

Exercice Budgétaire : 2021

Fonction :

Thème : C01.05 Personnel

Objet : Adaptation du régime indemnitaire Hauts - de - France

Le conseil régional, dûment convoqué par son Président et réuni le 9 décembre 2020, à 09:00, par téléconférence, sous la présidence de Monsieur Xavier Bertrand, Président du conseil régional,

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction publique territoriale et notamment son article 88,

Vu la loi n° 2015-991 du 7 août 2015 portant nouvelle organisation territoriale de la République et notamment son article 114,

Vu le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1er alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

Vu le décret n°2002-532 du 16 avril 2002 relatif à l'attribution d'une indemnité de sujétions horaires à certains personnels du Ministère de l'équipement, des transports et du logement,

Vu le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu le décret n° 2017-829 portant création d'une indemnité temporaire de sujétion des services d'accueil et abrogation du décret n° 97-1223 du 26 décembre 1997 portant création d'une indemnité d'exercice de missions des préfetures,

Vu le décret n°2020-182 du 27 février 2020 relatif au régime indemnitaire des agents de la fonction publique territoriale,

Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

Vu l'arrêté du 20 mai 2014 modifié pris pour l'application aux corps des adjoints administratifs des administrations de l'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 et son annexe,

Vu l'arrêté du 19 mars 2015 modifié pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 et son annexe,

Vu l'arrêté du 28 avril 2015 modifié pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 et son annexe,

Vu l'arrêté du 3 juin 2015 modifié pris pour l'application aux corps des conseillers techniques de services social des administrations de l'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 et son annexe, Feuille n° 1 de la Délibération n° 2020.02299

Vu l'arrêté du 3 juin 2015 modifié pris pour l'application aux corps des assistants de service social des administrations de l'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 et son annexe,

Vu l'arrêté du 3 juin 2015 modifié pris pour l'application aux corps des attachés d'administration de l'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 et son annexe,

Vu l'arrêté du 29 juin 2015 pris pour l'application au corps des administrateurs civils des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 et son annexe,

Vu l'arrêté du 13 juillet 2018 portant application au corps des médecins inspecteurs de santé publique des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014,

Vu l'arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques

Vu l'arrêté du 27 août 2015 modifié pris en application de l'article 5 du décret 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État,

Vu l'arrêté du 7 décembre 2017 pris pour l'application au corps des conservateurs du patrimoine relevant du ministère de la culture et de la communication des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 et son annexe,

Vu la délibération n°20181966 du Conseil Régional des 13 et 14 décembre 2018 adoptant le règlement budgétaire et financier,

Vu l'arrêté du 27 décembre 2006 fixant les montants de l'indemnité de sujétions horaires attribuée à certains personnels du Ministère des Transports, de l'équipement du tourisme, et de la mer,

Vu l'ensemble des décisions budgétaires de l'exercice 2021, adoptées jusqu'à ce jour,

Vu les délibérations n°20171890 des 14 et 15 décembre 2017 relative à l'adoption du nouveau régime indemnitaire Hauts-de-France, n°20180818 du 28 juin 2018 et n°201901563 du 27 juin 2019 relative à son actualisation,

Vu l'avis du Comité Technique du 23 novembre 2020, Vu le tableau des emplois et des effectifs,

Vu l'avis émis par la commission Ressources, fusion, administration générale, finances, personnel, affaires juridiques

Considérant que depuis le 1er janvier 2016, le nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) mis en place pour la fonction publique de l'État est l'outil de référence du régime indemnitaire dans la Fonction Publique Territoriale.

Considérant que les personnels territoriaux peuvent bénéficier de primes et indemnités dans les mêmes conditions que les fonctionnaires d'État exerçant des fonctions équivalentes. Les équivalences sont déterminées par décret.

Considérant que la loi donne compétence aux organes délibérants pour instituer le régime indemnitaire et fixer les conditions d'application dans les limites fixées par les textes réglementaires applicables à la fonction publique d'Etat, par application du principe de parité,

Considérant qu'il convient de définir le cadre général et le contenu de ce régime indemnitaire pour chaque cadre d'emplois,

Considérant la volonté d'homogénéiser par le haut le régime indemnitaire par grade et par filières pour que les agents régionaux puissent bénéficier du même régime indemnitaire.

Propose au Conseil Régional Hauts-de-France de se prononcer sur :

- les personnels bénéficiaires,
- la nature des primes et indemnités qui seront versées dans la collectivité,
- le montant de ces primes et indemnités dans la limite des plafonds fixés par décrets et arrêtés pour la fonction publique de l'Etat,

Feuille n° 2 de la Délibération n° 2020.02299

- les critères d'attribution du régime indemnitaire,
- la périodicité de versement.

DECIDE

Par 167 « Pour », 0 « Contre », 0 « Abstention »

D'adapter le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel versé selon les modalités définies en annexe et de la manière suivante :

- A compter du 1^{er} janvier 2021 :
 - ⇒ pour les cadres d'emplois de catégorie C des établissements d'enseignement
 - ⇒ pour les responsables et cuisiniers/second de cuisine avec un rattachement au cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux de la filière technique et application du régime indemnitaire technique Hauts de France actuel
- A compter du 1^{er} juillet 2021 pour les autres cadres d'emplois des catégories C et de la catégorie B
- A compter du 1^{er} janvier 2022 pour les responsables et cuisiniers/second de cuisine avec application du nouveau régime indemnitaire
- A compter du 1^{er} janvier 2023, pour les cadres d'emplois de catégorie A

D'attribuer une indemnité de sujétions horaires forfaitaire à l'ensemble des téléopérateurs titulaires des écluses, ainsi qu'une indemnité de sujétions horaires dont le montant sera proratisé en fonction des interventions ponctuelles réalisées par les éclusiers remplaçants et les agents dont le métier et les horaires sont impactés par la marée.

D'abroger les dispositions des délibérations n°20171890 des 14 et 15 décembre 2017 et n°20180818 du 28 juin 2018.

D'abroger progressivement la délibération n°201901563 du 27 juin 2019 en fonction de la mise en œuvre effective des dispositions de la présente délibération.

AUTORISE

Monsieur le Président du Conseil régional à signer les actes juridiques, administratifs et financiers correspondants.

Présents (151) : Madame Nathalie ACS, Monsieur Emmanuel AGIUS, Madame Milouda ALA, Monsieur Charles BAREGE, Madame Florence BARISEAU, Monsieur Jean-Pierre BATAILLE, Monsieur Nicolas BERTIN, Monsieur Xavier BERTRAND, Monsieur Vincent BIRMANN, Madame Marie-Chantal BLAIN, Madame Anne-Sophie BOISSEAUX, Madame Chantal BOJANEK, Madame Natacha BOUCHART, Madame Marie-Christine BOURGEOIS, Madame Nadège BOURGHELLE-KOS, Monsieur Jean-Yves BOURGOIS, Monsieur Jean-Marc BRANCHE, Monsieur Laurent BRICE, Madame Sophie BRICOUT, Monsieur Yves BUTEL, Monsieur Guislain CAMBIER, Madame Céline-Marie CANARD, Monsieur Olivier CAPRON, Madame Maryse CARLIER, Monsieur Jean CAUWEL, Madame Patricia CHAGNON, Madame Karine CHARBONNIER, Monsieur Sébastien CHENU, Madame Mireille CHEVET, Madame Aurore COLSON, Madame Françoise COOLZAET, Madame Sophie COUDEVYLLE, Monsieur Christophe COULON, Madame Bénédicte CREPEL-TRAISNEL, Monsieur Jacques DANZIN, Monsieur François DECOSTER, Madame Annie DEFOSSE, Monsieur Guillaume DELBAR, Madame Christelle DELEBARRE, Madame Hortense DE MEREUIL, Monsieur Pierre DENIAU, Madame Marguerite DEPRES-AUDEBERT, Madame Corinne DEROO, Madame Véronique DESCAMPS, Madame Marie DESMAZIERES, Madame Carole DEVILLE-CRISTANTE, Monsieur Franck DHERSIN, Monsieur Adrien DI PARDO, Monsieur Eric DILLIES, Madame Mélanie DISDIER, Monsieur Martin DOMISE, Madame Mady DORCHIES-BRILLON, Madame Nathalie DROBINOHA, Madame Stéphanie DUCRET, Monsieur Jean-Marc DUJARDIN, Madame Marie-Annick DUPAS-GIANNITRAPANI, Monsieur Yves DUPILLE, Monsieur Eric DURAND, Madame Marie-Christine DURIEZ, Monsieur Hakim ELAZOUZI, Madame Christine ENGRAND, Monsieur Olivier ENGRAND, Monsieur Philippe EYMERY, Madame Maryse FAGOT, Monsieur André FIGOUREUX, Madame Sabine FINEZ, Madame Anne-Sophie FONTAINE, Monsieur Michel FOUBERT, Madame Brigitte FOURE, Monsieur Luc FOUTRY, Madame Amel GACQUERRE, Madame Nathalie GHEERBRANT, Monsieur Antoine

Feuille n° 3 de la Délibération n° 2020.02299

GOLLIOT, Monsieur Michel GUINIOT, Monsieur Paul-Henry HANSEN-CATTA, Monsieur Guy HARLE D'OPHOVE, Madame Audrey HAVEZ, Madame Françoise HENNERON, Madame Chanez HERBANNE, Madame Samira HERIZI, Madame Monique HUON, Monsieur Yvan HUTCHINSON, Monsieur Sébastien HUYGHE, Madame Isabelle ITTELET, Madame Nelly JANIER-DUBRY, Monsieur Simon JOMBART, Monsieur Anthony JOUVENEL, Madame Mathilde JOUVENET, Madame Paulette JUILIEN-PEUVION, Madame Béatrice LACROIX-DESESSART, Monsieur Philippe LAMBILLIOTTE, Madame Nathalie LEBAS, Monsieur Nicolas LEBAS, Madame Frédérique LEBLANC, Monsieur Daniel LECA, Monsieur André-Paul LECLERCQ, Monsieur Grégory LELONG, Madame Chantal LEMAIRE, Madame Astrid LEPLAT, Monsieur Sébastien LEPRETRE, Madame Marie-Sophie LESNE, Monsieur Frédéric LETURQUE, Madame Brigitte LHOMME, Madame Faustine MALIAR, Monsieur Alexis MANCEL, Madame Claire MARAIS-BEUIL, Monsieur Christophe MARECAUX, Madame Manoëlle MARTIN, Madame Fatima MASSAU, Madame Brigitte MAUROY, Madame Sophie MERLIER LEQUETTE, Monsieur Dominique MOYSE, Monsieur André MURAWSKI, Monsieur Adrien NAVE, Monsieur Frédéric NIHOUS, Monsieur Jacques PETIT, Madame Irène PEUCELLE, Monsieur Jean-Jacques PEYRAUD, Monsieur Gérard PHILIPPE, Monsieur Daniel PHILIPPOT, Madame Anne PINON, Monsieur Olivier PLANQUE, Madame Patricia POUPART, Monsieur Denis PYPE, Monsieur Nesrédine RAMDANI, Monsieur Jean-François RAPIN, Monsieur Eric RICHERMOZ, Madame Julie RIQUIER, Monsieur Jean-Louis ROUX, Monsieur Didier RUMEAU, Madame Monique RYO, Monsieur Alexis SALMON, Monsieur Jean-Michel SERRES, Monsieur Antoine SILLANI, Monsieur Serge SIMEON, Madame Valérie SIX, Monsieur José SUEUR, Monsieur Jean-Richard SULZER, Monsieur Jean-Michel TACCOEN, Madame Anne-Sophie TASZAREK, Monsieur Grégory TEMPREMANT, Monsieur Ghislain TETARD, Monsieur Jean-François THERET, Madame Mylène TROSZCZYNSKI, Madame Valérie VANHERSEL-LAPORTE, Monsieur Christian VANNOBEL, Madame Edith VARET, Monsieur Rudy VERCUCQUE, Monsieur Denis VINCKIER, Monsieur Benoît WASCAT, Madame Marie-Claude ZIEGLER.

Pouvoirs donnés (16) : Madame Véronique DUMONT-DESEIGNE donne pouvoir à Monsieur Jean-Marc DUJARDIN, Madame Isabelle PIERARD donne pouvoir à Madame Irène PEUCELLE, Madame Sophie ROCHER donne pouvoir à Monsieur Didier RUMEAU.

Madame Elizabeth BOULET donne pouvoir à Monsieur Hakim ELAZOUZI, Monsieur Salvatore CASTIGLIONE donne pouvoir à Monsieur Grégory LELONG, Monsieur Jean-Paul FONTAINE donne pouvoir à Madame Brigitte FOURE, Madame Catherine FOURNIER donne pouvoir à Madame Paulette JUILIEN-PEUVION, Madame Valérie LETARD donne pouvoir à Monsieur Daniel LECA, Madame Rachida SAHRAOUI donne pouvoir à Madame Maryse CARLIER.

Madame Odile CASIER donne pouvoir à Madame Marie-Christine BOURGEOIS, Madame Agnès CAUDRON donne pouvoir à Madame Chantal BOJANEK, Monsieur Ludovic PAJOT donne pouvoir à Monsieur Yves DUPILLE, Madame Sylvie SAILLARD donne pouvoir à Monsieur Philippe LAMBILLIOTTE.

Madame Florence ITALIANI donne pouvoir à Monsieur Eric DILLIES, Monsieur Olivier NORMAND donne pouvoir à Monsieur André MURAWSKI, Madame Virginie ROSEZ donne pouvoir à Monsieur Daniel PHILIPPOT.

N'ont pas participé au vote (0) :

Absents (3) : Monsieur Olivier DELBE, Monsieur Guillaume KAZNOWSKI, Madame Marine LE PEN.

Xavier BERTRAND
Président du Conseil régional

DECISION DE LA SP :

ADOpte A L'UNANIMITE

1 - BÉNÉFICIAIRES

Au vu des dispositions réglementaires en vigueur, le RIFSEEP a été instauré pour le corps ou services de l'État servant de référence à l'établissement du régime indemnitaire pour les cadres d'emplois listés ci-dessous :

- Les administrateurs (arrêté du 29 juin 2015)
- Les attachés (arrêté du 3 juin 2015)
- Les rédacteurs (arrêté du 19 mars 2015)
- Les adjoints administratifs (arrêté du 20 mai 2014)
- Les assistants socio-éducatifs (arrêté du 3 juin 2015)
- Les agents de maîtrise (arrêté du 28 avril 2015)
- Les adjoints techniques (arrêté du 28 avril 2015)
- Les conservateurs du patrimoine (arrêté du 7 décembre 2017)
- Les attachés de conservation du patrimoine (arrêté du 14 mai 2018)
- Les bibliothécaires (arrêté du 14 mai 2018)
- Les assistants de conservation du patrimoine (arrêté du 14 mai 2018)
- Les médecins (arrêté du 13 juillet 2018)
- Les ingénieurs en chef (arrêté du 14 février 2019)
- Les ingénieurs (arrêté du 26 décembre 2017)
- Les techniciens (arrêté du 7 novembre 2017)
- Les psychologues (arrêté du 23 décembre 2019)
- Les cadres de santé (arrêté du 23 décembre 2019)
- Les adjoints techniques des établissements d'enseignement (arrêté du 2 novembre 2016)

Les primes et indemnités pourront être versées :

- aux fonctionnaires stagiaires et titulaires
- aux agents contractuels de droit public de la collectivité recrutés par référence à un grade sur emploi permanent ou en contrat de projet (en application des articles 3-2 et 3-3 et 3.II de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984) sur les mêmes bases que celles prévues pour les fonctionnaires assurant des fonctions du même groupe fonctionnel et du même niveau hiérarchique, bénéficiant d'un contrat égal ou supérieur à 1 an.
- aux emplois fonctionnels recrutés sur la base de l'article 47 de la loi 84-53 du 26 janvier 1986, sur les mêmes bases que celles prévues pour les fonctionnaires appartenant aux cadres d'emplois des administrateurs territoriaux et ingénieurs en chef territoriaux.

Les agents en CDD ou en CDI qui ne perçoivent pas de régime indemnitaire à la date de mise en œuvre du nouveau régime indemnitaire ne pourront entrer dans le champ d'application de ce nouveau dispositif.

- **Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP)**

Ce régime indemnitaire se compose d'une indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) liée aux fonctions exercées par l'agent et d'un complément indemnitaire annuel (CIA), tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir basé sur l'entretien professionnel.

L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE) ou prime mensuelle vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale du régime indemnitaire. Cette indemnité fixe est attribuée selon la classification du métier au sein d'un groupe fonctionnel tel que précisé dans les tableaux joints.

Pour chaque cadre d'emplois, les groupes fonctionnels sont déterminés selon les critères suivants :

- Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception ;
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions ;
- Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

À chaque groupe est rattaché un montant indemnitaire. Les groupes de fonctions sont hiérarchisés, du groupe 1 au groupe :

- 4 pour les catégories A ;
- 3 pour les catégories B ;
- 2 pour les catégories C.

L'ensemble des groupes sont déclinés en sous-groupes.

Le montant mensuel de l'IFSE est calculé au regard du métier en référence au groupe fonctionnel

Feuille n° 5 de la Délibération n° 2020.02299

- **Le complément indemnitaire annuel (CIA) ou prime annuelle :**

Il est proposé d'attribuer individuellement chaque année un complément indemnitaire aux agents en fonction de la manière de servir appréciée dans les conditions de l'entretien professionnel et sur décision de l'autorité territoriale. Ce complément est facultatif et sa reconduction n'est pas systématique. Ainsi, son montant peut :

- Varier à la hausse d'une année sur l'autre
- Varier à la baisse d'une année sur l'autre
- Etre nul.

Actuellement, le montant du complément indemnitaire annuel n'excède pas :

- 12% du plafond global du RIFSEEP pour les fonctionnaires de catégorie A,
- 10% du plafond global du RIFSEEP pour les fonctionnaires de catégorie B,
- 8% du plafond global du RIFSEEP pour les fonctionnaires de catégorie C.

Le complément indemnitaire annuel représentera 1% du plafond global du RIFSEEP pour les catégories C et B à partir de 2021 et pour la catégorie A à partir de 2023.

Les montants d'attribution du CIA ou prime annuelle : l'engagement professionnel des agents sera apprécié au regard des critères déterminés par la collectivité en lien avec l'entretien professionnel de l'année en cours.

L'attribution du CIA sera fonction de l'avis rendu par le N+1 et pourra être égal à 100%, 75%, 50%, 25% et à titre exceptionnel à 0% pour traiter des situations de manquements aux droits et obligations des fonctionnaires et sanctions prononcées dans le cadre de l'année d'évaluation au titre des procédures disciplinaires.

Il prendra en compte la valeur professionnelle de l'agent, son investissement personnel dans l'exercice de ses fonctions, son sens du service public, sa capacité à s'adapter aux exigences du poste, au travail en équipe, tels que décrits dans l'entretien professionnel.

Les conditions d'attribution au bénéfice de l'agent

a. le réexamen

Le montant de l'IFSE fait l'objet d'un réexamen :

- en cas de changement de fonctions ou d'emploi,
- en cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite à un concours,
- en ce qui concerne les agents des lycées ayant intégré ou vocation à être intégré dans le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux et à bénéficier du régime indemnitaire correspondant, il sera révisé en cas de mobilité sur un poste appartenant au cadre d'emplois des établissements d'enseignement et accompagné d'une réintégration dans celui-ci.

b. Les modalités de versement

En cas de changement de grade ou de groupe fonctionnel, l'IFSE sera versée mensuellement au prorata du nombre de jours travaillés au cours du mois concerné dans l'un et l'autre grade ou groupe fonctionnel.

c. Les cas spécifiques

Les permanents syndicaux : L'agent bénéficiant d'une décharge totale ou d'une mise à disposition conserve le montant annuel des primes et indemnités attachées aux fonctions exercées dans son corps ou cadre d'emplois avant d'en être déchargé.

Toutefois, pour les versements exceptionnels modulés au titre de l'engagement professionnel ou de la manière de servir, l'agent bénéficie du montant moyen attribué aux agents du même corps ou cadre d'emplois et relevant de la même autorité de gestion. En cas d'avancement de grade ou de changement de cadre d'emplois, le montant des primes et indemnités est déterminé selon les modalités applicables aux agents détenant le grade dont il devient titulaire. Son régime indemnitaire sera calculé sur la base du montant moyen perçu au sein de la collectivité par les agents du même grade occupant des fonctions du groupe fonctionnel de base.

Les agents mis à disposition : les fonctionnaires mis à disposition auprès d'un organisme bénéficieront du maintien du régime indemnitaire afférent à leur grade précédemment détenu. A leur réintégration, ils bénéficieront du régime indemnitaire correspondant au nouvel emploi occupé. Pour les agents présents dans la collectivité au 31 décembre 2017, ils bénéficieront des dispositions de la loi notre, en cas de régime indemnitaire antérieur plus favorable.

Les collaborateurs de groupe recrutés sur contrat sans référence à un grade de la fonction publique territoriale en application de l'article 110.1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée sont exclus du bénéfice du RIFSEEP.

Les agents recrutés sur contrat de droit privé et les vacataires sont exclus des dispositions de la présente délibération.

Les agents recrutés sur emploi fonctionnel pourront percevoir la prime de responsabilité en application du décret 88-631 du 6 mai 1988 modifié relatif à l'attribution d'une prime de responsabilité à certains emplois administratifs de direction.

Les collaborateurs de cabinet se verront appliquer les dispositions du décret n° 87-1004 du 16 décembre 1987 modifié.

a. La périodicité de versement

L'IFSE ou prime mensuelle sera versée mensuellement, dans la limite de 1/12^e du montant annuel individuel attribué.

Le CIA ou prime annuelle sera versé au mois de novembre et calculé sur la période du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année n de l'entretien professionnel.

Le montant du CIA en cas de fin d'activité auprès de la collectivité, sera versé au prorata de la période effectivement travaillée du 1^{er} janvier au 31 décembre de l'année en fonction du dernier entretien professionnel.

Les agents nouvellement recrutés, n'ayant pu être évalués au sein de l'Institution régionale bénéficieront d'un CIA ou prime annuelle évalué sur la base du dernier entretien réalisé dans la précédente collectivité. A défaut, le CIA ou la prime annuelle sera versé à 100%, au prorata de la période effectivement travaillée au cours de l'année n.

b. Modalités de maintien ou de suppression en cas d'absence

Les dispositions du décret n° 2010-997 du 26 août 2010 modifié pour les personnels de l'Etat sont appliquées à l'ensemble du personnel de la Région Hauts-de-France bénéficiant d'un régime indemnitaire.

Les primes et indemnités suivront le sort du traitement pendant les congés de maladie ordinaire, les congés pour accident de service ou maladie professionnelle et les congés de maternité, de paternité et d'accueil de l'enfant, d'adoption.

Il sera suspendu totalement pendant le congé de longue maladie, le congé de longue durée ou le congé de grave maladie (pour les agents contractuels).

Lorsque le fonctionnaire est placé en congé de longue maladie ou de maladie de longue durée à la suite d'une demande présentée au cours d'un congé antérieurement accordé au titre de la maladie ordinaire ou d'un congé pour accident du travail ou maladie professionnelle, les primes et indemnités qui lui ont été versées durant ce 1^{er} congé de maladie lui demeurent acquises.

c. Modulation selon le temps de travail

Pour les fonctionnaires et agents contractuels de droit public autorisés à travailler à temps partiel, les montants de primes retenus sont proratisés dans les mêmes proportions que le traitement.

En cas de temps partiel thérapeutique ou de congé longue maladie fractionné, les primes et indemnités seront versées au prorata de la durée effective de service de l'agent fonctionnaire ou contractuel.

d. Attribution individuelle

Les attributions individuelles pour l'IFSE du régime indemnitaire font l'objet d'un arrêté individuel de l'autorité territoriale.

L'arrêté portant attribution du complément indemnitaire annuel a une validité limitée à l'année.

L'arrêté d'attribution de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise a une validité permanente jusqu'au changement de grade ou de fonctions de l'agent.

e. cumuls

Le RIFSEEP est cumulable avec :

- L'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement)
- Les dispositifs compensant les pertes de pouvoir d'achat (exemples : indemnité compensatrice, indemnité différentielle, GIPA, ...)
- La Nouvelle Bonification Indiciaire,
- La prime de responsabilité des emplois administratifs de direction,
- les indemnités pour travail de nuit, dimanche ou jour férié,
- les indemnités d'astreintes,

Feuille n° 7 de la Délibération n° 2020.02299

- les indemnités d'intervention,
- les indemnités de permanence,
- les indemnités horaires pour travaux supplémentaires,
- le supplément familial de traitement,
- l'indemnité de résidence,
- l'indemnité de sujétion horaire (dans le domaine portuaire).

2 – MONTANTS

Les montants figurant dans les tableaux ci-dessous sont prévus pour un agent à temps complet.

Les montants retenus pour chaque groupe de fonction ne pourront excéder le montant maximum figurant dans les tableaux ci-dessous :

Les montants exposés dans les tableaux sont bruts

1) Régime indemnitaire applicable à compter du 1^{er} janvier 2021

- **Agents de catégorie C appartenant au cadre d'emplois d'adjoint technique des établissements d'enseignement**

| Grade | Groupe | Plafond IFSE Etat annuel | Plafond CIA Etat annuel | IFSE mensuelle Région | CIA annuel Région | RIFSEEP maxi mensuel |
|--|--------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|
| Adjoint technique des EE | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 349,63 | 41,96 | 353,13 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 329,83 | 39,58 | 333,13 € |
| Adjoint technique principal 2 ^e classe des EE | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 363,25 | 43,59 | 366,88 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 343,45 | 41,21 | 346,88 € |
| Adjoint technique principal 1 ^e classe des EE | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 367,54 | 44,10 | 371,22 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 347,74 | 41,73 | 351,22 € |

- **Agents de catégorie C affectés sur un poste de responsable d'équipe ou de cuisinier/second de cuisine, appartenant à la filière technique des établissements d'enseignement.**

A l'issue d'un droit d'option, les agents affectés sur un poste de responsable d'équipe ou de cuisinier/second de cuisine, appartenant à la filière des établissements d'enseignement ont vocation à intégrer la filière technique classique.

Dans ce cadre, ils bénéficieront du régime indemnitaire dans les conditions suivantes :

| Grade | Groupe | Plafond IFSE Etat annuel | Plafond CIA Etat annuel | IFSE mensuelle Région | CIA annuel Région | RIFSEEP maxi mensuel |
|---|--------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|
| Adjoint technique | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 358,80 | 374,40 | 390,00 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 345,00 | 360,00 | 375,00 € |
| Adjoint technique princ 2 ^e ème cl | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 386,40 | 403,20 | 420,00 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 372,60 | 388,80 | 405,00 € |
| Adjoint technique princ 1 ^{ère} cl | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 415,84 | 433,92 | 452,00 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 400,20 | 417,60 | 435,00 € |

Lorsqu'un agent détient un grade inférieur à l'emploi exercé, il se voit attribuer le régime indemnitaire appliqué au grade le plus élevé de son cadre d'emplois, dans la limite des plafonds réglementaires qui s'imposent à son grade. Ce régime indemnitaire sera majoré de 5% pour les agents qui perçoivent déjà le régime indemnitaire le plus élevé de leur cadre d'emplois.

Les dispositions des délibérations antérieures demeurent applicables dans des conditions inchangées en ce qui concerne les autres agents de la collectivité.

2) Régime indemnitaire applicable à compter du 1^{er} juillet 2021

- Régime indemnitaire aux agents de catégorie C, à l'exception des agents affectés sur un poste de responsable d'équipe ou de cuisinier/second de cuisine.

| Grade | Groupe | Plafond IFSE Etat annuel | Plafond CIA Etat annuel | IFSE mensuelle Région | CIA annuel Région | RIFSEEP maxi mensuel |
|--|--------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|
| Adjoint administratif | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 587,00 | 70,44 | 592,87 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 577,00 | 69,24 | 582,77 € |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 607,00 | 72,84 | 613,07 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 598,00 | 71,76 | 603,98 € |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 613,00 | 73,56 | 619,13 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 603,00 | 72,36 | 609,03 € |
| Adjoint technique | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 590,00 | 70,80 | 595,90 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 576,00 | 69,12 | 581,76 € |
| Adjoint technique princ 2ème cl | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 594,00 | 71,28 | 599,94 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 591,00 | 70,92 | 596,91 € |
| Adjoint technique princ 1ère cl | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 600,00 | 72,00 | 606,00 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 596,00 | 71,52 | 601,96 € |
| Agent de maîtrise | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 610,00 | 73,20 | 616,10 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 605,00 | 72,60 | 611,05 € |
| Agent de maîtrise principal | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 616,00 | 73,92 | 622,16 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 610,00 | 73,20 | 616,10 € |

Lorsqu'un agent détient un grade inférieur à l'emploi exercé, il se voit attribuer le régime indemnitaire appliqué au grade le plus élevé de son cadre d'emplois, dans la limite des plafonds réglementaires qui s'imposent à son grade. Ce régime indemnitaire sera majoré de 5% pour les agents qui perçoivent déjà le régime indemnitaire le plus élevé de leur cadre d'emplois.

- Régime indemnitaire aux agents de catégorie B

| Grade | Groupe | Plafond IFSE Etat annuel | Plafond CIA Etat annuel | IFSE mensuelle Région | CIA annuel Région | RIFSEEP maxi mensuel |
|--|--------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|
| Rédacteur | B1 | 17 480,00 € | 2 380,00 € | 820,00 | 98,40 | 828,20 € |
| | B2 | 16 015,00 € | 2 185,00 € | 811,00 | 97,32 | 819,11 € |
| | B3 | 14 650,00 € | 1 995,00 € | 780,00 | 93,60 | 787,80 € |
| Rédacteur principal 2ème classe | B1 | 17 480,00 € | 2 380,00 € | 852,00 | 102,24 | 860,52 € |
| | B2 | 16 015,00 € | 2 185,00 € | 847,00 | 101,64 | 855,47 € |
| | B3 | 14 650,00 € | 1 995,00 € | 815,00 | 97,80 | 823,15 € |
| Rédacteur principal 1ère classe | B1 | 17 480,00 € | 2 380,00 € | 857,00 | 102,84 | 865,57 € |
| | B2 | 16 015,00 € | 2 185,00 € | 852,00 | 102,24 | 860,52 € |
| | B3 | 14 650,00 € | 1 995,00 € | 820,00 | 98,40 | 828,20 € |
| Technicien | B1 | 17 480,00 € | 2 380,00 € | 653,80 | 78,46 | 660,34 € |
| | B2 | 16 015,00 € | 2 185,00 € | 649,80 | 77,98 | 656,30 € |
| | B3 | 14 650,00 € | 1 995,00 € | 646,80 | 77,62 | 653,27 € |
| Technicien pal 2ème classe | B1 | 17 480,00 € | 2 380,00 € | 755,00 | 90,60 | 762,55 € |
| | B2 | 16 015,00 € | 2 185,00 € | 750,00 | 90,00 | 757,50 € |
| | B3 | 14 650,00 € | 1 995,00 € | 745,00 | 89,40 | 752,45 € |
| Technicien pal 1ère classe | B1 | 17 480,00 € | 2 380,00 € | 760,00 | 91,20 | 767,60 € |
| | B2 | 16 015,00 € | 2 185,00 € | 755,00 | 90,60 | 762,55 € |
| | B3 | 14 650,00 € | 1 995,00 € | 750,00 | 90,00 | 757,50 € |
| Assistant cons. Pat | B1 | 16 720,00 € | 2 280,00 € | 820,00 | 98,40 | 828,20 € |
| | B2 | 14 960,00 € | 2 040,00 € | 811,00 | 97,32 | 819,11 € |
| | B3 | 14 960,00 € | 2 040,00 € | 780,00 | 93,60 | 787,80 € |
| Assistant cons. Pat. Principal 2° classe | B1 | 16 720,00 € | 2 280,00 € | 852,00 | 102,24 | 860,52 € |
| | B2 | 14 960,00 € | 2 040,00 € | 847,00 | 101,64 | 855,47 € |
| | B3 | 14 960,00 € | 2 040,00 € | 815,00 | 97,80 | 823,15 € |
| Assistant cons. Pat. Principal 1° classe | B1 | 16 720,00 € | 2 280,00 € | 857,00 | 102,84 | 865,57 € |
| | B2 | 14 960,00 € | 2 040,00 € | 852,00 | 102,24 | 860,52 € |
| | B3 | 14 960,00 € | 2 040,00 € | 820,00 | 98,40 | 828,20 € |

Lorsqu'un agent détient un grade inférieur à l'emploi exercé, il se voit attribuer le régime indemnitaire appliqué au grade le plus élevé de son cadre d'emplois, dans la limite des plafonds réglementaires qui s'imposent à son grade. Ce régime indemnitaire sera majoré de 5% pour les agents qui perçoivent déjà le régime indemnitaire le plus élevé de leur cadre d'emplois.

Les dispositions des délibérations antérieures demeurent applicables dans des conditions inchangées en ce qui concerne les autres agents de la collectivité.

3) Régime indemnitaire applicable à compter du 1er janvier 2022

- **Agents de catégorie C affectés sur un poste de responsable d'équipe ou de cuisinier/second de cuisine.**

| Grade | Groupe | Plafond IFSE Etat annuel | Plafond CIA Etat annuel | IFSE mensuelle Région | CIA annuel Région | RIFSEEP maxi mensuel |
|---------------------------------|--------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|
| Adjoint technique | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 590,00 | 70,80 | 595,90 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 576,00 | 69,12 | 581,76 € |
| Adjoint technique princ 2ème cl | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 594,00 | 71,28 | 599,94 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 591,00 | 70,92 | 596,91 € |
| Adjoint technique princ 1ère cl | C1 | 11 340,00 € | 1 260,00 € | 600,00 | 72,00 | 606,00 € |
| | C2 | 10 800,00 € | 1 200,00 € | 596,00 | 71,52 | 601,96 € |

Lorsqu'un agent détient un grade inférieur à l'emploi exercé, il se voit attribuer le régime indemnitaire appliqué au grade le plus élevé de son cadre d'emplois, dans la limite des plafonds réglementaires qui s'imposent à son grade. Ce régime indemnitaire sera majoré de 5% pour les agents qui perçoivent déjà le régime indemnitaire le plus élevé de leur cadre d'emplois.

Les dispositions des délibérations antérieures demeurent applicables dans des conditions inchangées en ce qui concerne les autres agents de la collectivité.

4) Régime indemnitaire applicable à compter du 1er janvier 2023

- Agents de catégorie A

| Grade | Groupe | Plafond IFSE Etat annuel | Plafond CIA Etat annuel | IFSE mensuelle Région | CIA annuel Région | RIFSEEP maxi mensuel |
|----------------------------|--------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|
| Attaché | A1.3 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 292,00 € | 155,04 € | 1 304,92 € |
| | A1.4 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 167,00 € | 140,04 € | 1 178,67 € |
| | A2.1 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 083,00 € | 129,96 € | 1 093,83 € |
| | A2.2 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 021,00 € | 122,52 € | 1 031,21 € |
| | A3 | 25 500,00 € | 4 500,00 € | 958,00 € | 114,96 € | 967,58 € |
| | A4 | 20 400,00 € | 3 600,00 € | 899,85 € | 107,98 € | 908,85 € |
| Attaché principal | A1.3 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 667,00 € | 200,04 € | 1 683,67 € |
| | A1.4 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 542,00 € | 185,04 € | 1 557,42 € |
| | A2.1 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 458,00 € | 174,96 € | 1 472,58 € |
| | A2.2 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 375,00 € | 165,00 € | 1 388,75 € |
| | A3 | 25 500,00 € | 4 500,00 € | 1 208,00 € | 144,96 € | 1 220,08 € |
| | A4 | 20 400,00 € | 3 600,00 € | 983,00 € | 117,96 € | 992,83 € |
| Directeur | A1.3 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 750,00 € | 210,00 € | 1 767,50 € |
| | A1.4 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 625,00 € | 195,00 € | 1 641,25 € |
| | A2.1 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 542,00 € | 185,04 € | 1 557,42 € |
| | A2.2 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 458,00 € | 174,96 € | 1 472,58 € |
| | A3 | 25 500,00 € | 4 500,00 € | 1 208,00 € | 144,96 € | 1 220,08 € |
| | A4 | 20 400,00 € | 3 600,00 € | 1 122,00 € | 134,64 € | 1 133,22 € |
| Attaché hors classe | A1.3 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 750,00 € | 210,00 € | 1 767,50 € |
| | A1.4 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 625,00 € | 195,00 € | 1 641,25 € |
| | A2.1 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 542,00 € | 185,04 € | 1 557,42 € |
| | A2.2 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 458,00 € | 174,96 € | 1 472,58 € |
| Administrateur | A1.3 | 49 980,00 € | 8 820,00 € | 2 269,31 € | 272,32 € | 2 292,00 € |
| | A1.4 | 49 980,00 € | 8 820,00 € | 2 062,38 € | 247,49 € | 2 083,00 € |
| | A2.1 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 1 856,44 € | 222,77 € | 1 875,00 € |
| | A2.2 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 1 774,26 € | 212,91 € | 1 792,00 € |
| | A3 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 1 650,50 € | 198,06 € | 1 667,00 € |
| Administrateur hors classe | A1.3 | 49 980,00 € | 8 820,00 € | 3 094,06 € | 371,29 € | 3 125,00 € |
| | A1.4 | 49 980,00 € | 8 820,00 € | 2 888,12 € | 346,57 € | 2 917,00 € |
| | A2.1 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 2 681,19 € | 321,74 € | 2 708,00 € |
| | A2.2 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 2 599,01 € | 311,88 € | 2 625,00 € |
| | A3 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 2 079,21 € | 249,50 € | 2 100,00 € |
| Administrateur général | A1.3 | 46 920,00 € | 8 820,00 € | 3 300,00 € | 396,00 € | 3 333,00 € |
| | A1.4 | 46 920,00 € | 8 820,00 € | 3 094,06 € | 371,29 € | 3 125,00 € |
| | A2.1 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 2 888,12 € | 346,57 € | 2 917,00 € |
| | A2.2 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 2 681,19 € | 321,74 € | 2 708,00 € |

| Grade | Groupe | Plafond IFSE Etat annuel | Plafond CIA Etat annuel | IFSE mensuelle Région | CIA annuel Région | RIFSEEP maxi mensuel |
|---|--------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------|
| Ingénieur | A1.3 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 292,00 € | 155,04 € | 1 304,92 € |
| | A1.4 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 167,00 € | 140,04 € | 1 178,67 € |
| | A2.1 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 083,00 € | 129,96 € | 1 093,83 € |
| | A2.2 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 021,00 € | 122,52 € | 1 031,21 € |
| | A3 | 25 500,00 € | 4 500,00 € | 958,00 € | 114,96 € | 967,58 € |
| | A4 | 25 500,00 € | 4 500,00 € | 899,85 € | 107,98 € | 908,85 € |
| Ingénieur principal | A1.3 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 667,00 € | 200,04 € | 1 683,67 € |
| | A1.4 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 542,00 € | 185,04 € | 1 557,42 € |
| | A2.1 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 458,00 € | 174,96 € | 1 472,58 € |
| | A2.2 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 375,00 € | 165,00 € | 1 388,75 € |
| | A3 | 25 500,00 € | 4 500,00 € | 1 208,00 € | 144,96 € | 1 220,08 € |
| | A4 | 25 500,00 € | 4 500,00 € | 983,00 € | 117,96 € | 992,83 € |
| Ingénieur hors classe | A1.3 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 750,00 € | 210,00 € | 1 767,50 € |
| | A1.4 | 36 210,00 € | 6 390,00 € | 1 625,00 € | 195,00 € | 1 641,25 € |
| | A2.1 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 542,00 € | 185,04 € | 1 557,42 € |
| | A2.2 | 32 130,00 € | 5 670,00 € | 1 458,00 € | 174,96 € | 1 472,58 € |
| Ingénieur en chef | A1.3 | 57 120,00 € | 10 080,00 € | 2 269,31 € | 272,32 € | 2 292,00 € |
| | A1.4 | 57 120,00 € | 10 080,00 € | 2 062,38 € | 247,49 € | 2 083,00 € |
| | A2.1 | 49 980,00 € | 8 820,00 € | 1 856,44 € | 222,77 € | 1 875,00 € |
| | A2.2 | 49 980,00 € | 8 820,00 € | 1 774,26 € | 212,91 € | 1 792,00 € |
| | A3 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 1 650,50 € | 198,06 € | 1 667,00 € |
| Ingénieur en chef hors classe | A1.3 | 57 120,00 € | 10 080,00 € | 3 094,06 € | 371,29 € | 3 125,00 € |
| | A1.4 | 57 120,00 € | 10 080,00 € | 2 888,12 € | 346,57 € | 2 917,00 € |
| | A2.1 | 49 980,00 € | 8 820,00 € | 2 681,19 € | 321,74 € | 2 708,00 € |
| | A2.2 | 49 980,00 € | 8 820,00 € | 2 599,01 € | 311,88 € | 2 625,00 € |
| Ingénieur général | A1.3 | 57 120,00 € | 10 080,00 € | 3 300,00 € | 396,00 € | 3 333,00 € |
| | A1.4 | 57 120,00 € | 10 080,00 € | 3 094,06 € | 371,29 € | 3 125,00 € |
| | A2.1 | 49 980,00 € | 8 820,00 € | 2 888,12 € | 346,57 € | 2 917,00 € |
| | A2.2 | 49 980,00 € | 8 820,00 € | 2 681,19 € | 321,74 € | 2 708,00 € |
| Attaché de conservation du patrimoine | A1.3 | 29 750,00 € | 5 250,00 € | 1 070,82 € | 128,50 € | 1 081,53 € |
| | A1.4 | 29 750,00 € | 5 250,00 € | 1 070,83 € | 128,50 € | 1 081,54 € |
| | A2.1 | 27 200,00 € | 4 800,00 € | 1 013,66 € | 121,64 € | 1 023,80 € |
| | A2.2 | 27 200,00 € | 4 800,00 € | 956,49 € | 114,78 € | 966,05 € |
| | A3 | 27 200,00 € | 4 800,00 € | 929,56 € | 111,55 € | 938,86 € |
| | A4 | 27 200,00 € | 4 800,00 € | 899,85 € | 107,98 € | 908,85 € |
| Attaché principal de conservation du patrimoine | A1.3 | 29 750,00 € | 5 250,00 € | 1 070,82 € | 128,50 € | 1 081,53 € |
| | A1.4 | 29 750,00 € | 5 250,00 € | 1 070,83 € | 128,50 € | 1 081,54 € |
| | A2.1 | 27 200,00 € | 4 800,00 € | 1 013,66 € | 121,64 € | 1 023,80 € |
| | A2.2 | 27 200,00 € | 4 800,00 € | 956,49 € | 114,78 € | 966,05 € |
| | A3 | 27 200,00 € | 4 800,00 € | 929,56 € | 111,55 € | 938,86 € |
| | A4 | 27 200,00 € | 4 800,00 € | 929,56 € | 111,55 € | 938,86 € |
| Assistant socio-éducatif 2ème classe | A4 | 15 300,00 € | 2 700,00 € | 899,85 € | 107,98 € | 908,85 € |
| Assistant socio-éducatif de 1ère classe | A4 | 15 300,00 € | 2 700,00 € | 983,00 € | 117,96 € | 992,83 € |
| Assistant socio-éducatif cl exceptionnelle | A4 | 15 300,00 € | 2 700,00 € | 983,00 € | 117,96 € | 992,83 € |
| Conservateur du patrimoine | A1.3 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 1 146,62 € | 137,59 € | 1 158,09 € |
| | A1.4 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 1 146,62 € | 137,59 € | 1 158,09 € |
| | A2.1 | 40 290,00 € | 7 110,00 € | 1 085,42 € | 130,25 € | 1 096,27 € |
| | A2.2 | 40 290,00 € | 7 110,00 € | 1 024,19 € | 122,90 € | 1 034,43 € |
| Conservateur du patrimoine en chef | A1.3 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 1 203,95 € | 144,47 € | 1 215,99 € |
| | A1.4 | 46 920,00 € | 8 280,00 € | 1 203,95 € | 144,47 € | 1 215,99 € |
| | A2.1 | 40 290,00 € | 7 110,00 € | 1 139,68 € | 136,76 € | 1 151,08 € |
| | A2.2 | 40 290,00 € | 7 110,00 € | 1 075,40 € | 129,05 € | 1 086,15 € |
| Bibliothécaire | A4 | 27 200,00 € | 4 800,00 € | 848,13 € | 101,78 € | 856,61 € |
| Bibliothécaire principal | A4 | 27 200,00 € | 4 800,00 € | 848,13 € | 101,78 € | 856,61 € |
| Psychologue classe normale | A4 | 20 400,00 € | 3 600,00 € | 899,85 € | 107,98 € | 908,85 € |
| Psychologue hors classe | A4 | 20 400,00 € | 3 600,00 € | 983,00 € | 117,96 € | 992,83 € |
| Cadre de santé infirmier | A4 | 25 500,00 € | 4 500,00 € | 899,85 € | 107,98 € | 908,85 € |
| Médecin hors classe | A2.1 | 38 250,00 € | 6 750,00 € | 2 309,90 € | 277,19 € | 2 333,00 € |
| | A2.2 | 38 250,00 € | 6 750,00 € | 2 227,72 € | 267,33 € | 2 250,00 € |
| Médecin de 1ère classe | A2.1 | 38 250,00 € | 6 750,00 € | 2 309,90 € | 277,19 € | 2 333,00 € |
| | A2.2 | 38 250,00 € | 6 750,00 € | 2 227,72 € | 267,33 € | 2 250,00 € |
| Médecin de 2ème classe | A2.1 | 38 250,00 € | 6 750,00 € | 2 309,90 € | 277,19 € | 2 333,00 € |
| | A2.2 | 38 250,00 € | 6 750,00 € | 2 227,72 € | 267,33 € | 2 250,00 € |

5 - MAINTIEN DES MONTANTS DU REGIME INDEMNITAIRE ANTERIEUR

Il est proposé de maintenir à titre individuel, pour les agents qui y auraient intérêt en application des dispositions de l'article L.5111-7 du code général des collectivités territoriales, le montant indemnitaire dont ils bénéficiaient en application des dispositions réglementaires antérieures.

Ce maintien concerne les primes et indemnités susceptibles d'être versées au titre du grade, des fonctions, des sujétions correspondant à l'emploi ainsi qu'à la manière de servir perçues mensuellement et, le cas échéant, aux résultats, à l'exception de tout versement à caractère exceptionnel.

Modalités de maintien du régime indemnitaire perçu par les agents recrutés avant le 1^{er} janvier 2016

Les agents recrutés avant le 1er janvier 2016 et qui n'entreront pas dans le dispositif relatif au nouveau régime indemnitaire bénéficieront du maintien du montant indemnitaire mensuel (calculé sur la base d'un temps plein) perçu au 31 décembre 2017 au titre des régimes indemnitaires en vigueur sur chacune des anciennes régions en application de l'article L.5111-7 du code général des collectivités territoriales et, le cas échéant, de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée.

Ce montant indemnitaire mensuel sera notifié par arrêté individuel de l'autorité territoriale.

Les agents recrutés avant le 1er janvier 2016, qui n'entreront pas dans le dispositif relatif au nouveau régime indemnitaire et qui percevaient antérieurement une partie du régime indemnitaire versée sous forme de prime annuelle versée en fin d'année, bénéficieront de son maintien dans les mêmes conditions de perception que celles définies avant la mise en œuvre de la présente délibération. Le montant versé à ce titre donne lieu à un arrêté annuel.

Modalités de maintien du régime indemnitaire perçu par les agents recrutés entre le 1^{er} janvier 2016 et le 31 décembre 2017

Les agents recrutés entre le 1er janvier 2016 et le 31 décembre 2017 qui ont bénéficié du régime indemnitaire applicable à l'emploi auquel ils sont affectés en application de l'article 114-V de la loi NOTRe, continuent à bénéficier, par analogie aux dispositions de l'article 6 du décret n° 2014-513 du 20 mars 2014, d'une indemnité différentielle visant à compenser l'éventuelle perte financière liée à l'application du nouveau régime indemnitaire évolutive selon les augmentations de rémunération.

Les personnels départementaux des transports scolaires et interurbains transférés au 1^{er} septembre 2017 seront soumis aux mêmes dispositions que les agents présents au 31 décembre 2015, en application de l'article 114-V de la loi n° 2015-991 du 7 août 2015.

Modalités de maintien sur d'autres situations.

Concernant les agents transférés de l'Etat à compter du 1er janvier 2018, ils percevront de manière transitoire leur montant indemnitaire détenu antérieurement, modulé en cas d'éventuelle augmentation de leur rémunération jusqu'à convergence avec le régime indemnitaire en vigueur au sein de la collectivité. Une indemnité différentielle évolutive leur sera versée mensuellement, après comparaison du montant indemnitaire antérieurement perçu, du montant mensuel et du montant annuel perçu dans le cadre du nouveau régime indemnitaire Hauts-de-France.

Concernant les agents recrutés postérieurement au 1er janvier 2018 par mutation ou détachement sur des postes d'encadrement ou à caractère spécifique, ils percevront de manière transitoire leur montant indemnitaire détenu antérieurement, modulé en cas d'éventuelle augmentation de leur rémunération jusqu'à convergence avec le régime indemnitaire en vigueur au sein de la collectivité.

Concernant les agents recrutés avant le 1er janvier 2018 et placés en disponibilité, détachement extérieur, congé rémunéré ou non rémunéré, ils bénéficieront à leur retour dans les services régionaux, du maintien du montant indemnitaire perçu antérieurement à leur départ, dans le respect des conditions précisées ci-avant.

Concernant les agents contractuels, ils conservent, à titre individuel, le bénéfice des stipulations de leur contrat jusqu'à son terme, en application de l'article 114-V de la loi Notre. En cas de changement de statut et notamment de nomination en qualité de fonctionnaire intervenue entre le 1er janvier 2016 et le 31 décembre 2017, ils bénéficieront, par analogie aux dispositions de l'article 6 du décret n° 2014-513 du 20 mars 2014, d'une indemnité différentielle évolutive visant à compenser l'éventuelle perte financière liée à l'application du nouveau régime indemnitaire.

Annexe 2 : classement des métiers

| Catégorie | Groupe fonctionnel | Sous-groupe fonctionnel | Métiers |
|------------------|---------------------------|--------------------------------|--|
| A | A1 | A1.1 | Manager de direction générale (DGS) |
| | | A1.2 | Manager de direction générale (DGA) |
| | | A1.3 | Manager de direction (Directeur) |
| | | A1.4 | Manager de direction (Directeur-Adjoint, Responsable de département) |
| | A2 | A2.1 | Inspecteur Manager intermédiaire (Responsable de service) |
| | | A2.2 | Architecte Conseiller technique Manager de proximité Manager intermédiaire (Responsable de service adjoint) Responsable de projet Responsable de projet informatique Interlocuteur lycées Médecin territorial |
| | A3 | | Acheteur Public Administrateur des systèmes d'information Attaché de presse Auditeur Cadre administratif et/ou financier Chargé de programmation patrimoniale Chargé de communication Chargé de développement RH Chargé de mission Chercheur de l'inventaire culturel Community manager Contrôleur de gestion Consultant interne Evaluateur des politiques publiques Géomaticien Ingénieur Système et réseau Juriste Conseil Préventeur Qualiticien Référent RH |
| | A4 | | Applicatif manager Archiviste Assistant Social Chargé de commande publique Chargé d'études Concepteur développeur Documentaliste Graphiste Infirmier Journaliste Médiateur du patrimoine Psychologue Régisseur général |

| Catégorie | Groupe fonctionnel | Sous-groupe fonctionnel | Métiers |
|------------------|---------------------------|--------------------------------|---|
| B | B1 | | Animateur culturel Chargé d'opérations Formateur interne Gestionnaire d'accompagnement professionnel Gestionnaire d'études et de systèmes d'information Gestionnaire du patrimoine portuaire Gestionnaire fonds européens Manager d'équipe Responsable en restauration collective Technicien de maintenance Technicien de maintenance portuaire Technicien des méthodes Technicien d'exploitation portuaire Technicien d'exploitation transports |
| | B2 | | Assistant de Direction Concepteur maquettiste Conseiller téléphonique Dessinateur projeteur Gestionnaire administratif et/ou financier Gestionnaire des relations publiques Gestionnaire RH Photographe / Vidéaste Technicien informatique Technicien SIG |
| | B3 | | Assistant administratif et/ou financier Assistant documentaire Assistant technique Comptable Technicien en reprographie |
| C | C1 | | Agent de prévention Agent d'exploitation portuaire Agent d'intervention du bâtiment (équipe mobile et régie) Agent d'intervention en entretien (équipe mobile et régie) Agent du parc scénique Agent technique des systèmes d'information Charpentier de quai Chaudronnier soudeur Conducteur VL PL Engins Cuisinier second de cuisine Maçon Magasinier Mainteneur des équipements et ouvrages portuaires Mécanicien VL PL Engins Téléopérateur des écluses Visiteur technique |
| | C2 | | Agent courrier Agent d'accueil et d'information Agent d'administration Agent de restauration Agent de sécurité bâtiment incendie Agent de services et d'intendance Agent d'entretien Agent des interventions techniques Agent technique du bâtiment Agent technique en espaces extérieurs Chauffeur Linger |

| | | |
|---|--|---|
| | | Veilleur de nuit |
| Métiers non cotés car relevant de dispositions particulières | | Hydrographe Maître d'entretien Mécanicien marin Responsable de vedette |

*Le classement des métiers sera réétudié courant 2021