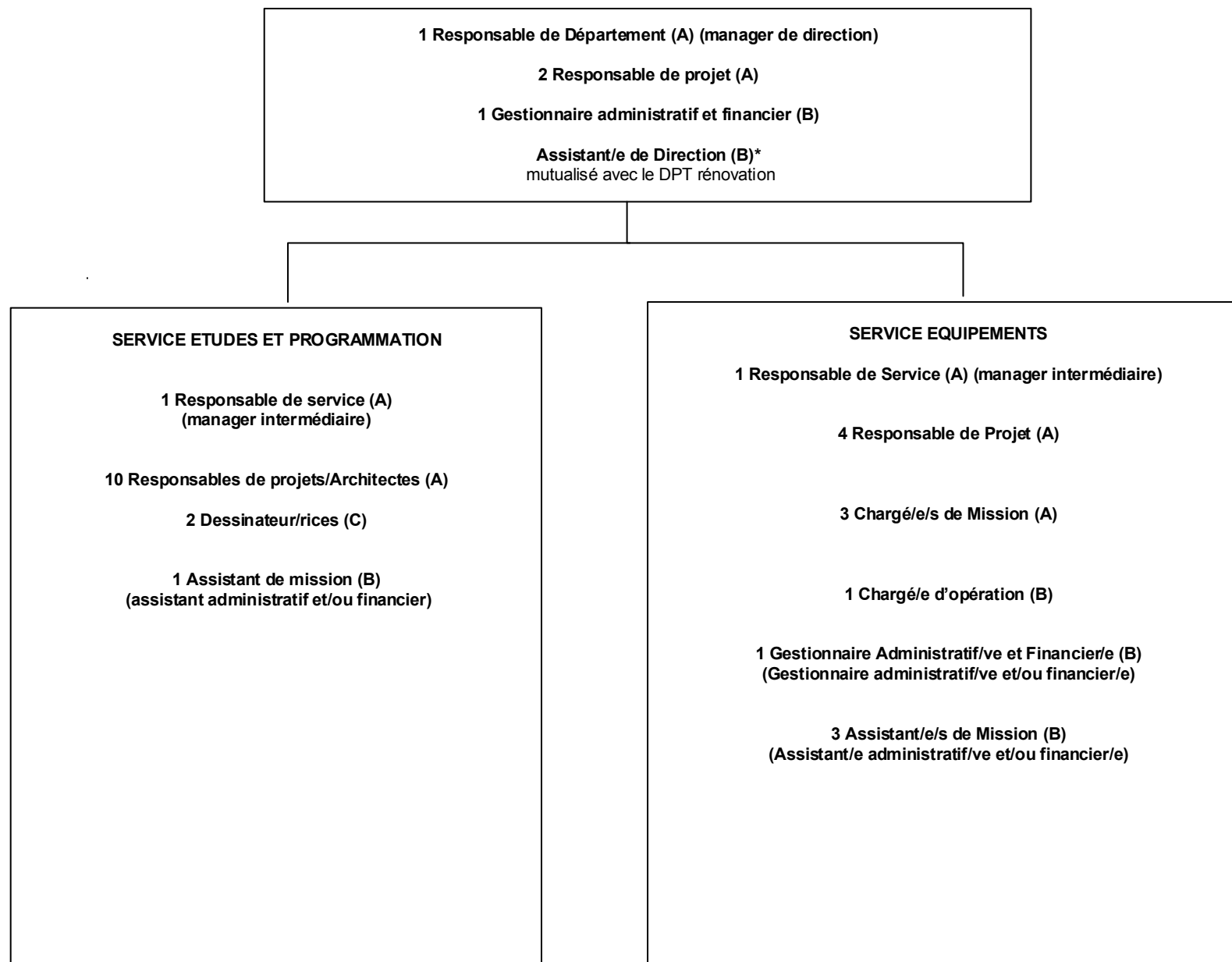
Antenne Territoriale 9
LAON

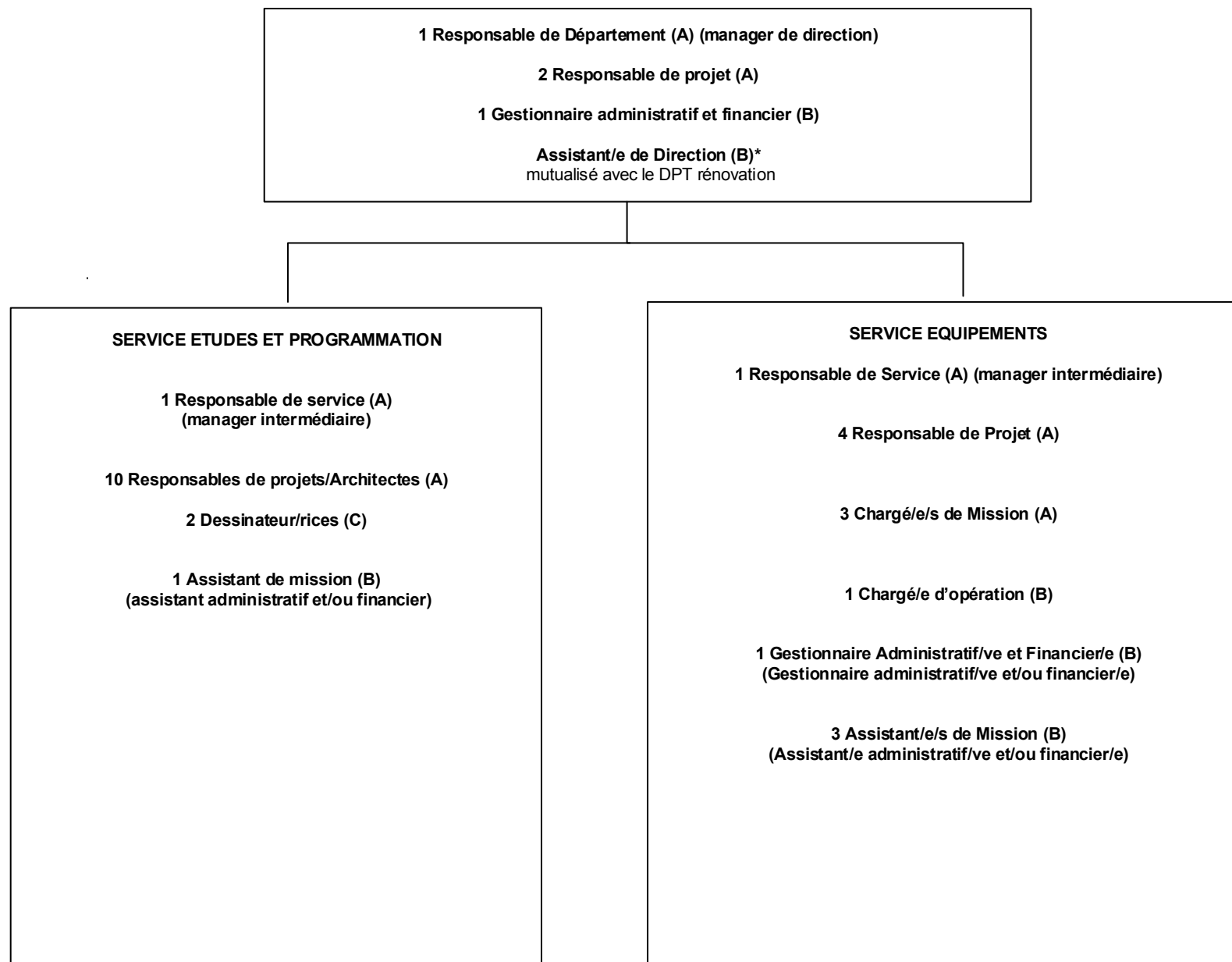
1 Responsable de service (A) manager intermédiaire

2 Gestionnaires administratifs/ives et financier/ères (B)

3 Responsables de projet patrimonial (A)

3 Chargés d'opération (B)





DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES**DEPARTEMENT RENOVATION ET MAINTENANCE EN REGIE (½)****1 Responsable de département (A)**
(manager de direction)**1 Assistante de Direction (B)*** poste mutualisé avec le département programmation Etudes et Equipements**Secteur Appui logistique équipes mobiles****1 Responsable de secteur (A)****2 Gestionnaires administratif/ves (B)****1 Assistant-es administratif/ves (B)**SOURCE
CT 12/04/
2021**SERVICE REGIE NORD OUEST****1 Responsable de service (A)** (manager intermédiaire)**Secteur A****1 Responsable de secteur (A)** (manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DE LILLE****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****9 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE LA MADELEINE****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint/e (B)****6 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE 1 DE BRUAY LA BUISSIERE****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE 2 DE BRUAY LA BUISSIERE****1 Manager d'équipe (B)****9 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE CARVIN****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint/e(B)****10 agents d'intervention du bâtiment (C)****Secteur B****1 Responsable de secteur (A)** (manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DUNKERQUE****1 Manager d'équipe (B)****3 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE CALAIS****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint/e (B)****6 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE BOULOGNE SUR MER****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****8 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE BERCK SUR MER****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment (C)****SERVICE REGIE NORD EST****1 Responsable de service (A)** (manager intermédiaire)**Secteur C****1 Responsable de secteur (A)**
(manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DE CONDE SUR ESCAUT****1 Manager d'équipe (B)****4 agents d'intervention du bâtiment EMOP (C)****EQUIPE MOBILE DE LE CATEAU****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE MAUBEUGE****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****8 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE VALENCIENNES****1 Manager d'équipe (B)****8 agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE LENS****1 Manager d'équipe (B)****5 agents d'intervention du bâtiment (C)****Secteur D****1 Responsable de secteur (A)** (manager de proximité)**EQUIPE MOBILE DE DOUAI****1 Manager d'équipe (B)****4 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE ROUBAIX****1 Manager d'équipe (B)****1 Manager d'équipe adjoint (B)****8 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE D'ARRAS****1 Manager d'équipe (B)****11 Agents d'intervention du bâtiment (C)****EQUIPE MOBILE DE VILLENEUVE D'ASCO****1 Manager d'équipe (B)****6 Agents d'intervention du bâtiment (C)**

DIRECTION EQUIPEMENTS ET PATRIMOINE LYCEES**DEPARTEMENT RENOVATION ET MAINTENANCE EN REGIE (½)**

1 Responsable de département (A)
(manager de direction)

1 Assistante de Direction (B)* poste mutualisé avec le
département programmation Etudes et Equipements

Secteur Appui logistique équipes mobiles

1 Responsable de secteur (A)

2 Gestionnaires administratif/ves (B)

1 Assistant-es administratif/ves (B)

CIBLE
CT 04/10/
2021

SERVICE REGIE NORD OUEST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

Secteur A

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DE LILLE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

9 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE LA MADELEINE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint/e (B)

6 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE 1 DE BRUAY LA BUISSIERE

1 Manager d'équipe (B)

5 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE 2 DE BRUAY LA BUISSIERE

1 Manager d'équipe (B)

9 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE CARVIN

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint/e(B)

10 agents d'intervention du bâtiment (C)

Secteur B

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DUNKERQUE

1 Manager d'équipe (B)

3 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE CALAIS

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint/e (B)

6 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE
DE BOULOGNE SUR MER**

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

8 agents d'intervention du
bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE BERCK SUR MER

1 Manager d'équipe (B)

5 agents d'intervention du bâtiment (C)

SERVICE REGIE NORD EST

1 Responsable de service (A) (manager intermédiaire)

Secteur C

1 Responsable de secteur (A)
(manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE DE CONDE SUR
ESCAUT**

1 Manager d'équipe (B)

4 agents d'intervention du bâtiment
EMOP (C)

EQUIPE MOBILE DE LE CATEAU

1 Manager d'équipe (B)

5 agents d'intervention du bâtiment
(C)

EQUIPE MOBILE DE MAUBEUGE

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

8 agents d'intervention du bâtiment
(C)

EQUIPE MOBILE DE VALENCIENNES

1 Manager d'équipe (B)

8 agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE LENS

1 Manager d'équipe (B)

5 agents d'intervention du bâtiment
(C)

Secteur D

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

EQUIPE MOBILE DE DOUAI

1 Manager d'équipe (B)

4 Agents d'intervention du bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE ROUBAIX

1 Manager d'équipe (B)

1 Manager d'équipe adjoint (B)

8 Agents d'intervention du bâtiment
(C)

EQUIPE MOBILE D'ARRAS

1 Manager d'équipe (B)

11 Agents d'intervention du
bâtiment (C)

EQUIPE MOBILE DE VILLENEUVE D'ASCO

1 Manager d'équipe (B)

6 Agents d'intervention du bâtiment (C)

SECTEUR E

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE PERONNE**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE NOGENT SUR OISE**

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE LAON**

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE CREIL**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE PERONNE**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR F

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
D'AMIENS**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX DE
CHÂTEAU THIERRY**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SOISSONS**

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
D'AMIENS**

1 Manager d'équipe (B)

11 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE BEAUVAIS**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR G

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE ABBEVILLE**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention
du bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE ABBEVILLE**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SAINT QUENTIN**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE COMPIEGNE**

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE
SAINT QUENTIN**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR E

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE PERONNE**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE CREIL**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE NOGENT SUR OISE**

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE PERONNE**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE LAON**

1 Manager d'équipe (B)

9 Agent/e/s d'intervention du bâtiment (C)

SECTEUR F

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
D'AMIENS**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX DE
CHÂTEAU THIERRY**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SOISSONS**

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
D'AMIENS**

1 Manager d'équipe (B)

11 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE BEAUVAIS**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

SECTEUR G

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE ABBEVILLE**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention
du bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE ABBEVILLE**

1 Manager d'équipe (B)

4 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)) :

**EQUIPE MOBILE ENTRETIEN
DE SAINT QUENTIN**

1 Manager d'équipe (B)

5 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE COMPIEGNE**

1 Manager d'équipe (B)

6 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

**EQUIPE MOBILE TRAVAUX
DE
SAINT QUENTIN**

1 Manager d'équipe (B)

7 Agent/e/s d'intervention du
bâtiment (C)

DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

8 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint (A) (manager de direction)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

1 Agent/e/s d'administration (C)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 15/02/2021
Postes autorisés : 75

SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Assistant/e Administratif/ve (B) (assistant/e
administratif/ve et/ou financier/e)

OPTIMISATION DES CHARGES DES LYCEES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE ENERGIE

2 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

6 Responsables de projet patrimonial (A)

6 Technicien/ne/s de maintenance(B)

1 Gestionnaire Administratif-ive (B)

DEPARTEMENT MISSIONS REGIONALES EDUCATIVES

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

SERVICE RESTAURATION HEBERGEMENT ET CONVENTIONNEMENT LOGEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

4 Gestionnaire Administratif/ve (B) (gestionnaire
administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Restauration

1 Responsable de projets (A)

8 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Chargé/es de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et financier/ère (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Hébergement et Conventionnement

5 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

DOTATIONS

3 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B) (gestionnaire
administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire d'études (B)

SUIVI ADMINISTRATIF DES LYCEES

1 Chargé/e/s de Mission (A)

ENTRETIEN DES LOCAUX

2 Assistants techniques (B)

DIRECTION FONCTIONNEMENT DES ETABLISSEMENTS

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction des politiques éducatives

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

8 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint (A) (manager de direction)

1 Assistant/e/s de Direction (B)

1 Agent/e/s d'administration (C)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04/10/2021
Postes autorisés : 75

SERVICE FINANCEMENT DES ETABLISSEMENTS

1 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Assistant/e Administratif/ve (B) (assistant/e
administratif/ve et/ou financier/e)

OPTIMISATION DES CHARGES DES LYCEES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PRIVES

2 Chargé/e/s de Mission (A)

ETABLISSEMENTS PUBLICS

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

4 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE ENERGIE

2 Responsables de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)

6 Responsables de projet patrimonial (A)

6 Technicien/ne/s de maintenance(B)

1 Gestionnaire Administratif-ive (B)

DEPARTEMENT MISSIONS REGIONALES EDUCATIVES

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

SERVICE RESTAURATION HEBERGEMENT ET CONVENTIONNEMENT LOGEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

4 Gestionnaire Administratif/ve (B) (gestionnaire
administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Restauration

9 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Chargé/es de mission SRH (A)

1 Gestionnaire Administratif/ve et financier/ère (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Secteur Hébergement et Conventionnement

5 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE ORGANISATION DES MISSIONS DES AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

DOTATIONS

3 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B) (gestionnaire
administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire d'études (B)

SUIVI ADMINISTRATIF DES LYCEES

1 Chargé/e/s de Mission (A)

ENTRETIEN DES LOCAUX

2 Assistants techniques (B)

DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES

SERVICE INNOVATION ET STRATEGIES

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

4 Responsables de Projet (A)

2 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Technicien/ne Informatique (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE DU 15/02/2021
Postes autorisés : 184

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction
fonctionnement des établissements

DEPARTEMENT REUSSITE DE L'ELEVE

1 Responsable de Département (A) (manager de direction) *En charge du Service
« carte des formations et informations sur les métiers »

1 Assistant/e de direction (B)

DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé de mission (A)

1 Assistant/e de Gestion (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE ACTION EDUCATIVE ET AIDES INDIVIDUELLES

1 Responsable de Service (A) (manager
intermédiaire)

3 Chargé/e/s de Mission (A)

4 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE CARTE DES FORMATIONS

1 Responsable de Projet (A)

5 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire de données (B)

SERVICE SUPPORT APPUI AUX USAGES

1 Responsable de service

2 Chargé/e/s de mission (A)

5 Techniciens (B)

1 Technicienne plateforme d'assistance (B)

SERVICE EXPLOITATION Cf. Annexe

Secteur Aisne

Secteur Dunkerque, Calais, Boulogne

Secteur Douaisis, Cambrésis, Arrageois

Secteur Lens Hénin, Béthune, Bruay

Secteur Lille

Secteur Oise

Secteur Roubaix-Tourcoing

Secteur Valeniennois, Sambre
Avesnois

Secteur Somme

**DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES -
DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF -
SERVICE EXPLOITATION -
ANNEXE**

SERVICE EXPLOITATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Mission (B) (assistant/e administratif/ve
et/ou financier/e)

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT 15/02/2021**

SECTEUR 1 Lille Centre, Lille Ouest et La Flandre	SECTEUR 2 Lille Est, Roubaix et Tourcoing	SECTEUR 3 Douai, Cambrai et Artois- Ternois	SECTEUR 4 Valenciennois et Avesnois	SECTEUR 5 Bassin Minier	SECTEUR 6 Boulogne, Calais, Dunkerque St-Omer	SECTEUR 7 AISNE	SECTEUR 8 OISE	SECTEUR 9 SOMME
1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)
<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>
1 Technicien Manager (B) (Manager d'équipe)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	3 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)	4 Technicien/ne/s Manager (B)	2 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)
5 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	4 Technicien/nés informatiques	5 Technicien/ne/s informatique (B)	8 Technicien/nés informatiques (B)
<u>Equipes informatiques localisées</u>	1 Technicien informatique (B)	5 Technicien/ne/s informatique (B)	3 Technicien/ne/s informatique (B)	3 Technicien informatique (B)	5 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>
6 Techniciens informatique (B)						15 Technicien/nés informatique (B)	15 Technicien/nés informatique (B)	12 Technicien/nés informatiques

DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES

SERVICE INNOVATION ET STRATEGIES

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

4 Responsables de Projet (A)

2 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Technicien/ne Informatique (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

HAUTS DE FRANCE ORGANIGRAMME CIBLE DU 04/10/2021

Postes autorisés : 190 dont 7 postes de techniciens informatique localisés à positionner au sein des secteurs

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER mutualisé avec la direction
fonctionnement des établissements

DEPARTEMENT REUSSITE DE L'ELEVE

1 Responsable de Département (A) (manager de direction) *En charge du Service
« carte des formations et informations sur les métiers »

1 Assistant/e de direction (B)

DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé de mission (A)

1 Assistant/e de Gestion (B) (Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE ACTION EDUCATIVE ET AIDES INDIVIDUELLES

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

3 Chargé/e/s de Mission (A)

4 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

SERVICE CARTE DES FORMATIONS

1 Responsable de Projet (A)

5 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Gestionnaire de données (B)

SERVICE SUPPORT APPUI AUX USAGES

1 Responsable de service

2 Chargé/e/s de mission (A)

5 Techniciens (B)

1 Technicienne plateforme d'assistance (B)

SERVICE EXPLOITATION Cf. Annexe

Secteur Aisne

Secteur Dunkerque, Calais, Boulogne

Secteur Douaisis, Cambrésis, Arrageois

Secteur Lens Hénin, Béthune, Bruay

Secteur Lille

Secteur Oise

Secteur Roubaix-Tourcoing

Secteur Valeniennois, Sambre
Avesnois

Secteur Somme

**DIRECTION POLITIQUES EDUCATIVES -
DEPARTEMENT NUMERIQUE EDUCATIF -
SERVICE EXPLOITATION -
ANNEXE**

SERVICE EXPLOITATION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Mission (B) (assistant/e administratif/ve
et/ou financier/e)

**HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT 04/10/2021**

SECTEUR 1 Lille Centre, Lille Ouest et La Flandre	SECTEUR 2 Lille Est, Roubaix et Tourcoing	SECTEUR 3 Douai, Cambrai et Artois- Ternois	SECTEUR 4 Valenciennois et Avesnois	SECTEUR 5 Bassin Minier	SECTEUR 6 Boulogne, Calais, Dunkerque St-Omer	SECTEUR 7 AISNE	SECTEUR 8 OISE	SECTEUR 9 SOMME
1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)	1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)
<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>	<u>Equipes informatiques mutualisées</u>
1 Technicien Manager (B) (Manager d'équipe)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	6 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	7 Technicien/ne/s informatique (B)	3 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)	4 Technicien/ne/s Manager (B)	2 Technicien/ne/s Manager (B) (manager d'équipe)
5 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	4 Technicien/nés informatiques	5 Technicien/ne/s informatique (B)	8 Technicien/nés informatiques (B)
<u>Equipes informatiques localisées</u>	1 Technicien informatique (B)	5 Technicien/ne/s informatique (B)	3 Technicien/ne/s informatique (B)	3 Technicien informatique (B)	5 Technicien/ne/s informatique (B)	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>	<u>Equipes informatiques localisées</u>
6 Techniciens informatique (B)						15 Technicien/nés informatique (B)	15 Technicien/nés informatique (B)	12 Technicien/nés informatiques

DIRECTION DE L'AUDIT

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT 01/10/2018

Supports postes permanents : 28

1 Directeur/trice (A)

1 Conseiller Technique (A)

1 Assistante de direction (B)

SERVICE AUDIT FONDS EUROPEENS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

10 Auditeurs (A)

SERVICE AUDIT FONDS REGIONAUX ET RISQUES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Auditeurs (A)

SERVICE APPUI AUX AUDITEURS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

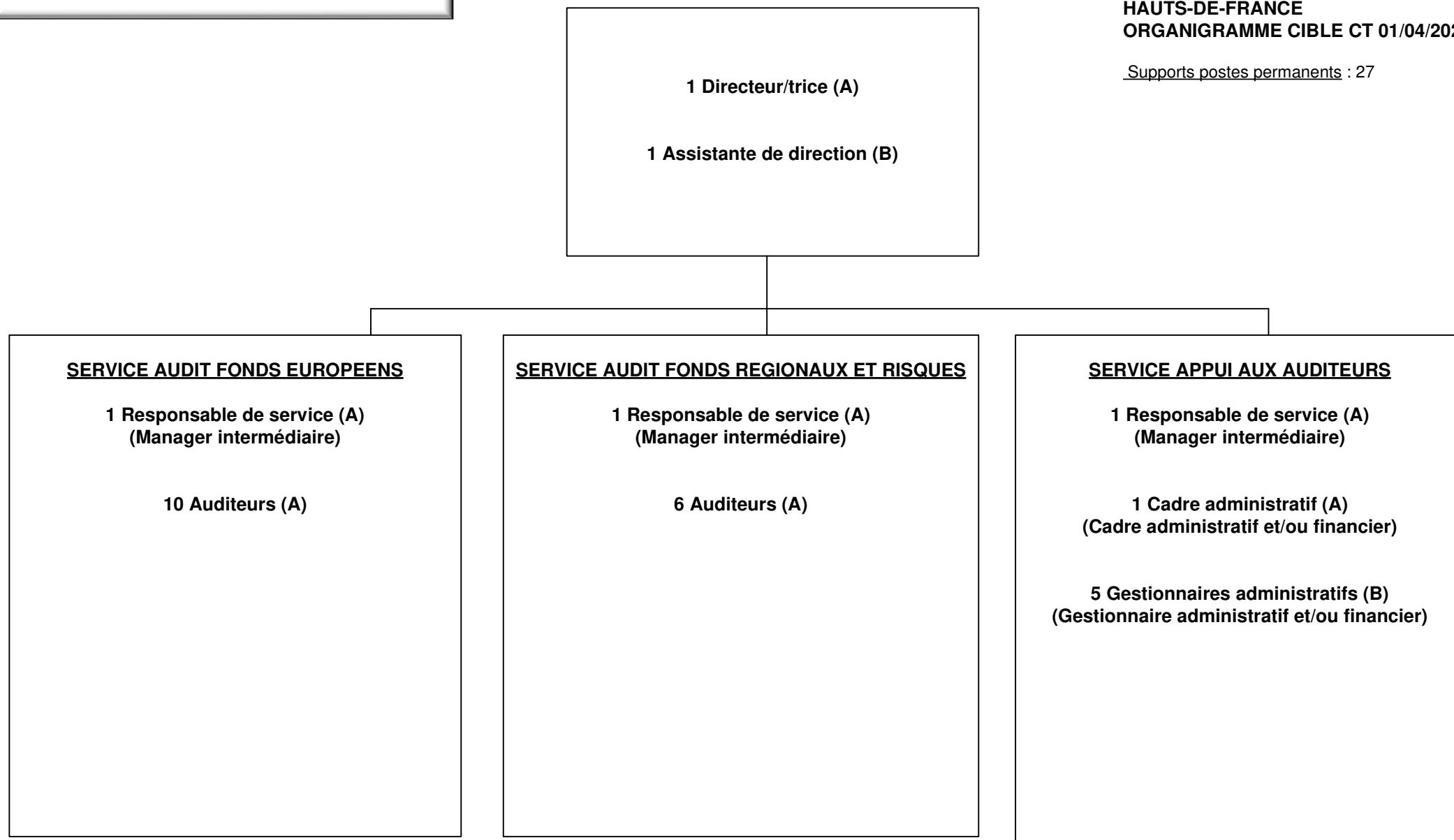
1 Cadre administratif (A)
(Cadre administratif et/ou financier)

5 Gestionnaires administratifs (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

DIRECTION DE L'AUDIT

**HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT 01/04/2021**

Supports postes permanents : 27



1 Directeur Général Adjoint (A)(Manager de direction générale)

1 Conseiller/ère Technique (A)

**1 Gestionnaire administrative (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

1 Directeur Général Adjoint (A)(Manager de direction générale)

2 Conseiller/ère Technique (A)

**1 Gestionnaire administrative (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)**1 Délégué protection des données(A)****1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)****HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 23/11/2020**Postes autorisés : 51**Service Accompagnement et Performance****1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)****1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)****1 Conseiller/ère technique (A)****6 Contrôleurs/euses de gestion (A)****6 Auditeurs (A)****1 Chargé/e d'études (A)****1 Gestionnaire d'études et de SI (B)****1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)****Service Evaluation des politiques publiques****1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)****1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)****5 Evalueurs de politiques publiques (A)****1 Administrateur de base de données (A)****2 Gestionnaires d'études et de SI (B)****1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)****Service Simplification, modernisation et qualité****1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)****2 Conseiller/ère technique (A)****1 Responsable de projet (A)****1 Chargé/e de mission (A)****4 Consultant/e/s internes (A)****Service Référentiels, outils et données de pilotage****1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)****1 Responsable de projet études et SI - qualité de la donnée (A) (responsable de projet informatique)****2 Responsables de projet études et SI – aides régionales (A) (responsable de projet informatique)****1 Responsable de projet études et SI - décisionnel (A) (responsable de projet informatique)****4 Gestionnaires d'études et de systèmes d'informations (B)****1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

DIRECTION QUALITE ET PERFORMANCE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint (A) (Manager de direction)

1 Délégué protection des données(A)

1 Assistante administrative (B) (Assistant administratif et/ou financier)

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 51

Service Accompagnement et Performance

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Conseiller/ère technique (A)

6 Contrôleurs/euses de gestion (A)

6 Auditeurs (A)

1 Chargé/e d'études (A)

1 Gestionnaire d'études et de SI (B)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Service Evaluation des politiques publiques

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (Manager intermédiaire)

5 Evalueurs de politiques publiques (A)

1 Administrateur de base de données (A)

1 Chargé/e de mission (A)

1 Gestionnaires d'études et de SI (B)

1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Service Simplification, modernisation et qualité

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

2 Conseiller/ère technique (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

3 Consultant/e/s internes (A)

Service Référentiels, outils et données de pilotage

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de projet études et SI - qualité de la donnée (A) (responsable de projet informatique)

2 Responsables de projet études et SI – aides régionales (A) (responsable de projet informatique)

1 Responsable de projet études et SI - décisionnel (A) (responsable de projet informatique)

4 Gestionnaires d'études et de systèmes d'informations (B)

1 Gestionnaire administrative (B) (Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Postes autorisés : 41

Pour information, contrats de projet : 4

1 Directeur/trice (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

**SERVICE EXPERTISE SUPPORTS – OUTILS –
MODELISATION**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

EXPERTISE

2 Chargé/e/s de mission *achat* (A) (Chargé de mission)

**1 Chargé/e de mission *Juridique - Développement Durable*
(A) (Chargé de mission)**

SUPPORTS – OUTILS – MODELISATION

**1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif
et/ou financier)**

CELLULE COMMANDE PUBLIQUE ET FONDS EUROPEENS

6 Chargé/e/s de missions (A)

**Pour information
4 Chargé/es de mission (A – CP)**

SERVICE GESTION DES PROCEDURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

8 Acheteurs publics (A)

4 Chargé/e/s de commande publique (A)

**2 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaire
administratif et/ou financier)**

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

**8 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

1 Directeur/trice (A)

2 Assistant/e/s de direction (B)

**SERVICE EXPERTISE SUPPORTS – OUTILS –
MODELISATION**

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)**

EXPERTISE

2 Chargé/e/s de mission *achat* (A) (Chargé de mission)

**1 Chargé/e de mission *Juridique - Développement Durable*
(A) (Chargé de mission)**

SUPPORTS – OUTILS – MODELISATION

**1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif
et/ou financier)**

CELLULE COMMANDE PUBLIQUE ET FONDS EUROPEENS

8 Chargé/e/s de missions (A)

**Pour information
4 Chargé/es de mission (A – CP)**

SERVICE GESTION DES PROCEDURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

8 Acheteurs publics (A)

4 Chargé/e/s de commande publique (A)

**2 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaire
administratif et/ou financier)**

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

**1 Responsable de service adjoint (A) (Manager
intermédiaire)**

**8 Gestionnaires administratif/ive/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

DIRECTION DES FINANCES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 15/02/2021

Supports postes permanents : 55

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
1 Assistant/e de direction (B)

INSTRUMENTS FINANCIERS

2 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE DES SYSTEMES D'INFORMATION DES FINANCES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Administrateur des Systèmes
d'Information (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)

SERVICE PREPARATION BUDGETAIRE ET PROSPECTIVE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint/e (A) (Manager
intermédiaire)

9 Cadres administratif/ive/s et financier/ère/s (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

SERVICE RECETTES

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

3 Gestionnaires administratif/ive et financier/
ère/s (B)

1 Assistant/e administratif/ve et financier/e (B)

Cellule Fonds européens et recherche de financement

1 Chargé/e de mission fonds européens (A)

2 Gestionnaires fonds européens (B)

SERVICE EXECUTION COMPTABLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint/e (A) (Manager
intermédiaire)

2 Cadres administratif/ive/s et financier/e/s (A)

15 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

4 Assistant/e/s administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

DIRECTION DES FINANCES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04/10/2021

Supports postes permanents : 55

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
1 Assistant/e de direction (B)

INSTRUMENTS FINANCIERS

2 Chargé/e/s de mission (A)

SERVICE DES SYSTEMES D'INFORMATION DES FINANCES

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Administrateur des Systèmes
d'Information (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)

SERVICE PREPARATION BUDGETAIRE ET PROSPECTIVE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint/e (A) (Manager
intermédiaire)

1 Responsable de projet coordination préparation
budgétaire (A)

8 Cadres administratif/ive/s et financier/ère/s (A)

3 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

SERVICE RECETTES

1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(Manager intermédiaire)

3 Gestionnaires administratif/ive et financier/
ère/s (B)

1 Assistant/e administratif/ve et financier/e (B)

Cellule Fonds européens et recherche de financement

1 Chargé/e de mission fonds européens (A)

2 Gestionnaires fonds européens (B)

SERVICE EXECUTION COMPTABLE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint/e (A) (Manager
intermédiaire)

2 Cadres administratif/ive/s et financier/e/s (A)

15 Gestionnaires administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

4 Assistant/e/s administratif/ive/s et financier/ère/s (B)

DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT du 12/04/2021

Postes autorisés : 82

PILOTAGE ET ANIMATION STRATEGIQUE

1 Conseiller/ère technique (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

RESEAU REGIONAL DE TELECOMMUNICATIONS

1 Ingénieur systèmes et réseaux (A)

1 Technicien informatique

1 Chargé de mission (A)

1 Directeur/trice (A)

1 Assistant/e/s de direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ve et financier/ère (A)

5 Gestionnaires administratifs/ves et financier/ères (B)

DEPARTEMENT PROJET APPLICATIONS URBANISATION DU SYSTEME D'INFORMATION

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE DEVELOPPEMENT FONCTIONS TRANSVERSES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

8 Responsables de projets informatiques (A)

1 Applicatif manager (A)

2 Concepteurs / Développeurs informatiques (A)

DEPARTEMENT INFRASTRUCTURES USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE INFRASTRUCTURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

10 Ingénieurs systèmes et réseau (A)

2 Technicien/ne/s informatique (B)

INGENIERIE DE PROJETS

2 Responsables de projets informatique (A)

SERVICE USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Usages et postes de travail AMIENS

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

6 Technicien/ne/s informatique (B)

1 Formateur/trice interne (B)

1 Assistant/e technique (B)

Secteur Usages et postes de travail PORT

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

1 Ingénieur systèmes et réseau (A)

1 Technicien/ne/s informatique (B)

Secteur Usages et postes de travail LILLE

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

9 Technicien/nés informatique (B)

4 Assistant/e/s techniques (B)

SERVICE SYSTEMES D'INFORMATIONS METIERS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Responsables de projets informatiques (A)

3 Applicatifs manager (A)

DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE
CT du 04/10/2021

Postes autorisés : 82

PILOTAGE ET ANIMATION STRATEGIQUE

1 Conseiller/ère technique (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

RESEAU REGIONAL DE TELECOMMUNICATIONS

1 Ingénieur systèmes et réseaux (A)

1 Technicien informatique

1 Chargé de mission (A)

1 Directeur/trice (A)

1 Assistant/e/s de direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Cadre administratif/ve et financier/ère (A)

5 Gestionnaires administratifs/ves et financier/ères (B)

DEPARTEMENT PROJET APPLICATIONS URBANISATION DU SYSTEME D'INFORMATION

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE DEVELOPPEMENT FONCTIONS TRANSVERSES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

8 Responsables de projets informatiques (A)

1 Applicatif manager (A)

2 Concepteurs / Développeurs informatiques (A)

DEPARTEMENT INFRASTRUCTURES USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de département (A) (Manager de direction)

SERVICE INFRASTRUCTURES

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

10 Ingénieurs systèmes et réseau (A)

2 Technicien/ne/s informatique (B)

INGENIERIE DE PROJETS

2 Responsables de projets informatique (A)

SERVICE USAGES ET POSTES DE TRAVAIL

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Usages et postes de travail AMIENS

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

7 Technicien/ne/s informatique (B)

1 Assistant/e technique (B)

Secteur Usages et postes de travail PORT

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

1 Ingénieur systèmes et réseau (A)

1 Technicien/ne/s informatique (B)

Secteur Usages et postes de travail LILLE

1 Responsable de secteur (A) Manager de proximité

9 Technicien/n/es informatique (B)

4 Assistant/e/s techniques (B)

SERVICE SYSTEMES D'INFORMATIONS METIERS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

7 Responsables de projets informatiques (A)

3 Applicatifs manager (A)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
1 Responsable de projet (A)
Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)
1 Cadre administratif/ve (A) (Cadre administratif et/ou financier)
2 Assistant/es de direction (B)
1 Agent d'accueil et d'information (C) (partagé site)

HAUTS-DE-France ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 12/04/2021

Postes autorisés :161

Pour information, contrats de projet : 4

DEPARTEMENT PILOTAGE ET QUALITE INTERNE

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller/ère technique (A)
1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)
1 Gestionnaires administratif-ve financier-ère (B)

DEPARTEMENT ANIMATION STRATEGIQUE

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller/ère/s technique (A)
1 Cadre administratif-ve (A)
1 Responsable de projet (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administratif-ve
financier-ère (B)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

10 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SERVICE FONCTIONS SUPPORTS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

SI ET DATA INTERNES

2 Responsable de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire de données et
Systèmes d'Information (B)
(gestionnaire d'études)

CONTROLE

4 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

SERVICE PILOTAGE DES FONDS STRUCTURELS

1 Responsable de service (A)
Management intermédiaire

1 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs et
financier (B)

SERVICE PILOTAGE ET ANIMATION PARTENARIALE

1 Responsable de service (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

Accords sectoriels et relations avec les branches

3 Chargé/e/s de mission (A)

3 Responsables de projets (A)

SERVICE INGENIERIE ET INNOVATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

4 Responsables de projet (A)

1 Assistant/e administratif-ve (A)

SERVICE OBSERVATION EVALUATION

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

Observation et prospective

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

Etude et évaluations

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé d'étude (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)
1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)
1 Responsable de projet (A)
Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)
1 Cadre administratif/ve (A) (Cadre administratif et/ou financier)
2 Assistant/es de direction (B)
1 Agent d'accueil et d'information (C) (partagé site)

HAUTS-DE-France ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés :161

Pour information, contrats de projet : 4

DEPARTEMENT PILOTAGE ET QUALITE INTERNE

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller/ère technique (A)
1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)
1 Gestionnaires administratif-ve financier-ère (B)

DEPARTEMENT ANIMATION STRATEGIQUE

1 Responsable de département (A)
1 Conseiller/ère/s technique (A)
1 Cadre administratif-ve (A)
1 Responsable de projet (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire administratif-ve
financier-ère (B)

SECTEUR NORD

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

10 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SECTEUR SUD

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

8 Gestionnaires administratif-ve-s
financier-ère-s (B)

SERVICE FONCTIONS SUPPORTS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

SI ET DATA INTERNES

2 Responsable de projet (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire de données et
Systèmes d'Information (B)
(gestionnaire d'études)

CONTROLE

4 Chargé/e/s de mission (A)

1 Gestionnaire administratif-ve (B)

1 Assistant-e administratif-ve (B)

SERVICE PILOTAGE DES FONDS STRUCTURELS

1 Responsable de service (A)
Management intermédiaire

1 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires administratifs et
financier (B)

SERVICE PILOTAGE ET ANIMATION PARTENARIALE

1 Responsable de service (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e de mission (A)

Accords sectoriels et relations avec les branches

3 Chargé/e/s de mission (A)

3 Responsables de projets (A)

SERVICE INGENIERIE ET INNOVATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

4 Responsables de projet (A)

1 Assistant/e administratif-ve (A)

SERVICE OBSERVATION EVALUATION

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire d'étude et de systèmes
d'information (B)

Pour information
1 Responsable de projet PACTE (A-CP)

Observation et prospective

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

Etude et évaluations

1 Responsable de projet (A)

1 Chargé d'étude (A)

2 Chargé/e/s de mission (A)

1 Assistant/e administratif-ve (B)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 12/04/2021

DEPARTEMENT OFFRE DE FORMATION ET D'ORIENTATION TERRITORIALISEES

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

SERVICE PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION ET D'ORIENTATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

SECTEUR ORIENTATION

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

3 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION

1 Responsable de secteur (A)

8 Chargé/es de mission (A)

6 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SERVICE PUBLICS ET ANIMATIONS DES TERRITOIRES

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire administrative (B)

SECTEUR AMIENOIS SUD PICARDIE

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR LITTORAL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR MEL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR ARTOIS DOUAISIS

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR HAINAUT THIERACHE

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

4 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

DIRECTION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

HAUTS-DE-France
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04/10/2021

DEPARTEMENT OFFRE DE FORMATION ET D'ORIENTATION TERRITORIALISEES

1 Responsable de département (A)

1 Conseiller/ère technique (A)

SERVICE PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION ET D'ORIENTATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

SECTEUR ORIENTATION

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

3 Chargé/e/s de mission (A)

2 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR PROGRAMMES REGIONAUX DE FORMATION

1 Responsable de secteur (A)

8 Chargé/es de mission (A)

6 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SERVICE PUBLICS ET ANIMATIONS DES TERRITOIRES

1 Responsable de service (A)

1 Gestionnaire administrative (B)

SECTEUR AMIENOIS SUD PICARDIE

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR LITTORAL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR MEL

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR ARTOIS DOUAISIS

1 Responsable de secteur (A)

5 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

SECTEUR HAINAUT THIERACHE

1 Responsable de secteur (A) (Manager de proximité)

4 Chargé/e/s de mission (A)

4 Gestionnaires administratif-ve-s (B)

DIRECTION DES MOYENS INSTITUTIONNELS

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

2 Conseiller-ères techniques (A)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et financier)

2 Assistantes de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT du 15/02/2021

Postes autorisés : 123

SECTEUR EN ROUTE POUR L'EMPLOI

1 Responsable de secteur
(A)

1 Gestionnaire administratif/
ve (B)

1 Assistant/e administratif
(B)

1 Agent des interventions
techniques (C)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service
adjoint (A) (Manager
intermédiaire)

8 Gestionnaires administratifs/
ves et financiers (B)

SERVICE DEPLACEMENTS

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(manager intermédiaire)

Unité NORD

1 Manager d'équipe (B)

1 Gestionnaires administratif/ive/s (B)

1 Assistant technique (B)

3 Agents des interventions techniques (C)

2 Agents d'administration (C)

Unité SUD

1 Manager d'équipe (B)

2 Gestionnaires Administratives (B)

2 Agent/e/s des interventions techniques
(C)

SECTEUR CHAUFFEURS

1 Responsable de secteur (A)

1 Manager d'équipe (B)

17 Chauffeurs (C)

SERVICE DOCUMENTATION – ARCHIVES

1 Responsable de service (A)

1 Assistante administratif/ve (B)

FONCTION PROJETS NUMERIQUES

1 Responsable de projet (A)

2 Chargés de mission (A)

SECTEUR DOCUMENTATION

1 Responsable de secteur (A)

6 Documentalistes (A)

6 Assistant/e/s Documentaire/s (B)

SECTEUR ARCHIVES

1 Responsable de secteur (A)

3 Archiviste/s (A)

5 Assistant/e/s Documentaire/s (B)

4 Assistant/e/s techniques (B)

SERVICE LOGISTIQUE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (manager intermédiaire)

1 Assistante administrative (B) Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SECTEUR REPROGRAPHIE

4 Technicien-ne/s reprographie (B)

3 Agent/e/s des interventions techniques – reprographie (C)

SECTEUR ACHATS, STOCKS, COURSIERS

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

Fonction Coursiers

4 Agents des interventions techniques - Coursiers (C)

Fonction Achats

2 Assistant/e/s techniques (B)

Fonction Gestion des stocks

8 Agent/e/s des interventions techniques (C)

SECTEUR PROPRETE

1 Responsable de secteur (A)

11 Agent/e/s d'entretien (C)

DIRECTION DES MOYENS INSTITUTIONNELS

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

2 Conseiller-ères techniques (A)

1 Gestionnaire administratif (B) (Gestionnaire administratif et financier)

2 Assistantes de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT du 04/10/2021

Postes autorisés : 124

SECTEUR EN ROUTE POUR L'EMPLOI

1 Responsable de secteur
(A)

1 Gestionnaire administratif/
ve (B)

1 Assistant/e administratif
(B)

1 Agent des interventions
techniques (C)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service
adjoint (A) (Manager
intermédiaire)

8 Gestionnaires administratifs/
ves et financiers (B)

SERVICE DEPLACEMENTS

1 Responsable de service (A)
(manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A)
(manager intermédiaire)

Unité NORD

1 Manager d'équipe (B)

1 Gestionnaires administratif/ive/s (B)

1 Assistant technique (B)

3 Agents des interventions techniques (C)

2 Agents d'administration (C)

Unité SUD

1 Manager d'équipe (B)

2 Gestionnaires Administratives (B)

2 Agent/e/s des interventions techniques
(C)

SECTEUR CHAUFFEURS

1 Responsable de secteur (A)

1 Manager d'équipe (B)

17 Chauffeurs (C)

SERVICE DOCUMENTATION – ARCHIVES

1 Responsable de service (A)

1 Assistante administratif/ve (B)

FONCTION PROJETS NUMERIQUES

1 Responsable de projet (A)

2 Chargés de mission (A)

SECTEUR DOCUMENTATION

1 Responsable de secteur (A)

6 Documentalistes (A)

6 Assistant/e/s Documentaire/s (B)

SECTEUR ARCHIVES

1 Responsable de secteur (A)

3 Archiviste/s (A)

5 Assistant/e/s Documentaire/s (B)

4 Assistant/e/s techniques (B)

1 agent d'administration (C)

SERVICE LOGISTIQUE

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service adjoint (A) (manager intermédiaire)

1 Assistante administrative (B) Assistant/e administratif/ve et/ou financier/e)

SECTEUR REPROGRAPHIE

4 Technicien-ne/s reprographie (B)

3 Agent/e/s des interventions techniques – reprographie (C)

SECTEUR ACHATS, STOCKS, COURSIERS

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

Fonction Coursiers

4 Agents des interventions techniques - Coursiers (C)

Fonction Achats

2 Assistant/e/s techniques (B)

Fonction Gestion des stocks

8 Agent/e/s des interventions techniques (C)

SECTEUR PROPRETE

1 Responsable de secteur (A)

11 Agent/e/s d'entretien (C)

Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE

ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 12/04/2021

Postes autorisés : 216

RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission communication (A)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)*

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)
(cadre administratif et/ou financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning (Gestionnaire RH) (B)

5 Chargé/e/s de formation (A)
(Chargé de développement RH)

11 gestionnaires formation (B)
(Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

10 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

SIRH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaires RH)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

7 Consultant/es organisation et qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

9 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

Direction des Ressources Humaines

1 Directeur/trice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/trice adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Responsable de projet (A)

1 Coordonnateur/trice (B) (Manager d'équipe)

2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS DE FRANCE

ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 216

RESSOURCES PILOTAGE ET DIALOGUE SOCIAL

1 Conseiller technique (A)

1 Chargé/es de mission communication (A)

DEPARTEMENT ACCOMPAGNEMENT ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

Agent chargé des fonctions d'inspection (ACFI) (A)*

DEPARTEMENT RECRUTEMENT ET FORMATION

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

DEPARTEMENT GESTION DU PERSONNEL

1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)

SERVICE DIALOGUE SOCIAL ET GESTION DES TEMPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Cadre Administratif/ve (A)
(cadre administratif et/ou financier)

2 Chargé/e de mission (A)

4 Gestionnaires RH (B)

SERVICE SANTE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Médecin (A)

1 conseiller technique (A)

1 Infirmière (A)

2 Psychologues (A)

3 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission coaching (A)

1 Chargé/e/s de Mission médiation (A)*

6 Chargé/e/s d'accompagnement (A)(chargé de développement rh)

2 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B) (Gestionnaire RH)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de recrutement (A)
(chargé de développement RH)

7 Gestionnaires recrutement (B)
(gestionnaire RH)

2 Chargé/e/s de Mission stage apprentissage (A)

1 Assistante Administrative (B)

Titulaires Remplacants

1 Chargé/e/s de mission (A)

5 Gestionnaire/s administratif/ive/s (B)

1 Agent d'administration (C)

SERVICE FORMATION ET INNOVATION PEDAGOGIQUE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Gestionnaire digital learning (Gestionnaire RH) (B)

5 Chargé/e/s de formation (A)
(Chargé de développement RH)

11 gestionnaires formation (B)
(Gestionnaire RH)

1 Secrétaire Assistante (C) (Agent d'administration)

1 Assistante administrative (B)

1 Chargé/e de mission Réseau de formateur interne (A)

SERVICE CARRIERE ET PAIE SERVICES ET PORTS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

1 Chargé de mission (A)

9 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

SERVICE CARRIERE ET PAIE LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

4 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

2 Gestionnaires chômage (Gestionnaires RH) (B)

1 Responsable de secteur (A)(Manager de proximité)

8 Gestionnaires carrière et paie (Gestionnaires RH) (B)

4 Gestionnaires suppléance (Gestionnaire RH) (B)

SIRH

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Responsables de projet (A)

3 Gestionnaires progiciels (B)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

4 Assistantes sociales (A)

ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE

1 Coordonnateur/trice Action Sociale (B)

5 Gestionnaires administratif/ive/s (B) (Gestionnaires RH)

SERVICE ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF, ORGANISATION ET GPEC

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Chargé/e/s de Mission évaluation (A)

1 Chargé/e/s de Mission GPEC (A)

7 Consultant/es organisation et qualité de vie au travail (A)

2 Gestionnaires d'études (B)

SERVICE MOBILITE ET RECRUTEMENT LYCEES ET CREPS

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

9 Référents RH (A)

12 Gestionnaire/s recrutement (gestionnaire RH) (B)

SERVICE MALADIE ET ACCIDENT

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Responsable de service Adjoint (A) (Manager intermédiaire)

17 Gestionnaires RH (B)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

1 Conseiller technique (A)

1 Cadre administratif et financier

1 Chargé/e de mission pilotage (A)

10 Gestionnaires Administratif et Financier (B)

SERVICE RETRAITE

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

6 Gestionnaires RH (B)

SERVICE EXPERTISE STATUTAIRE ET GESTION ADMINISTRATIVE DES ELUS

1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)

2 Chargé/e de mission (A) (Chargé de mission)

1 Gestionnaires Administrative (B) (gestionnaire RH)

1 Gestionnaire Indemnité Elus (B)

PÔLE « EQUILIBRE DES TERRITOIRES »

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 30/04/2021

Postes autorisés : 29

Pour information, contrats de projet : 5

**1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)
(Manager de Direction Générale)**

3 Conseiller-ère technique (A)

1 Assistant/e de direction (B)

SERVICE FEDER

**1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)**

2 Responsables de service adjoint/e (A)

16 Gestionnaires des fonds européens (B)

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier REACT EU

4 Gestionnaires FEDER REACT EU

SERVICE COORDINATION DE POLE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

PÔLE « EQUILIBRE DES TERRITOIRES »

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 28

Pour information, contrats de projet : 5

**1 DGA - Responsable de Pôle DGA (A)
(Manager de Direction Générale)**

3 Conseiller-ère technique (A)

SERVICE FEDER

**1 Responsable de service (A) (Manager
intermédiaire)**

2 Responsables de service adjoint/e (A)

16 Gestionnaires des fonds européens (B)

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

Pour information, contrats de projet :

1 Cadre administratif et financier REACT EU

4 Gestionnaires FEDER REACT EU

SERVICE COORDINATION DE POLE

**1 Responsable de service (A)
(Manager intermédiaire)**

2 Cadres administratif-ive-s et financier-ère-s (A)

DIRECTION GENERALE DES SERVICES

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT du 06/07/2020

Postes autorisés : 5

1 Directeur général des services (A) (Manager de direction générale)

2 Conseiller/ère technique (A)

1 Responsable de projet (A)

1 Assistant/e de direction (B)

DIRECTION GENERALE DES SERVICES

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT du 04/10/2021

Postes autorisés : 6

1 Directeur général des services (A) (Manager de direction générale)

2 Conseiller/ère technique (A)

1 Responsable de projet (A)

2 Assistant/e de direction (B)

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

1 Secrétaire général (A) (Manager de direction)
1 Secrétaire général adjoint (A)(Manager de direction)
2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 06/07/2020

Postes autorisés : 105 (48 SG + 57 Coll élus)

FONCTION TRANSVERSE D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de projet « Supervision, administration fonctionnelle et formation continue aux outils » (A)

1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)

1 Gestionnaire administratif-ve et financier-ère (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Commission de déontologie

1 Président

2 membres

SERVICE ASSEMBLEES

1 Responsable de service
(Manager intermédiaire)

3 Cadres administratif/ve/s (A)

11 Gestionnaires administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve
et/ou financier/e)

(Rattachement hiérarchique des 57 collaborateurs d'élus)

SERVICE COURRIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Enregistrement

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Coordinateur de site Amiens (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Coordinateur fonctionnel Lille (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/
e)

2 Gestionnaire-s administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

12 Agents courrier (C)

Secteur Arrivées/Départs

1 Coordinateur fonctionnel Lille (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou
financier/e)

7 Agents courrier (C)

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL

1 Secrétaire général (A) (Manager de direction)
1 Secrétaire général adjoint (A)(Manager de direction)
2 Assistant/e/s de direction (B)

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04/10/2021

Postes autorisés : 104 (47 SG + 57 Coll élus)

FONCTION TRANSVERSE D'APPUI AU PILOTAGE

1 Responsable de projet « Supervision, administration fonctionnelle et formation continue aux outils » (A)

1 Cadre administratif/ive et financier/ère (A)

1 Gestionnaire administratif-ve et financier-ère (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

Commission de déontologie

1 Président

2 membres

SERVICE ASSEMBLEES

1 Responsable de service
(Manager intermédiaire)

3 Cadres administratif/ve/s (A)

10 Gestionnaires administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve
et/ou financier/e)

1 Agent administration (C)

(Rattachement hiérarchique des 57 collaborateurs d'élus)

SERVICE COURRIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

Secteur Enregistrement

1 Responsable de secteur (A)
(Manager de proximité)

1 Coordinateur de site Amiens (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

1 Coordinateur fonctionnel Lille (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/
e)

2 Gestionnaire-s administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)

11 Agents courrier (C)

Secteur Arrivées/Départs

1 Coordinateur fonctionnel Lille (B)
(Gestionnaire administratif/ve et/ou
financier/e)

7 Agents courrier (C)

DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DES RELATIONS PUBLIQUES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT du 14 SEPTEMBRE
2020

Postes autorisés : 84

SERVICE IMAGE

- 1 Responsable de Service Vidéo (A) (Manager intermédiaire)
 - 2 Journalistes reporter d'images (A)
 - 1 Monteur/euse Concepteur/rice (B) (Vidéaste)
 - 2 Vidéastes (B) (Vidéaste)
 - 1 Chargé/e d'opération (B)
 - 3 Photographes (B)
 - 1 Réalisateur/rice/s (A) (Journaliste)
- 1 Iconographe (B) (Assistant/e administratif et/ou financier)
 - 1 Assistant/e de production (B)
(Assistant/e administratif et/ou financier)

SERVICE EVENEMENTIEL

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
 - 1 Chargé/e de mission événementiel (A)
 - 2 Chargé/e/s de mission salons professionnels (A)
 - 1 Chargé/e de mission Communication par l'objet (A)
 - 2 Chargé/e/s de projet événementiel (A)
(Chargé de communication)
- 1 Régisseur Général (A)
 - 3 Assistant/e/s événementiel (B)
(Assistant/e administratif et/ou financier)
- 1 Assistant/e de projet événementiel (C) (Magasinier)

1 Directeur/rice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/rice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique « campagne numérique et éditoriale » (A)

1 Responsable de projet Mécénat (A)

1 Responsable de projet Jeunesse (A)

1 Directeur Artistique (Conseiller technique)

1 Media planner (A) (Conseiller technique)

1 Conseiller technique mécénat (A)

2 Gestionnaires du protocole et de l'organisation des manifestations (B) (Gestionnaire des relations publiques)

2 Assistant/e/s de direction (B)

CELLULE CREATION

1 Graphiste Web designer (A) (Graphiste)

1 Graphiste (A)

1 Scénographe (A) (Graphiste)

1 Illustrateur-rice PAO et multimédia (A) (Graphiste)

3 Concepteur-rice maquettiste (B)

SERVICE NUMERIQUE

1 Responsable de Service Web (A) (Manager intermédiaire)

1 Intégrateur Web (A) (Chargé/e/s de communication)

1 Administrateur/trice des systèmes d'information (A)

1 Développeurs Web (A) (Concepteur-rice Developpeur-euse)

4 Chargés de projet web et réseaux sociaux (A) (Community manager)

SERVICE CHARGÉ/E/S DE COMMUNICATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

11 Chargé/e/s de Communication thématiques (A)

2 Gestionnaire/s de communication (B) (Gestionnaire administratif/ive et/ou financier)

SERVICE REDACTION

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

6 Journalistes plurimédia (A)

SERVICE PRESSE

1 Responsable de Service Presse (A) (Manager intermédiaire)

5 Attaché/e/s de presse (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires Administratif/ive et Financier/ère (B)

DIRECTION DE LA COMMUNICATION ET DES RELATIONS PUBLIQUES

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT du 04/10/2021

Postes autorisés : 84

SERVICE IMAGE

- 1 Responsable de Service Vidéo (A) (Manager intermédiaire)
- 2 Journalistes reporter d'images (A)
- 1 Monteur/euse Concepteur/rice (B) (Vidéaste)
- 2 Vidéastes (B) (Vidéaste)
- 1 Chargé/e d'opération (B)
- 3 Photographes (B)
- 1 Réalisateur/rice/s (A) (Journaliste)
- 1 Iconographe (B) (Assistant/e administratif et/ou financier)
- 1 Assistant/e de production (B)
(Assistant/e administratif et/ou financier)

SERVICE EVENEMENTIEL

- 1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)
- 1 Chargé/e de mission événementiel (A)
- 2 Chargé/e/s de mission salons professionnels (A)
- 1 Chargé/e de mission Communication par l'objet (A)
- 3 Chargé/e/s de projet événementiel (A)
(Chargé de communication)
- 1 Régisseur Général (A)
- 2 Assistant/e/s événementiel (B)
(Assistant/e administratif et/ou financier)
- 1 Assistant/e de projet événementiel (C) (Magasinier)

1 Directeur/rice (A) (Manager de direction)

1 Directeur/rice Adjoint/e (A) (Manager de direction)

1 Conseiller technique « campagne numérique et éditoriale » (A)

1 Responsable de projet Mécénat (A)

1 Directeur Artistique (Conseiller technique)

1 Media planner (A) (Conseiller technique)

1 Conseiller technique mécénat (A)

2 Gestionnaires du protocole et de l'organisation des manifestations (B) (Gestionnaire des relations publiques)

2 Assistant/e/s de direction (B)

CELLULE CREATION

1 Graphiste Web designer (A) (Graphiste)

1 Graphiste (A)

1 Scénographe (A) (Graphiste)

1 Illustrateur-rice PAO et multimédia (A) (Graphiste)

3 Concepteur-rice maquettiste (B)

SERVICE NUMERIQUE

1 Responsable de Service Web (A) (Manager intermédiaire)

1 Intégrateur Web (A)
(Chargé/e/s de communication)

1 Administrateur/trice des systèmes d'information (A)

1 Développeurs Web (A)
(Concepteur-rice Developpeur-euse)

1 Responsable de projet Jeunesse (A)

5 Chargés de projet web et réseaux sociaux (A)
(Community manager)

SERVICE CHARGÉ/E/S DE COMMUNICATION

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

11 Chargé/e/s de Communication thématiques (A)

2 Gestionnaire/s de communication (B)
(Gestionnaire administratif/ive et/ou financier)

SERVICE REDACTION

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

6 Journalistes plurimédia (A)

SERVICE PRESSE

1 Responsable de Service Presse (A) (Manager intermédiaire)

4 Attaché/e/s de presse (A)

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de service (A) (Manager intermédiaire)

4 Gestionnaires Administratif/ive et Financier/ère (B)

DIRECTION DES INFRASTRUCTURES DE MOBILITES ET DU CANAL SEINE NORD EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE
CT DU 23 NOVEMBRE 2020

Postes autorisés : 51

Pour information, contrats de projet : 2

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)
1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)
1 Chargé/e de Mission (A)
6 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/ère/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

3 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE ETUDES, MOBILITE ET TERRITOIRES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

10 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Gestionnaires d'études
et de systèmes
d'information (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES FERROVIAIRES ET GARES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

6 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Technicien/ne d'exploitation
des transports (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES MULTIMODALES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE FINANCEMENTS EUROPEENS

1 Responsable de Service (A)
(manager de proximité)

2 Chargé/e/s de Mission (A)
2 Gestionnaires Fonds Européens (B)
Pour information, contrat de projet :
1 Gestionnaire administratif REACT EU
1 Chargé de mission REACT EU

SERVICE CANAL SEINE NORD EUROPE

1 Responsable de service (A)

3 Responsable de projet
thématiques (A)

1 Assistant/e de Mission (B)
(Assistant/e administratif/ve et/
ou financier/e)

DIRECTION DES INFRASTRUCTURES DE MOBILITES ET DU CANAL SEINE NORD EUROPE

HAUTS-DE-FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE
CT DU 04 OCTOBRE 2021

Postes autorisés : 53

Pour information, contrats de projet : 2

SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)
1 Responsable de Service Adjoint/e (A) (manager intermédiaire)
1 Chargé/e de Mission (A)
6 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/ère/s (B)

1 Directeur/trice (A) (manager de direction)

1 Directeur/trice Adjoint/e (A) (manager de direction)

3 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE ETUDES, MOBILITE ET TERRITOIRES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

10 Chargé/e/s de Mission (A)

2 Gestionnaires d'études
et de systèmes
d'information (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES FERROVIAIRES ET GARES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

6 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Technicien/ne d'exploitation
des transports (B)

SERVICE INFRASTRUCTURES MULTIMODALES

1 Responsable de Service (A)
(manager intermédiaire)

5 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE FINANCEMENTS EUROPEENS

1 Responsable de Service (A)
(manager de proximité)

1 Responsable de projet programmes
sectoriels (A)

1 Cadre administratif et financier
FEDER (A)

2 Chargé/e/s de Mission (A)
2 Gestionnaires Fonds Européens (B)

Pour information, contrat de projet :

1 Gestionnaire administratif REACT
EU

1 Chargé de mission REACT EU

SERVICE CANAL SEINE NORD EUROPE

1 Responsable de service (A)

3 Responsable de projet
thématiques (A)

1 Assistant/e de Mission (B)
(Assistant/e administratif/ve et/
ou financier/e)

DIRECTION DES SERVICES DE TRANSPORT

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME SOURCE CT DU 23 NOVEMBRE 2020

Postes autorisés : 121

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Assistant/e de Direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF FINANCIER RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

1 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)

1 Chargé/e/s de Mission (A)

Département des services de transports ferroviaires

Voir Organigramme détaillé page suivante

Département des Services de
Transports interurbains et
scolaires du NORD

Voir Organigramme détaillé page
suivante

Département des Services de
Transports interurbains et
scolaires du PAS-DE- CALAIS

Voir Organigramme détaillé page
suivante

Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de la SOMME

Voir Organigramme détaillé page
suivante

Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de l'AISNE

Voir Organigramme détaillé page
suivante

Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de L'OISE

Voir Organigramme détaillé page
suivante

DIRECTION DES SERVICES DE TRANSPORT

HAUTS DE FRANCE
ORGANIGRAMME CIBLE CT DU 04 OCTOBRE 2021

Postes autorisés : 121

1 Directeur (A) (Manager de direction)

1 Directrice Adjointe (A) (Manager de direction)

1 Assistant/e de Direction (B)

SERVICE ADMINISTRATIF FINANCIER RESSOURCES ET DEVELOPPEMENT

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Cadre administrative et financière (A)

1 Gestionnaire administratif/ive et financier/ère (B)

1 Chargé/e/s de Mission (A)

Département des services de transports
ferroviaires

[Voir Organigramme détaillé page suivante](#)

Département des Services de
Transports interurbains et
scolaires du NORD

[Voir Organigramme détaillé page
suivante](#)

Département des Services de
Transports interurbains et
scolaires du PAS-DE- CALAIS

[Voir Organigramme détaillé page
suivante](#)

Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de la SOMME

[Voir Organigramme détaillé page
suivante](#)

Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de l'AISNE

[Voir Organigramme détaillé page
suivante](#)

Département des Services
de Transports interurbains
et scolaires de L'OISE

[Voir Organigramme détaillé page
suivante](#)

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)
2 Gestionnaires Administratif/ve/s et financier/e/s (B)
1 Assistante de direction (B)

**SERVICE MARKETING ET RELATIONS
USAGERS**

**1 Responsable de Service (A) (manager
intermédiaire)**

4 Chargé/e/s de Mission (A)

**2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**SERVICE EXPLOITATION ET MATERIEL
ROULANT**

**1 Responsable de Service (A) (manager
intermédiaire)**

7 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE RELATIONS CONTRACTUELLES

**1 Responsable de Service (A) (manager
intermédiaire)**

2 Contrôleur/se/s de gestion (A)

1 Responsable de projet (A)

7 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)
2 Gestionnaires Administratif/ve/s et financier/e/s (B)
1 Assistante de direction (B)

**SERVICE MARKETING ET RELATIONS
USAGERS**

**1 Responsable de Service (A) (manager
intermédiaire)**

4 Chargé/e/s de Mission (A)

**2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**SERVICE EXPLOITATION ET MATERIEL
ROULANT**

**1 Responsable de Service (A) (manager
intermédiaire)**

**1 Responsable de projet maintenance et
innovation du matériel (A)**

6 Chargé/e/s de Mission (A)

SERVICE RELATIONS CONTRACTUELLES

**1 Responsable de Service (A) (manager
intermédiaire)**

2 Contrôleur/se/s de gestion (A)

1 Responsable de projet (A)

6 Chargé/e/s de Mission (A)

1 Juriste conseil (A)

**Département des Services de Transports
interurbains et scolaires du Nord**

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé de mission marketing et mobilité (A)

1 Assistant/e de Direction (B)

ORGANIGRAMME SOURCE

**SERVICE EXPLOITATION DU RESEAU
ET GESTION FINANCIERE**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Direction (B)

1 Gestionnaire de bases de données (B)
(Gestionnaire d'études et de systèmes d'information)

1 Chargé de mission accessibilité et aménagement des points d'arrêt (A)

SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

4 Chargé/e/s d'Exploitation (A) (chargé/e de mission)

SECTEUR GESTION FINANCIERE

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

1 Gestionnaire budget et comptabilité (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

SERVICE RELATIONS AVEC LES USAGERS

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Direction (B)

4 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

SECTEUR QUALITE ET ACCOMPAGNEMENT A LA MOBILITE

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

4 Contrôleurs qualité (B)
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

2 Préventeurs sécurité (B)
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

**Département des Services de Transports
interurbains et scolaires du Nord**

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé de mission marketing et mobilité (A)

1 Assistant/e de Direction (B)

ORGANIGRAMME CIBLE

**SERVICE EXPLOITATION DU RESEAU
ET GESTION FINANCIERE**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Direction (B)

1 Gestionnaire de bases de données (B)
(Gestionnaire d'études et de systèmes d'information)

1 Chargé de mission accessibilité et aménagement des points d'arrêt (A)

SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

4 Chargé/e/s d'Exploitation (A) (chargé/e de mission)

SECTEUR GESTION FINANCIERE

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

1 Contrôleur/se de Gestion (A)

1 Gestionnaire budget et comptabilité (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

SERVICE RELATIONS AVEC LES USAGERS

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Assistant/e de Direction (B)

4 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

SECTEUR QUALITE ET ACCOMPAGNEMENT A LA MOBILITE

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

4 Contrôleurs qualité (B)
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

2 Préventeurs sécurité (B)
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé/e de mission analyse billettique et outils de travail (A)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE GESTION FINANCIERE ET RELATIONS AVEC LES USAGERS

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

SECTEUR CONVENTIONNEMENT ET COMPTABILITE

1 Gestionnaire comptable et référent budget (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Gestionnaire comptable (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

SECTEUR DES DEMANDES DES USAGERS

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

8 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE EXPLOITATION DU RESEAU ET DE L'OFFRE DE
TRANSPORT**

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

2 Assistant/e/s Techniques (B) (Assistant/e technique)

SECTEUR ETUDES – ORGANISATION DES SERVICES

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

2 Technicien/ne/s d'exploitation des transports (B)

1 Technicien/ne billetterie et exploitation (B)
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

2 Technicien/ne/s Etudes et Contrôle (B)
(technicien/ne d'exploitation des transports)

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Chargé/e de mission analyse billettique et outils de travail (A)

2 Assistant/e/s de Direction (B)

SERVICE GESTION FINANCIERE ET RELATIONS AVEC LES USAGERS

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

SECTEUR CONVENTIONNEMENT ET COMPTABILITE

1 Gestionnaire comptable et référent budget (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Gestionnaire comptable (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

SECTEUR DES DEMANDES DES USAGERS

1 Responsable de Secteur (A) (Manager de proximité)

7 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

**SERVICE EXPLOITATION DU RESEAU ET DE L'OFFRE DE
TRANSPORT**

1 Responsable de Service (A) (Manager intermédiaire)

2 Assistant/e/s Techniques (B) (Assistant/e technique)

SECTEUR ETUDES – ORGANISATION DES SERVICES

1 Responsable de Secteur (A) (manager de proximité)

3 Technicien/ne/s d'exploitation des transports (B)

1 Technicien/ne billetterie et exploitation (B)
(Technicien/ne d'exploitation des transports)

2 Technicien/ne/s Etudes et Contrôle (B)
(technicien/ne d'exploitation des transports)

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

GESTION FINANCIERE ET RELATIONS AVEC LES USAGERS

2 Chargé/e/s de gestion recensement des élèves (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé/e de gestion organisation des transports scolaires adaptés (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé/e de gestion financière aides individuelles aux familles (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)

1 Chargé de gestion financière (Gestionnaire administratif et/ou
financier) (B)

**EXPLOITATION DU RESEAU
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

1 Responsable de projet transports collectifs interurbains (A)
(Responsable de projet)

1 Coordonnateur/trice des transports scolaires par autocar (B)
(technicien/ne d'exploitation des transports)

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

GESTION FINANCIERE ET RELATIONS AVEC LES USAGERS

**2 Chargé/e/s de gestion recensement des élèves (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Chargé/e de gestion organisation des transports scolaires adaptés (B)
(Gestionnaire administratif et/ou financier)**

**1 Chargé de gestion financière (Gestionnaire administratif et/ou
financier) (B)**

**EXPLOITATION DU RESEAU
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

**1 Responsable de projet transports collectifs interurbains (A)
(Responsable de projet)**

**1 Coordonnateur/trice des transports scolaires par autocar (B)
(technicien/ne d'exploitation des transports)**

1 Assistant technique (B)

**1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)**

SERVICE EXPLOITATION ET GESTION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

**SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

1 Responsable de secteur (A)

**3 Coordonnateurs/trices sectoriel/le/s (B) (technicien/ne
d'exploitation des transports)**

**1 Gestionnaire Administratif/ve/ (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**SECTEUR GESTION FINANCIERE
ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**1 Gestionnaire budget et comptabilité (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**1 Responsable de Département (A)
(Manager de direction)**

SERVICE EXPLOITATION ET GESTION

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

**SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

1 Responsable de secteur (A)

**3 Coordonnateurs/trices sectoriel/le/s (B) (technicien/ne
d'exploitation des transports)**

**1 Gestionnaire Administratif/ve/ (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**SECTEUR GESTION FINANCIERE
ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

**2 Gestionnaires Administratif/ve/s (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**1 Gestionnaire budget et comptabilité (B)
(gestionnaire administratif/ve et/ou financier/e)**

**Département des Services de Transports
interurbains et scolaires de l'Oise**

ORGANIGRAMME SOURCE

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Assistant(e) de direction (B)

**SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

5 Technicien/ne/s d'exploitation des transports (B)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e/s (B)

**SERVICE GESTION FINANCIERE
ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Contrôleur de gestion (A)

2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)

**Département des Services de Transports
interurbains et scolaires de l'Oise**

ORGANIGRAMME CIBLE

1 Responsable de Département (A) (manager de direction)

1 Assistant(e) de direction (B)

**SECTEUR EXPLOITATION DU RESEAU
ET ETUDE DE L'OFFRE DE TRANSPORT**

1 Responsable de secteur (A) (manager de proximité)

5 Technicien/ne/s d'exploitation des transports (B)

1 Gestionnaire Administratif/ve et Financier/e/s (B)

**SERVICE GESTION FINANCIERE
ET RELATIONS AVEC LES USAGERS**

1 Responsable de Service (A) (manager intermédiaire)

1 Contrôleur de gestion (A)

2 Gestionnaires Administratif/ve/s et Financier/e/s (B)