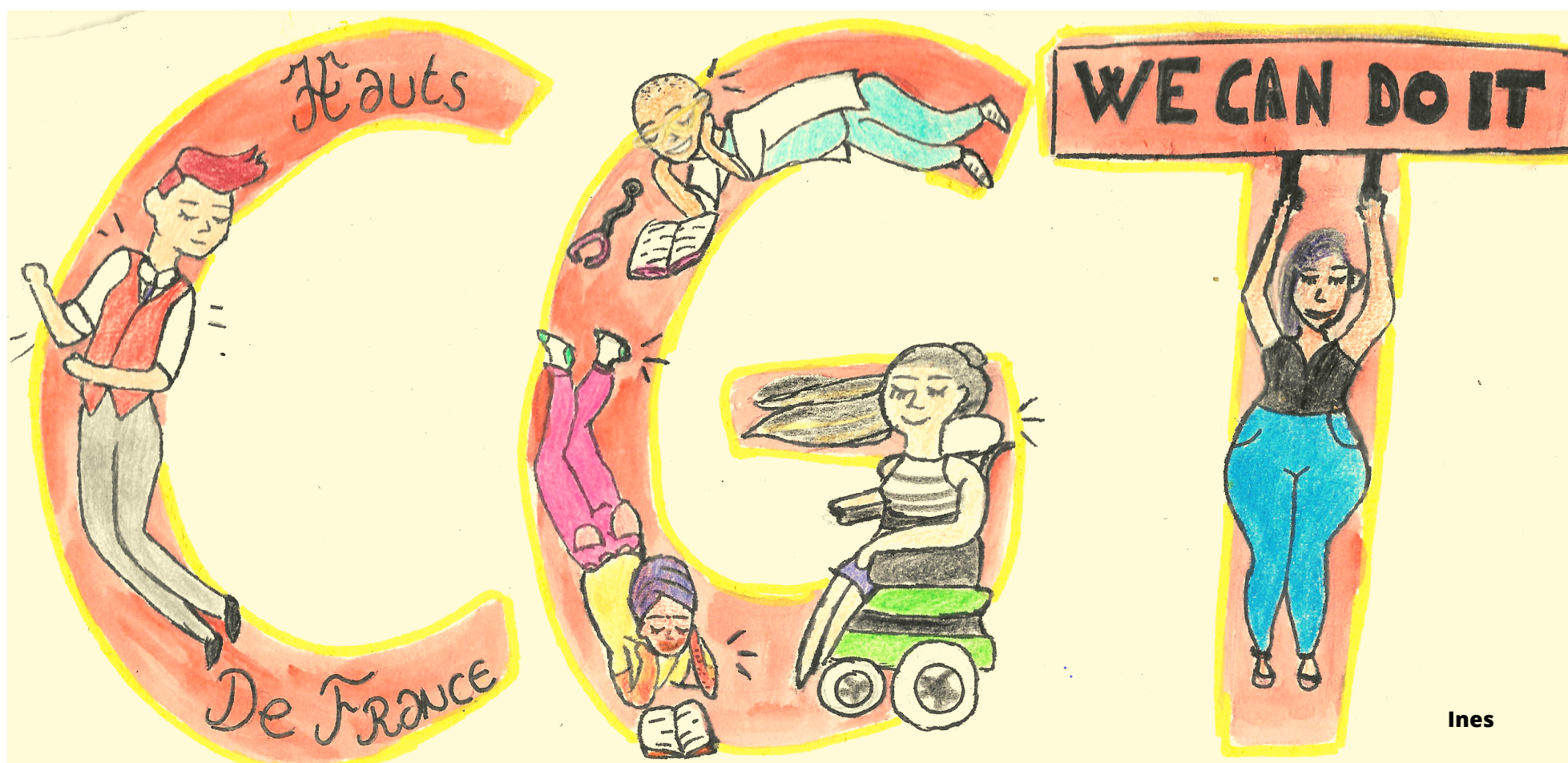




**8 MARS 2021,**

*Ce n'est pas la journée de la femme, c'est la journée internationale de lutte pour les droits des femmes, c'est le moment de se mobiliser pour gagner enfin l'égalité !*

*"Toujours en première ligne sur le front des inégalités au travail et dans la vie, les femmes ont un rôle crucial dans la gestion de cette crise malgré la réduction drastique des politiques publiques, et pourtant leur travail n'est pas reconnu à sa juste valeur."*

*Bernard.E.*

*retraité adhérent à la CGT*

*"Vivement que le 8 mars devienne une journée comme les autres, cela voudrait dire que les droits des femmes auraient été conquis"*

*Emmanuelle.P*

*Elue -Ufict-Ugict CGT*

*"Le 8 mars journée des écoutées mais pas entendues."*

*André.G*

*délégué-Elu CGT*

*"j' écris pour les femmes qui ne parlent pas, pour celles qui n'ont pas de voix parcequ'on les a tant terrorisées, parceque l'on nous apprend à respecter la peur plus que nous mêmes. Nous avons appris que le silence nous sauverait, mais il ne le fera pas..."*

*Aude Lardre*

*Essayiste-Poëtesse.*

*" l'amélioration des conditions féminines ne peuvent durer qu'une journée dans l'année, ces conditions d'amélioration doivent être continues jusqu'à une conquête et une reconnaissance totale !"*

*Antoine.G*

*délégué-Elu CGT*

*Premières de corvées, nous voulons l'égalité maintenant!*

*"Mère de la nation c'est toi qui éduque les hommes de demain"*

*Jacques.I*

*délégué-Elu CGT*



*"les femmes sont le plus grand reservoir inexploité de talent au monde"*

*Fatima.S*

*déléguée-Elue CGT*

**Réferent CGT HDF égalité Femmes-Hommes**

**Fatima Seghir : 06.81.30.27.14**

**Jacques Invernion : 06.03.75.25.58**

**cgthdf.egalitefemmes.hommes@gmail.com**

**CGT Hauts-de-France**

**151 avenue du Président Hoover 59555 - LILLE Cedex**

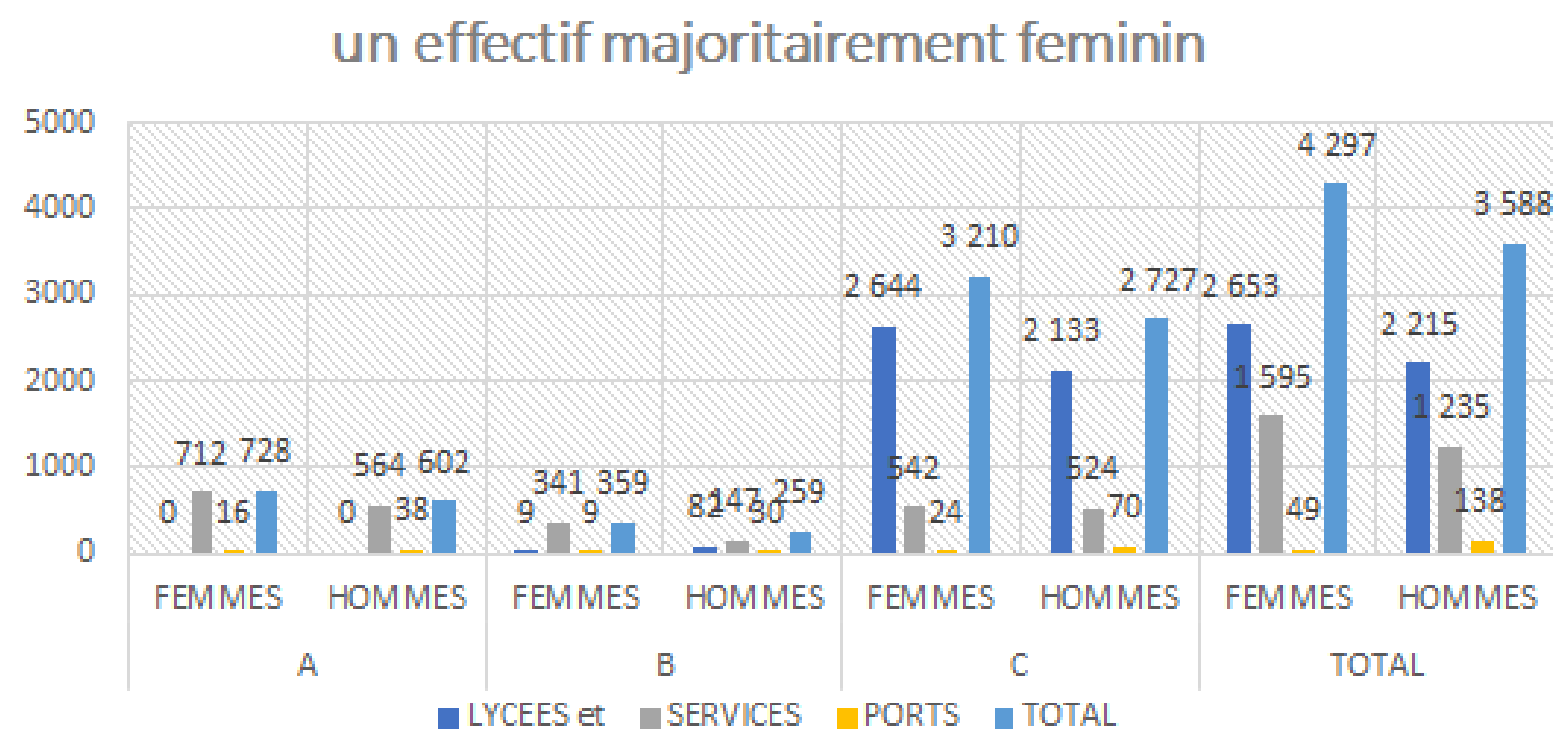
**☎ 03.74.27.57.06 e t 03.74.27.57.07**

**Premières de corvées, nous voulons l'égalité maintenant !**  
**Le 8 mars, ce n'est pas la journée de LA femme, C'est la journée internationale de**  
**lutte pour les droits des femmes, c'est le moment de se mobiliser pour gagner**  
**enfin l'égalité !**

**qu'en est il à la region Hauts-de-France ?**

*La Région Hauts-de-France compte 9 232 agents, 7885 agents permanents et 1 347 agents non permanents.*

*Les femmes représentent 54,5% des effectifs permanents. Elles représentent 54,5% des effectifs des lycées et 56,4% des effectifs des services et 26,2% de ceux des Ports*



*Dans la filière administrative, les femmes sont sur-représentées dans certains cadres d'emplois : 62,8% des attachés, 86,8% des rédacteurs et 82,1% des adjoints administratifs. En revanche, dans le cadre d'emplois des administrateurs, les femmes ne représentent que 34,1%.*

*L'étude de la filière technique montre un fort déséquilibre de la représentation féminine par cadre d'emploi. Elles sont très minoritaires sur les cadres d'emplois des techniciens (7%) des agents de maîtrise (13%) ou des adjoints techniques territoriaux (10,1%), elles représentent 57,9% des adjoints techniques des EPLE.*

*Sur les grades supérieurs, on constate une évolution du nombre de femmes sur le cadre d'emplois des ingénieurs en chef passant de 34,7% en 2018 à 40% en 2019.*

*Au 31 décembre 2019, la région compte 923 encadrants. La part des femmes dans cet encadrement est de 28,58%. Les femmes sont sous représentées dans les métiers de manager d'équipe et de responsables de restauration collective.*

*Des écarts de rémunération défavorables aux femmes*

*Les agents sont rémunérés selon un grade de référence et un échelon. Néanmoins, les hommes gagnent 5,52% de plus que les femmes.*

*En 2018, l'écart de rémunération était de 3,54%. Cela s'explique par la structuration par grade de l'effectif et par la quotité de travail.*

*Peu de promotion en 2019 et au 2/3 favorables aux hommes*

*En 2019, 4 747 agents remplissaient les conditions de la promotion interne, dont 2 202 femmes et 2 545 hommes. En 2019, 61 agents ont bénéficié d'une promotion interne dont 42 hommes et 19 femmes, soit 31,1% de femmes alors qu'elles représentaient 46,38% des promouvables.*

*Dans les services :*

*En 2019, 144 femmes sur 276 femmes promouvables dans les services ont bénéficié d'un avancement de grade, soit 52,17%. 44 hommes sur 168 hommes promouvables soit 26% des hommes ont bénéficié d'un avancement de grade en 2019.*

*Dans les lycées :*

*Dans les lycées, 83 agents ont été promus dont 32,53% de femmes alors qu'elles représentaient 64,71 % des promouvables (en 2018, les femmes ont été promues à hauteur de 10,35 % alors qu'elles représentaient 57,4% des agents promouvables).*

*Un absentéisme toujours plus important chez les femmes que chez les hommes*

*Chiffres et statistiques donnés par les services DRH de la région. Une charte est en cours d'élaboration avec les organisations syndicales.*

*Au vu de ces chiffres nous pouvons constater qu'au sein de la région Hauts-de-France, la notion d'égalité n'est pas acquise et que nous le savons le chemin sera encore long.*

*Mais La CGT veillera à ce que cela aille plus loin que cette charte, la CGT sera vigilante afin que l'égalité Femmes-Hommes soit enfin respectée au sein des services et lycées de la Région Hauts-de-France.*

*N'hésitez pas à nous contacter, à participer avec nous, nous donner votre avis sur ce sujet. Ensemble nous serons plus fort.*